

ВЕСТНИК

ПРОФСОЮЗА

**КАЗАХСТАНСКИЙ
ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ
«AQNIET»
WWW.ZDRAVUNION.KZ**

1 (76) март 2026 г.

В Е С Т Н И К **П Р О Ф С О Ю З А**

№1 (76)

**Информационный бюллетень
Казахстанского отраслевого профсоюза
работников здравоохранения и общественного
обслуживания «AQNIET»**

Выпуск подготовили: **Тажибай Б.А.** (ответственный за выпуск)

Аркабаева В.М

март 2026 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА:

Информационное сообщение о заседаниях Исполкома Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» за I квартал 2026г.....	5
О работе Жамбылского обласного и Алматинского областного филиалов Профсоюза «AQNIET» по развитию социального партнерства и защите трудовых, социально- экономических прав членов Профсоюза «AQNIET»	11
Об утверждении Правил награждения Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET».....	16
Правил награждения Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET».....	18
Об объявлении конкурса на именную стипендию Профсоюза за 2025-2026 учебный год	28

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО:

Информационное сообщение об инициировании Профсоюзом «AQNIET» переговоров по новому Отраслевому соглашению	29
Жаңа Салалық келісім: бірлескен және жүйелі жұмыс	29
Әлеуметтік әріптестіктің нақты нәтижесі.....	30
Реальный результат социального партнёрства в здравоохранении	32
Қорытындылар мен 2026 жылға арналған басымдықтар	33
Актуальные вопросы трудовых отношений в сфере здравоохранения	34
Подведены итоги 2025 года в области Жетісу	35

В ЗАЩИТУ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ:

«AQNIET» за справедливую оплату труда.....	36
Восстановлено право медработника	37
Право на отдых и выплаты: как Профсоюз «AQNIET» защитил медицинского работника	38

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО:

Халықаралық Кәсіподақтар Конфедерациясының басшысы, әлемдік кәсіподақ қозғалысының негізгі көшбасшысы Люк Трайнглмен кездесу	39
Делегация Профсоюза «AQNIET» посетила штаб-квартиру PSI в Женеве	39
Семинар ASTRAY/MOT в Женеве	41
Профсоюзы Центральной Азии обсудили приоритеты развития отрасли на Окружной встрече EPSU в Бишкеке	42

ВЕСТИ С МЕСТ:

Итоги работы за 2025 год.....	44
Астраханская районная больница: лидерство через единство и профессионализм	44
Әлеуметтік әріптестікті нығайту және медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау	45
Диалог с коллективом и отчет профкома	46
Ақ халаттылар боулинг жолағында: Астанада медицина қызметкерлері арасында турнир өтті	46
Наурыз мейрамы - праздник весны и единства	47
Участие в оценке деятельности медицинских организаций региона	48
В Темиртау состоялся шахматный турнир.....	48
Определили сильнейших шахматистов среди медиков	49
Астана медицина Университетінде кездесу.....	51
ЕҚРҒЗИ (РНИИОТ) ұжымымен кездесу	52
Ашық және мазмұнды диалог өтті	52
Ұжым алдында есеп берілді	53
Түсіндіру жұмыстары мен ұжымдармен кездесулер жалғасуда	53
Әлеуметтік әріптестік іс жүзінде	54
«Жансая» әлеуметтік қызмет көрсету орталығында	55
Астана қалалық инфекциялық орталығында	56
ЖИТС-тың алдын алу және оған қарсы күрес орталығында	57
«Шарапат» әлеуметтік қызмет көрсету орталығында	57
Ұлттық балаларды оңалту орталығында кездесу өтті.....	58
Ашық диалог және нақты шешімдер	58
Жедел жәрдем жүргізушілерімен кездесу.....	59
Начало нового сезона — путешествие в Туркестан	59
Түркістан шаһарына мәдени-танымдық тур.....	60
Команда, которая движется вперед	61
Праздничный концерт к Наурыз мейрамы.....	61
Праздник добра и созидания	62
Тепло, забота и счастье	62

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ:

Экспертный семинар: искусственный интеллект как инструмент современного управления	65
«AQNIET» Кәсіподағы — заманауи басқарушылық тәсілдер және цифрлық трансформацияға бағыт	66
«AQNIET» Кәсіподағына мүше ұйымдардың әкімшілік-басқару персоналына арналған семинар	67
Денсаулық сақтау қызметкерлері мен кәсіподақ активіне арналған онлайн семинар	67
«Искусственный интеллект - трансформация клиники: от рутинных отчётов к экспертному лидерству».....	69

*Информационное сообщение
о заседании Исполкома Казахстанского
отраслевого профсоюза работников здравоохранения и
общественного обслуживания «AQNIET» за I квартал 2026г.*

9 января 2026 года прошло заседание Исполкома Профсоюза. В повестке дня обсуждались вопросы о проекте Отраслевого соглашения между Министерством здравоохранения РК, Профсоюзами и Национальной палатой здравоохранения на 2026-2028 годы и об утверждении Дорожной карты практических действий по развитию ТОО «ОРЦ «Денсаулық». По итогам заседания были приняты соответствующие постановления.

2026 жылғы 13 ақпанда Астанада «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағы Атқару комитетінің кеңейтілген отырысы өтті. Жұмысқа еліміздің барлық өңірлерінен филиал төрағалары қатысты.

Назарда Кәсіподақты дамытудың стратегиялық және басқарушылық мәселелері болды: 2026–2028 жылдарға арналған жаңа Салалық келісімді жүзеге асыру, өңірлерде әлеуметтік әріптестікті нығайту, 2025 жылғы статистикалық көрсеткіштерді талдау, барлық деңгейдегі кәсіподақ органдарының қаржылық тұрақтылығы мен жауапкершілігі болды.

Талқылаулардың жеке блогы халықаралық бағытқа — Кәсіподақтың халықаралық құрылымдардағы өкілдігіне, кандидаттарды ұсынуға және сыртқы байланыстарды нығайтуға арналды. Бұл институционалдық дамудың және біздің жұмысымыздың кеңірек деңгейде танылуының маңызды элементі.

Қаржылық тәртіпті жетілдіру, 2026 жылға арналған бюджетті қалыптастыру, қаражатты пайдаланудың ашықтығын арттыру, сондай-ақ филиалдардағы кадр саясаты мен еңбекақы төлеу мәселелері бойынша шешімдер қабылданды. Жаңартылған марапаттау ережелері бекітілді, белсенділерді ынталандыру және білім алушы жастарға атаулы стипендия жариялау жөніндегі бастамалар қолдау тапты.

Отырыс Кәсіподақтың жүйелі түрде: талдау, жоспарлау және нақты басқарушылық шешімдер негізінде жұмыс істейтінін растады. Өңірлік практика, халықаралық өзара іс-қимыл, қаржылық тұрақтылық және Кәсіподақ мүшелерін әлеуметтік қорғау бірыңғай стратегияның өзара байланысты элементтері ретінде қарастырылады.

Күн тәртібіндегі әрбір мәселе — тұрақтылыққа, дамуға, бүкіл саланың кәсіби өсуіне жасалған қадам.

«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ЖӘНЕ ҚОҒАМДЫҚ ҚЫЗМЕТ
КӨРСЕТУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі
АТҚАРУ КӨМИТЕТІ



Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ «AQNIET»
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ

« 13 » ақпан 2026 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6/2 п. 2

«AQNIET» Кәсіподағының Жамбыл облыстық филиалының және «AQNIET» Кәсіподағының Алматы қаласындағы филиалының әлеуметтік әріптестікті дамыту және «AQNIET» Кәсіподағы мүшелерінің еңбек, әлеуметтік-экономикалық құқықтарын қорғау жөніндегі жұмысы туралы

«AQNIET» Кәсіподағы (бұдан әрі – Кәсіподақ) Жамбыл облыстық филиалының 2025 жылғы қызметі жүйелі және нәтижелі болып, медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғауға, кәсіподақ қозғалысын нығайтуға және денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестікті дамытуға бағытталды.

Бастауыш кәсіподақ ұйымдарының статистикалық есептерінің деректері бойынша 2026 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша Кәсіподақтың Жамбыл облыстық филиалының құрамына қызметкерлерінің жалпы саны 3858 адамды құрайтын 21 бастауыш кәсіподақ ұйымы кіреді (2025 жылғы 01.01. жалпы саны 2285, БҚҰ - 17 болатын).

Кәсіподақ мүшелерінің саны өткен жылмен салыстырғанда 1573 адамға – 60%-ға артты, бұл Жамбыл облыстық филиалының құрамына 4 ұйымның: «Жамбыл облыстық жедел медициналық жәрдем станциясы» ШЖҚ МКК, «Жамбыл облыстық перинаталдық орталығы» ШЖҚ МКК, «Қалалық перинаталдық орталығы» ШЖҚ МКК және Жамбыл облысының МФБҚД РММ кіруі есебінен жүзеге асты.

Кәсіподақ қызметінің негізін Салалық келісім, өңірлік келісім және ұжымдық шарттар құрайды. 2026 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша 21 БҚҰ-ның 15-інде ұжымдық шарттар жасалған, ұжымдық-шарттық қатынастармен қамту пайызы 71%-ды құрайды. Жаңадан қосылған ұйымдар ұжымдық шарттарды рәсімдеу сатысында тұр. Ұжымдық шарттар қосымша әлеуметтік кепілдіктерді, қызметкерлер мен жастарды қолдау шараларын қарастырады.

Кәсіподақтық оқытуға айтарлықтай көңіл бөлінді. 2025 жылы медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру, корпоративтік басқару

және ұжымдық-шарттық жұмыс мәселелері бойынша Кәсіподақ Орталық кеңесінің ұйымдастыруымен көшпелі семинарлар өткізілді. Тараз қаласындағы және облыстың медициналық ұйымдарындағы семинарларға 1 100-ден астам қызметкер, соның ішінде БҚҰ төрағалары мен ЕПҰ басшылары қатысты.

Жыл бойы Жамбыл облыстық филиалы Кәсіподақ мүшелеріне заңгерлік көмек көрсетті. 142 өтініш келіп түсті, оның ішінде жазбаша және «Медициналық адвокат» жобасы аясындағы өтініштер бар. Тексерулерге, тәртіптік жазаларға, медицина қызметкерлерінің әкімшілік және қылмыстық жауапкершілігіне байланысты күрделі мәселелер қаралды. Бірқатар өтініштер бойынша оң нәтижелерге қол жеткізілді, соның ішінде тәртіптік жазалардың күшін жою және соттар мен мемлекеттік органдарда медициналық ұйымдар мен қызметкерлердің мүдделерін қорғау қамтамасыз етілді.

Жұмыстың жеке бағыты медициналық ұйымдар басшыларының МКТБЖ ақпараттық жүйесінің жұмыс істеуі және «ӘМСҚ» КЕАҚ тарапынан айыппұл санкцияларын негізсіз қолдану мәселелері бойынша ұжымдық өтініштеріне байланысты болды. Кәсіподақтың Жамбыл облыстық филиалы ҚР Денсаулық сақтау министрлігіне, «Атамекен» Өңірлік кәсіпкерлер палатасына өтініштерге бастамашылық жасады, сондай-ақ прокуратура мен «ӘМСҚ» КЕАҚ өкілдерінің қатысуымен жұмыс кездесулері мен дөңгелек үстелдер ұйымдастырылды. Талқылау қорытындысы бойынша жекелеген индикаторларды заңсыз деп тану және медициналық ұйымдардың мүдделерін қорғау бойынша ұсыныстар әзірленді.

2025 жылы Кәсіподақ мүшелерін әлеуметтік қолдау бойынша жұмыс жүргізілді. Жалпы сомасы 4 242,4 мың теңгеге 71 Кәсіподақ мүшесі және 23 бала сауықтырылды, оның ішінде филиал қаражаты есебінен – 2 138,0 мың теңге, балаларды сауықтыруға филиал қаражаты есебінен — 1 449,0 мың теңге жұмсалды.

Алматы қаласындағы Кәсіподақ филиалы 2025 жылы әлеуметтік әріптестікті дамыту және Кәсіподақ мүшелерінің құқықтарын қорғау бойынша белсенді жұмысын жалғастырды. Ұйымдарда ұжымдық шарттар жасалды, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қолданыстағы шарттарға өзгерістер мен толықтырулар енгізілді. Салалық және Өңірлік келісімдердің талаптарын ескере отырып, қызметкерлерге еңбекақы төлеу жүйелері әзірленді.

Ұжымдық шарттарда қосымша әлеуметтік кепілдіктер, соның ішінде жастарды қолдау шаралары, ақылы оқу демалыстарын беру, біліктілікті арттыру, тәлімгерлік және сауықтыру қарастырылған.

Зиянды және қауіпті еңбек жағдайларында жұмыс істейтін медицина қызметкерлеріне қосымша ақылы демалыстар және қысқартылған жұмыс уақытының ұзақтығы беріледі, тегін профилактикалық медициналық тексерулерден өту қамтамасыз етілген.

2025 жылы Кәсіподақ мүшелерінің санын арттыру жұмысы тұрақты негізде жүргізілді. Кәсіподақпен қамтуды кеңейту және бастауыш кәсіподақ ұйымдарын нығайту бойынша жүйелі жұмыс жалғасуда. Алматы қаласындағы Кәсіподақ филиалы қызметінің ақпараттық ашықтығына әлеуметтік желілер арқылы (Facebook-тегі филиал парақшасы) ерекше назар аударылады.

Бастауыш кәсіподақ ұйымдарының (бұдан әрі – БКҰ) статистикалық есептерінің деректері бойынша 2026 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша Кәсіподақтың Алматы қаласындағы филиалының құрамына жалпы саны 20 342 Кәсіподақ мүшесі бар 61 БКҰ кіреді, бұл 2024 жылмен салыстырғанда 3 091 адамға артық (48 БКҰ, 17 251 адам).

Кәсіподақтың Алматы қаласындағы филиалы Кәсіподақ мүшелерінің әлеуметтік-экономикалық және еңбек құқықтарын қорғауды қамтамасыз етті, заңгерлік және консультациялық көмек көрсетті. 2025 жылы еңбекақы төлеу және құқықтық қамтамасыз ету мәселелері бойынша 46 өтініш келіп түсті. 7 Кәсіподақ мүшесіне сотқа дейінгі талқылаулар аясында, соның ішінде адвокаттарды тарта отырып заңгерлік көмек көрсетілді. Адвокаттардың қызметіне ақы төлеуге жұмсалған шығындардың жалпы сомасы 1 570 000 теңгені құрады.

2025 жылы басшылар, медициналық ұйымдардың қызметкерлері және БКҰ төрағалары үшін еңбек құқығы, медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау, БКҰ қызметі, қаржылық сауаттылық және кадр саясаты мәселелері бойынша семинарлар өткізілді. Барлығы 566 Кәсіподақ мүшесі оқудан өтіп, семинарлар мен форумдарға қатысты.

БКҰ мен Кәсіподақ мүшелеріне жалпы сомасы 2389588 теңгеге материалдық көмек көрсетілді, оның ішінде ұйымдарды қолдау және қиын өмірлік жағдайға тап болған Кәсіподақ мүшелеріне көмек бар. Жыл бойы 45 926 639,60 теңге сомасына 1 179 Кәсіподақ мүшесі сауықтырылды, оның ішінде филиал қаражаты есебінен – 19979409,60 теңге, сондай-ақ 1820000 теңге сомасына Кәсіподақ мүшелерінің 13 баласын сауықтыру ұйымдастырылды (оның ішінде филиал қаражаты есебінен – 1 400 000 теңге).

Мәдени-бұқаралық және спорттық іс-шаралар, соның ішінде Медицина қызметкері күніне арналған форум, Республикалық спартакиадаға қатысу, БКҰ арасындағы байқаулар және халықаралық кездесулер өткізілді.

Баяндалғанға байланысты Кәсіподақтың Атқару комитеті **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1. Кәсіподақтың Жамбыл облыстық филиалының және Кәсіподақтың Алматы қаласындағы филиалының әлеуметтік әріптестікті дамыту және Кәсіподақ мүшелерінің еңбек, әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен мүдделерін қорғау жөніндегі жұмысының қорытындылары туралы ақпарат назарға алынсын.

2. Кәсіподақтың Жамбыл облыстық филиалының және Кәсіподақтың Алматы қаласындағы филиалының жұмысы қанағаттанарлық деп танылсын.

3. Кәсіподақ филиалдарының оң тәжірибесі атап өтілсін, соның ішінде:

1) Кәсіподақ мүшелерін заңгерлік қорғауға жүйелі және нәтижелі көрсететін, соның ішінде жеке және ұжымдық өтініштерді қарастыруды, «Медициналық адвокат» жобасы аясында құқықтық көмек көрсетуді, тексерулер, тәртіптік жазалар, әкімшілік және қылмыстық істер кезінде медицина қызметкерлерінің мүдделерін қорғауды, сондай-ақ соттармен, прокуратура органдарымен және өзге де уәкілетті мемлекеттік органдармен өзара іс-қимылды қамтитын Кәсіподақтың Жамбыл облыстық филиалының тәжірибесі. Филиалдың қызметі бұзылған құқықтарды нақты қалпына келтіруге және медицина қызметкерлері үшін құқықтық тәуекелдерді төмендетуге бағытталған.

2) Ақпараттық ашықтықтың және Кәсіподақ мүшелерімен және медициналық қоғамдастықпен өзара іс-қимылдың жоғары деңгейін қамтамасыз ететін, соның ішінде Facebook әлеуметтік желісінде филиалдың ресми парақшасын белсенді және жүйелі жүргізу арқылы Кәсіподақ қызметінің негізгі бағыттарын үнемі және қолжетімді түрде жариялайтын, Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының ережелерін, медицина қызметкерлерінің құқықтары мен кепілдіктерін, Кәсіподаққа кіру тәртібін, кәсіподақтық қорғау тетіктерін, ұжымдық-шарттық және құқық қорғау жұмысының нәтижелерін, сондай-ақ табысты әлеуметтік әріптестік мысалдарын түсіндіретін Кәсіподақтың Алматы қаласы филиалының тәжірибесі. Аталған тәжірибе қызметкерлердің құқықтық сауаттылығын арттыруға, Кәсіподаққа деген сенімді нығайтуға және кәсіподақпен қамтудың өсуіне ықпал етеді.

