



**ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
КАЗАХСАНСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET» ЗА 2023 ГОД**

2023

Астана - 2024

## **О деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» за 2023 год**

2023 год запомнится членам Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» яркими событиями, так как Профсоюз «AQNIET» отметил 100-летний юбилей со дня своего образования.

Все, кто входит в большую и дружную семью Профсоюза «AQNIET», не остался в стороне от этого праздника. Было проведено немало мероприятий и акций: это и активное участие в законотворческой деятельности, как полноправного партнера социального диалога с государственными органами и работодателями; усиление международного сотрудничества и развитие долгосрочных проектов с профсоюзами других стран; обучение не только членов Профсоюза, а также всех медицинских работников независимо от членства их в Профсоюзе; проведены семинары по всей республике по юридической защите прав медицинских работников в рамках Республиканской акции Профсоюза «AQNIET» «Медицинский адвокат», обеспечение наших членов качественной юридической поддержкой, участие в судебных процессах, защищая интересов наших членов; тренинги; спартакиады, оздоровление членов Профсоюза и членов их семей; чествование медработников к их профессиональным праздникам. И, конечно же, в центре нашего внимания были ветераны, которые внесли неоценимый вклад в становление и развитие профсоюзного движения.

100-летний юбилей Профсоюза «AQNIET» – это юбилей множества тысяч членов Профсоюза, ветеранов, активистов и лидеров профсоюзного движения, которые несмотря на все трудности, выстояли в борьбе за социально-экономические права и интересы работников здравоохранения.

Профсоюз должен быть готов ответить на любой вызов времени, способный эффективно представлять и отстаивать интересы Человека труда. Именно поэтому Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения «AQNIET», эффективно использующий членские взносы организации, у которой сильная экономическая база, которая и дальше будет развиваться во всех направлениях, придерживаться таких принципов в работе, как новаторство, открытость и гласность.

Программа деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников «AQNIET» (далее - Профсоюз) на 2020–2024 годы, принятая на XIII съезде Профсоюза, стала основой при определении конкретных форм и методов работы аппарата Центрального совета, областных филиалов, первичных профсоюзных организаций Профсоюза. Деятельность Профсоюза за 2023 год была направлена на реализацию стратегических задач, изложенных в Программе.

## **I. Участие Профсоюза в развитии и совершенствовании системы здравоохранения**

### **Совершенствование организации и оплаты труда, повышения уровня жизни работников здравоохранения**

Одной из стратегических целей деятельности Профсоюза является проведение принципиальной и целенаправленной политики по обеспечению достойного уровня заработной платы всех категорий работников системы здравоохранения, защиты их конституционного права на своевременную выплату заработной платы в размерах, соответствующих степени социальной значимости, ответственности и напряженности, объему и качеству их труда.

30 января 2023 года подписано Отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения Республики Казахстан, Профсоюзами и Национальной палатой здравоохранения на 2023–2025 годы. (далее – Отраслевое соглашение), который включает в себя 10 разделов. Это вопросы оплаты труда, трудовые отношения и содействия занятости, охрана труда и здоровья, развитие кадрового потенциала, профессиональная подготовка, социальная защита работников, гарантии, компенсации и льготы.

В разделе организация оплаты труда, система оплаты труда работников других форм собственности в сфере здравоохранения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, но не ниже соответствующих размеров заработных плат, в том числе должностных окладов (устанавливаемых с учетом соответствующих коэффициентов по стажу работы и поправочных коэффициентов), надбавок/доплат, установленных Постановлением №1193 и настоящим Соглашением.

Во исполнение Послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий» (к 2023 году заработка плата медицинских работников будет в 2 раза выше средней заработной платы в экономике) с 1 января 2023 года должностные оклады медицинских и фармацевтических работников определяются с применением поправочного коэффициента:

1) специалисты высшего уровня квалификации (управленческий персонал блока А, основной персонал блока В1, В2) в размере 3,42 вместо 2,73 установленного Постановлением № 1193;

2) специалисты высшего и среднего уровня квалификации (основной персонал блока В3, В4) в размере 2,34 вместо 2,05 установленного Постановлением № 1193;

Должностные оклады санитаров (-ок) (включая сестер-хозяек) устанавливаются с учетом дополнительного поправочного коэффициента – 1,15.

Отраслевым соглашением урегулирован вопрос доплат за квалификационные категории с истекшим сроком действия свидетельств. Таким образом, должностные оклады медицинских работников, в том числе медицинским работникам с истекшим сроком действия свидетельств о присвоении квалификационных категорий в обязательном порядке исчисляются с учетом ранее присвоенных квалификационных категорий, выданных после 2015 года.

Вместе с тем предусмотрены и другие условия, улучшающие положения работников.

Однако, результат общественного контроля, проведенного Профсоюзом, показывал, что в реальности повышение заработной платы медицинским работникам, работающим как в сфере здравоохранения, так и в других сферах, осуществляется не должным образом.

Так, 6 апреля 2023 года Профсоюз направил письмо заместителю Премьер-Министра Казахстана Кульгинову А. С. об оказании содействия и дать поручение соответствующим уполномоченным государственным органам для решения вопросов:

1. Проведении мониторинга повышения заработной платы среди врачебного и среднего медицинского персонала отрасли здравоохранения путем сравнения поступлений обязательных пенсионных взносов в процентном отношении за первый квартал 2022 и 2023 гг., с использованием ИИН работников, полученных в Системе управления ресурсами МЗРК, а также провести мониторинг повышения заработной платы медицинских работников других сфер экономики. Данный мониторинг не будет противоречить нормам законодательства о персональных данных. Мониторинг позволит достоверно оценить повышение заработной платы медицинских работников согласно посланию Главы государства и её реализации.

2. С целью соблюдения принципа «равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации» поручить министерствам соответствующей отрасли и местным исполнительным органам предусмотреть в бюджете финансирование оплаты труда медицинских работников подведомственных организаций с учетом поправочных коэффициентов, предусмотренных Отраслевым соглашением.

3. Принять изменения в нормативно-правовые акты (ЗРК «О статусе педагога» от 27.12.19 года №293-VI) для аналогичного установления механизмов оплаты труда работников с педагогическим образованием в системе здравоохранения (в т.ч. психологи, логопеды, и др.).

4. Обеспечить финансирование здравоохранения в достаточном объеме (не менее 5% от ВВП) для обеспечения доступной медицинской помощи высокого качества населению.

Министерство здравоохранения РК (далее - Министерство) рассмотрев наше письмо сообщило следующее:

*По первому вопросу.*

Министерством было направлено письмо в Министерство труда и социальной защиты населения РК (далее - Минтруд) о предоставлении разъяснения о возможности предоставления сумм обязательных пенсионных взносов за первый квартал 2022 и 2023 гг. по ИИН работников, полученных в Системе управления ресурсами Министерства.

Так, согласно ответу Минтруда основываясь на статью 57 Закона «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» (далее – Закон) сведения об остатках и движении денег на индивидуальных пенсионных счетах вкладчиков (получателей), имеющих виды пенсионных отчислений, составляют тайну пенсионных накоплений.

При этом секрет пенсионных накоплений может быть раскрыт вкладчику, получателю, любому третьему лицу, осуществляющему пенсионные взносы, на основании письменного согласия вкладчика, оформленного в соответствии с

требованиями законодательства Республики Казахстан.

В связи с этим, данные по пенсионным отчислениям Минтрудом не могут быть предоставлены в Министерство.

В свою очередь, Министерством на постоянной основе производится мониторинг по повышению заработной платы, путем представления информации местными исполнительными органами.

Так, согласно предоставленной информации местных исполнительных органов, средняя заработка платы, с учетом дополнительных доплат и надбавок, платных услуг, выплаты по стимулирующему компоненту подушевого норматива (СКПН), дифференцированной выплаты составила:

- в 2019 году - врача – 188,7 тысяч тенге, среднего медицинского работника (СМР) – 117,5 тысяч тенге;
- в 2020 году - врача – 254,3 тысяч тенге - СМР – 161,8 тысяч тенге;
- в 2021 году - врача – 352,2 тысяч тенге, СМР – 211,0 тысяч тенге;
- в 2022 году - врача – 453,7 тысяч тенге, СМР – 235,9 тысяч тенге;
- данные за 1 квартал 2023 года будут сформированы не ранее 1 мая 2023 года.

#### *По второму вопросу*

Во исполнение поручения Главы государства от 1 сентября 2020 года (Обеспечение к 2023 году уровня заработной платы медицинских работников в 2 раза выше средней заработной платы в экономике) производится поэтапное (ежегодно) повышение заработной платы медицинских работников: врача на 30%, СМР на 20%.

Для реализации вышеуказанных целей в 2021 году в постановлении Правительства от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (далее – Постановление № 1193) установлены поправочные коэффициенты к должностным окладам медицинских работников (врачам: в 2021 году – 2,02, в 2022 году – 2,63, в 2023 году – 2,73; среднему медицинскому персоналу (СМР) в 2021 году – 1,63, в 2022 году – 1,95, в 2023 году – 2,05).

При этом, установленные поправочные коэффициенты на 2023 год не обеспечивают повышение заработной платы врачей на 30%, СМР на 20%.

В этой связи, повышение заработной платы врачей на 30%, СМР на 20%, в рамках предусмотренных средств, произведено только для субъектов здравоохранения, финансируемых в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (ГОБМП) и в системе обязательного социального медицинского страхования (ОСМС) путем внесения в Отраслевое соглашение о социальном партнерстве на 2023 – 2025 годы, заключенное между Министерством, Национальной палатой здравоохранения и профессиональными союзами работников (далее – Отраслевое соглашение), в части увеличения поправочных коэффициентов на 2023 год (врачам – 3,42 вместо 2,73, СМР – 2,34 вместо 2,05).

Повышение заработной платы для других медицинских работников, работающих в других сферах деятельности, путем внесения изменений в Постановление № 1193 по аналогии нормы Отраслевого соглашения, в настоящее время рассматривается Правительством РК.

Справочно. Согласно пп. 3) пункта 5 Постановления № 1193 местным

исполнительным органам предоставлено право устанавливать за счет средств местного бюджета стимулирующие надбавки к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета, по решению соответствующих местных представительных органов.

*По третьему вопросу*

Согласно статье 1 Закона РК «О статусе педагога» от 27 декабря 2019 года, педагог – лицо, имеющее педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю и осуществляющее профессиональную деятельность педагога по обучению и воспитанию обучающихся и (или) воспитанников, методическому сопровождению или организации образовательной деятельности.

Вместе с тем, действие Закона РК «О статусе педагога» согласно статье 3 распространяется на педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в дошкольных организациях образования, организациях среднего (начального, основного среднего, общего среднего), технического и профессионального, после среднего образования, специализированных, специальных организациях образования, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей, а также в методических кабинетах.

Следует отметить, что нормы закона охватывают только педагогов сферы образования исключая педагогов других сфер деятельности (здравоохранение, соцзащита, культура, спорт и т.д.).

В этой связи, включение педагогов, работающих в других сферах деятельности в статью 3 Закона РК «О статусе педагога» необходимо рассматривать комплексно Министерству науки и высшего образования РК.

При этом сообщаем что данная норма является затратной и требует выделения дополнительных средств из государственного бюджета, на сегодняшний день которые не предусмотрены.

В этой связи, в случае создания Министерством науки и высшего образования РК межведомственной рабочей группы, в части присвоения статуса «педагога» педагогическим работникам всех сфер деятельности по Республике (в том числе сферы здравоохранения) по пересмотру норм Закона РК «О статусе педагога», а также соответствия профессионального образования, уровня квалификации, сложности выполняемых работ и степени ответственности к оплате труда с применением системного подхода для иных отраслей, Министерство в пределах своей компетенции готово принять участие в реализации данного вопроса.

*По четвертому вопросу*

Для создания устойчивой модели развития здравоохранения с уровнем финансирования в 2027 году не менее 5% от ВВП на заседании Совета по экономической политике одобрены следующие подходы:

1. поэтапный пересмотр тарифов по приоритетным направлениям, с учётом повышения заработной платы, инфляции, возмещения амортизационных затрат;
2. повышение ставок взносов и отчислений на ОСМС (после 2025 г.);
3. исключение верхнего предела базы для исчисления отчислений работодателей;
4. повышение охвата населения системой ОСМС (90% к 2026 году), введение

ограничений при получении отдельных государственных услуг, альтернативные механизмы вхождения, введение платформенной занятости;

5. повышение доступности медицинских услуг через расширение существующих и внедрение новых медицинских технологий (онкология, родовспоможение и др.);

6. Четкое разграничение пакетов медицинских услуг ГОБМП и ОСМС (перенос экстренной медицинской помощи при социально-значимых заболеваниях на ГОБМП).

