

Утвержден
на XI съезде ОО «Профессиональный союз
работников здравоохранения Республики
Казахстан»

10 декабря 2014 года

У С Т А В
Общественного объединения
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения, далее именуемый Профсоюз, является независимым, самостоятельным отраслевым общественным объединением, созданным на основе общности трудовых, производственных и профессиональных интересов своих членов.

1.2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией, Законами Республики Казахстан, общепринятыми нормами международного права и настоящим Уставом.

1.3. Профсоюз независим в своей деятельности от государственных органов всех уровней, политических партий, работодателей и их объединений, не подотчетен и не подконтролен им. Взаимоотношения Профсоюза с ними строятся на основе равноправного сотрудничества и принципах партнерства.

1.4. Профсоюз сотрудничает с другими профсоюзами, участвует в республиканском и международном профсоюзном движении, вступает в деловые связи с зарубежными профессиональными союзами и другими общественными организациями на основе договоров о сотрудничестве.

1.5. Профсоюз имеет право создавать денежные фонды, направленные на защиту своих членов.

1.6. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, банковские счета, в том числе валютные, печать, штампы, бланки установленного образца, свою символику и атрибутику.

1.7. Полное официальное наименование Профсоюза:

- на государственном языке – «Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы»;

- на русском языке – ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения».

Сокращенное наименование:

- на государственном языке – ҚБ «ҚДСҚСКО»;

- на русском языке – ОО «КОПСРЗ»

Местонахождение руководящих органов Профсоюза: Республика Казахстан, 010000, г. Астана, район Алматы, проспект Абая дом 38.

2.ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Предмет деятельности Профсоюза: работники учреждений, предприятий, осуществляющих медицинскую, фармацевтическую и любую другую деятельность в области охраны здоровья населения, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, студенты высших и учащиеся средних специальных медицинских учебных заведений, а также другие граждане, признающие Устав Профсоюза и уплачивающие членские профсоюзные взносы.

2.2. Профсоюз создается и действует на основе добровольности, равноправия и солидарности своих членов в целях защиты их трудовых, профессиональных, а также других социально-экономических прав и интересов.

2.3. Профсоюз через свои выборные органы для защиты своих членов:

- объединяет, направляет и координирует деятельность профсоюзных организаций;

- представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза в органах государственной власти и перед работодателем, в судах, ходатайствует перед прокуратурой об опротестовании нормативных правовых актов, находящихся в сфере прокурорского надзора;

- ведет переговоры с представителями государственных органов и работодателями, выступает стороной социального партнерства при заключении соглашений, коллективных договоров и осуществляет контроль за их выполнением;

- обращается в государственные органы по вопросам совершенствования законодательных и нормативных правовых актов, касающихся прав и интересов членов Профсоюза, добивается отмены нормативных правовых актов, ухудшающих их права;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, безопасности и охране труда, участвует в расследовании несчастных случаев на производстве;

- участвует в разработке либо вносит в соответствующие государственные органы предложения о рассмотрении проектов законов, иных нормативных правовых актов по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений, в том числе, организации оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, занятости, охраны и безопасности труда;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;

- организует обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, в том числе, по вопросам медиации;
 - принимает участие в аттестации производственных объектов по условиям труда;
 - осуществляет исследования, касающиеся уровня жизни, бюджета семьи, инфляции, безработицы, охраны труда и добивается социальной направленности экономической политики государства по этим вопросам;
 - оказывает содействие членам Профсоюза по вопросам их профессиональной подготовки и переподготовки, организации медицинского и пенсионного обеспечения, санаторно-курортного лечения и отдыха;
 - оказывает организационную, консультативную, правовую, материальную, благотворительную помощь своим членам и структурным подразделениям;
 - выдвигает своих представителей в Парламент Республики Казахстан и органы местного самоуправления в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
 - для защиты прав и интересов членов Профсоюза организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, уличные шествия, забастовки и другие массовые акции в установленном Законом порядке;
 - осуществляет хозяйственную деятельность, учреждает предприятия, формирует денежные фонды, приобретает акции, другие ценные бумаги и развивает предпринимательскую деятельность для выполнения задач, предусмотренных настоящим Уставом;
 - осуществляет информационно-консультативную и издательскую деятельность;
- осуществляет другие функции, делегируемые членами Профсоюза через соответствующие структуры Профсоюза.

3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

3.1. Членом Профсоюза может быть любой работающий в учреждении, на предприятии, осуществляющем медицинскую, фармацевтическую и любую другую деятельность в области охраны здоровья населения, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, студенты высших и учащиеся средних специальных медицинских учебных заведений, а также другие граждане, признающие Устав Профсоюза и уплачивающие членские профсоюзные взносы. Член Профсоюза не может состоять в других профсоюзах.

3.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному в соответствующую профсоюзную организацию в письменном виде. Решение о приеме в Профсоюз и выходе из него принимается:

- на собрании первичной организации - при численности членов Профсоюза менее 30 человек;

- на заседании профбюро, профсоюзного комитета, с последующей информацией собрания (конференции) первичной организации - при численности более 30 человек.

Принятому в члены Профсоюза выдается профсоюзный билет установленного образца. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной организации по месту основной работы или учебы по учетным карточкам.

3.3. В случае отсутствия в учреждении, на предприятии первичной организации решение о приеме в Профсоюз или выходе из него может быть принято соответствующим филиалом Профсоюза.

