



КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «АҚНІЕТ»

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

СПЕЦВЫПУСК



www.zdravunion.kz

№ 1 - 68

МАРТ

2024г.

ВЕСТНИК **ПРОФСОЮЗА**

№1-68

**Информационный бюллетень
Казахстанского отраслевого профсоюза
работников здравоохранения «AQNIET»**

www.zdravunion.kz

Выпуск подготовили: Тажибай Б.А. (ответственный за выпуск)
Аркабаева В.М.

СПЕЦВЫПУСК

МАРТ 2024

МАЗМҰНЫ

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының 2023 жылғы қызметі туралы есебі.....	4
I. Кәсіподақтың денсаулық сақтау жүйесін дамыту, сала қызметкерлерінің өмір сүру деңгейін арттыру, еңбекақыны ұйымдастыру мен төлеуді жетілдіруге қатысуы	5
II. Мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл әлеуметтік-экономикалық міндеттерді шешудегі басқару	16
III. Кәсіподақтың құқық қорғау қызметі, әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы қоғамдық бақылаудың тиімділігін арттыру	18
IV. Еңбекті және денсаулықты қорғау	26
V. Кәсіподақты ұйымдастырушылық және қаржылық нығайту, кәсіподақшілік кадрлық саясат.....	27
VI. Кәсіподақты ақпараттық-талдау қызметімен қамтамасыз ету	47
VII. Халықаралық ынтымақтастық	49
VIII. 100 жыл денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғауда	57
2023 жылы «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының қатысуымен өткен іс-шаралар.....	68

СОДЕРЖАНИЕ

Отчет о деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» за 2023 год.....	83
I. Участие Профсоюза в развитии и совершенствовании системы здравоохранения. Совершенствование организации и оплаты труда, повышение уровня жизни работников здравоохранения	84
II. Взаимодействие с государственными органами власти и управление в решении социально-экономических задач	96
III. Правозащитная работа Профсоюза, повышение эффективности общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений.....	98
IV. Охрана труда и здоровья.....	106
V. Организационное и финансовое укрепление Профсоюза, внутрипрофсоюзная кадровая политика.....	107
VI. Информационно-аналитическое обеспечение деятельности Профсоюза.....	126
VII. Международное сотрудничество	128
VIII. 100 лет на страже прав и интересов работников здравоохранения.....	136
Мероприятия с участием Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» за 2023 год.....	146



**«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ САЛАЛЫҚ КӘСІПОДАҒЫНЫҢ 2023 ЖЫЛҒЫ
ҚЫЗМЕТІ ТУРАЛЫ ЕСЕБІ**

2023

Астана - 2024

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының 2023 жылғы қызметі туралы

2023 жыл «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының мүшелерінің есінде жарқын оқиғаларымен есте қалады, себебі Кәсіподақ өзінің 100 жылдығын атап өтті.

Үлкен және тату «AQNIET» Кәсіподағының отбасына кіргендердің бәрі бұл мерекеден тыс қалмады. Мемлекеттік органдармен және жұмыс берушілермен әлеуметтік диалогтың толыққанды серіктесі ретінде заң шығару қызметіне белсенді қатысу; басқа елдердің кәсіподақтарымен халықаралық ынтымақтастықты күшейту және ұзақ мерзімді жобаларды дамыту; Кәсіподақ мүшелерін ғана емес, сонымен қатар олардың кәсіподаққа мүшелігіне қарамастан барлық медицина қызметкерлерін оқыту; «AQNIET» Кәсіподағының «Медициналық адвокат» республикалық акциясы шеңберінде медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау бойынша бүкіл республика бойынша семинарлар өткізілді, мүшелерімізді сапалы құқықтық қолдаумен қамтамасыз етіп, мүшелеріміздің мүдделерін қорғау үшін сот процесстеріне қатысу; тренингтер; спартакиадалар, кәсіподақ мүшелері мен олардың отбасы мүшелерін сауықтыру; медицина қызметкерлерін кәсіби мерекелеріне құрмет көрсету сияқты көптеген іс-шаралар мен акциялар өткізілді. Әрине, Кәсіподақ қозғалысының қалыптасуы мен дамуына баға жетпес үлес қосқан ардагерлер біздің назарымыздан болмады.

«AQNIET» Кәсіподағының 100 жылдығы - бұл барлық қиындықтарға қарамастан, денсаулық сақтау қызметкерлерінің әлеуметтік – экономикалық құқықтары мен мүдделері үшін күрескен Кәсіподақ ардагерлерінің, белсенділер мен кәсіподақ жетекшілерінің, мыңдаған Кәсіподақ мүшелерінің тойы.

Кәсіподақ еңбек адамының мүдделерін тиімді білдіруге және қорғауға қабілетті кез-келген сынаққа жауап беруге дайын болуы керек. Сондықтан «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағы жаңашылдық, ашықтық және жариялылық сияқты қағидаттарды қатаң ұстанатын, мүшелік жарналарды тиімді пайдаланатын, барлық бағыт бойынша жан-жақты дамитын мықты экономикалық базасы бар ұйым.

Кәсіподақтың XIII съезінде қабылдаған «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағы (бұдан әрі - кәсіподақ) қызметінің 2020-2024 жылдарға арналған Бағдарламасы Орталық кеңес аппаратының, облыстық филиалдарының, бастауыш ұйымдарының нақты нысандары мен жұмыс әдістерін айқындауға негіз болды. Кәсіподақтың 2023 жылғы қызметі Бағдарламада баяндалған стратегиялық міндеттерді іске асыруға бағытталды.

I. Кәсіподақтың денсаулық сақтау жүйесін дамыту, сала қызметкерлерінің өмір сүру деңгейін арттыру, еңбекақыны ұйымдастыру мен төлеуді жетілдіруге қатысуы

Денсаулық сақтау жүйесінің барлық санаттағы қызметкерлерін лайықты жалақы деңгейімен қамтамасыз ету, олардың әлеуметтік маңыздылық дәрежесіне, жауапкершілігіне, еңбек көлемі мен сапасына сәйкес мөлшерде уақтылы төлеуге конституциялық құқықтарын қорғау жөніндегі қағидатты және мақсатты саясат жүргізу Кәсіподақ қызметінің стратегиялық мақсаттарының бірі болып табылады

10 бөлімнен тұратын Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрлігі, кәсіподақтар және Ұлттық денсаулық сақтау палатасы арасында 2023-2025 жылдарға арналған Салалық келісімге (бұдан әрі - Салалық келісім) 2023 жылғы 30 қаңтарда қол қойылды. Бұл еңбекке ақы төлеу, еңбек қатынастары және жұмыспен қамтуға жәрдемдесу, еңбек пен денсаулықты қорғау, кадрлық әлеуетті дамыту, кәсіптік даярлау, қызметкерлерді әлеуметтік қорғау, кепілдіктер, өтемақылар мен жеңілдіктер мәселелері.

Еңбекақы төлеуді ұйымдастыру бөлімінде еңбек шартында денсаулық сақтау саласындағы меншіктің басқа нысандарындағы қызметкерлерге еңбекақы төлеу жүйесі жұмыс берушінің қолданыстағы еңбекақы төлеу жүйелеріне сәйкес, бірақ №1193 Қаулымен және осы Келісіммен белгіленген жалақының тиісті мөлшерінен, оның ішінде лауазымдық айлықақылардан (жұмыс өтілі бойынша тиісті коэффициенттер мен түзету коэффициенттері ескеріле отырып белгіленетін), үстемеақылардан/қосымша ақылардан кем белгіленбейді.

Мемлекет Басшысының 2020 жылғы 1 қыркүйектегі «Жаңа жағдайдағы Қазақстан: іс-қимыл кезеңі» Қазақстан халқына жолдауын орындау үшін (2023 жылға қарай медицина қызметкерлерінің жалақысы экономикадағы орташа жалақыдан 2 есе жоғары болады) 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап медицина және фармацевтика жұмыскерлерінің лауазымдық жалақысы түзету коэффициенті қолданыла отырып айқындалады:

1) біліктілігі жоғары деңгейдегі мамандар (А блогының басқарушы персоналы, В1, В2 блогының негізгі персоналы) № 1193 Қаулымен белгіленген 2,73 орнына 3,42 мөлшерінде;

2) біліктілігі жоғары және орта деңгейдегі мамандар (В3, В4 блогының негізгі персоналы) № 1193 Қаулымен белгіленген 2,05 орнына 2,34 мөлшерінде;

Санитарлардың (шаруашылық бикелерін қосқанда) лауазымдық жалақысы 1,15 түзету коэффициентін ескере отырып орнатылады.

2023 жылғы 1 қаңтардан бастап медицина қызметкерлерінің, оның ішінде біліктілік санаттарын беру туралы (бұдан әрі-куәліктер) қолданылу мерзімі өткен куәліктері бар медицина қызметкерлерінің лауазымдық жалақысы 2015 жылдан кейін мамандарға берілген бұрын берілген біліктілік санаттары (жоғары, бірінші, екінші) ескере отырып есептелетіні Келісіммен реттелген.

Сонымен қатар, қызметкерлердің жағдайын жақсартатын басқа да жағдайлар қарастырылған.

Алайда, Кәсіподақ жүргізген қоғамдық бақылаудың нәтижесі іс жүзінде Денсаулық сақтау саласында да, басқа салаларда да жұмыс істейтін медицина қызметкерлерінің жалақысын көтеру тиісті түрде жүзеге асырылмайтынын көрсетті.

2023 жылғы 6 сәуірде Кәсіподақ Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары А. С. Көлгіновке көмек көрсету туралы хат жолдап, тиісті уәкілетті мемлекеттік органдарға келесі мәселелерді шешу үшін тапсырма беруін ұсынды:

1. ҚР ДСМ ресурстарды басқару жүйесінен алынған қызметкерлердің ЖСН-ін пайдалана отырып, 2022 және 2023 жж. бірінші тоқсанындағы пайыздық қатынаста міндетті зейнетақы жарналарының түсімдерін салыстыру арқылы денсаулық сақтау саласының дәрігерлік және орта медициналық персоналы арасында жалақының өсуіне мониторинг жүргізу, сондай-ақ экономиканың басқа да салаларындағы медицина қызметкерлерінің жалақысының өсуіне мониторинг жүргізу. Бұл мониторинг Дербес деректер туралы заңнаманың нормаларына қайшы келмейді. Мониторинг Мемлекет басшысының Жолдауына және оны іске асыруға сәйкес медицина қызметкерлерінің жалақысын арттыруды сенімді бағалауға мүмкіндік береді.

2. «Қандай да бір кемсітусіз тең еңбек үшін тең ақы төлеу» қағидатын сақтау мақсатында тиісті сала министрліктеріне және жергілікті атқарушы органдарға салалық Келісімде көзделген түзету коэффициенттерін ескере отырып, ведомстволық бағынысты ұйымдардың медицина қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеуді бюджетте қаржыландыруды көздеуді тапсырсын.

3. Денсаулық сақтау жүйесінде педагогикалық білімі бар қызметкерлерге еңбекақы төлеу тетіктерін (оның ішінде психологтар, логопедтер және т.б.) белгілеу үшін нормативтік-құқықтық актілерге («Педагог мәртебесі туралы» 27.12.19 жылғы №293-VI ҚРЗ) өзгерістер енгізілсін.

4. Халыққа қолжетімді жоғары сапалы медициналық көмекті қамтамасыз ету үшін денсаулық сақтау саласын жеткілікті көлемде (ЖІӨ-нің кемінде 5%) қаржыландыруды қамтамасыз ету.

ҚР Денсаулық сақтау министрлігі (бұдан әрі - министрлік) біздің хатты қарап:

Бірінші мәселе бойынша.

Министрлік ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігіне (бұдан әрі - Еңбек министрлігі) Министрліктің ресурстарды басқару жүйесінен алынған қызметкерлердің ЖСН бойынша 2022 және 2023 жылдардың бірінші тоқсанында міндетті зейнетақы жарналарының сомаларын ұсыну мүмкіндігі туралы түсініктеме беру туралы хат жолдады.

Еңбек министрлігінің жауабына сәйкес «Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Заңның (бұдан әрі – Заң) 57-бабына сүйене отырып, зейнетақы аударымдарының түрлері бар салымшылардың (алушылардың)

жеке зейнетақы шоттарындағы ақша қалдықтары мен қозғалысы туралы мәліметтер зейнетақы жинақтарының құпиясын құрайды.

Бұл ретте зейнетақы жинақтарының құпиясы салымшының Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес ресімделген жазбаша келісімі негізінде салымшыға, алушыға, зейнетақы жарналарын жүзеге асыратын кез келген үшінші тұлғаға ашылуы мүмкін.

Осыған байланысты, Еңбек Министрлігі зейнетақы аударымдары бойынша деректерді Министрлікке бере алмайды.

Өз кезегінде, министрлік жергілікті атқарушы органдармен ақпарат ұсыну арқылы жалақыны арттыру бойынша тұрақты негізде мониторинг жүргізеді.

Жергілікті атқарушы органдардың ұсынған ақпаратына сәйкес қосымша төлемдер мен үстемеақыларды, ақылы қызметтерді, жан басына шаққандағы нормативтің (ЖЫҚН) ынталандырушы құрамдас бөлігі бойынша төлемдерді, сараланған төлемді ескере отырып, орташа жалақы:

– 2019 жылы – дәрігер - 188,7 мың теңге, орта медицина қызметкері - 117,5 мың теңге;

- 2020 жылы – дәрігер - 254,3 мың теңге, ОМҚ - 161,8 мың теңге;

- 2021 жылы - дәрігер - 352,2 мың теңге, ОМҚ - 211,0 мың теңге;

- 2022 жылы – дәрігер - 453,7 мың теңге, ҚМЖ - 235,9 мың теңге;

- 2023 жылғы 1 тоқсандағы деректер 2023 жылғы 1 мамырдан ерте қалыптастырылмайды.

Екінші мәселе бойынша

Мемлекет басшысының 2020 жылғы 1 қыркүйектегі тапсырмасын орындау үшін (2023 жылға қарай медицина қызметкерлерінің жалақы деңгейін экономикадағы орташа жалақыдан 2 есе жоғары қамтамасыз ету) медицина қызметкерлерінің жалақысын кезең-кезеңімен (жыл сайын): дәрігердің жалақысын 30% - ға, ОМҚ 20% - ға арттыру жүргізіледі.

Жоғарыда көрсетілген мақсаттарды іске асыру үшін 2021 жылы Үкіметтің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» қаулысында (бұдан әрі - № 1193 Қаулы) медицина қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларына түзету коэффициенттері белгіленген (дәрігерлерге: 2021 жылы – 2,02, 2022 жылы – 2,63, 2023 жылы – 2,73; орта медициналық персоналға (ОМҚ) 2021 жылы – 1,63, 2022 жылы – 1,95, 2023 жылы – 2,05).

Бұл ретте, 2023 жылға белгіленген түзету коэффициенттері дәрігерлердің жалақысын 30%- ға, ОМҚ 20%- ға арттыруды қамтамасыз етпейді.

Министрлік, ұлттық денсаулық сақтау палатасы және қызметкерлердің кәсіптік одақтары арасында 2023-2025 жылдарға жасалған Салалық келісімге (бұдан әрі – Салалық келісім) енгізу жолымен, дәрігерлердің жалақысын 30% - ға, ОМҚ 20% - ға арттыру тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі (ТМККК) шеңберінде және міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде (МӘМС) қаржыландырылатын денсаулық сақтау субъектілері үшін ғана

2023 жылға түзету коэффициенттерін ұлғайту бөлігінде (дәрігерлерге – 2,73 орнына 3,42, ҚМЖ – 2,05 орнына 2,34) жүргізілді

Қазіргі уақытта ҚР Үкіметі Салалық келісім нормасына ұқсас № 1193 Қаулыға басқа салаларда жұмыс істейтін медицина қызметкерлерінің жалақысын арттыру бойынша өзгерістер енгізуді қарастыруда.

Анықтама. № 1193 қаулының 5-тармағының 3) тармақшасына сәйкес жергілікті атқарушы органдарға тиісті жергілікті өкілді органдардың шешімі бойынша жергілікті бюджеттен қаржыландырылатын ұйымдар қызметкерлерінің лауазымдық айлықақыларына жергілікті бюджет қаражаты есебінен ынталандырушы үстемеақылар белгілеу құқығы берілген.

Үшінші мәселе бойынша

2019 жылғы 27 желтоқсандағы «Педагог мәртебесі туралы» ҚР Заңының 1-бабына сәйкес педагог - тиісті бейін бойынша педагогикалық немесе өзге де кәсіптік білімі бар және педагогтің білім алушыларды және (немесе) тәрбиеленушілерді оқыту және тәрбиелеу, әдістемелік сүйемелдеу немесе білім беру қызметін ұйымдастыру жөніндегі кәсіптік қызметін жүзеге асыратын адам.

«Педагог мәртебесі туралы» ҚР Заңының 3-бабы Заң күшінің мектепке дейінгі білім беру ұйымдарында, орта (бастауыш, негізгі орта, жалпы орта), техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдарда, мамандандырылған, арнаулы білім беру ұйымдарында, жетім және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдарында, балаларға арналған қосымша білім беру ұйымдарында, сондай-ақ әдістемелік кабинеттерде кәсіби қызмет атқаратын педагогтерге таратылады .

Аталған Заң нормалары басқа қызмет салаларының (денсаулық сақтау, әлеуметтік қорғау, мәдениет, спорт және т.б.) педагогтарын емес, тек білім беру саласының педагогтарын ғана қамтитынын айта кету керек.

Осыған байланысты, қызметтің басқа салаларында жұмыс істейтін педагогтерді «Педагог мәртебесі туралы» ҚР Заңының 3-бабына енгізуді ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі кешенді түрде қарауы қажет.

Бұл ретте осы норма шығынды болып табылатынын және бүгінгі күні көзделмеген мемлекеттік бюджеттен қосымша қаражат бөлуді талап ететінін хабарлаймыз.

Осыған байланысты, ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі ведомствоаралық жұмыс тобын құрған жағдайда, «Педагог мәртебесі туралы» ҚР Заңының нормаларын қайта қарау бойынша республика бойынша барлық қызмет салаларының (оның ішінде денсаулық сақтау саласының) педагог қызметкерлеріне «педагог» мәртебесін беру бөлігінде, сондай-ақ кәсіптік білімнің сәйкестігі, біліктілік деңгейі, орындалатын жұмыстардың күрделілігін Министрлік өз құзыреті шегінде осы мәселені іске асыруға қатысуға дайын.

Төртінші мәселе бойынша

2027 жылы қаржыландыру деңгейі ЖІӨ-нің кемінде 5 % құрайтын Денсаулық сақтауды дамытудың тұрақты моделін құру үшін экономикалық саясат жөніндегі кеңестің отырысында мынадай тәсілдер мақұлданды:

1. жалақыны, инфляцияны, амортизациялық шығындарды өтеуді ескере отырып, басым бағыттар бойынша тарифтерді кезең-кезеңімен қайта қарау;

2. МӘМС жарналары мен аударымдарының ставкаларын арттыру (2025 жылдан кейін);

3. жұмыс берушілердің аударымдарын есептеу үшін базаның жоғарғы шегін алып тастау;

4. МӘМС жүйесімен халықты қамтуды арттыру (2026 жылға қарай 90%), жекелеген мемлекеттік қызметтерді алу кезінде шектеулер енгізу, кірудің баламалы тетіктері, платформалық жұмыспен қамтуды енгізу;

5. қолданыстағы медициналық технологияларды кеңейту және жаңа медициналық технологияларды енгізу арқылы медициналық қызметтердің қолжетімділігін арттыру (онкология, босандыру және т. б.);

6. ТМККК және МӘМС медициналық қызметтер пакеттерін нақты ажырату (әлеуметтік маңызы бар аурулар кезінде шұғыл медициналық көмекті ТМККК-ға ауыстыру).

Министрлік жоғарыда аталған тәсілдерді іске асыру үшін жұмыстар жүргізуде, бұл 2027 жылы қаржыландыру деңгейін ЖІӨ-нің кемінде 5 % жеткізуді қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Кәсіподақ осындай хатты әлеуметтік медициналық сақтандыру қорына да жолдады. Қазақстан Республикасының Президенті Қ.К. Тоқаевқа Денсаулық сақтау саласын қаржыландыру мәселелерін шешуге көмек көрсету туралы Кәсіподақ мүшелік ұйым ретінде құрамына кіретін Қазақстан Еңбек конфедерациясы хат жолдады.

2023 жылғы 11 қыркүйекте Салалық келісімге №1 Қосымша келісімге қол қойылды. Кәсіподақ оған келіспеушіліктер хаттамасымен қол қойды, себебі ол Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі ұсынған редакцияны қолдамады.

ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің редакциясы:

«13.8. ЖИТС-пен ауыратын науқастарды және АИТВ жұқтырған науқастарды диагностикалаумен, емдеумен тікелей айналысатын жұмыскерлерге, сондай-ақ ЖИТС-пен ауыратын және АИТВ жұқтырған науқастардан келіп түсетін материалдарға зертханалық зерттеулердің барлық түрлерін жүргізгені үшін, ғылыми-өндірістік бірлестіктерде және олардың құрылымдық бөлімшелерінде бактериялық және вирустық препараттарды өндіргені үшін және АИТВ – ЖИТС проблемалары бойынша ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүргізгені үшін қысқартылған алты сағаттық жұмыс күні, ұзақтығы күнтізбелік жиырма төрт күн жыл сайынғы қосымша ақы төленетін еңбек демалысы, жұмыскердің лауазымдық жалақысының 60% мөлшерінде кәсіптік зияндылығы үшін қосымша еңбекақы төленеді. Көрсетілген кепілдіктер АИТВ – ЖИТС-пен күресте профилактикалық және эпидемияға қарсы жұмысты жүзеге асыратын жұмыскерлер үшін (дәрігер-эпидемиолог, дәрігер-эпидемиологтың көмекшісі) кәсіпорынның қаржылық мүмкіндіктеріне сүйене отырып сақталсын».

«AQNIET» Кәсіподағы ұсынған редакциясы:

«13.8. АИТВ-инфекциясының алдын алу қызметін жүзеге асыратын ұйымдарда жұмыскерлерге (кәсіптің, лауазымның, мамандықтың атауына қарамастан) қысқартылған алты сағаттық жұмыс күні, ұзақтығы күнтізбелік жиырма төрт күн қосымша ақылы демалыс, лауазымдық жалақының алпыс пайызы мөлшерінде кәсіптік зияндылығы үшін қосымша еңбекақы төленеді.

«AQNIET» Кәсіподағы «АИТВ/ЖИТС-пен байланысты профилактикалық, емдеу-диагностикалық және ғылыми-зерттеу жұмыстарымен тікелей айналысатын медицина жұмыскерлерінің, қызметшілер мен техникалық жұмыскерлердің қысқартылған алты сағаттық жұмыс күніне, күнтізбелік жиырма төрт күнге созылатын қосымша ақылы демалысқа, лауазымдық жалақысының алпыс пайызы мөлшерінде кәсіптік зияндылығы үшін қосымша еңбекақы төлеуге құқығы бар» делінген «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының 2009 жылғы 18 қыркүйектегі № 193-IV Кодексінің 182-бабы 05.10.2018 ж. дейінгі редакциясын келіспеушіліктердің негіздемесін ретінге ұсынды.

Осы норманың негізінде АИТВ-инфекциясының алдын алу саласындағы қызметті жүзеге асыратын барлық ұйымдар кәсіптің, лауазымның, мамандықтың атауына қарамастан барлық қызметкерлерге көрсетілген жеңілдіктер мен кепілдіктерді берді.

Алайда, осы норманы техникалық себептер бойынша ескі Кодекстен алып тастағаннан кейін (анықтама үшін: нормалар аталған Кодексті реттеудің мәні болып табылмады), тексеруші мемлекеттік органдар «заңның кері күшінің жоқтығы туралы» қағидатына қарамастан, қызметшілер мен техникалық жұмыскерлерге осы жеңілдіктер мен кепілдіктер беруді бұзушылық деп тани бастады, осылайша жұмыскерлердің еңбек, әлеуметтік-экономикалық жағдайы төмендеді.

Азаматтардың жағдайын нашарлататын заңдардың кері күші жоқ екенін ескере отырып, «AQNIET» Кәсіподағының бастамасымен 2020-2023 жылдарға арналған Салалық келісімде бұл ереже қалпына келтірілді.

Осыған қарамастан, АИТВ-инфекциясының алдын алу қызметін жүзеге асыратын ұйымдар мен олардың жұмыскерлерінен осы әлеуметтік нормалардың кімге қатысты екенін нақтылау туралы көптеген шағымдар мен ұсыныстар келіп түседі.

Сонымен қатар, ашық көздерден алынған ақпарат бойынша, осы жеңілдіктер мен кепілдіктерге қаражат мемлекеттік бюджеттен жоғарыда аталған Халық денсаулығы туралы ескі Кодекстен шығарылғанға дейінгі көлемде бөлінеді. Алайда, бүгінгі таңда кейбір жұмыс берушілер оларды толық көлемде ұсынбайды, нәтижесінде олар белгілі бір үнемдеуге ие болады. Ал «кәсіпорынның қаржылық мүмкіндіктеріне сүйене отырып» деген ұсыныс осы саладағы жұмысшылардың еңбегін кемсітуге әкеледі. Сонымен қатар, Кодекстің қолданыстағы редакциясында «ЖИТС» ұғымы жоқ.

АИТВ-инфекциясының алдын алу қызметін жүзеге асыратын кейбір ұйымдар аккредиттелген ұйымдарды тарта отырып, жұмыс орындарын аттестаттаудан

өткізді, оның нәтижелері қосымша ақы белгілеуге негіз болатын зиянды (аса зиянды) және қауіпті (аса қауіпті) еңбек жағдайларының болуын растады.

Кейбір аймақтық келісімдерді дайындау кезінде оларға «AQNIET» Кәсіподағы ұсынған редакцияда қол қоюға қол жеткізілді.

www.zdravunion.kz сайтында Кәсіподақ іске қосқан «Жалақы калькуляторы» өз жұмысын жалғастыруда, онда қызметкерлер жалақыны дұрыс есептеу туралы ақпарат ала алады, 1193 қаулысына сәйкес және 2023 жылдың қорытындысы бойынша 50-ден астам адам осы қызметке жүгінген.

Есепті кезеңде ҚР Денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі Салалық үшжақты комиссияның (бұдан әрі – Салалық комиссия) 3 отырысы өткізілді.

«Денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік қызметкер» кәсіби стандарты қаралды, Салалық комиссия туралы ереже бекітілді. Комиссия Кәсіподақтың Салалық комиссия үйлестірушісін жыл сайын ауыстыру туралы ұсынысын қабылдады. Отырыста қарау үшін Кәсіподақ Салалық комиссияның 2023 жылға арналған жоспарына мынадай мәселелерді жолдады:

Медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру туралы заң жобасы туралы.

Медицина және фармацевтика қызметкерлерінің мәртебесі туралы.

МӘМС жүйесінде денсаулық сақтау ұйымдарын қаржыландырудың жеткіліксіздігі туралы.

Мемлекет басшысының 2020 жылғы 1 қыркүйектегі «Жаңа жағдайдағы Қазақстан: іс-қимыл уақыты» атты Қазақстан халқына Жолдауын (2023 жылға қарай медицина қызметкерлерінің жалақысы экономикадағы орташа жалақыдан 2 есе жоғары болады) іске асыру барысы туралы.

Қарағанды облысының Денсаулық сақтау ұйымдарындағы күзет және қауіпсіздік, өндірістік жарақаттану және кәсіби аурулар жай-күйі туралы.

Кадр әлеуеті мен біліктілігін дамыту туралы ереже: негізгі проблемалар мен шешу жолдары.

Жас мамандарды әлеуметтік қолдау, ауылдық жерлерге келетін мамандарға тұрғын үй беру, көтерме жәрдемақы төлеу және басқа да жеңілдіктер туралы.

Медицина қызметкерлеріне жүктемелерді цифрландыру және ұлғайту туралы.

Жұмыскерлердің және сайланбалы кәсіподақ органдарының еңбек құқықтарының кепілдіктерін қамтамасыз ету және оларды денсаулық сақтау ұйымдарында әлеуметтік қорғауды жүзеге асыру туралы.

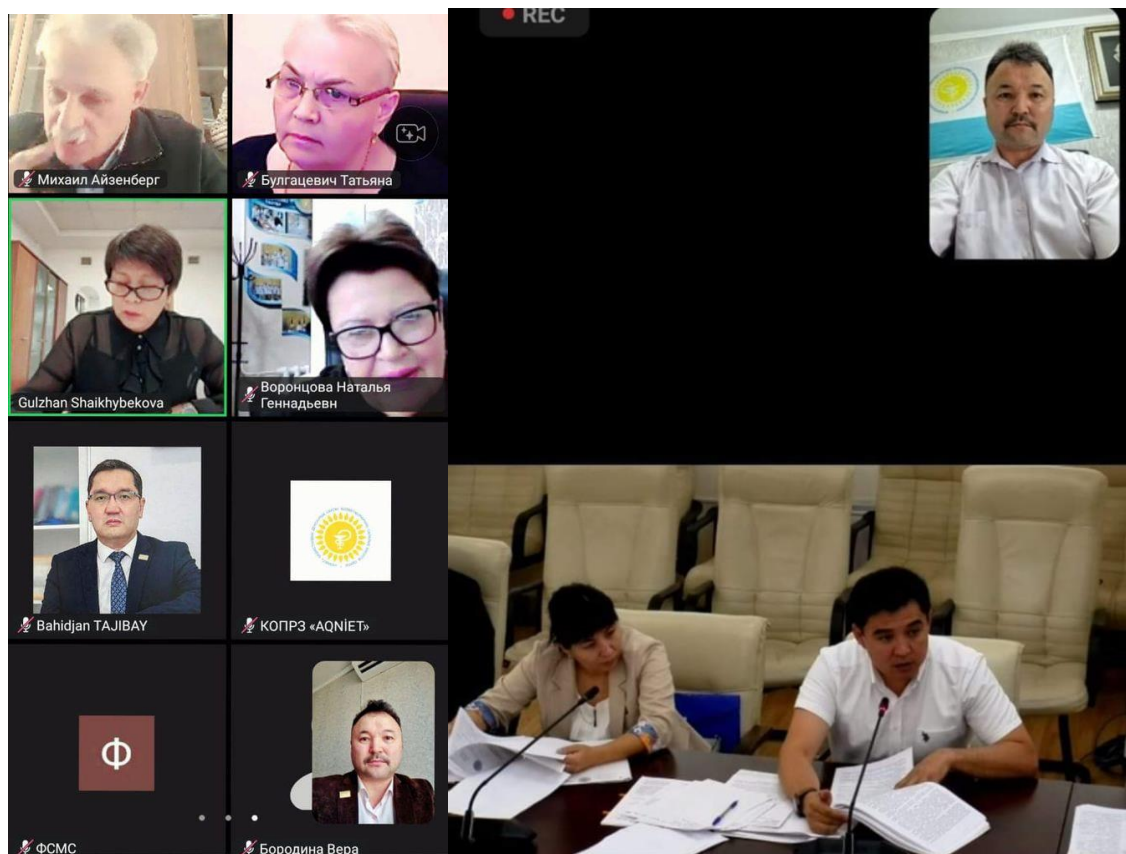
Жұмыскерлердің әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен кепілдіктерін қамтамасыз ету бойынша Алматы облысы, Жетісу облысы және Алматы қаласы денсаулық сақтау басқармасы мен Кәсіподақ филиалы қабылдайтын бірлескен шаралар туралы.

2023-2025 жылдарға арналған Салалық келісімнің орындалу барысы туралы.

Шымкент қаласы мен Түркістан облысының денсаулық сақтау ұйымдарындағы әлеуметтік-еңбек қатынастарының жай-күйі және әлеуметтік әріптестіктің дамуы туралы.

Кәсіподақ өкілдері әлеуметтік әріптестік шеңберінде жергілікті атқарушы органдармен өзара іс-қимылды жүзеге асыруды жалғастыруда, конкурс негізінде денсаулық сақтау мемлекеттік кәсіпорындардың байқау кеңестерінің құрамына кіреді.

Кәсіподақ тараптардың жауапкершілігін және Салалық комиссияның рөлін арттыру қажет деп санайды. Сонымен қатар, қажет болған жағдайда Салалық комиссияның шұғыл мәселелерді қарауына мүмкіндік беретін белгілі бір икемділік болуы тиіс деп санайды.



ҚР денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі Салалық комиссияның отырысы.

Мемлекет Басшысы Қасым-Жомарт Тоқаев сайлауалды жұртшылықпен кездесу барысында «Дәрігер мамандығының беделін арттыру мақсатында олардың мәртебесі заңмен бекітілетін болады. Медицина қызметкерлеріне жан-жақты қолдау көрсетіледі», - деді.

Осылайша, кәсіподақ медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыруды енгізуге байланысты заңнамалық актілерге өзгерістер енгізу жөніндегі жұмыс тобының құрамына кірді және бұл мәселелерді БАҚ-та көтерді (2023 жылғы 19 желтоқсан Хабар 24.kz), бірнеше рет денсаулық сақтау министрлігіне, жұмыс тобының басшысына заң жобасына өз ұсыныстарын жолдады. 2023 жылғы 13 қыркүйекте ҚР Премьер-Министрінің орынбасары Т. К.

Дүйсеноваға, ҚР Парламенті Мәжілісінің Әлеуметтік-мәдени даму комитетінің төрағасы А. К. Аймағамбетовке келесі мазмұндағы хат жолдады:

Заң жобасын 2022 жылғы желтоқсанда бірінші оқылымда қабылдағанға дейін «AQNIET» Кәсіподағы медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру бойынша дайындалған редакциясымен келіспейтіндігін білдірді, өйткені заң жобасы медицина қызметкерлері күткенге сәйкес келмейді және елде медициналық қызмет көрсету үшін елеулі тәуекелдерді көтереді деп есептейміз.

Экономикалық тұрғыдан алғанда, заң жобасы негізсіз және дәрменсіз. 5-тен 11 млрд теңгеге дейінгі болжамды шығындар сақтандыру компанияларының табысына ғана бағытталатын болады, өйткені ұсынылып отырған сақтандыру жағдайларының схемасы мен сақтандыру төлемдерінің тетіктері медицина қызметкерінің кінәсін дәлелдеуді талап етеді, ол екі жылға дейін жалғасуы мүмкін.

Заң жобасында зиян келтірген медицина қызметкерлеріне Қазақстан Республикасы Қылмыстық кодексінің 68-бабы шеңберінде жәбірленуші тараппен татуласуға мүмкіндік беретін нормалар көзделмеген, Қазақстан Республикасы Қылмыстық кодексінің 317-бабының «медицина немесе фармацевтика қызметкерінің кәсіптік міндеттерін тиісінше орындамауы» қылмыссыздандыруға қатысты нормалар қамтылмаған, жеке немесе жеке-қоғамдық тәртіпте қылмыстық іс жүргізу мүмкіндігі көзделмеген.

Бұдан басқа, заң жобасында сақтандыру жағдайы болып табылатын нақты анықтама жоқ, сақтандыру төлемдерінің мөлшері белгіленбеген, сақтандыру төлемдерін жүзеге асыра отырып және олардың мөлшерін айқындай отырып, денсаулыққа зиянның дәрежесін айқындау және мүгедектікті белгілеу тетігі ашылмаған. Қазір бұл құқық медициналық сарапшылар мен медициналық-әлеуметтік сараптамаға бекітілген. Заң жобасында құрылатын комиссиялардың мәртебесі де, оларды құру тетіктері де әлі белгісіз. Мұндай сараптамалардың қалай жүргізілетіні белгісіз. Оларды кім төлейді?

Бұдан әрі сақтандыру төлемдерінің мөлшері пациентті немесе оның заңды өкілдерін қанағаттандырмайтын жағдайлар бойынша мәселенің түпкілікті шешімі жоқ. Науқас азаматтық талап қоюға және/немесе одан әрі қылмыстық іс қозғауды талап етуге құқылы. Яғни, өтемақы немесе сақтандыру төлемін төлеу дәрігерге қатысты қылмыстық істі тоқтатпайды. Төлемдер тек мүгедектіктің белгіленуі мен өлім жағдайын тіркеуге байланысты.