Министерством проводятся работы для реализации вышеуказанных подходов, что позволит обеспечить доведение уровня финансирования в 2027 году не менее 5% от ВВП. Аналогичное письмо Профсоюз направил в адрес Фонда социального медицинского страхования. Кроме этого, Казахстанская конфедерация труда, в состав которого входит Профсоюз направил письмо Президенту Республики Казахстан К.К. Токаеву в оказании содействия в решении проблем финансирования здравоохранения Республики Казахстан.

11 сентября 2023 года подписано Дополнительное соглашение №1 к Отраслевому соглашению. Профсоюз его подписал с протоколом разногласий, так как не поддержал редакцию, предлагаемую Министерством здравоохранения Республики Казахстан.

Редакция Министерства здравоохранения РК:

«13.8. Работникам, непосредственно занятых диагностикой, лечением больных со СПИДом и ВИЧ-инфицированных, а также за проведение всех видов лабораторных исследований материалов, поступающих от больных со СПИДом и ВИЧ - инфицированных, за производство бактериальных и вирусных препаратов в научно-производственных объединениях и их структурных подразделениях и за проведение научно-исследовательских работ по проблемам ВИЧ – СПИД предоставляется сокращенный шестичасовой рабочий день, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью двадцать четыре календарных дня, дополнительная плата труда за профессиональную вредность в размере 60% от должностного оклада самого работника. Указанные гарантии сохранять для работников, осуществляющих профилактическую работу в борьбе с ВИЧ – СПИД (врач – эпидемиолог, помощник врача-эпидемиолога) исходя из финансовых возможностей Предприятия».

Редакция, предлагаемая Профсоюзом «AQNIET»:

«13.8. В организациях, осуществляющих деятельность в сфере профилактики ВИЧ-инфекции, работникам (независимо от наименования профессии, должности, специальности) предоставляются сокращенный шестичасовой рабочий день, дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью двадцать четыре календарных дня, дополнительная плата труда за профессиональную вредность в размере шестидесяти процентов от должностного оклада.

Профсоюз «AQNIET» предоставил обоснование разногласий: статья 182 Кодекса Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года № 193-IV «О здоровье народа и системе здравоохранения» в редакции до 05.10.2018 г. устанавливала: «Медицинские работники, служащие и технические работники, непосредственно занятые профилактической, лечебно-диагностической и научно-исследовательской работой, связанной с ВИЧ/СПИД, имеют право на сокращенный шестичасовой рабочий день, дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью двадцать четыре

календарных дня, дополнительную оплату труда за профессиональную вредность в размере шестидесяти процентов от должностного оклада».

На основании этой нормы все организации, осуществляющие деятельность в сфере профилактики ВИЧ-инфекции, предоставляли указанные льготы и гарантии всем работникам независимо от наименования профессии, должности, специальности.

Однако, после исключения этой нормы из старого Кодекса по техническим причинам (справочно: нормы не являлись предметом регулирования указанного Кодекса), проверяющие госорганы, несмотря на принцип «об отсутствии обратной силы закона», начали признавать нарушением предоставление этих льгот и гарантий служащим и техническим работникам, что тем самым ухудшили действующее трудовое, социально-экономическое положение работников.

Учитывая, что законы, ухудшающие положение граждан, обратной силы не имеют, по инициативе Профсоюза «AQNIET» в Отраслевом соглашении на 2020–2023 гг. данное положение было восстановлено.

Тем не менее, от организаций, осуществляющих деятельность в сфере профилактики ВИЧ-инфекции и их работников поступают множество жалоб и предложений о конкретизации указанной нормы в части в части кому именно должны быть распространяться данные социальные нормы.

Более того, по информации, полученным из открытых источников, средства на указанные льготы и гарантии из госбюджета выделяются в том же объеме, как было до исключения вышеуказанной нормы из старого Кодекса о здоровье народа. Однако, на сегодняшний день некоторые работодатели не предоставляют их в полной мере, что в итоге получает определенную экономию. Тогда как предложение «исходя из финансовых возможностей Предприятия» приведет дискриминации труда работников данной сферы. К тому же, в действующей редакции Кодекса отсутствует понятие «СПИД».

Некоторые организации, осуществляющие деятельность в сфере профилактики ВИЧ-инфекции, с привлечением аккредитованных организаций провели аттестацию рабочих мест, результаты которой подтвердили наличие вредных (особо вредных) и опасных (особо опасных) условий труда, дающее основание на установление доплат.

При подготовке некоторых региональных соглашений удалось добиться подписать их в редакции, предложенной Профсоюзом «AQNIET».

Продолжает работать «Зарплатный калькулятор», запущенный Профсоюзом на сайте [www.zdravunion.kz](http://www.zdravunion.kz), где работники могут получать информацию о правильном расчете заработной платы, согласно Постановлению 1193 и по итогам 2023 года обратились свыше 50 человек.

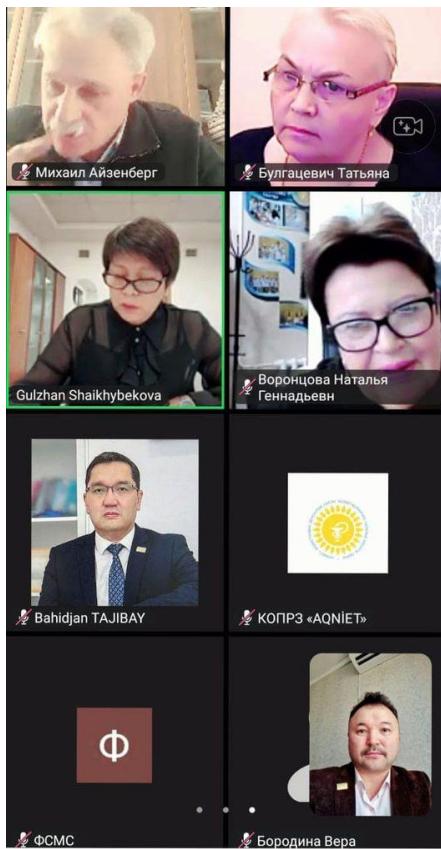
За отчетный период проведено 3 заседания Отраслевой трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в отрасли здравоохранения РК (далее – Отраслевая комиссия).

Рассмотрен профессиональный стандарт «Социальный работник в области здравоохранения», утверждено Положение об Отраслевой комиссии. Комиссией принято предложение Профсоюза об ежегодной смене координатора Отраслевой комиссии. Профсоюзом направлены предложения в План Отраслевой комиссии на 2023 год для рассмотрения на заседании следующие вопросы:

- О законопроекте по страхованию профессиональной ответственности медицинских работников.
- О статусе медицинских и фармацевтических работников.
- О недостаточном финансировании организаций здравоохранения в системе ОСМС.
- О ходе реализации послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий» (к 2023 году заработная плата медицинских работников будет в 2 раза выше средней заработной платы в экономике).
- О состоянии охраны и безопасности, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях здравоохранения Карагандинской области.
- О развитии кадрового потенциала и квалификации: ключевые проблемы и пути решения.
- О социальной поддержке молодых специалистов, предоставлении жилья прибывающих в сельскую местность специалистам, выплате подъемных пособий и другие льготы.
- О цифровизации и увеличении нагрузок на медицинских работников.
- Об обеспечении гарантий трудовых прав работников и выборных профсоюзных органов, и осуществление их социальной защиты в организациях здравоохранения.
- О совместных мерах, предпринимаемых Управлением здравоохранения и филиалом Профсоюза Алматинской области, области Жетісу и г. Алматы по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников.
- О ходе выполнения Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы.
- О состоянии социально-трудовых отношений и развитии социального партнерства в организациях здравоохранения г. Шымкент и Туркестанской области.

Представители Профсоюза в рамках социального партнерства продолжают осуществлять взаимодействие с местными исполнительными органами, на конкурсной основе входят в состав Наблюдательных советов государственных предприятий в здравоохранении.

Профсоюз считает, что необходимо повысить ответственность сторон и роль Отраслевой комиссии. Вместе с тем должна существовать определенная гибкость, позволяющая при необходимости рассматривать срочные вопросы Отраслевой комиссией.



### *Заседание Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в отрасли здравоохранения РК.*

«В целях повышения престижа профессии врача их статус будет закреплен законом. Медицинским работникам будет оказана всесторонняя поддержка» - говорил Глава государства Касым-Жомарт Токаев во время предвыборных встреч с общественностью.

Так, Профсоюз входит в состав рабочей группы по внесению изменений в законодательные акты в связи с внедрением страхования профессиональной ответственности медицинских работников и активно поднимает эти вопросы в СМИ (19 декабря 2023 года Хабар 24.kz), неоднократно направлял в Министерство здравоохранения, руководителю рабочей группы свои предложения в проект Закона. 13 сентября 2023 года направил письмо в адрес заместителя Премьер-Министра РК Дуйсеновой Т.К., председателю Комитета по социально-культурному развитию Мажилиса Парламента РК Аймагамбетову А.К. следующего содержания:

Перед принятием законопроекта в первом чтении в декабре 2022 года Профсоюз «AQNIET» выражал свое несогласие с его подготовленной редакцией, в части страхования профессиональной ответственности медицинских работников, так как считаем, что законопроект не соответствует ожиданиям медицинских работников и несет в себе серьезные риски для оказания медицинских услуг в стране.

С экономической точки зрения законопроект неоправданный и несостоятельный. Предполагающиеся затраты от 5 до 11 млрд тенге будут направлены только на доход страховым компаниям, так как предлагаемая схема

страховых случаев и механизмы страховых выплат требуют доказательства вины медицинского работника, что может продолжаться до двух лет.

В законопроекте не предусмотрены нормы, позволяющие медицинским работникам, причинившим вред, примириться с потерпевшей стороной в рамках статьи 68 Уголовного кодекса Республики Казахстан, не содержит нормы касающиеся декриминализации статьи 317 Уголовного кодекса Республики Казахстан «Ненадлежащее выполнение профессиональных обязанностей медицинским или фармацевтическим работником», не предусматривает возможность ведения уголовно-процессуального производства в частном или частно-публичном порядке.

Кроме того, в законопроекте нет ясного определения, что является страховыми случаем, не установлен размер страховых выплат, не раскрыт механизм определения степени вреда здоровью и установления инвалидности с осуществлением страховых выплат и определением их размера. Сейчас это право закреплено за судмедэкспертами и медико-социальной экспертизой. Пока в проекте закона не известен ни статус создаваемых комиссий, ни механизмы их создания. Неизвестно как будут осуществляться такие экспертизы? Кто будет их оплачивать?

Далее нет окончательного решения вопроса по ситуациям, когда размер страховых выплат не удовлетворяет пациента или его законных представителей. Пациент оставляет за собой право обращаться с гражданским иском и/или далее требовать возбуждения уголовного дела. Т.е. выплата компенсации или страховой выплаты не прекращает уголовное дело против врача. Сами выплаты привязаны только к установлению инвалидности и наступлению смерти.

Первоначально в концепции законопроекта планировались страховать случаи ущерба при оказании медицинских услуг без требования доказательства вины медработника, концепция «Без вины». Сейчас, мы видим, что до сих пор нет единого понимания и взгляда по данной позиции у Министерства здравоохранения, депутатов и страховщиков. Медицинский инцидент не признается страховым случаем. т.е. речь идет о концепции «с виной».

А как быть, в случае если врач будет не согласен с обвинением в его сторону. При этом давление на медработника будет лишь усиливаться, т.к. «созданная комиссия» на уровне предприятия уже признала «вину персонала».

К сожалению, в обсуждении поправок 317 статьи Уголовного кодекса не принимали участие ученые из медицины, исследующие проблемы «врачебных ошибок», ученые-правоведы и иные специалисты из различных областей права.

В случае принятия законопроекта в нынешнем виде мы ожидаем многократное увеличение обращений граждан на возмещение ущерба, что полностью парализует деятельность медицинских организаций и в конечном итоге сведет статус медицинского работника к нулю.

На основании изложенного, обращаемся к Вам с просьбой - отозвать данный законопроект для повторной детальной подготовки с привлечением учёных-правоведов, широкого круга медицинской общественности. После проведенного обсуждения отработаем все механизмы со страховыми компаниями и только после этого будем принимать закон, который действительно будет справедливым и

предусматривающим интересы и права наших врачей и пациентов, будет направлен на улучшение качества оказываемых медицинских услуг.

Со своей стороны, наш Профсоюз «AQNIET» готов выступить в качестве основной площадки, где под руководством МЗ будет разработан нужный для всех законопроект. Сроки ожидаем до конца 2023 года. Мы все делаем одно большое дело и действительно хотим, чтобы права работников здравоохранения были защищены реальными работающими нормами законов, но при этом и граждане были удовлетворены качеством предоставляемых им услуг.

Ответ на письма получен 20 сентября 2023 года от Министерства здравоохранения РК (письма были перенаправлены в МЗ РК), что проект Закона, разработанный во исполнение поручения Главы Государства по системе юридической и финансовой защиты медработников, а также повышению статуса медицинской профессии «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам здравоохранения» в соответствии с постановлением Правительства РК от 29 июня 2022 года № 444 внесен на рассмотрение в Мажилис Парламента РК.

