



КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET»

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

СПЕЦВЫПУСК

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ САЛАПЛЫҚ



[www.zdravunion.kz](http://www.zdravunion.kz)

№ 4-67

2023г.

# **ВЕСТНИК** **ПРОФСОЮЗА**

**№ 4-67**

**Информационный бюллетень  
Казахстанского отраслевого профсоюза  
работников здравоохранения «AQNIET»**

[www.zdravunion.kz](http://www.zdravunion.kz)

Выпуск подготовили: Тажибай Б.А. (ответственный за выпуск)  
Аркабаева В.М.

2023

## ОГЛАВЛЕНИЕ

### **ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА:**

Информационное сообщение о Региональной конференции здравоохранения по улучшению условий труда работников здравоохранения .....	4
Информационное сообщение об итогах деятельности юридической службы Профсоюза за 2023 год .....	6
ПЛАН работы аппарата ЦС Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» на 2024 год .....	8

### **ДЕЛОВАЯ ПАПКА:**

Письмо № 04-08/341 Казахстанского отраслевого профсоюзом работников здравоохранения «AQNIET» от 21.12.2023 г. в Министерство здравоохранения РК по логопедам и сурдологам .....	24
Ответ директора Департамента науки и человеческих ресурсов МЗ РК Алдынгурова Д. ....	25

### **МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА:**

Всемирный Конгресс Международной организации PSI .....	27
Прошел 72-ой Исполком ЕФПОО .....	29

### **100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ:**

Ажар Гиният, ҚР Денсаулық сақтау министрі .....	30
Ақмәди Сарбасов, ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау бірінші вице-Министрі .....	31
Ян Виллем Гудриан, Генеральный Секретарь ЕФПОО .....	32
Сергиус Гловацкас, заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро МОТ .....	33
Мұрат Мәшкенов, Қазақстан еңбек конфедерациясының Бас Хатшысы .....	34
Муслим Хасенов, История длиной в 100 лет, или век служения Человеку труда в медицине .....	35

### **О НАШИХ ВЕТЕРАНАХ:**

Мереке Бутина .....	41
Құлбек Мәмежанов .....	42
Еркін Бөлегенов .....	42
Төкен Қайырбеков .....	43
Виктор Дрозд .....	43
Фаддей Майзельс .....	44
Рашида Өтегенова .....	44
Гульжиян Саимова .....	45
Кенель Жанов .....	46

Александра Мадиярова .....	46
Светлана Қасенова .....	47
Сәуле Оспанова .....	48
Михаил Айзенберг .....	48
Лариса Семенова .....	49
Нина Митина .....	50
Людмила Серова .....	50
Ольга Беркут .....	50
Людмила Молодовская .....	51
Татьяна Сахновская .....	51

### **ВЕСТИ С МЕСТ:**

Ақ жол болсын – «AQNIET»! .....	53
Встреча с ветеранами .....	54
Ғасыр жасаған Кәсіподақ .....	54
Укрепляя позиции профсоюзной защиты .....	58
Ақниет қорғаушы, әділдікті қолдаушы .....	63

### **ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ:**

Семинар по работе согласительных комиссий .....	65
Корпоративное управление .....	65
Правовая грамотность и обеспечение юридической защиты медработников .....	66

**Информационное сообщение о  
Региональной конференции здравоохранения по улучшению  
условий труда работников здравоохранения**

20-21 октября 2023 года Казахстанским отраслевым профсоюзом работников здравоохранения «AQNIET» совместно с МОТ (ILO) - АСТРАВ и EPSU в городе Алматы прошла Региональная конференция здравоохранения по улучшению условий труда работников здравоохранения. Эта большая международная Конференция организована в преддверии глобальной Конференции ВОЗ, посвященной 45-ой годовщине Алматинской декларации и 5-летию Астанинской декларации по первичной медико-санитарной помощи (ПМСП).

В ней приняли участие заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро МОТ по деятельности трудящихся - Сергиус Гловацкас, старший специалист МОТ - Гоча Александрия, Адам Рогалевский, Саманта Хоуи - представители Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU), ВОЗ, Генеральный секретарь Казахстанской конфедерации труда - Мурат Машкенов, член комитета по социально-культурному развитию Мажилиса Парламента РК - Гульдара Нурумова, руководитель управления общественного здравоохранения г. Алматы - Иран Шаметеков, руководитель управления здравоохранения Алматинской области - Лязат Актаева и Даулет Алдынгуров - директор департамента человеческих ресурсов Министерства здравоохранения. А также Муслим Хасенов - автор учебника по Трудовому праву РК, Associate professor M.Narikbayev University.

В первый день работы конференции обсуждали решения вопросов, принятых на 111-ой Международной конфедерации труда, которая состоялась в июне этого года. Речь шла и о Глобальной коалиции за социальную справедливость – новой инициативе МОТ, направленной на продвижении дела социальной справедливости путем расширения участия Трехсторонних членов, организаций многосторонней системы, а также других заинтересованных сторон. Также речь шла о Бухарестской декларации ВОЗ о медико-санитарных и социальных работников, о занятости в сфере здравоохранения и существующих проблем, условий труда медицинского персонала.

В обсуждении вопросов улучшения условий труда приняли участие руководители профсоюзов системы здравоохранения Узбекистана, Грузии, Таджикистана, Молдовы, Литвы и, конечно же, руководители областных филиалов профсоюза «AQNIET».

## ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

Задачи, стоящие перед национальными системами здравоохранения по привлечению и удержанию молодых специалистов, включая систему вознаграждения и непрерывного обучения медицинских работников:

- Презентация Пакта Европейского союза о навыках в секторе здравоохранения представителем ЕС.
- Совместная декларация NOSPEEM-EPUSU О непрерывном профессиональном развитии и непрерывном обучении для всех медицинских работников в ЕС.

Второй день конференции принесла еще больше интересных дискуссий и обмена знаний. Данную тему модерировала Алина Танкелюн - молодежный сопредседатель EPUSU. Особенно интересным стало взаимодействие между делегатами из разных стран.

В ходе работы конференции, были представлены страновые доклады, где участники имели возможность задавать вопросы и высказывать свои комментарии к докладам.

Со страновыми докладами выступили:

Раджаб Ульмасов - зам. председателя Таджикского профсоюза работников здравоохранения, Фарходжон Ханапиев - председатель Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Узбекистана, Иракли Амеранашвили - председатель Грузинского профсоюза работников здравоохранения, Виктория Истрати - представитель Молдавского профсоюза работников здравоохранения, Лаура Хакобян - представитель Армянского профсоюза работников здравоохранения и другие коллеги.

Это стало источником активных обсуждений и обмена мнениями. На фоне этого, стали видны общие тенденции и новые перспективы в различных областях, о которых шла речь.

Была озвучена очень полезная информация от Адама Рогалевски - сотрудника по вопросам политики в области здравоохранения и социального обеспечения EPUSU - «О роли социальных партнеров в предотвращении насилия и домогательств со стороны третьих лиц на рабочем месте».

Гоча Александрия - Старший специалист по деятельности трудящихся, региональное отделение МОТ для Восточной Европы и Центральной Азии высказал свои комментарии и дал ценную информацию по данному вопросу.

Также был представлен доклад от Еркебулана Буркитбаева - заведующего юридическим отделом КОПЗ «AQNIET» - «О проекте Медицинский адвокат».

Участники Конференции сравнивали свои опыты и исследования, и это привело к появлению новых идей и перспективных партнерств. Международные связи участников укрепились, и это, безусловно, способствует дальнейшему развитию сферы здравоохранения.

Бакытжан Тажибай - председатель КОПРЗ «AQNIET» выступил с заключительным словом и завершил Конференцию.

**Информационное сообщение  
об итогах деятельности юридической службы за 2023 год**

26 декабря 2023 года прошла встреча и сеанс брейнсторминга среди юристов Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения, которые провел председатель КОПРЗ «AQNIET» — Бакытжан Тажибай, чтобы обсудить и проанализировать все, чего достигли в уходящем году.

Этот период был полон интенсивной работы, поиска правосудия и защиты прав наших членов. Решили взглянуть на наши успехи, основные моменты и, конечно же, на те области, где есть место для улучшений.

Один из ключевых моментов, который был выявлен, - это успешный проект «Медицинский адвокат», а также участие в судебных процессах, защищая интересы наших членов. Команда профессиональных юристов профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» проделала огромную работу, и результаты говорят сами за себя. Смогли добиться справедливости в случаях, касающихся трудовых отношений, и обеспечили наших членов работников здравоохранения качественной юридической поддержкой.

Тем не менее, также признаем, что есть области, где мы можем стать еще более эффективными. В процессе обсуждения возникли новые идеи и стратегии, направленные на улучшение нашей профсоюзной работы и качества наших услуг и более широкое освещение правовых вопросов, касающихся наших членов.

Переходя к планам на новый год, служба ставит перед собой амбициозные цели. Первоочередной задачей станет усиление нашего воздействия на уровне законодательства, чтобы защищать права работников на более высоком уровне. Профсоюз также намерен активнее взаимодействовать с общественностью, участвуя в общественных советах и кампаниях, проводя образовательные мероприятия и кампании, направленные на повышение юридической грамотности и др.

Очень важным аспектом является также укрепление внутренней команды. Предстоит работа над дополнительным профессиональным

## ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

развитием наших юристов, чтобы они могли эффективнее представлять интересы наших членов.

В новом году нас ждет множество вызовов, и мы готовы к ним. Мы уверены, что совместными усилиями наша команда сможет продолжать успешно добиваться справедливости и защищать права и интересы тех, кто в нас нуждается.

С нетерпением ждем новых возможностей и достижений в нашем постоянном стремлении создать более справедливое и равноправное общество для всех.

**Юрслужба «AQNIET»**



Утвержден  
Постановлением Исполкома  
Казахстанского  
отраслевого Профсоюза работников  
здравоохранения «AQNIET»  
от 20.12.2023 г. № 42/4 п. 1

**ПЛАН**  
**работы аппарата ЦС Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения «AQNIET»**  
**на 2024 год**

<b>№</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ответственные за исполнение</b>	<b>Итоговое оформление</b>
1	<b>1. Социальное партнерство</b> Инициировать заседание Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений отрасли здравоохранения (далее - Отраслевая комиссия). Предложить кандидатуру от Профсоюза «AQNIET» на председательствование в Отраслевой комиссии в 2024 году и вынести на рассмотрение Отраслевой комиссии следующие вопросы: <ul style="list-style-type: none"><li>• О законопроекте по страхованию профессиональной ответственности медицинских работников.</li></ul>	Январь	Тажибай Б.А. Члены Отраслевой комиссии	Протокол Отраслевой комиссии

	<ul style="list-style-type: none"><li>• О статусе медицинских и фармацевтических работников.</li><li>• О недостаточном финансировании организаций здравоохранения в системе ОСМС. (отменить применение линейных шкал и т.д.)</li><li>• О ходе реализации послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий» (к 2023 году заработная плата медицинских работников будет в 2 раза выше средней заработной платы в экономике).</li><li>• О состоянии охраны и безопасности, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях здравоохранения.</li><li>• О развитии кадрового потенциала и квалификации: ключевые проблемы и пути решения.</li><li>• О социальной поддержке молодых специалистов: предоставлении жилья прибывающих в сельскую местность специалистам, выплате подъемных пособий и другие льготы.</li></ul>		
--	---	--	--

			<ul style="list-style-type: none"><li>• О статусе медицинских и фармацевтических работников.</li><li>• О недостаточном финансировании организаций здравоохранения в системе ОСМС. (отменить применение линейных шкал и т.д.)</li><li>• О ходе реализации послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий» (к 2023 году заработная плата медицинских работников будет в 2 раза выше средней заработной платы в экономике).</li><li>• О состоянии охраны и безопасности, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях здравоохранения.</li><li>• О развитии кадрового потенциала и квалификации: ключевые проблемы и пути решения.</li><li>• О социальной поддержке молодых специалистов: предоставлении жилья прибывающих в сельскую местность специалистам, выплате подъемных пособий и другие льготы.</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• О цифровизации и увеличении нагрузок на медицинских работников.</li> <li>• Об обеспечении гарантий трудовых прав работников и выборных профсоюзных органов, и осуществление их социальной защиты в организациях здравоохранения.</li> <li>• О равноправной оплате труда выпускников факультетов «Общественное здравоохранение», «Медико-профилактическое дело» специалистов лаборантов с врачами-лаборантами.</li> <li>• О ходе выполнения Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы.</li> </ul>			
2	<p>Представителям Профсоюза войти в состав Наблюдательных советов, создаваемых в субъектах здравоохранения.</p>	Ежеквартально	Тажибай Б.А. Председатели филиалов	Служебные записки
3	<p>Представителям Профсоюза войти в состав Коллегии Министров, областных (городских) управлений общественного здравоохранения и принимать участие в работе комиссий и групп по подготовке и рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере здравоохранения, касающихся социально-экономических и трудовых отношений.</p>	В течение года	Тажибай Б.А. Буркитбаев Е.У. Председатели филиалов	Служебные записки

	и иные льготы, направленные на социальную поддержку медработника - предоставления земельных участков под индивидуальное жилищное строительство медработникам, осуществляющих профессиональную деятельность в сельских населенных пунктах - предоставления детям медработников мест в дошкольных организациях по месту жительства в первоочередном порядке.			
7	Освещение в официальных средствах массовой информации, официальном сайте о результатах выполнения Отраслевого соглашения.	В течение года	Абиева А.А. Базиллов Б.Н.	Публикации, интервью, фото и видеотчет
<b>2. Охрана труда и профилактика производственного травматизма</b>				
8	Изучать и проводить анализы состояния безопасности труда в первичных профсоюзных организациях.	Ежеквартально	Базиллов Б.Н.	Отчет о проделанной работе
9	Направлять обращения в адрес КГУ «Управление государственной инспекции труда» о предоставлении информации о количестве зарегистрированных несчастных случаев на производстве и случаях профессиональных заболеваний в организациях здравоохранения области, а также в адрес КГУ «Центр занятости населения» о предоставлении информации на бирже труда очередности на трудоустройство по медицинским специальностям (врачи, средний	В течение года	Председатели филиалов	Служебные письма, отчет

	медицинский персонал, младший персонал) и наличии врачебных вакансий.				
10	Осуществлять юридическую поддержку работникам здравоохранения по вопросам безопасности и охраны труда.	В течение года	Базилов Б.Н.	Журнал консультаций	
11	Разработать методическое пособие для работников медицинских организаций по безопасности и охране труда.	До 5 января	Базилов Б.Н.	Методическое пособие	
12	Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, созданием в субъектах здравоохранения безопасных условий труда, своевременности и полноты возмещения вреда, причиненного работнику при выполнении им своих функциональных обязанностей.	В течение года	Базилов Б.Н. председатели филиалов	Служебные письма	
13	Проводить мониторинг по безопасности и охране труда в медицинских организациях.	Ежеквартально	Базилов Б.Н. председатели филиалов	Отчет	
14	Проводить комплекс мер по пропаганде здорового и безопасного труда, по снижению производственного травматизма.	В течение года	Базилов Б.Н.	Квартальный отчет	
15	Осуществлять контроль за эффективностью соблюдения законодательства по охране труда.	В течение года	Председатели филиалов	Служебные письма	
16	Осуществлять расследование несчастных случаев по обращениям филиалов.	В течение года	Базилов Б.Н.	Отчет	
17	Проводить мониторинг деятельности производственных советов на предприятиях путем посещения	Ежеквартально	Базилов Б.Н. Председатели филиалов	Отчеты в том числе в виде фото и видео материалов	