Бастапқыда заң жобасының тұжырымдамасында «кінәсіз» тұжырымдамасы бойынша медициналық қызмет көрсету кезінде келтірілген залалды медициналық қызметкердің кінәсін дәлелдеуді талап етпестен сақтандыру жоспарланған болатын. Қазір біз денсаулық сақтау министрлігінде, депутаттар мен сақтандырушыларда осы ұстаным бойынша әлі де бірыңғай түсінік пен көзқарас жоқ екенін көріп отырмыз. Медициналық оқиға сақтандыру жағдайы деп танылмайды. Яғни, біз «кінәмен» тұжырымдамасы туралы айтып отырмыз.

Егер дәрігер оның тарапынан айыптаумен келіспесе, қалай болу керек. Бұл ретте медицина қызметкеріне қысым күшейе түседі, өйткені кәсіпорын деңгейінде «құрылған комиссия» персоналдың кінәсін мойындап қойған.

Өкінішке орай, Қылмыстық кодекстің 317-бабына енгізілген түзетулерді талқылауға «дәрігерлік қателіктер» мәселелерін зерттейтін медицина ғалымдары, заңгер ғалымдар және құқықтың әртүрлі салаларындағы басқа мамандар қатысқан жоқ.

Заң жобасы қазіргі түрінде қабылданған жағдайда, біз азаматтардың зиянды өтеу туралы өтініштерінің бірнеше есе артуын күтеміз, бұл медициналық ұйымның қызметін толығымен тежеп және сайып келгенде медицина қызметкерінің мәртебесін нөлге дейін төмендетеді.

Жоғарыда айтылғандардың негізінде заңгер ғалымдарды, медициналық қоғамдастықтың кең ауқымын тарта отырып, осы заң жобасын егжей - тегжейлі қайта даярлау үшін қайтарып алуды сұраймыз. Талқылаудан кейін біз сақтандыру компанияларымен барлық тетіктерді пысықтаймыз және осыдан кейін ғана біздің дәрігерлер мен пациенттердің мүдделері мен құқықтарын көздейтін, көрсетілетін медициналық қызметтердің сапасын жақсартуға бағытталған заң қабылдаймыз.

Өз тарапымыздан, «AQNIET» Кәсіподағы Министрлік басшылығымен барлығына қажетті заң жобасы әзірленетін негізгі алаң ретінде әрекет етуге дайынбыз және 2023 жылдың соңына дейін күтеміз. Біз бірігіп үлкен істі атқарып отырмыз және денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары нақты жұмыс істейтін заң нормаларымен қорғалғанын қалаймыз, бірақ сонымен бірге көрсетілетін қызметтердің сапасына азаматтар да қанағаттанса.

Хаттарға жауап 2023 жылғы 20 қыркүйекте ҚР Денсаулық сақтау министрлігінен алынды (хаттар ҚР ДСМ-ге қайта жіберілді), Мемлекет басшысының медицина қызметкерлерін заңдық және қаржылық қорғау жүйесі, сондай-ақ «Денсаулық сақтау мәселелері жөніндегі кейбір заңнамалық актілерге өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» медициналық кәсіп мәртебесін арттыру жөніндегі тапсырмасын орындау үшін әзірленген заң жобасы ҚР Үкіметінің 2022 жылғы 29 маусымдағы № 444 қаулысына сәйкес ҚР Парламенті Мәжілісінің қарауына енгізілді.

Заң жобасының мақсаты жұмыс істеп тұрған сақтандыру компаниялары арқылы медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру моделін енгізу, медицина және фармацевтика қызметкерлеріне қатысты қылмыстық нормаларды ізгілендіру, сондай-ақ дәрігерлік кәсіптің мәртебесін арттыру арқылы денсаулық пен өмірге келтірілген зиянды өтеуге мемлекет кепілдік берген пациенттердің құқықтарын іске асыру болып табылады.

Заң жобасы мынадай негізгі нормаларды көздейді:

құқықтық қорғау шеңберінде

медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру;

Қылмыстық кодекстің 317-бабын ізгілендіру;

Қылмыстық кодекстің 317-бабының 1-бөлігін жеке-жария айыптау істерінің санатына жатқызу (қылмыстық іс жүргізу кодексінің 32 - бабының 3-бөлігі);

пациент, азаматтар немесе олардың заңды өкілдері тарапынан медицина қызметкерлерінің кәсіби қызметіне заңсыз араласудан және кедергі келтіруден қорғау;

пациент, азаматтар немесе олардың заңды өкілдері тарапынан мамандыққа құрметпен қарау;

қаржылық қорғау шеңберінде

ауылдық жерге жұмысқа кемінде 5 жыл мерзімге келген медицина қызметкерлеріне ең төменгі жалақының 143 еселенген мөлшері мөлшерінде біржолғы ақшалай төлем;

ғылыми, зерттеу қызметін жүзеге асыру, медициналық практикаға жаңа әдістемелер мен технологияларды енгізуге қатысу;

Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен педагогикалық қызмет;

жыл сайын 1000 АЕК сыйақымен «ҚР ЕҢБЕК СІҢІРГЕН ДӘРІГЕРІ» атағын беру үшін 3 номинант;

жыл сайынғы «МАМАНДЫҚ БОЙЫНША ҮЗДІК» байқауы - 500 АЕК сыйақысы бар 17 үміткер;

алеуметтік қолдау шараларын арттыру шеңберінде

қызметтік міндеттерін атқару кезінде қаза тапқан немесе мүгедектік алған медицина қызметкерлерінің балаларын қабылдауға қатысты норма;

медициналық мамандық бойынша әскери қызмет немесе «Әскери қызмет және әскери қызметшілердің мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес әскери қызметке шақыруды кейінге қалдыру;

қызметтік міндеттерін атқару кезінде алған мертігу нәтижесінде қаза тапқан (қайтыс болған) немесе мүгедектігі белгіленген балалар медицина қызметкерлеріне басым құқық балдары тең болған жағдайда жоғары білімі бар кадрларды даярлауға мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алушылардың құрамына қабылдау;

жергілікті атқарушы органдардың ауылдық жерлерде мектепке дейінгі ұйымдарда жұмыс істейтін медицина қызметкерлерінің балалары үшін басым тәртіппен орындар беру;

«Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Кодекске, қылмыстық Кодекске, қылмыстық іс жүргізу Кодексіне, «Мемлекеттік наградалар туралы» заңына тиісті өзгерістер мен толықтырулар енгізу жолымен.

Ағымдағы күнге медициналық кәсіптің беделін арттыру, медицина қызметкерлерінің құқықтарын кепілдендірілген қорғау жөніндегі заң жобасы Парламент Мәжілісінде апта сайын мүдделі мемлекеттік органдар мен медициналық қоғамдастықтың қатысуымен қаралады (жұмыс тобының 24 отырысы өткізілді, оның 11-і жаңа шақырылым депутаттарының құрамында), жоспарланған шығыс бөлігінің бюджеті Қаржы министрлігіне қайта келісуге енгізілді.

Кәсіподақ медицина және фармацевтика қызметкерлерінің жауапкершілігін декриминализациялау, Медициналық және фармацевтикалық қызметкердің кәсіби жауапкершілігін міндетті сақтандыру құралын енгізу мақсатында ҚР Қылмыстық кодексінің 317-бабын алып тастап, оны әкімшілік жауапкершілікке ауыстырған жөн деп санайды.



*«Дәрігер мәртебесі» тақырыбы бойынша «Біздің мақсат» бағдарламасы
Хабар24.kz арнасында*



*«Медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру» заң жобасы туралы
Алматы қ. Денсаулық сақтау басқармасындағы семинар-кездесу*

II. Мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл әлеуметтік-экономикалық міндеттерді шешудегі басқару және басқару

Кәсіподақ республикада қолданылып жүрген заңнама шеңберінде өз мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау кезінде дербестігі мен іс-қимыл еркіндігін сақтай отырып, тараптардың әлеуметтік әріптестігі, тең

құқылығы мен ынтымақтастығы қағидаттарында мемлекеттік билік және басқару органдарымен тығыз өзара іс-қимыл жасайды. Кәсіподақтың міндеті кең қоғамдық қолдауды қолдау және нығайту және оның Денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтарын қорғау ісіндегі оң, әлеуметтік маңызды рөлін мойындау болып табылады.

Бір жыл ішінде Кәсіподақ төрағасы Бақытжан Тәжібай Денсаулық сақтау басқармасының, ұйымдарының басшыларымен, республиканың барлық өңірлерінің кәсіподақ активімен (СҚО және БҚО-дан басқа) мақсатты кездесулер өткізді және сол өңірлерде бір мезгілде кәсіпорындар, мекемелер мен денсаулық сақтау ұйымдарының басшылары, заңгерлері, кәсіподақ комитеттерінің төрағалары үшін, сондай-ақ кәсіподақ мүшелері үшін «Медициналық адвокат» республикалық акциясы аясында «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбында семинарлар өткізілді. Онда дәріскерлер медицина қызметкерлерінің құқықтарын қоғамдық қорғаушы, медициналық қоғамдастықтың тәуелсіз консалтингінің директоры - Дәурен Нұрсапанов және Кәсіподақтың Заң қызметінің басшысы - Еркебұлан Бүркітбаев сөз алып, сұрақтарға жауап берді. Кәсіподақтың Шымкент қаласындағы және Түркістан облысындағы филиалы ұйымдастырған «Еңбек заңнамасын қолданудың өзекті мәселелері: сот практикасы сабақтары» семинарының тақырыбын еңбек құқығы саласындағы қазақстандық ғалым, «Құқықтану» мамандығы бойынша философия (PhD) докторы, Maqsut narikbayev Университеті (КАЗГЮУ) жоғары құқық мектебінің Associate Professor Халықаралық құқық магистрі Муслим Хасенов ашты.



Жетісу облысы Денсаулық сақтау басқармасының басшысымен кездесу

Осылайша, Кәсіподақ өз мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделерін қозғайтын әлеуметтік-еңбек саласындағы қатынастарды реттейтін нормативтік құқықтық актілерді қарауға қатысады, 2023 жылы ҚР Денсаулық сақтау министрлігінен 325 - тен астам нормативтік-құқықтық актілер келісуге келіп түсті.

Кәсіподақ өкілдері кәсіпорындар деңгейінде еңбек, жұмыспен қамту, еңбек қатынастарын реттеу, жалақы, еңбекті қорғау, денсаулық сақтау және сала қызметкерлерінің өмір сүру деңгейі мен сапасының басқа да мәселелері бойынша келісілген ұстанымды әзірлеу мақсатында тұрақты консультациялар, келіссөздер, ұжымдық шарттар жасасады.

Есепті кезеңде Кәсіподақ медицина қызметкерлерін қолдау мақсатында, жалақының өсуін іске асыру және медицина қызметкерлерінің әлеуметтік-экономикалық жағдайын жақсартуға мүмкіндік беретін басқа да мәселелер үшін ҚР Үкіметінің атына - 1, әкімдіктерге -5, Денсаулық сақтау министрлігіне – 15, Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігіне – 5, Мәжіліс депутаттарына - 1, Денсаулық сақтау басқармаларына - 26 өтініш жолдады.

Кәсіподақтың уақтылы және жүйелі жұмысының нәтижесінде Үкіметтің қаулыларында, Денсаулық сақтау министрлігінің, Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің бұйрықтарында көрсетілген көптеген ұсыныстар ескерілді.

Кәсіподақ өкілдері алқалардың, ШЖҚ мемлекеттік кәсіпорындарының бақылау кеңестерінің, тәртіптік комиссиялардың, жас мамандар мен докторларды (PhD) жұмысқа бөлу жөніндегі, медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыруды енгізуге байланысты заңнамалық актілерге өзгерістер енгізу жөніндегі комиссиялардың және қызметкерлердің әлеуметтік-экономикалық және еңбек мәселелеріне қатысты өзге де комиссиялардың құрамына енгізілді.

III. Кәсіподақтың құқық қорғау қызметі, әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы қоғамдық бақылаудың тиімділігін арттыру

Құқық қорғау қызметі «AQNIET» Кәсіподағының қызметінде, оның ішінде «МедАдвокат» республикалық ауқымдағы әлеуметтік жоба шеңберінде басым бағыт болып табылады, онда өтініш нысанасының күрделілігіне, көлеміне және өзге де негіздеріне байланысты шарттық негізде адвокаттар, заңгерлер, сарапшылар, мамандар және өзге де адамдар тартылады.

«Медициналық адвокат» республикалық жобасы шеңберінде «AQNIET» Кәсіподағы денсаулық сақтау жүйесі қызметкерлерінің құқықтық сауаттылығын арттыру үшін бірлестіктермен, қауымдастықтармен, палаталармен, адвокаттар, заңгерлер, медиаторлар одақтарымен өзара іс-қимыл жасай отырып, оқыту семинарларын, тренингтерді, вебинарларды жүйелі түрде өткізеді.

Өтініштер бойынша алғашқы құқықтық көмекті «AQNIET» Кәсіподағының заң бөлімі қамтамасыз етеді және медициналық, фармацевтикалық және өзге де қызметкерлерді қылмыстық және әкімшілік қудалау кезінде, сондай-ақ азаматтық-құқықтық, еңбек және өзге де қатынастардан туындаған даулар бойынша тегін заң консультациялары мен процесстік құжаттарды қоспағанда, түрлі құжаттарды

дайындауды, сондай-ақ дауды бейбіт жолмен реттеу және бітімгершілік келісімді дайындау бойынша ауызша консультациялар береді.

«AQNIET» Кәсіподағының заң бөлімінің қызметкерлері денсаулық сақтау субъектілерінің тәртіптік және келісу комиссияларында қызметкерлерді қорғап, еңбек даулары бойынша талап арыздар дайындады және оны іске асырды. Сот шешімдерімен бірқатар медицина қызметкерлеріне еріксіз жұмыстан шыққан уақыттарына өтемақы төленіп, бұрынғы лауазымдары қалпына келтірілді. Азаматтық сот ісін жүргізу бойынша талап ету құқығынсыз үшінші тұлға ретінде соттарға қатысады. «AQNIET» Кәсіподағының іскерлік беделін қорғау мақсатында қылмыстық және әкімшілік құқық бұзушылықтар бойынша құқық қорғау органдарына шағымдар дайындалып, берілді.

Сонымен қатар, денсаулық сақтау қызметкерлері үшін «МедАдвокат» жобасы шеңберінде анықтау және/немесе тергеу органдары куә ретінде де, күдікті ретінде де сауалнамалар және/немесе жауап алуды жүргізген кезде құқықтық сауаттылық бойынша ұсынымдар әзірленіп, енгізілді.

«AQNIET» Кәсіподағы «МедАдвокат» жобасы шеңберінде өз мүшелерін құқықтық қорғау бойынша тұрақты негізде еңбек, зейнетақы, тұрғын үй заңнамасы, сақтандыру және басқа да мәселелер бойынша заң консультацияларын өткізеді. Нормативтік актілерден үзінді қосымшаларымен ауызша немесе жазбаша жауаптар электрондық пошта, әлеуметтік желілер, «WhatsApp» мессенжері, қалалық және қалааралық телефон байланысы арқылы береді.



 **Денсаулық сақтау қызметкерлерін
ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚОРҒАУ**

**Функционалдык міндеттерді орындау кезінде
келесі проблемаларға тап болсаңыз**

- ➔ қылмыстық,
- ➔ әкімшілік,
- ➔ азаматтық,
- ➔ еңбек немесе басқа да

КӘСІПОДАҚҚА ХАБАРЛАСЫҢЫЗ

«Жедел желі»: +7(7172) 25-17-74
Жоба үйлестірушісі: +7(701)-199-14-14
WhatsApp: +7(701)-199-14-14
E-mail: medadvocataqniет@zdravunion.kz



2023 жылы Кәсіподақ ОК аппараты мен филиалдары медициналық қызметкерлердің еңбекақы төлеу, құқықтық мәселелер, еңбекті қорғауды ұйымдастыру, санаторий-курорттық қызмет көрсету және демалу, атаулы материалдық көмек көрсету бойынша 4772 өтінішін өңдеді. Жазбаша өтініштерден басқа Кәсіподақ мамандары телефон арқылы консультативтік көмек көрсетті.

Қ Кәсіподаққа қызметкерлерден келіп түскен барлық өтініштер тоқсан сайын талданады, орындау нәтижелері туралы ақпарат бастауыш кәсіподақ ұйымдарына жеткізіледі. Өтініштің әрбір жауабының артында оң шешімдер саны артуы үшін өз міндеттерін орындайтын кәсіподақ мамандарының үлкен жұмысы тұр.

Келіп түскен өтініштердің орындалуын бақылау: азаматтардың шағымдары мен қайталанған өтініштерін тудыратын себептер мен жағдайларды зерделеу жұмысты ұйымдастыруда жүйелілікке қол жеткізуге және азаматтардың өтініштерін қарау кезінде заңнаманы бұзу жағдайларын болдырмауға мүмкіндік береді.

Көрсетілген қызметтердің нәтижесінде Кәсіподақ мүшелерінің әлеуметтік-экономикалық мүдделері 177 608 741 теңгеге қорғалды.

«AQNİET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ САЛАЛЫҚ КӘСІПОДАҒЫНА 2023 ЖЫЛЫ КЕЛІП ТҮСКЕН АЗАМАТТАРДЫҢ ӨТІНІШТЕРІ БОЙЫНША МӘЛІМЕТ

СУРАҚТАР ТІЗБЕСІ	БАРЛЫҒЫ	ТОЛЫҚ «ЖАБЫЛДЫ»	СОМА (тң.)	БАҚЫЛАУҒА АЛЫНДЫ
 ЕҢБЕКАҚЫ	427	420	8 000 849 тң.	7
 ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ	19	19	140 000 тң.	
 ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ	109	105	7 494 083 тң.	4
 САНАТОРЛЫҚ-КУРОРТТЫҚ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ ЖӘНЕ ДЕМАЛЫС	3899	3899	141 907 300 тң.	
 МАТЕРИАЛДЫҚ КӨМЕК КӨРСЕТУ	318	318	20 066 509 тң.	
 БАРЛЫҒЫ	4772	4761	177 608 741 тң.	11

Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрлігі тоқсан сайын әлеуметтік әріптестердің атына Салалық келісімнің 15.7-тармағын орындау бойынша «өз өкілеттіктері шегінде әлеуметтік шиеленістер мен еңбек дауларының туындау тәуекелдеріне мониторинг жүргізу, мониторинг нәтижелерін Салалық комиссия отырыстарында қарау туралы» ақпарат беру туралы сұрау салуды жібереді.

Мәселен, Кәсіподақ 2023 жылғы 1 тоқсандағы, 1 жартыжылдықтағы және 10 айдағы өтініштері туралы, салалық келісім тармақтарын іске асыру туралы, еңбек

дауларын талдау, республиканың барлық өңірлерінде болған еңбек қатынастарын бұзу жөніндегі жағдайлар туралы ақпараты бар хаттарға бірнеше рет Денсаулық сақтау министрлігіне жауап жолдады. Өкінішке орай, Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрлігі, денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі салалық комиссияның (бұдан әрі - СҮК) қызметін ұйымдастыруға жауапты уәкілетті орган ретінде, жіберілетін ақпаратты талдау және талдау жөнінде тиісті жұмыс жүргізбейді. Нәтижесінде, егер қорытынды жасалмаса және шешімдер қабылданбаса, осы ақпаратты ұсынудың объективті қажеттілігі туралы орынды сұрақ туындайды. Кәсіподақ талқыланатын тақырыпқа Министрлік тарапынан ресми көзқарас саладағы әлеуметтік әріптестікті дамытуға жол бермейді деп санайды.

Төменде толығырақ жеке филиалдар бойынша өтініштердің мысалдары келтірілген. Аталған жағдайлар республиканың барлық өңірлерінде бар екенін атап өткен жөн.

Жамбыл облысында:

Соңғы екі айдың ішінде Жамбыл облысының емханаларында «Әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры» КЕАҚ Жамбыл облыстық филиалының (бұдан әрі – ӘМСҚ ЖОФ) жоспардан тыс мониторингі жиілеп кетті, бұл келесі себептер бойынша осы емханалардың әкімшілігі мен қызметкерлері тарапынан наразылық туғызады:

1) ӘМСҚ ЖОФ 13.10.2023 ж. №13-03-04/12655 қызметтік хатының негізінде жүргізілген жоспардан тыс тексеру кезеңін жоспардан тыс мониторинг жүргізу туралы хабарламада көрсетпеді, сондай-ақ ӘМСҚ ЖОФ қызметтік жазбасы танысу үшін қоса берілмеді;

2) хабарламада 2023 жылға жасалған және 2023 жылғы кезеңге қолданылатын 31.12.2022 жылғы Шарттың тармақтары көрсетілген;

3) аяқталғаннан кейін мониторинг қорытындысы берілген және мониторинг 2022 жыл және 2023 жылғы 8 ай кезеңдерінде жүргізілгені көрсетілген; бұдан әрі тиісінше қорытындыларда пациенттерге 2022 жылы белгілі бір сомаға негізсіз рецепт жазып беру орын алғанын және тұрақсыздық айыбы қолданылатынын көрсеткен.

Тексерілген ұйымдардың бірі медициналық қызметтердің сапасы мен көлемінің мониторингі жөніндегі қорытындыда (бұдан әрі - қорытынды) жабық 2022 жылғы шарттық міндеттемелердің мониторингі және олар бойынша тұрақсыздық айыбын заңсыз қолдану нәтижелері бойынша шығарылған қорытындылар бойынша өзінің келіспейтінін білдірген.

Бүгінгі күні, 16.11.2023 ж. ЖОФ ӘМСҚ емханалар бойынша ҚР азаматтығы жоқ мигранттар тіркелген деректерімен Excel-кесте жіберілді. Кестеге шығыс хат қоса берілмеген, алайда «барлығы шешім қабылданады (мониторинг бөлімі талдау қорытындылары бойынша өзге шегерімдердің мерзімдерін айқындайды)» бағанында мыналар көрсетіледі – 2020 жылдан бастап 2023 жылға дейін ұстап қалуға және белгілі бір кезеңге жатады делінген. ӘМСҚ ЖОФ сарапшылары аталған пациенттерде ҚР азаматтығы мен ҚР тұруға ыхтиярхаты болмауына

байланысты олар үшін КТС негізсіз алынғанын және бұл пациенттер ҚР тұруға ықтиярхаты болмаған жағдайда ТТЖ-дан алынуы тиіс екенін айтты.

Егер аталған пациенттерде ҚР тұруға ықтиярхаты болған жағдайда, ӘМСҚ ЖОФ сарапшылары дәлел ретінде мигранттар құжаттарының көшірмелерін ұсынуды талап етеді.

Мигранттар құжаттарының көшірмелерін ұсыну талаптары «Дербес деректер және оларды қорғау туралы» Қазақстан Республикасының 2013 жылғы 21 мамырдағы № 94-V Заңының 15 - бабының 1-тармағына қайшы келеді, онда – Егер бұл ретте өзге де жеке және (немесе) заңды тұлғалардың заңды мүдделері қозғалмаса, субъектінің немесе оның заңды өкілінің келісімі болған жағдайда дербес деректерді таратуға жол беріледі.

Сондай-ақ, АҚНИЕТ Кәсіподағының филиалы 16.11.2023 кәсіпорындарға «РЭҚО» ШЖҚ РМК-дан хат жолданды, онда ол туралы хабарланды, 74-тармаққа сәйкес «тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде және (немесе) міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде денсаулық сақтау субъектілерінің қызметтеріне ақы төлеу қағидаларын бекіту туралы «ҚР ДСМ-2020 жылғы 20 желтоқсандағы № ҚР ДСМ-291/2020 бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» 22.09.2023 жылғы № ҚР ДСМ-151 бұйрығына сәйкес осы Қағидаларға 9-қосымшаға сәйкес нысан бойынша амбулаториялық жағдайларда МСАК қызметтерінің кешенін және мамандандырылған медициналық көмекті көрсеткені үшін шот-тізілімді автоматтандырылған қалыптастыру және соманы дұрыс есептеу үшін, көрсетілетін медициналық қызметтер туралы № ҚР ДСМ175/2020 бұйрығына сәйкес бекітілген бастапқы медициналық құжаттамаға сәйкес деректерді енгізуді және растауды қамтамасыз етеді және оларды көрсетілген сәттен бастап күнтізбелік 3 (үш) күн ішінде «БТЖ» АЖ-ге жіберуді қамтамасыз етеді. РЭДСО РМК 19.10.2023 жылғы № 12/2660 жазбаша өтініште ҚР ДСМ-де орындалған медициналық қызметтерді «бірыңғай төлем жүйесі» ақпараттық жүйесіне уақтылы жібермеу үшін 01.11.2023 жылдан бастап БЖТ АЖ-да қызметтер көрсетілген сәттен бастап 3 күн ішінде қызметтерді қабылдауға форматты-логикалық бақылауды белгілеу туралы ұсынысты қарауды сұрады.

«Дамумед» МАЖ-дағы техникалық ақауларға немесе жергілікті электр қуатының үзілуіне немесе интернетке байланысты 3 күн ішінде БЖТ АЖ-ға қызмет көрсету әрдайым мүмкін бола бермейді. Сондай-ақ, медициналық персоналдың функционалдық міндеттеріне МАЖ-ға қызметтерді енгізу ғана емес, ең алдымен халықпен жұмыс істеу: пациенттерді қабылдау, аулаларды аралау, үйде пациенттерге белсенді бару және т.б. кіретінін атап өткен жөн. Осыған байланысты медицина қызметкерлері барлық деректерді МАЖ-ға уақтылы енгізе бермейді.

Жамбыл өңіріндегі жұмыскерлер ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің назарына ӘМСҚ тарапынан айыппұл санкцияларын салу үшін объективті себептерді жою және ӘМСҚ-дан қызметтерді төлеуге байланысты ұйымдастырушылық мәселелерді шешуде сындарлы тәсілдердің жоқтығына назар аударады.

Шығыс Қазақстан облысында:

Өскемен және Семей қалаларының жедел жәрдем станцияларында проблемалар бар. ҚР ДСМ 30.11.2020 ж. № 225 бұйрығын бұза отырып, бас дәрігерлер бригадалар санын қысқартуда (41-тармақ). Мысалы, 32-33 бригаданың орнына орта есеппен 22 бригада ауысымға шығады, бұл көшпелі бригадалардың жұмысшыларына жүктемені арттырады. Бұл ретте ешқандай қосымша ақы, орындалатын жұмыстар көлемін кеңейту жүргізілмейді. Қалалар мен аудандарда бригадада бір фельдшер қысқартылады және бұл 19.01.23 жылғы осы бұйрыққа өзгерістер енгізілгенге дейін жасалды. Әдетте тәулік бойы жұмыс істейтін және әр түрлі шұғыл санаттағы қоңыраулардың бір ауысымына кіретін аудандарда жеделдік санатын анықтауда қиындықтар бар. Бұл шығу бригадаларының фельдшерлері тарапынан наразылық туғызады, олар шұғыл және күрделі қоңырауға бригададағы бір фельдшерден шығуға мәжбүр. Бұдан басқа, ССНМП-да облыстық өңірлік Келісімді бұза отырып, түнгі және мерекелік сағаттар дұрыс төленбейді. Қазір филиал төрағасының тікелей қатысуымен осы мәселе бойынша сот процестері Жоғарғы Сот деңгейінде, кассация тәртібімен жүріп жатыр.

Тіс дәрігерлерінде, тіс дәрігерлерінде үлкен проблема туындады, олар тек жұмысынан ғана емес, іс жүзінде кәсібінен де айырылды. ҚР ДСМ 23.02.23 ж. бұйрығына өзгерістер енгізілгеннен кейін олар тек асқынбаған кариесті емдей алады. Тіс дәрігерлерінің өтініші бойынша Кәсіподақ филиалының төрағасы М. Айзенберг ҚР ДСМ, Үкіметке және Парламент депутаттарына хат жолдады. Бұл мәселені бұйрыққа өзгерістер енгізу арқылы шешуге үміт бар.

«СМУ» КеАҚ санитарлары жұмыс беруші тарапынан Салалық келісімнің 13.12-тармағын бұзу ретінде оларға жылсайынғы еңбек демалысына емдік жәрдемақы төлемейтіндігі жөнінде жүгінді. Филиал төрағасының қолдауымен санитарлар жұмыс берушіге олардың құқықтарын қалпына келтіруді талап етіп хат жазды және олардың талаптары орындалмаған жағдайда еңбек инспекциясына жүгінуді жоспарлап отыр. Айта кету керек, санитарлар «Сеним» Кәсіподағының мүшелері болса да, «AQNIET» кәсіподағынан көмек сұрады.

Серебрянск қалалық ауруханасында өте қиын жағдай орын алды, онда жұмысшылардың еңбек құқықтары жиі бұзылады. Жұмыс берушімен үнемі келіссөздер жүргізуге тура келеді. Мәселен, хирургиялық бөлімшенің медбикелері қабылдау бөлмесінде ақысыз жұмыс істеуге мәжбүр. Кәсіподақ филиалы төрағасының араласуынан кейін бұл мәселе медбикелер үшін оң шешімін тапты. Демалыс туралы сұрақтар жиі туындайды, ал қазір филиалдың дәлелді пікірінсіз олар кәсіподақ комитетінің төрағасымен еңбек шартын бұзғысы келеді. Төраға М. Айзенберг бас дәрігерге хат жазып, онымен ауызша сөйлесті, бірақ әзірге жауап жоқ.

Өскемен қаласының балалар үйінде қызметкерлер санын қысқарту, демалыс беру, еңбекақы төлеу бойынша елеулі проблемалар болды. Даулы жағдайларды шешу үшін облыстық денсаулық сақтау басқармасының қызметкерлерін тартуға, балалар үйінің әкімшілігімен бірнеше рет кездесуге тура келді. Басшыны жұмыстан шығарып, жаңасын тағайындағаннан кейін жағдай қалыпқа келе бастады.

Келіссөздер арқылы шешілетін көптеген басқа да мәселелер бар.

Маңғыстау облысында:

№ 1 Жаңаөзен қалалық емханасының клиникалық-диагностикалық зертханасының жеті зертханашысынан зиянды жағдайларда жұмыс істегені үшін қосымша ақының мөлшеріне қатысты өтініш келіп түсті. Қажетті құжаттарды зерделеу кезінде зертханашылардың зиянды еңбек жағдайларымен жұмыс істегені үшін қосымша ақы БЛЖ-ның 20% құрайтыны анықталды. Содан кейін, «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» 1193 қаулының 5-қосымшасы 2 б. 10) клиникалық зертханашыларға БЛЖ-дан 40% мөлшерінде қосымша ақы белгіленді. Бұл қосымша ақы «Маңғыстау облысының мемлекеттік еңбек инспекциясы басқармасы» ММ 13.09.2021 ж. № 03-08/239/1 тіркелген № 1 Жаңаөзен қалалық емханасының 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартының талаптарында көзделген.

Яғни, іс жүзінде ҚР нормативтік-құқықтық актілерін бұзу және жұмыс берушінің Ұжымдық шарт талаптарын орындамауы орын алады.

Жоғарыда айтылғандардың негізінде филиал анықталған бұзушылықтарды жоюды, 2023 жылғы қаңтардан бастап зертханашыларға қосымша ақы сомасын қайта есептеуді, кейіннен бұзушылықтар анықталған сәттен бастап зертханашылардың жалақысына БЛЖ-дан 40% мөлшерінде қосымша ақы есептеуді талап ете отырып, келіссөздер жүргізді. Мәселе жұмыскерлердің пайдасына оң шешілді, 2023 жылғы қыркүйектен бастап зертханашыларға тиісті қосымша ақы төленеді, қайта есептеу ағымдағы жылдың соңына дейін кезеңімен жүргізілетін болады.

Сондай-ақ Маңғыстау филиалының атына Маңғыстау облыстық жедел және шұғыл медициналық жәрдем станциясының 16 санитарынан жалақының төмен деңгейіне байланысты өтініш келіп түсті.

Өтінішті зерделеу кезінде тазалаушы санитарлардың екінші біліктілік санаты бойынша тарифтелетіні анықталды, сондай-ақ оларға ұжымдық шарттың талаптарына сәйкес зиянды еңбек жағдайларында жұмыс істегені үшін БЛЖ-дан 30% мөлшерінде қосымша ақы төленбеген.

ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2009 жылғы 30 қарашадағы бұйрығымен бекітілген Жұмысшылардың жұмыстары мен кәсіптерінің Бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығының (1-шығарылым) нормаларына сәйкес санитар-тазалаушы орындайтын жұмыстардың сипаты мен көлемін ескере отырып. № 343-п, «үшінші-төртінші разрядты санитар, санитар (-жуушы)» лауазымына тарифтік-біліктілік сипаттамасына сәйкес келеді, жұмыс берушімен келіссөздер жүргізіліп, нәтижесінде тазалаушы санитарларға төртінші біліктілік разрядын беру туралы, сондай-ақ зиянды еңбек жағдайларында жұмыс істегені үшін 2023 жылғы 1 қыркүйектен бастап базалық лауазымдық жалақының 30% мөлшерінде қосымша ақы белгілеу туралы шешім қабылданды.

Ағымдағы жылдың сәуір айында филиал атына эпидемиологтардың мәртебесін өзгертуге және оларды «дәрігер» біліктілігінен «маман» біліктілігіне ауыстыруға қатысты Маңғыстау облыстық ЖИТС-тың алдын алу және оған қарсы

күрес орталығының 9 медицина қызметкері-эпидемиологынан жазбаша өтініш түсті. Бұл ретте өтініш білдіргендердің тоғызының екеуі «AQNIET» Кәсіподағының мүшелері, қалған жетеуі басқа кәсіподақтың (Сеним) мүшелері.

Эпидемиологтардың өтініші бойынша барлық құжаттар, олардың мемлекеттік органдармен хат алмасуы, нормативтік құқықтық актілер (қолданыстағы заңнамадағы өзгерістерге байланысты) зерделеніп, эпидемиологтардың мәртебесін өзгертуге және оларды «дәрігер» біліктілігінен «маман» біліктілігіне ауыстыруға қатысты жұмыс берушінің іс-әрекеттерінен ешқандай бұзушылықтар анықталған жоқ. Алайда, еңбек жағдайларының өзгеруімен эпидемиологтардың жалақы деңгейі айтарлықтай төмендеді, бұл жұмысшылардың наразылығын тудырды.

Осыған байланысты, «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының мүшелерінің мүддесі үшін және ұжымдағы әлеуметтік шиеленісті болдырмау үшін филиал жұмыс берушіден осы мамандарға белгіленген лауазымдық жалақыны белгілеу туралы мәселені қарастыру туралы өтінішпен жүгінді. Жұмыс берушімен келіссөздер нәтижесінде бұл мәселе жұмысшылардың пайдасына оң шешілді, эпидемиологтарға «AQNIET» Кәсіподақ мүшелеріне де, басқа кәсіподақ мүшелеріне де тұрақты жалақы белгіленді.

Филиал атына № 1 Жаңаөзен қалалық емханасының медицина қызметкерлері Гүлжайна Сапарбайқызы Өтешова мен жаңадан құрылған бастауыш кәсіподақ ұйымының кәсіподақ мүшелері Нұрзия Оразбайқызы Курешованың 2023 жылғы 1 қыркүйектен бастап жүктілік және босану бойынша демалысты ресімдеуіне байланысты оларды ҚР Конституциясы күніне орай сыйлықақы төлеу тізіміне енгізбеу жөнінде өтініші келіп түсті. Өтінішті зерделеу кезінде қызметкерлер сыйлықақы берудің барлық шарттарын, атап айтқанда, тәртіптік жазаның жоқтығын, 2023 жылдың 1 қыркүйегінен бастап декреттік демалысты рәсімдегенге дейін, олар белгілі бір жұмыс кезеңін 2023 жылдың 31 тамызына дейін өтегені анықталды. Бұдан басқа, ҚР Конституциясын мерекелеу күні 30 тамызға, олардың еңбек кезеңінің күндеріне келеді. Келіссөздер арқылы бұл мәселе жұмысшылардың пайдасына оң шешілді, сыйлықақы төленді.

2023 жылғы 18 шілдеде болған ана өлімі жағдайы бойынша Жаңаөзен көпсалалы қалалық ауруханасының 3 медицина қызметкерін «Медициналық адвокат» республикалық акциясы аясында, Кәсіподақ мүшелерінің мүдделерін білдіру мақсатында, адвокаттың қызметтеріне ақы төлеу бойынша 900000 (тоғыз жүз мың) теңге мөлшерінде қаржылық көмек көрсетілді. Мәселе сотқа дейінгі сатыда, филиалдың бақылауында.