3.4. Профсоюзный стаж и членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

3.5. Профсоюзный стаж и членство сохраняется при своевременной уплате членских взносов за:

- членами Профсоюза, прекратившими работу в связи с выходом на пенсию по возрасту, инвалидности;

- временно лишившимися работы в связи с сокращением штата, ликвидацией учреждения, предприятия;

3.6. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту со стороны Профсоюза и его органов своих трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов в органах государственной власти, перед работодателями, в судебных и других органах;

- обращаться в любой профсоюзный орган и организацию за консультацией, с заявлениями, предложениями и получать ответ по существу обращения;

- пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами при разрешении трудовых и иных споров;

- на материальную, благотворительную помощь из средств Профсоюза;

- избирать и быть избранными в профсоюзные органы;

- участвовать в деятельности Профсоюза, выдвигать и свободно обсуждать все вопросы, связанные с деятельностью Профсоюза на любом уровне, давать оценку работе выборных органов, получать любую информацию об их деятельности;

- на дополнительные льготы и компенсации, предусмотренные договорами и соглашениями, заключенными Профсоюзом.

3.7. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав, выполнять решения, принятые первичной организацией и вышестоящими профсоюзными органами;

- ежемесячно, в установленном размере и порядке, уплачивать членские профсоюзные взносы;

- выполнять обязанности, предусмотренные трудовым и коллективным договором, соглашениями;
- проявлять солидарность с членами Профсоюза при защите их прав и интересов, поддерживать коллективные действия Профсоюза.

3.8. Членство в Профсоюзе прекращается при выходе или исключении из него.

Вопрос о выходе из Профсоюза рассматривается на основании личного заявления члена Профсоюза органами, имеющими право приема в Профсоюз.

Вопрос об исключении из Профсоюза рассматривается при систематическом невыполнении членом Профсоюза уставных обязанностей, а также совершении им действий, подрывающих единство Профсоюза и наносящих ему вред.

3.9. За невыполнение уставных обязанностей член Профсоюза может быть лишен права пользования льготами, предоставляемыми Профсоюзом, на срок до 6 месяцев.

3.10. Решение о лишении права пользования льготами, предоставляемыми Профсоюзом и об исключении из Профсоюза, принимают органы, имеющие право приема в Профсоюз, а также вышестоящие выборные профсоюзные органы, с последующим информированием первичной организации.

Данное решение принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае его отказа, без уважительной причины, присутствовать при рассмотрении, вопрос решается в его отсутствие.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании или членов выборного органа, участвующих в его заседании, при наличии кворума.

3.11. Член Профсоюза имеет право в двухмесячный срок после лишения его права пользования льготами, предоставляемыми Профсоюзом, или исключения из Профсоюза, обжаловать принятое решение в вышестоящие профсоюзные органы.

3.12. Исключенный из Профсоюза может быть принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через год после исключения.

3.13. Член Профсоюза, утративший связь с первичной организацией в связи с увольнением или переходом на другое место работы, снимается с учета в этой первичной организации.

3.14. Член Профсоюза, не уплачивающий членские взносы в течение трех месяцев подряд без уважительной причины, теряет право на защиту со стороны Профсоюза, до тех пор, пока им не будет погашена задолженность. В дальнейшем может быть решен вопрос об исключении его из Профсоюза.

3.15. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюза, пользование профсоюзной собственностью. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

3.16. За активное участие в профсоюзной деятельности члены Профсоюза могут быть отмечены следующими мерами поощрения:

- почетными званиями и нагрудным знаком Профсоюза;
- вынесением благодарности;
- грамотами Центрального Совета и выборных органов структурных подразделений Профсоюза;
- денежными премиями, ценными подарками, сувенирами;
- путевками в дома отдыха, на санаторно-курортное лечение, туристическими путевками.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОБРАЗОВАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО СТРУКТУРА

4.1. Профсоюз образуется по производственно-отраслевому признаку и строит свою деятельность на основе следующих принципов:

- единства отраслевого профсоюзного движения;
- добровольного вступления в Профсоюз и свободного выхода из него;
- выборности всех профсоюзных органов снизу доверху, их ежегодной отчетности перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;
- коллегиальности в работе выборных органов Профсоюза, персональной ответственности за выполнение принятых решений и поручений;
- обязательности выполнения решений вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих профсоюзных органов и членов Профсоюза.
- отмены, приостановки вышестоящими органами Профсоюза решений профсоюзных органов и организаций, принятых в нарушение Устава Профсоюза, решений вышестоящих профсоюзных органов;
- единой финансовой политики;
- единой кадровой политики, основанной на качественной подготовке кадрового резерва, в том числе обучении и повышении квалификации профсоюзных кадров и актива.

4.2. Структура Профсоюза в рамках настоящего единого Устава включает в себя:

- первичные организации;
- филиалы;
- представитель Профсоюза.

4.3. П е р в и ч н а я о р г а н и з а ц и я .

4.3.1. Первичная организация входит во внутреннюю структуру Профсоюза и его филиала.

4.3.2. Первичная организация создается на учредительном собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза, либо граждан, подавших заявление о вступлении в Профсоюз, работающих в одном учреждении, на

предприятию, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности или обучающихся в учебном заведении.

4.3.3. Собрание первичной организации (конференция) проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Решение о созыве собрания (конференции), дате, повестке дня и месте проведения собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не менее чем за две недели до установленного срока.

Внеочередное собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом (профорганизатором) по своей инициативе, по инициативе одной трети членов организации или по решению вышестоящего профсоюзного органа. О дате, повестке дня и месте проведения внеочередного собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не менее чем за одну неделю до её проведения.

