

Положение
о Республиканском смотре-конкурсе «Лучшая первичная организация
Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и
общественного обслуживания «AQNIET» под девизом
«Эффективная первичка - сильный Профсоюз»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Цель проведения Республиканского смотра-конкурса.

Республиканский смотр-конкурс проводится в рамках Года рабочих профессий, объявленного Президентом Республики Казахстан, а также в целях реализации Программы деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» (далее - Профсоюз) на 2024-2029 годы, принятой XV съездом Профсоюза 20 сентября 2024 года, направленной на обеспечение защиты профессиональных, социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе социального партнерства, повышение роли и авторитета профсоюзных органов в решении вопросов обеспечения конституционных прав и гарантий работников-членов Профсоюза и обучающей молодежи путем улучшения взаимодействия с органами государственного управления и местными исполнительными органами в решении социально-экономических задач, укрепление профсоюзного единства и солидарности, а также изучение и распространение положительного опыта работы первичных организаций Профсоюза.

2. ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

2. Основной задачей смотра-конкурса является активизация деятельности первичных организаций Профсоюза по выполнению уставных требований, направленных на:

– проведение целенаправленной и эффективной работы по защите прав и интересов членов Профсоюза;

– развитие и укрепление принципов социального партнерства, усиление роли первичных профсоюзных организаций в заключении коллективных договоров во всех организациях, независимо от их организационно-правовых форм собственности, с обязательным исключением норм и условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, Генеральным, Отраслевым и Региональными соглашениями;

- укрепление внутри профсоюзной дисциплины, повышение ответственности, обеспечение коллегиальности и гласности в работе выборных органов Профсоюза;
- совершенствование информационной деятельности, включая обобщение и распространение положительного опыта работы Профсоюза через доступные информационные ресурсы;
- активное привлечение молодежи к членству в Профсоюзе и участию в профсоюзной работе;
- дальнейшее развитие профсоюзного движения, укрепление организационного единства и сплоченности Профсоюза, а также рост его рядов.

3. УСЛОВИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

3.1. Участниками смотра-конкурса являются все первичные организации, входящие во внутреннюю структуру Профсоюза.

3.2. Для создания равных условий смотр-конкурс проводится в двух группах первичных организаций Профсоюза:

- первая группа – первичные организации с численностью до 100 работников в организации;
- вторая группа – первичные организации с численностью свыше 100 работников в организации.

2.3. В Республиканском смотре-конкурсе принимают участие первичные организации Профсоюза, занявшие первые места на областном, городском смотре по вышеуказанным группам.

2.4. Исполком Профсоюза утверждает Критерии оценки деятельности первичной организации согласно приложению к настоящему Положению.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

Смотр-конкурса проводится в два этапа:

4.1. Первый этап – Областной (городской) смотр-конкурс.

Первый этап смотра-конкурса проводится филиалами Профсоюза в период с 1 марта по 31 августа 2025 года. Филиалы Профсоюза доводят настоящее Положение до первичных организаций, оказывают организационно-методическую помощь в проведении смотра-конкурса.

Областной (городской) этап включает следующие этапы:

1. Предварительный отбор:
 - сбор и анализ представленных материалов;
 - присвоение баллов;
 - определение 10 лучших профсоюзных организаций.
2. Выездная проверка коллегиальным органом филиала Профсоюза:
 - составление заключения (справки) о соответствии или несоответствии требованиям конкурса;
 - определение участников Областного (городского) смотра-конкурса.
3. Проведение Областного (городского) смотра-конкурса:
 - конкурс, викторина;

- презентация и защита проделанной работы первичной организации Профсоюза;

- подведение итогов коллегиальным органом (Конкурсной комиссией) до 31 августа 2025 года.

4.2. Представление материалов на Республиканский смотр-конкурс.