«Медициналық адвокат» республикалық акциясы шеңберінде сот сатыларында өкілдік еткені үшін адвокат қызметін төлеу туралы Маңғыстау облыстық көпсалалы ауруханасының травматолог-дәрігерлерінің өтініші бойынша Филиал ОК-пен бірлесіп 550 000 мың теңге сомасында қаржылық қолдау көрсетті. Соттың 2023 жылғы 26 шілдедегі шешімімен талапкердің талаптары заңсыз деп танылды және сот талапкердің денсаулығының зақымдануынан туындаған материалдық залалды, моральдық зиянды өтеу талаптарын қанағаттандырудан бас тартты. Процессті жеңдік.

Солтүстік Қазақстан облысында:

Кредиторлық берешекке байланысты кәсіпорындарда жалақының 50% -60% көлемінде ішінара төлем түрінде қызметкерлерге жалақы төлеудің, демалыс төлемдерінің кідірісі қалыптасады, бұл қызметкерлер тарапынан әділ шағым туғызады, осы мәселемен әлеуметтік желілерге жүгінеді.

Жалақыны толық және уақтылы төлемеу себептерінің бірі келесі айдың 20-күніне дейін көрсетілген медициналық қызметтер үшін ӘМСҚ-да қаржыландыру болып табылады (ал қызметкерлерге жалақы келесі айдың 1-не дейін төленеді).

Емдеу ұйымдарының қалыптасқан кредиторлық берешегінің 50% жалақы және салықтарды аудару бойынша қарыздар болып табылады.

Қалыптасқан жағдайға байланысты филиал медициналық кәсіпорындардың кредиторлық берешегі бойынша жыл сайынғы жағдайға ҚРДСМ назар аударуын және шаралар қабылдауын қажет деп санайды:

- жергілікті жерлерде ДСБ және МӘМС облыстық филиалдары тарапынан жалақы төлеу мониторингі мәліметтерінің дұрыстығын қамтамасыз ету бойынша.

- келесі айдың 1-10 күнінен бастап қызметкердің жалақысын төлеу мақсатында орындалған қызметтер үшін (айма ай) ЕПҰ-нан МӘМС-ң уақтылы есептелуін бақылауды күшейту.

- емдеу ұйымдарының кредиторлық берешегінің пайда болу схемасын талдау, оның негізгі себептерін анықтау.

- елдегі МӘМС жүйесінде жұмыс істейтін бүкіл емдеу ұйымдары бойынша жыл сайынғы кредиторлық берешектің қалыптасуын түзету бойынша шаралар әзірлеу.

IV. Еңбекті және денсаулықты қорғау

Кәсіподақ қызметі Қазақстан Республикасының Конституциясында белгіленген қызметкерлердің салауатты және қауіпсіз еңбек жағдайларын іске асыру, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде, еңбекті қорғау туралы заңнамалық актілерде белгіленген құқығын қамтамасыз етуге бағытталған.

Статистикалық деректерге сәйкес, 2023 жылы 205 өндірістік кеңес (бұдан әрі – БиОТ жөніндегі кеңес) пен еңбекті қорғау жөніндегі 204 техникалық инспектор жұмыс істеді. Тексеру барысында инспекторлар қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, қызметкерлерді оқыту және нұсқау беру бойынша 57 бұзушылықты, қағидалар талаптарын, еңбекті қорғау жөніндегі нұсқаулықтарды, арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен, ЖҚҚ-мен қамтамасыз етуді анықтады.

Есепті кезеңде Кәсіподақ бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағалары, БиОТ мамандары үшін «Қызметкерлердің қауіпсіз еңбек жағдайларына құқықтарын қорғау» тақырыбында вебинарлар өткізді. Еңбекті қорғау саласындағы мамандардың жұмысын жақсарту және тиімділігін арттыру, өндірістік жарақаттану мен кәсіптік аурулардың алдын алу мәселелері қаралды.

Кәсіподақ ҚР Денсаулық сақтау ұйымдарындағы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі жұмысты жандандыру және жетілдіру, «Нөлдік жарақаттану тұжырымдамасын насихаттау, кәсіпорындар мен ұйымдардың жұмыс

берушілері мен кәсіподақ органдарының еңбекті қорғауды сақтауға назарын арттыру, басшыларды, инженерлік-техникалық қызметкерлерді, жұмысшылар мен қызметшілерді, кәсіподақ активін нормалардың бұзылуын уақтылы анықтауға және жоюға кеңінен тарту мақсатында қауіпсіздік ережелерін, өндірістік жарақаттануды төмендетуді қоғамдық байқау-конкурс өткізді. Осы іс-шараны кеңінен жариялау үшін келесі қолжетімді ақпараттық ресурстар пайдаланылды:

* «AQNIET» Кәсіподағының сайты;

* Facebook және Instagram әлеуметтік желілеріндегі ресми аккаунттар;

* ресми чат КӘСІПОДАҚ ЖАҢАЛЫҚТАРЫ

Денсаулық сақтау ұйымдары қызметінің нәтижелерін тану ретінде еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелерінде мынадай номинациялар ұсынылды:

а) «Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау бойынша денсаулық сақтаудың үздік ұйымы» I; II; III орын.

б) «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі үздік техникалық инспектор» I; II; III орын.

Байқау қорытындысы бойынша қатысушылар алғыс хаттармен және ақшалай сыйақылармен марапатталды:

1. Бакиев Анаят Латипуллаұлы («Денсаулық» сауықтыру оңалту орталығы» ЖШС);

2. Иванов Игорь Евгеньевич (ШҚО ДСБ «ШҚОФПЦ» ШЖҚ МКК);

3. Қазбанбетов Алпысбай Найманханұлы (Жетісу облысының фтизиопульмонология орталығы);

4. Мағзұмов Сапар Өміртайұлы («Салауатты Астана» ЖШС);

5. Мусин Еркін Армияұлы (№1 көпсалалы қалалық аурухана ШЖҚ МКК);

6. Жандарбек Жалғас Нұрланұлы (Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы МКК);

7. Тәжігітов Еркен Женбекович (ҚР ДСМ «Ұлттық шұғыл медицинаны үйлестіру орталығы» ШЖҚ РМК);

8. Ахунова Д. Т. (Шымкент қ. ДСБ «Қалалық онкологиялық орталық» ШЖҚ МКК);

9. Сақтағанов Айдарбек Амангелдіұлы («Астана қаласы әкімдігінің №1 қалалық емханасы» ШЖҚ МКК).

Кәсіподақ салауатты өмір салтын насихаттау, медициналық көрсеткіштер бойынша сауықтыруды қажет ететін кәсіподақ мүшелерін санаторий-курорттық емделуге жеңілдікті жолдамалармен, сондай-ақ олардың балаларымен қамтамасыз ету бойынша белсенді жұмыс жүргізуде.

V. Кәсіподақты ұйымдастырушылық және қаржылық нығайту, кәсіподақшілік кадрлық саясат

Кәсіподақ ұйымдастырушылық қызметтің негізгі қағидаттарын барлық Кәсіподақ органдары мен кәсіподақ мүшелерінің ынтымақтастығы мен іс-қимылдарының бірлігі деп санайды.

Кәсіподақты ұйымдастырушылық және қаржылық нығайту жөніндегі жұмыстың негізгі бағыттары кәсіподақ мүшелігінің уәждемесін күшейту және кадр саясатын жетілдіру болып табылады. Осы мақсатта кәсіподақ тәртібін нығайту, Кәсіподақтың сайланбалы органдарының жұмысында алқалылық пен жариялылықты қамтамасыз ету бойынша жұмыс күшейтілді. Кәсіподақ Атқару комитетінің 13.12.2022 жылғы № 37 шешімімен Кәсіподақ мүшелігін ынталандыру, ұлғайту жөніндегі ұйымдастыру жоспары бекітілді, оған сәйкес әкімшілік өкілдерін, кәсіподақ мүшелері мен мүше емес қызметкерлерді шақыра отырып, ұйымдарда тұрақты кездесулер, жиналыстар, презентациялар өткізілді. Кездесулердің, жиналыстардың күн тәртібіне ұйымның барлық қызметкерлерінің мүдделерін қозғайтын мәселелер (еңбекті қорғау, еңбекке ақы төлеу) енгізілді, барлық қатысушыларды «AQNIET» Кәсіподағының жұмысымен міндетті түрде хабардар етіп отырды.

Кәсіподақ жыл сайын оқытудан өткен кәсіподақ белсенділерінің тілектері мен ұсыныстарын ескере отырып, кәсіподақ құрылысының, еңбек заңнамасының, ақпараттық жұмыстың, кәсіподақ мүшелігінің уәждемесінің, ұйымдастырудың, эдвакасидің, кәсіподақтар қызметінің құқықтық негіздерінің, бухгалтерлік есептілік пен ұйымдарға салық салу, еңбекті қорғау, келіссөздер жүргізу технологиялары, ұжымдық еңбек дауларын реттеу мәселелері бойынша семинарлардың тақырыбын әзірлейді және Кәсіподақ кадрлары мен активтерін дайындау мен біліктілігін арттыруды табысты жүргізеді.

Есепті кезеңде еліміздің барлық өңірлерінен 2647 кәсіподақ мүшесі кәсіподақ оқытумен қамтылды.

Бір жыл ішінде Кәсіподақ Төрағасы денсаулық сақтау басқармалары, ұйым басшылары, республиканың барлық өңірлерінің кәсіподақ активімен (СҚО және БҚО-дан басқа) мақсатты кездесулер өткізді және сол өңірлерде бір мезгілде кәсіпорындар, мекемелер мен денсаулық сақтау ұйымдарының басшылары, заңгерлері, кәсіподақ комитеттерінің төрағалары үшін, сондай-ақ Кәсіподақ мүшелері үшін «Медициналық адвокат» республикалық акциясы аясында «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбында семинарлар өткізді, онда дәріскер медицина қызметкерлерінің құқықтарын қоғамдық қорғаушы, медициналық қоғамдастықтың тәуелсіз консалтингінің директоры Дәурен Нұрсапанов пен Кәсіподақтың заң қызметінің басшысы - Еркебұлан Бүркітбаев сөз сөйледі. Кәсіподақтың Шымкент қаласындағы және Түркістан облысындағы филиалы ұйымдастырған «Еңбек заңнамасын қолданудың өзекті мәселелері: сот практикасы» семинарының тақырыбын еңбек құқығы саласындағы қазақстандық ғалым, «Құқықтану» мамандығы бойынша философия докторы (PhD), Maqsut narikbayev Университет(КАЗГЮУ) Жоғары құқық мектебінің Associate Professor Халықаралық құқық магистрі Муслим Хасенов ашты.

«Денсаулық» базасында «Қызметкерлерді кәсіподаққа тарту технологиясы. Мотивацияның заманауи әдістері» бойынша спикер «KAMEDA» қоғамдық қорының атқарушы директоры - Махаббат Еспенова, «Қазіргі жағдайдағы кәсіподақ көшбасшылығы» бойынша сарапшы - Эдуард Вохмин, «EPSU жастар

комитеті туралы» жастармен жұмыс жөніндегі маман - Алина Танкелюн, «Өзгерістер кезеңіндегі тиімділік» туралы Franklin Covey халықаралық компаниясының сертификатталған executive жаттықтырушысы - Нұрдана Құлбаева дәріс өтті.

2015 жылдан бастап Кәсіподақ Фридрих Эберт Қазақстанда (FES) қорымен тығыз және табысты жұмыс істейді. Фридрих Эберт Қазақстанда қоры мен Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары Федерациясының (EPSU) қолдауымен «Денсаулық» базасында «Кәсіподақты ұйымдастыру – нығайту. Ұйымдастырушылық даму стратегиясы және денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіподақпен тиімді өкілдігі» және Sheraton Astana қонақ үйінің конференц-залында «Денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіподақпен ұйымдастырушылық даму және тиімді өкілдігінің стратегиясы» тақырыбында семинарлар өтті.

Бұдан басқа, «Кәсіподақтағы іс жүргізу негіздері», «Кәсіподақ қызметінің өзекті құқықтық мәселелері (ұжымдық шарттарды әзірлеу және қабылдау)», «Қызметкерлердің қауіпсіз еңбек құқықтарын қорғау», «Кәсіподақтың басқару құзыреттерін дамыту», «Медиативтік келіссөздер дағдылары» тақырыптарында, Денсаулық сақтау ұйымдарында Ұжымдық шарт жасасу тәртібі туралы әдістемелік ұсыным жобасын талқылау бойынша вебинарлар өткізілді.











Кәсіподақ кадрлары мен активтерінің біліктілігін арттыру

2023 жылдың 10 қазан - ҚР Кәсіподақтар күні «AQNIET» Кәсіподағы кеңсесінде салтанатты іс-шара өтті, Кәсіподақ Төрағасы Астана қаласының кәсіподақ көшбасшыларын құттықтады. «Қазақстан Республикасының Еңбек құқығы» оқулығын таныстырған еңбек құқығы саласындағы қазақстандық ғалым,

«Құқықтану» мамандығы бойынша философия докторы (PhD), Maqсут narikbayev University (КАЗГЮУ) Жоғары құқық мектебінің Associate Professor Халықаралық құқық магистрі - Муслим Хасенов әрбір қатысушыға қол қойылған кітаптарын тапсырды. Ол өз сөзінде «AQNIET» Кәсіподағы кәсіподақ комитеттерінің төрағаларына арналған оқулықтың 80 данасын сатып алғанын атап өтті. «Білімге деген мұндай құрмет қымбат. Бұл оқулық әркімнің үстел кітабы болсын. Жалпы, «AQNIET» Кәсіподағы жаңа буын кәсіподағы болып табылатынын, оның көшбасшылары екі рет – 2021 және 2023 жылдары Maqсут Narikbayev University «HR және құқық» сертификаттау бағдарламасының түлектері болғанын атап өткен жөн. Кәсіподақ медицина қызметкерлерін құқықтық қорғауды қамтамасыз ете отырып, «Медициналық адвокат» жобасына бастамашы болды және іске асыруда, заң шығару процесіне белсенді қатысады және Салалық келісімді әзірлеу кезінде кәсіподақ активі үшін республика бойынша үнемі семинарлар өткізеді. Семинарлар барысында мен Кәсіподақ мүшелерінің жақсы дайындық деңгейіне және олардың әділеттілігіне көз жеткіздім» - деді ол кездесу барысында.

Кәсіподақтар күні кітапқа қол қойып, тапсырғаннан кейін, қатысушылар сөзден іске көшіп, кеңсе алдына ағаш отырғызу челленджін бастады. Бұл біздің әдемі еліміздің таза ауасы мен сұлулығын сақтаудағы маңызды қадам.



«Қазақстан Республикасының еңбек құқығы» оқулығының тұсаукесері

Кәсіподақ Орталық кеңесінің 2023 жылғы 23 ақпандағы шешімімен Кәсіподақтың тұрақты жұмыс істейтін комиссиялары туралы Ереже (бұдан әрі - Ереже) бекітілді және 3 комиссияның құрамы бекітілді:

кәсіподақтың ұйымдастырушылық-жарғылық қызметін жетілдіру жөніндегі;
кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау жөніндегі;
жастармен жұмыс жөніндегі.

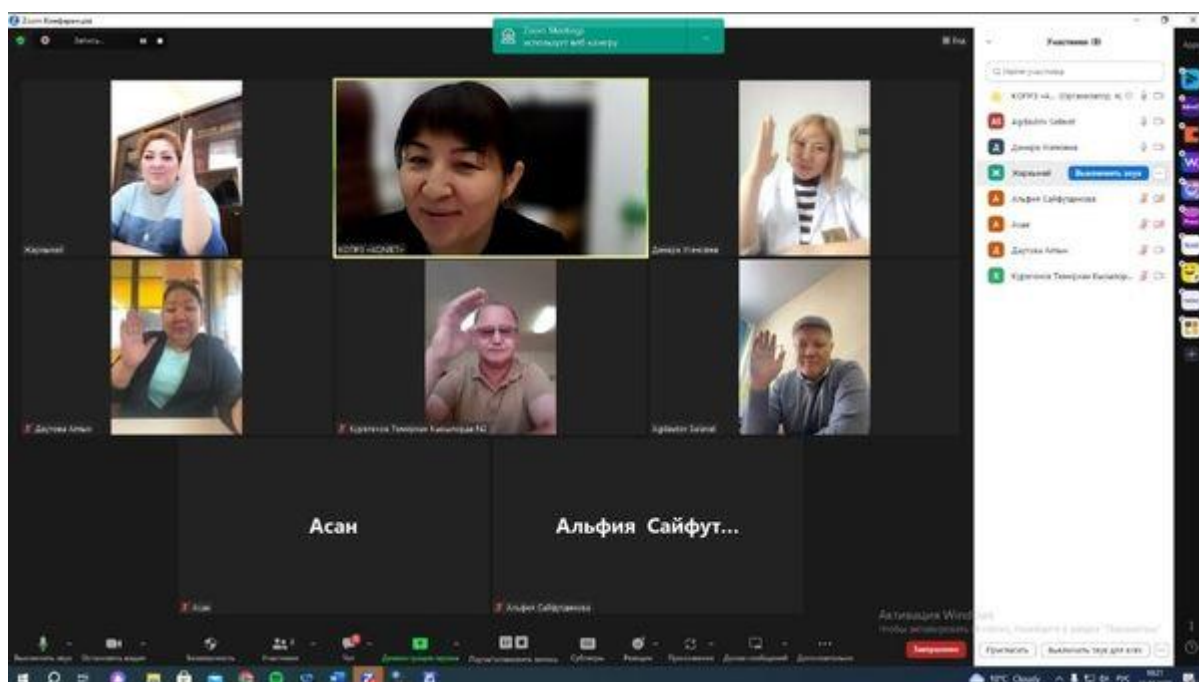
Комиссиялардың қызметі Кәсіподақ мүшелерінің әлеуметтік-экономикалық, еңбек, кәсіптік және өзге де құқықтары мен мүдделерін қорғауға, сондай-ақ ұйымдастырушылық, кәсіподақтың қаржылық базасын және оның құрылымдарын нығайтуға, кадрлық, ақпараттық және жастар саясатын жетілдіруге қатысты ұсыныстар дайындауға бағытталған.

3.1-тармаққа сәйкес Комиссия отырысының ережелері қажеттілігіне қарай, бірақ жылына кемінде бір рет күндізгі және онлайн режимде өткізіледі.

Мәселен, 2023 жылғы 11-12 қыркүйек аралығында онлайн режимде комиссиялардың отырыстары өтті, онда Кәсіподақтың ұйымдастырушылық-жарғылық қызметін жетілдіру жөніндегі Комиссия бастауыш кәсіподақ ұйымдарында есептер мен сайлауды дайындау және өткізу жөніндегі нұсқаулықты бекітті. Кәсіподақ ұйымдарында іс қағаздарын жүргізу бойынша әдістемелік басшылықтың жобасын және Комиссия Кәсіподақ мүшелерін есепке алу ережесін қарады.

Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау жөніндегі Комиссия отырысында «Ұжымдық шарт жасасу технологиясы» әдістемелік ұсынымын бекітті.

Жастармен жұмыс жөніндегі Комиссия Кәсіподақтың жастар саясатының тұжырымдамасын бекітті.



Жастармен жұмыс жөніндегі комиссияның отырысы

Жастармен жұмыс шеңберінде «Кәсіподақтың «Үздік оқуы және кәсіподақ ұйымының жұмысына белсенді қатысқаны үшін» атаулы стипендиясы туралы» Ережеге сәйкес конкурстық негізде Кәсіподақ медицина университеттерінің студенттеріне және медициналық колледждердің оқушыларына атаулы стипендиялар беруді жалғастыруда, олардың мөлшері: жоғары оқу орындарының студенттеріне 20 мың теңге және арнаулы орта медициналық оқу орындарының оқушыларына 18 мың теңгені құрайды.

Кәсіподақ саясатының басым бағыттарының бірі жұмысшылар мен олардың балаларын сауықтыру болып табылады.

Өткен жылы Кәсіподақ мүшелерін санаторлық курорттық емдеуге жеңілдікті жолдамалармен қамтамасыз ету, сондай-ақ олардың балаларын сауықтыру жұмыстарын белсенді түрде жалғастырды. Жыл сайын кәсіподақ мүшелері мен олардың отбасы мүшелерін сауықтыруға қаражат бөлу артып келеді.

Мәселен, 2023 жылы жалпы сомасы 202 413 800 теңгеге 3 411 кәсіподақ мүшесі (2022 жылы 3313 кәсіподақ мүшесі) және 989 бала (2022 жылы 835) сауықтырумен қамтылды.

№ р/н	Көрсеткіштер	2023 жылдың 1 қаңтары	2024 жылдың 1 қаңтары
1	Сауықтырылған Кәсіподақ мүшелерінің саны	3 313	3 411
2	Кәсіподақ мүшелерінің балалары	835	989
3	Кәсіподақ мүшелеріне жұмсалған қаражат сомасы, оның ішінде мың тң:	196 904 982,0	202 413 800,0
	Кәсіподақ филиалының қаражаты есебінен	124 574 705,0	121 105 750,0
	Бастауыш кәсіподақ ұйымының қаражаты есебінен	72 330 277,0	81 308 050,0
4	Кәсіподақ мүшелері балаларына жұмсалған қаражат сомасы, оның ішінде мың тң:	15 483 105,0	32 611 400,0
	Кәсіподақ филиалының қаражаты есебінен	9 554 405,0	20 801 550,0
	Бастауыш кәсіподақ ұйымының қаражаты есебінен	5 928 700,0	11 809 850,0

Кәсіподақ мүшелері арасында Қазақстанның ең әдемі жерлерінің бірі, әсем Түрген шатқалында орналасқан Кәсіподақтың меншігі болып табылатын «Денсаулық» сауықтыру-оңалту орталығы өте танымал.

Салауатты өмір салтын насихаттау мақсатында «AQNIET» Кәсіподағының 100 жылдық мерейтойы қарсаңында Кәсіподақ филиалдары медицина қызметкерлері арасында спартакиадалар, турнирлер ұйымдастырды.

Алматы және Жетісу облыстарының филиалы медициналық мекемелер арасында турнир ұйымдастырды. Жарты миллион теңгеден астам жүлде қорымен жарысқа сегіз команда қатысты. Жарыс ойынының қорытындысы бойынша Алакөл ауданының Қабанбай ауылдық ауруханасы 1 орынды, Кербұлақ аудандық ауруханасының командасы 2 орынды, Ақсу аудандық ауруханасы 3 орынды иеленді. Жеңіс тұғырына көтеріле алмаған командалар да ақшалай сыйлықтарға ие болды. Команда капитандары, бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағалары/басшылары ұйымдастырушыларға алғыстарын білдіріп, турнир барысында достық қарым-қатынастардың нығаюы туралы айтып берді.





Алматы және Жетісу облыстарының медициналық мекемелері арасындағы Турнир.



Қарағанды және Ұлытау облыстарының медицина қызметкерлері арасындағы Спартакиада

Астана қаласының денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы "Спартакиада-2023" аясындағы жарыстар нәтижелерінің жиынтық кестесі												
Қорты орындар	Ұйымның атауы	Шағы	Боулинг	Шахмат	Үстел теннисі	Волейбол (ерлер арасында)	Волейбол (әйелдер арасында)	Шағын футбол	Жеңіл атлетика	Арқан тарту	Гір спорты	Ұпай саны
I	Ұлттық ғылыми кардиохирургия орталығы	53	43	47	53	49	43	55	55	54	53	505
II	№1 көпбейінді қалалық аурухана	38	52	50	52	49	54	53	52	47	51	498
III	Академик Н. Ж. Батпенев атындағы ҰҒТОО	44	50	45	55	43	36	43	47	47	55	465
III	Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы	42	48	42	41	49	36	54	53	52	48	465
IV	Ұлттық шұғыл медицинаны үйлестіру орталығы	51	55	46	47	53	43	37	38	38	50	458
V	№2 көпбейінді қалалық аурухана	54	54	48	47	0	55	49	48	53	45	453
VI	№2 көпбейінді қалалық балалр ауруханасы	40	51	54	41	43	36	43	39	47	36	430
VII	Ұлттық нейрохирургия орталығы	55	31	49	51	43	49	43	54		54	429
VIII	"Жансая" әлеуметтік қызмет көрсету орталығы	41	31	44	35	49	49	43	50	47	40	429
IX	Ана мен бала ҰФО КФ "UMC"	0	53	55	47	54	49	43	51	30	44	426
X	№ 2 қалалық емхана	45	43	40	47	43	36	37	46	30	47	414
XI	№ 1 қалалық емхана	43	31	37	47	36	43	43	44	38	41	403
XII	№ 5 қалалық емхана	48	31	38	30	43	36	52	45	38	39	400
XIII	Астана медицина университеті	0	31	53	54	52	52	0	49	55	46	392
XIV	№ 4 қалалық емхана	33	31	52	35	36	36	37	43	38	42	383
XV	"Шарапат" әлеуметтік қызмет көрсету орталығы	37	31	39	41	43	36	37	37	38	43	382
XVI	№ 8 қалалық емхана	35	0	36	35	36	36	49	42	38	49	356
XVII	Мамандандырылған балалар үйі	36	49	0	41	36	43	0	40	38	38	321
XVIII	№3 көпбейінді қалалық балалр ауруханасы	46	43	43	41	36	49	37	0	0	0	295
XIX	Жоғары медициналық колледжі	49	43	41	35	0	0	0	41	30	52	291
XX	ҚР ПІБ Медициналық орталығының ауруханасы	0	31	51	30	43	43	49	0	0	0	247
XXI	Балаларды оңалтудың ұлттық орталығы	47	0	0	47	55	43	43	0	0	0	235
XXII	№11 қалалық емхана	0	0	0	30	0	0	37	36	38	37	178
XXIII	Медициналық - техникалық колледжі	52	43	34	41	0	0	0	0	0	0	170
XXIV	«Достық» алғашқы медициналық-санитарлық көмек орталығы	50	31	33	0	0	43	0	0	0	0	157
XXV	№ 6 қалалық емхана	39	31	0	35	0	0	49	0	0	0	154
XXVI	№ 1 көпбейінді қалалық балалр ауруханасы	0	43	35	35	0	0	0	0	0	0	113
XXVII	Қалалық инфекциялық орталығы	34	31	0	0	0	43	0	0	0	0	108
XXVIII	Қалалық перинаталды орталық	0	47	0	0	0	53	0	0	0	0	100
XXIX	№ 14 қалалық емхана	0	43	0	50	0	0	0	0	0	0	93
XXX	№15 қалалық емхана	0	31	0	0	0	0	43	0	0	0	74
XXXI	"Даналық" Жоғары медициналық колледжі	0	43	0	0	0	0	0	0	0	0	43
XXXI	Астана қ. санитариялық-эпидемиологиялық бақылау департаменті	0	0	0	0	43	0	0	0	0	0	43
XXXII	№13 қалалық емхана	0	0	0	0	36	0	0	0	0	0	36







Астана қаласының денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы «Спартакиада – 2023».



Алматы қаласы денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы шағын футболдан спорттық турнир

Кәсіподақтың Қарағанды және Ұлытау облыстарындағы филиалы медицина қызметкерлері арасында спартакиада ұйымдастырды. Спорттық мерекенің басты серіктесі Қарағанды облысының Денсаулық сақтау басқармасы болды. Дәстүр бойынша жарыс медицина қызметкерлері Күні қарсаңында басталды.

Салтанатты ашылу рәсімінде спартакиада қатысушыларына сөз сөйлеген денсаулық сақтау басқармасы басшысының орынбасары Гүлжан Жиембаева былай деді: «Құрметті спартакиада қатысушылары! Сіздерді үлкен спорттық мерекемен құттықтаймын! Спорт - адам денсаулығының ажырамас бөлігі. Сіздер денсаулықты сақтап қана қоймай, сонымен қатар спортпен шұғылдану арқылы оны нығайту керек екенін көрсетесіздер. Бұл халқымыз үшін керемет үлгі. Биылғы жылы Спартакиада ерекше, өйткені «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының 100 жылдық мерейтойы өтуде. Ғасырлық мерейтой - бұл бүкіл сала үшін маңызды оқиға. Денсаулық сақтау басқармасы 1994 жылдан бастап «AQNIET» Кәсіподағының Қарағанды облыстық филиалының әлеуметтік серіктесі болып табылады. Осы жылдар ішінде біз қызметкерлердің әлеуметтік-экономикалық жағдайын жақсарту үшін бірлесіп жұмыс істеп келеміз, Салалық келісімді, ұжымдық шарттарды әзірлеу кезінде «AQNIET» Кәсіподағының ұсыныстарын ескереміз. Ғасырлық мерейтой қарсаңында, ең

алдымен өмірлік ұстанымы мен энергиясы медицина қызметкерлерінің өмір сүру деңгейін арттыруға бағытталған Кәсіподақ қозғалысының белсенділерін құттықтағым келеді. Ал Спартакиада қатысушыларына әдемі жеңістер, жанкүйерлерге жарқын, ұмытылмас әсер тілеймін».

Спартакиадаға 8 медициналық мекеме қатысты. Спартакиаданы өткізу жөніндегі ұйымдастыру комитетіне осы іс бойынша кәсіпқойлар кірді: Шухрат Щербатаев, қабылдау-диагностика бөлімінің меңгерушісі, Болысбек Мамитов, хирург-дәрігер және Лада Жұмақаева, кәсіподақ комитетінің төрағасы. Олардың барлығы облыстық клиникалық ауруханадан. Үлкен спорт сияқты, барлық жарыстарды кәсіби төрешілер бригадалары бағалады.

Дәрігерлер спорттың олар үшін өмір салты екенін дәлелдеді. Бірде-бір команда медальсыз қалған жоқ, біреу мини-футболда, біреу үстел теннисінде мықты болды. Ұжымдарда шахмат, тоғызқұмалақ, жеңіл атлетикамен айналысады. Арқан тартыста, армреслингте ең мықтылар анықталды. Спорттың жеті түрінен бақ сынасты.

Үшінші командалық орынды №3 көпсалалы аурухана иеленді. Екінші орында облыстық клиникалық аурухана. Біріншісі № 1 көпсалалы ауруханада. Спорт түрлері бойынша барлық жеңімпаздар мен командалар медальдар, дипломдар, кубоктар, ақшалай сыйлықтар алды.

Астана қаласының Денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы 2023 жылғы он екінші «Спартакиаданы» Астана қаласы филиалы ұйымдастырды. Жарысқа елорданың медициналық ұйымдарынан барлығы 34 команда қатысып, 10 спорт түрінен бақ сынасты. Спартакиада регламентіне сәйкес барлық спорт түрлеріне қатыса отырып, жалпы командалық біріншілікте ең көп ұпай жинаған бірінші орынды «Ұлттық ғылыми кардиохирургиялық орталық» командасы, екінші орынды «№1 көпсалалы қалалық аурухана» командасы иеленді. Жалпы командалық ұпайы тең екі команда команда «Н. Батпенев атындағы Ұлттық травматология және ортопедия ғылыми орталығы» мен «Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы» командасы үшінші орынға ие болды.

Спартакиаданың соңғы кезеңінде қаланың денсаулық сақтау ұйымдары арасында жеңіл атлетика, арқан тарту және гир спорты бойынша ең мықтылар анықталды.

Үш спорт түріне жиырмадан астам команда және үш жүзге жуық спортшы қатысты. Ойын барысында қатысушылар жақсы тактикалық және физикалық дайындықты, сондай-ақ командалық ұйымшылдық пен жеңіске деген ерік-жігерді көрсетті. Жарыс нәтижелері бойынша спорттың 3 түрі бойынша жалпы командалық есепте үздіктер келесідей анықталды:

жеңіл атлетикадан:

- 1 орын – «Ұлттық ғылыми кардиохирургиялық орталығы» командасы,
 - 2 орын – «Ұлттық нейрохирургия орталығы» командасы,
 - 3 орын – «Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы» командасы;
- гир спортынан:

- 1 орын - Н. Батпенев атындағы ҰТЖОҒО командасы
- 2 орын – «Ұлттық нейрохирургия орталығы» командасы

3 орын – «Ұлттық ғылыми кардиохирургиялық орталығы» командасы;
арқан тартудан:

1 орын – «Астана медицина университеті» командасы

2 орын – «Ұлттық ғылыми кардиохирургиялық орталығы» командасы

3 орын – «№2 көпсалалы қалалық ауруханасы» командасы

Жарыс жеңімпаздарына «AQNIET» Кәсіподағының дипломдары, кубоктары мен естелік сыйлықтары табыс етілді.

Кәсіподақтың Алматы қалалық филиалы «Жедел жәрдем ауруханасы» ШЖҚ МКК-не футзалды жалға алу үшін материалдық көмек көрсетті.

Кәсіподақ қоғамдық жасампаз күш ретінде бұқаралық дене шынықтыру мен спортты одан әрі дамыту, қызметкерлердің денсаулығын қорғауды күшейту үшін үлкен мүмкіндіктерге ие.

Сондай-ақ, кәсіподақ Magnum Club-пен адалдық бағдарламасы аясында ынтымақтасады. Кәсіподақ серіктесі Magnum Cash&Carry супермаркеттер желісі арнайы ұсыныстарды ұсынады – «AQNIET» Кәсіподағының барлық мүшелері үшін қосымша 2% кэшбек береді, бұл Magnum-ға барған кезде үнемдеуге және қосымша бонустар алуға тамаша мүмкіндік.

Жыл сайын Білім күні қарсаңында «Мектепке жол» республикалық қайырымдылық акциясы аясында Кәсіподақтың Астана қаласындағы, Маңғыстау, Қарағанды және Жетісу облыстарындағы филиалының бастауыш кәсіподақ ұйымдары балаларды мектепке жинауға көмектеседі. Бірінші кезекте алғаш рет мектеп табалдырығын аттайтын балалар назарда болады. Бұл ретте көп балалы, аз қамтылған, толық емес, сондай-ақ мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған немесе өмірлік қиын жағдайға тап болған отбасыларға ерекше көңіл бөлінеді.

«Мамандандырылған балалар үйі» КММ-нің 90 жылдық мерейтойына орай Астана қалалық филиалы балаларға «Балалар әлемі» дүкенінің сертификатын табыс етті.

Кәсіподақтың Маңғыстау облыстық филиалы Кәсіподақ мүшелері болып табылатын медицина ұйымдары қызметкерлерінің 69 баласын Түркістан облысының «Көктөбе» балалар сауықтыру лагерінің төртінші маусымына, ал Алматы қалалық филиалы 118 баланы «Горное солнце», «Юный домостроитель» және «Связист» балалар лагеріне жіберді. Сонымен қатар кәсіподақ мүшелерінің 500 баласына арналған жаңа жылдық шырша өткізді.

Абай облысы филиалының төрағасы Әйелдер күштері альянсымен бірлесіп, Абай облысындағы орман өрті салдарынан эвакуацияланған тұрғындар орналасқан Электротехникалық колледж жатақханасына барды. Көпбалалы отбасыларға атаулы көмек көрсетті Атап айтқанда, олар үшін сүт өнімдері, дәрі-дәрмектер, киім-кешек, аяқ киім сатып алынды.



Абай облысындағы орман өртінен оқшауландырылғандарға адрестік көмек



Кәсіподақ мүшелері мен олардың балаларын сауықтыру

VI. Кәсіподақты ақпараттық-талдау қызметімен қамтамасыз ету

Кәсіподақтың басым міндеттерінің бірі барлық деңгейдегі Кәсіподақ органдарының ақпараттық-талдау жұмысының деңгейін арттыру, жұмыс тәжірибесіне заманауи ақпараттық технологияларды енгізу, Кәсіподақтың интернет-ресурстарының жұмысын жетілдіру болып табылады.

Кәсіподақ қызметтің тиімділігін арттыру үшін ақпараттық саясат саласында бағдарламалық құжаттарды орындау бойынша тұрақты негізде жұмыс жүргізеді. Ресми zdravunion.kz сайтта және әлеуметтік медиа беттерінде қызметін жариялау арқылы Кәсіподақтың имиджін арттыруға бағытталған PR стратегиясы әзірленді

Жергілікті жерлерде Кәсіподақ ұйымдарының ақпараттық жұмысының төмен деңгейі байқалады. Қызметкердің Кәсіподақта болу немесе болмау туралы шешіміне, ең алдымен, медициналық ұйымдардағы ұйымдастырушылық, ақпараттық-насихаттау жұмысының деңгейі әсер етеді. Бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы, қызметкерлермен тікелей байланыста жұмыс істей отырып, Кәсіподақ өмірінің қайнар көзі болып табылады, оның қызметінің нәтижелері бойынша қызметкерлер жалпы Кәсіподақ жұмысының тиімділігін бағалайды.