4. Кәсіподақ филиалдарының төрағаларына:

- Кәсіподақ мүшелерін заңгерлік қорғау және құқықтық қызмет көрсету мәселелері бойынша Кәсіподақтың Жамбыл облыстық филиалының және ақпараттық ашықтықты қамтамасыз ету мен қызметкерлерді құқықтық ақпараттандыру бойынша Кәсіподақтың Алматы қаласындағы филиалының оң тәжірибесін практикалық қолдануға қабылдау;

- кәсіподақ органдары қызметінің ақпараттық ашықтығын қамтамасыз етуді, еңбек заңнамасын және кәсіподақтық қорғау тетіктерін түсіндіруді басым міндеттердің бірі деп санау;

- Кәсіподақтың «ADAL» Федерациясы» РКБ құрамына кіруіне байланысты қоғамдық қызмет көрсету саласында жаңа Кәсіподақ мүшелерін тарту және бастауыш кәсіподақ ұйымдарын құру жөніндегі жұмысты, соның ішінде ұйымдарда көшпелі таныстырылымдар мен кездесулер өткізу арқылы ұйымдастыру;

- Кәсіподақ мүшелеріне уақтылы заңгерлік көмек көрсетуді, өтініштерді қарауды, сотқа дейінгі және сот рәсімдеріне қатысуды қоса алғанда, жүйелі құқықтық жұмысты қамтамасыз ету, сондай-ақ әлеуметтік желілерді, ресми интернет-ресурстарды, семинарлар мен вебинарларды пайдалана отырып, Кәсіподақ мүшелері мен белсенділерін құқықтық ағарту жөніндегі жұмысты жандандыру;

– Қазақстан Республикасында 2026 жылдың Цифрландыру және жасанды интеллект жылы деп жариялануын ескере отырып, Кәсіподақ мүшелерінің өтініштерін жедел өңдеу және құқықтық әрі консультациялық көмектің сапасын арттыру үшін цифрлық шешімдерді, соның ішінде жасанды интеллект құралдарын енгізуді және қолдануды қамтамасыз ету;

– құқықтық және консультациялық қолдаудың қолжетімділігін арттыру, сондай-ақ денсаулық сақтау қызметкерлерімен кері байланысты нығайту мақсатында еңбек құқықтары, әлеуметтік-экономикалық кепілдіктер, еңбекақы төлеу шарттары, ұжымдық шарттарды қолдану және өзге де мәселелер бойынша өтініштерді тәулік бойы қабылдауды және жедел түсініктемелер беруді қамтамасыз ететін Кәсіподақтың ресми сайтындағы ([www.zdravunion.kz])(<http://www.zdravunion.kz>)) онлайн чат-ботты қоса алғанда, Кәсіподақтың онлайн-сервистерін белсенді пайдалануды қамтамасыз ету;

– Кәсіподақ мүшелерінің еңбек құқықтарының бұзылуы анықталған кезде мемлекеттік бақылау және қадағалау органдарына және сотқа жүгінуді қоса алғанда, түбегейлі ден қою шараларын қабылдау;

– Кәсіподақтың ресми аккаунттарында Кәсіподақ мүшелерінің құқықтарын сәтті қорғау жағдайлары, әлеуметтік әріптестіктің оң тәжірибесі және «Медициналық адвокат» акциясы аясындағы қызмет туралы ақпаратты үнемі жариялап отыру.

5. Кәсіподақ Орталық кеңесінің аппаратына қоғамдық қызмет көрсету саласының ұйымдарында таныстырылымдар өткізу кезінде пайдалану үшін Кәсіподақ қызметі туралы таныстырылым материалдарын дайындау тапсырылсын.

6. Осы қаулының орындалуын бақылау Кәсіподақ Төрағасының орынбасарларына жүктелсін.

7. Осы қаулы қабылданған күнінен бастап күшіне енеді.

Кәсіподақ Төрағасы



Б. Тәжібай

«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ЖӘНЕ ҚОҒАМДЫҚ ҚЫЗМЕТ
КӨРСЕТУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі
АТҚАРУ КӨМИТЕТІ



Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ «AQNIET»
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ

«13» *февраль* 20*26* г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ *6/2* п. *2*

О работе Жамбылского областного филиала Профсоюза «AQNIET» и филиала Профсоюза «AQNIET» в г. Алматы по развитию социального партнерства и защите трудовых, социально-экономических прав членов Профсоюза «AQNIET»

Деятельность Жамбылского областного филиала Профсоюза «AQNIET» (далее – Профсоюз) в 2025 году носила системный и результативный характер, была направлена на защиту прав медицинских работников, укрепление профсоюзного движения и развитие социального партнёрства в сфере здравоохранения.

По данным статистических отчетов первичных профсоюзных организаций на 1 января 2026 года в состав Жамбылского областного филиала Профсоюза входит 21 первичных профсоюзных организаций с общей численностью работников 3858 человек (*против 17 ЛПО с общей численностью 2285 на 01.01.2025г.*).

Численность членов профсоюза по сравнению с прошлым годом увеличилась на 1573 – 60% за счет вступления в состав ЖОФ ОО КОПРЗ 4 организаций: ГКП на ПХВ «Жамбылская областная станция скорой медицинской помощи», ГКП на ПХВ «Жамбылский областной перинатальный центр», ГКП на ПХВ «Городской перинатальный центр» и РГУ ДККМФК Жамбылской области.

Основу деятельности Профсоюза составляют Отраслевое соглашение, региональное соглашение и коллективные договоры. На 1 января 2026 года коллективные договоры заключены в 15 из 21 ППО, процент охвата коллективно-договорными отношениями составляет 71%. Вновь вступившие организации находятся в стадии оформления коллективных договоров. Коллективные договоры предусматривают дополнительные социальные гарантии, меры поддержки работников и молодежи.

Значительное внимание уделялось профсоюзному обучению. В 2025 году проведены выездные семинары с участием координаторов Центрального совета Профсоюза по вопросам страхования профессиональной ответственности медицинских работников, корпоративного управления и коллективно-договорной

работы. В семинарах в г. Тараз и в медицинских организациях области приняли участие более 1 100 работников, включая председателей ППО и руководителей ЛПО.

В течение года Жамбылским областным филиалом оказывалась юридическая помощь членам Профсоюза. Поступило 142 обращения, в том числе письменные и в рамках проекта «Медицинский адвокат». Рассматривались сложные вопросы, связанные с проверками, дисциплинарными взысканиями, административной и уголовной ответственностью медицинских работников. По ряду обращений достигнуты положительные результаты, включая отмену дисциплинарных взысканий и защиту интересов медицинских организаций и работников в судах и государственных органах.

Отдельное направление работы связано с коллективными обращениями руководителей медицинских организаций по вопросам функционирования информационной системы ЕСОМП и необоснованного применения штрафных санкций со стороны НАО «ФСМС». Жамбылским областным филиалом Профсоюза инициированы обращения в Министерство здравоохранения РК, Региональную палату предпринимателей «Атамекен», а также организованы рабочие встречи и круглые столы с участием прокуратуры и представителей НАО «ФСМС». По итогам обсуждений выработаны предложения по признанию отдельных индикаторов незаконными и защите интересов медицинских организаций.

В 2025 году проведена работа по социальной поддержке членов Профсоюза. Оздоровлено 71 член Профсоюза и 23 ребёнка на общую сумму 4 242,4 тыс. тенге в том числе за счет средств филиала – 2 138,0 тыс. тенге, на детское оздоровление за счет средств филиала — 1 449,0 тыс. тенге.

Филиал Профсоюза в г. Алматы в 2025 году продолжил активную работу по развитию социального партнерства и защите прав членов Профсоюза. В организациях заключены коллективные договоры, а также внесены изменения и дополнения в действующие договоры в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Разработаны системы оплаты труда работников с учетом требований Отраслевого и Регионального соглашений.

Коллективные договоры предусматривают дополнительные социальные гарантии, включая меры поддержки молодежи, предоставление оплачиваемых учебных отпусков, повышение квалификации, наставничество и оздоровление.

Медицинским работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска и сокращенная продолжительность рабочего времени, обеспечено бесплатное прохождение профилактических медицинских осмотров. В малочисленных организациях вопросы охраны труда рассматриваются на общих планёрках.

Работа по увеличению численности членов Профсоюза в 2025 году велась на постоянной основе. Продолжается системная работа по расширению профсоюзного охвата и укреплению первичных профсоюзных организаций. Особое внимание уделяется информационной открытости деятельности филиала Профсоюза в г. Алматы через социальные сети (страница филиала в Facebook).

По данным статистических отчетов первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) на 1 января 2026 года в состав филиала Профсоюза в г. Алматы входит 61 ППО с общей численностью 20 342 члена Профсоюза, что на 3 091 человека больше, чем в 2024 году (48 ППО, 17 251 человек).

Филиалом Профсоюза г. Алматы обеспечивалась защита социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза, оказывалась юридическая и консультативная помощь. В 2025 году поступило 46 обращений по вопросам оплаты труда и правового обеспечения. 7 членам Профсоюза оказана юридическая помощь в рамках досудебных разбирательств, в том числе с привлечением адвокатов. Общая сумма затрат на оплату услуг адвокатов составила 1 570 000 тенге.

В 2025 году для руководителей, работников медицинских организаций и председателей ППО проведены семинары по вопросам трудового права, защиты прав медицинских работников, деятельности ППО, финансовой грамотности и кадровой политики. Всего обучение и участие в семинарах и форумах прошли 566 членов Профсоюза.

ППО и членам Профсоюза оказана материальная помощь на общую сумму 2 389 588 тенге, включая поддержку организаций и помощь членам Профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. В течение года оздоровлено 1 179 членов Профсоюза на сумму 45 926 639,60 тенге, в том числе за счет средств филиала – 19 979 409,60 тенге, а также организовано оздоровление 13 детей членов Профсоюза на сумму 1 820 000 тенге (в том числе за счет средств филиала – 1 400 000 тенге).

Проведены культурно-массовые и спортивные мероприятия, включая форум ко Дню медицинского работника, участие в Республиканской спартакиаде, конкурсы среди ППО и международные встречи.

В связи с изложенным Исполком Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию об итогах работы Жамбылского областного филиала Профсоюза и филиала Профсоюза в г. Алматы по развитию социального партнёрства и защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

2. Признать работу Жамбылского областного филиала Профсоюза и филиала Профсоюза в г. Алматы удовлетворительной.

3. Отметить положительный опыт работы филиалов Профсоюза, в том числе:

1) Жамбылского областного филиала Профсоюза, который демонстрирует системный и результативный подход к юридической защите членов Профсоюза, включая сопровождение индивидуальных и коллективных обращений, оказание правовой помощи в рамках проекта «Медицинский адвокат», защиту интересов медицинских работников при проверках, дисциплинарных взысканиях, административных и уголовных делах, а также взаимодействие с судами, органами прокуратуры и иными уполномоченными государственными органами. Деятельность филиала направлена на реальное восстановление нарушенных прав и снижение правовых рисков для медицинских работников.

2) Филиала Профсоюза Алматы, который обеспечивает высокий уровень информационной открытости и взаимодействия с членами Профсоюза и медицинским

сообществом, в том числе посредством активного и системного ведения официальной страницы филиала в социальной сети Facebook, на которой регулярно и доступно освещаются основные направления деятельности Профсоюза, разъясняются положения трудового законодательства Республики Казахстан, права и гарантии медицинских работников, порядок вступления в Профсоюз, механизмы профсоюзной защиты, результаты коллективно-договорной и правозащитной работы, а также примеры успешного социального партнёрства. Указанная практика способствует повышению правовой грамотности работников, укреплению доверия к Профсоюзу и росту профсоюзного охвата.

4. Председателям филиалов Профсоюза:

- принять к практическому использованию положительный опыт Жамбылского областного филиала Профсоюза по вопросам юридической защиты и правового сопровождения членов Профсоюза и филиала Профсоюза в г. Алматы по обеспечению информационной открытости и правовому информированию работников;

- считать обеспечение информационной открытости деятельности профсоюзных органов, разъяснение трудового законодательства и механизмов профсоюзной защиты одной из приоритетных задач;

- организовать работу по привлечению новых членов Профсоюза и созданию первичных профсоюзных организаций в сфере общественного обслуживания в связи со вступлением Профсоюза в РОП «Федерации «ADAL», в том числе через проведение выездных презентаций и встреч в организациях;

- обеспечить системную правовую работу, включая своевременное оказание юридической помощи членам Профсоюза, сопровождение обращений, участие в досудебных и судебных процедурах, а также активизировать работу по правовому просвещению членов Профсоюза и профсоюзного актива с использованием социальных сетей, официальных интернет-ресурсов, семинаров и вебинаров;

- с учетом объявленного в Республике Казахстан 2026 года Годом цифровизации и искусственного интеллекта обеспечить внедрение и применение цифровых решений, включая инструменты искусственного интеллекта, для оперативной обработки обращений членов Профсоюза и повышения качества правовой и консультационной помощи;

- в целях повышения доступности правовой и консультационной поддержки, а также укрепления обратной связи с работниками здравоохранения обеспечить активное использование онлайн-сервисов Профсоюза, включая онлайн чат-бот на официальном сайте Профсоюза (www.zdravunion.kz), обеспечивающий круглосуточный прием обращений и предоставление оперативных разъяснений по вопросам трудовых прав, социально-экономических гарантий, условий оплаты труда, применения коллективных договоров и иным вопросам;

- при выявлении нарушений трудовых прав членов Профсоюза принимать исчерпывающие меры реагирования, включая обращения в государственные органы контроля и надзора и судебные инстанции;

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

– регулярно размещать в официальных аккаунтах Профсоюза информацию о случаях успешной защиты прав членов Профсоюза, положительном опыте социального партнёрства и деятельности в рамках акции «Медицинский адвокат».

5. Аппарату Центрального совета Профсоюза подготовить презентационные материалы о деятельности Профсоюза для использования при проведении презентаций в организациях сферы общественного обслуживания.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей Председателя Профсоюза.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Профсоюза



Б. Тажибай

«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ЖӘНЕ ҚОҒАМДЫҚ ҚЫЗМЕТ
КӨРСЕТУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі
АТҚАРУ КӨМИТЕТІ



Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ «AQNIET»
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ

«13» февраль 2024 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6/2 п. 11

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының Марапаттау ережелерін бекіту туралы

«AQNIET» Кәсіподағының (бұдан әрі – Кәсіподақ) мүшелерін, кәсіподақ қызметкерлері мен кәсіподақ белсенділерін марапаттаудың бірыңғай тәртібі мен қағидаттарын белгілеу, олардың Кәсіподақ алдындағы еңбегін тану мақсатында Кәсіподақтың Атқарушы комитеті **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1. «AQNIET» Кәсіподағының марапаттарымен марапаттаудың қоса беріліп отырған Ережелері бекітілсін.

2. Филиал төрағалары, бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағалары марапаттардың тиісті есебін жүргізуді, марапаттау материалдарын рәсімдеуді және оларды Кәсіподақтың Орталық кеңесінің аппаратына уақтылы ұсынуды қамтамасыз етсін.

3. Кәсіподақ марапаттарын, сондай-ақ тиісті куәліктерді дайындау бойынша шығындар Кәсіподақтың Орталық кеңесі аппаратының қаражаты есебінен жүзеге асырылсын.

4. Марапаттау материалдарын рәсімдеу және олардың есебін жүргізу жауапкершілігі Кәсіподақ Төрағасының орынбасары Ә.Ә. Әбиеваға жүктелсін.

5. Кәсіподақ Атқарушы комитетінің 2024 жылғы 21 ақпандағы № 43/3 қаулысының «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағының марапаттары туралы» 7-тармағының күші жойылды деп танылсын.

6. Осы қаулы қабылданған күнінен бастап күшіне енеді.

Кәсіподақ Төрағасы

Б. Тәжібай

«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ЖӘНЕ ҚОҒАМДЫҚ ҚЫЗМЕТ
КӨРСЕТУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі
АТҚАРУ КӨМИТЕТІ



Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ «AQNIET»
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ

«13» февраль 2024 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6/2 п. 11

Об утверждении Правил награждения Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET»

В целях установления единого порядка и принципов награждения членов Профсоюза «AQNIET» (далее - Профсоюз), профсоюзных работников и профсоюзных активистов, признания их заслуг перед Профсоюзом Исполком Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила награждения наградами Профсоюза «AQNIET».
2. Председателям филиалов, председателям первичных профсоюзных организаций обеспечить надлежащий учет наград, оформление наградных материалов и своевременное представление их в аппарат Центрального совета Профсоюза.
3. Расходы по изготовлению наград Профсоюза, а также соответствующих удостоверений осуществлять за счёт средств аппарата Центрального совета Профсоюза.
4. Ответственность за оформление наградных материалов и их учет возложить на Заместителя Председателя Профсоюза Абиеву А.А.
5. Признать утратившим силу постановление Исполкома Профсоюза «О наградах Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» от 21 февраля 2024 года № 43/3 п. 7.
6. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия.

Председатель Профсоюза

Б. Тажибай

Утверждено постановлением
Исполкома Профсоюза «AQNIET»
от «13» февраля 2026 г. № 6/2 п.11

Правила награждения Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила награждения Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» (далее – Профсоюз) определяют единый порядок и принципы награждения членов Профсоюза.

1.2. Профсоюзные награды являются одной из форм поощрения и стимулирования труда активных членов выборных органов, профсоюзных активистов, профсоюзных работников и членов Профсоюза за активную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза.

1.3. Наградами Профсоюза являются:

1. Почётная грамота;
2. Благодарственное письмо;
3. нагрудный знак «AQNIET» Кәсіподағының үздігі»;
4. нагрудный знак «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін»;
5. почётное звание «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері».

1.4. При рассмотрении представлений рекомендуется соблюдать порядок награждения. По решению Исполкома Профсоюза допускается награждение более высокой наградой при отсутствии ранее полученной награды за высокие заслуги и (или) достижение значимых результатов в профсоюзной деятельности.

Порядок награждения:

1. **Награды ППО и филиала:** Почётная грамота, Благодарственное письмо филиала/ППО.

2. **Награды Центрального совета:** Благодарственное письмо Председателя Профсоюза, Почётная грамота Профсоюза.

3. **Высшие награды:** нагрудный знак «AQNIET» Кәсіподағының үздігі».

4. **За особые заслуги:** нагрудный знак «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін».

5. **Высшая награда Профсоюза:** почётное звание «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері».

Вне установленного порядка (внесистемные): ведомственные и государственные награды Республики Казахстан.

2. Порядок награждения и работа комиссий

2.2. Представления рассматриваются также к национальным, государственным и профессиональным праздникам, юбилейным датам и при достижении пенсионного возраста.

2.3. Для решения вопроса о награждении профсоюзными наградами не позднее чем за 1 (один) месяц до вручения награды в аппарат Центрального совета представляются:

- ходатайство о награждении;
- наградной лист по форме согласно приложению 1.

2.4. Решение о награждении профсоюзными наградами (в части наград Центрального совета) принимается Исполкомом Профсоюза.

3. Награды филиала и первичной профсоюзной организации

3.1. Филиал и первичная профсоюзная организация Профсоюза награждают профсоюзными наградами соответствующего уровня:

1) Почётная грамота филиала и первичной профсоюзной организации Профсоюза;

2) Благодарственное письмо филиала и первичной профсоюзной организации Профсоюза.

3.2. Решение о награждении Почётной грамотой и Благодарственным письмом принимается коллегиально:

1) филиалом – на заседании Исполкома филиала Профсоюза;

2) первичной организацией Профсоюза – на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Профсоюза и оформляется соответствующим протоколом.

3.3. В решении о награждении указываются фамилия, имя, отчество, должность и мотивы награждения.

3.4. Почётная грамота и Благодарственное письмо филиала подписываются председателем филиала Профсоюза. Почётная грамота и Благодарственное письмо первичной профсоюзной организации Профсоюза (далее – ППО) подписываются председателем ППО.

3.5. Председатели ППО и/или филиалов имеют право ходатайствовать перед работодателями о награждении своих активистов и общественников внутренними наградами, существующими в конкретных организациях.

3.6. Исполком филиала может принять решение о представлении членов Профсоюза к наградам Управления здравоохранения или акима области/города, а также к ведомственным наградам Управления здравоохранения, акима области (города).

4. Основания награждения наградами Профсоюза Благодарственное письмо Председателя Профсоюза (Председателя филиала, первичной организации Профсоюза)

4.1. Благодарственным письмом Председателя Профсоюза (Председателя филиала, первичной организации Профсоюза) награждаются рядовые члены, профсоюзные работники и профсоюзные активисты, ветераны профсоюзного движения за активную работу в деле защиты прав и интересов членов Профсоюза; профсоюзные организации, трудовые коллективы, руководители предприятий и организаций здравоохранения за вклад в развитие социального партнёрства, создание надлежащих условий труда для работников организаций, активное сотрудничество с Профсоюзом, а также работники других отраслей за успешное осуществление социальных программ.