	предприятий для рассмотрения эффективности деятельности производственных советов.				
18	Подготовить и направить филиалам материалы по участию в проведении мероприятий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».	На кануне проведения Октябрь	Базиллов Б.Н.	Информационный материал	
<b>3. Защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза</b>					
19	Участие в рабочих группах по разработке проектов нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим трудовые и социально экономические права и интересы работников системы здравоохранения в МЗ РК, МТСЗН РК.	В течение года	Тажибай Б.А. Буркитбаев Е.У. Председатели филиалов	Письма с рекомендациями и предложениями	
20	Проводить мониторинг повышения оплаты труда работников здравоохранения в РК.	В течение года (ежеквартально к 20 числу)	Тажибай Б.А. Буркитбаев Е.У. Тольгаев С.К.	Сводная полугодовая информация	
21	Осуществлять общественный контроль выплаты заработной платы работникам субъектов здравоохранения в соответствии с предусмотренной законодательством РК, а также условиях и порядка, закрепленного Отраслевым соглашением и иными документами.	Ежеквартально	Буркитбаев Е.У. Председатели филиалов	Служебные письма	
22	Обеспечить оказание квалификационной юридической помощи членам Профсоюза в рамках «Медицинский адвокат».	В течение года	Буркитбаев Е.У. Председатели филиалов Тольгаев С.К.	Консультации, служебные письма	

23	Осуществлять техническую поддержку онлайн калькулятора для проверки начислений заработной платы работникам сферы здравоохранения.	В течение года	Тиштык А.М. Базилев Б.Н.	Онлайн калькулятор, размещенный на официальном сайте
<b>Внутрисоюзная работа</b>				
24	Обеспечить выполнение решений XIII съезда Профсоюза.	В течение года	Работники аппарата ЦС, председатели филиалов	Постановление ЦС, Исполкома
25	<p>Утвердить (объявить) 2024 год – годом проведения отчетно-выборной кампании. Сроки проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в ППО и отчетно-выборных конференций филиалов Профсоюза:</p> <p>1) Актюбинского, Павлодарского, Кызылординского, Костанайского, областных филиалов Профсоюза: - в первичных профсоюзных организациях с учетом их завершения до 20 января 2024 года;</p> <p>2) Атырауского, Акмолинского, Карагандинского и Улытауского,</p>	Декабрь 2023 года – I августа 2024 года	Председатели филиалов	Постановления Конференций, собраний



	<p>Восточно-Казахстанского, Западно-Казахстанского, Мангистауского, Жамбылского, Северо-Казахстанского, Алматинского и Жетысуйского гг. Астана, Алматы, Шымкент и Туркестанского областных филиалов Профсоюза:  - в первичных профсоюзных организациях с учетом их завершения 30 апреля 2024 года;  - в филиалах Профсоюза согласно прилагаемого графика проведения отчетно-выборных конференций филиалов Профсоюза.  Созвать XV съезд Профсоюза на 9 октября 2024 года.</p>			
26	<p>Подготовка к XV съезду Профсоюза.</p>	<p>Август, сентябрь</p>	<p>Аппарат ЦС Профсоюза</p>	<p>План проведения</p>
27	<p>Провести XV съезд Профсоюза.</p>	<p>Октябрь</p>	<p>Тажибай Б.А.  Тиштык А.М.  Исполком Профсоюза</p>	<p>Постановления съезда</p>
28	<p>Провести Республиканский смотр-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию Профсоюза под девизом «Сильная первичка – сильный профсоюз».</p>	<p>Второй квартал 2025 года</p>	<p>Тажибай Б.А.  Тиштык А.М</p>	<p>Положение</p>
29	<p>Подготовка к Республиканскому смотр-конкурсу на лучшую первичную профсоюзную организацию Профсоюза под девизом «Сильная первичка – сильный профсоюз»</p>	<p>Ноябрь 2024 года</p>	<p>Тиштык А.М.  Буркитбаев Е.У.</p>	<p>Положение, типовой коллективный договор, делопроизводство, БИОТ, гендер, молодежь</p>

30	Областные смотр-конкурсы на лучшую первичную профсоюзную организацию.	Первый полугодие 2025 года	Председатели филиалов	Отчет, информация
31	Провести заседания Комиссий по: - защите прав и интересов членов; - совершенствованию организационной деятельности Профсоюза; - работе с молодежью. Утверждение плана работы.	IV квартал	Члены Комиссий	Заседания
32	Участвовать в организации и проведении праздничных мероприятий, посвященных «Международному дню медицинской сестры» и «Дню медицинского работника».	Май, июнь	Председатели филиалов	Отчет о проделанной работе
33	Совместно с МЗ РК и управлениями здравоохранения провести в рамках празднования дня медицинского работника смотр конкурса «Лучший врач года».	Июнь	Тажибай Б.А. Тиштык А.М. Председатели филиалов	Отчет о проделанной работе
34	Провести в течение года мероприятия в рамках акции «Профсоюзы детям» (к Дню защиты детей, оздоровление, благотворительная помощь, подготовка детей к школе и т.д.). Предоставлять информацию для публикации на официальный сайт и страницах социальных сетей.	1 июня	Тиштык А.М. Абиева А.А. Председатели филиалов	Материалы мероприятия, Письменный отчет

35	Филиалам Профсоюза провести мероприятия в рамках празднования Дня профсоюзов Казахстана.	Октябрь	Председатели филиалов	Материалы мероприятия
36	Провести мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни, развитие физической культуры и массового спорта.	В течение года	Председатели филиалов	Квартальный отчет о проделанной работе
37	Проводить встречи с журналистами, блогерами и другими медийностями по разъяснению деятельности профсоюза, осуществлять публикации и участвовать в телепередачах на актуальные темы.	В течение года	Тажибай Б.А. Председатели филиалов	Скрин-отчет ежемесячно размещенных материалов
38	Обеспечить бесперебойную работу и информационное наполнение официального сайта <a href="https://zdravunion.kz">https://zdravunion.kz</a> и официальных страниц социальных сетей (Facebook; Instagram).	В течение года	Абиева А.А. Базилев Б.Н.	Публикации на сайте
39	Обеспечить своевременное оформление наградных материалов профсоюзных кадров и актива (грамоты, наградные знаки и т.д.).	В течение года	Тиштык А.М. Аркабаева В.М.	Постановления, наградные листы, представления, ходатайства
40	Обеспечить меры по 100% наполнению оздоровительного центра «Денсаулык».	В течение года	Председатели филиалов, Тлеубергенов Р.Б.	Годовой отчет
41	Предоставлять материалы для публикации в профсоюзном бюллетени «Вестник Профсоюза».	Ежеквартально	Председатели филиалов	Материал
42	Произвести сбор и свод материала «Вестник Профсоюза».	Ежеквартально	Аркабаева В.М.	Бюллетень

### Анализ деятельности КОПРЗ

43	Предоставить отчет за 3, 6, 9 и 12 месяцев (по нарастающей) по форме «Сведения об обращениях граждан, поступивших в филиалы Профсоюза».	до 10 числа следующего за отчетным периодом	Председатели филиалов	Отчет
44	Предоставить сводную информацию за 3, 6, 9 и 12 месяцев (по нарастающей), анализ по отчету «Сведения об обращениях граждан, поступивших в филиалы Профсоюза» (инфографика) и размещать на официальном сайте Профсоюза	до 20 числа следующего за отчетным периодом	Тиштык А.М.	Сводный отчет Публикации на сайте
45	Предоставить Сведения об оказании правовой защиты в рамках республиканского проекта «Медицинский адвокат», поступивших в филиалы Профсоюза согласно Приложению 2 к Положению об оказании правовой защиты в рамках республиканского проекта «Медицинский адвокат», утвержденный постановлением Исполкома Профсоюза 21 сентября 2023 года № 41/3 п.3	один раз в полугодие до 10 числа месяца, следующего за отчетным	Председателям филиалов Профсоюза	Отчет
46	Проанализировать и составить сводный статистический отчет по итогам 2023 года	Январь-Февраль	Тиштык А.М.	Статистический отчет
47	Составить информацию об основных показателях статистической отчетности по формам, утвержденным Исполкомом профсоюза (инфографика).	Январь-Февраль	Тиштык А.М.	Информацию к статистическому отчету
48	Подготовить отчет о деятельности Профсоюза за 2023 год.	Март	Тиштык А.М.	Отчет о деятельности

49	Провести прием и анализ финансовых отчетов филиалов профсоюза за 2023 год.	Февраль	Темирбулагова Г.А.	Информация к финансовому отчету
50	Подготовить отчет о финансовой деятельности Профсоюза за 2023 год.	Февраль	Темирбулагова Г.А.	Финансовый отчет
<b>4. Международная работа</b>				
51	Продолжить работу по развитию сотрудничества с профсоюзами стран СНГ, Интернационалом общественного обслуживания, Европейской федерации общественного обслуживания, Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения, Международной конфедерации профсоюзов, Международной организации труда.	В течение года	Тажибай Б.А. Абиева А.А.	Материалы мероприятий
52	Внедрять в повседневную практику положительный опыт международного профсоюзного движения. (Швеция, Германия, Южная Корея, Сингапур, Турция)	В течение года	Тажибай Б.А. Абиева А.А.	Отчет о проведенных мероприятиях
53	Совместные проекты с Фондом им. Ф. Эберга, структурами ООН (женщины, UNESCO)	В течение года	Тажибай Б.А. Абиева А.А.	Семинары
54	Обмен делегациями	В течение года	Тажибай Б.А. Абиева А.А.	Фотоотчет, видеоотчет
55	Участие в работе комитетов EPSU, PSI, МКППЗ	В течение года	Тажибай Б.А. Абиева А.А.	Отчет о проведенных мероприятиях
<b>5. Финансовая работа</b>				
56	Провести прием и анализ финансовых отчетов филиалов Профсоюза за 2023 год.	Февраль	Темирбулагова Г.А.	Годовой отчет

57	Осуществлять контроль за ведением финансовой отчетности, связанной с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов.	Ежемесячно	Темирбулатова Г.А.	Отчет
58	Инвентаризация основных средств, товарно-материальных запасов, денежных средств	1 квартал 2024 года	Темирбулатова Г.А.	Отчет
59	Контроль Учетной политики Профсоюза	Ежемесячно	Темирбулатова Г.А.	Утвержденный документ
60	Провести семинар для бухгалтеров филиалов Профсоюза по актуальным вопросам.	В течение года	Темирбулатова Г.А.	Семинар
<b>6. Заседание Центрального Совета Профсоюза</b>				
61	Провести заседание Центрального Совета Профсоюза №__ с повесткой дня: 1. О работе Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» в 2023 году и задачах Профсоюза на 2024 год; 2. О выводе из состава ЦС Профсоюза и избрании в состав ЦС Профсоюза.	Февраль	Тажибай Б.А. Тиштык А.М. Буркитбаев Е.У.	Постановления
<b>7. Заседания Исполкома Профсоюза</b>				
62	Провести заседание Исполкома №__ : 1. О работе Жамбылского, Мангистауского областных филиалов Профсоюза по развитию социального партнерства и защите трудовых,	Февраль	Тажибай Б.А. Тиштык А.М. Темербаев А.С. Темирбулатова Г.А. Буркитбаев Е.У.	Постановления

	<p>социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.</p> <p>2. Об анализе статистической отчетности в Профсоюзе по итогам 2023 года.</p> <p>3. О финансовой деятельности Профсоюза за 2023 год и повышении ответственности профорганов всех уровней по обеспечению уставной деятельности Профсоюза.</p> <p>4. Об исполнении сметы доходов и расходов аппарата ЦС Профсоюза за 2023 год и утверждении сметы доходов и расходов на 2024 год.</p> <p>5. Информация об использовании средств Резервного фонда Профсоюза за 2023 год.</p> <p>6. Об утверждении Коллективного договора на основе Методической рекомендации о порядке заключения коллективного договора в организациях здравоохранения.</p> <p>7. О наградах Профсоюза.</p> <p>8. Об объявлении конкурса на именную стипендию Профсоюза за 2023–2024 учебный год.</p>		<p>работники аппарата члены Исполкома</p>	
--	---	--	---	--

63	<p>Провести заседание <b>Исполкома № ___</b>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Об отчетах и выборах в первичных профсоюзных организациях.</li> <li>2. О деятельности Комиссии Профсоюза.</li> <li>3. О дате и месте проведения XV съезда Профсоюза.</li> </ol>	Май	Тажибай Б.А. Тиштык А.М. Базиллов Б.Н.	Постановления
64	<p>Провести заседание <b>Исполкома № ___</b>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. О проведении Республиканского смотр-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию Профсоюза под девизом «Сильная первичка – сильный профсоюз».</li> <li>2. Об итогах конкурса на именную стипендию профсоюза за 2022-2022 учебный год.</li> <li>3. О работе Оздоровительного центра «Денсаулык».</li> </ol>	Сентябрь	Тажибай Б.А. Тиштык А.М. члены Исполкома приглашенные лица Буркитбаев Б.У. Члены Комиссии	Постановления Информация о работе
65	<p>Провести заседание <b>Исполкома № ___</b>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. О Планах работы аппарата Центрального совета Профсоюза на 2025 год.</li> </ol>	Декабрь	Тажибай Б.А. Тиштык А.М. члены Исполкома приглашенные лица	Постановления Информация о работе



# ДЕЛОВАЯ ПЕРЕПИСКА

«AQNIET» КАЗАХСТАНДЫҚ  
ДЕНСАУТЫҚ САҚТАУ  
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ  
САЛАЛЫҚ КӨСПІТІК ОДАҒЫ  
қоғамдық бірлестігі



Общественное объединение  
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ  
СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET»

010000, Астана қаласы,  
Қазақ даңғылы, Ертұрған көшесі, 11-140, 140-б \*  
т.р.к.: 8471172425-93-47, 25-96-94  
e-mail: prof@aqniet.kz  
www.aqniet.kz

010000, қорғау Астаны,  
район Ертұрған даңғылы Ертұрған даңғылы 11-140, 140-б \*  
т.р.к.: 8471172425-93-47, 25-96-94  
e-mail: prof@aqniet.kz  
www.aqniet.kz

21.12.2023 № 04-08/341  
от

Министерство  
здравоохранения  
Республики Казахстан

ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET» (далее – Профсоюз) ранее направлял Вам письмо (исх. от 17.11.2023 №04-06/205) и получил на него ответ (от 30.11.2023г. №3Т-2023-02380906) где указано, что в отношении логопедов и сурдологов действие Приказа Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1053 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также правил их предоставления» (далее – Приказ) не распространяется. В то же время ответ Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (от 07.12.2023 г. №3Т-2023-02380998) согласно которому логопеду, сурдологу организации здравоохранения, образования, социального обеспечения и дома отдыха (санатория) предусмотрены дополнительный оплачиваемый трудовой отпуск 12 календарных дней и сокращенное рабочее время 18 часов. Профсоюз также считает, указанным выше профессиям, занятым во всех субъектах здравоохранения, кроме логопедов указанных п.п. 63-1 п.63, гл. 367, Приложения 1 к Приказу. К ним должны распространяться привилегии перечисленные п.п. 63-2.

Тогда как в Вашем ответе имеется противоречие, в связи с чем, с учетом прилагаемых должностных инструкций Просим Вас дать уточняющий ответ повторно.

Прилагается:

- 1) ответ МТСЗН РК от 07.12.2023 года №3Т-2023-02380998 на 3-х листах.
- 2) должностные инструкции врача-сурдолога, логопеда на 4 листах.

Председатель Профсоюза

Б. Тажибай

000901

КАЗАХСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ  
МИНИСТРЛІГІ



МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

100000, Астана қаласы, Төле би даңғылы, 8, Денсаулық сақтау министрлігі  
ұялы телефоны: +7 7172 119400, факс: +7 7172 119427  
e-mail: minsauleg@minsauleg.gov.kz

100000, Астана қаласы, Төле би даңғылы, 8, Денсаулық сақтау министрлігі  
ұялы телефоны: +7 7172 119400, факс: +7 7172 119427  
e-mail: minsauleg@minsauleg.gov.kz

**Общественное объединение  
«Казakhstanский отраслевой профессиональный  
союз работников здравоохранения «AQNIET»**

Департамент науки и человеческих ресурсов Министерства здравоохранения Республики Казахстан, рассмотрев Ваш запрос, сообщаем следующее.