Целями Законопроекта выступают реализация гарантированных государством прав пациентов на возмещение причиненного вреда здоровью и жизни путем внедрения модели страхования профессиональной ответственности медицинских работников через действующие страховые компании, гуманизация уголовных норм в отношении медицинских и фармацевтических работников, а также повышение статуса врачебной профессии.

Законопроект предусматривает следующие основные нормы:

*в рамках юридической защиты*

страхование профессиональной ответственности медицинских работников;  
гуманизация статьи 317 Уголовного Кодекса;

отнесение части 1 статьи 317 Уголовного Кодекса к категории дел частно-публичного обвинения (часть 3 статьи 32 Уголовно-процессуальный кодекс);

защита от незаконного вмешательства и воспрепятствования профессиональной деятельности медицинских работников со стороны пациента, граждан или их законных представителей;

уважительное отношение к профессии со стороны пациента, граждан или их законных представителей;

*в рамках финансовой защиты*

единовременная денежная выплата медицинским работникам, прибывшим на работу в сельскую местность на срок не менее 5 лет, в размере 143-кратной величины минимальной заработной платы;

осуществление научной, исследовательской деятельности, участие в внедрении новых методик и технологий в медицинскую практику;

педагогическая деятельность в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

ежегодно 3 номинанта для присвоение звания «ЗАСЛУЖЕННЫЙ ВРАЧ РК» с вознаграждением 1000 МРП;

ежегодный конкурс «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» - 17 номинантов с вознаграждением 500 МРП;

*в рамках повышения мер социальной поддержки*

норма касательно зачисления детей медицинских работников, погибших или получивших инвалидность при исполнении служебных обязанностей;

воинская служба по медицинской специальности или отсрочка от призыва на воинскую службу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих»;

зачисление в состав обучающихся по государственному образовательному заказу на подготовку кадров с высшим образованием в случае равенства баллов преимущественного права детям медицинским работникам погибших (умерших) или которым установлена инвалидность в результатеувечья полученного при исполнении служебных обязанностей;

предоставление местными исполнительными органами в приоритетном порядке мест для детей медицинских работников, работающих в сельской местности в дошкольных организациях;

путем внесения соответствующих изменений и дополнений в Кодекс «О здоровье народа и системе здравоохранения», Уголовный кодекс, Уголовно-процессуальный кодекс, «О государственных наградах».

На текущую дату Законопроект по повышению престижа медицинской профессии, гарантированной защите прав медицинских работников рассматривается в Мажилисе Парламента еженедельно с участием заинтересованных государственных органов и медицинского сообщества (*проведено 24 заседания рабочей группы, 11 из которых в составе депутатов нового созыва*), бюджет планируемой расходной части внесен на повторное согласование в Министерство финансов.

Профсоюз полагает, что в целях декриминализации ответственности медицинских и фармацевтических работников, внедрения инструмента обязательного страхования профессиональной ответственности медицинского и фармацевтического работника целесообразно исключить статью 317 Уголовного кодекса РК и заменить ее административной ответственностью.



Программа «Наша цель» на Хабар 24.kz по теме: «Статус врача»



Семинар-встреча о законопроекте «Страхование профессиональной ответственности медицинских работников»  
в Управлении здравоохранения г. Алматы

## **II. Взаимодействие с государственными органами власти и управления в решении социально-экономических задач**

Профсоюз тесно взаимодействует с государственными органами власти и управления, на принципах социального партнерства, равноправия и сотрудничества сторон, сохраняя самостоятельность и свободу действий при отстаивании прав и законных интересов своих членов в рамках действующего в республике законодательства. Задачей Профсоюза является поддержание и укрепление широкой общественной поддержки и признания его позитивной, социально значимой роли в деле защиты трудовых и социально-экономических прав работников здравоохранения.

В течение года Председателем Профсоюза Бакытжаном Тажибай проведены целевые встречи с руководителями Управления здравоохранения, организаций, профсоюзным активом всех регионов республики (кроме СКО и ЗКО) и одновременно в этих же регионах проведены семинары для руководителей, юристов, председателей профкомов предприятий, учреждений и организаций здравоохранения, также не для членов Профсоюза на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат», где лектором выступили Даурен Нурсапанов - общественный защитник прав медицинских работников, директор независимого консалтинга медицинского сообщества и руководитель Юридической службы Профсоюза - Еркебулан Буркитбаев. Тему семинара, организованного филиалом Профсоюза в г. Шымкент и Туркестанской области «Актуальные вопросы применения трудового законодательства: уроки судебной практики» раскрыл лектор Муслим Хасенов - Казахстанский учёный эксперт в области трудового права, доктор философии (PhD) по специальности «Юриспруденция», магистр международного права Associate Professor Высшей школы права Maqsut Narikbayev University(КАЗГЮУ).



*Встреча с руководителем УОЗ области Жетису*

Так, Профсоюз принимает участие в рассмотрении нормативных правовых актов, регулирующих отношения в социально-трудовой сфере, затрагивающие права и законные интересы своих членов, за 2023 год из Министерства здравоохранения РК поступило на согласование более - 325 нормативно-правовых актов.

Представителями Профсоюза на уровне предприятий проводятся регулярные консультации, переговоры, заключение коллективных договоров с целью выработки согласованной позиции по вопросам труда, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, охраны труда, здоровья и другим вопросам уровня и качества жизни работников отрасли.

За отчетный период Профсоюз в целях поддержки медицинских работников, для реализации роста заработной платы и другим вопросам, позволяющим улучшить социально-экономическое положение медицинских работников направил в адрес Правительства РК - 1 обращение, в акиматы -5, в Министерство здравоохранения – 15, в Министерство труда и социальной защиты населения – 5, Депутатам Мажилиса -1, Управления здравоохранения – 26 обращений.

В результате своевременного и системного действия Профсоюза были учтены многие предложения, что отражены в постановлениях Правительства, приказах Министерства здравоохранения, Министерства труда и социальной защиты населения.

Представители Профсоюза включены в состав коллегий, наблюдательных советов государственных предприятий на ПХВ, дисциплинарных комиссий, по

распределению на работу молодых специалистов и докторов (PhD), по внесению изменений в законодательные акты в связи с внедрением страхования профессиональной ответственности медицинских работников и иных комиссий, касающихся социально-экономических и трудовых вопросов работников.

### **III. Правозащитная работа Профсоюза, повышение эффективности общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений**

Правозащитная деятельность является приоритетным направлением в работе профсоюза «AQNIET», в том числе в рамках социального проекта республиканского масштаба «МедАдвокат», где на договорной основе привлекаются адвокаты, юристы, эксперты, специалисты и иные лица, в зависимости от сложности, объема и иных оснований предмета обращения.

В рамках республиканского проекта «Медицинский адвокат» Профсоюз «AQNIET» при взаимодействии с объединениями, ассоциациями, палатами, союзами адвокатов, юристов, медиаторов для повышения правовой грамотности работников системы здравоохранения систематически проводит обучающие семинары, тренинги, вебинары.

Первичная правовая помощь по обращениям обеспечивается Юридическим отделом Профсоюза «AQNIET», и представляет собой бесплатные юридические консультации при уголовном и административном преследовании медицинских, фармацевтических и иных работников, а также по спорам, возникшим из гражданско-правовых, трудовых и иных отношений, и подготовку различных документов, за исключением процессуальных, а также устные консультации по мирному урегулированию спора и подготовке мирового соглашения.

Так работниками Юридического отдела Профсоюза «AQNIET» оказана защита работников в Дисциплинарных и Согласительных комиссиях субъектов здравоохранения, подготовлены и реализованы исковые заявления по трудовым спорам, где решениями судов восстановлены ряд медработников в прежних должностях с выплатой компенсаций за время их вынужденного прогула. Принимается участие в судах, в качестве третьего лица без права требования по гражданскому судопроизводству. В целях защиты деловой репутации Профсоюза «AQNIET», подготовлены и поданы жалобы в правоохранительные органы по уголовному и административному правонарушениям.

Наряду с этим для работников здравоохранения, в рамках проекта «МедАдвокат», разработаны и внедрены рекомендации по правовой грамотности при ведении органами дознания и/или следствия опросов и/или допросов как в качестве свидетеля, так и в качестве подозреваемого.

Профсоюзом «AQNIET» в рамках проекта «МедАдвокат» на постоянной основе для правовой защиты своих членов проводятся юридические консультации по вопросам трудового, пенсионного, жилищного законодательства, страхования и др. Ответы с приложениями извлечений из нормативных актов, как устные, так и письменные предоставляются посредством электронной почты, социальных сетей, мессенджера «WhatsApp», по городской и междугородной телефонной связи.



# ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ  
СТОЛКНУЛИСЬ С ПРОБЛЕМАМИ

- ➡ УГОЛОВНОГО,
- ➡ АДМИНИСТРАТИВНОГО,
- ➡ ГРАЖДАНСКОГО,
- ➡ ТРУДОВОГО ИЛИ ИНОГО ХАРАКТЕРА

ОБРАЩАЙТЕСЬ В ПРОФСОЮЗ

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»: +7(7172) 25-17-74  
Координатор проекта: +7(701)-199-14-14  
E-mail: medadvocataqniет@zdravunion.kz

Филиалами и аппаратом ЦС Профсоюза в 2023 году обработано 4772 обращений медицинских работников по оплате труда, правовым вопросам, организации охраны труда, санаторно-курортного обслуживания и отдыха, оказания адресной материальной помощи. Кроме письменных обращений специалистами Профсоюза оказывается консультативная помощь по телефону.

Все обращения, поступившие от работников в Профсоюз, анализируются ежеквартально, а информация о результатах их выполнения доводиться до первичных профсоюзных организаций. За каждым ответом на обращение стоит большая работа специалистов Профсоюза, которые выполняют свои обязанности так, чтобы количество положительных решений увеличивалось.

Контроль за исполнением поступивших обращений: изучение причин и условий, порождающих жалобы и повторные обращения граждан, позволяют добиться системности в организации работы и предотвращать случаи нарушения законодательства при рассмотрении обращений граждан.

Всего в результате оказанных услуг защищены социально-экономические интересы членов Профсоюза на 177 608 741 тенге.



## СВЕДЕНИЯ ЗА 2023 ГОД ОБ ОБРАЩЕНИЯХ ГРАЖДАН, ПОСТУПИВШИХ В ФИЛИАЛЫ И АППАРАТ ЦС КАЗАХСТАНСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET»

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ		ВСЕГО ОБРАЩЕНИЙ	ВСЕГО ЗАКРЫТЫХ	ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ (в тг.)	ВЗЯТО НА КОНТРОЛЬ
	ПО ВОПРОСАМ ОПЛАТЫ ТРУДА	427	420	8 000 849 тг.	7
	ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА	19	19	140 000 тг.	
	ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ	109	105	7 494 083 тг.	4
	САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ОТДЫХ	3899	3899	141 907 300 тг.	
	ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ	318	318	20 066 509 тг.	
	ИТОГО	4772	4761	177 608 741 тг.	11

Министерство здравоохранения Республики Казахстан ежеквартально направляет запрос в адреса социальных партнеров о предоставлении информации по исполнению пункта 15.7 Отраслевого соглашения «проводить в пределах своих полномочий мониторинг социальной напряженности и рисков возникновения трудовых конфликтов, результаты мониторинга рассматривать на заседаниях отраслевой комиссии».

Так, Профсоюз «AQNIET» неоднократно направлял в Министерство здравоохранения Республики Казахстан ответ на их письма с информацией об обращениях работников за 1 квартал, 1 полугодие и за 10 месяцев 2023 года, о реализации пунктов Отраслевого соглашения, анализе трудовых споров, ситуации по нарушениям трудовых отношений, присутствующие во всех регионах республики. К сожалению, Министерство здравоохранения Республики Казахстан, как уполномоченный орган, отвечающий за организацию деятельности Отраслевой комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в отрасли здравоохранения (далее-ОТК) не проводит надлежащую работу по разбору и анализу направляемой информации. Вследствие этого возникает резонный вопрос объективной необходимости предоставления данной информации, если не делаются выводы и непринимаются решения. Профсоюз считает, формальный подход к обсуждаемой теме и развитию социального партнерства в отрасли со стороны Министерства здравоохранения РК недопустимым.

Подробнее приведены примеры обращений по отдельным филиалам. Следует отметить, что указанные ситуации присутствуют во всех регионах республики.