4.2. Благодарственное письмо вручается по инициативе членов Исполкома Профсоюза (Исполкома филиала Профсоюза, профкома ППО), Председателя Профсоюза (филиала, ППО).

4.3. Повторное вручение Благодарственного письма проводится за новые заслуги.

4.4. Благодарственное письмо вручается руководителями Профсоюза (председателями филиалов, председателями ППО) или членами Центрального совета Профсоюза в торжественной обстановке и вручается награждённому лично.

Почётная грамота Профсоюза (Почётная грамота филиала или ППО)

4.5. Почётной грамотой Профсоюза (Почётной грамотой филиала или первичной профсоюзной организации Профсоюза) награждаются члены Профсоюза, профсоюзные работники и активисты, принимающие активное участие в работе по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза; ветераны профсоюзного движения, внёсшие значительный вклад в развитие профсоюзного движения; профсоюзные организации, трудовые коллективы, руководители предприятий, организаций здравоохранения, принимавшие активное участие в защите трудовых прав и интересов членов Профсоюза, развитии культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, в связи с юбилейными датами, а также работники других отраслей за успешное осуществление социальных программ.

4.6. Почётная грамота вручается руководителями Профсоюза (председателями филиалов, председателями ППО) или членами Центрального совета Профсоюза в торжественной обстановке и вручается награждённому лично.

5. Нагрудный знак Профсоюза «AQNIET» Кәсіподағының үздігі»

5.1. Нагрудным знаком Профсоюза «AQNIET» Кәсіподағының үздігі» награждаются профсоюзные активисты, члены Профсоюза, члены профсоюзных органов, штатные профсоюзные работники за плодотворную многолетнюю

работу в Профсоюзе и большой вклад в становление, укрепление единства и развитие.

5.2. Нагрудным знаком Профсоюза «AQNIET» Кәсіподағының үздігі» награждаются:

- профсоюзные активисты, проработавшие на общественных началах в Профсоюзе не менее 2 лет;
- председатели первичных организаций, члены профсоюзных комитетов;
- члены постоянно действующих комиссий выборных профсоюзных органов;
- штатные профсоюзные работники, проработавшие в Профсоюзе не менее 3 лет;
- члены Профсоюза, состоящие на профсоюзном учёте более 3 лет.

5.3. Нагрудным знаком Профсоюза «AQNIET» Кәсіподағының үздігі» награждаются лица, ранее награждённые Почётной грамотой Профсоюза.

5.4. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «AQNIET» Кәсіподағының үздігі» по ходатайству филиалов Профсоюза производится из расчёта: **1 (один) нагрудный знак на каждые 300 членов Профсоюза в течение года.**

5.5. Награждённым вручаются нагрудный знак и соответствующее удостоверение по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам, подписанное Председателем Профсоюза.

5.6. Нагрудный знак Профсоюза «AQNIET» Кәсіподағының үздігі» и удостоверение о награждении вручаются руководителями Профсоюза или членами Центрального совета в торжественной обстановке и вручаются награждённому лично.

5.7. Исполком Профсоюза имеет право отказать в рассмотрении ходатайства. В случае отказа в награждении ходатайствующему профоргану сообщается причина отказа.

6. Нагрудный знак Профсоюза «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін»

6.1. Нагрудным знаком Профсоюза «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін» награждаются профсоюзные работники, профсоюзные активисты и члены Профсоюза за активную деятельность в Профсоюзе «AQNIET», внесшие значительный вклад в реализацию уставных задач Профсоюза, его организационное укрепление, развитие социального партнёрства, сохранение и укрепление его единства и солидарности, и награждённые ранее Почётными грамотами, а также представители предприятий, общественных объединений и организаций, имеющие особые заслуги в разработке и выполнении социальных программ, направленных на защиту прав и интересов членов Профсоюза, а также принимающие активное участие в мероприятиях, проводимых Профсоюзом.

6.2. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін» производится не ранее чем через два года после вручения нагрудного знака Профсоюза «AQNIET» Кәсіподағының үздігі».

6.3. Награждённым вручаются нагрудный знак и соответствующее удостоверение по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам, подписанное Председателем Профсоюза.

6.4. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін» по ходатайству филиалов Профсоюза производится из расчёта: **1 (один) нагрудный знак на каждые 600 членов Профсоюза в течение года.**

6.5. Размер денежного вознаграждения к нагрудному знаку Профсоюза «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін» определяет филиал Профсоюза при наличии финансовых возможностей за счёт собственных средств.

6.6. Нагрудный знак Профсоюза «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін» и удостоверение о награждении вручаются руководителями Профсоюза или членами Центрального совета в торжественной обстановке и вручаются награждённому лично.

6.7. Исполком Профсоюза имеет право отказать в рассмотрении ходатайства. В случае отказа в награждении ходатайствующему профоргану сообщается причина отказа.

7. Почётное звание «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері»

7.1. Почётное звание «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері» устанавливается для поощрения работников Профсоюза за многолетнюю профессиональную и плодотворную деятельность в деле развития и укрепления отраслевого профсоюзного движения в Казахстане, а также за личный вклад в защиту социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

7.2. Почётное звание «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері» присваивается профсоюзным работникам, избранным на выборные должности в профсоюзные органы и освобождённым от основной работы в предприятии, организации, а также работникам профсоюзного аппарата любого организационно-структурного уровня Профсоюза.

7.3. К присвоению почётного звания «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері» представляются профсоюзные работники, проработавшие в Профсоюзе более 10 лет, имеющие особые заслуги перед Профсоюзом и ранее награждённые Почётными грамотами и нагрудными знаками Профсоюза «AQNIET» Кәсіподағының үздігі» и «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін».

7.4. Награждённым (удостоенным почётного звания «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері») вручается соответствующее удостоверение по форме согласно приложению 4 к настоящим Правилам, подписанное Председателем Профсоюза.

7.5. Исполком Профсоюза имеет право отказать в рассмотрении ходатайства. В случае отказа в награждении ходатайствующим профорганам сообщается причина отказа.

7.6. Профсоюзным работникам, удостоенным почётного звания «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері», устанавливаются:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 10 (десяти) процентов;

- дополнительный трёхдневный оплачиваемый отпуск ежегодно.

7.7. Финансирование предоставляемых льгот лицам, удостоенным почётного звания «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері», производится по месту работы награждённых за счёт средств профсоюзного бюджета соответствующих организационно-структурных подразделений Профсоюза.

7.8. Документом, подтверждающим право пользования льготами лицами, удостоенными почётного звания «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері», является удостоверение о присвоении почётного звания «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері».

7.9. Удостоверение о присвоении почётного звания «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері» вручается руководителями Профсоюза или членами Центрального совета в торжественной обстановке и вручается награждённому лично.

8. Представление к ведомственным и государственным наградам

8.1. Исполком Профсоюза отбирает кандидатов на ведомственные награды, указанные в постановлении Правительства Республики Казахстан от 15 декабря 2011 года № 1539 (медали и знаки Министерства здравоохранения Республики Казахстан и др.).

8.2. При отборе учитываются требования законодательства (в том числе требования к стажу работы 10–15 лет и иные условия, установленные для соответствующих ведомственных наград).

9. Вручение наград

9.1. Награды вручаются в торжественной обстановке руководителями Профсоюза, филиалов или членами Центрального совета лично награждённому.

9.2. К нагрудным знакам и почётному званию выдаются удостоверения установленного образца за подписью Председателя Профсоюза.

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

Приложение 1
к Правилу награждения наградам
Профсоюза «AQNIET»
от 13 февраля 2026 г. № 6/1 п. 11

НАГРАДНОЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество (с транскрипцией на государственном языке)

2. Место работы (полное наименование организации) _____

3. Должность _____

4. Дата рождения (год,число,месяц) _____

5. Стаж работы в профсоюзе _____

6. Поощрения по линии профсоюза с указанием даты награждения _____

7.Представляется к _____

(вид профсоюзной награды)

8. Развернутая характеристика с указанием деятельности и личного вклада в развитие и укрепление Профсоюза

Кандидатура _____

(ФИО)

обсуждена и рекомендована

(наименование профорганизации, дата обсуждения, номер протокола)

**Председатель филиала
Казахстанского отраслевого
профсоюза работников
здравоохранения и общественного
обслуживания «AQNIET»**

(подпись)

(ФИО)

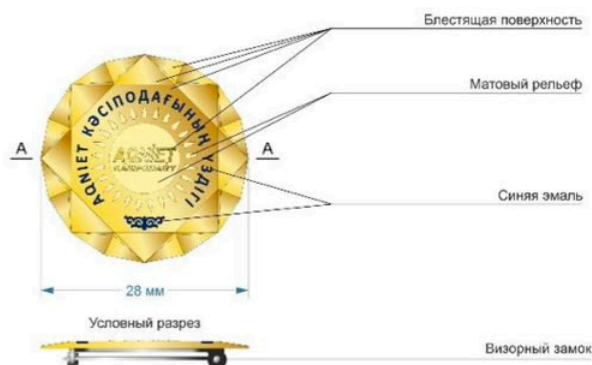
« ____ » _____ г

Приложение 2
к Правилу награждения наградам Профсоюза «AQNIET»
от 13 февраля 2026 г. № 6/1 п. 11

Нагрудный знак Профсоюза «AQNIET» Кәсіподағының үздігі»

Согласовано _____
Должность _____
Фамилия _____
Дата _____

Утверждаю
Генеральный директор РГП «КМД НБ РК»
А.Ю.Транов
«__» _____ 2025 г.



Материал:
- металл желтого цвета (латунь)
- синяя эмаль (1404)
Крепление:
- визорный замок



Значок «AQNIET» Кәсіподағының үздігі»

РГП «КМД НБ РК»

Ар

14.05.2025 г.

СИ 05.2242.00 Э5

«AQNIET» Кәсіподағының үздігі»



«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау
және қоғамдық қызмет көрсету
қызметкерлерінің салалық
кәсіптік одағы» ҚБ Атқару комитетінің
шешімімен

«AQNIET» Кәсіподағының үздігі»
белгісіне
№ 0001 куәлік

(тегі)

(аты)

(әкесінің аты)

Кәсіподақ
Төрағасы

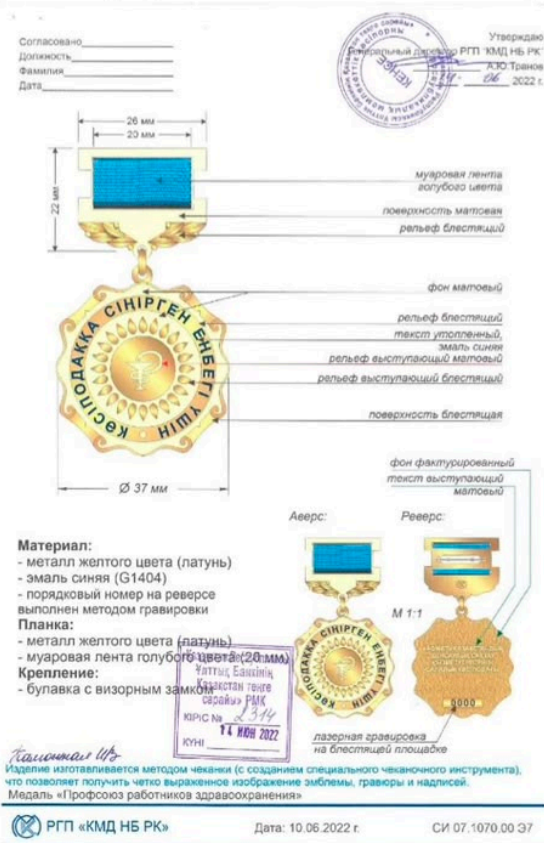
Б. Тәжібай

М.О.

«__» _____

Приложение 3
к Правилу награждения наградам Профсоюза «AQNIET»
от 13 февраля 2026 г. № 6/1 п. 11

Нагрудный знак Профсоюза «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін»



Приложение 4
к Правилу награждения наградам Профсоюза «AQNIET»
от 13 февраля 2026 г. № 6/1 п. 11

 «AQNIET» КАЗАХСТАНДЫҚ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ЖӘНЕ ҚОҒАМДЫҚ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ САЛАЛЫҚ КӘСІПОДАҒЫ» ҚО ОО «КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «AQNIET» КУВЛІК УДОСТОВЕРЕНИЕ Тегі Фамилия Аты Имя Әкесінің аты Отчество	Почётное звание «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері» В соответствии с пунктом 7 Правил награждения Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET»: Почётное звание «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері» устанавливается для поощрения работников Профсоюза за многолетнюю профессиональную и плодотворную деятельность в деле развития и укрепления отраслевого профсоюзного движения в Казахстане, а также за личный вклад в защиту социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Почётное звание присваивается профсоюзным работникам, избранным на выборные должности в профсоюзные органы и освобожденным от основной работы в предприятии, организации, а также работникам профсоюзного аппарата любого организационно-структурного уровня Профсоюза. К награждению Почетным званием «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері» представляются профсоюзные работники, проработавшие в Профсоюзе более 10 лет, имеющие особые заслуги перед Профсоюзом и ранее награжденные Почётными грамотами и нагрудными знаками Профсоюза «AQNIET» Кәсіподағының үздігі» и «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін».
Награжденным вручается соответствующее удостоверение по форме, согласно приложению 4 к настоящим Правилам, подписанное Председателем Профсоюза. Исполком Профсоюза имеет право отказать в рассмотрении ходатайства. В случае отказа в награждении ходатайствующим профсоюзам сообщается причина отказа. Профсоюзным работникам, удостоенным Почётного звания «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері» устанавливаются: - ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 10 процентов; - дополнительный трехдневный оплачиваемый отпуск ежегодно. Финансирование предоставляемых льгот производится по месту работы награжденных за счёт средств профсоюзного бюджета соответствующих организационно-структурных подразделений Профсоюза. Документом, подтверждающим право пользования льготами, является удостоверение о награждении Почетным званием «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері». Удостоверение о присвоении Почетного звания «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері» вручается руководителями Профсоюза или членами Центрального совета в торжественной обстановке и вручается награжденному лично.	Осы куәлік «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағындағы көпжылғы жемісті қызметі, сондай-ақ кәсіподақ мүшелерінің әлеуметтік-экономикалық, еңбек құқықтары мен мүдделерін қорғауға қосқан жеке үлесі үшін «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері» Құрметті етапына ие болғаны үшін берілді. Настоящее удостоверение выдано в связи с присвоением Почетного звания «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының ардагері» за многолетнюю, плодотворную работу в Казахстанском отраслевом профсоюзе работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET», а также за личный вклад в защиту социально-экономических, трудовых прав и интересов членов профсоюза. Кәсіподақ төрағасы Б. Тәжібай «__» _____ 20__ ж.

«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ЖӘНЕ ҚОҒАМДЫҚ ҚЫЗМЕТ
КӨРСЕТУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі
АТҚАРУ КӨМИТЕТІ



Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ «AQNIET»
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ

«13» февраль 2026г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6/2 п. 14

Об объявлении конкурса на именную стипендию Профсоюза за 2025-2026 учебный год

В соответствии с Положением об именной стипендии ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения» «Оқудағы үздік үлгерімі және кәсіподақтағы адал еңбегі үшін» (далее-Положение), утвержденным постановлением Исполкома от 20 августа 2020 года №5 п.4 «Об учреждении стипендий Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения» Исполком Профсоюза «AQNIET» (далее – Профсоюз) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Объявить конкурс на присуждение именной стипендии Профсоюза за 2025-2026 учебный год с 1 апреля 2026 года.

2. Выплату именной стипендии производить с 1 сентября 2026 года по 1 сентября 2027 года.

В соответствии с Положением размер именной стипендии Профсоюза составляет:

1) 20000 (двадцать тысяч) тенге для студентов высших медицинских учебных заведений;

2) 18000 (восемнадцать тысяч) тенге для учащихся средних специальных медицинских учебных заведений.

3. Председателям филиалов Профсоюза:

1) довести условия конкурса до сведения руководителей учебных заведений, председателей первичных профсоюзных организаций, студентов высших учебных заведений и обучающихся организаций технического и профессионального медицинского образования Республики Казахстан;

2) обеспечить своевременный отбор претендентов на именную стипендию Профсоюза;

3) обеспечить проведение претендентами информационной работы по освещению своего участия в конкурсе, включая размещение публикаций о деятельности Профсоюза в социальных сетях (TikTok, Facebook, Instagram) с обязательной отметкой официальных аккаунтов Профсоюза.

Информационное сообщение

Казахстанский Профсоюз работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» инициировал переговоры по новому Отраслевому соглашению на 2026-2028 г.г.

В адрес Профсоюза «AQNIET» в последнее время поступает значительное количество обращений от работников здравоохранения, обеспокоенных тем, что заканчивается действие Отраслевого соглашения на 2023–2025 годы.

В своих обращениях медицинские работники поднимают вопросы, касающиеся социально-экономических гарантий, закреплённых в Отраслевом соглашении, в том числе: уровня и механизмов регулирования заработной платы; выплат оздоровительных пособий; предоставления дополнительных дней к ежегодному трудовому отпуску; иных социальных выплат и гарантий, напрямую влияющих на условия труда и социальную защищённость работников отрасли.

Реагируя на запросы работников, Профсоюз «AQNIET» инициировал в конце 2025 года переговорный процесс с участием социальных партнёров. В настоящее время Казахстанским Профсоюзом работников Здравоохранения и Общественного Обслуживания «AQNIET» подготовлена собственная редакция проекта Отраслевого соглашения, которая обсуждается совместно с Министерством здравоохранения РК.

Для выработки согласованных решений возобновлена работа трёхсторонней комиссии, заседание которой запланировано на 23 января 2026 года.

Профсоюз «AQNIET» последовательно отстаивает интересы медицинских работников и продолжает работу над тем, чтобы социальные гарантии в сфере здравоохранения были сохранены и усилены. Мы действуем, потому что интересы человека труда в приоритете.

Жаңа Салалық келісім: бірлескен және жүйелі жұмыс

2026–2028 жылдарға арналған Салалық келісімді дайындау барысында «AQNIET» кәсіподағы әлеуметтік диалог аясында ұсыныстар енгізіп және денсаулық сақтау қызметкерлерінің ұстанымдарын қорғай отырып, белсенді әрі сындарлы жұмыс істеді.

Денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестік туралы 2026–2028 жылдарға арналған Салалық келісімге мына тараптар арасында қол қойылды:

Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрлігі

Қазақстандық медициналық ұйымдар альянсы

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы

Senim денсаулық сақтау жүйесі қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы

Qazmed медицина және онымен сабақтас салалар қызметкерлерінің салалық кәсіподағы

«AQNIET» үшін Келісімді әзірлеуге қатысу – бұл нақты әлеуметтік әріптестікті нығайту, қызметкерлердің еңбек құқықтарын қорғау және саладағы өзара іс-қимылдың тұрақты тетіктерін қалыптастыру жөніндегі жүйелі жұмыстың бір бөлігі.

Құжатта мынадай негізгі бағыттар бекітілген:

- әлеуметтік диалогты дамыту
- еңбек жағдайлары мен ақы төлеуді жетілдіру
- қызметкерлердің әлеуметтік кепілдіктері
- денсаулық сақтау жүйесінің кадрлық тұрақтылығы
- тараптардың жауапкершілігі

Салалық келісім мемлекеттің, жұмыс берушілердің және қызметкерлердің мүдделері теңгерімінің практикалық құралы болып табылады, ол алдағы үш жылға арналған сала тұрақтылығының шеңберін айқындайды.