Еңбек және әлеуметтік-экономикалық қатынастар және қоғамдық өмірде болып жатқан процестерді талдау бойынша Кәсіподақ активі мен Кәсіподақ мүшелерінің сұраныстарына жедел ден қою үшін Кәсіподақтың Орталық кеңесінің аппаратында «WhatsApp» чат мессенджері базасында бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағалары үшін 8 (7172) 25-17-74 нөмірі бойынша жедел желі жұмыс істеуді жалғастыруда, бұл тек денсаулық сақтау қызметкерлеріне ғана емес, сондай-ақ қиын жағдайға тап болған басқа салалардың қызметкерлері де тікелей кеңес алу үшін жүгінеді. Бүгінде Кәсіподақ мүшелерінің заң көмегіне жүгіну саны артып отыр.

Кәсіподақ өз активі мен мүшелерін талдамалық, әдістемелік және анықтамалық-ақпараттық материалдармен, нормативтік құқықтық актілермен және одақшiлiк құжаттармен тұрақты негізде қамтамасыз етеді.

2023 жылы Кәсіподақ ОК аппаратымен баспа және электронды жеткізгіш материалдар жіберілді: «Вестник профсоюза» тоқсан сайынғы ақпараттық бюллетені, барлығы 4 нөмір шығарылды: «Қазақстан Республикасының Еңбек құқығы» оқулығы, авторы - қазақстандық ғалым, Еңбек құқығы саласындағы сарапшы, «Құқықтану» мамандығы бойынша философия (PhD) докторы, Maqsut narikbayev University Жоғары құқық мектебінің Associate Professor Муслим Хасенов; «Ұжымдық шарт жасасу технологиясы» әдістемелік құралы.

2023 жылы кәсіподақ Төрағасы БАҚ та белсенділік танытты:

- Қазақстан Республикасы Президенті Іс басқармасы ауруханасы директорының хирургия жөніндегі орынбасары Мыңжылқы Бердіходжаевтың Instagram парақшасында тікелей эфир (Кәсіподақ Төрағасының медицина қызметкерлерінің қызмет барысында туындайтын өзекті мәселелері бойынша сұрақтарына жауаптары);

- «Аргументы и факты»-дағы «Ұстаным - бұл амбиция емес» мақаласы;

• «Күндізгі формат»-тағы «ҚР Еңбек кодексіндегі өзгерістер: жұмыс даулары сындарлы бола ма?» бағдарламасына қатысу;

• «Министрлік дәрігерлерді нормативтер мен бұйрықтарға бейімдеді» «Заң газетіне» сұхбат " <https://zanmedia.kz/zha-aly-tar/102372/>.

• «Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінің мәселелері» тақырыбында «Qazaqstan» телеарнасының «1001 түн» бағдарламасы;

• Хабар телеарнасындағы «Біздің мақсат» тікелей эфир;

• Atameken business телеарнасының «Шахтадағы трагедия. Костенко: енді Арселормиттал Теміртаумен не болады?» бағдарламасы;

• Хабар24.kz телеарнасындағы медициналық сақтандыру жүйесі бойынша сұхбат

• Роза Люксембург қорының Орталық Азиядағы өкілдігінің қолдауымен Eurasian Center For People Management (ЕСРМ) ұйымдастырған дөңгелек үстелге қатысу. ЕСРМ бас директоры Ербол Исмаилов модератор болды. Дөңгелек үстелге үш ұлттық Кәсіподақ орталығының өкілдері, саяси партиялардың, бизнестің, азаматтық қоғамның өкілдері, заңгер ғалымдар қатысты. Қатысушылар мемлекеттің күшті кәсіподақтарға мүдделі емес екендігі туралы пікір білдірді, сондықтан олардың тиімді қызметі үшін заңнамалық тұрғыдан жағдай жасалмады, яғни 30 жыл ішінде саяси жүйе кәсіподақтар институтын әлсіретуге бағытталды, бұл әлеуметтік-еңбек қақтығыстарының негізгі себептері бизнесті жан-жақты қолдау позициясы болып табылады. Демек, мемлекеттің кәсіподақтардың рөлі мен қызметіне қатынасы, тұтастай алғанда, қоғамның кәсіподақтарға қатынасын да анықтайды.



Роза Люксембург қорының Орталық Азиядағы өкілдігінің қолдауымен Eurasian for People Management (ЕСМ) ұйымдастырған дөңгелек үстел.



ҚР еңбек кодексіне өзгерістер: жұмыс даулары сындарлы бола ма? тақырыбы бойынша «Күндізгі формат» бағдарламасы



*«Qazaqstan» телеарнасының «1001 түн» бағдарламасы
«Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінің мәселелері»*

VII. Халықаралық ынтымақтастық

Кәсіподақ туысқан шетелдік кәсіподақтармен ынтымақтастықты қолдай отырып, халықаралық кәсіподақ қозғалысына белсенді қатысады. Бұл ынтымақтастықтың мақсаты шетелдік әріптестердің тәжірибесін пайдалану және бүкіл әлемдегі кәсіподақтардың қызметкерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғау жөніндегі жұмыста кездесетін әлеуметтік-экономикалық проблемаларды

шешу үшін күш біріктіруі болып табылады. Сондай-ақ Қазақстан кәсіподақтары қозғалысының оң имиджін қалыптастыру мен халықаралық деңгейде ұлттық денсаулық сақтау жүйесінің беделін арттыру бойынша мақсатты ақпараттық-насихаттау жұмыстарын жүргізу.

Кәсіподақ басқа елдердің кәсіподақтарымен ынтымақтастықтың ұзақ мерзімді жобаларын жүзеге асырады және дамытады. ТМД елдерінің 3 млн-нан астам медицина қызметкерлерін біріктіретін Денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподақтарының халықаралық конфедерациясының (МКПРЗ) және 8 млн-нан астам мүшесі бар Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары федерациясының (ЕФПОО - EPSU) мен қоғамдық сектор кәсіподақтарының Жаһандық Федерациясы - қоғамдық қызмет көрсету Интернационалының мүшелік ұйымы болып табылады (ИОО - PSI). Ол мемлекеттік басқару органдарында, муниципалдық және қоғамдық қызметтерде, сондай-ақ медициналық, әлеуметтік және коммуналдық қызметтерде қызмет көрсететін 150 елден 20 миллионнан кәсіподақ мүшелерін біріктіреді.

2023 жылғы 30-31 наурызда Хива қаласында (Өзбекстан Республикасы) Кәсіподақ Төрағасы Орталық Азия денсаулық сақтау кәсіподақтары үшін «Денсаулық сақтау қызметкерлерінің қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, Орталық Азия елдері кәсіподақтарының қауіпсіз еңбек жағдайларын жасаудағы рөлі, қазіргі заманғы әлеуметтік-экономикалық салаларда денсаулық сақтау секторында қызметкерлердің құқықтарын қорғау тетіктерін енгізу және дамыту» тақырыбында халықаралық семинарға қатысты. Шараны Халықаралық еңбек ұйымы (бұдан әрі - ХЕҰ) ұйымдастырған. Семинар жұмысына ХЕҰ еңбек қызметі Бюросының Еуропа және Орталық Азия секторының меңгерушісі Сергиус Гловацкас және ХЕҰ сарапшысы Харри Талига (Эстония) қатысты.

Б. Тәжібай өз сөзінде АҚҚ бойынша міндетті түрде тиімді мемлекеттік саясат болуы тиіс екенін атап өтті. Пандемия бүкіл әлемнің денсаулық сақтау жүйелері үшін сынақ болды, біз әлемнің барлық дерлік елдерінің бұл бағытта дайындықсыз екендігіне, әлем елдерінің денсаулық сақтау саласындағы жүйелі кемшіліктердің болуына куә болдық. Сонымен қатар:

денсаулық сақтау қызметкерлерінің адамдардың өмірі мен денсаулығын сақтаудағы сөзсіз рөлінің маңыздылығын;

медициналық қызметкерлерді моральдық және әлеуметтік-экономикалық қолдау қажеттілігін;

денсаулық сақтау саласындағы еңбекті қорғау мен қауіпсіздікке ең жоғары талаптар қоятын жаңа жолақтарды белгілеу қажеттілігін де көрдік.

Еңбекті қорғауды қаржыландыру жеткілікті деңгейде болуы тиіс. Медицина қызметкерлері үшін қауіпсіз және салауатты жұмыс орындарын құру қажет, бұл, сайып келгенде, халыққа медициналық көмектің сапасы мен қолжетімділігіне әсер етеді.



2023 жылғы 23-26 мамыр аралығында Берлинде (Германия) Кәсіподақ Төрағасы Орталық Азия және Қазақстан округінің атынан Еуропалық кәсіподақтар конфедерациясының (ETUC) 15-ші конгресінің жұмысына қатысты.

Іс-шараға 600-ге жуық ұлттық кәсіподақ делегаттары, оның ішінде Еуропаның 41 елінен 93 ұлттық кәсіподақ ұйымының Бас хатшылары мен президенттері, 10 еуропалық салалық кәсіподақ федерациялары, сондай-ақ Еуропадан және басқа елдерден арнайы қонақтар қатысты. Төрт күн бойы жұмысшылар үшін әділ мәмілені қамтамасыз ету үшін кәсіподақ талаптары мен басымдықтары, кәсіподақтарды жаңарту, жұмыстың болашағы, адамдар мен планетаның жаңа экономикалық моделі, Еуропаның болашағы және күшті ETUC талқыланды.



Еуропалық кәсіподақтар конфедерациясының XV Конгресі (ETUC)

2023 жылғы 5-16 маусым аралығында Женевада 187 мемлекет үкіметтерінің, жұмыскерлері мен жұмыс берушілерінің өкілдері, Халықаралық еңбек ұйымының мүшелері (ХЕҰ) баршаға экологиялық тұрақты экономикалар мен қоғамдарға әділ көшуді қамтамасыз ету мәселелерін талқылады, өнеркәсіптік саясат пен технологияларды қарастырды, сондай-ақ еңбек саласындағы экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз етудің шұғыл қажеттілігі қаралды.

Халықаралық еңбек конференциясының (бұдан әрі - ХЕК) 111 - сессиясының жұмысына Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау бірінші вице-министрі Ақмәди Сарбасов, жұмыс берушілердің өкілдері, «Парыз» қазақстандық жұмыс берушілер конфедерациясының Бас директоры Айдос Әбіханов және жұмыскерлердің өкілдері қатысты. Қазақстан Еңбек

конфедерациясынан (бұдан әрі - ҚЕК) Бас хатшының бірінші орынбасары Бақытжан Тәжібай қатысты.

Бақытжан Тәжібай өз сөзінде ХЕҰ-ның қазақстандық еңбек Конфедерациясымен қолдауы мен ынтымақтастығы үшін ризашылығын білдіріп, соңғы жылдары ҚЕК-да кәсіподақ мүшелігінің 25% - ға дейін өскенін (қазіргі уақытта мүшелік 1 млн-ға дейін жетеді) атап өтті. Елімізде айтарлықтай жақсару кезінде бірігу еркіндігі мәселелерін шешу әлі де одан әрі елеулі өзгерістерді талап етеді, атап айтқанда, барлық деңгейлерде әлеуметтік әріптестікті реформалау қажеттілігі бар. Бұл мәселеде техникалық кеңестің болуы және ХЕҰ сарапшыларының қатысуы болашақ оң өзгерістердің маңызды құрамдас бөлігі болар еді деді ол өз сөзінде.

ХЕҰ-ның 111-ші сессиясына қатысу үшін Қазақстан Республикасы делегациясының сапары шеңберінде Халықаралық еңбек нормалары департаментінің директоры Коринн Варга және Еуропа және Орталық Азия елдері үшін ХЕҰ өңірлік директоры Хайнц Коллермен кездесу өтті. Кездесу барысында Республикада «Ассоциация бостандығы» туралы №87 Конвенцияға қатысты стандарттар жөніндегі комитеттің ұсынымын іске асыру бойынша белгілі бір прогресс бар екендігі атап өтілді. Нәтижесінде Қазақстанды «қысқа тізімнен» шығару және ХЕҰ-ның басқа конвенцияларына қатысты техникалық консультациялар бойынша ХЕҰ сарапшыларының өзара іс-қимылын және бағытын кеңейту мүмкіндігі болып табылады. Атап айтқанда, 190, 131, 102 және басқа конвенциялар бойынша.



Халықаралық еңбек конференциясының 111-ші сессиясы



Халықаралық еңбек конференциясының 111-ші сессиясы

2023 жылы 14 қазанда PSI Атқару кеңесінің отырысы өтті, құрамына Кәсіподақ төрағасы Бақытжан Тәжібай кіретін Атқару Комитетінің алдыңғы отырысының қарарлары мен енгізілген өзгерістері айтылды. Сол күні Қоғамдық қызмет көрсету Интернационалының (PSI) 31-ші дүниежүзілік конгресінің ашылуы өтті, онда Бақытжан Тәжібай «Біз құрып жатқан әлем үшін күштерді арттыру» іс-қимыл бағдарламасы бойынша PSI бас сессиясында сөз сөйледі. Конгресс делегаттары тәжірибелерімен бөлісті, идеяларды талқылады және денсаулық сақтауды қоса алғанда, әртүрлі салалардағы еңбек жағдайларын жақсарту жолдарын тапты.

Дүниежүзілік Конгресстің барлық қатысушылары болашаққа үлкен үмітпен және ынтамен қарайды, өйткені біздің күш-жігеріміз әлемді жақсы жаққа өзгерте алатынын біледі.

Конгресс барысында төраға Бақытжан Тәжібай Швеция, Норвегия, Оңтүстік Корея, Түркия, Германия, Сингапур, Малайзия, Румыния және Моңғолия кәсіподақтарымен халықаралық ынтымақтастық аясында табысты келіссөздер жүргізді. Келіссөздер барысында еңбек құқықтары мен еңбек жағдайлары мәселелеріне және ұжымдық келіссөздердегі үздік тәжірибелермен алмасуға ерекше назар аударылды.



Қоғамдық қызмет көрсету Интернационалының (PSI) 31-ші дүниежүзілік конгресі

2023 жылдың 29-30 қарашасында Брюссельде Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары федерациясының (ЕФПОО - EPSU) 72-ші Атқару комитетінің отырысы өтті. ЕФПОО атқару комитетінің жұмысына «AQNIET» Кәсіподағынан төраға Бақытжан Тәжібай, Алматы қаласы филиалының төрағасы Алтын Даутова және Кәсіподақтың Заң қызметінің басшысы Еркебұлан Бүркітбаев қатысты.

Ұйымдастыру мәселелері шешіліп, Атқару комитетінің 70-ші және 71-ші хаттамалары бекітілгеннен кейін 8-ден астам мәселе, оның ішінде 2024 жылғы 12 желтоқсанда өтетін үнемдеу саясатына қарсы кәсіподақтардың бүкіл еуропалық демонстрациясын ұйымдастыру мәселелері қаралды. Атқару комитетінің қатысушылары кәсіподақтардың демократиялық құндылықтар мен ынтымақтастыққа негізделген Еуропаны дамыту үшін әлеуметтік және экономикалық саясат жүргізуге, Еуропалық Парламентке сайлауға қатысуға, 2024 жылдың жазында Бухаресте (Румыния) жоспарланған ЕФПОО Конгресіне дайындық алдында ұйымның Жарғысына өзгерістер енгізуге қойылатын талаптары бойынша ұсыныстар әзірледі. Есептер тыңдалып, комитеттердің, оның ішінде денсаулық сақтау және әлеуметтік қызметтер мәселелері талқыланды. Қаржы және кадр мәселелері бойынша шешімдер қабылданды.

2024 жылғы ЕФПОО-ның Конгрес регламенті бойынша комитетінің құрамына енгізуге Бақытжан Тәжібайдың кандидатурасы мақұлданды.



Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары Федерациясының (EPSU) 72-ші Атқару комитеті

VIII. 100 жыл денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғауда

2023 жылғы 20-21 қазанда оңтүстік астана - Алматы қаласында «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағы EPSU/ILO – АСТРАВ денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбек жағдайларын жақсарту бойынша ауқымды іс-шарасын - халықаралық денсаулық сақтау конференциясын ұйымдастырды. Конференция Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының 100 жылдығына арналды және Халықаралық еңбек ұйымы (ХЕҰ) мен еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары федерациясының (European Federation of Public Service Unions-EPSU) қолдауымен, әлемнің 12 елінен келген кәсіподақ көшбасшыларының қатысуымен, Алматы декларациясының 45 жылдығы мен Астана декларациясының 5 жылдығына арналған ДДҰ жаһандық конференциясы қарсаңында өтті

Конференция жұмысына ХЕҰ жұмысшылардың қызметі жөніндегі бюросының Еуропа және Орталық Азия секторының меңгерушісі - Сергиус Гловацкас, ХЕҰ аға маманы - Гоча Александрия, Адам Рогалевский, Саманта Хоуи - еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары федерациясының (EPSU), ДДҰ өкілдері, Өзбекстан, Грузия, Тәжікстан, Молдова, Литва денсаулық сақтау жүйесі кәсіподақтарының басшылары, Қазақстан еңбек конфедерациясының Бас хатшысы - Мұрат Машкенов, ҚР Денсаулық сақтау министрлігі адами ресурстар департаментінің директоры - Дәулет Алдынгуров, ҚР Еңбек құқығы бойынша оқулықтың авторы, Associate professor M. Narikbayev University - Муслим Хасенов медицина қызметкерлерінің құқықтарын қоғамдық қорғаушы, медициналық қоғамдастықтың тәуелсіз консалтингінің директоры - Дәурен Нұрсапанов

Халықаралық еңбек ұйымы (бұдан әрі - ХЕҰ) атынан Сергиус Гловацкас «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау салалық кәсіподағына көп жылдық ынтымақтастық пен маңызды мерейтой – Кәсіподақтың 100 жылдығына орай Құрмет грамотасын табыс етті.





International
Labour
Organization

Bureau for Workers' Activities

T: +41 22 799 51 11
E: iro@ilo.org

CERTIFICATE OF HONOUR

AWARDED TO

**Kazakhstan Sectoral Trade Unions of Health
Care Workers**

For the contributions to the active
cooperation in promotion of decent work
principles

And in connection with the 100 years
anniversary

Geneva, Headquarters (Switzerland)

19 October 2023


Sergejus Glovackas
Desk-officer for Europe and Central Asia

► International Labour Organization
Rue des Morillons 4
CH-1211 Geneva 22
ilo.org



► T: +41 22 799 51 11
E: iro@ilo.org

Бұл Кәсіподақтың қызметкерлердің құқықтарын қолдау мен қорғаудағы күш-жігері мен адалдығын мойындау деп білеміз. Барлық жұмыскерлердің теңдігі мен әл-ауқатының әділдігі үшін күресте біздің қатысушыларымыз, көшбасшыларымыз және ұйымымыздың мүшелері әрқашан алдыңғы қатарда болды.

Жоғары мәртебелі әлемдік ұйым ХЕҰ-мен ынтымақтастық Кәсіподаққа тәжірибе алмасуға, үздіктерден үйренуге және елімізде озық стандарттарды енгізуге мүмкіндік берді. Бұл құрмет грамотасы Кәсіподақтың еңбек әлеміндегі сапалы өзгерістерге көзқарасын растауы болды.

Конференция жұмысында 2023 жылғы маусымда өткен 111-ші Халықаралық еңбек конфедерациясында әлеуметтік әділеттілік үшін жаһандық коалиция туралы қабылданған мынадай мәселелері талқыланды – ХЕҰ-ның Үшжақты мүшелердің, көпжақты жүйе ұйымдарының, сондай-ақ басқа да мүдделі тараптардың қатысуын кеңейту арқылы әлеуметтік әділеттілік ісін ілгерілетуге бағытталған жаңа бастамасы, ДДҰ-ның медициналық-санитарлық және әлеуметтік қызметкерлер туралы Бухарест декларациясы, денсаулық сақтау саласындағы жұмыспен қамту және қазіргі проблемалар, медициналық персоналдың еңбек жағдайлары, ұлттық денсаулық сақтау жүйелерінің алдында тұрған міндеттер туралы медицина қызметкерлеріне сыйақы беру және үздіксіз оқыту жүйесін қоса алғанда, жас мамандарды тарту және ұстап қалу бойынша, денсаулық сақтау саласындағы жұмыспен қамтудың гендерлік аспектілері - кемсітушіліктің, зорлық-зомбылықтың және қудалаудың алдын алудағы кәсіподақтардың рөлі.

Бірінші сессия аяқталғаннан кейін баяндамалар ұсынылды, онда қатысушылар сұрақтар қоюға және баяндамаларға өз пікірлерін білдіруге мүмкіндік алды.

Раджаб Ульмасов - Тәжік денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағы төрағасының орынбасары,

Фарходжон Хананияев - Өзбекстан денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының республикалық кеңесінің төрағасы,

Иракли Амеранашвили - Грузия денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының төрағасы,

Виктория Истрати - Молдова денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының өкілі,

Лаура Хакобян - Армян денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының өкілі және басқа әріптестер өз баяндамаларын жасады.

Талқылау қорытындысы бойынша әртүрлі салалардағы жалпы үрдістер мен жаңа перспективалар пайда болды.

EPSU Денсаулық сақтау және әлеуметтік қамсыздандыру саясатының қызметкері Адам Рогалевскийдің «Жұмыс орнындағы үшінші тұлғалардың зорлық-зомбылығы мен қудалауының алдын алудағы әлеуметтік серіктестердің рөлі туралы» ақпараты айтылды.

ХЕҰ-ның Шығыс Еуропа мен Орталық Азия еңбек қызметі бойынша өңірлік бөлімшесінің аға маманы Гоча Александрия өз пікірін білдіріп, осы мәселе бойынша құнды ақпарат берді.

Сондай-ақ, Кәсіподақтың Заң бөлімінің меңгерушісі Еркебұлан Бүркітбаевтың «Медициналық адвокат» туралы баяндамасы ұсынылды.

Конференцияға қатысушылар өздерінің тәжірибелері мен зерттеулерін салыстырды және бұл жаңа идеялар мен перспективалық серіктестіктерге әкелді. Қатысушылардың халықаралық байланыстары нығайды және бұл денсаулық сақтау саласының одан әрі дамуына ықпал ететіні сөзсіз.

Бұл маңызды іс-шара Халықаралық ұйымдардың өкілдерін, Кәсіподақтың әлеуметтік серіктестерінің өкілдерін және, 12 елден келген кәсіподақ қозғалысының көшбасшыларын біріктірді.

Алматыда өткен халықаралық конференция қарсаңында екі күн ішінде «Денсаулық» СОО конференц-залында республиканың түкпір-түкпірінен келген Кәсіподақ белсенділеріне арналған «Қазіргі жағдайдағы кәсіподақ көшбасшылығы» тақырыбымен Эдуард Вохминнің, EPSU-дың жастармен жұмыс жөніндегі маманы Алина Танкелюннің «EPSU жастар комитеті туралы», Franklin Covey халықаралық компаниясының сертификатталған executive жаттықтырушысы Нұрдана Құлбаеваның «Өзгерістер кезеңіндегі тиімділік» тақырыбында семинарлары өтті.

«AQNIET» Кәсіподағының 100 жылдығына орай «Денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғауда 100 жыл» кітабы жарық көрді. Басылым медицина қызметкерлерінің кәсіподақ қозғалысының ғасырлық тарихы, мақсаттары мен міндеттері, қызмет бағыттары, идеологиясы туралы баяндайды. Кітапта өз өмірін Кәсіподақ жұмысына арнаған, осы қоғамдық ұйымның қалыптасуы мен дамуына үлес қосқан адамдар туралы очерктер жазылған. Кітап Орталық кеңес Аппаратының және Кәсіподақтың облыстық филиалдарының фотосуреттері мен құжаттарымен суреттелген. Бұл кітап халықаралық конференция мен семинардың барлық қатысушыларына таратылды.

Халықаралық конференция аяқталғаннан кейін Кәсіподақтың әріптестері мен достары іс-шараны қорытындылап, өздерінің әлеуметтік беттерінде өз пікірлерін қалдырып, «AQNIET» Кәсіподағын 100 жылдық мерейтойымен құттықтады.

ҚР Еңбек құқығы оқулығының авторы, Associate professor M. Narikbayev - Муслим Хасенов әлеуметтік желілерде «100 жылдық тарих немесе медицинадағы еңбек адамына ғасырлық қызмет» атты төмендегі жазбасымен бөліседі.

«Бүгін Бақытжан Арынұлының шақыруымен денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбек жағдайын жақсарту мәселелері жөніндегі халықаралық конференцияға қатыстым.

Өздеріңіз білетіндей, бүгінде әлем қиын кезеңді бастан өткеруде: өткен пандемияда және бүгінде болып жатқан соғыстарда ең көп сұранысқа ие дәрігерлер майданда жұмыс істеуде. Сондықтан медицина қызметкерлерін қорғау, медицина қызметкерлерінің мәртебесін өсіру мәселесі стратегиялық маңызға ие. Денсаулық сақтау қызметтеріне сұраныс артып келеді: бұл саладағы кадрлар тапшылығы шамамен 40 млн адамды құрайды. Жұмысшылардың бұл санаты күйзеліс пен үрейдің өршуін, күйіп қалу мен стресс синдромының жағымсыз салдарын бастан кешіреді. Бұл жағдайға шыдай алмағандар кәсіптен немесе жақсы еңбек жағдайларын іздеу үшін өз елдерінен кетеді.

Осы сындарды ескере отырып, денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподақтарының қызметі тек оларды қорғау мәселесі ғана емес, жалпы ұлттың

денсаулығы және катаклизмдер әлеміндегі адамзаттың өмір сүруі. Осы тұрғыдан алғанда, AQNİET Кәсіподағының жұмысы көптеген жылдар бойы лайықты сапа стандартын қамтамасыз етуде.

Кәсіподақтың жетістіктері лайықты еңбек құндылықтарын насихаттайтын негізгі халықаралық ұйымның назарынан тыс қалмады. ХЕҰ атынан Еуропа және Орталық Азия секторының еңбек қызметі жөніндегі меңгерушісі Сергиус Гловацкас атынан «AQNİET» Кәсіподағына көп жылдық ынтымақтастық пен маңызды мерейтойға орай құрмет грамотасы табыс етілді.

Біздің өңір бойынша ХЕҰ басшыларының қатысуын пайдалана отырып, Қазақстандағы еңбек саласындағы жинақталған проблемаларды айттым. Көтерілген проблемаларды ескереді деп үміттенемін. Өз сөзімде еңбек қатынастары саласындағы нақты мемлекеттік саясаттың жоқтығына және трипартизм мәдениетінің жоқтығына арналды – мемлекет ешқашан әлеуметтік серіктестерге стратегиялық маңызды шешімдер қабылдауға толықтай сене алмайды, ал қабылданғандар (Бас келісім және басқа келісімдер деңгейінде) жай орындалмайтынын, ал бұл ХЕҰ-ның бірқатар конвенцияларын ратификациялау, әлеуметтік-еңбек қатынастары туралы Ұлттық баяндама дайындау және тағы басқалар екенін айттым.

Жалпы, еңбек және денсаулық сақтау саласы мәселелері сындарлы және қызықты талқыланды.

«AQNİET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағын жүз жылдық мерейтойымен құттықтаймын және екінші жүзжылдықта табысты, нәтижелі және жарқын, әлеуметтік әділеттілік пен ынтымақ туының жоғарыда желбіреуін тілеймін. Медицина мамандығы - бұл асыл мамандық, ал медицина қызметкерлерінің кәсіподағының қызметі - әркімнің игілігі үшін екі есе игілік.»

Құрметті Бакытжан Арынұлы!

Алматы қ. ҚДБ ШЖҚ «Жоғары медициналық колледжі»
КМК ұжымы атынан «АQNIET» КӘСПОДАҒЫНЫҢ 100
жылдық мерейтойымен құттықтауға рұқсат етіңіздер!

Бүгінгі таңда «АQNIET» КӘСПОДАҒЫ республиканың
жетекші ұйымдарының бірі болып табылады, ол өз қызметі
барысында еліміздің көптеген медицина қызметкерлеріне
үлкен қолдау мен қорғауды көрсетті.

«АQNIET» КӘСПОДАҒЫ әділ еңбек жағдайларын
қамтамасыз етуде, медицина қызметкерлерінің құқықтарын
қорғауда және жұмыс ортасын жақсартуға жәрдемдесуде
маңызды рөл атқарады. Сіз осы мақсаттарға жетуге
көмектесетін ынтымақтастық пен ұжымдық күш-жігердің
үлгісісіз.

Ынтымақтастық пен денсаулық сақтау қызметкерлерінің
еңбек жағдайлары мен әл-ауқатын жақсартуға қосқан үлесіңіз
үшін шын жүректен алғысымызды білдіргіміз келеді. Сіздің
денсаулық сақтау мамандарының мүдделерін ілгерілетудегі
адалдығыңыз бен еңбекқорлығыңыз терең құрметке лайық.

Сіздің барлық бастамаларыңызға сәттілік тілейміз. Еңбегіңіз
жемісін беріп, сіздің ойлаған істеріңіздің барлығы өмірде оң
ізін қалдырсын.

Құрметпен

Ж. Молдакулов

Алматы қ., 2023 ж.



Құрметті
БАҚЫТЖАН АРЫНҰЛЫ!

Сіздерді Денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіби одағының 100 жылдығы - тамаша мерейтойымен шын жүректен құттықтаймын!

Бір ғасыр бойы кәсіподақ керемет жолға түсті. Сіз денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғап қана қоймай, әділ және ынтымақты еңбек қауымдастығын құруға бағытталған күшті күшке айнала алдыңыз.

Сізге көптеген жылдар бойы табыс, өсу және ықпал тілеймін. Сіздің кәсіподағыңыз денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін дауыс болып қала берсін, ал сіздің бірлігіңіз бен ынтымақтастығыңыз барлығының өркендеуі мен ал-ауқатына әкеледі.

Сіздің қызметіңіз өз шекараларын кеңейтуді, әлеуметтік әділеттілік қағидаттарын насихаттауды және жаңа биіктерге жетуді жалғастырсын.

Сізге көптеген ұлы жеңістер, өркендеу және ұзақ өмір тілеймін!

Ізгі тілектермен,

Г.А. НҰРЫМОВА



Құрметті Бақытжан Арыңұлы!

Астана қаласының санитариялық-эпидемиологиялық бақылау Департаменті мен Басқармалары ұжымдарының атынан Сізді бүгінгі «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы қоғамдық бірлестігінің құрылғанына

100 жыл толуы мерейтоймен шын жүректен құттықтайды!

Ғасырлық тарих ұрпақ сабақтастығына байланысты болса керек. 1923 жылдан қазіргі күнге дейін осындай даму эволюциясында өзінің даңғыл жолын салып келе жатқан, айнымас дәстүрі бар «AQNIET» кәсіптік одағының нағыз жанашыр, қажымас қайраткерге айналуы, әлбетте бір күннің ісі емес.

Еңбегін еш, тұзын сор қылмай, ұрпақ сабақтастығына айналдыра білген бірнеше буынның ортақ жетістігі. «AQNIET» кәсіптік одағы қажет жерінде ағысқа қарсы жүзіп, әрдайым медицина қызметкерлерінің мұң-мұқтажын жоқтап, ар-намысын қорғады, олардың әлеуметтік мәселелерін батыл көтере білді. Осы қам-қарекеттің арқасында медицина қызметкерлерінің үлкен сеніміне ие болды.

Осындай мерейлі сәтте Сізге, «AQNIET» кәсіптік одағына еңбекте толағай табыстарға, мақсатта биік шыңдарға жете беріңіз, абырой-беделіңіз арта берсін, мерейіңіз үстем болсын деп тілектестік білдіреміз!

*Астана қаласының
санитариялық-эпидемиологиялық
бақылау департаментінің
басшысы*

С. Бейсенова



04.09.2023 с. № 66

г. Душанбе

Председателю
Казахстанского отраслевого профсоюза
работников здравоохранения
«Акмет», Бакытжану Арынулы

От имени Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана, сердечно поздравляю Вас, наших дорогих коллег, братьев и сестер со значительным, юбилейным событием - 100 летием образования Казахстанского профсоюза работников здравоохранения.

Сложный, 100 - летний исторический путь, который прошел Профсоюз работников здравоохранения братского Казахстана, был постоянно наполнен активной деятельностью и созидательной работой по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических прав работников здравоохранения, неустанной заботой о процветании Казахстана.

Со времени обретения Республики Казахстан государственной независимости, профсоюзному движению отраслевого профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан приходилось решать немало сложных задач.

Сегодня, не смотря на имеющиеся трудности Профсоюз работников здравоохранения Казахстана активно продолжает свою деятельность по защите законных прав и интересов работников здравоохранения в новых условиях, делает много по развитию профсоюзной демократии, налаживанию социального партнёрства, защите законных прав и интересов работников отрасли, людей, которые ежедневно совершают подвиг, спасая, тысячи и тысячи человеческих жизней.

В достигнутых успехах мы видим неустанный труд коллектива аппарата Республиканского комитета профсоюза, руководителей областных, городских, районных комитетов профсоюза и профсоюзного актива работников здравоохранения братского Казахстана.

В эти праздничные дни, с чувством признательности и выражения солидарности, хочется отметить, что деятельность отраслевого профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан свидетельствует о возросшем его авторитете не только среди трудящихся отрасли здравоохранения, но и среди других отраслей народного хозяйства Республики Казахстан.

Дорогие коллеги!, позвольте выразить неизменное уважение и надежду на дальнейшее сотрудничество по преумножению лучших традиций деятельности наших профсоюзов на благо людей в белых халатах!

Еще раз с праздником дорогие коллеги!

Пусть в доме каждого работника здравоохранения, всего прекрасного и трудолюбивого братского народа Казахстана процветают мир, счастье, удача и благополучие!

Хаётзода Нурхон Шариф
Председатель
Республиканского комитета профсоюза работников
здравоохранения и социальной защиты Таджикистана, кандидат
медицинских наук.

«AQNIET» Кәсіподағы бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағаларына, кәсіподақтың республикалық, облыстық, қалалық филиалдарының жетекшілеріне, кәсіподақ қозғалысының ардагерлеріне күнделікті, өте қиын жұмысы үшін алғыс білдіреді. Біз кәсіподақ ұстанымдарын бірге қорғаймыз және ортақ міндеттерді шешеміз.

Жүз жылдық мерейтой - біздің серпінді әрі құбылмалы әлемде сирек кездесетін оқиға. Бүкіл тарихында «AQNIET» Кәсіподағы еңбек заңнамасын орындаудың кепілі, еңбек ұжымдарында тұрақтылық пен келісімді қолдайтын, денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен заңды мүдделерінің сенімді қорғаушысы болып табылады.

«AQNIET» Кәсіподағының 100 жылдық мерейтойы - бұл оның ынтымақтастық пен әділеттілік құндылықтарына деген адалдығын көрсететін жоғары жетістік.

«AQNIET» Кәсіподағы жаңа сынақтарға дайындалу мен әрбір қызметкер қорғалып, құрметтелетін болашақты жоспарлау арқылы алға жылжуды жалғастыруда.

Біз өткенді мақтан тұтамыз, бүгін үшін күресеміз және болашаққа сенеміз!

БІЗДІҢ ӨРКЕНДЕУІМІЗДІҢ НЕГІЗІ – БІЗДІҢ ИГІ ІСТЕРІМІЗДЕ!