Собрание считается правомочным, если в его работе принимают участие более половины членов первичной организации.

Конференция считается правомочной, если в её работе принимают участие не менее двух третей избранных делегатов.

4.3.4. Собрание (конференция) вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности первичной организации. К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности первичной организации;

- заслушивание и обсуждение отчетов о работе профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

- выборы председателя первичной организации (профорганизатора), профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;

- заслушивание работодателя или лиц его представляющих, профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора.

4.3.5. Для ведения текущей работы в первичной организации избираются:

- в организации, объединяющей менее 30 членов Профсоюза - профорганизатор;

- в организации, объединяющей 30 и более членов Профсоюза - профсоюзный комитет, возглавляемый председателем.

Первичная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о ней, утвержденным Исполкомом Центрального Совета Профсоюза.

4.3.6. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Профсоюзный комитет вправе принимать решения по всем вопросам деятельности первичной организации, за исключением, относящихся непосредственно к ведению собрания (конференции), в своей деятельности подотчетен собранию (конференции) и вышестоящим профсоюзным органам.

4.3.7. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях организаций создаются профгруппы, профбюро (цехкомы), которым могут передаваться права первичной организации для решения текущих вопросов в рамках своего подразделения.

4.3.8. Первичная организация имеет печать, бланки и штамп установленного образца.

4.3.9. В условиях территориальной разобщенности первичных организаций по решению соответствующего филиала могут создаваться Советы председателей профкомов или вводиться должность представителя Профсоюза.

4.3.10. При реорганизации юридического лица (учреждения, предприятия), а также смене собственности первичная организация является правопреемником ранее действовавшей первичной организации, со всеми вытекающими из этого имущественными и иными правами и обязанностями перед членами профсоюза.

4.3.11. Председатель первичной профсоюзной организации является полномочным представителем первичной организации и правомочен:

- самостоятельно решать оперативные вопросы, не относящиеся к компетенции профкома и собрания (конференции);

- создавать временные комиссии, рабочие группы для проработки текущих вопросов и подготовки решений профкома и собраний (конференций), привлекать экспертов, специалистов, профсоюзных активистов к работе профкома;

- созывать и вести заседания профкома, подписывать принятые решения и протоколы заседаний;

- руководить работой штатных работников профкома;

- от имени членов профсоюза и работников организации подписывать коллективные договоры;

- осуществлять денежные операции, заключать иные договоры по согласованию с профкомом;

- организовывать учебу выборного актива;

- с согласия членов профсоюза, при наличии их личных заявлений, на основе коллективного договора, решать вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и своевременном перечислении их на счет соответствующего филиала в размерах установленных Уставом Профсоюза;

- несет персональную ответственность за своевременное, в полном объеме отчисление членских профсоюзных взносов в соответствующий филиал Профсоюза.

4.4. Филиал Профсоюза:

4.4.1. Филиал Профсоюза создается по решению Исполкома Центрального Совета Профсоюза при наличии не менее десяти первичных организаций, действующих на соответствующей территории и осуществляет свою деятельность на основании Положения, утвержденного Исполкомом Центрального Совета Профсоюза.

4.4.2. Филиал Профсоюза, после прохождения учетной регистрации в территориальных органах юстиции, имеет право открывать расчетные счета в банках, иметь печать, бланки, штампы установленного образца.

4.4.3. Конференция филиала Профсоюза созывается по решению Исполкома филиала или Исполкома Центрального Совета Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

Дата и место проведения конференции, норма представительства, порядок выборов делегатов на конференцию устанавливаются Исполкомом филиала не менее, чем за один месяц до её проведения.

Внеочередная конференция созывается по инициативе выборного органа филиала (Исполкома), по требованию не менее одной трети первичных организаций или по решению Исполкома Центрального Совета Профсоюза не менее, чем за две недели до её проведения.

4.4.4. Конференция филиала Профсоюза:

- заслушивает отчеты о деятельности Совета филиала и ревизионной комиссии;
- определяет основные направления деятельности филиала;
- формирует Совет филиала по принципу прямого делегирования;
- избирает председателя филиала и членов ревизионной комиссии;
- решает любые другие вопросы, касающиеся жизнедеятельности филиала, за исключением вопроса о ликвидации филиала.

4.4.5. Руководящим органом филиала Профсоюза в период между конференциями является Совет, возглавляемый председателем филиала. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.4.6. Совет организует свою работу с учетом целей и задач, стоящих перед Профсоюзом, а также:

- по предложению председателя филиала избирает и освобождает от занимаемой должности его заместителя;
- координирует деятельность первичных организаций, оказывает им практическую помощь и поддержку, представляет их интересы и интересы членов Профсоюза в соответствующих государственных и судебных органах, перед работодателями;
- в необходимых случаях подтверждает полномочия членов Совета, делегируемых первичными организациями в его состав
- избирает исполнительный комитет;
- проводит выборы председателя филиала при досрочном прекращении его полномочий;
- решает другие вопросы, связанные с уставной деятельностью филиала и входящих в него первичных организаций, за исключением относящихся непосредственно к ведению конференции;
- в своей деятельности подотчетен конференции филиала Профсоюза и Центральному Совету Профсоюза;
- в случае принятия решения о прекращении деятельности структурного подразделения, утверждает заключение ревизионной комиссии.