Құжаттың мәтінімен мына ресми сілтеме бойынша танысуға болады: <https://www.gov.kz/.../dsm/documents/details/977825...>

Келесі кезең – ұжымдық шарттар мен кәсіподақ ұйымдарының белсенді ұстанымы арқылы жергілікті жерлерде Келісім ережелерін сапалы іске асыру.

Әлеуметтік әріптестіктің нақты нәтижесі

2026 жылғы 9 ақпанда салалық кәсіподақтардың, ең алдымен «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының бастамасымен, жаңа Салалық келісімді дайындау кезіндегі жүйелі және дәйекті жұмысының нәтижесінде Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігімен бірлесіп, 2026–2028 жылдарға арналған денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестік туралы Салалық келісімге қол қойылды.

Құжат ҚР Денсаулық сақтау министрлігі, салалық кәсіподақтар және Қазақстандық медициналық ұйымдар альянсы атынан жұмыс берушілер арасындағы сындарлы үшжақты диалогтың қорытындысы болды.

Жаңа Келісім қолданыстағы нормаларды жүйелеп қана қоймай, денсаулық сақтау саласы қызметкерлерінің әлеуметтік қорғалуын арттыруға бағытталған бірқатар маңызды жақсартушы ережелерді бекітеді.

Негізгі жақсартушы нормалар:

Меншік нысанына қарамастан барлығы үшін еңбекақы төлеудің бірыңғай ең төменгі стандарттары. Кез келген меншік нысанындағы ұйымдарда еңбекақы төлеу деңгейі мемлекеттік нормативтерден төмен болмауы тиіс екендігі бекітілді. Бұл мемлекеттік және жеке сектор арасындағы жағдайларды теңестіреді және саланың бірыңғай әлеуметтік кеңістігін қалыптастырады.

Тең еңбекақы төлеу қағидатын кеңейту. Медициналық емес бейіндегі мамандар (психологтар, әлеуметтік қызметкерлер, лаборанттар, биологтар,

инженерлер және т.б.) үшін, соның ішінде салыстырмалы функцияларды орындау кезінде ынталандырушы төлемдер мен үстемеақыларды қоса алғанда, еңбекақы төлеудің тең шарттары қамтамасыз етілді.

Жас мамандарға кепілдіктерді күшейту. Қолдаудың қосымша механизмдері енгізілді: қосымша ақы төленетін тәлімгерлік, түлектер үшін сынақ мерзімінің болмауы, кемінде екі жыл мерзімге кепілдендірілген еңбек шарты.

Зиянды еңбек жағдайлары үшін қосымша ақыларды сақтау және қорғау. Зиянды және қауіпті еңбек жағдайлары үшін қосымша ақылар белгіленген мемлекеттік стандарттардан төмен болмауы тиіс екендігі бекітілді. АИТВ-сервисі саласында жұмыс істейтін қызметкерлер үшін қосымша кепілдіктер расталды.

Еңбек процестерін басқаруға қызметкерлердің қатысуын күшейту. Жұмыс берушілер штатты қысқарту, еңбекақы төлеу жүйесін өзгерту, толық емес жұмыс уақытын енгізу және басқа да әлеуметтік маңызы бар мәселелер бойынша шешім қабылдау кезінде қызметкерлер өкілдерінің дәлелді пікірін ескеруге міндетті.

Келісімнің тікелей әрекет етуі. Келісім нормалары тіпті ұжымдық шарт жоқ ұйымдарға да таралады, бұл құқықтық олқылықтарды болдырмайды.

Ашықтықты және қоғамдық бақылауды арттыру. Жанжалдардың алдын алу және заңнаманың сақталуын мониторингтеу үшін салалық үшжақты комиссияның рөлі кеңейтілді.

Денсаулық сақтау министрлігінде жаңа Салалық келісім қызметкерлердің әлеуметтік қорғалуын күшейтетінін, лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз ететінін және әлеуметтік әріптестіктің тұрақты моделін қалыптастыратынын атап өтуде.

Қабылданған нормалар: денсаулық сақтау жүйесінің кадрлық тұрақтылығын нығайтады; медициналық мамандықтардың беделін арттырады; бүкіл ел бойынша бірыңғай әлеуметтік кепілдіктерді қамтамасыз етеді; әлеуметтік шиеленіс тәуекелдерін барынша азайтады.

AQNIET Кәсіподағы әлеуметтік диалогты нақты шешімдерге және еңбек жағдайларын нақты жақсартуға ауыстыра отырып, сала қызметкерлерінің мүдделерін дәйекті түрде қорғауда.

Ынтымақтастық — бұл ұран емес. Бұл мемлекеттің, кәсіподақтардың және жұмыс берушілердің жүйелі бірлескен жұмысының нәтижесі.

Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрі Ақмарал Шәріпбайқызы жұмыс кездесулері барысында ҚР Денсаулық сақтау министрлігі мен «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының Халықаралық еңбек ұйымының «Мейіргерлік персоналдың жұмыспен қамтылуы және еңбек пен өмір сүру жағдайлары туралы» №149 Конвенциясын ратификациялау процесін ілгерілету және сүйемелдеу жөніндегі бірлескен бастамасының маңыздылығын атап өткен.

Бұл бағыттағы жұмыс дәйекті түрде жалғасып жатқаны және Қазақстан Республикасында №149 Конвенцияны ратификациялау рәсімінің ағымдағы

жылдың соңына дейін аяқталуы күтілетіні ерекше баса айтылды, бұл әлеуметтік кепілдіктерді нығайту мен мейіргерлік іс қызметкерлерінің мәртебесін арттырудағы маңызды қадам болмақ.

Реальный результат социального партнёрства в здравоохранении

9 февраля 2026 года по инициативе отраслевых профсоюзов, прежде всего Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET», в результате системной и последовательной работы при подготовке нового Отраслевого соглашения совместно с Министерством здравоохранения Республики Казахстан подписано Отраслевое соглашение о социальном партнёрстве в сфере здравоохранения на 2026–2028 годы.

Подписание Отраслевого соглашения является реальным результатом социального партнёрства в здравоохранении. Документ стал итогом конструктивного трёхстороннего диалога между Министерством здравоохранения РК, отраслевыми профсоюзами и работодателями в лице Казахстанского альянса медицинских организаций.

Новое Соглашение не только систематизирует действующие нормы, но и закрепляет ряд существенных улучшающих положений, направленных на повышение социальной защищённости работников отрасли здравоохранения.

Ключевые улучшающие нормы:

Единые минимальные стандарты оплаты труда для всех форм собственности. Закреплено, что уровень оплаты труда в организациях любой формы собственности не может быть ниже государственных нормативов. Это выравнивает условия между государственным и частным сектором и формирует единое социальное пространство отрасли.

Расширение принципа равной оплаты труда. Обеспечены равные условия оплаты для специалистов немедицинского профиля (психологи, социальные работники, лаборанты, биологи, инженеры и др.), включая стимулирующие выплаты и надбавки при выполнении сопоставимых функций.

Усиление гарантий молодым специалистам. Введены дополнительные механизмы поддержки: наставничество с доплатой, отсутствие испытательного срока для выпускников, гарантированный трудовой договор сроком не менее двух лет.

Сохранение и защита доплат за вредные условия труда. Закреплено, что доплаты за вредные и опасные условия труда не могут быть ниже установленных государственных стандартов. Подтверждены дополнительные гарантии для работников, занятых в сфере ВИЧ-сервиса.

Усиление участия работников в управлении трудовыми процессами. Работодатели обязаны учитывать мотивированное мнение представителей работников при принятии решений по вопросам сокращения штата, изменения

системы оплаты труда, введения неполного рабочего времени и другим социально значимым вопросам.

Нормы соглашения распространяются даже на организации, где отсутствует коллективный договор, что исключает правовые пробелы.

Повышение прозрачности и общественного контроля.

Расширена роль отраслевой трёхсторонней комиссии для профилактики конфликтов и мониторинга соблюдения законодательства.

В Министерстве здравоохранения отмечают, что новое Отраслевое соглашение усиливает социальную защищённость работников, обеспечивает достойные условия труда и формирует устойчивую модель социального партнёрства.

Приняты следующие нормы: укрепление кадровой устойчивости системы здравоохранения; повышение престижа медицинских профессий; обеспечение единых социальных гарантий по всей стране; минимизация рисков социальной напряжённости.

Профсоюз AQNIET последовательно отстаивает интересы работников отрасли, переводя социальный диалог в конкретные решения и реальные улучшения условий труда.

Солидарность - это не лозунг. Это результат системной совместной работы государства, профсоюзов и работодателей.

Отдельно отмечаем, что Министр здравоохранения Республики Казахстан Акмарал Шарипбаевна в ходе рабочих встреч подчеркнула значимость совместной инициативы Министерства здравоохранения РК и Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» по продвижению и сопровождению процесса ратификации Конвенции Международной организации труда №149 «О занятости и условиях труда и жизни сестринского персонала».

Было особо подчеркнуто, что работа в данном направлении последовательно продолжается и ожидается завершение процедуры ратификации Конвенции №149 в Республике Казахстан до конца текущего года, что станет важным шагом в укреплении социальных гарантий и повышении статуса работников сестринского дела.

Қорытындылар мен 2026 жылға арналған басымдықтар

2026 жылғы 19 ақпанда Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі Алқасының кеңейтілген отырысы өтті, онда саланың 2025 жылғы жұмыс қорытындылары шығарылып, 2026 жылға арналған негізгі міндеттер белгіленді.

Отырысты Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрі Акмарал Әлназарова ашып, денсаулық сақтау жүйесін дамытудың стратегиялық бағдарларын атап өтті.

Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары Аида Балаева құттықтау сөз сөйлеп, әлеуметтік саланың тұрақты дамуы мен ведомствоаралық өзара іс-қимылдың маңыздылығына тоқталды.

Күн тәртібінде төрт негізгі мәселе қаралды:

1. Денсаулық сақтау саласының 2025 жылғы қызмет нәтижелері және 2026 жылға арналған жоспарлар туралы – Денсаулық сақтау министрі А.Ш. Өлназарованың баяндамасы.

2. Ел жолдарындағы жарақаттану мәселелері және ұсынылатын шешу жолдары туралы – И.В. Лепеха.

3. Кардиологиялық қызметті дамыту туралы – Р.М. Төлеутаев.

4. Балалар денсаулығы: жүйелі шаралар мен басымдықтар – Н.М. Петухова.

Талқылау кадрлық тұрақтылық пен инфрақұрылымдық дамудан бастап профилактикаға, мамандандырылған көмекке және сектораралық өзара іс-қимылға дейінгі мәселелердің кең ауқымын қамтыды.

Отырысқа әкімдердің орынбасарлары, ҚР Парламенті Мәжілісінің Әлеуметтік-мәдени даму комитетінің депутаттары, алқа мүшелері, «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің кәсіподағы, қоғамдық кеңестер мен ардагерлер кеңестерінің төрағалары, облыстардың және Алматы, Астана, Шымкент қалаларының денсаулық сақтау басқармаларының басшылары, СЭБк, МФБк аумақтық бөлімшелерінің, ӘМСҚ филиалдарының, ҰДСО, ведомстволық бағынысты ұйымдардың өкілдері, штаттан тыс мамандар — барлығы 200-ден астам қатысушы қатысты.

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағы атынан отырысқа Кәсіподақ төрағасы Бақытжан Тәжібай қатысты. Кәсіподақтың Алқа жұмысына қатысуы әлеуметтік әріптестіктің, сындарлы диалогтың және саланы дамыту мен медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау үшін ортақ жауапкершіліктің маңыздылығын көрсетеді.

Қорытынды алқа ашық кәсіби диалог және елдің денсаулық сақтау жүйесін одан әрі нығайту бойынша нақты қадамдарды анықтау алаңына айналды.

Актуальные вопросы трудовых отношений в сфере здравоохранения

18 марта состоялась рабочая встреча председателя Восточно-Казахстанского филиала Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» Динары Рашидовны Салимбаевой с руководителем Управления государственной инспекции труда Восточно-Казахстанской области Бакытбеком Курманбековичем Кизатовым.

В ходе встречи стороны обсудили ряд актуальных вопросов, направленных на совершенствование трудовых отношений и обеспечение социальных гарантий работников здравоохранения.

Особое внимание было уделено развитию и совершенствованию коллективно-договорного регулирования в медицинских организациях, вопросам практической реализации коллективных договоров, а также повышению эффективности социального партнёрства между работодателями и профсоюзами.

Отдельным блоком рассмотрены вопросы, связанные с обязательными профессиональными пенсионными взносами (ОППВ) для работников, занятых во вредных условиях труда. Участники встречи обсудили существующие проблемы применения действующих норм и возможные пути их решения в целях усиления социальной защиты работников.

Кроме того, предметом обсуждения стало внедрение Единой системы учёта трудовых договоров (ЕСУТД), функционирующей на платформе enbek.kz. Система позволяет автоматизировать учёт трудовых договоров, вести достоверную информацию о численности работников и их трудовой деятельности, а также способствует повышению прозрачности трудовых отношений и усилению защиты трудовых прав граждан.

В ходе рабочей встречи также были рассмотрены вопросы правового регулирования труда внештатных работников государственных учреждений, требующие дополнительной проработки и совершенствования действующих механизмов.

По итогам обсуждения стороны обменялись мнениями и выработали ряд предложений, которые будут направлены на дальнейшее рассмотрение в рамках развития социального партнёрства и совершенствования трудового законодательства.

Подобные рабочие встречи являются важной площадкой для конструктивного диалога между государственными органами и профсоюзами, позволяя совместно вырабатывать решения, направленные на защиту трудовых прав и повышение уровня социальных гарантий работников отрасли здравоохранения.

Подведены итоги 2025 года в области Жетісу

04.03.2026 г. состоялось заседание коллегии Управления здравоохранения области Жетісу по итогам 2025 года. Заседание прошло под председательством заместителя акима области Марлена Капашулы Кольбаева. Руководитель управления Аскар Маратович Садыков представил отчет о проделанной работе за год.

Во встрече приняли участие руководители и заместители медицинских организаций региона.

В ходе заседания были обсуждены ключевые направления развития здравоохранения в рамках Национального плана развития Республики Казахстан до 2029 года.

Основные приоритеты направлены на усиление профилактики, повышение доступности и качества медицинской помощи, а также внедрение цифровых технологий.

По итогам 2025 года в регионе достигнуты положительные результаты:

- снизилась заболеваемость болезнями системы кровообращения;
- улучшились показатели раннего выявления онкологических заболеваний
- снизился уровень заболеваемости туберкулезом.

В течение года проведено более 296 тысяч скрининговых обследований, свыше 12 тысяч человек взяты на диспансерный учет. Также расширен объем высокотехнологичной медицинской помощи — выполнено 698 высокотехнологичных операций.

Укреплена материально-техническая база: приобретено 165 единиц медицинской техники и передано 29 санитарных автомобилей медицинским организациям.

В рамках поддержки медицинских кадров 78 врачам выплачены подъемные пособия, а более 150 специалистов обучаются в резидентуре.

Профсоюз «AQNIET» в течение 2025 года принимал активное участие в деле защиты, оздоровления, всестороннего культурного и духовного развития, включая ближние и дальние зарубежные страны медицинских работников, членов профсоюза Алматинской области и области Жетісу.

Согласно Отраслевому Соглашению на 2026-2028гг., принятая 09.02.2026г. и распространяющиеся на правоотношение с 01.02.2026 года, Профсоюз механизма регулирования социально-экономических, трудовых и связанных с ними отношений, обеспечение социальной стабильности и общественного согласия, а также осуществление соблюдения прав и интересов медицинских работников.

«AQNIET» за справедливую оплату труда

Профсоюз работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» направил Открытое письмо Руководителю Администрации Президента Республики Казахстан Айбеку Дадебаю о необходимости целевого финансирования фонда оплаты труда в системе здравоохранения в рамках бюджета на 2026–2028 годы.

В момент реформы Фонда социального медицинского страхования отмечаем, что реальные доходы медицинских работников снижаются, а стратегическое поручение Главы государства довести среднюю зарплату врачей до уровня 2,5× средней по экономике- не выполнено. Точечные надбавки отдельным категориям

не решают проблему и усиливают социальную напряжённость среди работников отрасли.

В обращении Профсоюз «AQNIET» предлагает системные решения:

Целевая государственная программа повышения зарплат всему персоналу здравоохранения на 100–150% в 2026–2028 гг. за счёт защищённых трансфертов в ФСМС и взносов государства.

Отмена карательных финансовых механизмов (линейная шкала, штрафы, понижающие коэффициенты), которые уменьшают фонд оплаты труда за уже выполненную работу и противоречат конституционным гарантиям.

Разделение бюджетов для защиты зарплат и снятие ограничений для госпредприятий на оказание платных услуг.

Пересмотр тарифов медицинских услуг с 1 января 2026 года для реального роста оплаты труда, удержания кадров и повышения качества медпомощи.

Профсоюз «AQNIET» подчёркивает: повышение заработной платы - это инвестиция в человеческий капитал, без которой невозможно достичь целевых показателей по снижению смертности и обеспечить доступную, качественную медицинскую помощь.

Мы рассчитываем на целевое поручение Правительству РК и контроль реализации предложений со стороны Администрации Президента РК, ради повышения престижа профессии и справедливого вознаграждения за труд медиков.

Восстановлено право медработника

В областной филиал Профсоюза «AQNIET» в Восточно-Казахстанской области обратилась медицинский работник, которому при предоставлении ежегодного оплачиваемого трудового отпуска не было выплачено оздоровительное пособие, несмотря на то, что данная социальная гарантия предусмотрена действующим законодательством и локальными нормативными актами. В выплате пособия работнику было отказано без законных оснований.

После обращения члена Профсоюза специалисты «AQNIET» незамедлительно приступили к защите ее трудовых прав. Был проведен правовой анализ представленных документов, подготовлено мотивированное обращение в адрес работодателя с обоснованием правовой позиции, а также к решению вопроса был привлечен проект «Медадвокат» Профсоюза «AQNIET».

Благодаря своевременному вмешательству Профсоюза спор был урегулирован в кратчайшие сроки. Работодатель признал обоснованность требований, и оздоровительное пособие было выплачено работнику в полном объеме. Нарушенное право члена Профсоюза было полностью восстановлено.

Данный случай еще раз подтверждает, что выплата оздоровительного пособия к ежегодному трудовому отпуску является установленной законодательством социальной гарантией и не может зависеть от усмотрения работодателя.

Защита трудовых, социально-экономических и профессиональных прав работников остается одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза «AQNIET». Если ваши трудовые права нарушены, не оставайтесь с проблемой один на один — профсоюз окажет необходимую правовую поддержку и поможет добиться справедливого решения.

Право на отдых и выплаты

Нередко медицинские работники сталкиваются с правовой неграмотностью или самоуправством со стороны работодателей. Очередной такой кейс произошел недавно, когда сотруднице медучреждения отказали в выплате пособия на оздоровление при выходе в отпуск. Ситуация могла бы остаться нерешенной, если бы не оперативное вмешательство профсоюза «AQNIET».

Медицинский работник обратилась в профсоюз с жалобой: при оформлении трудового отпуска ей не начислили положенное лечебно-оздоровительное пособие. Работодатель отказал в выплате без объяснения законных оснований, фактически нарушив трудовое законодательство и условия коллективного договора.

Процессом восстановления прав руководила Динара Рашидовна Салимбаева, председатель филиала профсоюза «AQNIET». Команда профсоюза применила комплексный подход:

Правовая экспертиза: Юристы провели анализ документов и подтвердили незаконность действий работодателя.