Статьями 69, 89 Трудового кодекса Республики Казахстан предусмотрены сокращенная продолжительность рабочего времени и дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей, перечню тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденному приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1053 (далее – *Список*).

Сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска распространяется на работников, труд которых в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях подтвержден результатами аттестации производственных объектов по условиям труда. В случае не проведения работодателем аттестации производственных объектов по условиям труда, а также по рабочим местам, которые не подлежат аттестации, сокращенная продолжительность рабочего времени предоставляется в полном объеме согласно Списку.

Список содержит как раздел «Общие профессии всех отраслей экономики», так и разделы, и подразделы, которые относятся к определенным видам деятельности или к определенным видам работ.

Должности, предусмотренные в строках, порядковые номера 63, 63-1, 63-2 главы 367 «Детские психиатрические (психоневрологические лечебно-профилактические учреждения, отделения, палаты и кабинеты (кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики); учреждения (отделения) социального обеспечения, школы (классы), школы-интернаты (классы), детские дома (группы), детские сады (группы) и дома ребенка (группы) для умственно отсталых детей и детей с поражением центральной нервной системы с

**нарушением психики. Работники, непосредственно обслуживающие больных в учреждениях и подразделениях** (в том числе в лечебно-трудовых мастерских и подсобных сельских хозяйствах)» указаны в разделе 43. Здравоохранение. В строке, порядковый номер, 63-2 предусмотрены **логопед, сурдолог организации здравоохранения, образования, социального обеспечения и дома отдыха (санатория).**

Логопед, сурдолог входят в состав комиссии, осуществляющей предоперационное обследование и уточнение показаний в организациях здравоохранения, оказывающих ВТМП, логопед в состав мультидисциплинарной группы организации здравоохранения, принимающей участие в том числе медико-социальной реабилитации детей с психическими, поведенческими расстройствами (заболеваниями), врач-сурдолог оказывает сурдологическую помощь (*приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № КР ДСМ-306/2020 «Об утверждении правил оказания сурдологической помощи населению Республики Казахстан», приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 7 апреля 2023 года № 65 «Об утверждении стандарта организации оказания медицинской реабилитации», приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 ноября 2020 года № КР ДСМ-224/2020 «Об утверждении стандарта организации оказания медико-социальной помощи в области психического здоровья населению Республики Казахстан»).*

Консультация и занятие с логопедом, консультация сурдолога, настройка сурдологом аудио-(речевого) процессора входят в Перечень медицинских услуг специализированной медицинской помощи в амбулаторных условиях в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, утвержденных приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 27 апреля 2022 года № КР ДСМ-37 «Об утверждении правил оказания специализированной медицинской помощи в амбулаторных условиях».

Исходя из действующей редакции строки, порядковый номер 63-2 Списка считаем обоснованным применение предусмотренных в ней сокращенного рабочего времени, сокращенного рабочего дня к логопеду, сурдологу непосредственно обслуживающие больных в организации здравоохранения.

**Директор**

**Д. Аддынгуров**



**Всемирный Конгресс Международной организации PSI**

Международное трехдневное (14-16 октября 2023г.) мероприятие начало свою работу с заседания Исполнительного совета Интернационала Общественного Обслуживания (PSI), где были озвучены Резолюции и внесенные изменения предыдущего заседания Исполнительного комитета, членом которого является председатель Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» - Бакытжан Тажибай.

С Резолюциями членов Исполнительного Совета PSI ознакомил Картан Лунд (Kjartan Lund) - генеральный секретарь профсоюзов общественного сервиса скандинавских стран.

Роза Паванелли - Генеральный секретарь PSI, Дэнниель Бертоза - помощник Генерального секретаря озвучили новые Резолюции принятые в течение дня, а также были приняты решения по Мандатной комиссии.

В этот же день прошло открытие 31-го Всемирного конгресса Интернационала Общественного Обслуживания (PSI). С приветственным словом выступил президент PSI Дэйв Принтис (Dave Printis). Открытие началось с приветственной музыкальной композиции от принимающей стороны - профсоюзов Швейцарии.

На открытии церемонии выступили:

Тьерри Апотелоз (Thierry Apoteloz) - государственный советник, ответственный за департамент по социальной сплоченности республики и кантона Женевы, который остановился на основополагающих принципах Швейцарии - диалога и консенсуса. О важности принимаемых решений в отношении медиков и общественного обслуживания. Ведь именно без сильного политического решения по ним, не сможет правильно функционировать ни одно государство. Ведь Корабль под названием «Солидарность» в этом море захлестнувшим мир волнами кризисов, может плыть только управляемый правильными политическими решениями в отношении работников общественного обслуживания и медиков. Поэтому мы должны инвестировать в общественное обслуживание и медицину, объявив их центральным элементом при принятии решений и только тогда мы придем к рассвету и сможем построить наше светлое будущее, работая над этим вместе.

Силест Дрейк (Celeste Drake) - заместитель генерального директора МОТ в своем выступлении на Всемирном Конгрессе отметила, что все службы общественного обслуживания и медицины являются важным элементом в построении общества и должны решения в отношении них должны подниматься и быть в приоритетными на всех уровнях правительств. Ведь в первую очередь мы вновь в этом убедились во времена Covid. Именно эти работники спасали и стояли на передовой, тогда как все другие

оставались дома во время ограничительных мер, связанных с Covid. Из исследований, проведенных МОТ выяснилось, что именно эти работники, которые отдают все свои силы заботясь о нас, получают низкие заработные платы, существует большая разница в заработных платах между женщинами и мужчинами, насилие на рабочем месте, все более усиливающееся в наше время, многие работники не могут объединиться в профсоюзы из-за давлений, многие из них имеют временный контракт на работу. Поэтому все мы должны организовать и объединить свои силы на решение многих проблем, касающихся работников сферы общественного обслуживания и медицины. Социальная работа — это антипод социального равенства в настоящее время отметила Силест Дрейк. Лучшие условия труда и жизни в первую очередь должны быть запланированы правительством. Нужно быть готовыми к тому, что сокращение ассигнаций бюджета на медицинских работников, сокращение инвестиций в социальные службы в целом, в конечном итоге приведут к кризисам, таким как болезни, пандемии и т.д.

Рита Мгиби (Ritta Mgibi) - вице-президент PSI выступила по правам женщин в общественном обслуживании и медицине.

После было видеообращение от Тедрос Аданом Габриесус (Tedros Adhanom Ghebreyesus) - генерального директора ВОЗ.

Делегаты Конгресса разделили опыт, обсудили идеи и находили способы улучшения условий труда в разных областях, включая здравоохранение. Все участники Всемирного Конгресса смотрят в будущее с огромной надеждой и энтузиазмом, зная, что наши усилия могут изменить мир к лучшему.

Председатель Профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» - Бакытжан Тажибай выступил на Генеральной сессии PSI по Программе действий «Наращивая силы для Мира, который мы строим».

Это событие объединило лучшие умы и сердца из разных уголков планеты, с целью совершенствования наших усилий в сфере здравоохранения и общественного обслуживания. Президентом PSI избрана - Бритта Леон (Britta Lejon), Генеральным секретарем PSI избран - Даниель Бертосса (Daniel Bertossa).

Конгресс длился три дня, были обсуждены и приняты важные решения по Резолюциям Конгресса.

**В течение Конгресса председатель Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» - Бакытжан Тажибай провел ряд успешных переговоров в рамках международного сотрудничества с профсоюзами Швеции, Норвегии, Южной Кореи, Турции, Германии, Сингапура, Малайзии, Румынии и Монголии. В ходе**

переговоров уделили особое внимание вопросам трудовых прав и условий труда, и обменом лучшими практиками в коллективных переговорах.

Мы уверены, что наше сотрудничество способствует улучшению жизни трудящихся в сфере здравоохранения в вышеперечисленных странах.

Это важный шаг в направлении укрепления мирового сообщества профсоюзов и обеспечения равных и справедливых условий для всех трудящихся. Мы с нетерпением ждем продолжения нашего сотрудничества и совместных инициатив в будущем. Обсуждения прошли насыщено, конструктивно.

### **Прошел 72-ой Исполком ЕФПОО**

*29-30 ноября 2023 года в Брюсселе в Центре международных ассоциации проходит 72й исполнительный комитет Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания. От Профсоюза «AQNIET» в работе Исполкома ЕФПОО приняли участие председатель профсоюза Б. Тажибай, председатель Алматинского филиала профсоюза А. Даутова и руководитель юридической службы Е. Буркитбаев.*

После разрешения организационных вопросов и утверждения протоколов 70го и 71го исполкома, были рассмотрены более восьми вопросов, в том числе вопросы организации всеевропейской демонстрации профсоюзов против политики жесткой экономии, которая будет проходить 12 декабря.

Участники Исполкома внесли предложения по требованиям профсоюзов к проведению социальной и экономической политики для развития Европы, основанных на демократических ценностях и солидарности, участия в выборах в Европейский парламент, внесения изменения в Устав организации перед подготовкой к Конгрессу ЕФПОО, планируемой летом 2024 года в Бухаресте (Румыния).

Выслушаны отчеты и обсуждены вопросы комитетов, в т.ч. по здравоохранению и социальным услугам. Приняты решения по финансовым и кадровым вопросам.

Была одобрена кандидатура Бакытжана Тажибая, председателя Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET», для включения в состав комитета по регламенту Конгресса ЕФПОО 2024 года.

От Профсоюза «AQNIET» в работе Исполкома ЕФПОО приняли участие председатель профсоюза Б. Тажибай, председатель Алматинского филиала профсоюза А. Даутова и руководитель юридической службы Е. Буркитбаев.

**Ажар Ғиният, ҚР Денсаулық сақтау министрі:**

- Құрметті әріптестер, кәсіподақ қозғалысының белсенділері мен ардагерлері!

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағының 100 жылдығы кәсіподақ қозғалысының көшбасшылары мен белсенділері үшін айтулы оқиға. Еңбек адамының мүдделерін қорғауда уақыт пен күш-жігерді аямайтындар үшін. Сіздердің белсенді өмірлік ұстанымдарыңыз бен шығармашылық энергияларыңыз медицина қызметкерлерінің өмір сүру деңгейін арттыруға бағытталған.

Ғасырлық мерейтой - бұл бүкіл сала үшін маңызды оқиға. 1994 жылдан бастап ҚР Денсаулық сақтау министрлігі кәсіподақтың әлеуметтік серіктесі болып табылады және осы жылдар бойы саланы жетілдіру бойынша тығыз жұмыс атқарып, сала қызметкерлерінің мүдделеріне байланысты нормативтік-құқықтық актілерді әзірлеу кезінде кәсіподақтың ұсыныстарын ескереді. Бүгінгі таңда медицинада көп нәрсе жақсы жаққа өзгерді, бірақ тәжірибе көрсеткендей, саланы реформалау оңай процесс емес. Нақты нәтижелерге қол жеткізу үшін біздің бірлескен күш-жігеріміз қажет. Сонда ғана міндеттердің орындалуын және жүргізіліп жатқан реформаның нәтижелерін әрбір медицина қызметкері мен елдің барлық азаматы сезінетін болады.

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағы қиын жолдан өтті, өйткені бұл уақытта мемлекеттің саяси құрылымы, әлеуметтік-экономикалық құрылымы өзгеріске ұшырады. Бірақ ол әрқашан мемлекеттің демократиялық даму мүдделерін қорғайтын, қоғамның басты тірегі болды және болып қала береді. Әр түрлі кезеңдерде Кәсіподақ қызмет басымдықтарын, жұмыс формалары мен әдістерін өзгертті, бірақ сонымен бірге кәсіподақ қозғалысының ең жақсы дәстүрлерін сақтай алды. Өзінің басты мақсатына - кәсіподақ мүшелерінің өмір сүру сапасын жақсартудағы мүдделері мен құқықтарын қорғауға адал болды.

Қазақстандық салалық кәсіподақтың табысты қызметінің кепілі ұрпақтар сабақтастығына негізделген. Сондай-ақ, жарқын дәстүрлерді сақтай отырып, жас және креативті кәсіподақ көшбасшылары халықаралық тәжірибені ескере отырып мәселенің бәрін шешеді, ал даулы мәселелерді министрліктермен және басқа да мемлекеттік органдармен келіссөздер мен сындарлы диалог арқылы шешеді.

Соңғы жылдары ғана «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағымен ынтымақтастық шеңберінде біздің медицина қызметкерлерінің мүддесіне бірқатар маңызды мәселелер сәтті шешілді. Осындай мәселелердің қатарында жалақыны ұлғайту,

ынталандыру және қосымша үстемеақылар, біліктілік санаттары үшін төлем жатады. «AQNIET» Кәсіподағымен медициналық қызметкерлердің кәсіби жауапкершілігін сақтандыруды енгізу бойынша жоба белсенді түрде ілгерілеуде, бұл медицина қызметкерлерін заңдық және қаржылық қорғаудың негізі болады. Біздің қызметкерлерімізге қосымша білім беру сапасын арттыру, сондай-ақ дәрігерлер мен орта медицина қызметкерлерін даярлау бойынша білім беру бағдарламаларын жетілдіру бойынша жұмыс тікелей жүргізіледі. Аталған жобалар денсаулық сақтау министрлігімен бірлесіп жүзеге асырылатын жұмыстың аз ғана бөлігі.

Құрметті әріптестер, кәсіподақ белсенділері! Сіздерге осы жылдар ішінде қол жеткізілген барлық жақсылықтарды сақтап қана қоймай және көбейтуді тілеймін. Біздің алдымызда денсаулық сақтауды дамыту үшін бірлескен жұмыс көп. Әрқашан сау және бақытты болыңыздар. Әрқашан отбасыларыңызда бейбітшілік, тыныштық пен амандық орнасын!

**Ақмәди Сарбасов, ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау бірінші вице-Министрі:**

–Құрметті кәсіподақ жетекшілері, кәсіподақ қозғалысының ардагерлері!

Қазіргі жағдайда мемлекет еңбек адамы мен жұмыс берушінің мүдделерін оңтайлы үйлестіруге қол жеткізе алатын күшті және жауапты кәсіптік одақтарға бұрынғыдан да көп қызығушылық танытып отыр. Осы қатарға «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағын толық құқықпен жатқыза аламыз. 2023 жылы ол өзінің ғасырлық мерейтойын және өзінің басты міндеті медицина қызметкерлерінің заңды құқықтары мен мүдделерін абыроймен қорғауды жүзеге асырады. Осы арқылы Кәсіподақ өз мүшелерінің жоғары сеніміне ие болды.

«AQNIET» Кәсіподағы өзін Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің қоғамдағы экономикалық даму және әлеуметтік тұрақтылық мақсаттарына қол жеткізудегі белсенді қатысушысы және серіктесі ретінде көрсетті. Дәрігерлердің мүддесін білдіре отырып, «AQNIET» Кәсіподағы әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы заңнаманы жетілдіруге, әлеуметтік-әріптестік тетіктерін нығайтуға белсенді қатысады. Атап айтқанда, кәсіподақ ҚР Үкіметі, республикалық жұмыс берушілер бірлестіктері және республикалық кәсіподақтар бірлестіктері арасындағы Бас келісімнің жобасын әзірлеуде көптеген ұсыныстар енгізді. Осы ұсыныстардың барлығы еңбекақы төлеу, қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау, кәсіподақтардың ролін арттыру бойынша ең төменгі мемлекеттік стандарттарды арттыруға бағытталған еді. Медициналық мекемелердегі кәсіподақтардың көмегімен қосымша әлеуметтік пакеттерді көздейтін ұжымдық шарттар жасалады.