### **В Жамбылской области:**

В течение последних двух месяцев участились внеплановые мониторинги Жамбылским областным филиалом НАО «Фонд социального медицинского страхования» (далее – ЖОФ ФСМС) в поликлиниках Жамбылской области, что

вызывает недовольства со стороны администрации и сотрудников этих поликлиник по следующим причинам:

1) При внеплановой проверке ЖОФ ФСМС, проведенная на основании служебного письма от 13.10.2023г. №13-03-04/12655, не указала в уведомлении о проведении внепланового мониторинга период проведения мониторинга, а также не была приложена сама Служебная записка ЖОФ ФСМС для ознакомления, на основании которого проводится мониторинг;

2) в уведомлении указаны пункты Договора от 31.12.2022г., который заключен на 2023 год и распространяется на период 2023 года;

3) по окончании выдано заключение мониторинга и указано, что мониторинг проводился в периоды за **2022 год** и 8 месяцев 2023 года; далее соответственно в выводах указали, что имеет место необоснованная выписка рецептов пациентам в **2022 году** на определенную сумму и будет применена неустойка.

Одна из проверенных организаций выразила свое несогласие по вынесенным выводам в Заключении по мониторингу качества и объема медицинских услуг (далее - Заключение) по результатам мониторинга договорных обязательств по закрытому 2022 году и незаконном применении неустойки по ним.

На сегодняшний день, 16.11.2023 ЖОФ ФСМС отправлена Excel-таблица с данными прикрепленных мигрантов по поликлиникам, не имеющих гражданства РК. К таблице не было приложено исходящее письмо, однако в графе «*китого будет принято решение (отделу мониторинга определить сроки иных вычетов по итогам анализа)*» указано следующее – подлежит удержанию и определенный период, начиная с 2020г по 2023г. Экспертами ЖОФ ФСМС было сказано, что в связи с отсутствием у перечисленных пациентов Гражданства РК и ВНЖ, КПН за них был получен необоснованно и данные пациенты должны быть сняты с РПН в случае отсутствия ВНЖ РК.

В случае, если у указанных пациентов есть ВНЖ РК, эксперты ЖОФ ФСМС в качестве доказательства требуют предоставить копии документов мигрантов.

Требования предоставить копии документов мигрантов противоречит статье 15 пункту 1 Закона Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 94-В «О персональных данных и их защите», который гласит - Распространение персональных данных допускается при условии согласия субъекта или его законного представителя, если при этом не затрагиваются законные интересы иных физических и (или) юридических лиц.

Также, филиал Профсоюза AQNIET сообщил следующую информацию, что 16.11.2023 предприятиям было переадресовано письмо от РГП на ПХВ «РЦЭЗ», где сообщалось о том, что согласно Приказу № КР ДСМ-151 от 22.09.2023 года «О внесении изменений и дополнений в приказ МЗ РК от 20 декабря 2020 года № КР ДСМ-291/2020 «Об утверждении правил оплаты услуг субъектов здравоохранения в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования» согласно пункта 74 для автоматизированного формирования счет-реестра за оказание комплекса услуг ПМСП и специализированной медицинской помощи в амбулаторных условиях по форме, согласно приложению 9 к настоящим Правилам и корректного расчета

суммы, предъявляемой к оплате поставщик обеспечивает в ИС ЕПС ввод и подтверждение данных согласно первичной медицинской документации, утвержденной согласно приказу № КР ДСМ175/2020, об оказанных медицинских услугах и обеспечивает их отправку в ИС «ЕПС» в течение 3 (трех) календарных дней с момента оказания.

РГП РЦЭЗ в письменном обращении от 19.10.2023 года исх. № 12/2660 в МЗ РК просил рассмотреть предложение об установлении форматно-логического контроля на прием услуг в течении 3 дней с момента оказания услуг в ИС ЕПС с 01.11.2023 года, во избежание несвоевременной отправки выполненных медицинских услуг в информационную систему «Единая платежная система».

Вносить услуги в ИС ЕПС в течение 3 дней не всегда является возможным в связи с техническими неполадками в МИС «Дамумед» либо местными перебоями в электричестве, либо интернете. Также стоит отметить, что в функциональные обязанности медицинского персонала входит не только внесение услуг в МИС, а в первую очередь работа с населением: прием пациентов, подворные обходы, активное посещение пациентов на дому и многое другое. В связи с чем, не всегда медицинским работникам удается своевременно вносить все данные в МИС.

Работники в Жамбылском регионе обращают внимание Министерства здравоохранения РК на отсутствие конструктивных подходов в решений организационных вопросов, связанных с оплатой услуг от ФСМС и устранения объективных причин для наложения штрафных санкций со стороны ФСМС.

**В Восточно-Казахстанской области** руководство филиала Профсоюза «AQNIET» обращает внимание на следующие вопросы.

Проблемы есть на станциях скорой помощи городов Усть-Каменогорска и Семея. В нарушении приказа МЗ РК № 225 от 30.11.2020 г главные врачи сокращают количество бригад (п. 41). Например, вместо положенных 32–33 бригад в смену выходят в среднем 22 бригады, что увеличивает нагрузку на работников выездных бригад. При этом никакой доплаты за напряженность, расширения объема выполняемых работ не производится. В городах и районах сокращают одного фельдшера в бригаде, причем это делалось до введения изменений в данный приказ 19.01.23 года. Есть сложности определения категории срочности в районах, где как правило, работает один круглосуточный пост и поступают в одну смену вызова разной категории срочности. Это вызывает недовольство со стороны фельдшеров выездных бригад, которым приходится на срочный и сложный вызов выезжать по одному фельдшеру в бригаде. Кроме этого, на ССНМП, в нарушение областного регионального Соглашения неправильно оплачиваютсяочные и праздничные часы. Сейчас идут, при непосредственном участии председателя филиала, судебные процессы по данному вопросу на уровне Верховного Суда, в порядке кассации.

Большая проблема возникла у стоматологов, дантистов, которые лишились не только работы, но и практически профессии. Так как после внесения изменений в приказ МЗ РК от 23.02.23 г. они могли лечить только неосложненный кариес. По просьбе зубных врачей председатель филиала Профсоюза М. Айзенберг обратился с письмами в МЗ РК, Правительство и депутатам Парламента. Есть надежда на разрешение данного вопроса путем внесения изменений в приказ.

В Усть-Каменогорский филиал НАО МУС обратились санитарки по поводу невыплаты им лечебного пособия к отпуску, как нарушение п. 13.12 Отраслевого соглашения со стороны работодателя. При поддержке председателя филиала Профсоюза AQNIET санитарки написали письмо работодателю с требованием восстановления их прав, и в случае невыполнения их требований планируют обращаться в инспекцию по труду. Следует отметить, что санитарки обратились за помощью в Профсоюз AQNIET, хотя они являются членами профсоюза «Сеним».

Очень непростая ситуация сложилась в Серебрянской городской больнице, где часто нарушаются трудовые права работников. Постоянно приходится вести переговоры с работодателем. Так, например, медсестер хирургического отделения заставляли без оплаты работать в приемном покое. После вмешательства председателя филиала Профсоюза этот вопрос был разрешен положительно для медсестер. Возникают вопросы по отпускам, а сейчас без мотивированного мнения нашего филиала хотят расторгнуть трудовой договор с председателем профкома. Председатель М. Айзенберг написал письмо главному врачу и устно переговорил с ним, но пока ответа нет.

Были серьезные проблемы в Доме ребенка г. Усть-Каменогорска, по сокращению численности работников, предоставлении отпусков, оплаты труда. Приходилось привлекать работников областного управления здравоохранения, для разрешения конфликтных ситуаций, неоднократно встречаться с администрацией Дома ребенка. После увольнения руководителя и назначении нового ситуация стала нормализоваться.

Есть много других вопросов, которые решаются путем переговоров.

#### **В Мангистауской области:**

Поступило обращение от семи клинических лаборантов клинико-диагностической лаборатории Жанаозенской городской поликлиники № 1 касательно размера доплаты за работу во вредных условиях.

При изучении необходимых документов, было установлено, что доплата за работу с вредными условиями труда у лаборантов составляет 20% от БДО. Тогда как, пп. 10) п 2. приложения 5 Постановления 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», клиническим лаборантам установлена доплата в размере 40% от БДО. Данная доплата также предусмотрена условиями коллективного договора Жанаозенской городской поликлиники № 1 на 2021–2023 годы, зарегистрированного в ГУ «Управление государственной инспекции труда Мангистауской области» 13.09.2021 г. за № 03-08/239/1.

То есть фактически имеет место нарушение нормативно-правовых актов РК, и неисполнение работодателем условий коллективного договора.

На основании вышеизложенного, филиалом проведены переговоры с требованием устраниТЬ выявленные нарушения, произвести перерасчет суммы доплат лаборантам с января 2023 года, с последующим начислением доплат в размере 40% от БДО к заработной плате лаборантов с момента выявления нарушений. Вопрос решен положительно в пользу работников, с сентября 2023 года

лаборантам осуществляется полагающаяся доплата, перерасчет будет произведен частями до конца текущего года.

Также в адрес Мангистауского филиала поступило обращение от 16 санитарок Мангистауской областной станции скорой и неотложной медицинской помощи по поводу низкого уровня заработной платы.

При изучении обращения, было установлено, что санитарки-уборщицы тарифицируются по второму квалификационному разряду, также им не производится доплата в размере 30% от БДО за работу во вредных условиях труда, в соответствии с условиями коллективного договора.

Учитывая, что характер и объем работ, выполняемый санитаркой-уборщицей, согласно норм Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (выпуск 1), утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30 ноября 2009 г. № 343-п, соответствует тарифно-квалификационной характеристики на должность «санитар, санитарка (-мойщица) третьего-четвертого разрядов», с работодателем были проведены переговоры, в результате которых было принято решение о присвоении санитаркам-уборщицам четвертого квалификационного разряда, а также об установлении доплаты в размере 30% от базового должностного оклада за работу во вредных условиях труда, с 1 сентября 2023 года.

В апреле текущего года в адрес филиала поступило письменное обращение от 9 медицинских работников-эпидемиологов Мангистауского областного центра по профилактике и борьбе со СПИДом касательно изменения статуса эпидемиологов и перевода их из квалификации «врач» в квалификацию «специалист». При этом из девяти числа обратившихся двое являются членами Профсоюза «AQNIET», остальные 7 – члены другого профсоюза (Сеним).

Запросив и изучив все документы по обращению эпидемиологов - переписку с государственными органами, нормативные правовые акты касательно изменения статуса эпидемиологов и перевода их из квалификации «врач» в квалификацию «специалист» (ввиду изменений в действующем законодательстве) никаких нарушений в действиях работодателя выявлено не было. Однако, при данном изменении условий труда уровень заработной платы у эпидемиологов значительно снизился, что вызвало недовольство у работников.

В этой связи, в интересах членов Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET», и во избежание социальной напряженности в коллективе, Филиал обратился к работодателю с просьбой рассмотреть вопрос об установлении фиксированного должностного оклада данным специалистам. В результате переговоров с работодателем данный вопрос был решен положительно в пользу работников, конфликтная ситуация разрешилась, эпидемиологам был установлен фиксированный оклад, как членам Профсоюза «AQNIET», так и членам другого профсоюза.

В адрес филиала поступило обращение медицинских работников Жанаозенской городской поликлиники № 1 Отешовой Гулжайны Сапарбаевны и Курешовой Нурзии Уразбаевны, членов профсоюза вновь созданной первичной профсоюзной организации, по поводу не включения их в список на выплату премии ко Дню

Конституции РК, ввиду оформления ими отпуска по беременности и родам с 1 сентября 2023 года. При изучении обращения, было установлено, что работниками были выполнены все условия для премирования, а именно отсутствие дисциплинарных взысканий, до оформления отпуска по беременности и родам с 1 сентября 2023 года, они отработали определенный период работы по 31 августа 2023 года. Кроме того, День празднования Конституции РК приходится на 30 августа, в дни их трудового периода. Путем переговоров данный вопрос был решен положительно в пользу работников, выплата премии произведена.

В рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат» оказана финансовая помощь в размере 900000 (девятьсот тысяч) тенге по оплате услуг адвоката с целью правовой защиты 3 медицинских работников Жанаозенской многопрофильной городской больницы, являющихся членами профсоюза «AQNIET», и представления их интересов по произошедшему 18 июля 2023 года случая материнской смертности. Вопрос находится на досудебной стадии, взят на контроль филиала.

Филиалом совместно с ЦС оказана финансовая поддержка по оплате услуг адвоката за представительство в судебных инстанциях по обращению врачей-травматологов Мангистауской областной многопрофильной больницы в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат» на сумму 550 000 тысяч тенге. Решением суда от 26 июля 2023 года требования истца были признаны неправомерными, и подлежащими отказу в удовлетворении требований истца на возмещение материального ущерба, морального вреда, вызванного повреждением здоровья. Процесс выигран.

### **В Северо-Казахстанской области:**

В связи с имеющейся кредиторской задолженностью у предприятий складывается задержка выплаты заработной платы работникам в виде частичной оплаты в объеме 50%–60% от оклада, задержка выплат отпускных, что вызывает справедливые нарекания со стороны работников, обращение в социальные сети с этим вопросом.