4.4.7. Для организации текущей работы избирается Исполнительный комитет (Исполком), заседания которого проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.4.8. Исполком:

- осуществляет конкретные действия по реализации решений руководящих органов Профсоюза, конференций и заседаний Совета филиала, собственных решений и контролирует их выполнение;
- определяет основные положения соглашений с работодателями или представляющими его лицами;
- делегирует своих представителей для ведения переговоров с государственными органами и работодателями;
- участвует на территориальном уровне в формировании и реализации государственной политики в области здравоохранения;
- координирует и контролирует финансовую деятельность первичных организаций, соблюдение ими Устава, решений вышестоящих органов;
- отменяет постановления нижестоящих профсоюзных организаций и профорганов, противоречащие Уставу и решениям коллегиальных органов Профсоюза, информирует членов Профсоюза по существу таких решений;
- рассматривает вопрос о персональной ответственности председателя первичной организации за выполнение Устава и решений профорганов, в случае грубого нарушения Устава Профсоюза принимает решение о досрочном его освобождении или о досрочных выборах всего состава профкома;
- организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива, изучает и распространяет опыт работы;
- утверждает смету профсоюзного бюджета филиала и первичных организаций, а также численность штата наемных работников филиала;
- утверждает решение первичной организации об избрании председателя профкома. В случае не утверждения рассматриваемой кандидатуры принимает решение о проведении повторных выборов;
- принимает решения по всем другим вопросам деятельности филиала, за исключением относящихся непосредственно к ведению конференции;
- в своей работе подотчетен конференции, Совету филиала и Центральному Совету Профсоюза.

4.4.9. Председатель филиала Профсоюза:

- осуществляет руководство деятельностью филиала, самостоятельно решает оперативные вопросы, не относящиеся к компетенции Совета и Исполкома филиала;
- руководит работой штатных работников аппарата филиала, в соответствии с действующим законодательством, заключает и расторгает трудовые договоры с ними;
- подписывает соглашение с работодателями и их объединениями, органами государственного управления, профсоюзными объединениями и иными организациями;

- осуществляет финансовую деятельность, денежные операции в пределах полномочий, определенных Советом и Исполкомом филиала и вышестоящими органами Профсоюза;

- выполняет другие функции, делегированные ему Советом и Исполкомом филиала, а также Исполкомом и Центральным Советом Профсоюза;

- несет персональную ответственность за выполнение уставных обязанностей;

- от имени Исполкома филиала заключает и расторгает трудовые договоры с освобожденными председателями профкомов.

4.5. Собрания, заседания выборных органов считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины участников собраний, членов выборных органов; конференции и съезды - и не менее двух третей избранных делегатов.

4.6. Решения на съездах, конференциях, собраниях, заседаниях выборных органов Профсоюза и его структурных подразделений принимаются большинством голосов делегатов, участников собраний, членов выборных органов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено другими пунктами Устава.

4.7. Форма голосования при принятии любых решений (открытое, закрытое) определяется делегатами съездов, конференций, участниками собраний, заседаний выборных органов.

5. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

5.1. Профсоюз создается в случае, если его деятельность распространяется на территории более половины областей республики.

5.2. Высшим органом Профсоюза является съезд, который созывается Центральным Советом не реже одного раза в пять лет. Дата и место проведения съезда, повестка дня, норма представительства, порядок выборов делегатов съезда устанавливаются Исполкомом не позднее, чем за два месяца до его начала.

Внеочередной съезд созывается по решению Центрального Совета или по требованию не менее половины входящих в Профсоюз организаций не позднее, чем за один месяц до его проведения.

При необходимости внеочередной съезд может быть созван Исполкомом.

Съезд считается правомочным, если в его работе приняли участие не менее двух третей избранных делегатов.

5.3. Съезд Профсоюза:

- заслушивает и обсуждает отчеты о деятельности Центрального Совета и Контрольно-ревизионной Комиссии Профсоюза, дает оценку их работе;

- определяет программу действий и очередные задачи Профсоюза;

- утверждает Устав Профсоюза, изменения и дополнения к нему и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, ревизионных комиссиях первичной организации и филиала Профсоюза.

- формирует Центральный Совет по принципу прямого делегирования;
- избирает Председателя Профсоюза и членов Контрольно-ревизионной комиссии;

- утверждает размеры и порядок обязательных отчислений и распределения членских взносов в Профсоюзе;

- принимает решение о прекращении деятельности Профсоюза;

- принимает любые другие решения, связанные с деятельностью Профсоюза;

5.4. В период между съездами руководящим органом Профсоюза является Центральный Совет (ЦС), возглавляемый председателем Профсоюза. Заседания Центрального Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считаются правомочными при участии в них более половины избранных в их состав членов.

5.5. Центральный Совет действует в соответствии с Положением о нем, а также:

- организует и контролирует выполнение решений съезда и уставных задач Профсоюза;

- представляет и защищает права и интересы Профсоюза в государственных, судебных, хозяйственных органах и общественных организациях;

- координирует деятельность структурных подразделений Профсоюза, оказывает им организационную, методическую, консультативную и правовую помощь;

- проводит выборы Председателя Профсоюза при досрочном прекращении его полномочий;

- принимает решения о сроках и порядке проведения отчетов и выборов в Профсоюзе;

- по предложению Председателя Профсоюза избирает и освобождает от занимаемой должности его заместителя (лей);

- утверждает Положение о работе постоянно действующих комиссий Профсоюза;

- отчитывается о своей деятельности перед съездом;

- заслушивает отчеты руководителей Профсоюза и его структурных подразделений о выполнении Устава Профсоюза и принятых решений;

- избирает Исполнительный Комитет (Исполком);

- осуществляет другие функции, делегированные ему съездом.