«AQNIET» Кәсіподағы Халықаралық еңбек ұйымының негізгі қағидаттарын мақсатты түрде ілгерілетеді. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үшжақты комиссияда белсенді жұмыс істейді.

Бірлескен күш-жігермен біз Қазақстан Республикасында 2025 жылға дейін қауіпсіз еңбекті қамтамасыз ету жөніндегі іс-қимыл Жоспарын әзірледік. Сіздердің ұжымдарыңызда еңбекті қорғау жөніндегі инспекторлар жұмыс істейді, олардың міндеттеріне жұмыс орындарында еңбек жағдайларын тексеруді ұйымдастыру кіреді. Халықаралық әлеуметтік қамсыздандыру қауымдастығы әзірлеген нөлдік жарақаттану Тұжырымдамасы енгізілуде. Бұл жұмыс Кәсіподақтың беделін нығайтуға ықпал етеді, ал «AQNIET» Кәсіподағының көшбасшыларын ерекшелейтін тәжірибе мен бастамашылық медицина саласын дамытуда маңызды нәтижелерге қол жеткізуге мүмкіндік береді.

Денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау ісіне қосқан баға жетпес үлестеріңіз үшін рахмет. Әрі қарай да белсенді және жемісті қызмет тілеймін!

### **Ян Виллем Гудриан, Генеральный Секретарь ЕФПОО:**

– Я передаю Вам привет солидарности от Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания. В этой организации состоят восемь миллионов человек из стран Европы и тридцать миллионов со всего мира. Вместе мы пытаемся влиять на решения государств, Европейских и международных сообществ, работодателей.

Этот год для Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения особенный. Ему исполняется 100 лет.

Профсоюз – единственная законная и независимая общественная организация, наделённая правами представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников – членов профсоюза.

Вы заслуживаете достойной оплаты и лучших условий труда для оказания качественных медицинских услуг. Нас волнует, в какую сторону идет динамика изменений по правам профсоюзов, и самая основная рекомендация для правительств и других заинтересованных сторон – это придерживаться конвенций МОТ, соблюдать положения этих конвенций, также положений по свободам самих профсоюзов, положений коллективных договоров, когда профсоюзы выступают от лица всех работников.

Вместе с EPSU и PSI мы хотим создать безопасную рабочую среду в Казахстане. Хочу поблагодарить вас всех, ваших руководителей за большое содействие в объединенной международной работе и за вашу позицию. Ваши голоса влияют на деятельность PSI, на работу офиса. У нас будет много препятствий, но вместе мы преодолеем их.

Мы стремимся стать влиятельной и сильной организацией, обеспечивающей защиту прав и интересов работников. Мы были и остаемся ответственной стороной социального партнёрства, продвигающей внедрение общепризнанных международных стандартов в сфере труда. ЕФПОО конструктивно взаимодействует с институтами гражданского общества внутри страны и профсоюзными организациями за рубежом.

Вместе мы сильнее!

Хочу пожелать вам дальнейшего развития для достижения тех задач, которые вы перед собой ставите.

С праздником, с юбилеем!

**Сергиус Гловацкас, заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро МОТ:**

– Я обращаюсь к ветеранам профсоюзного движения работников здравоохранения! Лидерам этой самой массовой и компетентной организации по защите прав и интересов медиков!

На сегодняшний день участниками Международной организации труда являются 187 государств. Казахстан стал ее членом в 1993 году. Главные цели МОТ – это содействие социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния и улучшению условий труда людей, защита прав человека. Мы стремимся укреплять трипартизм и социальный диалог. Делается это путем выработки международной политики и программ, направленных на поддержку основных прав человека, расширение возможностей занятости, принятием международных трудовых норм в форме конвенций и рекомендаций, подкрепленных уникальной системой контроля над их соблюдением, путем профессиональной подготовки и обучения.

Я знаю, что Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET» активно участвует в этой работе. В 2022 году в Женеве состоялась 110-ая сессия Международной Конференции труда. В ее работе в составе казахстанской делегации принял участие председатель Профсоюза, первый заместитель Генерального секретаря Казахской Конфедерации труда Бакытжан Тажибай. Там он поднимал вопросы безопасного труда для медицинских работников, высказал свои предложения по ряду других проблем.

Еще раньше, в октябре 2019 года, в Астане прошла встреча Международной организации труда с профсоюзным сектором здравоохранения Восточной Европы и Центральной Азии на тему: «Всеобщее медицинское обслуживание и основополагающие принципы и права в сфере труда». Участники встречи, проявив солидарность с КОПРЗ в деле защиты медработников Казахстана, организовали флэшмоб

с плакатами: «Мы против ареста врачей!», «За декриминализацию», «За права профсоюзов!», «Дәрігерлер қамалмасын!», «Врачи спасают жизни». Представители профсоюзов из других стран положительно оценили опыт КОПРЗ «AQNIET» по проведению трехстороннего социального диалога, коллективных переговоров по заработной плате, проведению информационно-разъяснительной работы по вопросам достойного труда, подготовке профсоюзных кадров. Мы получили много новых идей, вдохновения и энергии от вашей работы. Не останавливайтесь на этом пути во имя процветания вашей страны.

С большим праздником Вас! Будьте здоровы, чтобы делать эту важную и такую нужную людям работу!

**Мұрат Мәшкенов, Қазақстан еңбек конфедерациясының Бас Хатшысы:**  
– Құрметті бауырлар!

Денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғауға бағытталған кәсіби бірлестіктің құрылғанына 100 жыл толды!

Бұл ғасырлық мерейтой, жай ғана құрылу емес, Салалық кәсіподақтың құрылымдық бөлім басшылары мен командасының тұрақты және сұранысқа ие еңбегі.

Ежелгі қытай данышпандары: «Егер тез жүргіңіз келсе - жалғыз жүріңіз. Егер ұзақ жүргіңіз келсе - командамен бірге жүріңіз!» дегенді бекер айтпаса керек. Сіздің Кәсіподақта барлық қиыншылықтарға, көтерілу мен құлдырауларға қарамастан, осы жүз жылдық жолдан өтуге мүмкіндік беретін команда болды және бар.

Кәсіподақ өзгерістер дәуірін бастан кешті, оның бастауында жарқын бейнесі жадымызда менің пікірлесім әрі әріптесім Бутина Мереке Сағымбайқызы тұрды.

Сіздер салалық кәсіподақтың біртұтас құрылымын сақтап, Қазақстан еңбек Конфедерациясына ерікті негізде мүшелікке еніп, пікірлестер командасын едәуір кеңейттіңіздер.

Сіздер қазір тек өз Кәсіподақ мүшелеріңіздің ғана құқықтары мен мүдделерін қорғамайсыздар. Сіздер адамзаттың басты құндылығы – Қазақстан Республикасы азаматтарының денсаулығы мен әл-ауқатының қамқоршысысыз. Сіздерді құрметтейміз және мадақтаймыз!

Мерейтой күні мыңдаған дәрігерлер тобына рухтың беріктігін, іс-әрекеттің бірлігі мен сәттілік тілеймін. Сіздердің барлық жарқын ниеттеріңіз біздің игі ісімізде – еңбек адамының мүдделерін қорғауда жүзеге асырылсын!

Ақ жол болсын – «AQNIET»!

**История длиной в 100 лет,  
или век служения Человеку труда в медицине**

Сегодня по приглашению председателя Профсоюза «AQNIET» Бакытжана Арынулы принял участие в знаковом и масштабном мероприятии – международной конференции по вопросам улучшения условия труда работников здравоохранения. Конференция посвящена 100-летию Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» и проходит под эгидой Международной организации труда (МОТ) и Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания (European Federation of Public Service Unions - EPSU), при участии профсоюзных лидеров из 12 стран мира.

Как известно, сегодня мир переживает тяжёлый период: прошедшая пандемия, а теперь и череда войн, в которых медики являются наиболее востребованными, трудятся на передовой. Поэтому стратегическую важность приобретает вопрос защиты самого медперсонала, улучшение статуса медицинских работников. Растёт спрос на услуги здравоохранения: дефицит кадров в этой сфере составляет порядка 40 млн человек. Данная категория трудящихся больше всех испытывает повышенные уровни депрессии и тревожности, отрицательные последствия синдрома выгорания и стресса. Многие просто не выдерживают и уходят из профессии, либо покидают свои страны в поисках лучших условий труда.

Учитывая эти вызовы, деятельность профсоюзов работников здравоохранения - это не только вопрос их защищенности, но и в целом здоровье нации и выживание человечества в мире катаклизмов. И в этом смысле достойный стандарт качества на протяжении долгих лет обеспечивает работа профсоюза Aqniет.

Достижения профсоюза не остались без внимания главной международной организации, продвигающей ценности достойного труда. От имени МОТ в лице Сергиуса Гловацкаса, заведующего сектором Европы и Центральной Азии по деятельности трудящихся, профсоюзу “AQNIET” вручена почетная грамота в честь многолетнего сотрудничества и значимого юбилея.

Пользуясь случаем присутствия руководителей МОТ по нашему региону, озвучил накопившиеся проблемы в сфере труда в Казахстане. Надеюсь, прислушаются и учтут в работе. Выступление посвятил отсутствию внятной государственной политики в сфере трудовых отношений и отсутствию культуры трипартизма – государство так и не может полноценно доверить социальным партнерам принимать стратегически важные решения, а те, что приняты (на уровне Генерального соглашения и иных

соглашений) – попросту не выполняются. Это ратификация целого ряда конвенций МОТ, подготовка Национального доклада о социально-трудовых отношениях и многое другое.

В целом состоялось конструктивное и интересное обсуждение вопросов сферы труда и здравоохранения.

Поздравляю Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения Aqniel со столетним юбилеем и желаю успешного второго столетия, продуктивного и яркого, высоко нести знамя социальной справедливости и солидарности. Медицинская профессия - это благородная профессия, а профсоюз медицинских работников - вдвойне благородное дело во благо всех и каждого.

**Муслим Хасенов,  
Associate professor M.Narikbayev University**



Bureau for Workers' Activities  
E: [awb@ilo.org](mailto:awb@ilo.org)  
R:

## CERTIFICATE OF HONOUR

AWARDED TO

Kazakhstan Sectoral Trade Unions of Health  
Care Workers

For the contributions to the active  
cooperation in promotion of decent work  
principles

And in connection with the 100 years  
anniversary

---

Geneva, Headquarters (Switzerland)

19 October 2023

  
Sergejus Glovackas  
Desk officer for Europe and Central Asia

International Labour Organization  
10009 CH, Mail Station 4  
CH-1211 Geneva 22  
10.org



T: +41 22 793 01 11  
E: [ilo@ilo.org](mailto:ilo@ilo.org)

*Құрметті*  
**БАҚЫТЖАН АРЫНҰЛЫ!**

Сіздерді Денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіби одағының 100 жылдығы - тамаша мерейтойымен шын жүректен құттықтаймын!

Бір ғасыр бойы кәсіподақ керемет жолға түсті. Сіз денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғап қана қоймай, әділ және ынтымақты еңбек қауымдастығын құруға бағытталған күшті күшке айнала алдыңыз.

Сізге көптеген жылдар бойы табыс, өсу және ықпал тілеймін. Сіздің кәсіподағыңыз денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін дауыс болып қала берсін, ал сіздің бірлігіңіз бен ынтымақтастығыңыз барлығының өркендеуі мен әл-ауқатына әкеледі.

Сіздің қызметіңіз өз шекараларын кеңейтуді, әлеуметтік әділеттілік қағидаттарын насихаттауды және жаңа биіктерге жетуді жалғастырсын.

Сізге көптеген ұлы жеңістер, өркендеу және ұзақ өмір тілеймін!

**Ізгі тілектермен,**



**Г.А. НҰРЫМОВА**



## Құрметті Бакытжан Арынұлы!

Алматы қ. ҚДБ ШЖҚ «Жоғары медициналық колледжі»  
КМК ұжымы атынан «АҚНИЕТ» КӘСІПОДАҒЫНЫҢ 100  
жылдық мерейтойымен құттықтауға рұқсат етіңіздер!

Бүгінгі таңда «АҚНИЕТ» КӘСІПОДАҒЫ республиканың  
жетекші ұйымдарының бірі болып табылады, ол өз қызметі  
барысында еліміздің көптеген медицина қызметкерлеріне  
үлкен қолдау мен қорғауды көрсетті.

«АҚНИЕТ» КӘСІПОДАҒЫ әділ еңбек жағдайларын  
қамтамасыз етуде, медицина қызметкерлерінің құқықтарын  
қорғауда және жұмыс ортасын жақсартуға жәрдемдесуде  
маңызды рөл атқарады. Сіз осы мақсаттарға жетуге  
көмектесетін ынтымақтастық пен ұжымдық күш-жігердің  
үлгісісіз.

Ынтымақтастық пен денсаулық сақтау қызметкерлерінің  
еңбек жағдайлары мен әл-ауқатын жақсартуға қосқан үлесіңіз  
үшін шын жүректен алғысымызды білдіргіміз келеді. Сіздің  
денсаулық сақтау мамандарының мүдделерін ілгерілетудегі  
адалдығыңыз бен еңбекқорлығыңыз терең құрметке лайық.

Сіздің барлық бастамаларыңызға сәттілік тілейміз. Еңбегіңіз  
жемісін беріп, сіздің ойлаған істеріңіздің барлығы өмірде оң  
ізін қалдырсын.

Құрметпен



Ж. Молдакулов

Алматы қ., 2023 ж.



*Құрметті Бақытжан Арыңұлы!*

*Астана қаласының санитариялық-эпидемиологиялық бақылау Департаменті мен Басқармалары ұжымдарының атынан Сізді бүгінгі «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы қоғамдық бірлестігінің құрылғанына*

*100 жыл толуы мерейтоймен шын жүректен құттықтайды!*

*Ғасырлық тарих ұрпақ сабақтастығына байланысты болса керек. 1923 жылдан қазіргі күнге дейін осындай даму эволюциясында өзінің даңғыл жолын салып келе жатқан, айнымас дәстүрі бар «AQNIET» кәсіптік одағының нағыз жанашыр, қажымас қайраткерге айналуы, әлбетте бір күннің ісі емес.*

*Еңбегін еш, тұзын сор қылмай, ұрпақ сабақтастығына айналдыра білген бірнеше буынның ортақ жетістігі. «AQNIET» кәсіптік одағы қажет жерінде ағысқа қарсы жүзіп, әрдайым медицина қызметкерлерінің мұң-мұқтажын жоқтап, ар-намысын қорғады, олардың әлжуметтік мәселелерін батыл көтере білді. Осы қам-қарекеттің арқасында медицина қызметкерлерінің үлкен сеніміне ие болды.*

*Осындай мерейлі сәтте Сізге, «AQNIET» кәсіптік одағына еңбекте толағай табыстарға, мақсатта биік шыңдарға жете беріңіз, абырой-беделіңіз арта берсін, мерейіңіз үстем болсын деп тілжктестік білдіреміз!*

*Астана қаласының  
санитариялық-эпидемиологиялық  
бақылау департаментінің  
басшысы*

*С. Бейсенова*

**Мереке Бутина** 30 жылдан астам уақыт бойы Кәсіподақ қозғалысының тұрақты басшысы болған. Мереке Сағымбайқызы өзінің еңбек жолын қарапайым дәрігер ретінде бастайды. Екі жылдан кейін ол туберкулез ҒЗИ биохимиялық зертханасын басқарады. Онда оның көшбасшылық қасиеттері де көріне бастайды, ол комсомол ұйымының хатшысы болып сайланады. Содан кейін аудандық комсомол комитетінің мүшесі. Тоғыз жылдан кейін денсаулық сақтау министрлігіне халыққа емдеу-профилактикалық көмек Бас басқармасы бастығының орынбасары қызметіне шақырылады.