Одной из причин неполной и несвоевременной выплаты заработной платы является финансирование в ФСМС за оказанные медицинские услуги до 20 числа следующего месяца (а заработка плата сотрудникам ППО выплачивается до 1 числа следующего месяца).

В сложившейся кредиторской задолженности лечебных организаций 50% составляют долги по заработной плате, отчисление налогов.

В связи со сложившейся ситуацией филиал считает необходимым МЗРК обратить внимание на ежегодную ситуацию по кредиторской задолженности медицинских предприятий и принять меры:

- по обеспечению достоверности сведений мониторинга выплаты заработной платы со стороны УЗО и областных филиалов ФСМС на местах.
- ужесточить контроль за своевременным расчетом ФСМС с ЛПО за выполненные услуги (месяц в месяц), с целью выплаты заработной платы сотрудника с 1–10 число следующего месяца.
- проанализировать схему образования кредиторской задолженности лечебных организаций, установить основные причины ее образования.

- разработать меры по исправлению ситуации с образованием ежегодной кредиторской задолженности по лечебным организациям всей страны, работающим в системе ФСМС.

#### **IV. Охрана труда и здоровья**

Профсоюз сосредоточен на обеспечение установленного Конституцией Республики Казахстан права работников на здоровые и безопасные условия труда, реализаций, требований, установленных Трудовым кодексом Республики Казахстан, законодательными актами об охране труда.

Согласно статистическим данным, в 2023 году функционировали 205 производственных советов (далее – Совет по БиОТ), работали 204 технических инспектора по охране труда. В ходе проверок инспекторами были выявлены 57 нарушений по обеспечению безопасных условий труда, обучению и инструктажу работников, нарушения требований правил, инструкции по охране труда, обеспечению спецодеждой, спецобувью, СИЗ.

За отчетный период Профсоюзом проведены вебинары для председателей первичных профсоюзных организаций, специалистов по БиОТ на тему: «Защита прав работников на безопасные условия труда». Рассматривались вопросы по улучшению и повышению эффективности работы специалистов в области охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Профсоюз в целях активизации и совершенствования работы по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения РК, пропаганды Концепции «Нулевой травматизм», повышения внимания работодателей и профсоюзных органов предприятий и организаций за сохранением охраны труда, широкого привлечения руководителей, инженерно-технических работников, рабочих и служащих, профсоюзного актива к своевременному выявлению и устраниению нарушений норм и правил техники безопасности, снижению производственного травматизма провел общественный смотр-конкурс. Для широкого освещения данного мероприятия были использованы следующие доступные информационные ресурсы:

- сайт Профсоюза «AQNIET»;
- официальные аккаунты в социальных сетях Facebook и Instagram;
- официальный чат НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

В качестве признания результатов деятельности организаций здравоохранения в вопросах безопасности и охраны труда выдвинуты следующие номинации:

- a) «Лучшая организация здравоохранения по созданию безопасных условий труда» I; II; III место
- b) «Лучший технический инспектор по безопасности и охране труда» I; II; III место.

По итогам Конкурса участники поощрены благодарственными письмами и денежными вознаграждениями:

1. Бакиев Анаят Латипуллаевич (ТОО «Оздоровительный реабилитационный центр «Денсаулық»);
2. Иванов Игорь Евгеньевич (КГП на ПХВ «ВКОФПЦ» УЗ ВКО);
3. Казбанбетов Алпысбай Найманханович (Центр фтизиопульмонологии области Жетісу);
4. Магзумов Сапар Умертаевич (ТОО «Салауатты Астана»);
5. Мусин Еркын Армиянович (ГКП на ПХВ Многопрофильная городская больница №1);
6. Жандарбек Жалғас Нұрланұлы (ГКП на ПХВ Городская станция скорой медицинской помощи акимата города Астана);
7. Таджигитов Еркен Женбекович РГП на ПХВ "Национальный координационный центр экстренной медицины" МЗ РК;
8. Ахунова Д.Т. (ГКП на ПХВ "Городской онкологический центр" УЗ г.Шымкента);
9. Сактаганов Айдарбек Амангельдинович (ГКП на ПХВ "Городская поликлиника №1 акимата города Астаны).

Профсоюз активно ведет работу по пропаганде здорового образа жизни, обеспечению членов Профсоюза, нуждающихся в оздоровлении по медицинским показателям льготными путевками на санаторно-курортное лечение, а также их детей.

## **V. Организационное и финансовое укрепление Профсоюза, внутри профсоюзная кадровая политика**

Главными принципами организационной деятельности Профсоюз считает солидарность и единство действий всех профсоюзных органов и членов Профсоюза.

Основными направлениями в работе по организационному и финансовому укреплению Профсоюза является усиление мотивации профсоюзного членства и совершенствование кадровой политики. В этих целях усилилась работа по укреплению внутри профсоюзной дисциплины, обеспечению коллегиальности и гласности в работе выборных органов Профсоюза. Решением Исполкома Профсоюза от 13.12.2022 года № 37 п.5 утвержден Организинговый план по мотивации, увеличения профсоюзного членства, согласно которому проводились регулярные встречи, собрания, презентации в организациях с приглашением представителей администрации, членов и не членов Профсоюза. В повестку дня встреч, собраний включались вопросы, затрагивающие интересы всех работников организации (охрана труда, оплата труда), с обязательным информированием всех присутствующих о работе, проводимой Профсоюзом «AQNIET» по обсуждаемым вопросам.

Профсоюзом ежегодно разрабатывается тематика семинаров с учетом пожеланий и предложений профсоюзных активистов, прошедших обучение и успешно ведется подготовка и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива по всем основным направлениям: профсоюзного строительства, трудового законодательства, информационной работы, мотивации профсоюзного членства,

организации, эвакуации, правовых основ деятельности профсоюзов, изменений в бухгалтерском учете и налогообложении организаций, вопросы охраны труда, технологий ведения переговоров, урегулирования коллективных трудовых споров и др.

В отчетном периоде профсоюзным обучением были охвачены 2647 членов Профсоюза со всех регионов страны.

В течение года Председателем Профсоюза проведены целевые встречи с руководителями Управления здравоохранения, организаций, профсоюзным активом всех регионов республики (кроме СКО и ЗКО) и одновременно в этих же регионах проведены семинары для руководителей, юристов, председателей профкомов предприятий, учреждений и организаций здравоохранения, также не для членов Профсоюза на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат», где лектором выступили Даурен Нурсапанов - общественный защитник прав медицинских работников, директор независимого консалтинга медицинского сообщества и руководитель Юридической службы Профсоюза - Еркебулан Буркитбаев. Тему семинара, организованного филиалом Профсоюза в г. Шымкент и Туркестанской области «Актуальные вопросы применения трудового законодательства: уроки судебной практики» раскрыл лектор Муслим Хасенов - Казахстанский учёный эксперт в области трудового права, доктор философии (PhD) по специальности «Юриспруденция», магистр международного права Associate Professor Высшей школы права Maqsut Narikbayev University(КАЗГЮУ).

На базе ОРЦ «Денсаулық» проведены семинары на темы: «Технология вовлечения работников в профсоюз. Современные методики мотивации», где спикером выступила, исполнительный директор общественного фонда «KAMEDA» Махаббат Еспенова, «Профсоюзное лидерство в современных условиях», эксперт Эдуард Вохмин, профсоюзная мастер-школа, «О молодёжном комитете EPSU», Алина Танкелюн, специалист по работе с молодёжью EPSU, «Эффективность в период перемен», Нурдана Кульбаева, executive коуч, сертифицированный международной компании Franklin Covey.

Профсоюз тесно и успешно сотрудничает с Фондом им. Фридриха Эберта в Казахстане (FES) с 2015 года. При поддержке Фонда им. Фридриха Эберта в Казахстане и Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU) проведены семинары на базе ОРЦ «Денсаулық» на тему: «Организация – укрепление профсоюза. Стратегия организационного развития и эффективного представительства работников здравоохранения профсоюзом» и в конференц-зале отеля Sheraton Astana на тему: «Стратегия организационного развития и эффективного представительства работников здравоохранения профсоюзом».

Кроме этого, проведены вебинары на темы: «Основы делопроизводства в Профсоюзе», «Актуальные правовые вопросы деятельности Профсоюза (разработка и принятие коллективных договоров)», «Защита прав работников на безопасные условия труда», «Развитие управленческих компетенций профлидера», «Медиативные навыки переговоров», по обсуждению проекта Методической

рекомендации о порядке заключения коллективного договора в организациях здравоохранения и т.д.









### *Повышение квалификации профсоюзных кадров и актива*

10 октября, в День профсоюзов РК состоялось торжественное мероприятие в офисе Профсоюза «AQNIET», где Председатель Профсоюза поздравил профсоюзных лидеров г. Астаны и был приглашен. Муслим Хасенов, Казахстанский учёный эксперт в области трудового права. Доктор философии (PhD) по специальности «Юриспруденция», магистр международного права Associate Professor Высшей школы права Maqsut Narikbayev University (КАЗГЮУ), который презентовал учебник «Трудовое право Республики Казахстан», подписал именные экземпляры каждому участнику – свыше 25 человек и в своем выступлении отметил, что, Профсоюз «AQNIET» приобрел 80 экземпляров учебника для председателей

профкомов. Это говорит о многом. Такое трепетное отношение к источнику знаний дорогостоящего стоит. Пусть этот учебник станет настольной книгой каждого. В целом, следует отметить, что Профсоюз «AQNIET» является профсоюзом нового поколения, его лидеры дважды – в 2021 и 2023 годах становились выпускниками сертификационной программы «HR и право» Maqsut Narikbayev University. Профсоюз инициировал и реализует проект «Медицинский адвокат», обеспечивая правовую защиту медицинских работников, активно участвует в законотворческом процессе и при разработке отраслевого соглашения, регулярно проводит семинары по всей республике для профсоюзного актива. Во время семинаров я лично убеждался в хорошем уровне подготовки членов профсоюза и их обострённом чувстве справедливости.

После подписания и вручения книги в День профсоюзов, Профсоюз перешел от слов к делу и запустил челлендж-акцию по посадке деревьев у офиса Профсоюза. Это важный шаг в сохранении чистого воздуха и красоты нашей прекрасной страны.



Презентация учебника «Трудовое право Республики Казахстан»

Решением Центрального совета Профсоюза от 23 февраля 2023 года утверждено Положение о постоянно действующих комиссиях Профсоюза (далее - Положение) и утвержден состав 3-х Комиссий:

– по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза;

- по защите прав и интересов членов Профсоюза;
- по работе с молодежью.

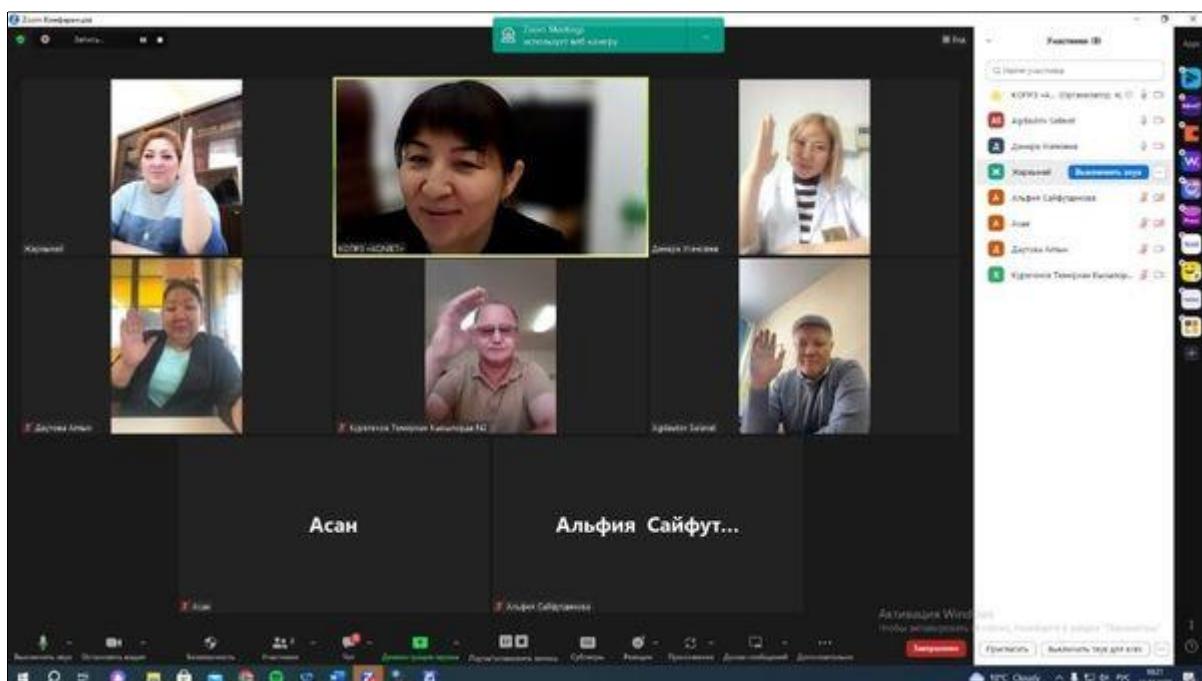
Деятельность Комиссий направлена на подготовку предложений, касающихся защиты социально-экономических, трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза, а также организационного строительства, укрепление финансовой базы Профсоюза и его структур, совершенствования кадровой, информационной и молодежной политики.