Медиадвукат»: к делу подключилась специализированная служба защиты прав медработников.

Прямой диалог: Работодателю было направлено обоснованное обращение с требованием устранить нарушения.

Под давлением неопровержимых фактов администрация учреждения признала ошибку. Пособие выплачено в полном объеме, а права работницы полностью восстановлены.

Важное напоминание: Оздоровительное пособие — это гарантированная законом выплата, а не бонус, который выплачивается на усмотрение руководства. Профсоюз «AQNIET» продолжает стоять на страже интересов каждого медицинского работника.

Халықаралық бизнес, дипломатия және БҰҰ Еуропалық бөлімшесінің, Қызыл Крест, ДСҰ, ДДҰ мен 750-ден астам үкіметтік емес ұйымдардың штаб-пәтерлері орналасқан әлемдік маңызды орталықтардың бірі – Женева қаласында қазақстандық «AQNIET» Кәсіподағы делегациясының Халықаралық Кәсіподақтар Конфедерациясының - International Trade Union Confederation (ХКК-ITUC) басшысы, әлемдік кәсіподақ қозғалысының негізгі көшбасшысы, бас хатшы Люк Трайнглмен айтулы кездесуі өтті

Люк Трайнгл – кәсіподақ қозғалысының жетекші әлемдік көшбасшыларының бірі, БҰҰ, ХЕҰ, Дүниежүзілік банк және басқа да жаһандық институттар құрылымдарында еңбеккерлердің мүдделерін білдіре отырып, халықаралық аренада ондаған жылдар бойы жұмыскерлердің құқықтарын қорғап келе жатқан тұлға.

Оның басшылығымен Халықаралық кәсіподақтар конфедерациясы әлемнің 170-тен астам еліндегі 340 ұлттық кәсіподақ орталығын қоса алғанда, бүкіл әлем бойынша 200 миллионнан астам жұмыскердің басын біріктіреді және әділетті еңбекақы төлеуге, жұмыскерлердің құқықтарын құрметтеуге және әлеуметтік әділеттілікке негізделген жаңа әлеуметтік келісімшартты ілгерілетеді. ХКК қызметінің негізгі бағыттары: жұмыскерлердің құқықтары мен кәсіподақ бостандықтарын қорғау; лайықты еңбек пен әділетті ақы төлеуді ілгерілету; гендерлік теңдік және кемсітпеушілік; әлеуметтік әділеттілік және тұрақты даму; халықаралық кәсіподақ ынтымақтастығы.

Кездесу барысында тараптар халықаралық әріптестікті одан әрі дамыту және өзара ынтымақты нығайту мәселелерін талқылады.

«AQNIET» Кәсіподағы үшін бұл кездесу жай ғана диалог емес, Қазақстан еңбеккерлерінің үні жаһандық кәсіподақ қозғалысының бір бөлігі екендігінің символы болып табылады. Біз демократиялық құндылықтарды, ынтымақтастық қағидаттарын және еңбеккерлердің құқықтарын қорғауды ілгерілетіп отырып, Қазақстанның тәуелсіз, мықты әрі заманауи кәсіподақ қозғалысының жаңа тарихын жазып жатырмыз.

«AQNIET» Кәсіподағы жұмыскерлердің қуатты үнін қалыптастырып, халықаралық деңгейде қолдау табуда. «AQNIET» әлемдік аренада Халықаралық кәсіподақтар конфедерациясының қауымдастырылған мүшесі ретінде ұсынылған «ADAL» Федерациясының мүшелік ұйымы болып табылады. Бұл халықаралық ынтымақтастық, тәжірибе алмасу және лайықты еңбек үшін бірлесіп жұмыс істеуге жаңа мүмкіндіктер ашады.

Делегация Профсоюза «AQNIET» посетила штаб-квартиру PSI в Женеве

13 марта 2026 года в рамках рабочего визита в Швейцарскую Конфедерацию делегация Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» посетила новую

штаб-квартиру Public Services International (PSI) в Женеве — одном из крупнейших мировых центров международной дипломатии, социального диалога и профсоюзного движения.

Ключевым событием визита стала встреча с Генеральным секретарем PSI Даниелем Бертоссой, в ходе которой были обсуждены перспективы дальнейшего развития сотрудничества, укрепления международной профсоюзной солидарности и защиты социально-трудовых прав работников здравоохранения и общественного обслуживания.

Public Services International (PSI) — крупнейшая мировая федерация профсоюзов работников общественного сектора, объединяющая свыше 30 миллионов работников из более чем 150 стран мира. Организация представляет интересы работников здравоохранения, социальной сферы и государственных служб на международном уровне, взаимодействуя с Международной организацией труда (МОТ), Организацией Объединённых Наций (ООН), Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) и другими международными институтами.

В ходе встречи особое внимание было уделено вопросам продвижения и поддержки ратификации Конвенции МОТ № 149 «О сестринском персонале», направленной на совершенствование условий труда медицинских работников, укрепление их социальных гарантий и повышение статуса среднего медицинского персонала в системе здравоохранения.

Отдельной темой переговоров стала деятельность Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» под руководством Председателя Бакытжана Тажибая. Представители PSI высоко оценили последовательную работу профсоюза по защите трудовых прав работников отрасли, развитию социального партнерства и укреплению международного сотрудничества.

Профсоюз «AQNIET» является правопреемником более чем столетней истории профсоюзного движения работников здравоохранения Казахстана, сохраняя лучшие традиции защиты трудовых и социально-экономических прав медицинских работников.

Уже более 28 лет «AQNIET» является членской организацией PSI, что подтверждает высокий уровень доверия и признания профсоюза в международном профсоюзном сообществе. Сегодня «AQNIET» является единственным отраслевым профсоюзом работников здравоохранения Казахстана, представленным в крупнейшей мировой федерации профсоюзов общественного сектора и принимающим активное участие в формировании международной повестки по вопросам здравоохранения, достойного труда и социальной справедливости.

Визит в штаб-квартиру PSI стал важным шагом в дальнейшем укреплении международного партнерства и подтвердил, что объединение усилий национальных и международных профсоюзных организаций является

эффективным инструментом защиты прав работников, развития социального диалога и совершенствования системы здравоохранения.

Семинар ACTRAV MOT в Женеве

14 марта 2026 года делегация Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» приняла участие в рабочем семинаре Бюро по деятельности трудящихся Международной организации труда (ACTRAV), который состоялся в штаб-квартире Международной организации труда (МОТ) в Женеве (Швейцарская Конфедерация).

Мероприятие объединило представителей профсоюзов Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана и было посвящено вопросам развития международной профсоюзной политики, продвижения международных трудовых стандартов, обеспечения безопасности и охраны труда, а также укрепления социального диалога.

С приветственным словом к участникам обратился руководитель отдела стран Европы и Центральной Азии Бюро по деятельности трудящихся МОТ (ACTRAV) Сергеус Гловацкас. В своем выступлении он подчеркнул ключевую роль профсоюзов в продвижении международных трудовых стандартов и развитии социального диалога, отметив особую значимость активного участия профсоюзных организаций Центральной Азии в деятельности Международной организации труда.

В рамках семинара с докладом выступила старший эксперт по вопросам политики Public Services International (PSI) Дарья Сибаррио, представившая международные подходы к защите трудовых прав работников общественного сектора и современные вызовы, стоящие перед профсоюзным движением.

Одним из центральных событий программы стало выступление директора Бюро по деятельности трудящихся МОТ (ACTRAV) Оливера Рёпке, который представил стратегические приоритеты Международной организации труда по укреплению роли профсоюзов в современных условиях. Он отметил, что в период глобальных изменений на рынке труда именно профсоюзы остаются важнейшим механизмом защиты прав работников, продвижения принципов достойного труда и развития эффективного социального диалога.

Особое внимание в выступлении было уделено влиянию цифровизации экономики, развитию технологий искусственного интеллекта и трансформации занятости. По мнению руководителя ACTRAV, эти процессы требуют консолидации усилий профсоюзов на международном уровне и активного участия в формировании современной трудовой политики.

Отдельный тематический блок был посвящен международным стандартам безопасности и охраны труда. Эксперт ACTRAV Виктор Уго Рикко представил обзор фундаментальных конвенций МОТ в сфере охраны труда, уделив особое

внимание новой Конвенции МОТ № 192, направленной на усиление защиты работников, в том числе от воздействия биологических факторов риска.

О тенденциях развития отраслевой политики МОТ в сфере здравоохранения рассказала эксперт департамента SECTOR Марен Хопфе. В ходе обсуждения участники также рассмотрели вопросы продвижения Конвенции МОТ № 190 о ликвидации насилия и домогательств в сфере труда, реализации международных стандартов безопасности и охраны труда, влияния цифровизации и искусственного интеллекта на рынок труда, а также подготовки к предстоящей Международной конференции труда, где будут обсуждаться вопросы цифровой экономики, платформенной занятости и будущего сферы труда.

По итогам семинара участники обменялись опытом, обсудили дальнейшее развитие сотрудничества и наметили совместный план работы по продвижению международных трудовых стандартов в странах Центральной Азии.

Участие Профсоюза «AQNIET» в мероприятиях Международной организации труда является важной составляющей международной деятельности организации. Последовательно развивая сотрудничество с международными профсоюзными объединениями и институтами МОТ, Профсоюз «AQNIET» содействует внедрению международных трудовых стандартов в Казахстане, укреплению социального партнерства и повышению уровня защиты трудовых прав работников здравоохранения и общественного обслуживания.

Профсоюзы Центральной Азии обсудили приоритеты развития отрасли на Окружной встрече EPSU в Бишкеке

18-19 марта 2026 года в Бишкеке (Кыргызская Республика) состоялась двухдневная Окружная встреча Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU), объединившая представителей профсоюзов стран Центральной Азии. Мероприятие стало важной площадкой для обмена опытом, обсуждения актуальных вопросов социально-трудовых отношений и укрепления регионального сотрудничества.

Открыли встречу Генеральный секретарь EPSU Ян Виллем Гудриан и Председатель Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» Бахытжан Тажибай, который выступил модератором мероприятия.

С приветственными словами к участникам обратились председатель Федерации профессиональных союзов Кыргызстана Мурадил Джумадилдеулу, председатель Профсоюза работников здравоохранения Кыргызстана Султан Абдыкадыров, а также Генеральный секретарь Совета профсоюзов стран Центральной Азии Фарходжон Хананияев.

В ходе первого дня встречи были рассмотрены актуальные вопросы развития социального партнерства, совершенствования трудовых отношений и социальной защиты работников. С докладами выступили представители

Министерства труда, социального обеспечения и миграции, а также Министерства здравоохранения Кыргызской Республики.

Отдельный блок обсуждений был посвящен стратегическим приоритетам деятельности EPSU и Интернационала общественного обслуживания (PSI), вопросам защиты трудовых прав работников общественного сектора и развитию международной профсоюзной солидарности.

Особое внимание участники уделили вопросам обеспечения гендерного равенства и расширения роли женщин в профсоюзном движении. О деятельности Женского комитета PSI (WOC PSI) и глобальных инициативах в сфере гендерного равенства рассказала представитель Центральной Азии в WOC PSI, заместитель Председателя Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» Алия Абиева.

Во второй день работы участники обсудили современные подходы к развитию профсоюзного органайзинга. С презентацией выступил представитель EPSU Артем Тидва, представивший эффективные инструменты привлечения новых членов и укрепления профсоюзных организаций. О деятельности Молодежной сети EPSU рассказал представитель Узбекистана Зафар Хасанов, отметив важность активного вовлечения молодых работников в профсоюзное движение.

Завершилась встреча обменом страновыми отчетами, обсуждением перспективных проектов и совместных инициатив EPSU в Центральной Азии. Участники подчеркнули необходимость дальнейшего развития сотрудничества, обмена лучшими практиками и консолидации усилий в защите социально-трудовых прав работников здравоохранения и общественного обслуживания.

Проведение Окружной встречи EPSU стало очередным важным шагом на пути укрепления профсоюзной солидарности, развития международного партнерства и формирования единой повестки по защите интересов работников общественного сектора в странах Центральной Азии.

Итоги работы за 2025 год

29 января 2026 года в первичной профсоюзной организации КГП на ПХВ «Егиндикольская районная больница» состоялось отчётное собрание, на котором были подведены итоги деятельности за 2025 год.

С отчётным докладом выступила председатель профсоюзной организации Наталья Шумина. В своём выступлении она представила информацию о работе ППО за отчётный период, исполнении бюджета и финансовых расходах, организации оздоровления и отдыха членов профсоюза, а также о мерах социальной поддержки и оказании благотворительной помощи.

В течение года члены профсоюза активно участвовали в общественной и спортивной жизни. Среди наиболее значимых мероприятий — поездка в Китай для обмена профессиональным опытом и участие в Открытой спартакиаде, которые способствовали укреплению корпоративного духа и развитию международного сотрудничества.

В работе собрания принял участие председатель Акмолинского областного филиала Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» Асылхан Сапакбаев. Он проинформировал участников о деятельности областного филиала, основных направлениях работы профсоюза, реализуемых проектах и ответил на актуальные вопросы членов организации.

В завершение состоялось открытое обсуждение, в ходе которого участники обменялись мнениями и получили исчерпывающие ответы на интересующие их вопросы.

Отчётное собрание подтвердило, что открытость, конструктивный диалог и совместная работа администрации и профсоюза являются важнейшими условиями эффективной защиты социально-трудовых прав работников и дальнейшего развития профсоюзного движения.

Астраханская районная больница: лидерство через единство и профессионализм

Астраханская районная больница сегодня — это пример динамично развивающегося медицинского учреждения, где высокие показатели качества медицинской помощи сочетаются с уникальной корпоративной культурой и стопроцентной сплоченностью коллектива.

За прошедший год больнице удалось совершить значительный рывок. Ключевые показатели эффективности работы учреждения заметно выросли, что напрямую отразилось на качестве лечения. Но главным индикатором успеха стало повышение уровня доверия пациентов: жители района все чаще отмечают профессионализм врачей и искреннюю заботу о каждом больном.

Важным инструментом связи с населением стали социальные сети. Больница активно ведет свои страницы, оперативно информируя жителей о

новостях, новых методах лечения и достижениях врачей, делая медицину прозрачной и доступной.

Уникальной особенностью Астраханской РБ является её коллектив. На сегодняшний день это единственная районная больница, где 100% сотрудников являются членами Казахстанского отраслевого профсоюза «AQNIET». Такой результат — редкий показатель абсолютного единства и доверия внутри организации.

Работу по защите прав медиков и укреплению социального партнерства в регионе курирует председатель Акмолинского филиала профсоюза «AQNIET» Асылхан Сапакбаев. Под его руководством профсоюз стал не просто формальной организацией, а реальной опорой для врачей и медсестер. Особое внимание уделяется созданию благоприятных условий труда, поддержке молодых специалистов и защите профессиональных интересов медицинских работников.

«Астраханская районная больница — это команда, которая движется вперед», — говорят в самом учреждении. Здесь уверены, что залог успешного лечения пациента кроется не только в современных технологиях, но и в атмосфере внутри больницы. Когда коллектив един, а каждый сотрудник чувствует поддержку профсоюза и гордость за свою работу, это неизбежно ведет к главному — здоровью и уверенности жителей в завтрашнем дне.

**Акмолинский областной филиал
Профсоюза «AQNIET»**

Әлеуметтік әріптестікті нығайту және медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау

Елордадағы №14 қалалық емханада «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының төрағасы Б. Тәжібай мен Кәсіподақтың Астаналық филиалы төрағасының орынбасары Н. Тө еңбек ұжымымен кездесті.

Кездесу «AQNIET» Кәсіподағының әлеуметтік әріптестікті дамыту және денсаулық сақтау ұйымдарында жаңа Салалық келісімнің нормаларын іске асыру жөніндегі жүйелі жұмысы аясында өтті.

Кездесу барысында денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтарын қорғауды күшейту мәселелері, сондай-ақ ұжымдық шарттар арқылы Салалық келісімнің ережелерін енгізудің практикалық тетіктері талқыланды.

Талқылауға директордың емдеу ісі жөніндегі орынбасары Тәпенев Қайрат Тұрсынханұлы және бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы Омаров Есбол Байғазыұлы қатысып, қызметкерлердің мүддесі үшін әкімшілік пен Кәсіподақтың сындарлы өзара іс-қимылының маңыздылығын атап өтті.

Жергілікті жерлердегі мұндай кездесулер кәсіподақ, жұмыс беруші және ұжым арасындағы диалогты нығайтуға, медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғаудың тиімділігін арттыруға және денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестік мәдениетін дамытуға мүмкіндік береді.

Диалог с коллективом и отчет профсоюзной организации

В Городской поликлинике № 12 города Астаны состоялась встреча с трудовым коллективом, в ходе которой был представлен отчет о работе, проделанной первичной профсоюзной организацией (ППО) в 2025 году.

Председатель ППО Жумабекова Асия Бериккызы подробно доложила об основных направлениях деятельности профсоюза. В отчете нашли отражение результаты работы по защите трудовых прав работников, сопровождению коллективных обращений, оказанию социальной поддержки членам профсоюза, а также развитию социального партнерства в медицинской организации.

В мероприятии приняли участие Председатель Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» Бакытжан Тажибай и заместитель председателя Астанинского городского филиала Профсоюза Наталья Тё.

В своем выступлении Бакытжан Тажибай рассказал о текущей деятельности Профсоюза «AQNIET», дал разъяснения по реализации норм нового Отраслевого соглашения на 2026–2028 годы, а также подчеркнул важность его практического внедрения посредством коллективных договоров и постоянного диалога между работниками, профсоюзом и работодателем. Особо была отмечена конструктивная позиция руководства медицинской организации.

Заместитель директора поликлиники Дуйсенбаев Канат Кайроллаулы выразил поддержку развитию социального партнерства и взаимодействию с профсоюзом.

Подобные встречи с коллективами позволяют обсуждать актуальные вопросы работников, укреплять профсоюзную солидарность и повышать эффективность защиты трудовых и социальных прав медицинских работников.

Мы вместе строим будущее, в котором труд ценится, работники защищены, а справедливость становится нормой.

Ақ халаттылар боулинг жолағында:

Астанада медицина қызметкерлері арасында турнир өтті

Елордада 8 наурыз Халықаралық әйелдер күніне орай медицина қызметкерлері арасында боулингтен дәстүрлі жарыс ұйымдастырылды. «AQNIET» кәсіподағының бастамасымен өткен бұл шара спорттық рух пен мерекелік көңіл-күйді ұштастырды.

Жыл сайын өткізілетін қалалық спартакиада аясындағы бұл турнирге биыл 19 медициналық мекеменің командасы қатысты. Жарыстың ашылу салтанатында «AQNIET» салалық кәсіподағының төрағасы Бақытжан Тәжібай мен Астаналық филиал төрағасының орынбасары Наталья Тё сөз сөйлеп, дәрігерлер мен орта буын қызметкерлерінің қауырт жұмыс арасында спортқа уақыт бөлуінің маңыздылығын атап өтті.

Турнирдің көктемнің алғашқы мерекесімен тұспа-тұс келуі оған ерекше жылылық сыйлады. Кәсіподақ ұйымы тек жеңімпаздарды ғана емес, жарысқа қатысқан барлық нәзік жандыларды 8 наурыз мерекесімен құттықтап, оларға арнайы естелік сыйлықтар табыс етті.

Тартысты өткен ойын нәтижесінде үздік шеберлік танытқан ұжымдар анықталды:

- I орын - «Жансая» әлеуметтік қызмет көрсету орталығы;
- II орын - Санитариялық-эпидемиологиялық бақылау комитетінің департаменті;
- III орын - Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы.