Мереке Сағымбайқызы кәсіподақ жұмысын 1983 жылы бастады. Ол Республикалық комитеттің төрайымы болып сайланды. Ал 1990 жылы республиканың денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының құрылтай съезі сенім білдіріп оны қайта төрағалыққа сайлайды. Ол бұл сенімге отыз жылдан астам уақыт бойы адалдық танытады.

Мереке Сағымбайқызының өмірбаянында тағы бір маңызды бет бар. Ол 1990 жылы Қазақ КСР Жоғарғы Кеңесінің депутаты болып сайланады. Дәл сол шақыру Республиканың тәуелсіздігі туралы Декларацияны, Қазақстанның алғашқы Конституциясын, Елтаңбасы мен Туын қабылдаған. Бірақ оның өмірінің басты мәселесі кәсіподақтар болды. Ол кәсіподақтардың қалыптасуының ең қиын жылдарын бастан өткерді. Жанында әрдайым сенетін, көмектесетін серіктестері болды.

Еңбек және әлеуметтік заңнама мәселелерінде дәрігерлердің мүддесіне шешкен пайдасын тізімдеу үшін жүз беттен тұратын кітап та жеткіліксіз. Ал Мереке Сағымбайқызының соңғы жетістіктерінің бірі - Алматы тау бөктеріндегі медицина қызметкерлеріне арналған сауықтыру орталығы. 2013 жылы ол өзінің үлкен арманын жүзеге асырды.

Мереке Бутина мұндай кәсіпқойлар тобымен талай жетістікке жетуге болатынын жиі айтатын. Сондықтан да ол басқарған Кәсіподақ әрқашан басқа салалық кәсіподақтар арасында барлық бастамалардың алдыңғы қатарында болды.

М. Бутинаның кәсіподақ қозғалысын дамытуға қосқан үлесі көптеген наградалармен аталды, атап айтсақ: мерейтойлық медальдармен, ВКП-ның (КЖК) «Кәсіподақ қозғалысына сіңірген еңбегі үшін» құрметті күміс белгісімен, «ҚР денсаулық сақтау үздігі» төсбелгісімен, «ҚР денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының ардагері» құрметті атағымен, «Құрмет ордені» ҚР мемлекеттік наградасымен.

Мереке Сағымбайқызы Бутина үлкен саясаткер, ашық және шынайы адам болды. Ел үшін ең қиын кезеңдерде ол мызғымас ерік-жігерді, таңғажайып өміршеңдікті және кез-келген жағдайдан шығудың жолын таба білуді көрсетті. Ол осындай қасиеттерімен денсаулық сақтау қызметкерлерінің жадында қалды.

## О НАШИХ ВЕТЕРАНАХ

**Құлбек Мәмежанов** 1964 жылы Семей мемлекеттік медицина институтын «емдеу ісі» мамандығы бойынша бітіріп, жолдама бойынша Жарма аудандық емдеу бірлестігіне дәрігер-рентгенолог ретінде түседі.

Алты жылдан кейін оны бас дәрігер тағайындайды. 1970 жылдан бастап аспирант, Онкология және радиология ҚазҒЗИ ғылыми қызметкері, одан әрі Алматы қаласының Орталық ауруханасының бөлімшесін басқарады. Алматы темір жол ауруханасының, Республикалық клиникалық аурухананың бас дәрігері болып жұмыс істейді. Құлбек Шәкірұлы медицина ғылымдарының кандидаты. Ол 1992 жылы денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағы төрағасының орынбасары, ал 1998 жылы Кәсіподақтың Алматы филиалының төрағасы болып сайланады.

Құлбек Мәмежанов белсенді және принципшіл адам болды, сала қызметкерлеріне қатысты заңдар мен басқа да нормативтік-құқықтық актілерді жақсы білді. Өз білімін кәсіподақ активімен үнемі бөлісіп отырды. Кәсіподақ филиалын басқара отырып, ерекше ұйымдастырушылық қабілеттерін көрсетті. Оның басшылығымен бастауыш кәсіподақ ұйымдарында еңбек жағдайлары мен еңбекақыны, қызметкерлердің денсаулығы мен өмірін жақсарту бойынша күрделі міндеттер шешілді.

**Еркін Бөлегенов** - Қазақстан Республикасының еңбек сіңірген дәрігері, КСРО және Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау ісінің үздігі, жоғары санатты дәрігер. Ол Батыс Қазақстан облысының тумасы еді. 1959 жылы Алматы мемлекеттік медицина институтының дипломын алып, Орал қаласына жұмысқа келеді. Медицинаның ең қиын тұстарының бірі туберкулезге қарсы диспансерге орналасады. 17 жыл бойы ол облыстың фтизиатриялық қызметін басқарды.

1971 жылдан 1981 жылға дейін облыстық денсаулық сақтау бөлімінің басшысы болды. Ол барлық деңгейлерде саланы дамыту үшін қосымша қаражат бөлу қажеттігін дәлелдеді. Осы жылдары көптеген жаңа медициналық мекемелер: емхана, қан құю станциясы, туберкулезге қарсы диспансер, облыстық аурухананың жаңа ғимараттары, қалалық балалар емханасы, облыстық санитарлық эпидемиялық стансасы, перзентхана салынды. Аудан орталықтарының көпшілігінде ауруханалар пайдалануға берілді, ал кеңшарларда фельдшерлік-акушерлік пункттер медицинаны халыққа жақындату және медициналық қызмет көрсетуді жақсарту бойынша қадам жасады.

Еркін Ыбырайұлы Бөлегенов өткір және терең ақылдың, жанжақты дамыған, кең эрудицияның адамы болды. Оған осы кәсіби және жеке қасиеттері үшін өңірдің медицина қызметкерлерінің үлкен құрметін көру

бұйырды. Сондықтан да 1986-2008 жылдары аралығында ол бірнеше рет қатарынан Кәсіподақтың Батыс Қазақстан облыстық филиалының төрағасы болып сайланды.

Әріптестердің өзекті мәселелері мен мүдделерін білдіре отырып, ол тұрақты жұмысты сақтауға, жалақы мен әлеуметтік кепілдіктерді арттыруға зор ықпал етті.

**Төкен Қайырбеков** 1985 жылға дейін, яғни Павлодар облыстық филиалының төрағасы болып сайланғанға дейін өзінің барлық кәсіби білімін, ұйымдастырушылық қабілетін денсаулық сақтау жүйесінің дамуы мен қалыптасуына арнады. Облыстық денсаулық сақтау бөлімін басқару кезеңінде, содан кейін кәсіподақта жұмыс істеген кезде Павлодар қаласы мен облыстың денсаулық сақтау мекемелерінің материалдық-техникалық базасын нығайту бойынша үлкен жұмыс жүргізді, типтік ауруханалар, емханалар, дәріхана мекемелері салынды.

Төкен Қайырбекұлының бастамасымен жергілікті тұрғындар арасынан дәрігерлік кадрлар даярлау үшін 15 жыл бойы Семей медициналық институтына студенттерді қабылдау бойынша көшпелі комиссия жұмыс істеді, дәрігерлерді жетілдіру факультеті ашылды, медицина қызметкерлеріне арналған санаторий-профилакторий ұйымдастырылды.

Төкен Қайырбекұлы әрқашан еңбек адамына үлкен көңіл бөлді. Ол медицина мәселелерін жақсы білді және өздерін осы мамандыққа арнағандардың өтініштеріне жауапкершілікпен қарады. Ол жұмысшыларды әлеуметтік қорғау, лайықты еңбек жағдайларын жасау, дене шынықтыру мен спортты дамыту бойынша көп жұмыс жасады.

Облыстың денсаулық сақтау жүйесі мен кәсіподақтағы көп жылғы еңбегі үшін «Еңбек Қызыл Ту» ордені, «Құрмет Белгісі» ордені, «Тың және тыңайған жерлерді игергені үшін», «Еңбек ардагері», «КСРО денсаулық сақтау үздігі», «Қазақ КСР денсаулық сақтау үздігі» медальдарымен марапатталған. 2003 жылы «Павлодар қаласының Құрметті азаматы» атағын алды.

**Виктор Дрозд** трудовую биографию начал отнюдь не в медицине. Он работал на строительстве дорог в Талдыкоргане. После службы в армии поступил в Семипалатинский Государственный медицинский институт, где и получил специальность врача-педиатра. Но уже вскоре в областном отделе здравоохранения заметили его организаторские способности и назначили главным врачом Дома санитарного просвещения. Такие организации тогда осуществляли организационно-методическое руководство пропагандой медицинских и гигиенических знаний, работали с населением.

## О НАШИХ ВЕТЕРАНАХ

В послужном списке Виктора Марковича есть должность заместителя заведующего областным отделом здравоохранения, директора медицинского училища. Это уже потом его дважды выбрали председателем Талдыкорганского областного комитета (филиала) Профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан: с 1987 по 1997 годы и потом с 2004 по 2013 годы. В перерыве, с 1997 по 2004 годы, областным филиалом Профсоюза руководил Владимир Григорьевич Комлев.

Виктор Маркович награжден знаком «Отличник здравоохранения РК», медалью «Ветеран труда», знаком «Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының үздігіне», был удостоен Почетного звания «Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының ардагері».

**Фаддей Майзельс** начал профсоюзную деятельность в 1986 году в первичке. После школы он не сразу поступил в медицинский институт, а пошел на машиностроительный завод фрезировщиком. Получив диплом врача работал реаниматологом, старшим врачом на станции скорой медицинской помощи, врачом анестезиологом-реаниматологом в городской больнице скорой медицинской помощи, Целиноградской районной больнице.

А в 1995 году стал профессионально заниматься профсоюзной работой. В течение пяти лет возглавлял Акмолинский областной филиал Профсоюза. В 2000 году его избирают заместителем председателя Профсоюза работников здравоохранения РК. В этой должности он проработал до 2019 года. Фаддей Иосифович обладал большими организаторскими способностями, активно вел организационно-методическую и консультативную работу по укреплению профсоюзной деятельности. Профессионально защищал трудовые права и интересы членов профсоюза. В эту работу он вложил душу, знания, богатый жизненный опыт. Он всегда отличался чувством высокой ответственности и требовательности к себе и другим. Его умение находить контакты с людьми, понимать их проблемы, помочь им в трудную минуту вызывали уважение и благодарность.

**Рашида Өтегенова** өзінің балалық арманына адалдық танытып медициналық институтқа түскен. Оқуды аяқтаған соң педиатр дәрігер ретінде Оңтүстік Қазақстан облысының аудандарының біріне жолданады. Көп ұзамай ол Шымкент қаласындағы ауруханаға ауысытырылады. Алдымен қарапайым педиатр болып жұмыс істеді, содан кейін ординатор, сәбилер бөлімінің меңгерушісі болады. 1978 жылы Рашида облыстық денсаулық сақтау бөлімі меңгерушісінің орынбасары болып тағайындалады.

Ол бала мен босану мәселелеріне жетекшілік ететді.

1985 жыл оның өмірін түбегейлі өзгерткен жыл болды. Кезекті есеп беру-сайлау конференциясында оны Оңтүстік Қазақстан облыстық медицина қызметкерлері кәсіподағының төрайымы етіп сайлайды. Бұл лауазымға оны облыстық партия комитеті ұсынғанын айта кеткен жөн. Ол кездері кәсіподақ мүшелерінің саны қырық мыңға жетті. Содан кейін бұл оңтайландыру, кәсіподақ ұйымдарын аты кәсіподақ деп аталса да, шын мәнінде кәсіподақ қозғалысының идеяларынан алыс шенеуніктерінің құрылымдарға бөлу және сүйреу әрекеттері болды. Бірақ бұл кейін болды. Ал 1985 жылы Рашида Рашитқызы барлығын жүре үйренуге мәжбүр болды. Оңтүстік Қазақстан денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіподағын Рашида Рашидовна 2009 жылға дейін 22 жыл басқарды. Халықаралық кәсіподақ қозғалысының көптеген наградаларына ие, ол Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау ісінің үздігі. Кәсіподақ жұмысы оған сала мәселелерін бұрынғыдан да терең түсінуге көмектесті. Сондықтан да Р. Өтегенованың 1988 жылы КСРО дәрігерлерінің I съезінің делегаты, 2002 жылы Қазақстан дәрігерлері мен провизорларының II съезінің делегаты ретінде және Қазақстан әйелдерінің Конгресінде айтары көп болды.

**Гульжиян Саимова** ее трудовая биография началась с медицинской сестры Староузенской участковой больницы, где проработала десять лет. Дважды становилась победительницей конкурса «Лучшая медсестра». Работала цеховой медсестрой, затем старшей медсестрой терапевтического отделения Ералиевской центральной районной больницы.

Жизненная позиция Гульжиян Саимовой - защищать права работников - предопределили ее трудовой путь. Судьба привела ее в профсоюз. Так, с 1989 года у нее началась карьера профсоюзного лидера. Так, она избирается председателем первичной профсоюзной организации. В 1995 году избирается председателем областного филиала профсоюза работников здравоохранения Мангистауской области.

В период с 1998 по 2000 год экономическая ситуация накалилась во всех сферах, в том числе и в здравоохранении. Выплата заработной платы задерживалась на 3-4 месяца, не выплачивались пособия по временной нетрудоспособности, своевременно не перечислялись взносы в накопительные пенсионные фонды. В этих условиях профсоюзная организация области, принимая удары и натиск проблем на себя, определяла меры по защите прав и интересов медицинских работников. В частности, проводились дни коллективных действий, акции протеста, предпринимались обращения в органы прокуратуры, местной власти, СМИ и т. д. Меры не всегда оказывались результативными, однако работники начали

## О НАШИХ ВЕТЕРАНАХ

проникаться доверием к деятельности профсоюза. За плечами председателя филиала участие в 15 судебных процессах по отстаиванию трудовых прав работников, организация и проведение четырех беспрецедентных акций протеста.

За свои заслуги в трудовой и профсоюзной деятельности Гульжиян Губашевна награждена нагрудными знаками «Отличник здравоохранения РК», «Отличник профсоюза работников здравоохранения РК», «Заслуженный работник Федерации профсоюзов РК», а также юбилейной грамотой «25 лет Всеобщей конфедерации профсоюзов» и т. д.

Профсоюзная деятельность Гульжиян Саимовой - пример высочайшего профессионализма, ответственности и искренней заботы о людях, заслуживающий самой высокой оценки и признания. Она сумела оставить

**Кенель Жанов** Кәсіподаққа Щучье орталық аудандық ауруханасының бас дәрігері болып жұмыс істегеннен кейін келді. Ал еңбек жолын Солтүстік Қазақстан облысының санитарлық эпидемиологиялық станциясында дәрігер-эпидемиолог қызметінен бастаған, содан кейін Щучье өңірлік туберкулезге қарсы диспансерінде қызмет атқарған. 2008 жылдың қараша айында Ақмола облысы денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының облыстық филиалының төрағасы болып сайланды. Кенел Жанов қай жерде бас дәрігер болып жұмыс істесе де, ол әрқашан Кәсіподақ қозғалысы мен Кәсіподақ мүшелерін қолдаған.

Ал Кәсіподаққа келгеннен бастап, денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен мүдделерін кәсіби деңгейде қорғаумен айналыса бастады.

Денсаулық сақтау үздігі Кенел Жанов Кәсіподақтар конфедерациясының Құрмет грамотасымен, «Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының үздігіне» төсбелгісімен марапатталды.

**Александра Мадиярова** кездескен кез-келген адамды қайнаған энергиясымен, белсенді өмірлік ұстанымымен, алға ұмтылысымен таң қалдырмай қоймайды. Сондай-ақ басқаларға көмектесу, жаңа нәрселерді білуге және әділеттілік үшін күресуге деген шынайы ниеті тағы бар. Оның есімі тек Қарағанды облысында ғана емес, сонымен қатар Қазақстаннан тыс жерлерде де кеңінен танымал.