5.6. Для ведения оперативной и текущей работы ЦС Профсоюза избирает Исполнительный Комитет (Исполком), в состав которого входят Председатель Профсоюза, его заместитель (ли), члены Исполкома. Заседания Исполкома проводятся по мере необходимости, но не реже четырех раз в год и считаются правомочными при участии в их работе более половины избранных в состав Исполкома членов.

5.7. Исполком:

- созывает заседания Центрального Совета Профсоюза, определяет его повестку дня и место проведения;
- контролирует выполнение решений съезда и ЦС Профсоюза;
- организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет опыт профсоюзной деятельности;
- утверждает структуру и штатное расписание аппарата ЦС Профсоюза, по предложению Председателя утверждает руководителей структурных подразделений аппарата;
- определяет перечень статистических данных, представляемых структурными подразделениями в вышестоящие органы Профсоюза;
- рассматривает и утверждает ежегодный сводный статистический отчет;
- утверждает смету доходов и расходов, принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;
- устанавливает размеры и систему оплаты труда в Профсоюзе;
- принимает решение о проверке уставной, финансовой деятельности структурных подразделений Профсоюза, при выявлении нарушений приостанавливает их банковские операции до окончательного решения вопроса;
- отменяет постановления нижестоящих профсоюзных организаций и профорганов, противоречащие Уставу и решениям коллегиальных органов Профсоюза, информирует членов Профсоюза по существу таких решений;
- определяет единую кадровую политику в Профсоюзе, в том числе по подбору, расстановке и обучению профсоюзных кадров, формированию резерва на руководящие должности в Профсоюзе;
- рассматривает вопрос о персональной ответственности председателей структурных подразделений Профсоюза за выполнение Устава и решений вышестоящих профорганов, в случае грубого нарушения Устава Профсоюза принимает решение о досрочном освобождении от занимаемой должности. О принятом решении информирует членов профсоюза;
- утверждает решение об избрании председателей филиалов Профсоюза. В случае не утверждения рассматриваемой кандидатуры, принимает решение о проведении повторных выборов;
- принимает решение о создании филиала Профсоюза и прекращения его деятельности;
- разрабатывает и утверждает Положения о первичной организации и филиале Профсоюза;
- определяет основные положения отраслевых соглашений и осуществляет контроль за их выполнением;
- определяет показатели финансовой отчетности, связанной с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов;
- рассматривает и утверждает ежегодный сводный финансовый отчет по Профсоюзу в целом;

- созывает заседания Центрального Совета Профсоюза, определяет проект повестки дня и место его проведения;
- заслушивает отчеты руководителей структурных подразделений Профсоюза о выполнении Устава Профсоюза и принятых решений;
- создает комиссии и другие постоянные или временные рабочие органы, наделяет их полномочиями;
- в случае нарушения Устава Профсоюза рассматривает предложение председателя Профсоюза о персональной ответственности руководителей структурных подразделений;
- выполняет другие функции, делегированные ему Центральным Советом.

В необходимых случаях решения Исполкома могут приниматься опросным путем.

5.8. Председатель Профсоюза:

- представляет Профсоюз в государственных, общественных органах и организациях, объединениях работодателей, международных организациях;
- в необходимых случаях делает заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;
- от имени Профсоюза заключает соглашения с работодателями и их объединениями, государственными органами, международными организациями, профсоюзными объединениями и иными организациями с последующим утверждением на заседании Центрального Совета;
- издает распоряжения, принимает решения оперативного характера, формирует и осуществляет общее руководство аппаратом ЦС Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата в соответствии с действующим законодательством;
- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в пределах полномочий, определенных ЦС Профсоюза и Исполкомом;
- несет персональную ответственность за выполнение уставных обязанностей;
- от имени Исполкома ЦС Профсоюза заключает и расторгает трудовые договоры с председателями филиалов Профсоюза;
- выполняет другие функции, делегированные ему ЦС Профсоюза и Исполкомом.

5.9. Заместитель (ли) председателя Профсоюза действует по поручению председателя и в его отсутствие исполняет его обязанности.

6. ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

6.1. Выборы в Профсоюзе проводятся снизу доверху в единые сроки. Сроки полномочий для:

- профгруппоргов, профорганизаторов, профорганов цеховых и первичных организаций - два-три года;

- для руководящих органов Профсоюза и его филиалов - пять лет.

6.2. Решение о сроках проведения отчетно-выборной компании в Профсоюзе принимает Центральный Совет, при необходимости – Исполком.

6.3. Норма представительства, порядок избрания делегатов на собрание (конференцию) первичной организации, конференцию филиала, а также дата и место их проведения устанавливается соответствующим профорганом первичной организации, филиала, на съезд Профсоюза - Исполкомом.

Председатели первичных организаций, филиалов, их заместители признаются делегатами конференций соответствующих организаций, а Председатель Профсоюза и его заместитель (ли) - съезда Профсоюза по должности.

6.4. Советы филиалов и Центральный Совет Профсоюза формируются непосредственно на конференции и съезде по принципу прямого делегирования с правом отзыва и замены, в соответствии с квотой, установленной выборным органом филиала и ЦС Профсоюза.

Форму голосования при избрании руководителей профсоюзных организаций и членов выборных органов определяет собрание, конференция, съезд.

Кандидатуры для избрания на должности руководителей Профсоюза и его филиалов выдвигаются из числа членов Профсоюза, имеющих стаж профсоюзной работы не менее трех лет и прошедших подготовку на курсах профсоюзного обучения.