Каждый филиал Профсоюза представляет в аппарат Центрального совета Профсоюза, не позднее 5 сентября 2025 года, следующие материалы о первичных организациях, признанных лучшими по основным показателям их деятельности в соответствии с условиями смотра-конкурса и критериями оценки деятельности (по каждой из двух групп — с численностью до 100 и свыше 100 работников организаций):

1) постановление коллегиального органа филиала об итогах проведения смотра-конкурса;

2) справку о работе первичной организации Профсоюза;

3) копию коллективного договора и другие материалы, характеризующие деятельность первичной профсоюзной организации (презентации – не более 10 слайдов, видеозапись - не более 2 минут, публикации в СМИ, социальных сетях и др.).

4.3. Второй этап - Республиканский смотр-конкурс.

Второй этап смотра-конкурса проводится Исполкомом Профсоюза в октябре 2025 года в гибридном формате (офлайн и онлайн).

Республиканский смотр-конкурс включает:

- проверку знаний законодательства Республики Казахстан (участникам конкурса будут предоставлены материалы в печатном виде);

- защиту презентации о деятельности первичной организации Профсоюза.

4.4. Итоги смотра-конкурса подводятся Конкурсной комиссией, утвержденной постановлением Исполкома Профсоюза.

3.5. По результатам смотра-конкурса учреждается звание «Лучшая первичная организация Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET» под девизом «Эффективная первичка - сильный Профсоюз!» и вручается переходящий вымпел (кубок).

Призовые места присуждаются в двух группах:

I место – диплом и ценный подарок;

II место – диплом и ценный подарок;

III место – диплом и ценный подарок;

Первичные организации, занявшие первые места в своих группах, направляются для участия в Международном конкурсе «Лучшая первичная организация профсоюза работников здравоохранения стран Центральной Азии», который состоится в 2026 году.

о Республиканском смотре-конкурсе «Лучшая первичная организация Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и общественного обслуживания «AQNIET»

Критерии оценки деятельности первичных профсоюзной организации

№ п/п	ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ	ОЦЕНКА
1.	ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО	
	1.1 Охват профсоюзным членством работающих:	
	- 100 %	5 баллов
	- до 80%	4 баллов
	- до 70%	3 балла
	- до 60%	2 балл
	1.2 Рост профсоюзного членства за последние три года или стабильность профсоюзной организации	
	- при росте членства, стабильный высокий охват больше 95%	5 баллов
	- при стабильности	3 балла
	- при росте до 50%	1 балл
	1.3 Охват членов Профсоюза, зарегистрированных в электронной базе https://uchet.zdravunion.kz (электронной личной учетной карте)	
	- свыше 80%	5 баллов
	- свыше 50%	3 балла
	- до 50%	1 балл
2.	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ППО	
	2.1 Регулярность проведения заседаний профсоюзного комитета, контроль за выполнением принятых решений	
	- не реже одного раза в квартал	5 баллов
	- непериодичность, один раз в полугодие или реже	3 балла
	- при наличии документов, подтверждающих контроль за выполнением принятых решений	+1 балл
	2.2 Регулярность проведения профсоюзных отчетных собраний с доступностью информации для членов Профсоюза	
	- один раз в год с публикацией	5 баллов
	- один раз в год без публикации	3 балла
	2.3 Состояние делопроизводства первичной профсоюзной организации в соответствии с номенклатурой дел	
	- имеются планы работ, протоколы собраний	5 баллов