2023 жылы «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының қатысуымен өткен іс-шаралар

Күні мен орны	Іс-шараның атауы	Қызмет бағытының бөлімі
10 қаңтар	Қазақстан Республикасы Президенті Іс басқармасы ауруханасы директорының хирургия жөніндегі орынбасары Мыңжылқы Бердіходжаевтың Instagram парақшасында тікелей эфирге қатысу (кәсіподақ төрағасының медицина қызметкерлерінің қызмет барысында туындайтын өзекті мәселелері бойынша сұрақтарына жауаптары).	Ұйымдастырушылық нығайту, пікір алмасу
13 қаңтар Ақмола облысы	Ақмола облысының кәсіподақ активімен кездесу және ШЖҚ «Атбасар көпсалалы ауруханасы» МКК бастауыш кәсіподақ ұйымының есеп беру-сайлау жиналысына қатысу.	Ұйымдастырушылық нығайту, жарғылық қызмет
18 қаңтар	«Дәлелдер мен фактілер»-де Ұстаным - амбиция емес» мақаласын жариялау.	PR іс-шаралар
18 қаңтар	«Кәсіподақтағы іс жүргізу негіздері» тақырыбында кәсіподақ активі үшін вебинар өткізу.	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
19 қаңтар Талдықорған қ.	Медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау бойынша Кәсіподақтың Алматы облысы және Жетісу облысы филиалының медицина қызметкерлеріне арналған семинары	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
25 сәуір Талдықорған қ.	Кәсіподақтың Алматы және Жетісу облыстық филиалы төрағасының ЖОДСБ «Үздік медбике - 2023 жыл» байқауының қазылар алқасы құрамына қатысуы.	Ұйымдастырушылық нығайту, пікір алмасу

26 қаңтар	Ұжымдық шарттар жасасу туралы кәсіподақ активі үшін вебинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
30-31 қаңтар «Денсаулық» СОО	Бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағалары үшін «Қызметкерлерді кәсіподаққа тарту технологиясы. Мотивацияның заманауи әдістері»	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
2 ақпан	Кәсіподақ активіне арналған «Қызметкерлердің қауіпсіз еңбек жағдайларына құқықтарын қорғау» тақырыбына вебинар	Ұйымдастырушылық нығайту, пікір алмасу
2 ақпан	ҚР Еңбек кодексіндегі өзгерістер: жұмыс даулары сындарлы бола ма? тақырыбына «Дневной формат» бағдарламасына қатысу	Ұйымдастырушылық нығайту, пікір алмасу
3 ақпан	Қарағанды және Ұлытау облыстары филиалы өкілдерінің медициналық мекемелердің бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағаларымен, кадр бөлімдерінің басшыларымен, экономистермен, заңгерлерімен ұжымдық шарт жасасу мәселелері бойынша онлайн-кездесу	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
7 және 9 ақпан Қызылорда қ. Тараз қ.	Қызылорда және Тараз қалаларында заңгерлерге, кадр қызметінің мамандарына, сондай-ақ денсаулық сақтаудың жеке секторының қызметкерлеріне арналған «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау бойынша практикалық ұсынымдар» тақырыбына семинар.	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
11 ақпан «Денсаулық» СОО	Алматы қаласы, Алматы мен Жетісу облыстарының медицина жұртшылығының Дәурен Нұрсапаның кәсіби қорғаушыларымен кездесуі	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту

15 ақпан	Кәсіподақ активіне арналған «Кәсіподақ қызметінің өзекті құқықтық мәселелері (ұжымдық шарттарды әзірлеу және қабылдау)» тақырыбына вебинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
22 ақпан	«AQNIET» Кәсіподағы Аткару комитетінің кеңейтілген отырысы	Жарғылық қызмет
23 ақпан	«AQNIET» Кәсіподағы Орталық кеңесінің отырысы	Жарғылық қызмет
24 ақпан Астана қ.	Астана қаласының денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы XII спартакиаданың салтанатты ашылуы.	Ұйымдастырушылық нығайту, пікір алмасу
2 наурыз	Денсаулық сақтау ұйымдарында ұжымдық шарт жасасу тәртібі туралы әдістемелік ұсынымның жобасын талқылау бойынша вебинар.	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
10 наурыз Астана қ.	Спартакиада-2023 аясында әйелдер арасындағы боулинг жарысы	Ұйымдастырушылық нығайту, пікір алмасу
13 наурыз Шымкент қ.	«AQNIET» Кәсіподағының Шымкент қаласы мен Түркістан облысындағы филиалы ұйымдастырған «Еңбек заңнамасын қолданудың өзекті мәселелері: сот практикасының сабақтары» тақырыбындағы семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
16 наурыз	Кәсіподақ белсенділеріне арналған «Келіссөз жүргізудің медиативтік дағдылары» тақырыбындағы вебинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
27-28 наурыз «Денсаулық» СОО	Қазақстандағы Фридрих Эберт атындағы Қор мен Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары Федерациясының (EPSU) қолдауымен «AQNIET»	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту

	Кәсіподағы ұйымдастырған республиканың барлық өңірлерінен келген кәсіподақ көшбасшыларына арналған «Ұымдастыру – кәсіподақты нығайту. Кәсіподақтың денсаулық сақтау қызметкерлерін ұйымдастырушылық дамыту және тиімді ұсыну стратегиясы» семинары	
29 наурыз	Кәсіподақ белсенділеріне арналған «Кәсіподақ көшбасшының басқару құзыреттерін дамыту» тақырыбына вебинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
30-31 наурыз г. Хива (Өзбекстан Республикасы)	«Денсаулық сақтау қызметкерлерінің қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, Орталық Азия елдері кәсіподақтарының қауіпсіз еңбек жағдайларын жасаудағы рөлі, қазіргі әлеуметтік-экономикалық жағдайларда денсаулық сақтау секторында қызметкерлердің құқықтарын қорғау тетіктерін енгізу және дамыту» тақырыбындағы халықаралық семинарға қатысу	Халықаралық жұмыс
31 наурыз	«AQNIET» Кәсіподағының 100 жылдығына арналған шахматтан турнир	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
6 сәуір	Спартакиада - 2023 аясында үстел теннисінен жарыс	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
7 сәуір	Асхат Аймағамбетовтың басшылығымен өткен медициналық қызметкерлердің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру бойынша Парламенттегі кеңеске қатысу	Әлеуметтік әріптестік
12 сәуір	Абай облысы бойынша «AQNIET» Кәсіподағының құрылтай конференциясы	Жарғылық қызмет

21 сәуір Астана қ.	Фридрих Эберт атындағы (FES) Қордың Қазақстандағы кеңсесінің басшыларымен кездесу	Халықаралық жұмыс
26 сәуір Семей қ.	2022 жылғы жұмыс қорытындысы бойынша үздік техникалық инспекторларды марапаттау	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
1 мамыр Астана қ.	Спартакиада – 2023 аясында волейболдан әйелдер арасындағы турнир	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
12 мамыр Астана қ.	Спартакиада – 2023 аясында шағын футболдан ерлер арасындағы турнир	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
12 мамыр	Кәсіподақ төрағасының «Министрлік дәрігерлерді нормативтер мен бұйрықтарға бейімдеді» атты «Заң газеті»-не сұхбаты https://zanmedia.kz/zha-alytar/102372/	PR іс-шара
12 мамыр	Халықаралық медбикелер күнін мерекелеуге байланысты Біздің медбикелер. Біздің болашағымыз» Кәсіподақтың Қарағанды және Ұлытау облыстары филиалы төрағасының мамандық бойынша алты номинацияға үздіктер байқауының қазылар алқасы құрамына қатысуы	Әлеуметтік диалог
12 мамыр	«AQNIET» Кәсіподағының Астана қ. филиалының Мейірбике күніне арналған салтанатты іс-шарасы және Астана қ. Денсаулық сақтау Басқармасы мен «Парыз» мейірбике ісі мамандарының республикалық қоғамдық бірлестігі ұйымдастырған «Біздің медбикелер - біздің болашағымыз!» атты ғылыми-практикалық конференциясына қатысу	Әлеуметтік диалог

16 мамыр Қарағанды қ.	«AQNIET» Кәсіподағы Қарағанды және Ұлытау облыстары филиалының медицина қызметкерлері арасындағы спартакиада	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
18 мамыр Атырау қ.	«Медадвокат» республикалық акциясы аясында Атырау қаласында медицина қызметкерлеріне арналған «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбына семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
18 мамыр	«Qazaqstan» телеарнасының «1001 түн» бағдарламасына міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінің мәселелері бойынша қатысу»	PR іс-шара
19 мамыр	ҚР ДСМ Медициналық және фармацевтикалық бақылау комитетінің Астана қаласы бойынша Департаменті ұйымдастырған «Астана қаласының үздік провизоры-2023» номинациясында қазылар алқасының құрамына қатысу	Әлеуметтік диалог
19-20 мамыр Талдықорған қ.	Алматы қаласы мен Жетісу облысының мықты командаларын анықтауға арналған волейбол және футболдан Турнир	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
23 мамыр Берлин	Еуропалық кәсіподақтар конфедерациясының (ETUC) 15-ші конгресіне қатысу	Халықаралық қатынас
26 мамыр 2023 Астана қ., «Asran» спорт кешені	Астана қаласының денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы Спартакиада-2023-тің финалдық кезеңі	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
1 маусым Талдықорған қ.	Жетісу облысының балалар үйінің тәрбиеленушілерін балаларды	Ұйымдастырушылық нығайту

	қорғау күнімен құттықтау және сыйлықтар тапсыру	
2 маусым	«Мамандандырылған балалар үйі» КММ-нің 90 жылдығына арналған салтанатты іс-шараға қатысу	Әлеуметтік әріптестік
2 маусым Көкшетау қ.	«Медадвокат» республикалық акциясы аясында Ақмола облыстық қан орталығының конференц-залында медицина қызметкерлеріне арналған «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбына семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
8 маусым Женева	Халықаралық еңбек конференциясының (ХЕК) 111-ші сессиясына қатысу.	Халықаралық қатынас
12 маусым Бородулиха ауданы Талица ауылы	Абай филиалының төрағасы Әйелдер күштері альянсымен бірге өрттен эвакуацияланған тұрғындар орналасқан Электротехникалық колледж жатақханасына барды	Әлеуметтік әріптестік
19 маусым Астана қ.	Астана қаласының медицина ұйымдарының үздік қызметкерлерін медицина қызметкерлері Күні қарсаңында құрметтеу, сондай-ақ медицина қызметкерлері арасында Спартакиада-2023 кубоктары мен ақшалай сертификаттарын табыстау	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
29-30 маусым Астана қ.	Фридрих Эберт атындағы Қордың Қазақстандағы өкілдігінің ГОА қолдауымен кәсіподақ көшбасшылары үшін «Ұйымдастырушылық даму стратегиясы және кәсіподақ қызметкерлерінің тиімді өкілдігі» тақырыбына семинар-тренинг	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту

11 шілде	Астана қаласының денсаулық сақтау жүйесінің 25 жылдығына арналған салтанатты іс-шараға қатысу	Әлеуметтік әріптестік
19 шілде	«Медадвокат» республикалық акциясы аясында Астана қаласы «№2 көпсалалы қалалық балалар ауруханасында» «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбы бойынша семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
26 шілде Талдықорған қ.	Жетісу облысы ОДСБ басшысымен кездесуі	Әлеуметтік әріптестік
31 шілде	ҚР денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі салалық комиссияның отырысы	Әлеуметтік әріптестік
22 тамыз Семей қ.	ШЖҚ «Ядролық медицина және онкология орталығы» КМК базасында медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау бойынша басшыларға, заңгер-мамандарға, персонал бойынша менеджерлер мен кәсіподақ активтеріне арналған Семей қаласында семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
29 тамыз Қостанай қ.	Қостанай облыстық ауруханасының конференц-залында денсаулық сақтау қызметкерлері үшін медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау бойынша семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
1 қыркүйек	Президент Қасым-Жомарт Тоқаевтың «Қазақстанның жаңа экономикалық бағыты» атты халыққа Жолдауы Парламент	Әлеуметтік әріптестік

	палаталарының отырысына қатысу	бірлескен	
6-8 қыркүйек	Орталық Азия онкологиялық апталығы аясында «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын кешенді құқықтық қорғауды ұйымдастыру» тақырыбында «Медицинадағы заң аспектілері» секциясының жұмысына қатысу		Пікір алмасу, эдвокаси
8 қыркүйек Ақтау қ. Жаңаөзен қаласы	Медициналық қызметкерлердің құқықтық қорғау мәселелеріндегі құқықтық сауаттылығын арттыру бойынша семинар. Маңғыстау көпсалалы облыстық ауруханасы, Жаңаөзен көпсалалы қалалық ауруханасы, № 1 Жаңаөзен қалалық емханасы ұйымдарының қызметкерлерімен кездесу		Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
11 қыркүйек	«AQNIET» Кәсіподағының ұйымдастырушылық-жарғылық қызметін жетілдіру жөніндегі комиссия отырысы		Жарғылық қызмет
12 қыркүйек	Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау жөніндегі комиссия отырысы		Жарғылық қызмет
12 қыркүйек	Жастармен жұмыс жөніндегі комиссия отырысы		Жарғылық қызмет
15 қыркүйек Көкшетау қ.	«Медадвокат» республикалық акциясы аясында «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбына арналған семинар		Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
21 қыркүйек «Денсаулық» СОО	«AQNIET» Кәсіподақ Атқару комитетінің кеңейтілген отырысы.		Жарғылық қызмет

<p>25 қыркүйек Алматы қ.</p>	<p>Алматы қаласындағы «AQNIET» кәсіподағының филиалы ұйымдастырған «Медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру» заң жобасы туралы Алматы қаласының медициналық ұйымдарының басшыларымен семинар-кездесу.</p>	<p>Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту</p>
<p>29 қыркүйек Өскемен қ.</p>	<p>Медицина қызметкерлеріне арналған Семинар:</p> <p>Медициналық ұйымдардағы кредиторлық берешек: талдау, себептері, төмендету шараларын әзірлеу, бақылау</p> <p>Медициналық ұйымдарда еңбекақы төлеу жүйесін әзірлеу.</p> <p>Денсаулық сақтау ұйымдарындағы Бақылау кеңестерінің жұмысы</p> <p>«Медадвокат» республикалық акциясы аясында «Медициналық қызметкерлердің құқықтарын құқықтық қорғау: практикалық ұсынымдар»</p>	<p>Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту</p>
<p>10 қазан</p>	<p>«AQNIET» Кәсіподағының кеңсесінде Муслим Хасеновтың «Қазақстан Республикасының еңбек құқығы» (оқу құралы) кітабының тұсаукесері.</p>	<p>Ынтымақтастық</p>
<p>10 қазан Степногорск қ.</p>	<p>«Медадвокат» республикалық акциясы шеңберінде «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбына Степногорск көпсалалы қалалық ауруханасының қызметкерлеріне арналған семинар</p>	<p>Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту</p>

11 қазан	ХАБАР телеарнасы «Біздің мақсат» бағдарламасының тікелей эфирінде	PR іс-шара
14 қазан Женева қаласы (Швейцария)	PSI Атқару кеңесі, Халықаралық қоғамдық қызмет көрсету ұйымының (PSI) 31-ші Дүниежүзілік Конгресі	Халықаралық ынтымақтастық
14 қазан	Орталық Азия өңірі денсаулық сақтау кәсіподақтарының Халықаралық еңбек ұйымының Еуропа және Орталық Азия еңбекшілерінің қызметі бойынша секторының меңгерушісі Сергиус Главацкаспен кездесуі	Халықаралық ынтымақтастық
19-20 қазан «Денсаулық» СОО	«Қазіргі жағдайдағы кәсіподақ көшбасшылығы», «EPSU жастар комитеті туралы», «Өзгерістер кезеңіндегі тиімділік» Кәсіподақ белсенділеріне арналған семинарлар	Халықаралық ынтымақтастық
20-21 қазан Алматы қ.	AQNIET кәсіподағы ұйымдастырған 12 елден келген кәсіподақ көшбасшыларының қатысуымен EPSU/ILO-ACTRAV/ Денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі Конференция	Халықаралық ынтымақтастық
30 қазан	«Ататекен business» телеарнасының «Шахтадағы Трагедия. Костенко: енді «Арселормиттал Теміртаумен не болады?» тікелей эфирі	PR іс-шара
3 қазан	«AQNIET» Кәсіподағы Астана қаласындағы филиалының Атқару комитетінің отырысы	Жарғылық қызмет
9 қараша	Роза Люксембург қорының Орталық Азиядағы өкілдігінің қолдауымен Eurasian Center For People Management ұйымдастырған «Қазақстандағы еңбек құқықтарын	PR іс-шара

	қорғау мәдениеті» тақырыбындағы дөңгелек үстел жұмысына қатысу	
9 қараша	Қазақстандағы еңбек саласын құқықтық реттеудің жүйелі мәселелері туралы Maqsut Narikbayev University ғылыми талқылауына қатысу	Пікір алмасу, адвокати
10 қараша	Фридрих Эберт Қазақстанда Қорының 30 жылдығына арналған салтанатты іс-шараға қатысу	Халықаралық ынтымақтастық
10 қараша	Келісім комиссиясының мүшелеріне арналған AQNIET кәсіподақ кеңсесінің мәжіліс залындағы семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
11 қараша	ЕФПОО (EPSU) қаржы тобының онлайн кездесуі	Халықаралық ынтымақтастық
17 қараша	2023-2025 жылдарға арналған қолданыстағы салалық келісімге толықтырулар енгізу мәселесі бойынша ӘМСҚ Басқарма төрағасының орынбасары Г.Т. Шайхыбековамен онлайн кеңес	Әлеуметтік әріптестік
22 қараша Көкшетау қ.	«Медадвокат» республикалық акциясы аясында «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбына арналған Алғашқы медициналық-санитарлық көмек орталығындағы семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
29-30 қараша Брюссель қаласы (Бельгия)	Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары Федерациясының (EPSU) 72-ші Атқару комитеті	Халықаралық ынтымақтастық
8 желтоқсан	«AQNIET» Кәсіподағы Астана қаласы мен Ақмола облысы филиалдарының Кәсіподақтың 100	Ұйымдастырушылық нығайту

	жылдығына арналған салтанатты іс-шарасы	
12 желтоқсан	Тәуелсіздік күні қарсаңында Қазақстан Президенті Қасым-Жомарт Тоқаевтың қатысуымен өткен «Парыз» сыйлығымен марапаттау рәсіміне қатысу	Әлеуметтік әріптестік
13 желтоқсан Қарағанды қ.	Кәсіподақтың Қарағанды және Ұлытау облыстары филиалының Кәсіподақтың 100 жылдығына арналған салтанатты іс-шарасы	Ұйымдастырушылық нығайту
16 желтоқсан Қарағанды қ.	«Медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау» тақырыбы бойынша семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
17 желтоқсан	Кәсіподақтың Қарағанды және Ұлытау облыстары филиалы төрағасының Денсаулық сақтау басқармасының басшысымен және медициналық мекемелердің басшыларымен кездесулері	Әлеуметтік әріптестік
19 желтоқсан	Хабар 24.kz телеарнасына медициналық сақтандыру жүйесі бойынша сұхбат	PR іс-шара
20 желтоқсан	«AQNIET» Кәсіподағы Атқару комитетінің отырысы	Жарғылық қызмет
22 желтоқсан Талғар қ. Алматы облысы	ШЖҚ «Облыстық психикалық денсаулық орталығы» МКК базасында жұмыс орындарында медициналық қызметкерлердің құқықтық сауаттылығын арттыру және заңды қорғалуын қамтамасыз ету мақсатында «AQNIET» Кәсіподағының семинары	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
26 желтоқсан	Депутаттардың, медициналық қоғамдастықтың, медицина қызметкерлерінің кәсіби	Құқықтық қорғау

	жауапкершілігін сақтандыру нормаларын қамтитын заң жобасын дайындау жөніндегі жұмыс тобы мүшелерінің қатысуымен «ҚР кейбір заңнамалық актілеріне денсаулық сақтау мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» ҚР Заңы жобасының нормаларын талқылау бойынша ҚР Парламенті Мәжілісіндегі дөңгелек үстел жұмысына қатысу	
26 желтоқсан	Маңғыстау облыстық филиалы ұйымдастырған Кәсіподақтың құрылғанына 100 жыл толуына арналған салтанатты іс-шара	Ұйымдастырушылық нығайту
28 желтоқсан	Сарапшылардың қатысуымен медициналық денсаулық сақтау ұйымдарын аккредиттеуге Кәсіподақтың қатысуы жөніндегі мәселелерді талқылау	Пікір алмасу, адвокати
28 желтоқсан	Қызметкерлердің еңбек жағдайлары мен әл-ауқатына қатысты маңызды мәселелерді талқылау бойынша Астана қ. №2 қалалық аурухана ұжымымен кездесу	Әлеуметтік диалог



**ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КАЗАХСТАНСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET» ЗА 2023 ГОД**

2023

Астана - 2024

О деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» за 2023 год

2023 год запомнится членам Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» яркими событиями, так как Профсоюз «AQNIET» отметил 100-летний юбилей со дня своего образования.

Все, кто входит в большую и дружную семью Профсоюза «AQNIET», не остался в стороне от этого праздника. Было проведено немало мероприятий и акций: это и активное участие в законотворческой деятельности, как полноправного партнера социального диалога с государственными органами и работодателями; усиление международного сотрудничества и развитие долгосрочных проектов с профсоюзами других стран; обучение не только членов Профсоюза, а также всех медицинских работников независимо от членства их в Профсоюзе; проведены семинары по всей республике по юридической защите прав медицинских работников в рамках Республиканской акции Профсоюза «AQNIET» «Медицинский адвокат», обеспечение наших членов качественной юридической поддержкой, участие в судебных процессах, защищая интересы наших членов; тренинги; спартакиады, оздоровление членов Профсоюза и членов их семей; чествование медработников к их профессиональным праздникам. И, конечно же, в центре нашего внимания были ветераны, которые внесли неоценимый вклад в становление и развитие профсоюзного движения.

100-летний юбилей Профсоюза «AQNIET» – это юбилей множества тысяч членов Профсоюза, ветеранов, активистов и лидеров профсоюзного движения, которые несмотря на все трудности, выстояли в борьбе за социально-экономические права и интересы работников здравоохранения.

Профсоюз должен быть готов ответить на любой вызов времени, способный эффективно представлять и отстаивать интересы Человека труда. Именно поэтому Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения «AQNIET», эффективно использующий членские взносы организация, у которой сильная экономическая база, которая и дальше будет развиваться во всех направлениях, придерживаться таких принципов в работе, как новаторство, открытость и гласность.

Программа деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников «AQNIET» (далее - Профсоюз) на 2020–2024 годы, принятая на XIII съезде Профсоюза, стала основой при определении конкретных форм и методов работы аппарата Центрального совета, областных филиалов, первичных профсоюзных организаций Профсоюза. Деятельность Профсоюза за 2023 год была направлена на реализацию стратегических задач, изложенных в Программе.

I. Участие Профсоюза в развитии и совершенствовании системы здравоохранения

Совершенствование организации и оплаты труда, повышения уровня жизни работников здравоохранения

Одной из стратегических целей деятельности Профсоюза является проведение принципиальной и целенаправленной политики по обеспечению достойного уровня заработной платы всех категорий работников системы здравоохранения, защите их конституционного права на своевременную выплату заработной платы в размерах, соответствующих степени социальной значимости, ответственности и напряженности, объему и качеству их труда.

30 января 2023 года подписано Отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения Республики Казахстан, Профсоюзами и Национальной палатой здравоохранения на 2023–2025 годы. (далее – Отраслевое соглашение), который включает в себя 10 разделов. Это вопросы оплаты труда, трудовые отношения и содействия занятости, охрана труда и здоровья, развитие кадрового потенциала, профессиональная подготовка, социальная защита работников, гарантии, компенсации и льготы.

В разделе организация оплаты труда, система оплаты труда работников других форм собственности в сфере здравоохранения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, но не ниже соответствующих размеров заработных плат, в том числе должностных окладов (устанавливаемых с учетом соответствующих коэффициентов по стажу работы и поправочных коэффициентов), надбавок/доплат, установленных Постановлением №1193 и настоящим Соглашением.

Во исполнение Послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий» (к 2023 году заработная плата медицинских работников будет в 2 раза выше средней заработной платы в экономике) с 1 января 2023 года должностные оклады медицинских и фармацевтических работников определяются с применением поправочного коэффициента:

1) специалисты высшего уровня квалификации (управленческий персонал блока А, основной персонал блока В1, В2) в размере 3,42 вместо 2,73 установленного Постановлением № 1193;

2) специалисты высшего и среднего уровня квалификации (основной персонал блока В3, В4) в размере 2,34 вместо 2,05 установленного Постановлением № 1193;

Должностные оклады санитаров (-ок) (включая сестер-хозяек) устанавливаются с учетом дополнительного поправочного коэффициента – 1,15.

Отраслевым соглашением урегулирован вопрос доплат за квалификационные категории с истекшим сроком действия свидетельств. Таким образом, должностные оклады медицинских работников, в том числе медицинским работникам с истекшим сроком действия свидетельств о присвоении квалификационных категорий в обязательном порядке исчисляются с учетом ранее присвоенных квалификационных категорий, выданных после 2015 года.

Вместе с тем предусмотрены и другие условия, улучшающие положения работников.

Однако, результат общественного контроля, проведенного Профсоюзом, показывал, что в реальности повышение заработной платы медицинским работникам, работающим как в сфере здравоохранения, так и в других сферах, осуществляется не должным образом.

Так, 6 апреля 2023 года Профсоюз направил письмо заместителю Премьер-Министра Казахстана Кульгинову А. С. об оказании содействия и дать поручение соответствующим уполномоченным государственным органам для решения вопросов:

1. Проведении мониторинга повышения заработной платы среди врачебного и среднего медицинского персонала отрасли здравоохранения путем сравнения поступлений обязательных пенсионных взносов в процентном отношении за первый квартал 2022 и 2023 гг., с использованием ИИН работников, полученных в Системе управления ресурсами МЗРК, а также провести мониторинг повышения заработной платы медицинских работников других сфер экономики. Данный мониторинг не будет противоречить нормам законодательства о персональных данных. Мониторинг позволит достоверно оценить повышение заработной платы медицинских работников согласно посланию Главы государства и её реализации.

2. С целью соблюдения принципа «равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации» поручить министерствам соответствующей отрасли и местным исполнительным органам предусмотреть в бюджете финансирование оплаты труда медицинских работников подведомственных организаций с учетом поправочных коэффициентов, предусмотренных Отраслевым соглашением.

3. Принять изменения в нормативно-правовые акты (ЗРК «О статусе педагога» от 27.12.19 года №293-VI) для аналогичного установления механизмов оплаты труда работников с педагогическим образованием в системе здравоохранения (в т.ч. психологи, логопеды, и др.).

4. Обеспечить финансирование здравоохранения в достаточном объеме (не менее 5% от ВВП) для обеспечения доступной медицинской помощи высокого качества населению.

Министерство здравоохранения РК (далее - Министерство) рассмотрев наше письмо сообщило следующее:

По первому вопросу.

Министерством было направлено письмо в Министерство труда и социальной защиты населения РК (далее - Минтруд) о предоставлении разъяснения о возможности предоставления сумм обязательных пенсионных взносов за первый квартал 2022 и 2023 гг. по ИИН работников, полученных в Системе управления ресурсами Министерства.

Так, согласно ответу Минтруда основываясь на статью 57 Закона «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» (далее – Закон) сведения об остатках и движении денег на индивидуальных пенсионных счетах вкладчиков (получателей), имеющих виды пенсионных отчислений, составляют тайну пенсионных накоплений.

При этом секрет пенсионных накоплений может быть раскрыт вкладчику, получателю, любому третьему лицу, осуществляющему пенсионные взносы, на основании письменного согласия вкладчика, оформленного в соответствии с

требованиями законодательства Республики Казахстан.

В связи с этим, данные по пенсионным отчислениям Минтрудом не могут быть предоставлены в Министерство.

В свою очередь, Министерством на постоянной основе производится мониторинг по повышению заработной платы, путем представления информации местными исполнительными органами.

Так, согласно предоставленной информации местных исполнительных органов, средняя заработная плата, с учетом дополнительных доплат и надбавок, платных услуг, выплаты по стимулирующему компоненту подушевого норматива (СКПН), дифференцированной выплаты составила:

- в 2019 году - врача – 188,7 тысяч тенге, среднего медицинского работника (СМР) – 117,5 тысяч тенге;

- в 2020 году - врача – 254,3 тысяч тенге - СМР – 161,8 тысяч тенге;

- в 2021 году - врача – 352,2 тысяч тенге, СМР – 211,0 тысяч тенге;

- в 2022 году - врача – 453,7 тысяч тенге, СМР – 235,9 тысяч тенге;

- данные за 1 квартал 2023 года будут сформированы не ранее 1 мая 2023 года.

По второму вопросу

Во исполнение поручения Главы государства от 1 сентября 2020 года (Обеспечение к 2023 году уровня заработной платы медицинских работников в 2 раза выше средней заработной платы в экономике) производится поэтапное (ежегодно) повышение заработной платы медицинских работников: врача на 30%, СМР на 20%.

Для реализации вышеуказанных целей в 2021 году в постановлении Правительства от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (далее – Постановление № 1193) установлены поправочные коэффициенты к должностным окладам медицинских работников (врачам: в 2021 году – 2,02, в 2022 году – 2,63, в 2023 году – 2,73; среднему медицинскому персоналу (СМР) в 2021 году – 1,63, в 2022 году – 1,95, в 2023 году – 2,05).

При этом, установленные поправочные коэффициенты на 2023 год не обеспечивают повышение заработной платы врачей на 30%, СМР на 20%.

В этой связи, повышение заработной платы врачей на 30%, СМР на 20%, в рамках предусмотренных средств, произведено только для субъектов здравоохранения, финансируемых в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (ГОБМП) и в системе обязательного социального медицинского страхования (ОСМС) путем внесения в Отраслевое соглашение о социальном партнерстве на 2023 – 2025 годы, заключенное между Министерством, Национальной палатой здравоохранения и профессиональными союзами работников (далее – Отраслевое соглашение), в части увеличения поправочных коэффициентов на 2023 год (врачам – 3,42 вместо 2,73, СМР – 2,34 вместо 2,05).

Повышение заработной платы для других медицинских работников, работающих в других сферах деятельности, путем внесения изменений в Постановление № 1193 по аналогии нормы Отраслевого соглашения, в настоящее время рассматривается Правительством РК.

Справочно. Согласно пп. 3) пункта 5 Постановления № 1193 местным исполнительным органам предоставлено право устанавливать за счет средств местного бюджета стимулирующие надбавки к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета, по решению соответствующих местных представительных органов.

По третьему вопросу

Согласно статье 1 Закона РК «О статусе педагога» от 27 декабря 2019 года, педагог – лицо, имеющее педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю и осуществляющее профессиональную деятельность педагога по обучению и воспитанию обучающихся и (или) воспитанников, методическому сопровождению или организации образовательной деятельности.

Вместе с тем, действие Закона РК «О статусе педагога» согласно статье 3 распространяется на педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в дошкольных организациях образования, организациях среднего (начального, основного среднего, общего среднего), технического и профессионального, после среднего образования, специализированных, специальных организациях образования, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей, а также в методических кабинетах.

Следует отметить, что нормы закона охватывают только педагогов сферы образования исключая педагогов других сфер деятельности (здравоохранение, соцзащита, культура, спорт и т.д.).

В этой связи, включение педагогов, работающих в других сферах деятельности в статью 3 Закона РК «О статусе педагога» необходимо рассматривать комплексно Министерству науки и высшего образования РК.

При этом сообщаем что данная норма является затратной и требует выделения дополнительных средств из государственного бюджета, на сегодняшний день которые не предусмотрены.

В этой связи, в случае создания Министерством науки и высшего образования РК межведомственной рабочей группы, в части присвоения статуса «педагога» педагогическим работникам всех сфер деятельности по республике (в том числе сферы здравоохранения) по пересмотру норм Закона РК «О статусе педагога», а также соответствия профессионального образования, уровня квалификации, сложности выполняемых работ и степени ответственности к оплате труда с применением системного подхода для иных отраслей, Министерство в пределах своей компетенции готово принять участие в реализации данного вопроса.

По четвертому вопросу

Для создания устойчивой модели развития здравоохранения с уровнем финансирования в 2027 году не менее 5% от ВВП на заседании Совета по экономической политике одобрены следующие подходы:

1. поэтапный пересмотр тарифов по приоритетным направлениям, с учётом повышения заработной платы, инфляции, возмещения амортизационных затрат;
2. повышение ставок взносов и отчислений на ОСМС (после 2025 г.);
3. исключение верхнего предела базы для исчисления отчислений работодателей;

4. повышение охвата населения системой ОСМС (90% к 2026 году), введение ограничений при получении отдельных государственных услуг, альтернативные механизмы вхождения, введение платформенной занятости;

5. повышение доступности медицинских услуг через расширение существующих и внедрение новых медицинских технологий (онкология, родовспоможение и др.);

6. Четкое разграничение пакетов медицинских услуг ГОБМП и ОСМС (перенос экстренной медицинской помощи при социально-значимых заболеваниях на ГОБМП).

Министерством проводятся работы для реализации вышеуказанных подходов, что позволит обеспечить доведение уровня финансирования в 2027 году не менее 5% от ВВП.

Аналогичное письмо Профсоюз направил в адрес Фонда социального медицинского страхования. Кроме этого, Казахстанская конфедерация труда, в состав которого входит Профсоюз направил письмо Президенту Республики Казахстан К.К. Токаеву в оказании содействия в решении проблем финансирования здравоохранения Республики Казахстан.

11 сентября 2023 года подписано Дополнительное соглашение №1 к Отраслевому соглашению. Профсоюз его подписал с протоколом разногласий, так как не поддержал редакцию, предлагаемую Министерством здравоохранения Республики Казахстан.

Редакция Министерства здравоохранения РК:

«13.8. Работникам, непосредственно занятым диагностикой, лечением больных со СПИДом и ВИЧ-инфицированных, а также за проведение всех видов лабораторных исследований материалов, поступающих от больных со СПИДом и ВИЧ - инфицированных, за производство бактериальных и вирусных препаратов в научно-производственных объединениях и их структурных подразделениях и за проведение научно-исследовательских работ по проблемам ВИЧ – СПИД предоставляется сокращенный шестичасовой рабочий день, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью двадцать четыре календарных дня, дополнительная оплата труда за профессиональную вредность в размере 60% от должностного оклада самого работника. Указанные гарантии сохранить для работников, осуществляющих профилактическую работу в борьбе с ВИЧ – СПИД (врач – эпидемиолог, помощник врача-эпидемиолога) исходя из финансовых возможностей Предприятия».

Редакция, предлагаемая Профсоюзом «AQNIET»:

«13.8. В организациях, осуществляющих деятельность в сфере профилактики ВИЧ-инфекции, работникам (независимо от наименования профессии, должности, специальности) предоставляются сокращенный шестичасовой рабочий день, дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью двадцать четыре календарных дня, дополнительная оплата труда за профессиональную вредность в размере шестидесяти процентов от должностного оклада.

Профсоюз «AQNIET» предоставил обоснование разногласий: статья 182 Кодекса Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года № 193-IV «О здоровье народа и системе здравоохранения» в редакции до 05.10.2018 г. устанавливала: «Медицинские работники, служащие и технические работники, непосредственно занятые профилактической, лечебно-диагностической и научно-исследовательской работой,

связанной с ВИЧ/СПИД, имеют право на сокращенный шестичасовой рабочий день, дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью двадцать четыре календарных дня, дополнительную оплату труда за профессиональную вредность в размере шестидесяти процентов от должностного оклада».

На основании этой нормы все организации, осуществляющие деятельность в сфере профилактики ВИЧ-инфекции, предоставляли указанные льготы и гарантии всем работникам независимо от наименования профессии, должности, специальности.

Однако, после исключения этой нормы из старого Кодекса по техническим причинам (справочно: нормы не являлись предметом регулирования указанного Кодекса), проверяющие госорганы, несмотря на принцип «об отсутствии обратной силы закона», начали признавать нарушением предоставление этих льгот и гарантии служащим и техническим работникам, что тем самым ухудшили действующее трудовое, социально-экономическое положение работников.

Учитывая, что законы, ухудшающие положение граждан, обратной силы не имеют, по инициативе Профсоюза «AQNIET» в Отраслевом соглашении на 2020–2023 гг. данное положение было восстановлено.

Тем не менее, от организаций, осуществляющих деятельность в сфере профилактики ВИЧ-инфекции и их работников поступают множество жалоб и предложений о конкретизации указанной нормы в части в части кому именно должны быть распространяться данные социальные нормы.

Более того, по информации, полученным из открытых источников, средства на указанные льготы и гарантии из госбюджета выделяются в том же объеме, как было до исключения вышеуказанной нормы из старого Кодекса о здоровье народа. Однако, на сегодняшний день некоторые работодатели не предоставляют их в полной мере, что в итоге получает определенную экономию. Тогда как предложение «исходя из финансовых возможностей Предприятия» приведет дискриминации труда работников данной сферы. К тому же, в действующей редакции Кодекса отсутствует понятие «СПИД».

Некоторые организации, осуществляющие деятельность в сфере профилактики ВИЧ-инфекции, с привлечением аккредитованных организаций провели аттестацию рабочих мест, результаты которой подтвердили наличие вредных (особо вредных) и опасных (особо опасных) условий труда, дающее основание на установление доплат.