Ұйымдастырушылардың айтуынша, мұндай шаралар тек физикалық белсенділікті арттырып қана қоймай, ұжымдар арасындағы корпоративтік байланысты нығайтады. «AQNIET» кәсіподағы алдағы уақытта да денсаулық сақтау саласы мамандарының бос уақытын тиімді ұйымдастыруға бағытталған жобаларды жалғастыра бермек.

**Астанинский филиал
Профсоюза «AQNIET»**

Наурыз мейрамы – праздник весны и единства коллектива

В КГП на ПХВ «Центр первичной медико-санитарной помощи №12» Управления здравоохранения области Абай с размахом отметили Наурыз мейрамы. Светлый праздник обновления природы стал для медицинских работников поводом сменить белые халаты на праздничное настроение и встретиться в неформальной, теплой обстановке.

Мероприятие прошло под эгидой единства и верности национальным традициям. Коллектив во главе с главным врачом Сарсенбиной Ляззат Кырыкбаевной организовал торжество, пропитанное атмосферой добра и культурного наследия.

Особую роль в создании праздничной программы сыграл профсоюзный комитет организации. Председатель профкома Тусупаева Алия Кенжебековна отметила, что подобные мероприятия — это не просто дань традициям, но и важный инструмент укрепления командного духа внутри медицинского сообщества. Праздник позволил сотрудникам отвлечься от напряженных будней и ощутить поддержку коллег.

Наурыз в Центре ПМСП №12 стал символом благополучия и нового этапа в работе организации, объединив врачей, медсестер и административный персонал в одну большую дружную семью.

Участие в оценке деятельности медицинских организаций региона

С 11 по 17 марта представитель Абайского филиала Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» Асемгуль Алпысовна Бабашева приняла участие в работе комиссии по заслушиванию отчетов первых руководителей медицинских организаций Абайской области по итогам деятельности за 2025 год.

В ходе заседаний комиссии были подведены итоги работы учреждений здравоохранения региона, рассмотрены вопросы повышения качества и доступности медицинской помощи, эффективности управления медицинскими организациями, развития кадрового потенциала, а также соблюдения социально-трудовых гарантий работников отрасли.

Особое внимание было уделено вопросам обеспечения безопасных условий труда, соблюдения трудового законодательства, развития социального партнерства и исполнения обязательств, предусмотренных коллективными договорами.

Участие представителя Профсоюза «AQNIET» в работе комиссии является важным элементом общественного контроля и социального партнерства. Оно позволяет учитывать позицию профсоюзной стороны при комплексной оценке деятельности медицинских организаций, содействует защите трудовых прав работников и способствует выработке решений, направленных на дальнейшее совершенствование системы здравоохранения региона.

Профсоюз «AQNIET» последовательно участвует в работе консультативно-совещательных органов, отстаивая интересы работников здравоохранения и содействуя развитию конструктивного взаимодействия с государственными органами и работодателями.

**Филиал Профсоюза «AQNIET»
в области Абай**

В Темиртау состоялся шахматный турнир

19 марта 2026 года Карагандинский филиал Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» совместно с ГУ «Отдел физической культуры и спорта города Темиртау» провел традиционный шахматный турнир среди работников организаций здравоохранения — членов Профсоюза «AQNIET», посвященный празднованию Наурыза.

Организатором мероприятия выступил Карагандинский филиал Профсоюза «AQNIET» под руководством председателя Г.Д. Есімсейіт. Турнир стал ярким событием праздничной программы, объединив представителей медицинского сообщества в атмосфере интеллектуального соперничества, взаимного уважения и командного духа.

В соревнованиях приняли участие восемь сборных команд медицинских организаций города Темиртау и Карагандинской области. Участники продемонстрировали высокий уровень подготовки, стратегическое мышление и спортивное мастерство, а каждая партия проходила в напряженной и доброжелательной атмосфере.

По итогам турнира призовые места распределились следующим образом:

I место – команда КГП на ПХВ «Областная клиническая больница»;

II место – команда КГП на ПХВ «Многопрофильная больница № 3 города Караганды»;

III место – команда КГП на ПХВ «Многопрофильная больница № 1 города Караганды».

Победители и призеры были награждены дипломами и памятными призами. Организаторы поздравили участников с достойными результатами, поблагодарили за активное участие и пожелали новых спортивных достижений, профессиональных успехов, крепкого здоровья и благополучия.

Проведение подобных мероприятий является важной частью деятельности Профсоюза «AQNIET». Они способствуют развитию корпоративной культуры, укреплению единства медицинского сообщества, расширению профессионального общения и популяризации интеллектуальных видов спорта как составляющей здорового и активного образа жизни.

**Кагарандинский областной
филиал Профсоюза «AQNIET»**

Определили сильнейших шахматистов среди медиков

В Восточно-Казахстанской области завершился масштабный турнир «Senat Open» — Кубок работников здравоохранения. На шахматных полях встретились представители медицинских организаций региона, чтобы продемонстрировать, что врачи сильны не только в медицине, но и в стратегическом мышлении.

Турнир стал результатом успешного партнерства. Инициатором и соорганизатором выступила Динара Салимбаева, председатель Профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET». Техническую и профессиональную поддержку обеспечил филиал Казахстанской Федерации шахмат по ВКО во главе с директором Алексом Кудиновым. Профессиональная судейская коллегия обеспечила высокий стандарт проведения соревнований.

На протяжении девяти туров участники демонстрировали высокий уровень подготовки, логическое мышление, выдержку и умение принимать взвешенные

решения. Турнир прошёл в атмосфере честной спортивной борьбы, взаимного уважения и стремления к победе.

По итогам напряженных партий в личном первенстве победу одержал Ринат Нургожин. Второе место завоевал Миржан Тогасанов, а замкнул тройку лидеров Михаил Есипов. В пятерку лучших также вошли Андрей Глуцкий и Сержан Оразов.

Особого внимания удостоились успехи женщин: лучший результат показала Еркин Сапаргалиева. В общекомандном зачете среди регионов почетное место заняла Глубоковская районная больница.

Почётного признания среди региональных команд удостоена КГП на ПХВ «Глубоковская районная больница».

Победители командного зачёта

I место - Врачебная амбулатория «Денсаулык»

II место - Восточно-Казахстанский областной центр психического здоровья

III место - Восточно-Казахстанский областной реабилитационный центр.

Все участники соревнований продемонстрировали высокий уровень интеллектуальной подготовки, умение стратегически мыслить и принимать эффективные решения, что является неотъемлемой частью профессиональной деятельности медицинских работников.

Турнир был организован при активном содействии Председателя Профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» Динары Салимбаевой и директора филиала Казахской федерации шахмат по Восточно-Казахстанской области Алекса Кудинова.

Высокий уровень проведения соревнований обеспечила судейская коллегия в составе Александра Шевченко, Кайрата Оралбаева, Сергея Гаврилова и Татьяны Леонтьевой.

Профсоюз работников здравоохранения Восточно-Казахстанской области выражает искреннюю благодарность филиалу Казахской федерации шахмат по Восточно-Казахстанской области за плодотворное сотрудничество, организационную поддержку и вклад в развитие шахматного спорта среди медицинских работников.

Проведение подобных мероприятий способствует укреплению корпоративной сплочённости, развитию интеллектуального потенциала работников отрасли, популяризации здорового образа жизни и формированию культуры взаимного уважения и профессионального единства.

Организаторы выразили благодарность Республиканской Федерации шахмат ВКО за поддержку медицинского сообщества. Турнир «Senat Open» еще раз доказал, что развитие шахмата в регионе идет рука об руку с укреплением корпоративного духа в такой важной сфере, как здравоохранение.

Поздравляем победителей и призёров турнира с заслуженными наградами, а всех участников — с достойным выступлением. Желаем новых спортивных и

профессиональных достижений, благополучия, крепкого здоровья и новых встреч на шахматной доске.

Профсоюз работников здравоохранения Восточно-Казахстанской области «AQNIET» последовательно поддерживает инициативы, направленные на укрепление единства медицинского сообщества, развитие интеллектуального спорта и создание условий для всестороннего развития работников системы здравоохранения.

**Восточно-Казахстанский областной
филиал Профсоюза «AQNIET»**

Астана медицина Университетінде кездесу

Әлеуметтік әріптестікті дамыту және Салалық келісімді жүзеге асыру бойынша жүйелі жұмыс аясында АМУ медициналық орталығында ұжыммен кездесу өтті.

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының төрағасы Бақытжан Тәжібай Кәсіподақ қызметі туралы: өткен кезеңдегі негізгі нәтижелер, қызметкерлердің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтарын қорғау жөніндегі бастамалар, нормативтік базаны жетілдіру және республикалық деңгейде саланың позициясын нығайту бойынша жұмыстар туралы егжей-тегжейлі айтып берді.

Салалық келісімнің практикалық маңызына — қызметкерлердің кепілдіктерін күшейтетін, өзара іс-қимылдың ашық ережелерін қалыптастыратын және еңбек дауларының тәуекелдерін төмендететін құрал ретінде ерекше назар аударылды.

Орталық директоры Алпысбекова Гүлнәр Махметқызы ұжымның тұрақтылығы мен медициналық қызметтердің сапасы үшін әкімшілік пен кәсіподақ ұйымының сындарлы ынтымақтастығының маңыздылығын атап өтті.

БКҰ төрағасы Ахметжанова Лейла Амангелдіқызы кәсіподақ комитетінің жұмысы туралы есеп ұсынды. Баяндамада қызметкерлердің құқықтарын қорғау, әлеуметтік қолдауды ұйымдастыру, өтініштермен жұмыс және кәсіподақ мүшелігін дамыту бойынша нәтижелер көрсетілген. Ұжым атқарылған жұмыстар мен алдағы кезеңге арналған басымдықтар туралы хабардар етілді.

Кездесу іскерлік атмосферада, өзекті мәселелерді ашық талқылаумен өтті.

«AQNIET» Кәсіподағы медициналық ұйымдарда дәйекті жұмысты жалғастырып, әлеуметтік әріптестіктің нақты мазмұнын және қызметкерлердің мүдделерін қорғауды қамтамасыз етуде.

ЕҚРҒЗИ (РНИИОТ) ұжымымен кездесу

Ұжымдық шартқа бұрын қол қойылған болатын, ал бүгінгі кездесу аясында оның ресми тұсаукесері өтіп, институт қызметкерлері үшін негізгі ережелері түсіндірілді.

Кәсіподақ атынан «AQNIET» төрағасы Бақытжан Тәжібай баяндама жасады. Өз сөзінде ол ұжымдық шарттың қызметкерлердің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтарын қорғаудың негізгі құралы ретіндегі рөліне назар аударды, жүйелі әлеуметтік әріптестіктің және кәсіподақтың ұжым мүшелері үшін кепілдіктерді кеңейту бойынша дәйекті жұмысының маңызын атап өтті.

Бас директор Л.М. Ақтаева әлеуметтік әріптестік қағидаттарына адалдығын атап өтіп, ұжымдық шарттың болуы — бұл ұйымның кемелдігінің көрсеткіші екенін айтты. Жұмыс беруші ретінде ол ұжымның нақты бекітілген кепілдіктері, өзара іс-қимылдың ашық ережелері және ықтимал келіспеушіліктерді реттеу механизмдері болуы тиіс екенін түсінеді. Оның айтуынша, «AQNIET» Кәсіподағымен ынтымақтастық тұрақтылыққа және ұжымда сенімді атмосфераны қалыптастыруға ықпал етеді.

Кездесу барысында ұжымдық шарттың негізгі ережелері, ҰШ дайындау кезеңдері, қосымша әлеуметтік кепілдіктер, еңбекақы төлеу нормалары, еңбекті қорғау мәселелері, әлеуметтік қолдау шаралары және қызметкерлердің құқықтарын қорғау механизмдері егжей-тегжейлі ұсынылды.

Кездесу тиімді әлеуметтік әріптестікті нығайтудағы кезекті қадам болды.

Ашық және мазмұнды диалог өтті

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының төрағасы Бақытжан Тәжібай Кәсіподақ қызметінің негізгі бағыттарын ұсынды, Салалық келісімді жүзеге асыруға және қызметкерлердің еңбек құқықтарын қорғаудың практикалық құралдарына назар аударды.

Талқылауда — еңбекақы төлеу және әлеуметтік төлемдер бойынша кепілдіктер; еңбек дауларының алдын алу механизмдері; ұжым тұрақтылығын нығайтудағы БКҰ рөлі; балаларды оңалту мекемелерінде әлеуметтік әріптестікті дамыту мәселелері болды.

Орталықтың Басқарма төрағасы Гиният Ажар Гиниятқызы әкімшілік пен кәсіподақ ұйымының жүйелі өзара іс-қимылының маңыздылығын атап өтіп, ұжымның тұрақтылығы балалар мен олардың отбасыларына көрсетілетін көмек сапасына тікелей әсер ететінін айтты.

БКҰ төрағасы Жабагенова Сәуле Хасболатқызы кәсіподақ комитетінің жұмысы, ағымдағы жылға арналған басымдықтар және қызметкерлерді кәсіподақ қызметіне тартуды күшейту жөніндегі міндеттер туралы хабардар етті.

Мұндай кездесулер тек ақпараттандыруға ғана емес, сонымен қатар ұжымды тыңдауға — нақты мәселелерді талқылауға, Салалық келісім нормаларын қолдану практикасын нақтылауға және қызметкерлердің мүдделерін қорғауға бірыңғай тәсілді қалыптастыруға мүмкіндік береді.

«AQNIET» Кәсіподағы жергілікті жерлерде дәйекті, нақты және адамдардың мүддесі үшін жұмысын жалғастыруда.

Ұжым алдында есеп берілді

№1 Қалалық ауруханада әлеуметтік әріптестікті дамыту және кәсіподақ қызметін нығайту бойынша жүйелі жұмыс аясында ұжыммен кездесу өтті.

Іс-шараға «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының төрағасы Бақытжан Тәжібай қатысып, Кәсіподақтың ағымдағы қызметі, 2026 жылға арналған басым міндеттері мен Салалық келісімнің жүзеге асырылу барысы туралы ақпарат ұсынды. Қызметкерлерді құқықтық қорғау мәселелеріне, еңбекақы төлеу кепілдіктеріне және ұжымдағы тұрақтылықты қамтамасыз етудегі бастауыш кәсіподақ ұйымдарының рөліне ерекше назар аударылды.

№1 Қалалық аурухана директоры Сәрсенбаев Ербол Жақсылықұлы әкімшілік пен кәсіподақ комитетінің сындарлы өзара іс-қимылының маңыздылығын атап өтіп, медициналық ұйымның тұрақтылығы мен тиімділігі ашық ережелер мен ұжым ішіндегі сенімге тікелей байланысты екенін айтты.

Кәсіподақ комитеті 2025 жылы атқарылған жұмыстар туралы есеп берді. Қызметтің негізгі бағыттары: еңбек құқықтарын қорғау, ұжымдық өтініштерді сүйемелдеу, қызметкерлерді әлеуметтік қолдау, мүшелікпен жұмыс және Салалық келісім нормаларын жүзеге асыруға қатысу көрсетілді.

БКҰ тексеру комиссиясының есебі жеке тармақ ретінде тыңдалды. Сөз сөйлеу барысында кәсіподақ комитетінің қаржы-шаруашылық қызметін тексеру нәтижелері ұсынылды, қаражаттың жұмсалу ашықтығы және жарғылық нормалардың сақталуы расталды.

Кездесу іскерлік және ашық диалог форматында өтті. Ұжым сұрақтар қоюға және еңбек жағдайлары мен әлеуметтік кепілдіктерге қатысты өзекті тақырыптарды талқылауға мүмкіндік алды.

«AQNIET» Кәсіподағы бастауыш ұйымдардың рөлін күшейте отырып және денсаулық сақтау саласында әлеуметтік әріптестіктің тұрақты жүйесін қалыптастыра отырып, жергілікті жерлерде жоспарлы жұмысты жалғастыруда.

Түсіндіру жұмыстары және ұжымдармен кездесулер жалғасуда

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағы 2026–2028 жылдарға арналған әлеуметтік

әріптестік туралы Салалық келісімді енгізу бойынша белсенді ақпараттық-түсіндіру науқанын жүргізуде.

12 ақпанда Астана қаласының Қалалық психикалық денсаулық орталығында еңбек ұжымымен кезекті кездесу өтті.

Қызметкерлер алдында «AQNIET» Кәсіподағының төрағасы Бақытжан Арынұлы Тәжібай сөз сөйледі. Ол құжаттың негізгі ережелерін егжей-тегжейлі түсіндіріп қосымша әлеуметтік кепілдіктерді бекіту, еңбекақы төлеу нормаларын нақтылау, қызметкерлерді құқықтық қорғау механизмдерін күшейту, тараптар арасындағы толыққанды әлеуметтік диалогты дамытуға назар аударды.

Келісімді жүзеге асыру жұмыс беруші мен кәсіподақтың белсенді өзара іс-қимылын талап ететіні, ал оның ережелері әрбір медициналық ұйымда іс жүзінде жұмыс істеуі тиіс екені баса айтылды.

Өз кезегінде, Орталық директоры Алтынбеков Қуаныш Сағатұлы қол қойылған құжаттың денсаулық сақтау қызметкерлері үшін маңыздылығын атап өтті. Оның айтуынша, жаңа Салалық келісім басқару процестерінің ашықтығына ықпал етеді, еңбек дауларының тәуекелдерін төмендетеді және тұрақты әрі болжамды жұмыс ортасын қалыптастырады.

«AQNIET» Кәсіподағы еңбек құқықтарын нақты қорғауды және денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестік жүйесін нығайтуды қамтамасыз ете отырып, Келісім нормаларын дәйекті түрде енгізуде.

Әлеуметтік әріптестік іс жүзінде

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағы денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестікті нығайту бойынша жүйелі жұмысты жалғастыруда.

2026-2028 жылдарға арналған жаңа Салалық келісімді жүзеге асыру аясында медициналық ұйымдарда ауқымды түсіндіру жұмыстары басталды. Ұжыммен жанды диалог форматындағы кездесу Астана қаласының №11 Қалалық емханасында өтті.

Кездесуді «AQNIET» Кәсіподағының төрағасы Бақытжан Тәжібай ашып, негізгі нормаларды түсіндіруге тоқталды және жаңа Салалық келісім — бұл формальды құжат емес, еңбек құқықтарын қорғаудың, әлеуметтік кепілдіктерді кеңейтудің және медицина қызметкерінің мәртебесін арттырудың нақты құралы екенін атап өтті.

Емхана директоры Сағандыков Жаңалық Кәріпуллаұлы әкімшілік пен кәсіподақтың сындарлы өзара іс-қимылының маңыздылығын атап өтті.

Сондай-ақ ол жаңа Салалық келісім тараптардың алдын ала бекітілген міндеттемелері есебінен еңбек дауларының тәуекелдерін төмендететінін және басқарушылық шешімдердің болжамдылығын қамтамасыз ете отырып, ұжымда тұрақтылықты қалыптастыратынын баса айтты.

Сондай-ақ Кәсіподақтың Астаналық филиалы төрағасының орынбасары сөз сөйлеп, жаңа әлеуметтік кепілдіктерге, оларды жүзеге асыру механизмдеріне және жергілікті жерлерде келісімнің орындалуын бақылаудағы кәсіподақтың рөліне егжей-тегжейлі тоқталды.

Бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы Дүйсембаева Таңшолпан Дәуірбекқызы әрбір қызметкер үшін Салалық келісімнің практикалық маңыздылығына және бастауыш кәсіподақ ұйымының оны қолданудың барлық мәселелері бойынша қызметкерлерді сүйемелдеуге дайындығына назар аударды.

Кездесу форматы қызметкерлерге сұрақтар қоюға, нақты түсініктемелер алуға және келісім нормаларын жүзеге асыру бойынша алдағы қадамдарды талқылауға мүмкіндік берді.

«AQNIET» Кәсіподағы: Құжатқа қол қоюдан бастап, оның әрбір медициналық ұйымда нақты орындалуына дейін қағидатын дәйекті түрде жүзеге асыруда.

Салалық келісімнің ережелерін түсіндіру жұмыстары еліміздің барлық өңірлеріндегі филиалдармен жалғасатын болады.

Әлеуметтік әріптестік — бұл диалог, жауапкершілік және бірлескен нәтиже.

«Жансая» әлеуметтік қызмет көрсету орталығы ұжымымен кездесу

Кезекті кездесуге «AQNIET» Кәсіподағының төрағасы Бақытжан Тәжібай 2026 жылғы 17 ақпанда «Жансая» әлеуметтік қызмет көрсету орталығына барды. Ұжыммен кездесу барысында Кәсіподақ Төрағасы: «AQNIET» қызметінің негізгі бағыттарын; қызметкерлердің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтарын қорғау механизмдерін; Салалық келісімде бекітілген жаңа кепілдіктерді; әлеуметтік сала ұйымдарының қызметкерлері үшін құжаттың практикалық маңызын егжей-тегжейлі түсіндірді.

Орталық басшылығы мен кәсіподақ активінің ұжым мүддесіндегі тиімді өзара іс-қимылды және әлеуметтік әріптестіктің тұрақты дамуын көрсететін үйлесімді және сындарлы жұмысы ерекше назар аударуға тұрарлық. Мекеме директоры Аманбай Ердәулет Қарсыбайұлы ұйымның қызметімен таныстырып, ұжымның тұрақты жұмысы мен қызметкерлерді әлеуметтік қолдаудың маңыздылығын атап өтті. Бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы Сейпілова Бақытгүл Мағзұмқызы қызметкерлердің мүдделерін қорғауға және Кәсіподақ филиалымен өзара іс-қимылға белсенді араласқан.

Жанды диалог, қызметкерлердің нақты сұрақтарына жауаптар және шынайы кейстерді талқылау Салалық келісімнің формальды құжат емес, әрбір ұйымда қолданылуы тиіс жұмыс құралы екенін көрсетеді.

«Жансая» әлеуметтік қызмет көрсету орталығы психоневрологиялық патологиялары бар, мүгедектігі бар балаларға, тірек-қимыл аппараты бұзылған балаларға, сондай-ақ психоневрологиялық аурулары бар 18 жастан асқан

адамдарға үйде қызмет көрсету жағдайында арнаулы әлеуметтік қызметтердің 8 түрін көрсетеді.

Сонымен қатар, жартылай стационар форматында (болу уақыты 4 сағатқа дейін) алушыларға кешенді қолдау көрсетіледі.

Әлеуметтік қызметкерлер қамқорлығындағы адамдарға белгіленген кесте бойынша — аптасына кемінде екі рет үйлеріне барып тұрады.

Орталық аумағында бөлімшелер бойынша оңалту жұмыстары: емдік дене шынықтыру, массаж, логопед және дефектологпен сабақтар, психолог жұмысы, музыкалық терапия, еңбек терапиясы, арт-терапия және вокал үйірмелері ұйымдастырылған.

Жергілікті жерлерде түсіндіру жұмыстарын «AQNIET» Кәсіподағы — дәйекті, кәсіби түрде және ұжымның әрбір мүшесінің мүддесі үшін жалғастыруда.

Бұл жолы түсіндіру науқаны Астана қалалық инфекциялық орталық ұжымында өтті. Жиынды Кәсіподақ Төрағасы Бақытжан Тәжібай ашып, «AQNIET» қызметінің негізгі бағыттарын егжей-тегжейлі таныстырды және ұйым мүшелері үшін кәсіподақ жұмысының практикалық нәтижелеріне назар аударды.

Өз сөзінде ол денсаулық сақтау қызметкерлеріне тікелей қатысты Салалық келісімнің негізгі ережелеріне тоқталды: қосымша әлеуметтік кепілдіктер; еңбекақы төлеу және өтемақы төлемдері мәселелері; еңбек құқықтарын қорғау механизмдері; ұйымдар деңгейінде әлеуметтік әріптестікті нығайту; тараптардың нақты бекітілген міндеттемелері есебінен еңбек дауларының тәуекелдерін төмендету.

Жаңа Келісімнің формалды құжат емес, құқықтық қорғаудың және ұжымдағы тұрақтылықтың нақты құралы екендігіне ерекше назар аударылды.

Қалалық инфекциялық орталықтың директоры Исаков Зекен Беркутұлы өз сөзінде жүргізіліп жатқан жұмысты қолдап, әкімшілік пен кәсіподақ арасындағы сындарлы диалогтың маңыздылығын атап өтті. Өзара іс-қимылдың ашық ережелері мен жүйелі әлеуметтік әріптестік ұжымның тұрақты жұмысы мен ұйым ішіндегі сенімді арттыру үшін жағдай жасайтыны баса айтылды. Қалалық инфекциялық орталықтың БКҰ төрағасы Тиштыбаева Гүлдана Ерсайынқызы болып табылады.

«AQNIET» Кәсіподағы еліміздің медициналық ұйымдарында дәйекті түсіндіру жұмыстарын жалғастырып, қызметкерлердің өз құқықтары, мүмкіндіктері және қорғау механизмдері туралы хабардар болуын қамтамасыз етуде.

Жұмыс жүйелі түрде жүргізілуде. Нәтиже — Кәсіподақтың әрбір мүшесі үшін нақты кепілдіктер.

Кәсіподақ төрағасы Бақытжан Арынұлы Тәжібайдың қатысуымен кезекті жұмыс кездесуі ЖИТС-тың алдын алу және оған қарсы күрес орталығында өтті. Негізгі назар қол қойылған Салалық келісімнің ережелерін егжей-тегжейлі түсіндіруге аударылды. Ұжымға: жаңа әлеуметтік кепілдіктер туралы; әлеуметтік әріптестік тараптарының міндеттемелерін күшейту туралы; Келісім нормаларын ұйым деңгейінде қолдану механизмдері туралы; қызметкерлердің құқықтарын қорғаудағы бастауыш кәсіподақ ұйымының мүмкіндіктері туралы нақты түсініктемелер берілді.

Келісімді жүзеге асырудың практикалық құралдары — еңбекақы төлеу, қосымша кепілдіктер, еңбек дауларының алдын алу және ұжымдағы құқықтық айқындылықты арттыру мәселелері жеке талқыланды.

Орталық директоры Панченко Денис Валерьевич кәсіподақпен сындарлы өзара іс-қимылдың және ұжымдағы тұрақтылықты сақтаудың маңыздылығын атап өтті.

Бастауыш кәсіподақ ұйымының төрайымы Жанна Айтмағанбетқызы түсіндіру жұмыстары қызметкерлерге бекітілген кепілдіктерді тереңірек түсінуге және оларды іс жүзінде сенімді қолдануға мүмкіндік беретінін атап өтті.

«AQNIET» Кәсіподағы Салалық келісім нормаларының әрбір ұйымда нақты және тиімді жұмыс істеуі үшін СК-ді түсіндіру бойынша дәйекті жұмыс жүргізуде.

Кезекті жұмыс кездесуі «Шарапат» әлеуметтік қызмет көрсету орталығында өтті. Кездесу барысында: «AQNIET» Кәсіподағы қызметінің негізгі бағыттары; қызметкерлердің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтарын қорғау механизмдері; 2026–2028 жылдарға арналған қол қойылған Салалық келісімнің негізгі ережелері және оның практикалық маңызы егжей-тегжейлі түсіндірілді.

Орталық директоры Сейітова Ардақ Бейсенбайқызы Кәсіподақ өкілдерін мекеме қызметімен таныстырып, жұмыс бағыттары мен әлеуметтік қызметтер көрсету ерекшеліктері туралы айтып берді.

Бастауыш кәсіподақ ұйымының төрайымы Сұлтанғазина Әлия Қуанышқызы салалық кәсіподақ басшылығымен тікелей диалогтың маңыздылығын және Кәсіподақ мүшелері үшін Келісімнің жаңа ережелерінің практикалық маңыздылығын атап өтті.

Мұндай кездесулер әлеуметтік әріптестік мәселелерін формальды емес, нақты талқылауға, жергілікті жерлерде өзара іс-қимылды нығайтуға және қызметкерлердің өз құқықтары мен кепілдіктері туралы шынайы хабардар болуын қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Ұлттық балаларды оңалту орталығында кездесу өтті.

26 жылы 20 ақпанда «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының төрағасы Бақытжан Тәжібай Ұлттық балаларды оңалту орталығындағы кездесуде Кәсіподақ қызметінің негізгі бағыттарын түсіндіріп, Салалық келісімді жүзеге асыруға және қызметкерлердің еңбек құқықтарын қорғаудың практикалық құралдарына назар аударды.

Талқылауда — еңбекақы төлеу және әлеуметтік төлемдер бойынша кепілдіктер; еңбек дауларының алдын алу механизмдері; ұжым тұрақтылығын нығайтудағы БКҰ рөлі; балаларды оңалту мекемелерінде әлеуметтік әріптестікті дамыту мәселелері болды.

Орталықтың Басқарма төрағасы Гиният Ажар Гиниятқызы әкімшілік пен кәсіподақ ұйымының жүйелі өзара іс-қимылының маңыздылығын атап өтіп, ұжымның тұрақтылығы балалар мен олардың отбасыларына көрсетілетін көмек сапасына тікелей әсер ететінін айтты.

БКҰ төрағасы Жабагенова Сәуле Хасболатқызы кәсіподақ комитетінің жұмысы, ағымдағы жылға арналған басымдықтар және қызметкерлерді кәсіподақ қызметіне тартуды күшейту жөніндегі міндеттер туралы хабардар етті.

Мұндай кездесулер тек ақпараттандыруға ғана емес, сонымен қатар ұжымды тыңдауға — нақты мәселелерді талқылауға, Салалық келісім нормаларын қолдану практикасын нақтылауға және қызметкерлердің мүдделерін қорғауға бірыңғай тәсілді қалыптастыруға мүмкіндік береді.

«AQNIET» Кәсіподағы жергілікті жерлерде дәйекті, нақты және адамдардың мүддесі үшін жұмысын жалғастыруда.

Ашық диалог және нақты шешімдер

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағының төрағасы Бақытжан Тәжібай ҚР ПІБ ауруханасының ұжымымен жұмыс кездесуі өтті.

Кездесу барысында Кәсіподақ қызметі, 2026 жылға арналған жұмыстың негізгі бағыттары егжей-тегжейлі баяндалды, сондай-ақ жаңа Салалық келісімді жүзеге асыру бойынша түсіндіру жұмыстары жүргізілді. Еңбек құқықтарын қорғаудың практикалық механизмдеріне, әлеуметтік кепілдіктерге, еңбекақы төлеу мәселелеріне және денсаулық сақтау ұйымдарында әлеуметтік әріптестікті дамытуға ерекше назар аударылды.

Аурухана басшысы Қарабаева Раушан Жомартқызы өз сөзінде ұжымдағы тұрақтылықты қамтамасыз ету және медициналық қызметтердің сапасын арттыру үшін әкімшілік пен кәсіподақ ұйымының сындарлы өзара іс-қимылының маңыздылығын атап өтті.

Кәсіподақ комитетінің төрағасы Аймұхаметова Гүлжан Серікқанқызы кәсіподақ комитетінің 2025 жылғы жұмысы туралы есеп берді. Қызметкерлердің

еңбек құқықтарын қорғау, сауықтыру және әлеуметтік қолдау мәселелері, сондай-ақ кәсіподақ мүшелігін нығайту бойынша нәтижелер жарияланды.

Кездесу ашық диалог форматында өтті: қызметкерлер сұрақтар қойып, Салалық келісім нормаларын қолданудың практикалық аспектілерін талқылап, ұжым үшін өзекті тақырыптар бойынша түсініктемелер ала алды.

«AQNIET» Кәсіподағы әлеуметтік әріптестікті нығайтып және денсаулық сақтау қызметкерлерінің мүдделерін нақты қорғауды қамтамасыз ете отырып, жергілікті жерлерде жүйелі жұмысты жалғастыруда.

Жедел жәрдем жүргізушілерімен кездесу

Жетісу облысының жедел жәрдем көрсету станцияларының жүргізушілері 2026 жылғы ақпан айындағы жалақының төмендеуі мүмкін деген алаңдаушылыққа байланысты «AQNIET» Кәсіподағының облыстық филиалына ресми түрде түсіндіру жұмыстарын жүргізуді сұрады.

Кездесу мекеменің мәжіліс залында өтті. Өңірдегі барлық подстанциялары ZOOM платформасы арқылы онлайн қосылып, талқылауға белсенді қатысты.

Ашық диалог форматында өткен жиында қызметкерлер залдан да, онлайн режимде де өз сұрақтарын қойып, нақты жауаптарын ала алды.

Кездесу барысында 2026–2028 жылдарға арналған Салалық келісім нормалары жан-жақты талқыланды. Атап айтқанда: Келісімнің қолданысқа ену мерзімі; жалақыға қатысты нормалар; әлеуметтік кепілдіктер; даулы мәселелердің алдын алу тетіктері т.б..

Қатысушылар өздерін толғандырған сауалдарға тұшымды жауап алып, Салалық келісім нормалары медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғауда бірыңғай әрі әділ тәсіл қалыптастыруға мүмкіндік беретінін атап өтті.

Жаңа Келісім аясында әлеуметтік-еңбек даулары мен ықтимал қақтығыстардың алдын алу бағытында нақты түсіндіру және профилактикалық жұмыстар жүргізілді деп айтуға болады.

Кәсіподағы алдағы уақытта да медицина ұйымдарында жүйелі, дәйекті жұмыстарын жалғастырып, кәсіподақ мүшелерінің мүдделерін қорғауды басты назарда ұстайды.

**«AQNIET» Кәсіподағының
Астана қ. филиалы**

Начало нового сезона — путешествие в Туркестан!

По доброй ежегодной традиции Филиал профсоюза «AQNIET» Алматинской области и области Жетісу предоставил 50 льготных путёвок членам профсоюза — тем, кто своим самоотверженным трудом в сфере здравоохранения и активной общественной деятельностью добился значимых успехов.

На этот раз путешественники из пятнадцати медицинских учреждений отправились в путь на комфортабельном автобусе на два дня 27-28 марта в

сопровождении эрудированного и увлекательного гида Аружан. Их маршрут лежал в древний Туркестан — крупнейший город на Великом Шёлковом пути и историческую столицу всего тюркского мира.

В ходе поездки участники посетили семь–восемь знаковых локаций, побывали у мавзолеев великих ханов, биев, батыров и поэтов, прикоснулись к богатому духовному наследию предков. Они также ознакомились с современными достопримечательностями — комплексом «Керуен Сарай» («Венеция»), «Яссы» и другими новыми архитектурными объектами, успели сделать небольшой шопинг. Вечером молодёжь с радостью провела время — танцы, караоке и тёплая дружеская атмосфера сделали поездку ещё ярче.

Туркестан по праву считается духовным и идеологическим центром, передающим из поколения в поколение мудрость и наследие наших предков. Это священное место, которое привлекает внимание всего тюркского мира и является мечтой для посещения многих людей.

Члены профсоюза нашего филиала смогли воочию увидеть эту историческую землю, прикоснуться к её истории и получить незабываемые впечатления.

Профсоюз «AQNIET» не только защищает права своих членов, но и стремится развивать их интерес к жизни, организуя подобные экскурсии и отдых на фоне уникальной природы нашей страны в течение всего года. В перспективе профсоюз также заинтересован в организации поездок за рубеж для активных членов, внесших значительный вклад в развитие профсоюзного движения.

Мы и впредь будем развивать культуру труда через такие позитивные инициативы, воспитывая у подрастающего поколения уважение к человеку труда и ценность созидательного труда.

**Филиал Профсоюза «AQNIET»
в Алматинской области и области Жетісу**

Түркістан шаһарына мәдени-танымдық тур

28–29 наурыз күндері Алтын Жүсіпқызының бастамасымен Кәсіподақтың Алматы филиалы мүшелеріне арналған киелі Түркістан шаһарына мәдени-танымдық тур ұйымдастырылды.

Бұл сапарға филиалдан елу қызметкер қатысты. Бұл сапарға Алматы қаласының №30 емханасы, Еңбекшіқазақ аудандық жедел жәрдем станциясы, Талғар аудандық жедел жәрдем станциясы, Бұрындай жедел жәрдем станциясы, Шонжы, Есік, Ақтас ауруханаларының қызметкерлері қатысты.

Сапар барысында қатысушылар еліміздің тарихи әрі киелі орындары Арыстан баб кесенесі, Отырар қалашығы, Керуен сарайы, Ақмешіт үңгірі, Домалақ ана, Айша бибі, Бабажа хотун кесенелерін аралап, ерекше әсер алып, рухани байып қайты.

Бұл мәдени-танымдық тур – қызметкерлердің рухани дамуына, тарихи санасын жаңғыртуға және ұжымдық бірлікті нығайтуға бағытталған маңызды шара болды.

Алда жүз адам турға шығуға дайындалуда. Осындай игі бастамалар алдағы уақытта да жалғасын табады деп сенеміз!

Кәсіподақтың Алматы филиалы

Команда которая движется вперёд

Астраханская районная больница Акмолинской области - команда, которая движется только вперёд. За последний год были значительно улучшены ключевые показатели больницы, укреплено качество медицинской помощи и повышен уровень доверия пациентов.

На сегодняшний день это единственная районная больница, где 100% сотрудников являются членами Профсоюза «AQNIET», что свидетельствует о сплочённости и единстве коллектива. Работу Профсоюза в регионе возглавляет Асылхан Сапакбаев - председатель Акмолинского филиала профсоюза «AQNIET», который уделяет особое внимание укреплению единства коллектива, защите прав медицинских работников и развитию социального партнёрства. Больница активно использует социальные сети для информирования жителей о новостях и достижениях.

**Акмолинский областной
филиал Профсоюза «AQNIET»**

Праздничный концерт к Наурыз мейрамы.

В канун празднования Наурыз мейрамы в организациях здравоохранения, где действуют первичные профсоюзные организации Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET», состоялись праздничные мероприятия, объединившие медицинских работников, воспитанников социальных учреждений и гостей в атмосфере добра, единства и уважения к национальным традициям.

В первичной профсоюзной организации Абайского филиала Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» на базе КПП на ПХВ «Поликлиника № 1 г. Семей» состоялся праздничный концерт, посвящённый Наурыз мейрамы.

Мероприятие было организовано совместными усилиями профсоюзного комитета под руководством председателя профкома Гульнары Нигматулиной и администрации медицинской организации во главе с главным врачом Арманом Ахунжановым. В концертную программу вошли национальные обряды, музыкальные и творческие номера, отражающие богатство казахской культуры и традиций.

Праздник создал атмосферу весеннего обновления, подарив сотрудникам и пациентам хорошее настроение, чувство единства и сопричастности к многовековым национальным ценностям.

Работу по развитию профсоюзного движения в регионе координирует председатель Абайского филиала Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» Айжан Сайфутдинова.