Қазақстанның Кәсіподақ қозғалысының ардагері, облыстың кәсіподақ қозғалысының тарихындағы алғашқы әйел-басшы, денсаулық сақтау саласының үздігі, ол қызметкерлердің құқықтарын қорғау саласындағы мамандардың тұтас бір тобын тәрбиеледі. Өмірінің 40 жылдан астам уақытын қоғамдық қызметке арнады. Бұл бағыттағы алғашқы тәжірибе

## О НАШИХ ВЕТЕРАНАХ

Степногорск медициналық санитарлық бөлімінде негізгі қызметінен босатылмаған кәсіподақ комитетінің төрағасы ретінде жұмыс істеу барысында басталды. Қарағандыда ол РМО 1 кәсіподақ комитетінің төрағасы лауазымына ұсынылды. Келесі қадам 1997 жылы денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының Қарағанды облыстық филиалының төрағалығына сайлану болды. Бірнеше жыл ішінде А. Мадиярова ұйымды сақтап, оны тоқыраудан шығарып, жоғары деңгейге көтере алды. 2001 жылы іске адалдықтың, кәсібиліктің, ағымдағы жағдайды түсінудің және келешекті байсалды болжай білудің арқасында Александра Әлімғазықызы баламалы негізде Қарағанды облыстық кәсіподақтар кеңесінің төрайымы болып сайланады, ұйым кейінірек Қарағанды облысының кәсіподақтар Федерациясы деп аталды. Бұл лауазымда ол 2013 жылға дейін қызмет атқарды.

Кәсіподақ активтері мен жиналыстарында, БАҚ-та сөйлеген сөздерінде еңбек ұжымдары алдында тұрған проблемалар үнемі көтеріліп отырды. Бұл - жалақы бойынша берешек, еңбекке жарамсыздық туралы парақтардың төлем мөлшері және тағы басқалар. Осы мәселелер бойынша Үкіметке және Президентке үндеулер жолданды. А. Мадиярова «Еңбек туралы» ҚР Заңы мен Еңбек кодексіне өзгерістер мен толықтырулар енгізудің бастамашысы болды.

Әлем таңқаларлық жылдамдықпен өзгеруде және көшбасшы болып қалу үшін үнемі өзін-өзі жетілдіру қажет. А. Мадиярова әрқашан жаңа білімге ашық жан. Ол Қазақстанда да, шетелде де өткізілетін оқыту семинарлары мен дөңгелек үстелдерге белсенді қатысады.

2017 жылы А. Мадиярова Жалпы кәсіподақтар конфедерациясының 25 жылдығына орай шығарылған арнайы жоғары марапатқа ие болды. Сол кезде ол Қазақстанда Құрметті күміс белгінің жалғыз иегері болды.

2018 жылы Александра Әлімғазықызы жеке мұрағатын мемлекеттік мұрағатқа тапсырды - бұл баяндама мәтіндері, мақалалар, аудио және бейнежазбалар, грамоталар, алғыс хаттар және тағы басқалар. Бұл құжаттар Қарағанды облысының Кәсіподақ қозғалысының тәуелсіздік жылдары қалай дамығанын білуге мүмкіндік береді.

**Светлана Қасенова** Кәсіподақтың Жамбыл облыстық филиалын 1990 жылдан 2022 жылға дейін басқарды.

Светлана Рахметбайқызы мамандығы бойынша дәрігер-педиатр. Алматы мемлекеттік медицина институтын бітіргеннен кейін еңбек жолын Жамбыл балалар ауруханасында бастаған. Көп ұзамай ол меңгеруші қызметіне ауысып, ал 1990 жылдың қазан айында ол облыстық кәсіподақ ұйымының төрағайымы болып сайланады. Бұл қызметте ол 30 жылға



жуық жұмыс істеді. Осы жылдар ішінде ол еңбек және құқық мәселелерін түбегейлі түсіну үшін оқуын тоқтатқан жоқ. «Әділет» кәсіподақтың жоғарғы мектебінде білім алып заңгер мамандығы бойынша бітіріп шығады.

Светлана Рахметбайқызы әрдайым жұмыстың жаңа формалары мен әдістерін іздеуге деген ұмтылысымен ерекшеленді. Адамдарға кез-келген уақытта сөзбен де, іспен де көмектесу басты қағидасы болды.

Кәсіподақ қызметіндегі еңбегі үшін С. Қасенова Кәсіподақтың Құрмет грамоталарымен, «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін», «Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының үздігі», «Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау ісінің үздігі» төсбелгілерімен марапатталды. Қазақстанның еңбекші әйелдері конгресіне делегат болып сайланды.

Ол Еңбек ардагері, ҚР Денсаулық сақтау ісінің үздігі, Кәсіподақ тарапынан көптеген марапаттардың иесі.

**Сәуле Оспанова** 1970 жылы Алматы медицина институтының педиатрия факультетін аяқтап, дипломмен туған жері Ақтөбе облысына оралып аудандық педиатр болып жұмыс істейді. 1980 жылы аудандық емхананың бас дәрігерінің орынбасары болып тағайындалады. Әріптестері оны бастамашылығы үшін кәсіподақ ұйымына төраға етіп сайлап, жас маман Сәуле Сейсенбайқызы кәсіподақ жұмысымен айналыса бастайды.

Екі жылдан кейін ол Ақтөбе ауданының медицина қызметкерлері кәсіподағының аудандық комитетінің төрағайымына сайланады. Аз уақыт ішінде Кәсіподақтың облыстық есеп беру-сайлау конференциясында оны медицина қызметкерлері кәсіподағының Ақтөбе облыстық комитетінің құрамына және қоғамдық хатшы етіп сайлайды.

Зейнеткерлікке шыққанға дейін Сәуле Сейсенбайқызы осы қызметте жұмыс істеді. Ол әр есеп беру -сайлау конференциясында қайта сайланып отырды. 10 жылға жуық ҚР Кәсіподақ ОК тексеру комиссиясының төрағасы болды. «ҚР денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіптік одағы» жарғысын қазақ тіліне аударуға қатысты.

Ол денсаулық сақтау ісінің үздігі, ҚР Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрлігінің «Еңбек Ардагері» медалінің иегері. Сондай-ақ, ол әрдайым әріптестері үшін қажет уақытта ашуға дайын энциклопедия болып саналды.

**Михаил Айзенберг** председателем Восточно-Казахстанского филиала работает с 1999 года. Свой трудовой путь начал в качестве медицинского брата ортопедического отделения, одновременно учился в Семипалатинском

медицинском институте, который в 1981 году с отличием закончил. По распределению работал цеховым терапевтом, заместителем главного врача, главным врачом Серебрянской ЦРБ, а в 1997 году был назначен заведующим городским отделом здравоохранения г. Зырянска. Так что к тому времени, как его избрали председателем профсоюза работников здравоохранения области, он имел уже более чем 20 летний стаж в медицине.

В 2005 году получил диплом по специальности «Юриспруденция». За время его работы через судебные решения восстановлено более 100 незаконно уволенных членов Профсоюза, в том числе 16 главных врачей, за которых приходилось судиться с областным управлением здравоохранения. Так как практически все суды с участием профсоюза выигрывались, стало легче вести диалог с руководителями и отстаивать интересы членов профсоюза в досудебном порядке. Благодаря глубоким знаниям в области трудового законодательства, системы оплаты труда многие вопросы решались и решаются за столом переговоров.

Михаил Ефимович первым среди председателей областных филиалов был избран депутатом областного Маслихата. Благодаря этому повышался авторитет профсоюзов, многие социальные вопросы в здравоохранении решались продуктивнее.

Большое внимание он уделяет обучению профсоюзных лидеров в первичных организациях. Ежегодно организует и проводит выездные семинары по трудовому праву, психологии общения, умению вести переговоры, органайзингу. К их проведению привлекаются ведущие специалисты международного уровня.

М. Айзенберг длительное время являлся членом областной трехсторонней комиссии. В настоящее время он входит в комиссию по социальному партнерству при Министерстве здравоохранения РК, член Совета и Исполкома Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения.

Награжден медалью «Отличник здравоохранения РК», «Еңбек ардагері», юбилейными медалями Правительства и многими другими знаками Профсоюза.

**Лариса Семенова** с 1984 по 1999 год возглавляла Восточно-Казахстанский областной филиал. В профсоюзы она пришла после работы заведующей Усть-Каменогорским городским отделом здравоохранения. Была отличным организатором в отрасли. Собрала в те годы очень сильную команду единомышленников. Ее заместителем была Н. Митина, вместе они добились очень многого в вопросах защиты прав членов профсоюза.

**Нина Митина** внесла огромный вклад в развитие профсоюзного движения ВКО. В профсоюзе она более полувека. Свою трудовую деятельность начала в 1958 году санитаркой в областной больнице. Затем окончила вечернее фельдшерское отделение Усть-Каменогорского медицинского училища и работала фельдшером санитарной авиации областной больницы. В 1970 году Нину Георгиевну избирают членом профкома, а через пять лет освобожденным председателем профкома и членом обкома профсоюза медицинских работников. В 1983 она заочно окончила Высшую школу профсоюзного движения ВЦСПС. И затем на протяжении почти 30 работала в областном филиале Казахстанского отраслевого профсоюз работников здравоохранения сначала в должности главного специалиста, а затем заместителя председателя.

Нина Георгиевна была человеком с энциклопедическими знаниями профсоюзной работы. Прекрасно знала трудовое законодательство, систему оплаты и нормирования труда в здравоохранении, организационную работу в профсоюзе. Пользовалась непререкаемым авторитетом не только среди членов профсоюза, но и руководителей лечебных организаций. Подготовила более сотни председателей профкомов, консультировала их, обучала.

Добросовестный труд Н.Митиной отмечен многими наградами: Почетными грамотами Профсоюза всех уровней, юбилейной медалью «За доблестный труд», значком «Победитель соцсоревнования», нагрудным Знаком «Кәсіподаққасіңірген еңбегі үшін», Почетным знаком Федерации Профсоюза РК, медалью «Еңбек ардагері».

**Людмила Серова** возглавляла Северо-Казахстанский областной филиал профсоюза работников здравоохранения с 1994 года по 2009 год. Людмила Степановна была талантливым организатором, профсоюзным лидером с большим потенциалом знаний. Человек творческий, грамотный, высококвалифицированный, знающий и понимающий как производственные вопросы, так и нужды людей.

Отличник здравоохранения РК, награждена знаками Профсоюза и ФПРК.

**Ольга Беркут** по образованию юрист. В Центр психического здоровья г.Петропавловск пришла 42 года назад. Сначала работала инспектором по кадрам, сейчас она начальник административно-кадрового отдела. А председателем первичной профсоюзной организации ее выбрали еще в 1993 году. С тех пор за эту кандидатуру голосуют на каждом отчетно-выборном

собрании. Наверное, по принципу «от добра добра не ищут». Она умеет, как говорится, сразу же вовлечь всех, кто приходит на работу, в профсоюз, особенно молодежь. Вскоре те убеждаются, что поступили правильно. Профсоюз для коллектива здесь - защита и сила. С общественной организацией администрация считается, к ее мнению прислушивается. И заслуга в этом, бесспорно, прежде всего, ее лидера.

**Людмила Молодовская** возглавляет первичку в Тайыншинской центральной районной больнице Северо-Казахстанской области. По специальности она медицинская сестра, начинала в детских отделениях, но вскоре ее перевели статистом в методический кабинет и сегодня по праву считают профессионалом в этом деле. В профсоюзе начала работать еще в 1978 году. Ее тогда выбрали в профком в производственный сектор. Была казначеем райкома профсоюза медицинских работников. А в 2004 году уже стала председателем. Вклад в профсоюзную жизнь больницы отмечен нагрудным знаком «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін».

**Татьяна Сахновская** более 20 лет возглавляет Темиртауский городской профсоюз работников здравоохранения.

Когда получила диплом и начала работать в медико-санитарной части, ее почти сразу выбрали в состав профкома. Более тридцати лет Т. Сахновская трудилась цеховым терапевтом, затем стала заместителем директора в поликлинике №1. А с этого года главный врач ТОО «Новая поликлиника г. Темиртау №2». При этом продолжает работать врачом ультразвуковой диагностики. Она тот человек, который может совмещать несколько направлений деятельности, отлично справляясь с каждым из них. Все эти годы она является председателем Темиртауского городского профсоюз здравоохранения. А это 15 медицинских учреждений плюс медколледж. Татьяна Сахновская считает, что любую проблему можно решить путем переговоров. Когда не получается, то действует только с буквы закона. И если решила идти до конца, то тут уж ее никто не остановит. Чтобы быть профессионалом в деле защиты медработников, получила второе высшее образование, стала бакалавром юриспруденции. Прослушала несколько десятков обучающих семинаров, чтобы стать профи в сфере медиации.

Но не только вопросы защиты трудовых и социально-экономических отношений интересуют Т. Сахновскую, как профсоюзного лидера. Профсоюз – это единство и сила, поэтому очень важно, чтобы помимо профессиональных интересов, людей объединяли общечеловеческие интересы: спорт, отдых, учеба. А в спорте темиртаусцы привыкли быть

## О НАШИХ ВЕТЕРАНАХ

лучшими. В областных Спартакиадах городская команда, как правило, входит в тройку сильнейших. В преддверии Дня медицинского работника и Дня медсестры проходят конкурсы «Лучший по профессии» с чествованием победителей на торжественных собраниях. В год столетнего юбилея профсоюза «AQNIET» особое внимание было уделено ветеранам профсоюзного движения. Им вручили Почетные грамоты и нагрудные знаки.

Вклад Татьяны Сахновской в защиту законных интересов работников отрасли также отмечен многими наградами. Знак ЦС КПРЗ «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін», знак Федерации Профсоюза РК «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін», Министерства здравоохранения РК «Денсаулық сақтау ісінің үздігі» К 30 летию Независимости РК награждена юбилейной медалью профсоюза «AQNIET» «Тәуелсіздігіне 30 жыл».

**Ақ жол болсын – «AQNIET»!**

Филиалы Казахстанского профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» проводят торжественные мероприятия, посвященные 100-летию со дня его образования.

Главные герои это люди, которые уже давно на заслуженном отдыхе, но их вклад в дело защиты социальных и трудовых прав медицинских работников в городах и районах области помнят и ценят до сих пор.

Благодарственными письмами и подарочными сертификатами награждены: Д. Жашкенова, Н. Веряскина, А. Зинькова, Б. Есенгельдина, Б. Мухамеджанова, Т. Еремеева, А. Абдыгалимова, Н. Якубовская, И. Баландинская, И. Гура.

Подарки получили и все председатели первичных организаций. Есть среди них, как опытные, работающие не первый год в профсоюзе, так и молодые специалисты. Но все они, по сути, лидеры с активной жизненной позицией, ответственным отношением к своим обязательствам.

Принципиальная и грамотная позиция профкомов позволяет эффективно отстаивать интересы членов профсоюза. А в авангарде этой работы стоит председатель филиала - Александра Мадиярова и небольшой аппарат. Высокий уровень финансовый дисциплины существует благодаря Р. Селицкой, которая в 1985 году пришла работать в профсоюз инспектором-ревизором, а через несколько лет стала главным бухгалтером. Многие годы возглавляет Ревизионную комиссию Центрального Совета. Большую работу ведут юрист В. Бородина и главный специалист Г. Булембаева.

Сама же А. Мадиярова - ветеран профсоюзного движения Казахстана, первая в истории женщина-руководитель профсоюзного движения области, отличник здравоохранения. Она воспитала целую плеяду профессионалов в области защиты прав работников. А как врач-логопед подготовила немало специалистов в медицинской профессии. Но делом всей ее жизни все-таки стала общественная деятельность, которой она посвятила более 40 лет. В 2017 году А. Мадиярова была удостоена специальной высшей награды, выпущенной в честь 25-летия Всеобщей конфедерации профсоюзов. На тот момент она была единственным в Казахстане обладателем почетного Серебряного знака. А в год 100-летия профсоюза «AQNIET» удостоена Почетного знака Конфедерации труда «За большой вклад по защите интересов человека труда».