При подготовке некоторых региональных соглашений удалось добиться подписать их в редакции, предложенной Профсоюзом «AQNIET».

Продолжает работать «Зарплатный калькулятор», запущенный Профсоюзом на сайте www.zdravunion.kz, где работники могут получать информацию о правильном расчете заработной платы, согласно Постановлению 1193 и по итогам 2023 года обратились свыше 50 человек.

За отчетный период проведено 3 заседания Отраслевой трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в отрасли здравоохранения РК (далее – Отраслевая комиссия).

Рассмотрен профессиональный стандарт «Социальный работник в области здравоохранения», утверждено Положение об Отраслевой комиссии. Комиссией принято предложение Профсоюза об ежегодной смене координатора Отраслевой

комиссии. Профсоюзом направлены предложения в План Отраслевой комиссии на 2023 год для рассмотрения на заседании следующие вопросы:

- О законопроекте по страхованию профессиональной ответственности медицинских работников.

- О статусе медицинских и фармацевтических работников.

- О недостаточном финансировании организаций здравоохранения в системе ОСМС.

- О ходе реализации послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий» (к 2023 году заработная плата медицинских работников будет в 2 раза выше средней заработной платы в экономике).

- О состоянии охраны и безопасности, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях здравоохранения Карагандинской области.

- О развитии кадрового потенциала и квалификации: ключевые проблемы и пути решения.

- О социальной поддержке молодых специалистов, предоставлении жилья прибывающих в сельскую местность специалистам, выплате подъемных пособий и другие льготы.

- О цифровизации и увеличении нагрузок на медицинских работников.

- Об обеспечении гарантий трудовых прав работников и выборных профсоюзных органов, и осуществление их социальной защиты в организациях здравоохранения.

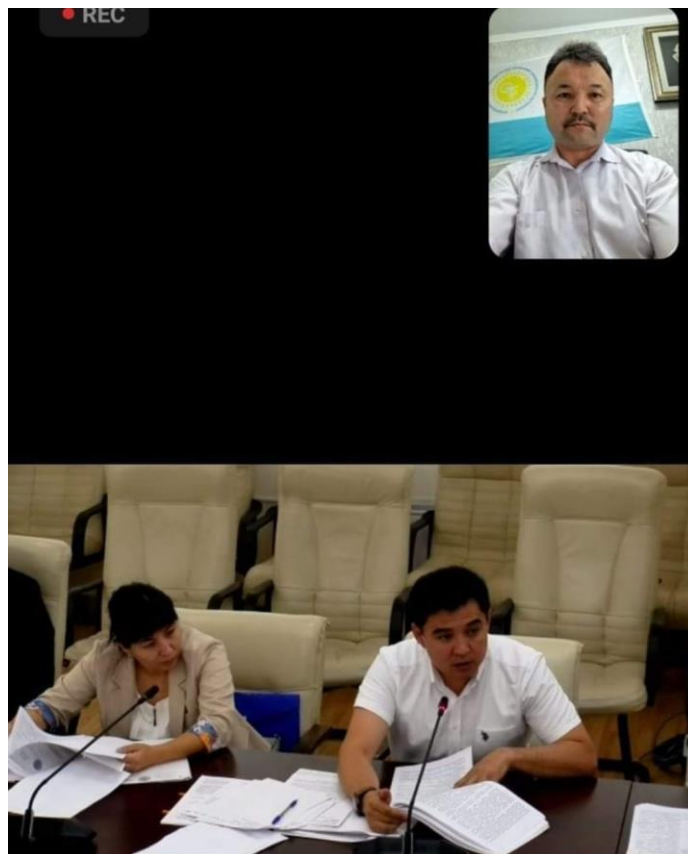
- О совместных мерах, предпринимаемых Управлением здравоохранения и филиалом Профсоюза Алматинской области, области Жетісу и г. Алматы по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников.

- О ходе выполнения Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы.

- О состоянии социально-трудовых отношений и развитии социального партнерства в организациях здравоохранения г. Шымкент и Туркестанской области.

Представители Профсоюза в рамках социального партнерства продолжают осуществлять взаимодействие с местными исполнительными органами, на конкурсной основе входят в состав Наблюдательных советов государственных предприятий в здравоохранении.

Профсоюз считает, что необходимо повысить ответственность сторон и роль Отраслевой комиссии. Вместе с тем должна существовать определенная гибкость, позволяющая при необходимости рассматривать срочные вопросы Отраслевой комиссией.



Заседание Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в отрасли здравоохранения РК.

«В целях повышения престижа профессии врача их статус будет закреплён законом. Медицинским работникам будет оказана всесторонняя поддержка» - говорил Глава государства Касым-Жомарт Токаев во время предвыборных встреч с общественностью.

Так, Профсоюз входит в состав рабочей группы по внесению изменений в законодательные акты в связи с внедрением страхования профессиональной ответственности медицинских работников и активно поднимает эти вопросы в СМИ (19 декабря 2023 года Хабар 24.kz), неоднократно направлял в Министерство здравоохранения, руководителю рабочей группы свои предложения в проект Закона. 13 сентября 2023 года направил письмо в адрес заместителя Премьер-Министра РК Дуйсеновой Т.К., председателю Комитета по социально-культурному развитию Мажилиса Парламента РК Аймагамбетову А.К. следующего содержания:

Перед принятием законопроекта в первом чтении в декабре 2022 года Профсоюз «AQNIET» выражал свое несогласие с его подготовленной редакцией, в части страхования профессиональной ответственности медицинских работников, так как считаем, что законопроект не соответствует ожиданиям медицинских работников и несет в себе серьезные риски для оказания медицинских услуг в стране.

С экономической точки зрения законопроект неоправданный и несостоятельный. Предполагающиеся затраты от 5 до 11 млрд тенге будут

направлены только на доход страховым компаниям, так как предлагаемая схема страховых случаев и механизмы страховых выплат требуют доказательства вины медицинского работника, что может продолжаться до двух лет.

В законопроекте не предусмотрены нормы, позволяющие медицинским работникам, причинившим вред, примириться с потерпевшей стороной в рамках статьи 68 Уголовного кодекса Республики Казахстан, не содержит нормы касающиеся декриминализации статьи 317 Уголовного кодекса Республики Казахстан «Ненадлежащее выполнение профессиональных обязанностей медицинским или фармацевтическим работником», не предусматривает возможность ведения уголовно-процессуального производства в частном или частно-публичном порядке.

Кроме того, в законопроекте нет ясного определения, что является страховым случаем, не установлен размер страховых выплат, не раскрыт механизм определения степени вреда здоровью и установления инвалидности с осуществлением страховых выплат и определением их размера. Сейчас это право закреплено за судмедэкспертами и медико-социальной экспертизой. Пока в проекте закона не известен ни статус создаваемых комиссии, ни механизмы их создания. Неизвестно как будут осуществляться такие экспертизы? Кто будет их оплачивать?

Далее нет окончательного решения вопроса по ситуациям, когда размер страховых выплат не удовлетворяет пациента или его законных представителей. Пациент оставляет за собой право обращаться с гражданским иском и/или далее требовать возбуждения уголовного дела. Т.е. выплата компенсации или страховой выплаты не прекращает уголовное дело против врача. Сами выплаты привязаны только к установлению инвалидности и наступлению смерти.

Первоначально в концепции законопроекта планировалось страховать случаи ущерба при оказании медицинских услуг без требования доказательства вины медработника, концепция «Без вины». Сейчас, мы видим, что до сих пор нет единого понимания и взгляда по данной позиции у Министерства здравоохранения, депутатов и страховщиков. Медицинский инцидент не признается страховым случаем. т.е. речь идет о концепции «с виной».

А как быть, в случае если врач будет не согласен с обвинением в его сторону. При этом давление на медработника будет лишь усиливаться, т.к. «созданная комиссия» на уровне предприятия уже признала «вину персонала».

К сожалению, в обсуждении поправок 317 статьи Уголовного кодекса не принимали участие ученые из медицины, исследующие проблемы «врачебных ошибок», ученые-правоведы и иные специалисты из различных областей права.

В случае принятия законопроекта в нынешнем виде мы ожидаем многократное увеличение обращений граждан на возмещение ущерба, что полностью парализует деятельность медицинских организации и в конечном итоге сведет статус медицинского работника к нулю.

На основании изложенного, обращаемся к Вам с просьбой - отозвать данный законопроект для повторной детальной подготовки с привлечением учёных-правоведов, широкого круга медицинской общественности. После проведенного

обсуждения отработаем все механизмы со страховыми компаниями и только после этого будем принимать закон, который действительно будет справедливым и предусматривающим интересы и права наших врачей и пациентов, будет направлен на улучшение качества оказываемых медицинских услуг.

Со своей стороны, наш Профсоюз «AQNIET» готов выступить в качестве основной площадки, где под руководством МЗ будет разработан нужный для всех законопроект. Сроки ожидаем до конца 2023 года. Мы все делаем одно большое дело и действительно хотим, чтобы права работников здравоохранения были защищены реальными работающими нормами законов, но при этом и граждане были удовлетворены качеством предоставляемых им услуг.

Ответ на письма получен 20 сентября 2023 года от Министерства здравоохранения РК (письма были перенаправлены в МЗ РК), что проект Закона, разработанный во исполнение поручения Главы Государства по системе юридической и финансовой защите медработников, а также повышению статуса медицинской профессии «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам здравоохранения» в соответствии с постановлением Правительства РК от 29 июня 2022 года № 444 внесен на рассмотрение в Мажилис Парламента РК.

Целями Законопроекта выступают реализация гарантированных государством прав пациентов на возмещение причиненного вреда здоровью и жизни путем внедрения модели страхования профессиональной ответственности медицинских работников через действующие страховые компании, гуманизация уголовных норм в отношении медицинских и фармацевтических работников, а также повышение статуса врачебной профессии.

Законопроект предусматривает следующие основные нормы:

в рамках юридической защиты

страхование профессиональной ответственности медицинских работников;
гуманизация статьи 317 Уголовного Кодекса;

отнесение части 1 статьи 317 Уголовного Кодекса к категории дел частного-публичного обвинения (часть 3 статьи 32 Уголовно-процессуальный кодекс);

защита от незаконного вмешательства и воспрепятствования профессиональной деятельности медицинских работников со стороны пациента, граждан или их законных представителей;

уважительное отношение к профессии со стороны пациента, граждан или их законных представителей;

в рамках финансовой защиты

единовременная денежная выплата медицинским работникам, прибывшим на работу в сельскую местность на срок не менее 5 лет, в размере 143-кратной величины минимальной заработной платы;

осуществление научной, исследовательской деятельности, участие в внедрении новых методик и технологий в медицинскую практику;

педагогическая деятельность в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

ежегодно 3 номинанта для присвоение звания «ЗАСЛУЖЕННЫЙ ВРАЧ РК» с вознаграждением 1000 МРП;

ежегодный конкурс «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» - 17 номинантов с вознаграждением 500 МРП;

в рамках повышения мер социальной поддержки

норма касательно зачисления детей медицинских работников, погибших или получивших инвалидность при исполнении служебных обязанностей;

воинская служба по медицинской специальности или отсрочка от призыва на воинскую службу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих»;

зачисление в состав обучающихся по государственному образовательному заказу на подготовку кадров с высшим образованием в случае равенства баллов преимущественного права детям медицинским работникам погибших (умерших) или которым установлена инвалидность в результате увечья полученного при исполнении служебных обязанностей;

предоставление местными исполнительными органами в приоритетном порядке мест для детей медицинских работников, работающих в сельской местности в дошкольных организациях;

путем внесения соответствующих изменений и дополнений в Кодекс «О здоровье народа и системе здравоохранения», Уголовный кодекс, Уголовно-процессуальный кодекс, «О государственных наградах».

На текущую дату Законопроект по повышению престижа медицинской профессии, гарантированной защите прав медицинских работников рассматривается в Мажилисе Парламента еженедельно с участием заинтересованных государственных органов и медицинского сообщества (*проведено 24 заседания рабочей группы, 11 из которых в составе депутатов нового созыва*), бюджет планируемой расходной части внесен на повторное согласование в Министерство финансов.

Профсоюз полагает, что в целях декриминализации ответственности медицинских и фармацевтических работников, внедрения инструмента обязательного страхования профессиональной ответственности медицинского и фармацевтического работника целесообразно исключить статью 317 Уголовного кодекса РК и заменить ее административной ответственностью.



Программа «Наша цель» на Хабар 24.kz по теме: «Статус врача»



Семинар-встреча о законопроекте «Страхование профессиональной ответственности медицинских работников» в Управлении здравоохранения г. Алматы

II. Взаимодействие с государственными органами власти и управления в решении социально-экономических задач

Профсоюз тесно взаимодействует с государственными органами власти и управления, на принципах социального партнерства, равноправия и сотрудничества сторон, сохраняя самостоятельность и свободу действий при отстаивании прав и законных интересов своих членов в рамках действующего в республике законодательства. Задачей Профсоюза является поддержание и укрепление широкой общественной поддержки и признания его позитивной, социально значимой роли в деле защиты трудовых и социально-экономических прав работников здравоохранения.

В течение года Председателем Профсоюза Бакытжаном Тажибай проведены целевые встречи с руководителями Управления здравоохранения, организаций, профсоюзным активом всех регионов республики (кроме СКО и ЗКО) и одновременно в этих же регионах проведены семинары для руководителей, юристов, председателей профкомов предприятий, учреждений и организаций здравоохранения, также не для членов Профсоюза на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат», где лектором выступили Даурен Нурсапанов - общественный защитник прав медицинских работников, директор независимого консалтинга медицинского сообщества и руководитель Юридической службы Профсоюза - Еркебулан Буркитбаев. Тему семинара, организованного филиалом Профсоюза в г. Шымкент и Туркестанской области «Актуальные вопросы применения трудового законодательства: уроки судебной практики» раскрыл лектор Муслим Хасенов - Казахстанский учёный эксперт в области трудового права, доктор философии (PhD) по специальности «Юриспруденция», магистр международного права Associate Professor Высшей школы права Maqsut Narikbayev University(КАЗГЮУ).



Встреча с руководителем УОЗ области Жетісу

Так, Профсоюз принимает участие в рассмотрении нормативных правовых актов, регулирующих отношения в социально-трудовой сфере, затрагивающие права и законные интересы своих членов, за 2023 год из Министерства здравоохранения РК поступило на согласование более - 325 нормативно-правовых актов.

Представителями Профсоюза на уровне предприятий проводятся регулярные консультации, переговоры, заключение коллективных договоров с целью выработки согласованной позиции по вопросам труда, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, охраны труда, здоровья и другим вопросам уровня и качества жизни работников отрасли.

За отчетный период Профсоюз в целях поддержки медицинских работников, для реализации роста заработной платы и другим вопросам, позволяющим улучшить социально-экономическое положение медицинских работников направил в адрес Правительства РК - 1 обращение, в акиматы -5, в Министерство здравоохранения – 15, в Министерство труда и социальной защиты населения – 5, Депутатам Мажилиса -1, Управления здравоохранения – 26 обращений.

В результате своевременного и системного действия Профсоюза были учтены многие предложения, что отражены в постановлениях Правительства, приказах Министерства здравоохранения, Министерства труда и социальной защиты населения.

Представители Профсоюза включены в состав коллегий, наблюдательных советов государственных предприятий на ПХВ, дисциплинарных комиссий, по

распределению на работу молодых специалистов и докторов (PhD), по внесению изменений в законодательные акты в связи с внедрением страхования профессиональной ответственности медицинских работников и иных комиссий, касающихся социально-экономических и трудовых вопросов работников.

III. Правозащитная работа Профсоюза, повышение эффективности общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений

Правозащитная деятельность является приоритетным направлением в работе профсоюза «AQNIET», в том числе в рамках социального проекта республиканского масштаба «МедАдвокат», где на договорной основе привлекаются адвокаты, юристы, эксперты, специалисты и иные лица, в зависимости от сложности, объема и иных оснований предмета обращения.

В рамках республиканского проекта «Медицинский адвокат» Профсоюз «AQNIET» при взаимодействии с объединениями, ассоциациями, палатами, союзами адвокатов, юристов, медиаторов для повышения правовой грамотности работников системы здравоохранения систематически проводит обучающие семинары, тренинги, вебинары.

Первичная правовая помощь по обращениям обеспечивается Юридическим отделом Профсоюза «AQNIET», и представляет собой бесплатные юридические консультации при уголовном и административном преследовании медицинских, фармацевтических и иных работников, а также по спорам, возникшим из гражданско-правовых, трудовых и иных отношений, и подготовку различных документов, за исключением процессуальных, а также устные консультации по мирному урегулированию спора и подготовке мирового соглашения.

Так работниками Юридического отдела Профсоюза «AQNIET» оказана защита работников в Дисциплинарных и Согласительных комиссиях субъектов здравоохранения, подготовлены и реализованы иски по трудовым спорам, где решениями судов восстановлены ряд медработников в прежних должностях с выплатой компенсаций за время их вынужденного прогула. Принимается участие в судах, в качестве третьего лица без права требования по гражданскому судопроизводству. В целях защиты деловой репутации Профсоюза «AQNIET», подготовлены и поданы жалобы в правоохранительные органы по уголовному и административному правонарушениям.

Наряду с этим для работников здравоохранения, в рамках проекта «МедАдвокат», разработаны и внедрены рекомендации по правовой грамотности при ведении органами дознания и/или следствия опросов и/или допросов как в качестве свидетеля, так и в качестве подозреваемого.

Профсоюзом «AQNIET» в рамках проекта «МедАдвокат» на постоянной основе для правовой защиты своих членов проводятся юридические консультации по вопросам трудового, пенсионного, жилищного законодательства, страхования и др. Ответы с приложениями извлечений из нормативных актов, как устные, так и письменные предоставляются посредством электронной почты, социальных сетей, мессенжера «WhatsApp», по городской и междугородной телефонной связи.



ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

**ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ
СТОЛКНУЛИСЬ С ПРОБЛЕМАМИ**

- ➔ УГОЛОВНОГО,
- ➔ АДМИНИСТРАТИВНОГО,
- ➔ ГРАЖДАНСКОГО,
- ➔ ТРУДОВОГО ИЛИ ИНОГО ХАРАКТЕРА

ОБРАЩАЙТЕСЬ В ПРОФСОЮЗ

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»: +7(7172) 25-17-74
Координатор проекта: +7(701)-199-14-14
E-mail: medadvocataqniyet@zdravunion.kz

Филиалами и аппаратом ЦС Профсоюза в 2023 году обработано 4772 обращений медицинских работников по оплате труда, правовым вопросам, организации охраны труда, санаторно-курортного обслуживания и отдыха, оказания адресной материальной помощи. Кроме письменных обращений специалистами Профсоюза оказывается консультативная помощь по телефону.

Все обращения, поступившие от работников в Профсоюз, анализируются ежеквартально, а информация о результатах их выполнения доводится до первичных профсоюзных организаций. За каждым ответом на обращение стоит большая работа специалистов Профсоюза, которые выполняют свои обязанности так, чтобы количество положительных решений увеличивалось.

Контроль за исполнением поступивших обращений: изучение причин и условий, порождающих жалобы и повторные обращения граждан, позволяют добиться системности в организации работы и предотвращать случаи нарушения законодательства при рассмотрении обращений граждан.

Всего в результате оказанных услуг защищены социально-экономические интересы членов Профсоюза на 177 608 741 тенге.



СВЕДЕНИЯ ЗА 2023 ГОД ОБ ОБРАЩЕНИЯХ ГРАЖДАН, ПОСТУПИВШИХ В ФИЛИАЛЫ И АППАРАТ ЦС КАЗАХСТАНСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET»

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ		ВСЕГО ОБРАЩЕНИЙ	ВСЕГО ЗАКРЫТЫХ	ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ (в тг.)	ВЗЯТО НА КОНТРОЛЬ
	ПО ВОПРОСАМ ОПЛАТЫ ТРУДА	427	420	8 000 849 тг.	7
	ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА	19	19	140 000 тг.	
	ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ	109	105	7 494 083 тг.	4
	САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ОТДЫХ	3899	3899	141 907 300 тг.	
	ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ	318	318	20 066 509 тг.	
	ИТОГО	4772	4761	177 608 741 тг.	11

Министерство здравоохранения Республики Казахстан ежеквартально направляет запрос в адреса социальных партнеров о предоставлении информации по исполнению пункта 15.7 Отраслевого соглашения «проводить в пределах своих полномочий мониторинг социальной напряженности и рисков возникновения трудовых конфликтов, результаты мониторинга рассматривать на заседаниях отраслевой комиссии».

Так, Профсоюз «AQNIET» неоднократно направлял в Министерство здравоохранения Республики Казахстан ответ на их письма с информацией об обращениях работников за 1 квартал, 1 полугодие и за 10 месяцев 2023 года, о реализации пунктов Отраслевого соглашения, анализы трудовых споров, ситуации по нарушениям трудовых отношений, присутствующие во всех регионах республики. К сожалению, Министерство здравоохранения Республики Казахстан, как уполномоченный орган, отвечающий за организацию деятельности Отраслевой комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в отрасли здравоохранения (далее-ОТК) не проводит надлежащую работу по разбору и анализу направляемой информации. Вследствие этого возникает резонный вопрос объективной необходимости предоставления данной информации, если не делаются выводы и непринимается решения. Профсоюз считает, формальный подход к обсуждаемой теме и развитию социального партнерства в отрасли со стороны Министерства здравоохранения РК недопустимым.

Подробнее приведены примеры обращений по отдельным филиалам. Следует отметить, что указанные ситуации присутствуют во всех регионах республики.

В Жамбылской области:

В течение последних двух месяцев участились внеплановые мониторинги Жамбылским областным филиалом НАО «Фонд социального медицинского

страхования» (далее – ЖОФ ФСМС) в поликлиниках Жамбылской области, что вызывает недовольства со стороны администрации и сотрудников этих поликлиник по следующим причинам:

1) При внеплановой проверке ЖОФ ФСМС, проведенная на основании служебного письма от 13.10.2023г. №13-03-04/12655, не указала в уведомлении о проведении внепланового мониторинга период проведения мониторинга, а также не была приложена сама Служебная записка ЖОФ ФСМС для ознакомления, на основании которого проводится мониторинг;

2) в уведомлении указаны пункты Договора от 31.12.2022г., который заключен на 2023 год и распространяется на период 2023 года;

3) по окончании выдано заключение мониторинга и указано, что мониторинг проводился в периоды за 2022 год и 8 месяцев 2023 года; далее соответственно в выводах указали, что имеет место необоснованная выписка рецептов пациентам в 2022 году на определенную сумму и будет применена неустойка.

Одна из проверенных организаций выразила свое несогласие по вынесенным выводам в Заключении по мониторингу качества и объема медицинских услуг (далее - Заключение) по результатам мониторинга договорных обязательств по закрытому 2022 году и незаконном применении неустойки по ним.

На сегодняшний день, 16.11.2023 ЖОФ ФСМС отправлена Excel-таблица с данными прикрепленных мигрантов по поликлиникам, не имеющих гражданства РК. К таблице не было приложено исходящее письмо, однако в графе *«итого будет принято решение (отделу мониторинга определить сроки иных вычетов по итогам анализа)»* указано следующее – подлежит удержанию и определенный период, начиная с 2020г по 2023г. Экспертами ЖОФ ФСМС было сказано, что в связи с отсутствием у перечисленных пациентов Гражданства РК и ВНЖ, КПН за них был получен необоснованно и данные пациенты должны быть сняты с РПН в случае отсутствия ВНЖ РК.

В случае, если у указанных пациентов есть ВНЖ РК, эксперты ЖОФ ФСМС в качестве доказательства требуют предоставить копии документов мигрантов.

Требования предоставить копии документов мигрантов противоречит статье 15 пункту 1 Закона Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 94-V «О персональных данных и их защите», который гласит - Распространение персональных данных допускается при условии согласия субъекта или его законного представителя, если при этом не затрагиваются законные интересы иных физических и (или) юридических лиц.

Также, филиал Профсоюза АҚНІЕТ сообщил следующую информацию, что 16.11.2023 предприятиям было переадресовано письмо от РГП на ПХВ «РЦЭЗ», где сообщалось о том, что согласно Приказу № ҚР ДСМ-151 от 22.09.2023 года «О внесении изменений и дополнений в приказ МЗ РК от 20 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-291/2020 «Об утверждении правил оплаты услуг субъектов здравоохранения в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования» согласно пункта 74 для автоматизированного формирования счет-реестра за оказание комплекса услуг ПМСП и специализированной медицинской помощи в амбулаторных

условиях по форме, согласно приложению 9 к настоящим Правилам и корректного расчета суммы, предъявляемой к оплате поставщик обеспечивает в ИС ЕПС ввод и подтверждение данных согласно первичной медицинской документации, утвержденной согласно приказу № ҚР ДСМ175/2020, об оказанных медицинских услугах и обеспечивает их отправку в ИС «ЕПС» в течение 3 (трех) календарных дней с момента оказания.

РГП РЦЭЗ в письменном обращении от 19.10.2023 года исх. № 12/2660 в МЗ РК просил рассмотреть предложение об установлении форматно-логического контроля на прием услуг в течении 3 дней с момента оказания услуг в ИС ЕПС с 01.11.2023 года, во избежание несвоевременной отправки выполненных медицинских услуг в информационную систему «Единая платежная система».

Вносить услуги в ИС ЕПС в течение 3 дней не всегда является возможным в связи с техническими неполадками в МИС «Дамумед» либо местными перебоями в электричестве, либо интернете. Также стоит отметить, что в функциональные обязанности медицинского персонала входит не только внесение услуг в МИС, а в первую очередь работа с населением: прием пациентов, подворные обходы, активное посещение пациентов на дому и многое другое. В связи с чем, не всегда медицинским работникам удается своевременно вносить все данные в МИС.

Работники в Жамбылском регионе обращают внимание Министерства здравоохранения РК на отсутствие конструктивных подходов в решении организационных вопросов, связанных с оплатой услуг от ФСМС и устранения объективных причин для наложения штрафных санкций со стороны ФСМС.

В Восточно-Казахстанской области руководство филиала Профсоюза «AQNIET» обращает внимание на следующие вопросы.

Проблемы есть на станциях скорой помощи городов Усть-Каменогорска и Семей. В нарушении приказа МЗ РК № 225 от 30.11.2020 г главные врачи сокращают количество бригад (п. 41). Например, вместо положенных 32–33 бригад в смену выходят в среднем 22 бригады, что увеличивает нагрузку на работников выездных бригад. При этом никакой доплаты за напряженность, расширения объема выполняемых работ не производится. В городах и районах сокращают одного фельдшера в бригаде, причем это делалось до введения изменений в данный приказ 19.01.23 года. Есть сложности определения категории срочности в районах, где как правило, работает один круглосуточный пост и поступают в одну смену вызова разной категории срочности. Это вызывает недовольство со стороны фельдшеров выездных бригад, которым приходится на срочный и сложный вызов выезжать по одному фельдшеру в бригаде. Кроме этого, на ССНМП, в нарушение областного регионального Соглашения неправильно оплачиваются ночные и праздничные часы. Сейчас идут, при непосредственном участии председателя филиала, судебные процессы по данному вопросу на уровне Верховного Суда, в порядке кассации.

Большая проблема возникла у стоматологов, дантистов, которые лишились не только работы, но и практически профессии. Так как после внесения изменений в приказ МЗ РК от 23.02.23 г. они могли лечить только неосложненный кариес. По просьбе зубных врачей председатель филиала Профсоюза М. Айзенберг обратился

с письмами в МЗ РК, Правительство и депутатам Парламента. Есть надежда на разрешение данного вопроса путем внесения изменений в приказ.

В Усть-Каменогорский филиал НАО МУС обратились санитарки по поводу невыплаты им лечебного пособия к отпуску, как нарушение п. 13.12 Отраслевого соглашения со стороны работодателя. При поддержке председателя филиала Профсоюза АҚНИЕТ санитарки написали письмо работодателю с требованием восстановления их прав, и в случае невыполнения их требований планируют обращаться в инспекцию по труду. Следует отметить, что санитарки обратились за помощью в Профсоюз АҚНИЕТ, хотя они являются членами профсоюза «Сеним».

Очень непростая ситуация сложилась в Серебрянской городской больнице, где часто нарушаются трудовые права работников. Постоянно приходится вести переговоры с работодателем. Так, например, медсестер хирургического отделения заставляли без оплаты работать в приемном покое. После вмешательства председателя филиала Профсоюза этот вопрос был разрешен положительно для медсестер. Возникают вопросы по отпускам, а сейчас без мотивированного мнения нашего филиала хотят расторгнуть трудовой договор с председателем профкома. Председатель М. Айзенберг написал письмо главному врачу и устно переговорил с ним, но пока ответа нет.

Были серьезные проблемы в Доме ребенка г. Усть-Каменогорска, по сокращению численности работников, предоставлении отпусков, оплаты труда. Приходилось привлекать работников областного управления здравоохранения, для разрешения конфликтных ситуаций, неоднократно встречаться с администрацией Дома ребенка. После увольнения руководителя и назначении нового ситуация стала нормализоваться.

Есть много других вопросов, которые решаются путем переговоров.

В Мангистауской области:

Поступило обращение от семи клинических лаборантов клинико-диагностической лаборатории Жанаозенской городской поликлиники № 1 касательно размера доплаты за работу во вредных условиях.

При изучении необходимых документов, было установлено, что доплата за работу с вредными условиями труда у лаборантов составляет 20% от БДО. Тогда как, пп. 10) п 2. приложения 5 Постановления 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», клиническим лаборантам установлена доплата в размере 40% от БДО. Данная доплата также предусмотрена условиями коллективного договора Жанаозенской городской поликлиники № 1 на 2021–2023 годы, зарегистрированного в ГУ «Управление государственной инспекции труда Мангистауской области» 13.09.2021 г. за № 03-08/239/1.

То есть фактически имеет место нарушение нормативно-правовых актов РК, и неисполнение работодателем условий коллективного договора.

На основании вышеизложенного, филиалом проведены переговоры с требованием устранить выявленные нарушения, произвести перерасчет суммы

доплат лаборантам с января 2023 года, с последующим начислением доплат в размере 40% от БДО к заработной плате лаборантов с момента выявления нарушений. Вопрос решен положительно в пользу работников, с сентября 2023 года лаборантам осуществляется полагающаяся доплата, перерасчет будет произведен частями до конца текущего года.

Также в адрес Мангистауского филиала поступило обращение от 16 санитарок Мангистауской областной станции скорой и неотложной медицинской помощи по поводу низкого уровня заработной платы.

При изучении обращения, было установлено, что санитарки-уборщицы тарифицируются по второму квалификационному разряду, также им не производится доплата в размере 30% от БДО за работу во вредных условиях труда, в соответствии с условиями коллективного договора.

Учитывая, что характер и объем работ, выполняемый санитаркой-уборщицей, согласно норм Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (выпуск 1), утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30 ноября 2009 г. № 343-п, соответствует тарифно-квалификационной характеристике на должность «санитар, санитарка (-мойщица) третьего-четвертого разрядов», с работодателем были проведены переговоры, в результате которых было принято решение о присвоении санитаркам-уборщицам четвертого квалификационного разряда, а также об установлении доплаты в размере 30% от базового должностного оклада за работу во вредных условиях труда, с 1 сентября 2023 года.

В апреле текущего года в адрес филиала поступило письменное обращение от 9 медицинских работников-эпидемиологов Мангистауского областного центра по профилактике и борьбе со СПИДом касательно изменения статуса эпидемиологов и перевода их из квалификации «врач» в квалификацию «специалист». При этом из девяти числа обратившихся двое являются членами Профсоюза «AQNIET», остальные 7 – члены другого профсоюза (Сеним).

Запросив и изучив все документы по обращению эпидемиологов - переписку с государственными органами, нормативные правовые акты касательно изменения статуса эпидемиологов и перевода их из квалификации «врач» в квалификацию «специалист» (ввиду изменений в действующем законодательстве) никаких нарушений в действиях работодателя выявлено не было. Однако, при данном изменении условий труда уровень заработной платы у эпидемиологов значительно снизился, что вызвало недовольство у работников.

В этой связи, в интересах членов Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET», и во избежание социальной напряженности в коллективе, Филиал обратился к работодателю с просьбой рассмотреть вопрос об установлении фиксированного должностного оклада данным специалистам. В результате переговоров с работодателем данный вопрос был решен положительно в пользу работников, конфликтная ситуация разрешилась, эпидемиологам был установлен фиксированный оклад, как членам Профсоюза «AQNIET», так и членам другого профсоюза.

В адрес филиала поступило обращение медицинских работников Жанаозенской городской поликлиники № 1 Отешовой Гулжайны Сапарбаевны и Курешовой Нурзии Уразбаевны, членов профсоюза вновь созданной первичной профсоюзной организации, по поводу не включения их в список на выплату премии ко Дню Конституции РК, ввиду оформления ими отпуска по беременности и родам с 1 сентября 2023 года. При изучении обращения, было установлено, что работниками были выполнены все условия для премирования, а именно отсутствие дисциплинарных взысканий, до оформления отпуска по беременности и родам с 1 сентября 2023 года, они отработали определенный период работы по 31 августа 2023 года. Кроме того, День празднования Конституции РК приходится на 30 августа, в дни их трудового периода. Путем переговоров данный вопрос был решен положительно в пользу работников, выплата премии произведена.

В рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат» оказана финансовая помощь в размере 900000 (девятьсот тысяч) тенге по оплате услуг адвоката с целью правовой защиты 3 медицинских работников Жанаозенской многопрофильной городской больницы, являющихся членами профсоюза «AQNIET», и представления их интересов по произошедшему 18 июля 2023 года случая материнской смертности. Вопрос находится на досудебной стадии, взят на контроль филиала.

Филиалом совместно с ЦС оказана финансовая поддержка по оплате услуг адвоката за представительство в судебных инстанциях по обращению врачей-травматологов Мангистауской областной многопрофильной больницы в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат» на сумму 550 000 тысяч тенге. Решением суда от 26 июля 2023 года требования истца были признаны неправомерными, и подлежащими отказу в удовлетворении требований истца на возмещение материального ущерба, морального вреда, вызванного повреждением здоровья. Процесс выигран.

В Северо-Казахстанской области:

В связи с имеющейся кредиторской задолженностью у предприятий складывается задержка выплаты заработной платы работникам в виде частичной оплаты в объеме 50%–60% от оклада, задержка выплат отпускных, что вызывает справедливые нарекания со стороны работников, обращение в социальные сети с этим вопросом.

Одной из причин неполной и несвоевременной выплаты заработной платы является финансирование в ФСМС за оказанные медицинские услуги до 20 числа следующего месяца (а заработная плата сотрудникам ППО выплачивается до 1 числа следующего месяца).

В сложившейся кредиторской задолженности лечебных организаций 50% составляют долги по заработной плате, отчисление налогов.

В связи со сложившейся ситуацией филиал считает необходимым МЗРК обратить внимание на ежегодную ситуацию по кредиторской задолженности медицинских предприятий и принять меры:

- по обеспечению достоверности сведений мониторинга выплаты заработной платы со стороны УЗО и областных филиалов ФСМС на местах.

- ужесточить контроль за своевременным расчетом ФСМС с ЛПО за выполненные услуги (месяц в месяц), с целью выплаты заработной платы сотрудника с 1–10 число следующего месяца.

- проанализировать схему образования кредиторской задолженности лечебных организаций, установить основные причины ее образования.

- разработать меры по исправлению ситуации с образованием ежегодной кредиторской задолженности по лечебным организациям всей страны, работающим в системе ФСМС.

IV. Охрана труда и здоровья

Профсоюз сосредоточен на обеспечение установленного Конституцией Республики Казахстан права работников на здоровые и безопасные условия труда, реализаций, требований, установленных Трудовым кодексом Республики Казахстан, законодательными актами об охране труда.

Согласно статистическим данным, в 2023 году функционировали 205 производственных советов (далее – Совет по БиОТ), работали 204 технических инспектора по охране труда. В ходе проверок инспекторами были выявлены 57 нарушений по обеспечению безопасных условий труда, обучению и инструктажу работников, нарушения требований правил, инструкции по охране труда, обеспечению спецодеждой, спецобувью, СИЗ.