6.5. Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и больше половины голосов участников собрания, делегатов конференции, съезда, членов выборных профорганов, принявших участие в их работе при наличии кворума.

6.6. Избранные на собраниях, конференциях, съезде руководители профсоюзных организаций признаются членами выборных профсоюзных органов соответствующих организаций по должности.

6.7. Члены выборных органов, утратившие связь, выбывшие из Профсоюза, выводятся из их состава решением соответствующего выборного органа.

6.8. В необходимых случаях могут быть проведены досрочные выборы профсоюзных органов или довыборы в их состав:

- в первичных организациях - на собраниях или конференциях;
- в филиалах Профсоюза - на заседаниях советов;
- в Профсоюзе - на заседании Центрального Совета Профсоюза.

Досрочные выборы проводятся при досрочном сложении полномочий выборными органами или их руководителями или по решению вышестоящего профсоюзного органа в случае неудовлетворительной работы профоргана, его руководителя, грубого нарушения ими Устава Профсоюза.

7. СОБСТВЕННОСТЬ И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

7.1. Профсоюз является собственником имущества, переданного ему в установленном порядке, созданного или приобретенного за счет профсоюзных взносов, а также от доходов хозяйственной, издательской и иной не запрещенной законодательством деятельности.

7.2. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

- имущество Профсоюза, формируемое в денежной и иных формах в соответствии с действующим законодательством;
- членские профсоюзные взносы;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- поступления (доходы) от хозяйственной, предпринимательской и иной, не запрещенной законодательством деятельности;
- другие, не запрещенные законом поступления.

Доходы, полученные от любого вида деятельности, направляются на уставные цели.

Имущество принадлежит Профсоюзу на праве частной собственности. Порядок владения, пользования и распоряжения, изменения форм собственности определяется Центральным Советом Профсоюза.

Профсоюз вправе совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие законодательству.

7.3. Первичные организации и филиалы могут иметь в пользовании имущество, переданное им Профсоюзом.

7.4. Деньги Профсоюза образуются из ежемесячных членских профсоюзных взносов, доходов от хозяйственной, предпринимательской деятельности и других, не запрещенных законом источников.

7.5. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в Профсоюзе в размере:

- 1 процента со всех видов месячной заработной платы для работающих;
- 1 процента от установленной государством минимальной заработной платы для временно прекративших работу в связи с сокращением штата, ликвидацией организации, воспитанием детей до трехлетнего возраста;
- 1 процента от размера получаемой пенсии для неработающих пенсионеров;
- 1 процента от размера стипендии для студентов и учащихся.

По решению первичных организаций могут устанавливаться повышенные размеры уплаты членских профсоюзных взносов.

7.6. В Профсоюзе устанавливается единый порядок сбора и распределения членских профсоюзных взносов.

Членские профсоюзные взносы уплачиваются членами Профсоюза и предназначены для защиты прав и интересов членов Профсоюза в государственных и судебных органах, перед работодателями, оплаты квалифицированных специалистов - консультантов при проведении

коллективных переговоров и заключении коллективных договоров и соглашений, оказания правовой помощи членам Профсоюза, создания фондов солидарности и других фондов, направленных на социальную защиту членов Профсоюза, подготовки и проведения акций в защиту законных прав членов Профсоюза, организации экспертной оценки проектов законов и других нормативных правовых актов, информационной и методической работы, обучения профсоюзных кадров и актива и других уставных целей.

Членские взносы уплачиваются наличными или путем безналичных отчислений со всех видов заработной платы по заявлению члена профсоюза.

Порядок безналичной уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается соглашением, коллективным договором в размерах, установленных Уставом Профсоюза.

В соответствии с соглашением, коллективным договором членские профсоюзные взносы, собранные в первичной организации, в полном объеме (100% валового сбора) поступают на счет соответствующего филиала Профсоюза.

Филиал Профсоюза направляет первичной организации 58 процентов от поступивших членских взносов, Центральному Совету – 12 процентов для осуществления их уставной деятельности.

На обеспечение уставной деятельности филиала Профсоюза направляется 30 процентов от валового сбора членских профсоюзных взносов

ЦС Профсоюза отчисляет в Федерацию профсоюзов Республики Казахстан средства от собранных членских профсоюзных взносов в размерах, установленных Уставом Федерации Профсоюзов.

7.7. Средства профсоюзных бюджетов выборных органов Профсоюза и его структурных подразделений расходуются в соответствии с утвержденными ими сметами для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

7.8. Финансовые отчеты в вышестоящие профсоюзные органы предоставляются один раз в полугодие.

7.9. Профсоюзные организации, прекратившие финансирование вышестоящего органа без уважительных причин, по его решению предупреждаются о том, что по истечении трех месяцев защитные функции Профсоюза по отношению к этим организациям прекращаются.

7.10. Председатели структурных подразделений Профсоюза несут персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

8. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА, РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ЕГО СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

8.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на съезде Профсоюза, ревизионные комиссии структурных подразделений - на их

конференциях и собраниях на тот же срок полномочий, что и соответствующий выборный орган для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза и его структур, учрежденных ими организаций, исчислением и поступлением членских профсоюзных взносов и других денежных поступлений, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза и руководствуются в своей деятельности Положениями о них, утвержденными съездом.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет ревизии и проверки деятельности выборных органов всех уровней.

Ревизионные комиссии структурных подразделений Профсоюза в своей работе подотчетны Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и обеспечивают выполнение её решений.