Поздравляя своих единомышленников с юбилеем, А. Мадиярова пожелала многотысячной команде медиков твердости духа, единства действий и удачи.

«Пусть реализуются все наши светлые намерения в нашем благородном деле – защите интересов человека труда! Ақ жол болсын – «AQNIET»!

**Карагандинский областной филиал**

### **Встреча с ветеранами**

1 ноября Актюбинский областной филиал Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» в рамках мероприятия «100 лет отраслевому профсоюзу медработников» пригласил на встречу ветеранов отраслевого Профсоюзного движения. За чашкой чая состоялся обстоятельный разговор о прошлом и будущем Профсоюза, о проблемах сегодняшнего дня и о многом другом. Наши ветераны – легендарная Сауле Сейсенбаевна Успанова – «ходячая энциклопедия» так её и называли, более 40 лет отработала в Профсоюзе. Тыныштык Дуйсенбаевна Аяхметова – заведующий отделением горполиклиники 1, много лет возглавлявшая первичный профсоюзный комитет и Сагынғали Айтжанұлы Таженұв - бывший председатель профкома, затем много лет возглавлял Алгинскую районную больницу и был членом Исполкома Актюбинского областного филиала. Эти люди, не жалея сил и времени, всегда стояли на страже интересов человека труда. А как прекрасно они выглядят! Они в курсе всех новостей, в том числе и профсоюзных, живо интересуются всем новым!

На встрече, председатель филиала - Лаура Жазыкова рассказала о проводимой Профсоюзом большой работе по выполнению уставных задач и привлечению новых членов профсоюза, об успешно решенных и не решенных важных вопросах. А 100-летний юбилей наш Профсоюз отметил проведением 2-х важных форумов - конференции с участием делегатов из 12 стран на тему «Улучшение условия труда медицинских работников» и обучающего семинара по эффективному лидерству в Профсоюзе для профсоюзных лидеров.

По ходу дискуссии было получено много новых идей, вдохновения и энергии! Нашим Центральным советом Профсоюза специально к юбилею были выпущены книга памяти о Профсоюзе и лучших его работниках, фильм о деятельности организации, юбилейные значки, которые были розданы профактиву и ветеранам на память.

**Актюбинский филиал Профсоюза**

### **Ғасыр жасаған Кәсіподақ**

*Азаматтық қоғамды дамытуда еңбекшілердің мүддесін қорғап,  
олардың алаңсыз жұмыс істеуіне ұйытқы болып жүретін бірден-бір ұйым*

– кәсіподақ. Былтыр құрылғанына ғасыр толған Қазақстандық салалық денсаулық сақтау қызметкерлерінің «AQNIET» кәсіподақ ұйымы өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін тиімді қорғап, нәтижелі жұмысы үшін қолайлы жағдай жасап келеді.

Осыған орай, «AQNIET» Қазақстандық салалық денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағы Атырау филиалының төрағасы Нұртаң Сәрсеновамен әңгімелесіп, ұйым тынысы, филиалдың өткені мен бүгінін сұраған едік.

**- Нұртаң Дүйсенбайқызы, ғасырлық той құтты болсын! Медицина саласы қызметкерлерінің кәсіподақ ұйымы осы кезеңде көптеген игі істерді жүзеге асырды ғой?..**

- Иә, салалық кәсіподақтың ғасыр бойы жүзеге асырған жұмысын толық айтып түгендеу мүмкін емес. Ол жөнінде Алматы қаласында өткен форумда да сөз болып, медицина саласы қызметкерлерінің еңбек жағдайын одан әрі жақсарту тақырыбы күн тәртібіне шығарылды. 1919 жылдың наурызында Мәскеу қаласында медицина қызметкерлерінің I құрылтайында (съезд) Бүкілресейлік емдеу-санитарлық мекемелерінің жұмысшылары мен қызметкерлерінің «Всемедикосантруд» атты одағы құрылды. 1923 жылы Орынбор қаласында өткен губерниялық құрылтайда қазақстандық ұйымның кәсіптік одақ құрамына кіруі туралы шешім қабылданып, кәсіподақтың Қазақ АКСР-ы бойынша Орталық Комитетінің уәкілетті лауазымы құрылды. Саладағы отандық кәсіподақ ұйымының бастауы содан басталады. Бүгінде оның мұрагері – «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы. 1939 жылы Қазақ КСР-інде кеңейтілген құқықпен құрылған «Медсантруд» кәсіподағы он жылдан соң Бүкілодақтық Кәсіптік Одақтар Орталық Кеңесінің (БОКОК-ВЦСПС) қаулысына сәйкес қайта ұйымдастырылды. Осылайша, «Медсантруд» республикалық кәсіподағы ел өміріне белсенді атсалысты. Соғыстан кейінгі қиын кезеңде кәсіподаққа халық шаруашылығын қалпына келтіру, сауатсыздықты жою, жұмысшыларды азық-түлікпен, отынмен қамтамасыз ету бойынша ауыр міндеттер жүктелді. Ұйым алдында қоғамда сұранысқа ие болу үшін өзінің басты мақсаты – денсаулық сақтау қызметкерлерінің мүддесін қорғау міндеті тұрды. Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары, тұрмыстық жағдайын жақсарту мақсатымен алға қойылған сол міндеттер ғасыр бойы жалғасып келеді.

**- «AQNIET» Қазақстандық салалық денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағы Атырау филиалының қызметі бұқарадан лайықты бағасын алды ма?**

- Гурьев (қазіргі Атырау) облыстық медицина қызметкерлері кәсіподағының тарихы 1925 жылдан басталады. Ол кезде штатта төраға және



есепші ғана болған. 1936 жылы медициналық мекемелерде 586 адам жұмыс істесе, олардың 511-і кәсіподақ мүшесі еді. Ұлы Отан соғысы жылдарында Гурьев қаласында орналасқан әскери госпиталдің 160 қызметкері дәрігерлер кәсіподағының құрамына кірді. «Медик» қабырға газеті шығарылып, ерікті спорт қоғамы құрылды. Медицина қызметкерлері облыстың қоғамдық-саяси өміріне белсенділікпен қатысып, 8 адам еңбекшілер депутаттары облыстық Кеңесінің депутаттығына сайланды. Әр жылдары облыстық кәсіподақ комитетін А. Пешехонова, Л. Скобелкина, А. Буянова, А. Қадырова, В. Верина-Пентенина, Н. Карпова, Х. Ахитова, Н. Жидкова, Н. Звягинцева, Г. Покровский басқарса, жиырма жылға жуық Галина Козыревадан соң 2000 жылдың қаңтарында облыстың медицина қызметкерлері сенім артып, кәсіподақтың Атырау облыстық комитетінің төрағалығына мені сайлады. Оған дейін Ақтөбе мемлекеттік медициналық институтында оқыған жылдары, Атырау қалалық №1 емханада жұмыс істегенде кәсіподақ ұйымы мен қоғамдық жұмыстарға белсене араласып жүрдім. Әлеуметтік әріптестікті дамыту мақсатында облыстық денсаулық сақтау басқармасымен салалық келісім жүйелі түрде қабылданады. Барлық денсаулық сақтау мекемелері ұжымдық шарттың негізінде жұмыс істеп келеді. Медицина қызметкерлері мен олардың отбасыларының денсаулығын сақтау және демалысын ұйымдастыру жөнінде де ауқымды жұмыстар жасалып отыр. Дәстүрлі түрде өтетін қайырымдылық акциялары «Қамқорлық», «Болашаққа жол», «Кәсіподақтың күші – бірлікте», басқа да шаралар медицина қызметкерлерінің абыройын көтеруге септігін тигізуде. Осы кезең ішінде медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғауда жетістікке жету үшін біліктілікті арттырудың маңызы дәлелденді, халықаралық тәжірибе де қажет етілді. Сондай кездесулердің бірі 2012 жылы Оңтүстік Африка Республикасында болды. Қазақстан делегациясы құрамында Дүниежүзілік ХХІХ кәсіподақтар конгресіне қатысып, әлем елдерінен келген 1200 делегат форум барысында еліне, жеріне, нәсілі мен дініне қарамай кәсіподақтың мақсаты бір екенін айрықша дәлелдеді. Атырау өңіріндегі кәсіподақ қозғалысының дамуына ерекше үлес қосқан филиалдың ұзақ жылдар бойы бас есепшісі болған Айсұлу Әжіғалиева, кәсіподақ ардагерлері Кәрім Саспанов, Бауыржан Кенжебаев, Гүлжан Омарова, Гүлжан Жұмаханова, Ирина Башарова, Күләш Қаражанова, Гүлнар Құрманғалиева, Гапу Қаниев, басқа да белсенді қызметкерлердің есімдерін мақтанышпен айтуға болады.

**– *Үшінші мыңжылдықтың бас кезінде кәсіподақ қозғалысы тоқырауға ұшырап, жағдайы тығырыққа тірелді. Бүгінгі ахуал көңіл көншіте ме?***

– Шынында да сол жылдары еңбекшілердің құқықтық, әлеуметтік жағдайлары нашарлады. Кәсіподақтардың атқарған шаралары нәтиже

бермегені рас. Ал бүгінде еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау, еңбек қатынастары мен дауларына зор мән беріліп отыр. Қазір осы негізде республикалық үшжақты келісім комиссиясында, республика Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау, Денсаулық сақтау министрліктері жанындағы әлеуметтік әріптестік комиссияларының мәжілістерінде өзекті мәселелер қаралып, оң шешімі табылып келеді. «AQNIET» кәсіподағы денсаулық сақтау саласындағы заңнамалық және нормативтік-құқықтық актілерді әзірлеу және оларға түзетулер енгізуге әрқашан басымдық береді. Расында да, сала қызметкерлері мен білім алушы жастардың өмір сүру деңгейін арттыру, олардың әлеуметтік-экономикалық құқықтарын сақтау, қауіпсіз еңбек жағдайы мен тұрақты жалақымен қамтамасыз ету заңнамалық және нормативтік актілердің сапасына байланысты. Сондықтан, Қазақстан Республикасы Президентіне хат жолдап, Қазақстандық еңбек конфедерациясының ұсыныстарын Үкіметке зерделеуді өтінген еді. Бұл жердегі әңгіме Халықаралық еңбек ұйымының «Ең төменгі жалақыны белгілеу туралы» №131 конвенциясын ратификациялауға дайындық, әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үшжақты комиссияны реформалау туралы. Кәсіподақ медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыруды енгізуге байланысты заңнамалық актілерге өзгерістер енгізу жөніндегі жұмыс тобына енгізілді. Республиканың денсаулық сақтау саласы және кәсіподақ ұйымы тарихында коронавирус инфекциясы таралған кезеңі ерекше орын алады. Ол медицина саласының кемшін тұстарын көрсетіп, оны дамытудың қуатты векторы, сондай-ақ беріктікті, кәсіби біліктілікті, мамандыққа деген адалдықты тексеру уақыты болды. Осы қорқынышты уақытта сала көптеген білікті мамандардан айырылды. Осы кезеңде «AQNIET» кәсіподағы өздерінің басты міндеті ретінде сала қызметкерлеріне жан-жақты қолдау көрсетті. 2020 жылы инфекцияның өршуі кезінде медицина қызметкерлерінің қызметін жедел қамтамасыз ету үшін кәсіподақтан 40 миллион теңгеден астам қаржы бөлініп, 100 миллион теңгеден астам материалдық көмек көрсетілді. Кәсіподақ мүшелерінің құқықтарын қорғау міндеті оның құрылған уақытынан бері маңызын жоғалтқан жоқ. Соңғы жылдары бұл жұмыс жүйелі деңгейде жүргізілуде, сот арқылы қорғау және мемлекеттік органдардың еңбек заңнамасының сақталуын қадағалау және бақылау мүмкіндіктері тиімді пайдаланылып келеді. Егер кәсіподақ мүшесі қиын жағдайға тап болса, оған әуелі заңгер кеңесі беріледі. «AQNIET» кәсіподағы Орталық Кеңесі жанында жұмыс істейтін «Медициналық адвокат» жобасы заңгерлердің сотқа дейінгі шараларға қатысуын қамтамасыз етеді. Егер іс сотқа жетсе, «Қорғау мед» жобасы арқылы барлық сатыдағы сотта қызметкерлердің мүддесі қорғалады. Медицина

қызметкерлерінің құқықтары мен әлеуметтік жағдайын жақсартуға қосқан «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының еңбегі ұшан-теңіз.

*- Әңгімеңізге рақмет. Ұйымның жұмысына сәттілік тілейміз!*

**Сұхбаттасқан Алмас ҚАБДОЛОВ,  
Атырау қаласы**

### **Укрепляя позиции профсоюзной защиты**

Более тридцати лет назад жизнь в нашей стране кардинально изменилась - Казахстан обрел независимость. В этой связи государству было необходимо приступить к решительным действиям на пути свободного развития - укреплению безопасности, переходу к рыночной экономике, демократизации общества. Свою лепту внесло и профсоюзное движение, призванное улучшать жизнь трудящихся соотечественников - Профсоюз «AQNIET».

Одним из ключевых факторов успешного развития профсоюза является его единство и исключительная нацеленность на защиту прав и законных интересов работников. Даже в самые трудные времена становления суверенной страны, в период кардинального переустройства экономики, когда многие профсоюзы распадались, одним из немногих, кто сумел сохранить и развить свои позиции, стал казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET», отметивший в этом году 100-летний юбилей. Профсоюз «AQNIET» - независимое, самостоятельное общественное объединение, созданное на основе общности трудовых, производственных и профессиональных интересов своих членов. В настоящее время профсоюз работников здравоохранения, основанный в 1923 году, является одним из крупнейших в стране отраслевых профсоюзов, объединяя 14 областных филиалов и 3 территориальных объединения (в городах Астана, Алматы и Шымкент). При этом «AQNIET» активно сотрудничает с профсоюзами ближнего и дальнего зарубежья, а также является членом Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения, Интернационала общественного обслуживания, Европейской федерации профсоюза общественного обслуживания.

Кроме того, объединение поддерживает тесные дружеские деловые отношения с представителями Международной организации труда и Международной конфедерации профсоюзов, «ООН-женщины», «UNICEF».

- Связь с вышеперечисленными организациями и их поддержка

помогает добиваться положительных результатов при внедрении опыта профсоюзов, международных правовых норм, улучшающих социально-экономическое положение работников здравоохранения РК, - рассказывает председатель областного филиала Жанна Сайым. - Наш Профсоюз за 100 лет прошел немало испытаний на прочность, при этом идеалы профсоюзной работы не меняются из поколения в поколение - это представительская функция и приоритетность защиты социально-экономических интересов работников. В целом в основные задачи нашего Профсоюза входит: создание достойных условий труда, достижение высокой заработной платы; мероприятия по охране труда; законотворческая активность; правозащитная работа; информационная работа и обучение профсоюзного актива. Мы являемся единственным профсоюзом, открыто публикующим свои финансовые, статистические показатели в интернет-пространстве. Имеется собственный оздоровительно-реабилитационный центр «Денсаулык», который расположен в одном из красивейших мест Казахстана - Иле-Алатауском национальном парке, - добавила Ж. Сайым.

- Наш филиал - ровесник независимости! За это время было сделано немало. В частности, своей ключевой задачей профсоюз считает дальнейшее развитие социального партнерства в отрасли, повышение эффективности системы правовой и экономической защиты прав и профессиональных интересов своих членов. Кроме того, профсоюз «AQNIET» выступает за высокие стандарты и качество здравоохранения, престижность и общественное признание медицинской профессии, достойные условия труда работников данной сферы, внедрение страхования профессиональной ответственности медицинских работников, - говорит Жанна Сайым.