Подобные мероприятия способствуют укреплению корпоративной культуры, развитию социального партнёрства, сплочению трудовых коллективов и сохранению культурного наследия, воплощающего идеи мира, добра и взаимного уважения.

Праздник добра и созидания

В КГП на ПХВ «Центр первичной медико-санитарной помощи № 12» управления здравоохранения области Абай состоялось праздничное мероприятие, посвящённое Наурыз мейрамы — одному из самых почитаемых и светлых праздников, символизирующему обновление природы, мир, согласие и благополучие.

Коллектив медицинской организации во главе с главным врачом Ляззат Кырыкбаевой Сарсенбиной отметил праздник в тёплой и дружеской атмосфере, наполненной уважением к национальным традициям, культурному наследию и ценностям единства.

Активное участие в подготовке и проведении мероприятия принял профсоюзный комитет под руководством председателя профкома Алии Кенжебековны Тусупаевой. Благодаря совместной работе администрации и профсоюзной организации праздник стал ярким событием в жизни коллектива, способствующим укреплению корпоративной культуры, развитию командного духа и сохранению лучших национальных традиций.

Празднование Наурыза подарило участникам хорошее настроение, атмосферу взаимопонимания и душевного тепла, ещё раз напомнив о важности сплочённости, уважения и взаимной поддержки в трудовом коллективе.

Наурыз по праву считается праздником новой жизни, добра и созидания. Пусть он приносит в каждый дом мир, крепкое здоровье, благополучие, счастье и уверенность в завтрашнем дне.

**Филиал Профсоюза «AQNIET»
в области Абай**

Тепло, забота и счастье

19 марта 2026 года в КГУ «Специализированный Дом ребёнка» города Усть-Каменогорска также состоялось праздничное мероприятие, посвящённое Наурыз мейрамы. Воспитанники учреждения подготовили яркий весенний утренник,

наполненный искренними эмоциями, творческими выступлениями и атмосферой настоящего семейного тепла.

Почётными гостями праздника стали представители Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET», представители Свинцово-цинкового комбината и других организаций, оказывающих поддержку учреждению.

Юные воспитанники подарили гостям незабываемые впечатления, создав атмосферу радости, уюта и душевного тепла. Их выступления стали ярким напоминанием о важности заботы о детях, внимания и милосердия.

Особые слова признательности были адресованы директору учреждения Гульмире Толебаевне Мирхат за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и значительный вклад в развитие Дома ребёнка. Благодаря совместной работе коллектива и поддержке социальных партнёров учреждение продолжает выполнять важную миссию по воспитанию и заботе о детях.

Наурыз — это праздник, который объединяет людей, укрепляет духовные ценности, воспитывает уважение к традициям и напоминает о главном — мире, согласии, взаимопомощи и заботе о каждом человеке. Именно такие мероприятия помогают сохранять преемственность поколений, развивать культуру взаимной поддержки и укреплять единство общества.

Пусть в каждом детском сердце всегда будет тепло, забота и счастье

**Восточно-Казахстанский областной
филиал Профсоюза «AQNIET»**

Ведомстволық марапат табысталды

«AQNIET» Кәсіподағының төрағасы Бақытжан Тәжібай Кәсіподақтың Шығыс Қазақстан облыстық филиалының төрағасы Динара Рашидовна Салимбаеваға ведомстволық марапат — «Денсаулық сақтау ісінің үздігі» төсбелгісін табыс етті.

Бұл марапат — денсаулық сақтау жүйесіне 29 жылдан астам қызмет етудің көрінісі. Динара Рашидовна — іргелі дайындығы бар медицина маманы: оның артында өңірдің денсаулық сақтау жүйесіндегі көпжылдық еңбек, оның ішінде кәсібилік, төзімділік және жоғары жауапкершілік ерекше бағаланатын ШҚО ЖИТС орталығындағы елеулі тәжірибе бар.

2024 жылдан бастап ол «AQNIET» Кәсіподағының Шығыс Қазақстан облыстық филиалын басқарады және облыстың медициналық ұйымдарының ұжымдарымен жүйелі, жанды, тұрақты жұмысты жолға қойды. Оған келесі мәселелер бойынша жүгінеді: еңбекақы және үстемеақылар; зиянды және қауіпті жағдайлар; қоса атқару және кеңейтілген жұмыс көлемі; әлеуметтік маңызы бар аурулармен жұмыс істегені үшін қосымша ақылар. Және бұл формальды жұмыс емес. Бұл — нақты шешімдер, жойылған заң бұзушылықтар, қалпына келтірілген құқықтар, дәрігерлерге түсетін физикалық және моральдық жүктемені азайту.

Ол әлеуметтік кәсіпкерлік жөніндегі облыстық комиссияның мүшесі; Еңбекші әйелдер істері жөніндегі республикалық комиссияның мүшесі; келісу комиссияларының мүшесі; «Сәбилер үйі» қамқоршылық кеңесінің мүшесі; еңбек заңнамасы, медиация және конфликтология бойынша сертификатталған маман болып табылады.

Динара Рашидовнаның мейіргерлік практика мен психологиялық білімді ұштастыруы ерекше және бұл оған заң нормасын ғана емес, адамның жай-күйін де көруге мүмкіндік береді. Ол кәсіподақ комитеттерінің төрағаларын оқытады, кәсіподақ активін қалыптастырады, ұйымдарға барады, түсіндіру жұмыстарын жүргізеді, ұжымдардағы моральдық климатты қолдайды және Еңбек кодексінің сақталуын табанды түрде қорғайды.

«Денсаулық сақтау ісінің үздігі» төсбелгісі — бұл оның өңірдегі денсаулық сақтауды дамытуға және Кәсіподақ қозғалысын нығайтуға қосқан жеке үлесін мойындау деп білеміз.

**«AQNIET» Кәсіподағының
Орталық комитеті**

Экспертный семинар: искусственный интеллект как инструмент современного управления

Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» совместно с Академией аналитики и корпоративного управления реализует серию практико-ориентированных семинаров, направленных на развитие управленческих, аналитических и цифровых компетенций руководителей системы здравоохранения.

24 января 2026 года в Алматы, состоялся экспертный семинар «Искусственный интеллект в медицине: от стратегии развития до ежедневного менеджмента» для главных врачей и их заместителей города Алматы и Алматинской области.

Семинар открыл Бакытжан Тажибай, председатель Казахстанского профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET». В своём выступлении он отметил значимость совместной работы с Академией, подчеркнул, что в современных реалиях искусственный интеллект - это не технология будущего, а уже реальный управленческий инструмент, позволяющий высвободить до 30% рабочего времени, ранее затрачиваемого на рутину и отчётность, и направить его на стратегическое развитие медицинских организаций.

С приветственным словом также выступила Алтын Даутова, председатель Алматинского филиала «AQNIET», отметив важность подобных образовательных площадок для руководителей здравоохранения и вклад профсоюза в формирование современной управленческой культуры.

Спикером семинара выступила Ширин Оразбаева, эксперт по внедрению ИИ в госсекторе и образовании, автор образовательных курсов для государственных служащих и педагогов Республики Казахстан.

В программе семинара были рассмотрены: ИИ-менеджмент и автоматизация работы с приказами, нормативами и деловой перепиской; Аналитика и стратегия: контроль исполнения планов развития и подготовка отчётности; Сервис и качество: мониторинг отзывов пациентов и оптимизация работы регистратуры; Вопросы безопасности, а также этические и юридические аспекты работы с данными.

Участники получили прикладные инструменты, практические кейсы и чёткое понимание того, как внедрять ИИ в управленческие процессы эффективно, безопасно и с долгосрочным эффектом.

Инвестируя один день в знания и технологии сегодня, мы закладываем основу устойчивого развития здравоохранения на годы вперёд.

Глава государства неоднократно подчёркивал, что «искусственный интеллект и цифровая экономика - основные тенденции, характеризующие передовые страны». В этом контексте Профсоюз «AQNIET» выступает флагманом в системе здравоохранения, не ограничиваясь декларациями, а последовательно внедряя и реализуя проекты с использованием искусственного

интеллекта, формируя устойчивую практику современного и эффективного управления.

Академия аналитики и
корпоративного управления

«AQNIET» Кәсіподағы — заманауи басқарушылық тәсілдер және цифрлық трансформацияға бағыт

2026 жылғы 14 ақпанда «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағы «Заманауи басқару дағдылары: жасанды интеллект және келіссөздер» тақырыбында семинар өткізді.

Семинарды Кәсіподақ Төрағасы Бақытжан Тәжібай ашып, кәсіподақ жүйесі тек еңбек құқықтарын қорғап қана қоймай, Мемлекет басшысының цифрландыру, басқару тиімділігін арттыру және шешім қабылдау процестеріне жасанды интеллектіні енгізу бағытымен қатар жүруі тиіс екенін атап өтті. Өз сөзінде кәсіподақ ұйымдарының заманауи көшбасшылары талдау, автоматтандыру және стратегиялық келіссөздер құралдарын меңгеруге міндетті екенін айтты. Дәл осы нәрсе әлеуметтік әріптестіктің жаңа сапасын қалыптастырады.

Семинардың спикері және тренері ретінде мемлекеттік сектор мен білім беру саласына ЖИ енгізу бойынша сарапшы, Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметшілері мен педагогтарына арналған оқыту курстарының авторы Ширин Оразбаева сөз сөйледі.

Семинар барысында: филиал төрағаларының жұмыс процестерін автоматтандыру мүмкіндіктері; талдамалық материалдар мен келіссөз позицияларын дайындауға арналған ЖИ құралдары; күнделікті басқару практикасында цифрлық шешімдерді қолдану; тез өзгеретін орта жағдайындағы заманауи келіссөздер дағдылары талданды.

Практикалық кейстерге ерекше назар аударылды, қатысушылар тек дәріс тыңдап қана қоймай, өздерінің күнделікті жұмысында ЖИ пайдалану дағдыларын пысықтады.

Семинар «AQNIET» Кәсіподағының басқаруды кәсібилендіру, цифрлық трансформация және әлеуметтік әріптестік институтын нығайту бағытының қисынды жалғасы болды. Бүгінгі таңда кәсіподақ — тек қызметкерлердің құқықтарын қорғау ғана емес, сонымен қатар құзыреттерді дамыту, инновацияларды енгізу және жаңа буын басқарушыларын қалыптастыру алаңы.

«AQNIET» Кәсіподағы денсаулық сақтау саласы қызметкерлерінің және бүкіл қоғамның мүддесі үшін жаңғырту, тиімділік және технологиялық даму идеяларын жүйелі түрде алға жылжытуда.

**«AQNIET» Кәсіподағына мүше ұйымдардың
әкімшілік-басқару персоналына арналған семинар**

«Денсаулық Resort» СОО-да 2 күн бойы «2026–2028 жылдарға арналған Салалық келісім нормаларын түсіндіру және оларды сала ұйымдарында ұжымдық шарттар арқылы іске асыру практикасы» тақырыбында екі күндік семинар өтті.

Семинардың негізгі спикері ретінде «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлері кәсіподағы төрағасының орынбасары Еркебұлан Бүркітбаев сөз сөйлеп, жаңа Салалық келісімнің негізгі ережелерін, оны іс жүзінде асыру тетіктерін және денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтарын қорғауды күшейту үшін ұжымдық шарттардың маңызын егжей-тегжейлі түсіндірді.

Іс-шарада сондай-ақ «AQNIET» Кәсіподағының Алматы филиалының төрайымы Алтын Дәуітова құттықтау сөз сөйлеп, жергілікті жерлерде Салалық келісім нормаларын тиімді іске асыру үшін жүйелі түсіндіру жұмыстары мен кәсіподақ активін шоғырландырудың маңыздылығын атап өтті.

Бағдарламаның жеке блогы ретінде «AQNIET» Кәсіподағының қылмыстық және әкімшілік істер кезінде медицина қызметкерлерін заңгерлік қорғау жөніндегі үйлестірушісі және медициналық қоғамдастықтың тәуелсіз консалтингінің директоры Дәурен Нұрсапаның сөз сөйлеуі болды. Ол медицина қызметкерлерін құқықтық қорғауды күшейтуге және күрделі еңбек және кәсіби жағдайларда кәсіби заңгерлік қолдау көрсетуге бағытталған «AQNIET» Кәсіподағының «Медадвокат» жобасын таныстырды.

Іс-шараға Алматы қаласы мен Алматы облысының медициналық ұйымдарының заңгерлері, директорлардың орынбасарлары, кадр қызметтерінің басшылары және медициналық мекемелердің кәсіподақ белсенділері қатысты.

Семинарға барлығы 84 маман қатысып, саланың өзекті мәселелерін талқылады және келісім нормаларын қолданудың практикалық тәжірибесімен алмасты.

Іс-шара барысында салтанатты марапаттау рәсімі де өтті, онда кәсіподақ қозғалысының дамуына үлес қосқан қызметкерлерге «Кәсіподақ үздігі» төсбелгілері табыс етілді.

«AQNIET» Кәсіподағы әлеуметтік әріптестік пен денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтарын қорғау тетіктерін нығайта отырып, жүйелі түсіндіру жұмыстарын жалғастыруда.

**Денсаулық сақтау қызметкерлері мен
кәсіподақ активіне арналған онлайн семинар**

2026 жылғы 10-18 наурыз аралығында Аналитика және корпоративтік басқару академиясы Қазақстанның барлық өңірлерінен «AQNIET» Қазақстандық

денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағы өкілдеріне арналған онлайн-семинар өткізеді.

Аналитика және корпоративтік басқару академиясы – басқарушылық құзыреттерді, аналитикалық ойлауды және заманауи корпоративтік тәжірибелерді дамытумен айналысатын білім беру және сараптамалық платформа. Академия бүкіл республика бойынша мемлекеттік ұйымдардың, бизнес пен қоғамдық бірлестіктердің басшылары үшін оқыту бағдарламаларын, семинарлар мен тренингтерді іске асырады. Көшбасшылықты дамытуға, тиімді келіссөздерге, деректер аналитикасына және цифрлық құралдарды, соның ішінде жасанды интеллект технологияларын енгізуге ерекше назар аударылады.

Семинар 5 оқу күні ішінде өтеді және келесі тақырыпқа арналған:

«Заманауи басқарушылық дағдылар: жасанды интеллект және келіссөздер».

Семинар лекторы – басқарушылық құзыреттер, корпоративтік оқыту және келіссөздер стратегиялары саласындағы сарапшы Ширин Оразбаева. Өз жұмысында ол басқарудың практикалық құралдарына, тиімді коммуникацияға және шешім қабылдаудың заманауи әдістеріне ерекше назар аударады.

Оқыту аясында қатысушылар төмендегілерге көмектесетін практикалық құралдарды меңгереді:

- басқарушылық шешімдердің тиімділігін арттыруға;
- құжаттарды дайындау, ақпаратты талдау, жоспарлау және іскерлік коммуникация кезінде күнделікті жұмыста жасанды интеллект мүмкіндіктерін пайдалануға;
- қызметтік материалдарды дайындауды жеделдетуге және олардың сапасын арттыруға;
- дәлелдерді дайындаудан бастап күрделі жағдайлармен және қарсылықтармен жұмыс істеуге дейінгі келіссөздер дағдыларын дамытуға;
- тиімді іскерлік коммуникацияны құруға және жанжалды жағдайларды басқаруға.

Оқытуға еліміздің барлық өңірлерінен медициналық ұйымдар мен кәсіподақ активінің өкілдері қатысады: бас дәрігерлер, кәсіподақ комитеттерінің төрағалары, провизорлар, МСАК қызметкерлері, жедел медициналық жәрдем қызметкерлері, бейінді бөлімдердің меңгерушілері, инклюзивті білім беру және әлеуметтік бейімделу жөніндегі мамандар, мүгедектер ұйымдарымен және туберкулез қызметімен жұмыс жөніндегі бағыттардың басшылары, бас мейіргерлер, дәрігер-эпидемиологтар, мейіргерлер, сондай-ақ ғылыми және сараптамалық ұйымдардың, соның ішінде РНИИОТ және басқа да ұйымдардың қызметкерлері.

Аналитика және корпоративтік басқару академиясы мен «AQNIET» Кәсіподағы сала қызметкерлерінің кәсіби әлеуетін дамытуға және денсаулық сақтау жүйесі басшыларының басқарушылық құзыреттерін нығайтуға бағытталған білім беру бағдарламаларын іске асыра отырып, тығыз тандемде жұмыс істейтінін атап өткен жөн.

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау және қоғамдық қызмет көрсету қызметкерлерінің салалық кәсіподағы заманауи кәсіподақ — бұл еңбек құқықтарын қорғау ғана емес, сонымен қатар жұмыс берушілермен және мемлекетпен тиімді диалог жүргізуге қабілетті мықты кәсіби қоғамдастықты қалыптастыру екенін түсіне отырып, кәсіподақ активінің біліктілігін арттыруға, оқытуға және дамытуға дәйекті түрде үлкен назар аударады.

Мұндай білім беру бастамалары сала қызметкерлерінің құзыреттерін нығайтуға, заманауи басқарушылық ойлауды дамытуға және Қазақстанның денсаулық сақтау және кәсіподақ қозғалысы көшбасшыларының жаңа буынын қалыптастыруға мүмкіндік береді.

«Искусственный интеллект - трансформация клиники: от рутинных отчётов к экспертному лидерству»

Академия аналитики и корпоративного управления Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» продолжает реализацию образовательных проектов, направленных на развитие современных управленческих, цифровых и лидерских компетенций медицинских работников.

28–29 марта 2026 года в медицинских организациях Абайского филиала Профсоюза «AQNIET» состоялся двухдневный семинар-интенсив на тему «Искусственный интеллект — трансформация клиники: от рутинных отчётов к экспертному лидерству».

Первый день обучения прошёл на базе Поликлиники № 7 города Семей, где участниками образовательной программы стали 32 медицинских работника. Во второй день интенсив состоялся в Центре ядерной медицины и онкологии, объединив более 30 специалистов системы здравоохранения.

Лектором семинара выступила Ширин Иранбековна Оразбаева — эксперт национального уровня в области управления персоналом, цифровой трансформации, организационного развития и сертифицированный медиатор программы Franklin Covey.

В ходе обучения участники познакомились с современными возможностями применения искусственного интеллекта в деятельности медицинских организаций, рассмотрели практические инструменты автоматизации рабочих процессов и обсудили новые подходы к повышению эффективности управления учреждениями здравоохранения.

Особое внимание было уделено следующим вопросам:

- практическому использованию технологий искусственного интеллекта в медицинских организациях;
- переходу от рутинной отчетности к аналитике и принятию управленческих решений на основе данных;

- развитию экспертного лидерства и управленческих компетенций руководителей и специалистов;

- внедрению цифровых инструментов, способствующих повышению эффективности работы клиник и качества оказываемой медицинской помощи.

Семинар носил практико-ориентированный характер и сопровождался разбором реальных кейсов, обсуждением современных тенденций цифровой трансформации здравоохранения и обменом профессиональным опытом.

По итогам обучения участники отметили высокую практическую ценность представленного материала, актуальность рассматриваемых тем и возможность применения полученных знаний в повседневной работе. Коллективы медицинских организаций выразили благодарность лектору за содержательное обучение, а также организаторам мероприятия — Казахстанскому отраслевому профсоюзу работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» и Абайскому филиалу Профсоюза.

Следует отметить, что под руководством председателя Абайского филиала Профсоюза «AQNIET» Альфии Рафаиловны Сайфутдиновой в регионе последовательно реализуются образовательные и профессиональные инициативы, направленные на повышение квалификации медицинских работников, развитие цифровых компетенций и внедрение современных управленческих подходов в систему здравоохранения.