За отчетный период Профсоюзом проведены вебинары для председателей первичных профсоюзных организаций, специалистов по БиОТ на тему: «Защита прав работников на безопасные условия труда». Рассматривались вопросы по улучшению и повышению эффективности работы специалистов в области охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Профсоюз в целях активизации и совершенствования работы по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения РК, пропаганды Концепции «Нулевой травматизм», повышения внимания работодателей и профсоюзных органов предприятий и организаций за сохранением охраны труда, широкого привлечения руководителей, инженерно-технических работников, рабочих и служащих, профсоюзного актива к своевременному выявлению и устранению нарушений норм и правил техники безопасности, снижению производственного травматизма провел общественный смотр-конкурс. Для широкого освещения данного мероприятия были использованы следующие доступные информационные ресурсы:

- сайт Профсоюза «AQNIET»;
- официальные аккаунты в социальных сетях Facebook и Instagram;
- официальный чат НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

В качестве признания результатов деятельности организаций здравоохранения в вопросах безопасности и охраны труда выдвинуты следующие номинации:

а) «Лучшая организация здравоохранения по созданию безопасных условий труда» I; II; III место

б) «Лучший технический инспектор по безопасности и охране труда» I; II; III место.

По итогам Конкурса участники поощрены благодарственными письмами и денежными вознаграждениями:

1. Бакиев Анят Латипуллаевич (ТОО «Оздоровительный реабилитационный центр «Денсаулық»);

2. Иванов Игорь Евгеньевич (КГП на ПХВ «ВКОФПЦ» УЗ ВКО);

3. Казбанбетов Алпысбай Найманханович (Центр фтизиопульмонологии области Жетісу);

4. Мағзумов Сапар Умертаевич (ТОО «Салауатты Астана»);

5. Мусин Еркін Армиянович (ГКП на ПХВ Многопрофильная городская больница №1);

6. Жандарбек Жалғас Нұрланұлы (ГКП на ПХВ Городская станция скорой медицинской помощи акимата города Астана);

7. Таджигитов Еркен Жөнбекович РГП на ПХВ "Национальный координационный центр экстренной медицины" МЗ РК;

8. Ахунова Д.Т. (ГКП на ПХВ "Городской онкологический центр" УЗ г.Шымкента);

9. Сактаганов Айдарбек Амангельдинович (ГКП на ПХВ "Городская поликлиника №1 акимата города Астаны).

Профсоюз активно ведет работу по пропаганде здорового образа жизни, обеспечению членов Профсоюза, нуждающихся в оздоровлении по медицинским показателям льготными путевками на санаторно-курортное лечение, а также их детей.

V. Организационное и финансовое укрепление Профсоюза, внутри профсоюзная кадровая политика

Главными принципами организационной деятельности Профсоюз считает солидарность и единство действий всех профсоюзных органов и членов Профсоюза.

Основными направлениями в работе по организационному и финансовому укреплению Профсоюза является усиление мотивации профсоюзного членства и совершенствование кадровой политики. В этих целях усилилась работа по укреплению внутри профсоюзной дисциплины, обеспечению коллегиальности и гласности в работе выборных органов Профсоюза. Решением Исполкома Профсоюза от 13.12.2022 года № 37 п.5 утвержден Органайзинговый план по мотивации, увеличения профсоюзного членства, согласно которому проводились регулярные встречи, собрания, презентации в организациях с приглашением представителей администрации, членов и не членов Профсоюза. В повестку дня встреч, собраний включались вопросы, затрагивающие интересы всех работников организации (охрана труда, оплата труда), с обязательным информированием всех

присутствующих о работе, проводимой Профсоюзом «AQNIET» по обсуждаемым вопросам.

Профсоюзом ежегодно разрабатывается тематика семинаров с учетом пожеланий и предложений профсоюзных активистов, прошедших обучение и успешно ведется подготовка и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива по всем основным направлениям: профсоюзного строительства, трудового законодательства, информационной работы, мотивации профсоюзного членства, оргнайзинга, эдвакаси, правовых основ деятельности профсоюзов, изменений в бухгалтерском учете и налогообложении организаций, вопросы охраны труда, технологий ведения переговоров, урегулирования коллективных трудовых споров и др.

В отчетном периоде профсоюзным обучением были охвачены 2647 членов Профсоюза со всех регионов страны.

В течение года Председателем Профсоюза проведены целевые встречи с руководителями Управления здравоохранения, организаций, профсоюзным активом всех регионов республики (кроме СКО и ЗКО) и одновременно в этих же регионах проведены семинары для руководителей, юристов, председателей профкомов предприятий, учреждений и организаций здравоохранения, также не для членов Профсоюза на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат», где лектором выступили Даурен Нурсапанов - общественный защитник прав медицинских работников, директор независимого консалтинга медицинского сообщества и руководитель Юридической службы Профсоюза - Еркебулан Буркитбаев. Тему семинара, организованного филиалом Профсоюза в г. Шымкент и Туркестанской области «Актуальные вопросы применения трудового законодательства: уроки судебной практики» раскрыл лектор Муслим Хасенов - Казахстанский учёный эксперт в области трудового права, доктор философии (PhD) по специальности «Юриспруденция», магистр международного права Associate Professor Высшей школы права Maqsut Narikbayev University(КАЗГЮУ).

На базе ОРЦ «Денсаулык» проведены семинары на темы: «Технология вовлечения работников в профсоюз. Современные методики мотивации», где спикером выступила, исполнительный директор общественного фонда «KAMEDA» Махаббат Еспенова, «Профсоюзное лидерство в современных условиях», эксперт Эдуард Вохмин, профсоюзная мастер-школа, «О молодёжном комитете EPSU», Алина Танкелюн, специалист по работе с молодёжью EPSU, «Эффективность в период перемен», Нурдана Кульбаева, executive коуч, сертифицированный международной компании Franklin Covey.

Профсоюз тесно и успешно сотрудничает с Фондом им. Фридриха Эберта в Казахстане (FES) с 2015 года. При поддержке Фонда им. Фридриха Эберта в Казахстане и Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU) проведены семинары на базе ОРЦ «Денсаулык» на тему: «Оргнайзинг – укрепление профсоюза. Стратегия организационного развития и эффективного представительства работников здравоохранения профсоюзом» и в конференц-зале

отеля Sheraton Astana на тему: «Стратегия организационного развития и эффективного представительства работников здравоохранения профсоюзом».

Кроме этого, проведены вебинары на темы: «Основы делопроизводства в Профсоюзе», «Актуальные правовые вопросы деятельности Профсоюза (разработка и принятие коллективных договоров)», «Защита прав работников на безопасные условия труда», «Развитие управленческих компетенций профлидера», «Медиативные навыки переговоров», по обсуждению проекта Методической рекомендации о порядке заключения коллективного договора в организациях здравоохранения и т.д.









Повышение квалификации профсоюзных кадров и актива

10 октября, в День профсоюзов РК состоялось торжественное мероприятие в офисе Профсоюза «AQNIET», где Председатель Профсоюза поздравил профсоюзных лидеров г. Астаны и был приглашен. Муслим Хасенов, Казахстанский учёный эксперт в области трудового права. Доктор философии (PhD) по специальности «Юриспруденция», магистр международного права Associate Professor Высшей школы права Maqсут Narikbayev University (КАЗГЮУ), который презентовал учебник «Трудовое право Республики Казахстан», подписал именные экземпляры каждому участнику – свыше 25 человек и в своем выступлении отметил, что, Профсоюз «AQNIET» приобрел 80 экземпляров

учебника для председателей профкомов. Это говорит о многом. Такое трепетное отношение к источнику знаний дорогого стоит. Пусть этот учебник станет настольной книгой каждого. В целом, следует отметить, что Профсоюз «AQNIET» является профсоюзом нового поколения, его лидеры дважды – в 2021 и 2023 годах становились выпускниками сертификационной программы «HR и право» Maqsut Narikbayev University. Профсоюз инициировал и реализует проект «Медицинский адвокат», обеспечивая правовую защиту медицинских работников, активно участвует в законотворческом процессе и при разработке отраслевого соглашения, регулярно проводит семинары по всей республике для профсоюзного актива. Во время семинаров я лично убеждался в хорошем уровне подготовке членов профсоюза и их обострённом чувстве справедливости.

После подписания и вручения книги в День профсоюзов, Профсоюз перешел от слов к делу и запустил челлендж-акцию по посадке деревьев у офиса Профсоюза. Это важный шаг в сохранении чистого воздуха и красоты нашей прекрасной страны.



Презентация учебника «Трудовое право Республики Казахстан»

Решением Центрального совета Профсоюза от 23 февраля 2023 года утверждено Положение о постоянно действующих комиссиях Профсоюза (далее - Положение) и утвержден состав 3-х Комиссий:

– по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза;

- по защите прав и интересов членов Профсоюза;
- по работе с молодежью.

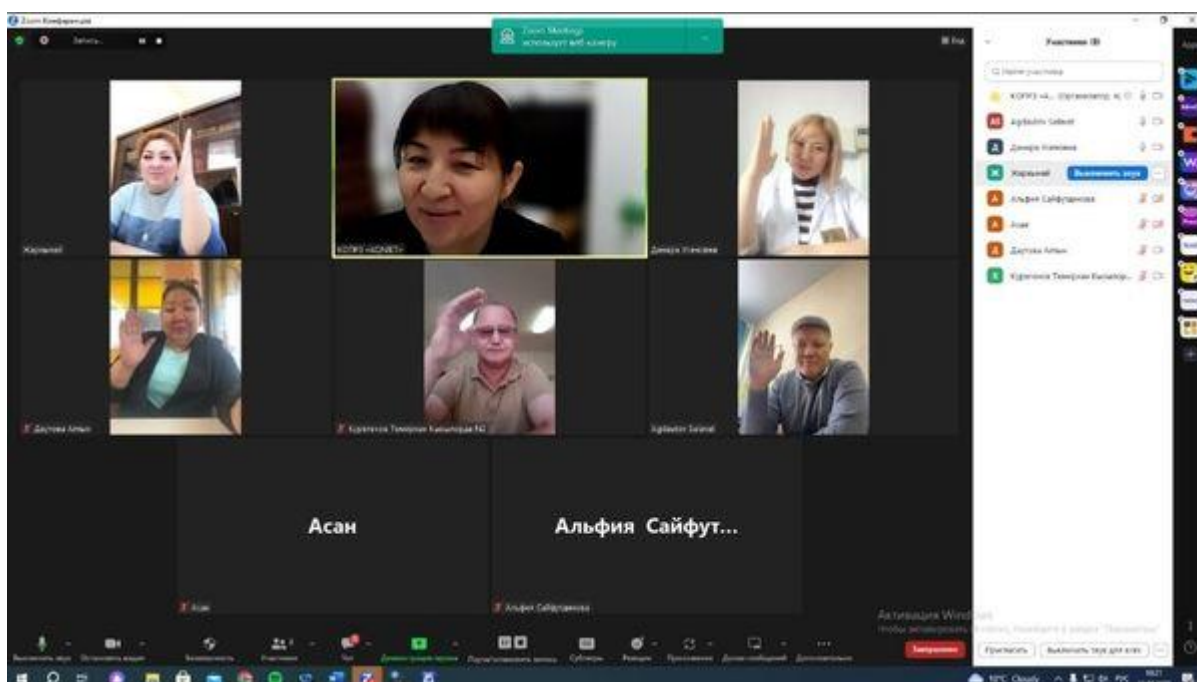
Деятельность Комиссий направлена на подготовку предложений, касающихся защиты социально-экономических, трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза, а также организационного строительства, укрепление финансовой базы Профсоюза и его структур, совершенствования кадровой, информационной и молодежной политики.

В соответствии с пунктом 3.1 Положения заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, в очной и онлайн режиме.

Так, с 11 по 12 сентября 2023 года в онлайн режиме состоялись заседания Комиссий, на которых Комиссия по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза утвердила Инструкцию по подготовке и проведению отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях. Рассмотрела проект Методического руководства по ведению делопроизводства в профсоюзных организациях и правила учета членов Профсоюза Комиссия.

Комиссия по защите прав и интересов членов Профсоюза на заседании утвердила Методическую рекомендацию «Технология заключения коллективного договора».

Комиссия по работе с молодежью утвердила Концепцию молодежной политики Профсоюза.



Заседание Комиссии по работе с молодежью

В рамках работы с молодежью, согласно Положению «Об именной стипендии Профсоюза за отличную учебу и активное участие в работе профсоюзной организации», на конкурсной основе Профсоюз продолжает присуждать именные стипендии Профсоюза студентам медицинских университетов и учащимся медицинских колледжей, размеры которых составляют: 20 тысяч тенге студентам

высших учебных заведений и 18 тысяч тенге учащимся средних специальных медицинских учебных заведений

Среди приоритетных направлений политики Профсоюза является оздоровление работников и их детей.

В прошедшем году активно продолжалась работа по обеспечению членов Профсоюза льготными путевками на санаторно-курортное лечение, а также по оздоровлению их детей. С каждым годом увеличивается выделение средств на оздоровление членов Профсоюза и членов их семей.

Так, в 2023 году оздоровлением было охвачено 3 411 членов Профсоюза (в 2022 году 3313 членов Профсоюза) и 989 детей (в 2022 году 835) на общую сумму 202 413 800 тенге.

№ п/п	Показатели	по состоянию на 1 января 2023 г.	по состоянию на 1 января 2024 г.
1	Количество оздоровленных членов Профсоюза	3 313	3 411
2	Дети членов Профсоюза	835	989
3	Сумма средств, затраченных на членов Профсоюза, тыс.тенге в том числе:	196 904 982,0	202 413 800,0
	за счет средств филиала Профсоюза	124 574 705,0	121 105 750,0
	за счет средств первичной профсоюзной организации	72 330 277,0	81 308 050,0
4	Сумма средств затраченных на детей членов профсоюза, тыс.тенге в том числе:	15 483 105,0	32 611 400,0
	за счет средств филиала Профсоюза	9 554 405,0	20 801 550,0
	за счет средств первичной профсоюзной организации	5 928 700,0	11 809 850,0

Большой популярностью среди членов Профсоюза пользуется оздоровительно-реабилитационный центр «Денсаулык», являющийся собственностью Профсоюза, который расположен в одном из самых красивых мест Казахстана, живописном Тургеньском ущелье.

С целью пропаганды здорового образа жизни, преддверии 100-летнего юбилея Профсоюза «AQNIET» филиалы Профсоюза организовали Спартакиады, турниры среди медицинских работников.

Так, филиал Алматинской и Жетысуской областей организовал турнир среди медицинских учреждений.

В соревнованиях с призовым фондом более полумиллиона тенге приняли участие восемь команд.

По результатам состязательной игры 1 место заняла Кабанбайская сельская больница Алакольского района, 2 место заняла команда Кербулакской районной больницы и 3 место заняла Аксуская районная больница.

Команды, которые не смогли подняться на подиум, также получили денежные призы.

Капитаны команд, председатели/руководители первичных профсоюзных организаций выразили благодарность организаторам, рассказали об укреплении дружеских отношений в ходе турнира.





Турнир среди медицинских учреждений Алматинской и Жетысуской областей.



Спартакиада среди медицинских работников Карагандинской и Улытауской областей

Астана қаласының денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы "Спартакиада-2023" аясындағы жарыстар нәтижелерінің жиынтық кестесі

Қорты орындар	Ұйымның атауы	Шағы	Боулинг	Шахмат	Үстел теннисі	Волейбол (ерлер арасында)	Волейбол (әйелдер арасында)	Шағын футбол	Жеңіл атлетика	Арқан тарту	Гір спорты	Ұпай саны
I	Ұлттық ғылыми кардиохирургия орталығы	53	43	47	53	49	43	55	55	54	53	505
II	№1 көпбейінді қалалық аурухана	38	52	50	52	49	54	53	52	47	51	498
III	Академик Н. Ж. Батпенев атындағы ҰҒТО	44	50	45	55	43	36	43	47	47	55	465
III	Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы	42	48	42	41	49	36	54	53	52	48	465
IV	Ұлттық шұғыл медицинаны үйлестіру орталығы	51	55	46	47	53	43	37	38	38	50	458
V	№2 көпбейінді қалалық аурухана	54	54	48	47	0	55	49	48	53	45	453
VI	№2 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы	40	51	54	41	43	36	43	39	47	36	430
VII	Ұлттық нейрохирургия орталығы	55	31	49	51	43	49	43	54		54	429
VIII	"Жансая" әлеуметтік қызмет көрсету орталығы	41	31	44	35	49	49	43	50	47	40	429
IX	Ана мен бала ҰҒО ҚФ "UMC"	0	53	55	47	54	49	43	51	30	44	426
X	№2 қалалық емхана	45	43	40	47	43	36	37	46	30	47	414
XI	№1 қалалық емхана	43	31	37	47	36	43	43	44	38	41	403
XII	№5 қалалық емхана	48	31	38	30	43	36	52	45	38	39	400
XIII	Астана медицина университеті	0	31	53	54	52	52	0	49	55	46	392
XIV	№4 қалалық емхана	33	31	52	35	36	36	37	43	38	42	383
XV	"Шарапат" әлеуметтік қызмет көрсету орталығы	37	31	39	41	43	36	37	37	38	43	382
XVI	№8 қалалық емхана	35	0	36	35	36	36	49	42	38	49	356
XVII	Мамандандырылған балалар үйі	36	49	0	41	36	43	0	40	38	38	321
XVIII	№3 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы	46	43	43	41	36	49	37	0	0	0	295
XIX	Жоғары медициналық колледжі	49	43	41	35	0	0	0	41	30	52	291
XX	ҚР ПБ Медициналық орталығының ауруханасы	0	31	51	30	43	43	49	0	0	0	247
XXI	Балаларды оңалтудың ұлттық орталығы	47	0	0	47	55	43	43	0	0	0	235
XXII	№11 қалалық емхана	0	0	0	30	0	0	37	36	38	37	178
XXIII	Медициналық - техникалық колледжі	52	43	34	41	0	0	0	0	0	0	170
XXIV	«Достық» алғашқы медициналық-санитарлық көмек орталығы	50	31	33	0	0	43	0	0	0	0	157
XXV	№6 қалалық емхана	39	31	0	35	0	0	49	0	0	0	154
XXVI	№1 көпбейінді қалалық балалар ауруханасы	0	43	35	35	0	0	0	0	0	0	113
XXVII	Қалалық инфекциялық орталығы	34	31	0	0	0	43	0	0	0	0	108
XXVIII	Қалалық перинаталды орталық	0	47	0	0	0	53	0	0	0	0	100
XXIX	№14 қалалық емхана	0	43	0	50	0	0	0	0	0	0	93
XXX	№15 қалалық емхана	0	31	0	0	0	0	43	0	0	0	74
XXXI	"Даналық" Жоғары медициналық колледжі	0	43	0	0	0	0	0	0	0	0	43
XXXI	Астана қ. санитариялық-эпидемиологиялық бақылау департаменті	0	0	0	0	43	0	0	0	0	0	43
XXXII	№13 қалалық емхана	0	0	0	0	36	0	0	0	0	0	36







«Спартakiада 2023» среди организаций здравоохранения города Астаны



Спортивный турнир по мини-футболу среди организаций здравоохранения города Алматы

Филиал Профсоюза Карагандинской и Улытауской областей организовал Спартакиаду среди медицинских работников. Главным партнером этого спортивного праздника выступило управление здравоохранения Карагандинской области. По традиции соревнования стартовали в канун Дня медицинского работника.

Выступая на торжественной церемонии открытия, к участникам Спартакиады обратилась заместитель руководителя управления здравоохранения Гульжан Жиёмбаева: «Уважаемые участники Спартакиады! Поздравляю вас с большим спортивным праздником! Спорт – неотъемлемая часть здоровья человека. И вы на собственном примере показываете всем, что здоровье нужно не только беречь, но и укреплять, занимаясь спортом. Это отличный пример для нашего населения. В этом году Спартакиада для вас особенная, потому что проходит в год столетия Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET». Вековой юбилей – это значимое событие для всей отрасли. Управление здравоохранения с 1994 года является социальным партнером Карагандинского областного филиала Профсоюза «AQNIET». Все эти годы мы вместе работаем над улучшением социально-экономического положения работников, учитываем предложения Профсоюза «AQNIET» при разработке Отраслевого соглашения,

коллективных договоров. Хочу в канун векового юбилея поздравить, прежде всего, активистов профсоюзного движения, чья жизненная позиция и энергия направлены на повышение уровня жизни медицинских работников. А участникам Спартакиады хочу пожелать красивых побед, болельщикам - ярких, незабываемых впечатлений».

В Спартакиаде приняли участие 8 медицинских учреждений. В оргкомитет по проведению Спартакиады вошли профессионалы в этом деле: Шухрат Щербатаев, заведующий приемно-диагностическим отделением, Болысбек Мамитов, врач-хирург и Лада Жумакаева, председатель профкома. Все они из областной клинической больницы. Как и в большом спорте, все соревнования судили профессиональные судейские бригады.

Медики доказали, что спорт для них – это образ жизни. Ни одна команда не осталась без медалей, кто-то был сильнее в мини-футболе, кто-то в настольном теннисе. В коллективах занимаются шахматами, тогыз кумалак, легкой атлетикой. Были выявлены сильнейшие в перетягивании каната, армреслинге. Соревновались по семи видам спорта.

Третье командной место заняла Многопрофильная больница №3. На втором месте Областная клиническая больница. Первое у Многопрофильной больницы №1. Все победители по видам спорта и команды получили медали, дипломы, кубки, денежные премии.

Двенадцатая «Спартакиада 2023» среди организаций здравоохранения города Астаны была организована, филиалом Профсоюза г. Астаны. Всего в соревнованиях приняли участие 34 команды из медицинских организаций столицы, которые соревновались в 10 видах спорта. Согласно регламенту спартакиады, участвуя во всех видах спорта, первое место в общекомандном первенстве с наибольшим количеством очков заняла команда «Национальный научный кардиохирургический центр», второе место – команда «Многопрофильная городская больница №1». Две команды с равным общим командным счетом команда «Национальный научный центр травматологии и ортопедии им. Н. Батпенова» и команда «Городская станция скорой медицинской помощи» заняли третье место.

В финальном этапе спартакиады среди организаций здравоохранения города определились сильнейшие по легкой атлетике, перетягиванию каната и гиревому спорту.

В трех видах спорта приняли участие более двадцати команд и около трехсот спортсменов. В ходе игры участники показали хорошую тактическую и физическую подготовку, а также командную сплоченность и волю к победе. По результатам соревнований лучшие в общекомандном зачете по 3 видам спорта определены следующим образом:

по легкой атлетике:

1 место – команда «Национальный научный кардиохирургический центр»,

2 место – команда «Национальный центр нейрохирургии»

3 место – команда «Городская станция скорой медицинской помощи»

от гиревого спорта:

1 место – команда «ННТЦ им. академика Н. Батпенова»
2 место – команда «Национальный центр нейрохирургии»
3 место – команда «Национальный научный кардиохирургический центр»
от перетягивания каната:

1 место – команда «медицинский университет Астана»
2 место – команда «Национальный научный кардиохирургический центр»
3 место-команда «Многопрофильная городская больница№2»

Победителям соревнований были вручены дипломы, кубки и памятные подарки от Профсоюза «AQNIET».

Филиалом Профсоюза г. Алматы оказана материальная помощь ГКП на ПХВ «Больница скорой неотложной помощи» для аренды футзалы.

Профсоюз, как общественная созидательная сила имеют большие возможности для дальнейшего развития массовой физической культуры и спорта, усиления охраны здоровья работников.

Также Профсоюз сотрудничает в рамках Программы лояльности с Magnum Club. Партнер Профсоюза сеть супермаркетов Magnum Cash&Carry предоставляет специальные предложения - дополнительные 2% кэшбека для всех членов нашего Профсоюза «AQNIET», это отличная возможность сэкономить и получить дополнительные бонусы при посещении Magnum.

Каждый год, в преддверии Дня знаний, в рамках республиканской благотворительной акции «Дорога в школу» первичные профсоюзные организации филиала Профсоюза в г. Астане, Мангистауской, Карагандинской и Жетысуской областей помогают собрать деток в школу. В центре внимания в первую очередь находятся ребята, чьи дети впервые переступят школьный порог. При этом особое внимание уделяется многодетным, малоимущим, неполным, а также семьям, воспитывающих детей с инвалидностью, или оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Филиал Профсоюза г. Астаны в честь 90-летнего юбилея КГУ «Специализированный дом ребенка» вручил для детей сертификат магазина «Детский мир».

Мангистауским филиалом Профсоюза были направлены 69 детей работников медицинских организаций, членов Профсоюза на четвертый сезон «Спортивный» детского оздоровительного лагеря «Коктебе» Туркестанской области, а филиалом Профсоюза г. Алматы 118 детей, членов Профсоюза, в детский лагерь «Горное солнце», «Юный домостроитель» и «Связист».

Филиалом Профсоюза г. Алматы проведена Новогодняя ёлка на 500 детей членов Профсоюза.

Председатель филиала Абайской области совместно с Альянсом женских сил посетила общежитие Электротехнического колледжа, где находились жители, эвакуированные из-за лесного пожара в области Абай. Адресная помощь была оказана многодетным семьям. В частности, для них были закуплены молочные продукты, лекарства, одежда, обувь.



Адресная помощь жителям, эвакуированным из-за лесного пожара в области Абай



Оздоровление членов Профсоюза и их детей

VI. Информационно-аналитическое обеспечение деятельности Профсоюза

Одной из приоритетных задач Профсоюза является повышение уровня информационно-аналитической работы профсоюзных органов всех уровней, внедрение современных информационных технологий в практику работы, совершенствование работы интернет-ресурсов Профсоюза.

Профсоюз для повышения эффективности деятельности проводит на постоянной основе работу по выполнению программных документов в области информационной политики Профсоюза. Разработана PR стратегия, направленная на повышение имиджа Профсоюза путем освещения её деятельности на официальном сайте zdravunion.kz и страницах социальных сетей.

В то же время наблюдается низкий уровень информационной работы профсоюзных организаций на местах. Так как на принятие решения работника состоять в профсоюзе или нет, влияет, прежде всего, уровень организаторской, информационно-пропагандистской работы в медицинских организациях. Именно председатель первичной профсоюзной организации, работая в непосредственном контакте с работниками, является источником профсоюзной жизни, по результатам его деятельности работники судят об эффективности работы в целом Профсоюза.

Для оперативного реагирования на запросы профсоюзного актива и членов Профсоюза по анализу процессов, происходящих в сфере трудовых и социально-экономических отношений и общественной жизни в аппарате Центрального Совета Профсоюза продолжает работать горячая линия по номеру 8 (7172) 25-17-74, для председателей первичных профсоюзных организаций на базе мессенджера «WhatsApp» чат, что дало возможность не только работникам здравоохранения, но и работникам других отраслей оказавшихся в тяжелых ситуациях напрямую обратиться за консультацией к специалистам аппарата ЦС Профсоюза и количество обращений членов профсоюзов за юридической помощью возросло.

Профсоюз на постоянной основе обеспечивает профсоюзный актив и членов Профсоюза аналитическими, методическими и справочно-информационными материалами, нормативными правовыми актами и внутрисоюзными документами.

За 2023 год аппаратом ЦС Профсоюза направлены печатные и на электронном носителе материалы: ежеквартальный информационный бюллетень «Вестник Профсоюза», всего выпущено 2 номера, учебник «Трудовое право Республики Казахстан», автором которого является Муслим Хасенов, Казахстанский ученый, эксперт в области трудового права, доктор философии (PhD) по специальности «Юриспруденция», Associate Professor Высшей школы права Maqsut Narikbayev University (КАЗГЮУ), Методическая рекомендация «Технология заключения коллективного договора».

В 2023 году Председатель Профсоюза активно выступал в СМИ:

- прямой эфир (ответы Председателя Профсоюза на вопросы подписчиков, работников здравоохранения по актуальным вопросам медицинских работников, возникающие в ходе деятельности) на странице инстаграм Мынжылкы

Бердиходжаева, заместителя директора по хирургии Больницы Управления делами Президента Республики Казахстан;

- публикация статьи «Аргументы и факты». «Позиция – это не амбиция».
- участие в программе «Дневной формат» на тему: ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК: РАБОЧИЕ СПОРЫ СТАНУТ КОНСТРУКТИВНЕЙ?
- интервью «Министерство настроило врачей на нормативы и приказы» «юридическая газета» <https://zanmedia.kz/zha-aly-tar/102372/>.
- участие в программе «1001 ночь» телеканала «Qazaqstan» на тему «Проблемы системы обязательного социального медицинского страхования».
- прямой эфир на телеканале ХАБАР «Наша цель».
- участие в прямом эфире телеканала Atameken business на тему «Трагедия на шахте им. Костенко: что теперь будет с Арселормиттал Темиртау?».
- интервью на телеканале Хабар 24.kz по системе медстрахования.
- участие на круглом столе, организованном Eurasian Center for People Management (ЕСРМ) при поддержке Представительства Фонда Розы Люксембург в Центральной Азии. Генеральный директор ЕСРМ Ербол Исмаилов выступил модератором. Участниками круглого стола были представители трех национальных профсоюзных центров, представители политических партий, бизнеса, гражданского общества, ученые-правоведы. Участниками были высказаны мнения, что государство не заинтересовано в сильных профсоюзах, поэтому законодательно не созданы условия для их эффективной деятельности, т.е. за 30 лет политическая система была ориентирована на ослабление института профсоюзов, что основными причинами социально-трудовых конфликтов является позиция всесторонней поддержки бизнеса. Отсюда, отношение государства к роли и функции профсоюзов, в целом, определяет и отношение самого общества на профсоюзы.



Круглый стол, организованном Eurasian Center for People Management (ECPM) при поддержке Представительства Фонда Розы Люксембург в Центральной Азии.



*Программа «Дневной формат» на тему:
ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК: РАБОЧИЕ СПОРЫ СТАНУТ
КОНСТРУКТИВНЕЙ?*



Программа «1001 ночь» телеканала «Qazaqstan» на тему «Проблемы системы обязательного социального медицинского страхования»

VII. Международное сотрудничество

Профсоюз принимает активное участие в международном профсоюзном движении, поддерживая сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами. Целью данного сотрудничества является использование опыта зарубежных коллег и объединение усилий для решения социально-экономических

проблем, с которыми профсоюзы всего мира сталкиваются в работе по защите прав и интересов работников и проводит целенаправленную информационно-пропагандистскую работу по формированию положительного имиджа профсоюзного движения Казахстана и повышению авторитета национальной системы здравоохранения на международном уровне.

Также Профсоюз осуществляет и развивает долгосрочные проекты сотрудничества с профсоюзами других стран, является членской организацией Международной Конфедерации профсоюзов работников здравоохранения (МКПРЗ), с численностью более 3 млн медработников стран СНГ, Европейской Федерации профсоюзов Общественного обслуживания (ЕФПОО - EPSU), с численностью 8 млн и Глобальной Федерации профсоюзов общественного сектора – Интернационала Общественного обслуживания (ИОО - PSI), который объединяет свыше 20 млн членов профсоюзов общественного сектора из 150 стран, предоставляющих услуги в органах государственного управления, муниципальных и общественных службах, а также медицинские, социальные и коммунальные услуги.

30-31 марта 2023 года в городе Хива (Республика Узбекистан) Председатель Профсоюза принял участие в международном семинаре для профсоюзов здравоохранения Центральной Азии на тему: «Безопасность и охрана труда работников здравоохранения, роль профсоюзов стран Центральной Азии в создании безопасных условий труда, внедрение и развитие механизмов защиты прав работников в секторе здравоохранения в современных социально-экономических условиях», организованном Международной организацией труда (далее - МОТ). В работе семинара приняли участие Сергиус Гловацкас - заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро по деятельности трудящихся МОТ и Харри Талига - эксперт МОТ (Эстония).

Б. Тажибай своим выступлении отметил, что в обязательном порядке должна быть эффективная государственная политика по СУОТ. Пандемия стала испытанием для систем здравоохранения всего мира, мы стали свидетелями неподготовленности практически всех стран мира в этом направлении, присутствия системных недостатков в здравоохранениях стран мира. В тоже время мы увидели:

- важность несомненной роли медицинских работников в сохранении жизни и здоровья людей;
- необходимость моральной и социально-экономической поддержки медицинских работников;
- необходимость установления новых планок, предъявляющих высочайшие требования к охране и безопасности труда в отрасли здравоохранения.

Финансирование охраны труда должно быть на достаточном уровне. Необходимо создавать безопасные и здоровые рабочие места для медработников, что в конечном итоге отразится на качестве и доступности медицинской помощи населению.



23 по 26 мая 2023 года в Берлине (Германия) Председатель Профсоюза принял участие в работе 15-го Конгресса Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC), представляя округ Центральной Азии и Казахстана.

В мероприятии приняли участие около 600 делегатов национальных профсоюзов, в том числе генеральные секретари и президенты 93 национальных профсоюзных организаций из 41 страны Европы, 10 европейских отраслевых федераций профсоюзов, а также специальные гости из Европы и других стран. В течение четырех дней обсуждались профсоюзные требования и приоритеты для обеспечения Справедливой сделки для рабочих, об обновлении профсоюзов, о будущем работы, о новой экономической модели для людей и планеты, о будущем Европы и о более сильном ETUC.



XV Конгресс Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC)

С 5 по 16 июня 2023 года в Женеве представители правительств, работников и работодателей из 187 государств, члены Международной организации труда обсуждали вопросы обеспечения справедливого перехода к экологически устойчивым экономикам и обществам для всех, рассмотрены промышленная политика и технологии, а также насущная необходимость обеспечения экологической устойчивости в сфере труда.

В работе 111-й сессии Международной Конференции Труда (далее - МКТ) от казахстанской делегации приняли участие первый вице-министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Акмади Сарбасов, представители работодателей, генеральный директор Казахстанской Конфедерации работодателей «Парыз» Айдос Абиханов и представители

работников. От Казахстанской Конфедерации Труда (далее - ККТ), принял участие первый заместитель Генерального секретаря ККТ Бакытжан Тажибай.

В своем выступлении Бакытжан Тажибай выразил признательность за поддержку и сотрудничество МОТ с Казахстанской Конфедерацией Труда, отметив, что за последние годы отмечается рост профсоюзного членства в ККТ до 25% (в настоящее время членство достигает до 1 млн). Решение вопросов свободы объединения при заметном улучшении в стране, все же требуют дальнейших серьезных перемен, в частности, есть необходимость реформы социального партнерства на всех уровнях. В этом вопросе присутствие технической консультации и участие экспертов МОТ было бы важной составляющей будущих позитивных изменений.

В рамках визита делегации Республики Казахстан для участия в 111-й сессии МОТ состоялась встреча с Директором департамента международных трудовых норм Коринн Варга и региональным директором МОТ для стран Европы и Центральной Азии Хайнцом Коллером. В ходе встречи отмечено, что в республике присутствует определенный прогресс по реализации рекомендации Комитета по стандартам касательно Конвенции №87 "О свободе объединения". Результатом является исключение Казахстана из «короткого списка» и возможность расширения взаимодействия и направления экспертов МОТ по технической консультации касательно других Конвенции МОТ. А именно по Конвенциям 190, 131, 102 и других.



111-я сессия Международной Конференции Труда



111-я сессия Международной Конференции Труда

14 октября прошел Исполнительный совет PSI, где были озвучены Резолюции и внесенные изменения предыдущего заседания Исполнительного комитета, в который входит председатель Профсоюза Бакытжан Тажибай. В этот же день прошло открытие 31-го Всемирного конгресса Интернационала Общественного Обслуживания (PSI), где Бакытжан Тажибай выступил на Генеральной сессии PSI по Программе действий «Наращивая силы для Мира, который мы строим». Делегаты Конгресса разделили опыт, обсудили идеи и находили способы улучшения условий труда в разных областях, включая здравоохранение. Все участники Всемирного Конгресса смотрят в будущее с огромной надеждой и энтузиазмом, зная, что наши усилия могут изменить мир к лучшему. В течение Конгресса Председателем Бакытжаном Тажибай, проведены успешные переговоры в рамках международного сотрудничества с профсоюзами Швеции, Норвегии, Южной Кореи, Турции, Германии, Сингапура, Малайзии, Румынии и Монголии. В ходе переговоров уделили особое внимание вопросам трудовых прав и условий труда, и обменом лучшими практиками в коллективных переговорах.



31-й Всемирный конгресс Интернационала Общественного Обслуживания (PSI)

29-30 ноября 2023 года в Брюсселе состоялся 72-й исполнительный комитет Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU). От Профсоюза «АҚНИЕТ» в работе Исполкома ЕФПОО приняли участие председатель Профсоюза Б. Тажибай, председатель филиала г. Алматы А. Даутова и руководитель юридической службы Профсоюза Е. Буркитбаев.