	(конференций), заседаний профкома, документы вышестоящих профсоюзных органов, информационно-методические материалы профсоюза	
	- наличие профсоюзного уголка (стенда) с актуальной информацией о жизни профсоюза	3 балла
	- при неполном наличии подтверждающих документов	1 балл
2.4 Работа с обращениями членов Профсоюза		
	осуществляется учет обращений, которые своевременно рассматриваются	5 балла
	- иное	3 балла
2.5 Участие в работе комиссий (работодателя и профкома):		
	- по организационно-информационной работе	1 балл
	- по работе среди женщин и молодежи	1 балл
	- по спортивно-оздоровительной работе	1 балл
	- по культурно-массовой работе	1 балл
	- по охране труда, технике безопасности и общественному контролю	1 балл
	- по жилищным вопросам	1 балл
	- в Согласительной комиссии на паритетной основе	1 балл
	- в тарификационной комиссии	1 балл
	- в дисциплинарной комиссии	1 балл
	Учет мнения профсоюзного комитета	1 балл
2.6 Работа профкома по обучению профактива		
	- при наличии учебного плана	5 балл
количество обученных работников:		
	- в организации (5 работников)	1 балл
	- региональные обучения (3 работника)	3 балла
	- на республиканском уровне (1 работник)	5 баллов
2.7 Ведется работа по формированию резерва профактива		3 балла
2.8 Участие членов ППО в спортивных мероприятиях, проводимых Профсоюзом		
	на уровне организации	1 балл
	на уровне района, области	3 балла
	между районами, областями и городами	5 баллов
3.4 В Коллективном договоре имеются дополнительные преимущества «Только для членов Профсоюза» (предоставить подтверждающие документы):		5 баллов
3.5 Отчет об исполнении Коллективного договора		
	- один раз в год	5 баллов
3.6 Наличие нормы в коллективном договоре о том, что работодатель отчисляет деньги профсоюзу на		7 баллов

организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.		
3.7 Поступление отчислений на культурно-массовые и спортивно-массовые мероприятия за счет работодателя		7 баллов
3.8 Повышение квалификации работников за счет средств работодателя		
	- 100%	5 баллов
	- 80%	3 балла
	- 30%	1 балл
3.9 Предоставление оплачиваемого отпуска продолжительностью 30 календарных дней с выплатой пособия на оздоровление к оплачиваемому трудовому отпуску в размере одного должностного оклада		5 баллов
4. СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА		
4.1 Коллективный договор		
	включает раздел об обязательствах по проведению обязательных ежегодных медицинских осмотров за счет работодателя	2 балла
	В Коллективном договоре указаны затраты на охрану труда (указать сумму)	2 балла
4.2 Работодатель проводит обучение и проверку знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда за счет собственных средств		2 балла
4.3 В организации функционирует Производственный совет по безопасности и охране труда, в которой на паритетной основе входят представители работодателя и работников		2 балла
4.4 В состав Производственного совета по безопасности и охране труда от имени профсоюза входит технический инспектор по охране труда (не инженер по технике безопасности)		2 балла
4.5 В организации имеется профсоюзный информационный блок, уголка (стенда) по охране труда (фото)		2 балла
5. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА		
5.1 Наличие наглядной агитации, атрибутики Профсоюза (плакаты, буклеты, логотип, знамя, вымпелы, майки, бейсболки и т.п.)		3 балла +1 балл (более 4 наименований)
5.2 Web-страничка ППО на сайте организации		3 балла

5.3 Публикации и выступления в государственных и негосударственных СМИ о деятельности Профсоюза «AQNIET» (1 балл за каждую публикацию/ выступление)	до 7 баллов
5.4 При обеспечение необходимыми раздаточными материалами Профсоюза (информационный бюллетень «Вестник Профсоюза», «Отчет о деятельности Профсоюза» и т.д.)	5 баллов
6. СОСТОЯНИЕ ФИНАНСОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ	
при выполнении финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в филиалы Профсоюза	5 баллов
при своевременном составлении смет расходов и отчетов о финансовой деятельности	5 баллов
при наличии услуг юристов по оказанию правовой помощи и адвокатов для защиты прав членов Профсоюза	5 баллов
при наличии актов сверок первичной организацией с предприятием 1 раз в год 2 раза в год	4 балла 5 баллов
7. РАБОТА РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ	
при наличии актов проверок ревизионной комиссии	5 баллов
при наличии отчетов ревизионной комиссии в коллективе	5 баллов
8. РАБОТА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ, РЕШЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ, ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ИХ СЕМЕЙ	
- при проведении оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей - более 10% - менее 10% - менее 5%	10 баллов 3 балла 1 балл
- подготовленность к участию в проекте Медицинский адвокат	5 баллов