В соответствии с пунктом 3.1 Положения заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, в очной и онлайн режиме.

Так, с 11 по 12 сентября 2023 года в онлайн режиме состоялись заседания Комиссий, на которых Комиссия по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза утвердила Инструкцию по подготовке и проведению отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях. Рассмотрела проект Методического руководства по ведению делопроизводства в профсоюзных организациях и правила учета членов Профсоюза Комиссия.

Комиссия по защите прав и интересов членов Профсоюза на заседание утвердила Методическую рекомендацию «Технология заключения коллективного договора».

Комиссия по работе с молодежью утвердила Концепцию молодежной политики Профсоюза.



*Заседание Комиссии по работе с молодежью*

В рамках работы с молодежью, согласно Положению «Об именной стипендии Профсоюза за отличную учебу и активное участие в работе профсоюзной организации», на конкурсной основе Профсоюз продолжает присуждать именные стипендии Профсоюза студентам медицинских университетов и учащимся медицинских колледжей, размеры которых составляют: 20 тысяч тенге студентам

высших учебных заведений и 18 тысяч тенге учащимся средних специальных медицинских учебных заведений

Среди приоритетных направлений политики Профсоюза является оздоровление работников и их детей.

В прошедшем году активно продолжалась работа по обеспечению членов Профсоюза льготными путевками на санаторно-курортное лечение, а также по оздоровлению их детей. С каждым годом увеличивается выделение средств на оздоровление членов Профсоюза и членов их семей.

Так, в 2023 году оздоровлением было охвачено 3 411 членов Профсоюза (в 2022 году 3313 членов Профсоюза) и 989 детей (в 2022 году 835) на общую сумму 202 413 800 тенге.

№ п/п	Показатели	по состоянию на 1 января 2023 г.	по состоянию на 1 января 2024 г.
1	<b>Количество оздоровленных членов Профсоюза</b>	3 313	3 411
2	<b>Дети членов Профсоюза</b>	835	989
3	<b>Сумма средств, затраченных на членов Профсоюза, тыс.тенге в том числе:</b>	196 904 982,0	202 413 800,0
	за счет средств филиала Профсоюза	124 574 705,0	121 105 750,0
	за счет средств первичной профсоюзной организации	72 330 277,0	81 308 050,0
4	<b>Сумма средств затраченных на детей членов профсоюза, тыс.тенге в том числе:</b>	15 483 105,0	32 611 400,0
	за счет средств филиала Профсоюза	9 554 405,0	20 801 550,0
	за счет средств первичной профсоюзной организации	5 928 700,0	11 809 850,0

Большой популярностью среди членов Профсоюза пользуется оздоровительно-реабилитационный центр «Денсаулык», являющийся собственностью Профсоюза, который расположен в одном из самых красивых мест Казахстана, живописном Тургеньском ущелье.

С целью пропаганды здорового образа жизни, преддверии 100-летнего юбилея Профсоюза «AQNIET» филиалы Профсоюза организовали Спартакиады, турниры среди медицинских работников.

Так, филиал Алматинской и Жетысуской областей организовал турнир среди медицинских учреждений.

В соревнованиях с призовым фондом более полумиллиона тенге приняли участие восемь команд.

По результатам состязательной игры 1 место заняла Кабанбайская сельская больница Алакольского района, 2 место заняла команда Кербулакской районной больницы и 3 место заняла Аксуская районная больница.

Команды, которые не смогли подняться на подиум, также получили денежные призы.

Капитаны команд, председатели/руководители первичных профсоюзных организаций выразили благодарность организаторам, рассказали об укреплении дружеских отношений в ходе турнира.





Турнир среди медицинских учреждений Алматинской и Жетысуской областей.



*Спартакиада среди медицинских работников Карагандинской и Ульяновской областей*

**Астана қаласының деңсаулық сақтау үйимдары арасындағы "Спартакиада-2023" аясындағы жарыстар нәтижелерінің жиынтық кестесі**

Қорт-ы орындар	Үйымның атаяуы	Шаңғы	Боулінг	Шахмат	Үстел теннисі	Волейбол (ерлер арасында)	Волейбол (әйелдер арасында)	Шағын футбол	Женіл атлетика	Арқан тарту	Гір спорты	Ұлай саны
I	Ұлттық ғылыми кардиохирургия орталығы	53	43	47	53	49	43	55	55	54	53	505
II	№1 көлбейінді қалалық аурухана	38	52	50	52	49	54	53	52	47	51	498
III	Академик Н. Ж. Батпенов атындағы ҰФТОО	44	50	45	55	43	36	43	47	47	55	465
III	Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы	42	48	42	41	49	36	54	53	52	48	465
IV	Ұлттық шұбыл медицинаны үйлестіру орталығы	51	55	46	47	53	43	37	38	38	50	458
V	№2 көлбейінді қалалық аурухана	54	54	48	47	0	55	49	48	53	45	453
VI	№2 көлбейінді қалалық балалар ауруханасы	40	51	54	41	43	36	43	39	47	36	430
VII	Ұлттық нейрохирургия орталығы	55	31	49	51	43	49	43	54	54	54	429
VIII	"Жансая" әлеуметтік қызмет көрсету орталығы	41	31	44	35	49	49	43	50	47	40	429
IX	Ана мен бала ҰФО КФ "UMC"	0	53	55	47	54	49	43	51	30	44	426
X	№ 2 қалалық емхана	45	43	40	47	43	36	37	46	30	47	414
XI	№ 1 қалалық емхана	43	31	37	47	36	43	43	44	38	41	403
XII	№ 5 қалалық емхана	48	31	38	30	43	36	52	45	38	39	400
XIII	Астана медицина университеті	0	31	53	54	52	52	0	49	55	46	392
XIV	№ 4 қалалық емхана	33	31	52	35	36	36	37	43	38	42	383
XV	"Шарапат" әлеуметтік қызмет көрсету орталығы	37	31	39	41	43	36	37	37	38	43	382
XVI	№ 8 қалалық емхана	35	0	36	35	36	36	49	42	38	49	356
XVII	Мамандандырылған балалар үйі	36	49	0	41	36	43	0	40	38	38	321
XVIII	№3 көлбейінді қалалық балалар ауруханасы	46	43	43	41	36	49	37	0	0	0	295
XIX	Жогары медициналық колледжі	49	43	41	35	0	0	0	41	30	52	291
XX	КР ПІБ Медициналық орталығының ауруханасы	0	31	51	30	43	43	49	0	0	0	247
XXI	Балалардың онатрудың ұлттық орталығы	47	0	0	47	55	43	43	0	0	0	235
XXII	№11 қалалық емхана	0	0	0	30	0	0	37	36	38	37	178
XXIII	Медициналық - техникалық колледжі	52	43	34	41	0	0	0	0	0	0	170
XXIV	«Достық» алғашки медициналық-санитарлық кемек орталығы	50	31	33	0	0	43	0	0	0	0	157
XXV	№ 6 қалалық емхана	39	31	0	35	0	0	49	0	0	0	154
XXVI	№ 1 көлбейінді қалалық балалар ауруханасы	0	43	35	35	0	0	0	0	0	0	113
XXVII	Қалалық инфекциялық орталығы	34	31	0	0	0	43	0	0	0	0	108
XXVIII	Қалалық перинаталды орталық	0	47	0	0	0	53	0	0	0	0	100
XXIX	№ 14 қалалық емхана	0	43	0	50	0	0	0	0	0	0	93
XXX	№15 қалалық емхана	0	31	0	0	0	0	43	0	0	0	74
XXXI	"Даналық" Жогары медициналық колледжі	0	43	0	0	0	0	0	0	0	0	43
XXXI	Астана қ. санитариалық-эпидемиологиялық бақылау департаменті	0	0	0	0	43	0	0	0	0	0	43
XXXII	№13 қалалық емхана	0	0	0	0	36	0	0	0	0	0	36







«Спартакиада 2023» среди организаций здравоохранения города Астаны



*Спортивный турнир по мини-футболу среди организаций здравоохранения города Алматы*

Филиал Профсоюза Карагандинской и Ульяуской областей организовал Спартакиаду среди медицинских работников. Главным партнером этого спортивного праздника выступило управление здравоохранения Карагандинской области. По традиции соревнования стартовали в канун Дня медицинского работника.

Выступая на торжественной церемонии открытия, к участникам Спартакиады обратилась заместитель руководителя управления здравоохранения Гульжан Жилембаева: «Уважаемые участники Спартакиады! Поздравляю вас с большим спортивным праздником! Спорт – неотъемлемая часть здоровья человека. И вы на собственном примере показываете всем, что здоровье нужно не только беречь, но и укреплять, занимаясь спортом. Это отличный пример для нашего населения. В этом году Спартакиада для вас особенная, потому что проходит в год столетия Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET». Вековой юбилей – это значимое событие для всей отрасли. Управление здравоохранения с 1994 года является социальным партнером Карагандинского областного филиала Профсоюза «AQNIET». Все эти годы мы вместе работаем над улучшением социально-экономического положения работников, учитываем предложения Профсоюза «AQNIET» при разработке Отраслевого соглашения,

коллективных договоров. Хочу в канун векового юбилея поздравить, прежде всего, активистов профсоюзного движения, чья жизненная позиция и энергия направлены на повышение уровня жизни медицинских работников. А участникам Спартакиады хочу пожелать красивых побед, болельщикам - ярких, незабываемых впечатлений».

В Спартакиаде приняли участие 8 медицинских учреждений. В оргкомитет по проведению Спартакиады вошли профессионалы в этом деле: Шухрат Щербатаев, заведующий приемно-диагностическим отделением, Болысбек Мамитов, врач-хирург и Лада Жумакаева, председатель профкома. Все они из областной клинической больницы. Как и в большом спорте, все соревнования судили профессиональные судейские бригады.

Медики доказали, что спорт для них – это образ жизни. Ни одна команда не осталась без медалей, кто-то был сильнее в мини-футболе, кто-то в настольном теннисе. В коллективах занимаются шахматами, тогыз кумалак, легкой атлетикой. Были выявлены сильнейшие в перетягивании каната, армрестлинге. Соревновались по семи видам спорта.

Третье командное место заняла Многопрофильная больница №3. На втором месте Областная клиническая больница. Первое у Многопрофильной больницы №1. Все победители по видам спорта и команды получили медали, дипломы, кубки, денежные премии.

Двенадцатая «Спартакиада 2023» среди организаций здравоохранения города Астаны была организована, филиалом Профсоюза г. Астаны. Всего в соревнованиях приняли участие 34 команды из медицинских организаций столицы, которые соревновались в 10 видах спорта. Согласно регламенту спартакиады, участвуя во всех видах спорта, первое место в общекомандном первенстве с наибольшим количеством очков заняла команда «Национальный научный кардиохирургический центр», второе место – команда «Многопрофильная городская больница №1». Две команды с равным общим командным счетом команда «Национальный научный центр травматологии и ортопедии им. Н. Батпенова» и команда «Городская станция скорой медицинской помощи» заняли третье место.

В финальном этапе спартакиады среди организаций здравоохранения города определились сильнейшие по легкой атлетике, перетягиванию каната и гиревому спорту.

В трех видах спорта приняли участие более двадцати команд и около трехсот спортсменов. В ходе игры участники показали хорошую тактическую и физическую подготовку, а также командную сплоченность и волю к победе. По результатам соревнований лучшие в общекомандном зачете по 3 видам спорта определены следующим образом:

по легкой атлетике:

1 место – команда «Национальный научный кардиохирургический центр»,  
2 место – команда «Национальный центр нейрохирургии»

3 место – команда «Городская станция скорой медицинской помощи»

от гиревого спорта:

1 место – команда «ННТЦ им. академика Н. Батпенова»  
2 место – команда «Национальный центр нейрохирургии»

3 место – команда «Национальный научный кардиохирургический центр» от перетягивания каната:

1 место – команда «медицинский университет Астана»

2 место – команда «Национальный научный кардиохирургический центр»

3 место-команда «Многопрофильная городская больница №2»

Победителям соревнований были вручены дипломы, кубки и памятные подарки от Профсоюза «AQNIET».

Филиалом Профсоюза г. Алматы оказана материальная помощь ГКП на ПХВ «Больница скорой неотложной помощи» для аренды футзала.

Профсоюз, как общественная созидаельная сила имеют большие возможности для дальнейшего развития массовой физической культуры и спорта, усиления охраны здоровья работников.