После разрешения организационных вопросов и утверждения протоколов 70го и 71го Исполкома, рассмотрены более 8 вопросов, в том числе вопросы организации всеевропейской демонстрации профсоюзов против политики жесткой экономии, которая будет проходить 12 декабря. Участники Исполкома выработают предложения по требованиям профсоюзов к проведению социальной и экономической политики для развития Европы, основанных на демократических ценностях и солидарности, участия в выборах в Европейский парламент, внесения изменения в Устав организации перед подготовкой к Конгрессу ЕФПОО, планируемой летом 2024 года в Бухаресте (Румыния). Выслушаны отчеты и обсуждены вопросы комитетов, в т.ч. по здравоохранению и социальным услугам. Приняты решения по финансовым и кадровым вопросам.

Одобрена кандидатура Бакытжана Тажибая для включения в состав комитета по регламенту Конгресса ЕФПОО 2024 года.



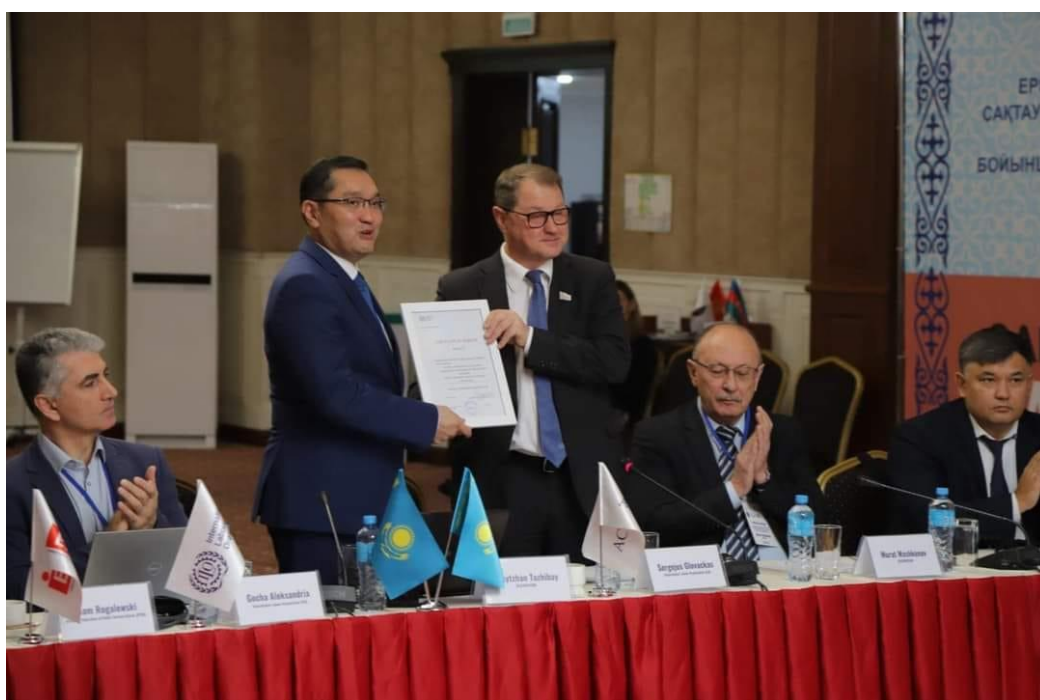
72-й исполнительный комитет Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU).

VIII. 100 лет на страже прав и интересов работников здравоохранения

Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения «AQNIET» 20-21 октября 2023 года в южной столице - в г. Алматы организовал масштабное мероприятие – международную конференцию здравоохранения по улучшению условий труда работников здравоохранения EPSU/ILO-ACTRAV. Конференция была посвящена 100-летию Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и проходил под эгидой Международной организации труда (МОТ) и Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания (European Federation of Public Service Unions - EPSU), при участии профсоюзных лидеров из 12 стран мира, в преддверии глобальной Конференции ВОЗ, посвященной 45-ой годовщине Алматинской декларации и 5-летию Астанинской декларации по первичной медико-санитарной помощи (ПМСП).

В работе конференции приняли участие заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро МОТ по деятельности трудящихся - Сергиус Гловацкас, старший специалист МОТ - Гоча Александрия, Адам Рогалевский, Саманта Хоуи - представители Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU), ВОЗ, руководители профсоюзов системы здравоохранения Узбекистана, Грузии, Таджикистана, Молдовы, Литвы, Генеральный секретарь Казахстанской конфедерации труда - Мурат Машкенов, директор департамента человеческих ресурсов Министерства здравоохранения РК - Даулет Алдынгуров, Муслим Хасенов - автор учебника по Трудовому праву РК, Associate professor M.Narikbayev University, Даурен Нурсапанов - общественный защитник прав медицинских работников, директор независимого консалтинга медицинского сообщества.

Международная организация труда (далее - МОТ) в лице Сергиуса Гловацкаса вручили почетную грамоту профсоюзу здравоохранения «AQNIET» в честь многолетнего сотрудничества и значимого юбилея – 100 лет Профсоюза!







International
Labour
Organization

Bureau for Workers' Activities
ILO
bwa@ilo.org

CERTIFICATE OF HONOUR

AWARDED TO

Kazakhstan Sectoral Trade Unions of Health
Care Workers

For the contributions to the active
cooperation in promotion of decent work
principles

And in connection with the 100 years
anniversary

Geneva, Headquarters (Switzerland)

19 October 2023

Sergėjus Glovackas
Desk officer for Europe and Central Asia

International Labour Organization
Bureau for Workers' Activities
CH-1211 Geneva 22
ilo.org



T: +41 22 799 51 11
ilo@ilo.org

Это важное признание усилий и преданности нашего Профсоюза в поддержке и защите прав трудящихся. Наши участники, лидеры и члены нашей организации всегда стояли на передовой в борьбе за справедливость, равноправие и благополучие всех работников.

Сотрудничество с МОТ, высокоуважаемой мировой организацией, позволило Профсоюзу обмениваться опытом, учиться от лучших и внедрять передовые стандарты в нашей стране. Эта почетная грамота стала подтверждением Профсоюза к качественным изменениям в мире труда.

В работе конференции обсуждены, вопросы, принятые на 111-ой Международной конфедерации труда, которая состоялась в июне 2023 года, о Глобальной коалиции за социальную справедливость – новой инициативе МОТ, направленной на продвижении дела социальной справедливости путем расширения участия Трехсторонних членов, организаций многосторонней системы, а также других заинтересованных сторон, о Бухарестской декларации ВОЗ о медико-санитарных и социальных работников, о занятости в сфере здравоохранения и существующих проблем, условий труда медицинского персонала, о задачах, стоящих перед национальными системами здравоохранения по привлечению и удержанию молодых специалистов, включая систему вознаграждения и непрерывного обучения медицинских работников, Гендерные аспекты занятости в секторе здравоохранения - роль профсоюзов в предотвращении дискриминации, насилия и домогательств.

После завершения первой сессии, были представлены доклады, где участники имели возможность задавать вопросы и высказывать свои комментарии к докладам.

Со страновыми докладами выступили:

- Раджаб Ульмасов - зам. председателя Таджикского профсоюза работников здравоохранения,

- Фарходжон Хананияев - председатель Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Узбекистана,

- Иракли Амеранашвили - председатель Грузинского профсоюза работников здравоохранения,

- Виктория Истрати - представитель Молдавского профсоюза работников здравоохранения,

- Лаура Хакобян - представитель Армянского профсоюза работников здравоохранения и другие коллеги.

По итогам обсуждений стали видны общие тенденции и новые перспективы в различных областях.

Была озвучена информация от Адама Рогалевски - сотрудника по вопросам политики в области здравоохранения и социального обеспечения EPSU - «О роли социальных партнеров в предотвращении насилия и домогательствах со стороны третьих лиц на рабочем месте».

Гоча Александрия - Старший специалист по деятельности трудящихся, региональное отделение МОТ для Восточной Европы и Центральной Азии высказал свои комментарии и дал ценную информацию по данному вопросу.

Также был представлен доклад от Еркебулана Буркитбаева - заведующего юридическим отделом КОПРЗ «AQNIET» - «О проекте Медицинский адвокат».

Участники Конференции сравнивали свои опыты и исследования, и это привело к появлению новых идей и перспективных партнерств. Международные связи участников укрепились, и это, безусловно, способствует дальнейшему развитию сферы здравоохранения.

Это важное мероприятие объединило представителей международных организаций, представителей социальных партнеров профсоюза и конечно же лидеров профсоюзного движения из 12 стран.

Накануне международной конференции в Алматы в течение двух дней в конференц-зале ОРЦ «Денсаулық» состоялся семинар для профсоюзных активистов со всей Республики, состоящие в рядах AQNIET, лекторами выступили Эдуард Вохмин, профсоюзная мастер-школа с темой "Профсоюзное лидерство в современных условиях", Алина Танкелюн, специалист по работе с молодежью EPSU, тема "О молодежном комитете EPSU", Нурдана Кульбаева, executive коуч, сертифицированный международной компании Franklin Covey, тема «Эффективность в период перемен».

В честь 100-летия Профсоюза «AQNIET» издана книга «100 ЛЕТ на страже прав и интересов работников здравоохранения». Издание рассказывает о вековой истории профсоюзного движения медицинских работников, о целях и задачах, направлениях деятельности, идеологии. В книге размещены очерки о тех людях,

которые посвятили свою жизнь профсоюзной работе, внесли вклад в становление и развитие этой общественной организации. Книга иллюстрирована фотографиями и документами аппарата Центрального совета и областных филиалов Профсоюза. Это книга была роздана всем участникам международной конференции и семинара.

После завершения международной конференции коллеги и друзья Профсоюза подвели итоги мероприятия и оставили свои отзывы на своих социальных страницах и поздравили Профсоюз «AQNIET» с 100-летним юбилеем:

Муслим Хасенов - автор учебника Трудовое право РК, Associate professor M.Narikbayev делится впечатлениями в социальных сетях «История длиной в 100 лет, или век служения Человеку труда в медицине».

«Сегодня по приглашению Бақытжан Арынұлы принял участие в международной конференции по вопросам улучшения условия труда работников здравоохранения.

Как известно, сегодня мир переживает тяжёлый период: прошедшая пандемия, а теперь и череда войн, в которых медики являются наиболее востребованными, трудятся на передовой. Поэтому стратегическую важность приобретает вопрос защиты самого медперсонала, улучшение статуса медицинских работников. Растёт спрос на услуги здравоохранения: дефицит кадров в этой сфере составляет порядка 40 млн человек. Данная категория трудящихся больше всех испытывает повышенные уровни депрессии и тревожности, отрицательные последствия синдрома выгорания и стресса. Многие просто не выдерживают и уходят из профессии, либо покидают свои страны в поисках лучших условий труда.

Учитывая эти вызовы, деятельность профсоюзов работников здравоохранения — это не только вопрос их защищенности, но и в целом здоровье нации и выживание человечества в мире катаклизмов. И в этом смысле достойный стандарт качества на протяжении долгих лет обеспечивает работа профсоюза AQNIET.

Пользуясь случаем присутствия руководителей МОТ по нашему региону, озвучил накопившиеся проблемы в сфере труда в Казахстане. Надеюсь, прислушаются и учтут в работе. Выступление посвятил отсутствию внятной государственной политики в сфере трудовых отношений и отсутствию культуры трипартизма – государство так и не может полноценно доверить социальным партнерам принимать стратегически важные решения, а те, что приняты (на уровне Генерального соглашения и иных соглашений) – попросту не выполняются. Это ратификация целого ряда конвенций МОТ, подготовка Национального доклада о социально-трудовых отношениях и многое другое.

В целом состоялось конструктивное и интересное обсуждение вопросов сферы труда и здравоохранения.

Поздравляю Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения «AQNIET» со столетним юбилеем и желаю успешного второго столетия, продуктивного и яркого, высоко нести знамя социальной справедливости и солидарности. Медицинская профессия — это благородная профессия, а профсоюз медицинских работников - вдвойне благородное дело во благо всех и каждого.

Құрметті Бакытжан Арынұлы!

Алматы қ. ҚДБ ШЖҚ «Жоғары медициналық колледжі»
КМК ұжымы атынан «АQNIET» КӘСПОДАҒЫНЫҢ 100
жылдық мерейтойымен құттықтауға рұқсат етіңіздер!

Бүгінгі таңда «АQNIET» КӘСПОДАҒЫ республиканың
жетекші ұйымдарының бірі болып табылады, ол өз қызметі
барысында еліміздің көптеген медицина қызметкерлеріне
үлкен қолдау мен қорғауды көрсетті.

«АQNIET» КӘСПОДАҒЫ әділ еңбек жағдайларын
қамтамасыз етуде, медицина қызметкерлерінің құқықтарын
қорғауда және жұмыс ортасын жақсартуға жәрдемдесуде
маңызды рөл атқарады. Сіз осы мақсаттарға жетуге
көмектесетін ынтымақтастық пен ұжымдық күш-жігердің
үлгісісіз.

Ынтымақтастық пен денсаулық сақтау қызметкерлерінің
еңбек жағдайлары мен әл-ауқатын жақсартуға қосқан үлесіңіз
үшін шын жүректен алғысымызды білдіргіміз келеді. Сіздің
денсаулық сақтау мамандарының мүдделерін ілгерілетудегі
адалдығыңыз бен еңбекқорлығыңыз терең құрметке лайық.

Сіздің барлық бастамаларыңызға сәттілік тілейміз. Еңбегіңіз
жемісін беріп, сіздің ойлаған істеріңіздің барлығы өмірде оң
ізін қалдырсын.

Құрметпен

Ж. Молдакулов

Алматы қ., 2023 ж.



Құрметті
БАҚЫТЖАН АРЫНҰЛЫ!

Сіздерді Денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіби одағының 100 жылдығы - тамаша мерейтойымен шын жүректен құттықтаймын!

Бір ғасыр бойы кәсіподақ керемет жолға түсті. Сіз денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғап қана қоймай, әділ және ынтымақты еңбек қауымдастығын құруға бағытталған күшті күшке айнала алдыңыз.

Сізге көптеген жылдар бойы табыс, өсу және ықпал тілеймін. Сіздің кәсіподағыңыз денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін дауыс болып қала берсін, ал сіздің бірлігіңіз бен ынтымақтастығыңыз барлығының өркендеуі мен ал-ауқатына әкеледі.

Сіздің қызметіңіз өз шекараларын кеңейтуді, әлеуметтік әділеттілік қағидаттарын насихаттауды және жаңа биіктерге жетуді жалғастырсын.

Сізге көптеген ұлы жеңістер, өркендеу және ұзақ өмір тілеймін!

Ізгі тілектермен,

Г.А. НҰРЫМОВА



Құрметті Бақытжан Арыңұлы!

Астана қаласының санитариялық-эпидемиологиялық бақылау Департаменті мен Басқармалары ұжымдарының атынан Сізді бүгінгі «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы қоғамдық бірлестігінің құрылғанына

100 жыл толуы мерейтоймен шын жүректен құттықтайды!

Ғасырлық тарих ұрпақ сабақтастығына байланысты болса керек. 1923 жылдан қазіргі күнге дейін осындай даму эволюциясында өзінің даңғыл жолын салып келе жатқан, айнымас дәстүрі бар «AQNIET» кәсіптік одағының нағыз жанашыр, қажымас қайраткерге айналуы, әлбетте бір күннің ісі емес.

Еңбегін еш, тұзын сор қылмай, ұрпақ сабақтастығына айналдыра білген бірнеше буынның ортақ жетістігі. «AQNIET» кәсіптік одағы қажет жерінде ағысқа қарсы жүзіп, әрдайым медицина қызметкерлерінің мұң-мұқтажын жоқтап, ар-намысын қорғады, олардың әлеуметтік мәселелерін батыл көтере білді. Осы қам-қарекеттің арқасында медицина қызметкерлерінің үлкен сеніміне ие болды.

Осындай мерейлі сәтте Сізге, «AQNIET» кәсіптік одағына еңбекте толағай табыстарға, мақсатта биік шыңдарға жете беріңіз, абырой-беделіңіз арта берсін, мерейіңіз үстем болсын деп тілектестік білдіреміз!

*Астана қаласының
санитариялық-эпидемиологиялық
бақылау департаментінің
басшысы*

С. Бейсенова



04.09.2023 с. № 66

г. Душанбе

Председателю
Казахстанского отраслевого профсоюза
работников здравоохранения
«Ақиет», Бакытжану Арынулы

От имени Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана, сердечно поздравляю Вас, наших дорогих коллег, братьев и сестер со значительным, юбилейным событием - 100 летием образования Казахстанского профсоюза работников здравоохранения.

Сложный, 100 - летний исторический путь, который прошел Профсоюз работников здравоохранения братского Казахстана, был постоянно наполнен активной деятельностью и созидательной работой по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических прав работников здравоохранения, неустанной заботой о процветании Казахстана.

Со времени обретения Республики Казахстан государственной независимости, профсоюзному движению отраслевого профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан приходилось решать немало сложных задач.

Сегодня, не смотря на имеющиеся трудности Профсоюз работников здравоохранения Казахстана активно продолжает свою деятельность по защите законных прав и интересов работников здравоохранения в новых условиях, делает много по развитию профсоюзной демократии, налаживанию социального партнерства, защите законных прав и интересов работников отрасли, людей, которые ежедневно совершают подвиг, спасая, тысячи и тысячи человеческих жизней.

В достигнутых успехах мы видим неустанный труд коллектива аппарата Республиканского комитета профсоюза, руководителей областных, городских, районных комитетов профсоюза и профсоюзного актива работников здравоохранения братского Казахстана.

В эти праздничные дни, с чувством признательности и выражения солидарности, хочется отметить, что деятельность отраслевого профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан свидетельствует о возросшем его авторитете не только среди трудящихся отрасли здравоохранения, но и среди других отраслей народного хозяйства Республики Казахстан.

Дорогие коллеги!, позвольте выразить неизменное уважение и надежду на дальнейшее сотрудничество по преумножению лучших традиций деятельности наших профсоюзов на благо людей в белых халатах!

Еще раз с праздником дорогие коллеги!

Пусть в доме каждого работника здравоохранения, всего прекрасного и трудолюбивого братского народа Казахстана процветают мир, счастье, удача и благополучие!

Хаётзода Нурхон Шариф
Председатель
Республиканского комитета профсоюза работников
здравоохранения и социальной защиты Таджикистана, кандидат
медицинских наук.

Профсоюз «AQNIET» выражает благодарность за повседневную, очень непростую работу председателям первичных профсоюзных организаций, лидерам республиканских, областных, городских филиалов Профсоюза, ветеранам профсоюзного движения. Мы вместе отстаиваем наши профсоюзные позиции и решаем общие задачи.

Столетний юбилей – нечастое событие в нашем динамичном и изменчивом мире. В течение всей своей истории Профсоюз «AQNIET» является гарантом исполнения трудового законодательства, поддерживает стабильность и согласие в трудовых коллективах отрасли, выступает надежным защитником прав и законных интересов работников здравоохранения.

100-летний юбилей Профсоюза «AQNIET» – это высокое достижение, которое подчеркивает его нестигаемую преданность ценностям солидарности и справедливости.

Профсоюз «AQNIET» продолжает двигаться вперед, готовясь к новым вызовам и планируя будущее, в котором каждый работник будет защищен и уважаем.

Мы гордимся прошлым, боремся за настоящее и верим в будущее!

НАШЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ В НАШИХ БЛАГИХ ДЕЛАХ!

**Мероприятия с участием Казахстанского отраслевого профсоюза работников
здравоохранения «AQNIET»
за 2023 год**

Дата и место	Название мероприятия	Раздел направления деятельности
10 января	Прямой эфир (ответы Председателя Профсоюза на вопросы подписчиков, работников здравоохранения по актуальным вопросам медицинских работников, возникающие в ходе деятельности) на странице инстаграм Мынжылкы Бердиходжаева, заместителя директора по хирургии Больницы Управления делами Президента Республики Казахстан.	Организационное укрепление, обмен мнениями
13 января Акмолинская область	Встреча с профактивом Акмолинской области и участие на отчетно-выборном собрании первичной профсоюзной организации ГКП на ПХВ «Атбасарская многопрофильная больница».	Организационное укрепление, уставная деятельность
18 января	Публикация статьи «Аргументы и факты». «Позиция – это не амбиция».	PR мероприятия
18 января	Проведение вебинара для профсоюзного актива на тему: «Основы делопроизводства в Профсоюзе».	Обучение профсоюзных кадров и актива
19 января г. Талдыкорган	Проведение семинара филиалом Алматинской области и области Жетісу для медицинских работников по юридической защите прав медицинских работников.	Обучение профсоюзных кадров и актива
25 апреля г. Талдыкорган	Участие председателя Профсоюза Алматинской области и области Жетісу в составе жюри ОУЗ ОЖ конкурса «Лучшая медсестер -2023 года»	Организационное укрепление, обмен мнениями

26 января	Проведение вебинара для профсоюзного актива о заключении коллективных договоров.	Обучение профсоюзных кадров и актива
30-31 января ОРЦ «Денсаулык»	Проведение семинара для председателей первичных профсоюзных организаций на тему: «Технология вовлечения работников в профсоюз. Современные методики мотивации».	Обучение профсоюзных кадров и актива
2 февраля	Проведение вебинара для профсоюзного актива по теме: «Защита прав работников на безопасные условия труда».	Обучение профсоюзных кадров и актива
2 февраля	Участие в программе "Дневной формат" на тему: ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК: РАБОЧИЕ СПОРЫ СТАНУТ КОНСТРУКТИВНЕЙ?	Организационное укрепление, обмен мнениями
3 февраля	Онлайн-встреча филиала Карагандинского и Улытауского областей с председателями первичных профсоюзных организаций, руководителями отделов кадров, экономистами, юристами медицинских учреждений Карагандинской и Улытауской областей по вопросам заключения коллективного договора.	Обучение профсоюзных кадров и актива
7 и 9 февраля г. Кызылорда г. Тараз	Семинар в гг. Кызылорда и Тараз на тему: "ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ" для юристов, специалистов кадровой службы, а также работников частного сектора здравоохранения.	Обучение профсоюзных кадров и актива
11 февраля ОРЦ «Денсаулык»	Встреча медицинской общественности Алматы, Алматинской области и области Жетысу с профессионалами-защитниками команды Даурена Нурсапы	Обучение профсоюзных кадров и актива

15 февраля	Вебинар для профсоюзного актива на тему: «Актуальные правовые вопросы деятельности Профсоюза (разработка и принятие коллективных договоров)»	Обучение профсоюзных кадров и актива
22 февраля	Расширенное заседание Исполкома Профсоюза «AQNIET»	Уставная деятельность
23 февраля	Заседание Центрального совета Профсоюза «AQNIET»	Уставная деятельность
24 февраля г. Астана	Торжественное открытие двенадцатой Спартакиады среди организаций здравоохранения города Астаны.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
2 марта	Вебинар по обсуждению проекта Методической рекомендации о порядке заключения коллективного договора в организациях здравоохранения.	Обучение профсоюзных кадров и актива
10 марта г. Астана	Соревнования по боулингу среди женщин в рамках Спартакиады-2023	Организационное укрепление, Уставная деятельность
13 марта	Семинар на тему: «Актуальные вопросы применения трудового законодательства: уроки судебной практики» для руководителей, юристов, председателей профкомов предприятий, учреждений и организаций здравоохранения по городу Шымкент, организованный Филиалом Профсоюза «AQNIET» в городе Шымкент и Туркестанской области	Обучение профсоюзных кадров и актива
16 марта	Вебинар для профсоюзных активистов на тему: «Медиативные навыки переговоров»	Обучение профсоюзных кадров и актива
27-28 марта ОРЦ «Денсаулык»	Семинар для профсоюзных лидеров со всех регионов республики, организованный Профсоюзом «AQNIET» при поддержке Фонда им. Фридриха Эберта в Казахстане и Европейской Федерации Профсоюзов Общественного Обслуживания (EPSU) на	Обучение профсоюзных кадров и актива

	тему: «Органайзинг – укрепление профсоюза. Стратегия организационного развития и эффективного представительства работников здравоохранения профсоюзом».	
29 марта	Вебинар для профсоюзных активистов на тему «Развитие управленческих компетенций профлидера».	Обучение профсоюзных кадров и актива
30-31 марта г. Хива (Республика Узбекистан)	Участие в международном семинаре на тему: "Безопасность и охрана труда работников здравоохранения, роль профсоюзов стран Центральной Азии в создании безопасных условий труда, внедрение и развитие механизмов защиты прав работников в секторе здравоохранения в современных социально-экономических условиях".	Международная работа
31 марта	Турнир по шахматам в честь 100-летия Профсоюза «AQNIET».	Организационное укрепление, Уставная деятельность
6 апреля	Соревнования по настольному теннису в рамках Спартакиады-2023.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
7 апреля	Участие в совещании в парламенте под руководством Асхата Аймагамбетова по страхованию профессиональной ответственности медицинских работников.	Социальное партнерство
12 апреля	Учредительная конференция Профсоюза «AQNIET» по области Абай.	Уставная деятельность
21 апреля Астана	Встреча с руководителями офиса фонда им. Фридриха Эберта Казахстане (FES).	Международная работа
26 апреля г. Семей	Награждение отличившихся технических инспекторов по итогам работы за 2022 год.	Организационное укрепление, Уставная деятельность

1 мая г. Астана	В рамках Спартакиады 2023 турнир по волейболу среди женщин.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
12 мая г. Астана	В рамках Спартакиады 2023 турнир по мини-футболу среди мужчин.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
12 мая	«Министерство настроило врачей на нормативы и приказы» «юридическая газета» https://zanmedia.kz/zha-alytar/102372 / интервью председателя Профсоюза.	PR мероприятие
12 мая	В связи с празднованием Международного Дня медицинской сестры «Наши медсестры. Наше будущее». Участие в составе жюри председателя филиала Профсоюза «AQNIET» Карагандинской и Улытауской областей конкурса на Звание лучших в своей профессии по шести номинациям.	Социальный диалог
12 мая	Проведение Филиалом Профсоюза «AQNIET» г. Астаны торжественного мероприятия, посвященное Дню Медицинской сестры и участие в Научно-практической конференции «Наши медицинские сестры-наше будущее!», организованными УОЗ г. Астана и Республиканским общественным объединением специалистов сестринского дела «Парыз»	Социальный диалог
16 мая г. Караганда	Спартакиада среди медицинских работников филиала Профсоюза «AQNIET» Карагандинской и Улытауской областей.	Организационное укрепление, Уставная деятельность

18 мая г. Атырау	Семинар в г. Атырау для медицинских работников на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат».	Обучение профсоюзных кадров и актива
18 мая	Участие в программе «1001 ночь» телеканала "Qazaqstan «Проблемы системы обязательного социального медицинского страхования?»»	PR мероприятие
19 мая	Участие в составе жюри конкурса в номинации «Лучший провизор города Астаны-2023», организованном Департаментом Комитета медицинского и фармацевтического контроля МЗ РК по городу Астане.	Социальный диалог
19-20 мая г. Талдыкорган	Турнир по волейболу и футболу на определение сильнейших команд г. Алматы и области Жетісу.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
23 мая Берлин	Участие в 15-м Конгрессе Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC).	Международное сотрудничество
26 мая 2023 г. Астана, спортивный комплекс «Aspan»	Финальный этап Спартакиада-2023 среди организаций здравоохранения г. Астаны.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
1 июня г. Талдыкорган	Поздравление детей дома ребенка области Жетісу с днем защиты детей и вручение подарков.	Организационное укрепление
2 июня	Участие в торжественном мероприятии, приуроченный к 90-летию КГУ «Специализированный дом ребенка».	Социальное партнерство
2 июня г. Кокшетау	Семинар в конференц-зале Акмолинского областного центра крови для медицинских работников на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках	Обучение профсоюзных кадров и актива

	Республиканской акции «Медицинский адвокат».	
8 июня Женева	Участие на 111-й сессии Международной конференции труда (МОТ).	Международное сотрудничество
12 июня село Талица Бородулихинского района	Посещение председателем Абайского филиала совместно с Альянсом женских сил общежитие Электротехнического колледжа, где находились эвакуированные из-за пожара жители.	Социальный диалог
19 июня г. Астана	Чествования лучших сотрудников медицинских организаций города Астаны накануне Дня медицинских работников, а также вручение Призовых кубков Спартакиады 2023 среди медицинских работников и денежные сертификаты.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
29-30 июня г. Астана	Семинар-тренинг при поддержке ГОА «Представительство Фонда им. Ф.Эберта в Казахстане» для профсоюзных лидеров на тему: «Стратегия организационного развития и эффективного представительства работников профсоюзом».	Обучение профсоюзных кадров и актива
11 июля	Участие в торжественном мероприятии, посвященное 25-летию системе здравоохранения города Астаны.	Социальное партнерство
19 июля	Семинар в г. Астане по теме: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат» в «Многопрофильной городской детской больнице №2» г. Астаны.	Обучение профсоюзных кадров и актива
26 июля г. Талдыкорган	Встреча с руководителем УОЗ области Жетісу.	Социальное партнерство
31 июля	Заседание Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию	Социальное партнерство

	социально-трудовых отношений в сфере здравоохранения РК	
22 августа г. Семей	Семинар в г. Семей по юридической защите прав медицинских работников для руководителей, юристов-специалистов по правовым вопросам, менеджерам по персоналу и профсоюзного актива на базе КГП на ПХВ Центр ядерной медицины и онкологии.	Обучение профсоюзных кадров и актива
29 августа г. Костанай	Семинар по юридической защите прав медицинских работников для работников здравоохранения в конференц-зале Костанайской областной больницы.	Обучение профсоюзных кадров и актива
1 сентября	Участие на совместном заседании палат парламента, где было выступление Президента Касым-Жомарта Токаева с посланием к народу «Новый экономический курс Казахстана».	Социальное партнерство
6-8 сентября	Участие в работе секции «Юридические аспекты в медицине» в рамках Центрально-Азиатской онкологической недели на тему: «Организация комплексной юридической защиты прав медицинских работников».	Обмен мнениями, адвокаты
8 сентября г. Актау г. Жанаозен	Семинар по повышению правовой грамотности медработников в вопросах юридической защиты. Встреча с коллегами из трех медицинских организации: Мангистауская многопрофильная областная больница, Жанаозенская многопрофильная городская больница, Жанаозенская городская поликлиника №1.	Обучение профсоюзных кадров и актива
11 сентября	Заседание Комиссии по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза «AQNIET».	Уставная деятельность

12 сентября	Заседание Комиссии по защите прав и интересов членов Профсоюза.	Уставная деятельность
12 сентября	Заседание Комиссии по работе с молодежью.	Уставная деятельность
15 сентября г. Кокшетау	Семинар для медицинских работников на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат».	Обучение профсоюзных кадров и актива
21 сентября ОРЦ «Денсаулык»	Расширенное заседание Исполкома Профсоюза «AQNIET».	Уставная деятельность
25 сентября г. Алматы	Семинар-встреча с руководителями медицинских организаций г. Алматы о законопроекте «Страхование профессиональной ответственности медицинских работников», организатором которого выступил филиал Профсоюза «AQNIET» в г. Алматы.	Обучение профсоюзных кадров и актива
29 сентября г. Оскемен	Семинар для медицинских работников на темы: Кредиторская задолженность в медицинских организациях: анализ, причины, разработка мер по снижению, контроль. Разработка системы оплаты труда в медицинских организациях. Работа Наблюдательных Советов в организациях здравоохранения. Юридическая защита прав медицинских работников: «практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат».	Обучение профсоюзных кадров и актива

10 октября	Презентация книги в офисе Профсоюза AQNİET (учебного пособия) Муслима Хасенова "Трудовое право".	Сотрудничество
10 октября г. Степногорск	Семинар для персонала Степногорской многопрофильной городской больницы на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат».	Обучение профсоюзных кадров и актива
11 октября	Прямой эфир на телеканале ХАБАР "Наша цель".	PR-мероприятие
14 октября г. Женева (Швейцария)	Исполнительный совет PSI, 31-ый Всемирный Конгресс Международной Организации Интернационала Общественного Обслуживания. (PSI).	Международное сотрудничество
14 октября	Встреча профсоюзов здравоохранения Центрально-Азиатского региона с заведующим сектором Европы и Центральной Азии по деятельности трудящихся Международной организации труда - Сергиусом Главацкасом.	Международное сотрудничество
19-20 октября ОРЦ «Денсаулык»	Семинар для профсоюзных активистов "Профсоюзное лидерство в современных условиях", "О молодёжном комитете EPSU", "Эффективность в период перемен".	Международное сотрудничество
20-21 октября г. Алматы	Конференция по улучшению условий труда работников здравоохранения, организованная EPSU/ILO-ACSTRAV/ профсоюз AQNİET, при участии профсоюзных лидеров из 12 стран, посвященный 100-летию Профсоюза «AQNİET».	Международное сотрудничество
30 октября	Участие в прямом эфире телеканала Atameken business по теме: «Трагедия на шахте им. Костенко: что теперь будет с «Арселормиттал Темиртау?»	PR-мероприятие

3 октября	Заседание Исполкома филиала Профсоюза «AQNIET» в г. Астане.	Уставная деятельность
9 ноября	Участие в работе круглого стола по теме: «Культура защиты трудовых прав в Казахстане», организованной Eurasian Center for People Management при поддержке Представительства Фонда Розы Люксембург в Центральной Азии.	PR-мероприятие
9 ноября	Участие в научной дискуссии Maqsut Narikbayev University о системных проблемах правового регулирования сферы труда в Казахстане.	Обмен мнениями, адвокати
10 ноября	Участие в торжественном мероприятии, посвященном 30-летию фонда им. Фридриха Эберта в Казахстане	Сотрудничество
10 ноября	Семинар в конференц-зале офиса Профсоюза AQNIET для членов согласительной комиссии	Обучение профсоюзных кадров и актива
11 ноября	Онлайн-встреча финансовой группы ЕФПОО (EPSU).	Международное сотрудничество
17 ноября	Онлайн совещание с заместителем Председателя Правления ФСМС Шайхыбековой Г.Т. по вопросу внесения дополнений в действующее Отраслевое соглашение на 2023-2025 годы.	Социальное партнерство
22 ноября г. Кокшетау	Семинар в центре первичной медико-санитарной помощи на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат».	Уставная деятельность
29-30 ноября г. Брюссель (Бельгия)	72-й Исполнительный комитет Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU).	Международное сотрудничество

8 декабря	Торжественное мероприятие, посвященное 100-летию Профсоюза «AQNIET» Филиал Профсоюза «AQNIET» г. Астаны и Акмолинской области	Организационное укрепление
12 декабря	Участие в церемонии награждения премиями «Парыз», с участием Президента Казахстана Касым-Жомарта Токаева в преддверии Дня Независимости страны	Социальное партнерство
13 декабря г. Караганда	Торжественное мероприятие, посвященные 100-летию со дня его образования, организованное филиалом Профсоюза Карагандинской и Улытауской областей	Организационное укрепление
16 декабря г. Караганда	Семинар по теме: «Юридическая защита прав медицинских работников»	Обучение профсоюзных кадров и актива
17 декабря	Встречи председателя филиала Профсоюза Карагандинской и Улытауской областей с руководителем Управления здравоохранения и руководителями медицинских учреждений	Социальное партнерство
19 декабря	Интервью для телеканала Хабар 24.kz по системе медстрахования.	PR-мероприятие
20 декабря	Заседание Исполкома Профсоюза «AQNIET»	Уставная деятельность
22 декабря г. Талгар Алматинской области	Семинар с целью повышения правовой грамотности и обеспечению юридической защиты медицинских работников на рабочих местах на базе ГКП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» Профсоюзом здравоохранения "AQNIET".	Обучение профсоюзных кадров и актива
26 декабря	Участие в работе круглого стола в Мажилисе Парламента РК по обсуждению норм проекта Закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам здравоохранения» с участием депутатов, медицинской общественности, членов	Правовая защита

	рабочей группы по подготовке законопроекта, включающий нормы страхования профессиональной ответственности медицинских работников.	
26 декабря	Торжественное мероприятие, посвященное 100-летию со дня образования Профсоюза, организованное Мангистауским областным филиалом Профсоюза	Организационное укрепление
28 декабря	Обсуждение вопросов по участию Профсоюза в аккредитации медицинских организаций здравоохранения с участием экспертов	Обмен мнениями, адвокаты
28 декабря	Встреча коллективом Городской больницы №2 г. Астаны по обсуждению важных вопросов, касающиеся условий труда и благополучия медицинских работников.	Социальный диалог