8.2. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза по должности является делегатом съезда Профсоюза, председатели ревизионных комиссий филиалов и первичных организаций - делегатами соответствующих конференций.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

9.1. Изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся на съезде Профсоюза.

Решение съезда считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов при наличии кворума.

9.2. Внесенные изменения и дополнения в настоящий Устав подлежат государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

10. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Реорганизация Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) производится Центральным Советом.

10.2. Деятельность Профсоюза может быть прекращена:

- по решению съезда Профсоюза;
- по решению суда.

10.3. Решение о ликвидации Профсоюза принимается съездом. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, участвовавших в голосовании при наличии кворума.

В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза съезд назначает ликвидационную комиссию.

Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата обязательных платежей направляется на цели, определенные съездом.

11.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Казахстанский отраслевой Профсоюз работников здравоохранения обладает правом юридического лица. Это право реализуется Центральным Советом Профсоюза и его Исполкомом, Председателем Профсоюза, действующими в пределах, установленных законодательством, настоящим Уставом, решениями съездов, руководящих органов Профсоюза.

ОПИСАНИЕ

эмблемы Казахстанского отраслевого профессионального союза
работников здравоохранения

1. Эмблема имеет форму круга с отходящими в стороны лучами, в центре которого на фоне золотистого цвета изображен символ здравоохранения: чаша с обвивающей её змеёй, белого цвета.

По окружности эмблемы на фоне белого цвета нанесена надпись синего цвета: «Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы».

2. Размещение эмблемы Профсоюза обязательно на фирменных бланках профсоюзных органов, на членских профсоюзных билетах, наградных документах, печатных изданиях.

3. Допускается воспроизведение эмблемы в одноцветном варианте из различных материалов с сохранением пропорций изображения.



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІНІҢ
ТІРКЕУ ҚЫЗМЕТІ КОМИТЕТІ

ЗАҢДЫ ТҮЛҒАНЫ МЕМЛЕКЕТТІК ҚАЙТА ТІРКЕУ

20 14 ж. «23» желтоқсан ЖҮРГІЗІЛДІ

БСН 911140000213

Бастапқы тіркелген күні

1991 ж. «20» қараша



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІНІҢ
ТІРКЕУ ҚЫЗМЕТІ КОМИТЕТІ

ЗАҢДЫ ТҮЛҒАНЫ МЕМЛЕКЕТТІК ҚАЙТА ТІРКЕУ

20 14 ж. «23» желтоқсан ЖҮРГІЗІЛДІ

№ 300-1900-ҚБ

Бастапқы тіркелген күні

1991 ж. «20» қараша



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІ

ЕНГІЗІЛГЕН ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР

20 18 ж. «16» наурыз

БСН 911140000213

№ 300-1900-ҚБ

Бастапқы тіркелген күні

1991 ж. «20» қараша



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІ

ЗАҢДЫ ТҮЛҒАНЫ МЕМЛЕКЕТТІК ҚАЙТА ТІРКЕУ

20 22 ж. «07» наурыз ЖҮРГІЗІЛДІ

БСН 911140000213

№ 300-1900-ҚБ

Бастапқы тіркелген күні

1991 ж. «20» қараша



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІНІҢ
ТІРКЕУ ҚЫЗМЕТІ КОМИТЕТІ

НӨМІРЛЕНГЕН, ТІЛДІГЕН ЖӘНЕ МӘРМІН БЕКІТІЛГЕН

БАРЛЫҒЫ - 40 - ПАРАҚ

20 14 ж. «23» желтоқсан

Handwritten signature



Пронунуредано и пронумеровано

Изменения и дополнения в Устав ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения»

1. В первом разделе Устава профсоюза «Общие положения» внести дополнение под пунктом 1.7. следующего содержания: «Профсоюз входит в состав республиканское объединения профсоюзов «Аманат» в качестве членской организации», а тексте прежнего пункта 1.7. перенести в пункт 1.8.

2. В пункте 5.7. действующего Устава внести дополнение следующего содержания: «принимает решения о членстве Профсоюза в республиканском объединении профсоюзов «Аманат», международных профсоюзных объединениях».

3. В пункте 7.6. исключить последний абзац «ЦС Профсоюза отчисляет в Федерацию профсоюзов Республики Казахстан средства от собранных членских профсоюзных взносов в размерах, установленных Уставом Федерации Профсоюзов».

4. Внести в Устав Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения изменения адреса его размещения на г. Астана, район Есиль, ул. Е 251, зд.13.

«Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы»
ҚБ-і Жарғысына өзгертулер мен толықтырулар:

1. Кәсіподақ Жарғысының «Жалпы ережелер» бөлімінің 1.7. пунктiнен кейiн келесi мазмұндағы: «Аманат» кәсіподақ республикалық кәсіподақтар бiрлестiгiнiң құрамына мүшелiк ұйым ретiнде кiредi» толықтыруы енгiзiлсiн, сондай-ақ 1.7. пунктi 1.8. пунктiне ауыстырылсын.

2. Қолданыстағы Жарғының 5.7. пунктiне келесi мазмұндағы толықтыру енгiзiлсiн: «Аманат» кәсіподақтың республикалық кәсіподақтар бiрлестiгiне, халықаралық кәсіподақ бiрлестiктерiне мүшелiгi туралы шешiм қабылдайды».

3. 7.6. пунктiндегi соңғы «Кәсіподақ ОК Қазақстан Республикасы кәсіподақтар Федерациясына жиналған кәсіподақтық мүшелiк жарналардан кәсіподақтар Федерациясы Жарғысы белгiлеген мөлшерде аударады» абзацы қысқартылсын.

4. Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық Кәсіподағының Жарғысына оның орналасқан жері Астана қ., Есіл ауданы, Е 251 көш., 13 ғим. деп өзгертілсін.



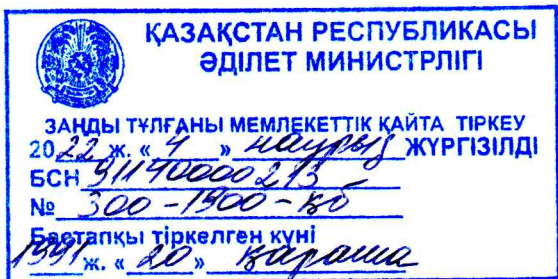
Изменения и дополнения в Устав
ОО «Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников
здравоохранения» были внесены на
высочайшем уровне 15.03.2012г.
в г. Астана.



Утвержден
XIII съездом
ОО «Казakhstanский отраслевой
профессиональный союз
работников здравоохранения»
9 декабря 2019 года

**Изменения и дополнения
в Устав ОО «Казakhstanский отраслевой профессиональный
союз работников здравоохранения»**

1. В разделе 1 подпункт 1.7 исключить.
 2. В разделе 4:
в подпункте 4.3.2 пункта 4.3 слово «учредительном» исключить;
в подпункте 4.4.1 пункта 4.4 слова «при наличии не менее десяти»
заменить словами «для координации деятельности».
 3. В абзаце двадцать пятом пункта 5.7. раздела 5 слово «Аманат»
исключить.
 4. В разделе 6:
в абзаце втором пункта 6.1 слова «два-три года» заменить словами «пять
лет»;
абзац третий пункта 6.4. после слов «членов Профсоюза» дополнить
словами «в возрасте до 65 лет».
 5. В разделе 7
в абзаце третьем пункта 7.5 слова «, воспитанием детей до трехлетнего
возраста» исключить.
абзац шестой пункта 7.6. изложить в следующей редакции:
«Филиал Профсоюза направляет первичной организации 60 процентов от
поступивших членских взносов, Центральному Совету – 10 процентов для
осуществления их уставной деятельности.».
-



Утверждены Постановлением
внеочередного XIV съезда
ОО «Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников
здравоохранения»
от «20» октября 2021 года

Изменения и дополнение, вносимые в Устав ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения»

1. В заголовке и в пункте 1.1 Устава слова «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения» заменить словами «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET».
2. Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:
«1.7. Полное официальное наименование Профсоюза:
- на государственном языке – «AQNIET «Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі;
- на русском языке – общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET».
Сокращенное наименование:
- на государственном языке – «AQNIET «ҚДСҚСК» ҚБ;
- на русском языке – ОО «КОПРЗ «AQNIET.»».
3. Дополнить пунктом 1.8 следующего содержания:
«1.8. Местонахождение руководящих органов Профсоюза: Республика Казахстан, 01000, город Нур-Султан, район Есиль, улица Күлтегін, дом 11/1, НП 4.».
4. Приложение № 1 к Уставу Профсоюза изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

**Описание эмблемы общественного объединения
«Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников
здравоохранения «AQNIET»**

Вид символики – эмблема. Способы выражения - изобразительный и словесный.

Эмблема состоит из следующих базовых элементов:

6. Стилизованное изображение солнца с исходящими от него двадцати четырьмя лучами является символом созидательной энергии.

7. В центре стилизованного изображения солнца изображение кубка с обвивающей ее змеей – символ медицины, указывающий на отрасль профессионального союза «AQNIET».

8. По окружности стилизованного изображения солнца словесная часть эмблемы - наименование организации: **«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ.**

Описание цветов эмблемы.

Эмблема имеет форму стилизованного изображения солнца с отходящими в стороны лучами, в центре эмблемы на фоне золотистого цвета изображен символ здравоохранения – стилизованный кубок с обвивающей ее змеей.

Изображение кубка с обвивающей ее змеей имеет белый цвет, по палитре CMYK как C-0, M-0, Y-0, K-0 по палитре RGB 255,255,255, при отображении веб-страниц HEX FFFFFFFF.

Изображение стилизованного солнца с лучами выполнен в золотистом цвете, по палитре CMYK как C-0, M-16, Y-100, K-0 по палитре RGB 255,215,0, при отображении веб-страниц HEX FFD700.

По окружности стилизованного изображения солнца на фоне белого цвета нанесена надпись - словесный элемент **«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ**», который выполнен заглавными буквами шрифта Arial, в синем цвете.

Цвет надписи по палитре CMYK как C-66, M-33, Y-0, K-0 по палитре RGB 85, 170, 255, при отображении веб-страниц HEX55AAFF.

4. Размещение эмблемы Профсоюза обязательно на фирменных бланках профсоюзных органов, на членских профсоюзных билетах, наградных документах, печатных изданиях.

5. Допускается воспроизведение эмблемы в одноцветном варианте из различных материалов с сохранением пропорций изображения.



».

Пронумеровано и прошнуровано

на 3

нзр/рх



[Handwritten signature]

	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘДІЛЕТ МИНИСТРЛІГІ
НӘМБІРЛЕНГЕН, ТІЛІЛГЕН ЖӘНЕ МӘРМЕН БЕКІТІЛГЕН	
БАРЛЫҒЫ <u>3</u>	ПАРАҚ
20 <u>22</u> ж. « <u>4</u> » <u>мамыр</u>	