Также Профсоюз сотрудничает в рамках Программы лояльности с Magnum Club. Партнер Профсоюза сеть супермаркетов Magnum Cash&Carry предоставляет специальные предложения - дополнительные 2% кэшбека для всех членов нашего Профсоюза «AQNIET», это отличная возможность сэкономить и получить дополнительные бонусы при посещении Magnum.

Каждый год, в преддверии Дня знаний, в рамках республиканской благотворительной акции «Дорога в школу» первичные профсоюзные организации филиала Профсоюза в г. Астане, Мангистауской, Карагандинской и Жетысуской областей помогают собрать деток в школу. В центре внимания в первую очередь находятся ребята, чьи дети впервые переступят школьный порог. При этом особое внимание уделяется многодетным, малоимущим, неполным, а также семьям, воспитывающих детей с инвалидностью, или оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Филиал Профсоюза г. Астаны в честь 90-летнего юбилея КГУ «Специализированный дом ребенка» вручил для детей сертификат магазина «Детский мир».

Мангистауским филиалом Профсоюза были направлены 69 детей работников медицинских организаций, членов Профсоюза на четвертый сезон «Спортивный» детского оздоровительного лагеря «Коктебе» Туркестанской области, а филиалом Профсоюза г. Алматы 118 детей, членов Профсоюза, в детский лагерь «Горное солнце», «Юный домостроитель» и «Связист».

Филиалом Профсоюза г. Алматы проведена Новогодняя ёлка на 500 детей членов Профсоюза.

Председатель филиала Абайской области совместно с Альянсом женских сил посетила общежитие Электротехнического колледжа, где находились жители, эвакуированные из-за лесного пожара в области Абай. Адресная помощь была оказана многодетным семьям. В частности, для них были закуплены молочные продукты, лекарства, одежда, обувь.



*Адресная помощь жителям, эвакуированным из-за лесного пожара в области Абай*



*Оздоровление членов Профсоюза и их детей*

## **VI. Информационно-аналитическое обеспечение деятельности Профсоюза**

Одной из приоритетных задач Профсоюза является повышение уровня информационно-аналитической работы профсоюзных органов всех уровней, внедрение современных информационных технологий в практику работы, совершенствование работы интернет-ресурсов Профсоюза.

Профсоюз для повышения эффективности деятельности проводит на постоянной основе работу по выполнению программных документов в области информационной политики Профсоюза. Разработана PR стратегия, направленная на повышение имиджа Профсоюза путем освещения её деятельности на официальном сайте [zdravunion.kz](http://zdravunion.kz) и страницах социальных сетей.

В то же время наблюдается низкий уровень информационной работы профсоюзных организаций на местах. Так как на принятие решения работника состоять в профсоюзе или нет, влияет, прежде всего, уровень организаторской, информационно-пропагандисткой работы в медицинских организациях. Именно председатель первичной профсоюзной организации, работая в непосредственном контакте с работниками, является источником профсоюзной жизни, по результатам его деятельности работники судят об эффективности работы в целом Профсоюза.

Для оперативного реагирования на запросы профсоюзного актива и членов Профсоюза по анализу процессов, происходящих в сфере трудовых и социально-экономических отношений и общественной жизни в аппарате Центрального Совета Профсоюза продолжает работать горячая линия по номеру 8 (7172) 25-17-74, для председателей первичных профсоюзных организаций на базе мессенджера «WhatsApp» чат, что дало возможность не только работникам здравоохранения, но и работникам других отраслей оказавшихся в тяжелых ситуациях напрямую обратиться за консультацией к специалистам аппарата ЦС Профсоюза и количество обращений членов профсоюзов за юридической помощью возросло.

Профсоюз на постоянной основе обеспечивает профсоюзный актив и членов Профсоюза аналитическими, методическими и справочно-информационными материалами, нормативными правовыми актами и внутрисоюзными документами.

За 2023 год аппаратом ЦС Профсоюза направлены печатные и на электронном носителе материалы: ежеквартальный информационный бюллетень «Вестник Профсоюза», всего выпущено 2 номера, учебник «Трудовое право Республики Казахстан», автором которого является Муслим Хасенов, Казахстанский ученый, эксперт в области трудового права, доктор философии (PhD) по специальности «Юриспруденция», Associate Professor Высшей школы права Maqsut Narikbayev University (КАЗГЮУ), Методическая рекомендация «Технология заключения коллективного договора».

В 2023 году Председатель Профсоюза активно выступал в СМИ:

- прямой эфир (ответы Председателя Профсоюза на вопросы подписчиков, работников здравоохранения по актуальным вопросам медицинских работников, возникающие в ходе деятельности) на странице инстаграм Мынжылкы

Бердиходжаева, заместителя директора по хирургии Больницы Управления делами Президента Республики Казахстан;

- публикация статьи «Аргументы и факты». «Позиция – это не амбиция».
- участие в программе «Дневной формат» на тему: ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК: РАБОЧИЕ СПОРЫ СТАНУТ КОНСТРУКТИВНЕЙ?
- интервью «Министерство настроило врачей на нормативы и приказы» «юридическая газета» <https://zanmedia.kz/zha-aly-tar/102372/>.
- участие в программе «1001 ночь» телеканала «Qazaqstan» на тему «Проблемы системы обязательного социального медицинского страхования».
- прямой эфир на телеканале ХАБАР «Наша цель».
- участие в прямом эфире телеканала Atameken business на тему «Трагедия на шахте им. Костенко: что теперь будет с Арселормиттал Темиртау?».
- интервью на телеканале Хабар 24.kz по системе медстрахования.
- участие на круглом столе, организованном Eurasian Center for People Management (ECPM) при поддержке Представительства Фонда Розы Люксембург в Центральной Азии. Генеральный директор ЕСРМ Ербол Исмаилов выступил модератором. Участниками круглого стола были представители трех национальных профсоюзных центров, представители политических партий, бизнеса, гражданского общества, ученые-правоведы. Участниками были высказаны мнения, что государство не заинтересовано в сильных профсоюзах, поэтому законодательно не созданы условия для их эффективной деятельности, т.е. за 30 лет политическая система была ориентирована на ослабление института профсоюзов, что основными причинами социально-трудовых конфликтов является позиция всесторонней поддержки бизнеса. Отсюда, отношение государства к роли и функции профсоюзов, в целом, определяет и отношение самого общества на профсоюзы.



*Круглый стол, организованном Eurasian Center for People Management (ECPM) при поддержке Представительства Фонда Розы Люксембург в Центральной Азии.*



Программа «Дневной формат» на тему:  
ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК: РАБОЧИЕ СПОРЫ СТАНУТ  
КОНСТРУКТИВНЕЙ?



Программа «1001 ночь» телеканала «Qazaqstan» на тему «Проблемы системы обязательного социального медицинского страхования»

## VII. Международное сотрудничество

Профсоюз принимает активное участие в международном профсоюзном движении, поддерживая сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами. Целью данного сотрудничества является использование опыта зарубежных коллег и объединение усилий для решения социально-экономических проблем, с которыми профсоюзы всего мира сталкиваются в работе по защите прав и интересов работников и проводит целенаправленную информационно-

пропагандистскую работу по формированию положительного имиджа профсоюзного движения Казахстана и повышению авторитета национальной системы здравоохранения на международном уровне.

Также Профсоюз осуществляет и развивает долгосрочные проекты сотрудничества с профсоюзами других стран, является членской организацией Международной Конфедерации профсоюзов работников здравоохранения (МКПРЗ), с численностью более 3 млн медработников стран СНГ, Европейской Федерации профсоюзов Общественного обслуживания (ЕФПОО - EPSU), с численностью 8 млн и Глобальной Федерации профсоюзов общественного сектора – Интернационала Общественного обслуживания (ИОО - PSI), который объединяет свыше 20 млн членов профсоюзов общественного сектора из 150 стран, предоставляющих услуги в органах государственного управления, муниципальных и общественных службах, а также медицинские, социальные и коммунальные услуги.

30-31 марта 2023 года в городе Хива (Республика Узбекистан) Председатель Профсоюза принял участие в международном семинаре для профсоюзов здравоохранения Центральной Азии на тему: «Безопасность и охрана труда работников здравоохранения, роль профсоюзов стран Центральной Азии в создании безопасных условий труда, внедрение и развитие механизмов защиты прав работников в секторе здравоохранения в современных социально-экономических условиях», организованном Международной организацией труда (далее - МОТ). В работе семинара приняли участие Сергиус Гловатскас - заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро по деятельности трудящихся МОТ и Харри Талига - эксперт МОТ (Эстония).

Б. Тажибай в своем выступлении отметил, что в обязательном порядке должна быть эффективная государственная политика по СУОТ. Пандемия стала испытанием для систем здравоохранения всего мира, мы стали свидетелями неподготовленности практически всех стран мира в этом направлении, присутствия системных недостатков в здравоохранениях стран мира. В тоже время мы увидели:

- важность несомненной роли медицинских работников в сохранении жизни и здоровья людей;
- необходимость моральной и социально-экономической поддержки медицинских работников;
- необходимость установления новых планок, предъявляющих высочайшие требования к охране и безопасности труда в отрасли здравоохранения.

Финансирование охраны труда должно быть на достаточном уровне. Необходимо создавать безопасные и здоровые рабочие места для медработников, что в конечном итоге отразится на качестве и доступности медицинской помощи населению.



23 по 26 мая 2023 года в Берлине (Германия) Председатель Профсоюза принял участие в работе 15-го Конгресса Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC), представляя округ Центральной Азии и Казахстана.

В мероприятии приняли участие около 600 делегатов национальных профсоюзов, в том числе генеральные секретари и президенты 93 национальных профсоюзных организаций из 41 страны Европы, 10 европейских отраслевых федераций профсоюзов, а также специальные гости из Европы и других стран. В течение четырех дней обсуждались профсоюзные требования и приоритеты для обеспечения Справедливой сделки для рабочих, об обновлении профсоюзов, о будущем работы, о новой экономической модели для людей и планеты, о будущем Европы и о более сильном ETUC.



*XV Конгресс Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC)*

С 5 по 16 июня 2023 года в Женеве представители правительства, работников и работодателей из 187 государств, члены Международной организации труда обсуждали вопросы обеспечения справедливого перехода к экологически устойчивым экономикам и обществам для всех, рассмотрены промышленная политика и технологии, а также наступая необходимость обеспечения экологической устойчивости в сфере труда.

В работе 111-й сессии Международной Конференции Труда (далее - МКТ) от казахстанской делегации приняли участие первый вице-министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Акмади Сарбасов, представители работодателей, генеральный директор Казахстанской Конфедерации работодателей «Парыз» Айдос Абиханов и представители работников. От Казахстанской

Конфедерации Труда (далее - ККТ), принял участие первый заместитель Генерального секретаря ККТ Бакытжан Тажибай.

В своем выступлении Бакытжан Тажибай выразил признательность за поддержку и сотрудничество МОТ с Казахстанской Конфедерацией Труда, отметив, что за последние годы отмечается рост профсоюзного членства в ККТ до 25% (в настоящее время членство достигает до 1 млн). Решение вопросов свободы объединения при заметном улучшении в стране, все же требуют дальнейших серьезных перемен, в частности, есть необходимость реформы социального партнерства на всех уровнях. В этом вопросе присутствие технической консультации и участие экспертов МОТ было бы важной составляющей будущих позитивных изменений.

В рамках визита делегации Республики Казахстан для участия в 111-й сессии МОТ состоялась встреча с Директором департамента международных трудовых норм Коринн Варга и региональным директором МОТ для стран Европы и Центральной Азии Хайнцом Коллером. В ходе встречи отмечено, что в республике присутствует определенный прогресс по реализации рекомендации Комитета по стандартам касательно Конвенции №87 "О свободе объединения". Результатом является исключение Казахстана из «короткого списка» и возможность расширения взаимодействия и направления экспертов МОТ по технической консультации касательно других Конвенций МОТ. А именно по Конвенциям 190, 131, 102 и других.



111-я сессия Международной Конференции Труда



### *111-я сессия Международной Конференции Труда*

14 октября прошел Исполнительный совет PSI, где были озвучены Резолюции и внесенные изменения предыдущего заседания Исполнительного комитета, в который входит председатель Профсоюза Бакытжан Тажибай. В этот же день прошло открытие 31-го Всемирного конгресса Интернационала Общественного Обслуживания (PSI), где Бакытжан Тажибай выступил на Генеральной сессии PSI по Программе действий «Наращивая силы для Мира, который мы строим». Делегаты Конгресса разделили опыт, обсудили идеи и находили способы улучшения условий труда в разных областях, включая здравоохранение. Все участники Всемирного Конгресса смотрят в будущее с огромной надеждой и энтузиазмом, зная, что наши усилия могут изменить мир к лучшему. В течение Конгресса Председателем Бакытжаном Тажибай, проведены успешные переговоры в рамках международного сотрудничества с профсоюзами Швеции, Норвегии, Южной Кореи, Турции, Германии, Сингапура, Малайзии, Румынии и Монголии. В ходе переговоров уделили особое внимание вопросам трудовых прав и условий труда, и обменом лучшими практиками в коллективных переговорах.