Председатель Мангистауского филиала профсоюза отмечает, что им есть чем гордиться, ведь профсоюзу удается успешно решать разные задачи, для этого прилагаются совместные усилия активистов, профсоюзных лидеров и рядовых членов организации: «Профсоюз для меня - это, прежде всего, внимание к людям», говорит она.

По словам Жанны Салиевны, интерес к общественной деятельности появился еще в юности. В 1987 году ее - комсорга школы - избрали делегатом XX съезда ВЛКСМ. Среднюю школу № 2 поселка Ералиево (ныне село Курык Каракиянского района) Жанна окончила с серебряной медалью. Во время обучения на лечебном факультете Алма-Атинского государственного медицинского института была старостой группы.

Коллеги в свою очередь описывают Жанну Сайым как внимательного и чуткого человека. Глубокое понимание проблем членов профсоюза, ее настойчивость и принципиальная позиция в отстаивании интересов членов профсоюза всегда вызывает искреннее уважение со стороны окружающих.

С целью повышения профессионального уровня и деловой квалификации в 2015 году Ж. Сайым прошла обучение в институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений в Москве, в 2016 году - курс обучения профсоюзных лидеров развивающихся стран по программе японского международного фонда труда JILAF, в мае 2019 года - учебную программу в международном учебном центре международной организации труда в Италии в рамках Академии по международным трудовым нормам. С 2020 года является членом исполкома центрального совета профсоюза «AQNIET».

- Чаще всего в профсоюз обращаются за консультацией по исполнению условий коллективного договора. Коллективный договор - это основа нашего взаимодействия с работодателем. Социально-экономическая защита членов профсоюза осуществляется через три важных документа - отраслевое, областное соглашения и коллективный договор, в которых включены существенно расширяющие социальные гарантии работников по отношению к действующему законодательству Республики Казахстан. Так, например, по отраслевому соглашению, которое будет действовать до 2025 года, члены профсоюза получают больше прав и льгот, чем предусмотрено в Трудовом кодексе РК. Речь идет об организации оплаты труда, надбавках, дополнительном отпуске, режиме труда и отдыха, особых условиях выхода на пенсию или увольнения. Так, согласно условиям оплаты труда, в сверхурочное и ночное время, в праздничные и выходные дни оплата труда производится не ниже полутора кратного размера, исходя из дневной ставки работника. А при наличии финансовой возможности в двойном размере. Решен вопрос организации и оплаты труда за дежурство медицинских работников на дому. С 1 января 2023 года должностные оклады всех категорий медицинских и фармацевтических работников определяются с применением дополнительного поправочного коэффициента, сохранена оплата труда с учетом квалификационной категории медицинских работников, независимо от срока истечения действия свидетельства о присвоении категории. Также сохранено получение основного оплачиваемого трудового отпуска продолжительностью 30 календарных дней с выплатой пособия на оздоровление в размере не менее одного должностного оклада.

Если обратиться к пунктам областного соглашения, то там есть нормы по дополнительным гарантиям в сфере оплаты труда. Так, водителям санитарных автомобилей за выполнение комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля тарифная ставка повышена на один квалификационный разряд. Стоит отметить, что данная

доплата действует только в мангистауском регионе с 2007 года. Повару, работающему у «горячей плиты», установлена доплата в размере 30% от базового должностного оклада за тяжелые опасные условия труда с 2012 года. Доплата также действует только в мангистауском регионе. Также имеются дополнительные льготы для медицинских работников, занятых в противотуберкулезной службе, поясняет Жанна Салиевна.

По ее словам, одна из самых главных функций профсоюзной организации состоит в правовой защите интересов членов профсоюза. При соответствующих обращениях филиал немедленно включается в работу. В основном вопросы касаются оплаты труда, выплаты пособий на оздоровление, начисления отпускных, доплаты за психоэмоциональные и физические нагрузки медицинским работникам, незаконного привлечения к дисциплинарной ответственности и т. д. Всем заявителям, а также их работодателям оказывается консультативно-методическая и правовая практическая помощь в целях разрешения возникших разногласий.

- Каждый трудовой спор в сфере здравоохранения региона решается незамедлительно путем проведения переговоров, конструктивного диалога с работодателями, тем самым не допускается развитие серьезных трудовых конфликтов. Так, например, несколькими годами ранее удалось в досудебном порядке урегулировать трудовой спор 20 работников, уволенных по достижении ими пенсионного возраста, заключающийся в невыплате компенсации в размере двух должностных окладов (согласно условиям коллективного договора) при расторжении трудового договора по основанию, предусмотренному подпунктом 24) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан. Ознакомившись с заявленными требованиями, руководитель Актауской городской поликлиники № 1 согласился с нами и без заседания согласительной комиссии издал приказ о выплате уволенным пенсионерам единовременного пособия в размере двух среднемесячных заработков. В этой же поликлинике в порядке досудебного урегулирования через согласительную комиссию нам удалось восстановить на работу двух незаконно уволенных работников, с выплатой средней заработной платы за два месяца вынужденного прогула. Есть и много других примеров: филиалом были защищены права фельдшера, водителя станции скорой и медицинской помощи, - рассказывает председатель областного филиала.

Также филиал имеет большой опыт защиты трудовых и иных прав и интересов наших членов профсоюза и в судебном порядке. К примеру, филиалу в 2015 году удалось отстоять в суде жилищные права 350 медицинских работников из 20 организаций здравоохранения г. Актау, касательно включения их в категорию бюджетников, и добиться

формирования единого списка государственных служащих, работников бюджетных организаций, по которому в настоящее время проводится распределение квартир.

- В целях обеспечения полной правовой защиты медицинских и фармацевтических работников на безвозмездной основе профсоюзом запущен масштабный проект - республиканская акция «Медицинский адвокат» профсоюза «AQNIET». В рамках этой акции квалифицированные юристы и адвокаты оказывают юридические консультации в досудебных мероприятиях, а также представляет интересы работников в судах всех инстанций. Кроме того, для повышения уровня правовой грамотности профсоюзного актива, развития навыков ведения переговоров по вопросам трудовых отношений мы проводим обучающие семинары, - подчеркнула председатель областного филиала.

В ходе нашей беседы Жанна Салиевна отметила, что основой филиала являются первичные профсоюзные ячейки медицинских организаций региона - авангард профсоюзного движения. В этом авангарде есть как ветераны профсоюзного движения, так и молодые профсоюзные лидеры. Сплав опыта и молодости - это то, что помогает двигаться вперед, ведь главным элементом профсоюзной деятельности является слаженная командная работа.

Жанна Сайым подробно остановилась на лидерах профсоюза, которые возглавляют первичные профсоюзные организации области.

- Одна из них Фатима Канатбаева - старший фельдшер, председатель профкома Мангистауской областной станции скорой и неотложной медицинской помощи. Могу ее охарактеризовать как лидера, которому верят и доверяют. Она умеет расположить человека к себе. В частности, она уделяет большое внимание мотивационной работе, вовлечению в профсоюзную жизнь молодежи. Более десяти лет является бессменным руководителем группы, сопровождающей детей, выезжающих по профсоюзным путевкам, на отдых в детские оздоровительные лагеря. Далее, Луиза Мукашева, возглавляющая профсоюзную организацию в областном перинатальном центре с 2008 года. По профессии - акушер-гинеколог, имеет большой опыт работы и авторитет среди членов профсоюза и руководства организации. Танслу Косаякова— еще один профсоюзный лидер, избранный в 2021 году председателем профкома Жанаозенской городской многопрофильной больницы. Благодаря ее настойчивости удалось добиться выполнения работодателем условий коллективного договора, в том числе установления доплаты за работу во вредных условиях труда анестезисткам операционного блока, сокращения рабочего дня фармацевту, дезинфектору и др. В решении

задач ей помогает член профкома больницы Акбиби Тулегенова, активная жизненная позиция которой способствует сплочению трудового коллектива. А председателем профкома Каракиянской центральной районной больницы с 2013 года работает врач-фтизиатр Дюсенова Бибигуль. Это активный профсоюзный лидер, умело применяющий в работе знания трудового законодательства. Помимо этого, хотелось бы отметить ценный вклад в развитие профсоюзного движения Мангистауской области следующих коллег - Айгуль Айтимовой, Елены Кноль, Анар Шариповой, Оразбике Бегендиковой, Айданы Дауырбаевой, Нурии Идрис, Шарги Отепберген, Айжан Курмановой, Хатиры Таженбаевой, Асылтас Сармановой, Нурии Зулабаевой, Любви Галаниной, Нурлана Абдрахманова, Асхата Битлеева, а также наших ветеранов - Тлектес Ермишевой, Бибигуль Исмурзиевой, Сауле Мухановой, - подчеркнула Жанна Салиевна.

По ее словам, наряду с основной работой по представительству интересов и защите прав членов своей организации профсоюз также оказывает посильную благотворительную помощь нуждающимся, занимается организацией санаторно-курортного оздоровления работников и их детей, проведением культурно-массовых мероприятий и обучением профсоюзного актива.

- В рамках юбилея хотелось бы поздравить весь профсоюзный актив области со значимой датой и пожелать сплоченности и укрепления профсоюзных рядов, дальнейшей активной и плодотворной работы, здоровья и благополучия. Вместе мы сильнее! - поздравила Жанна Салиевна.

**Асель МОЛДАХАНОВА, Огни Мангыстау**

### **Ақниет қорғаушы, әділдікті қолдаушы**

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі Атқару комитетінің 20.12.2023 ж. N42/4 б.4 Қаулысына сәйкес 2024 жыл - есеп беру-сайлау жылы болып бекітілді.

Соған байланысты тарихшы-ағартушы Мәшһүр Жүсіп Көпеев туған Баянауыл жеріне ат басын тіредік. Есеп беру-сайлау қорытындысы бойынша Павлодар филиалына жаңа төраға А. Усамбаев сайланды. Көп жылдар бойы қоян-қолтық еңбек атқарған А. Темірбаев зейнетке шығуына байланысты төраға қызметінен өз еркімен бас тартты. Әріптесімізге алғысымызды білдіріп, зейнетінің рахатын көруін тіледік.

Павлодар облысының кардиология орталығы Конференцзалында «AQNIET» жетістіктері, жоспары, бағыт-бағдары туралы Орталық Кеңестің төрағасы Б. Тәжібай баяндап берді.



ҚР денсаулық сақтау Министрлігіне қарасты қоғамдық кеңес мүшесі, медицина қызметкерлерінің қоғамдық қорғаушысы Д. Нұрсапа «Жұмыс орнының қауіпсіздігі, туындайтын қақтығыстар» туралы кейістерді көрсетіп, семинарға қатысушылармен заң жүзінде қорғану тәсілдерін талқылап, шығу жолдарын көрсетті. Практикалық бөлімі сұрақ-жауап форматында өтті. Ерекше, жаңа стильде дайындалған семинар қатысушылардың көңілінен шықты, және де жүйелі түрде өтіп тұруын қалап қолқа салды. Семинарға қатысушылармен өзара сөйлескен кезімде байқағаным, альтернативтік кәсіподақ қатарында бола тұра құқықтары мен мүдделерінің қорғалуын толыққанды пайдалана алмай жүргендері. Мысал ретінде бес жүз кәсіподақ мүшесі бар медициналық мекемелердің жылына демалу орнына алатын жолдамасы бесеу-ақ, ал бізде кем дегенде он екі алады. Және де жұмыс берушінің қахарына ұшырап қалудан сескенетіндері байқалды. Кәсіподақ жұмысшылардың өздерінің қалауымен жағдайларын жақсарту, құқық пен мүддесін ұжым боп қорғау үшін құрылатын ұйым, оның жұмысына сырттан қол сұғуға ешкімнің құқығы жоқ.

Еліміздегі және халықаралық қолданыстағы заңдардың оң тұстарын тиімді пайдалана отырып, «AQNIET» кәсіподағы медициналық қызметкерлердің құқығын қорғауды қарқынды жалғастырмақ.

**Асан ШАЛТАБАЕВ**  
**Алматы облысы және Жетісу**  
**облысы филиалының төрағасы**

### **Семинар по работе согласительных комиссий**

10 ноября 2023 года Академия аналитики и корпоративного управления в офисе Профсоюза AQNIET провел семинар для членов согласительной комиссии.

Как известно, согласно пункта 8 статьи 159 Трудового кодекса РК представители согласительной комиссии ежегодно должны проходить обучение.

В связи с чем, Академия аналитики и корпоративного управления, учрежденный профсоюзом, организовала семинар по Работе согласительных комиссий.

Участники семинара смогли узнать: порядок формирования согласительной комиссии; виды споров, которые могут происходить в компании: практические примеры, документы, которые оформляются при создании комиссии и рассмотрении спора; основные нарушения в отношении работников и нормы трудового законодательства; особенности переговоров между членами согласительной комиссии; практические навыки введения переговоров для разрешения трудовых споров; ключевые аргументы сторон для достижения консенсуса на переговорах; сроки рассмотрения индивидуальных споров; исполнение решений согласительной комиссии. А также о документообороте согласительной комиссии и перечне документов по работе согласительной комиссии и написании и оформлении протокола заседания согласительной комиссии; реальных спорных ситуациях. Рассмотрены кейсы/антикейсы по спорам работника и работодателя, об ошибках в работе согласительных комиссий, рекомендациях по работе согласительных комиссий и иные вопросы, связанные с регулированием трудовых отношений.

Лектором выступил Алимжанов Копен.

### **Корпоративное управление**

12 декабря 2023 г. ТОО «Академия аналитики и корпоративного управления», учредителем которого является Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения «AQNIET», совместно с Алматинским филиалом Профсоюза «AQNIET» провели семинар для секретарей наблюдательных советов, юрисконсультов, руководителей юридических, экономических и финансовых служб, заместителей руководителя государственных предприятий, курирующие вопросы корпоративного управления.

На данном семинаре слушатели ознакомились с анализом ключевых изменений корпоративного законодательства, основных тенденций в судебной практике, а также актуальных практических проблем корпоративного права и практики сопровождения корпоративных сделок, обсуждению вариантов их решения и разбору типичных ошибок.

По завершении семинара всем слушателям вручены сертификаты.

Спикерами выступили: Сауле Кошкарбаева — руководитель направления Организационный дизайн и корпоративное управление, секретарь Правления в АО «Транстелеком»; Еркебулан Буркитбаев — заведующий юридическим отделом Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET», координатор республиканского проекта КОПРЗ «AQNIET» «МедАдвокат».

### **Правовая грамотность и обеспечение юридической защиты медработников**

14 декабря 2023 года в г. Караганде прошел семинар по повышению правовой грамотности и обеспечению юридической защиты медицинских работников на рабочих местах.

Профсоюз AQNIET проводит комплексную защиту: представление адвокатов на самых ранних этапах возбуждения уголовного и административного дела в отношении врачей, внесение изменений в законодательные нормы, тесное сотрудничество с госорганами, информационная работа, нацеленная на улучшение культуры взаимоотношения между пациентами и медработниками.

В открытии семинара приняли участие

Абзалиев Канат Баяндыевич — заместитель руководителя УОЗ Карагандинской области, Смирнова Ольга Викторовна — руководитель Комитета МФК МЗ РК по Карагандинской области.

Данный семинар имел особое значение в период, когда 8 декабря Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев подписал Указ «О Плане действий в области прав человека и верховенства закона», 8-й раздел которого посвящен правам на труд, охрану труда и профсоюзную деятельность.

Мероприятие открыл председатель КОПРЗ «AQNIET» - Бакытжан Тажибай. Семинар на высоком уровне провел общественный защитник - Даурен Нурсапа.

Семинар как всегда, был принят очень хорошо слушателями. Отзывы участников были положительные.

Профсоюз AQNIET продолжит мероприятия, направленные на повышение статуса медицинских работников и созданию достойных условий труда для медработников, что обеспечит высокие стандарты оказания медпомощи.