31-й Всемирный конгресс Интернационала Общественного Обслуживания (PSI)

29-30 ноября 2023 года в Брюсселе состоялся 72-й исполнительный комитет Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU). От Профсоюза «AQNIET» в работе Исполкома ЕФПОО приняли участие председатель Профсоюза Б. Тажибай, председатель филиала г. Алматы А. Даутова и руководитель юридической службы Профсоюза Е. Буркитбаев.

После разрешения организационных вопросов и утверждения протоколов 70го и 71го Исполкома, рассмотрены более 8 вопросов, в том числе вопросы организации всеевропейской демонстрации профсоюзов против политики жесткой экономии, которая будет проходить 12 декабря. Участники Исполкома выработают предложения по требованиям профсоюзов к проведению социальной и экономической политики для развития Европы, основанных на демократических ценностях и солидарности, участия в выборах в Европейский парламент, внесения изменения в Устав организации перед подготовкой к Конгрессу ЕФПОО, планируемой летом 2024 года в Бухаресте (Румыния). Выслушаны отчеты и обсуждены вопросы комитетов, в т.ч. по здравоохранению и социальным услугам. Приняты решения по финансовым и кадровым вопросам.

Одобрена кандидатура Бакытжана Тажибая для включения в состав комитета по регламенту Конгресса ЕФПОО 2024 года.



**72<sup>nd</sup> Meeting of the EPSU Executive Committee**

29-30 November 2023  
Brussels, M.A.I.

**45**  
FIGHTING FOR PUBLIC SERVICES WORKERS  
1978 → EPSU → 2023

[EPSU Unions](#) [EPSU Unions](#) [EPSU Unions](#)

**EPSU**

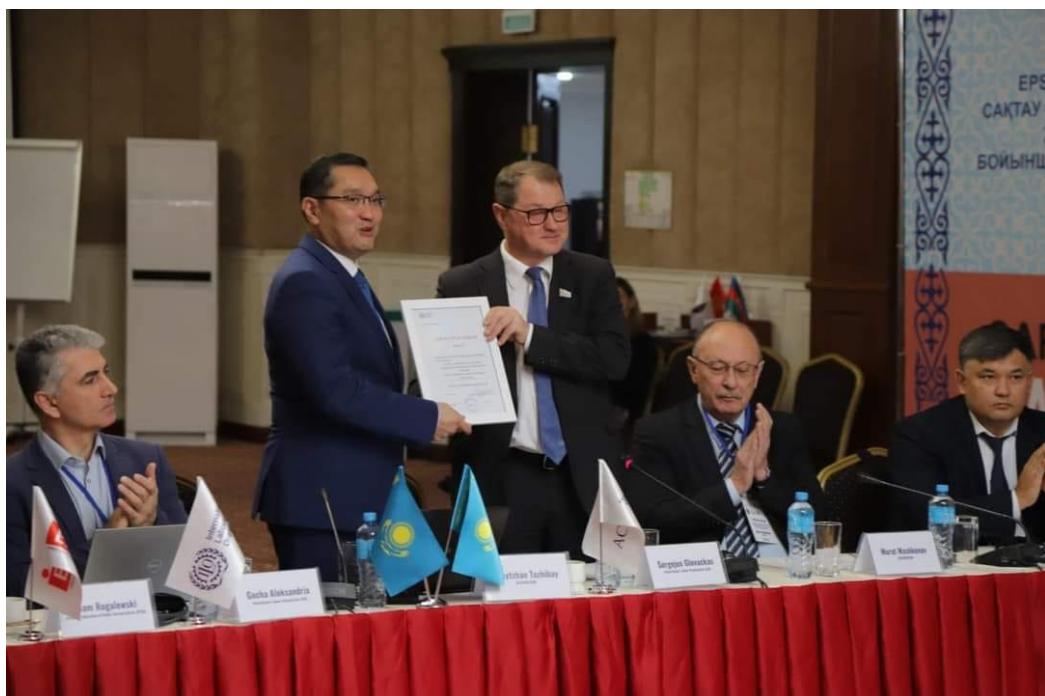
72-й исполнительный комитет Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU).

## **VIII. 100 лет на страже прав и интересов работников здравоохранения**

Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения «AQNIET» 20-21 октября 2023 года в южной столице - в г. Алматы организовал масштабное мероприятие – международную конференцию здравоохранения по улучшению условий труда работников здравоохранения EPSU/ILO-ACTRAV. Конференция была посвящена 100-летию Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и проходил под эгидой Международной организации труда (МОТ) и Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания (European Federation of Public Service Unions - EPSU), при участии профсоюзных лидеров из 12 стран мира, в преддверии глобальной Конференции ВОЗ, посвященной 45-ой годовщине Алматинской декларации и 5-летию Астанинской декларации по первичной медико-санитарной помощи (ПМСП).

В работе конференции приняли участие заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро МОТ по деятельности трудящихся - Сергиус Гловаткас, старший специалист МОТ - Гоча Александрия, Адам Рогалевский, Саманта Хоуи - представители Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU), ВОЗ, руководители профсоюзов системы здравоохранения Узбекистана, Грузии, Таджикистана, Молдовы, Литвы, Генеральный секретарь Казахстанской конфедерации труда - Мурат Машкенов, директор департамента человеческих ресурсов Министерства здравоохранения РК - Даulet Алдынгуров, Муслим Хасенов - автор учебника по Трудовому праву РК, Associate professor M.Narikbayev University, Даурен Нурсапанов - общественный защитник прав медицинских работников, директор независимого консалтинга медицинского сообщества.

Международная организация труда (далее - МОТ) в лице Сергиуса Гловаткаса вручили почетную грамоту профсоюзу здравоохранения «AQNIET» в честь многолетнего сотрудничества и значимого юбилея – 100 лет Профсоюза!







Bureau for Workers' Activities  
ILO.org/bwa.org

## CERTIFICATE OF HONOUR

AWARDED TO

Kazakhstan Sectoral Trade Unions of Health Care Workers

For the contributions to the active cooperation in promotion of decent work principles  
And in connection with the 100 years anniversary

Geneva, Headquarters (Switzerland)

19 October 2023

Sergejus Glovackas  
Desk officer for Europe and Central Asia

International Labour Organization  
Route des Morillons 8  
CH-1211 Geneva 22  
ILO.org



T: +41 22 799 91 11  
ILO.org

Это важное признание усилий и преданности нашего Профсоюза в поддержке и защите прав трудящихся. Наши участники, лидеры и члены нашей организации всегда стояли на передовой в борьбе за справедливость, равноправие и благополучие всех работников.

Сотрудничество с МОТ, высокоуважаемой мировой организацией, позволило Профсоюзу обмениваться опытом, учиться от лучших и внедрять передовые стандарты в нашей стране. Эта почетная грамота стала подтверждением Профсоюза к качественным изменениям в мире труда.

В работе конференции обсуждены, вопросы, принятые на 111-ой Международной конфедерации труда, которая состоялась в июне 2023 года, о Глобальной коалиции за социальную справедливость – новой инициативе МОТ, направленной на продвижении дела социальной справедливости путем расширения участия Трехсторонних членов, организаций многосторонней системы, а также других заинтересованных сторон, о Бухарестской декларации ВОЗ о медико-санитарных и социальных работниках, о занятости в сфере здравоохранения и существующих проблем, условий труда медицинского персонала, о задачах, стоящих перед национальными системами здравоохранения по привлечению и удержанию молодых специалистов, включая систему вознаграждения и непрерывного обучения медицинских работников, Гендерные аспекты занятости в секторе здравоохранения - роль профсоюзов в предотвращении дискrimинации, насилия и домогательств.

После завершения первой сессии, были представлены доклады, где участники имели возможность задавать вопросы и высказывать свои комментарии к докладам.

Со страновыми докладами выступили:

- Раджаб Ульмасов - зам. председателя Таджикского профсоюза работников здравоохранения,
- Фарходжон Ханапияев - председатель Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Узбекистана,
- Иракли Амеранашвили - председатель Грузинского профсоюза работников здравоохранения,
- Виктория Истрати - представитель Молдавского профсоюза работников здравоохранения,
- Лаура Хакобян - представитель Армянского профсоюза работников здравоохранения и другие коллеги.

По итогам обсуждений стали видны общие тенденции и новые перспективы в различных областях.

Была озвучена информация от Адама Рогалевски - сотрудника по вопросам политики в области здравоохранения и социального обеспечения EPSU - «О роли социальных партнеров в предотвращении насилия и домогательств со стороны третьих лиц на рабочем месте».

Гоча Александрия - Старший специалист по деятельности трудящихся, региональное отделение МОТ для Восточной Европы и Центральной Азии высказал свои комментарии и дал ценную информацию по данному вопросу.

Также был представлен доклад от Еркебулана Буркитбаева - заведующего юридическим отделом КОПРЗ «AQNIET» - «О проекте Медицинский адвокат».

Участники Конференции сравнивали свои опыты и исследования, и это привело к появлению новых идей и перспективных партнерств. Международные связи участников укрепились, и это, безусловно, способствует дальнейшему развитию сферы здравоохранения.

Это важное мероприятие объединило представителей международных организаций, представителей социальных партнеров профсоюза и конечно же лидеров профсоюзного движения из 12 стран.

Накануне международной конференции в Алматы в течение двух дней в конференц-зале ОРЦ «Денсаулық» состоялся семинар для профсоюзных активистов со всей Республики, состоящие в рядах AQNIET, лекторами выступили Эдуард Вохмин, профсоюзная мастер-школа с темой "Профсоюзное лидерство в современных условиях", Алина Танкелюн, специалист по работе с молодёжью EPSU, тема "О молодёжном комитете EPSU", Нурдана Кульбаева, executive коуч, сертифицированный международной компании Franklin Covey, тема «Эффективность в период перемен».

В честь 100-летия Профсоюза «AQNIET» издана книга «100 ЛЕТ на страже прав и интересов работников здравоохранения». Издание рассказывает о вековой истории профсоюзного движения медицинских работников, о целях и задачах, направлениях деятельности, идеологии. В книге размещены очерки о тех людях, которые посвятили свою жизнь профсоюзной работе, внесли вклад в становление и развитие этой общественной организации. Книга иллюстрирована фотографиями и

документами аппарата Центрального совета и областных филиалов Профсоюза. Это книга была роздана всем участникам международной конференции и семинара.

После завершения международной конференции коллеги и друзья Профсоюза подвели итоги мероприятия и оставили свои отзывы на своих социальных страницах и поздравили Профсоюз «AQNIET» с 100-летним юбилеем:

Муслим Хасенов - автор учебника Трудовое право РК, Associate professor M.Narikbayev делится впечатлениями в социальных сетях «История длиной в 100 лет, или век служения Человеку труда в медицине».

«Сегодня по приглашению Бақытжан Арынұлы принял участие в международной конференции по вопросам улучшения условия труда работников здравоохранения.

Как известно, сегодня мир переживает тяжёлый период: прошедшая пандемия, а теперь и череда войн, в которых медики являются наиболее востребованными, трудятся на передовой. Поэтому стратегическую важность приобретает вопрос защиты самого медперсонала, улучшение статуса медицинских работников. Растёт спрос на услуги здравоохранения: дефицит кадров в этой сфере составляет порядка 40 млн человек. Данная категория трудящихся больше всех испытывает повышенные уровни депрессии и тревожности, отрицательные последствия синдрома выгорания и стресса. Многие просто не выдерживают и уходят из профессии, либо покидают свои страны в поисках лучших условий труда.

Учитывая эти вызовы, деятельность профсоюзов работников здравоохранения — это не только вопрос их защищенности, но и в целом здоровье нации и выживание человечества в мире катаклизмов. И в этом смысле достойный стандарт качества на протяжении долгих лет обеспечивает работа профсоюза AQNIET.

Пользуясь случаем присутствия руководителей МОТ по нашему региону, озвучил накопившиеся проблемы в сфере труда в Казахстане. Надеюсь, прислушаются и учтут в работе. Выступление посвятил отсутствию внятной государственной политики в сфере трудовых отношений и отсутствию культуры трипартизма — государство так и не может полноценно доверить социальным партнерам принимать стратегически важные решения, а те, что приняты (на уровне Генерального соглашения и иных соглашений) — попросту не выполняются. Это ратификация целого ряда конвенций МОТ, подготовка Национального доклада о социально-трудовых отношениях и многое другое.

В целом состоялось конструктивное и интересное обсуждение вопросов сферы труда и здравоохранения.

Поздравляю Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения «AQNIET» со столетним юбилеем и желаю успешного второго столетия, продуктивного и яркого, высоко нести знамя социальной справедливости и солидарности. Медицинская профессия — это благородная профессия, а профсоюз медицинских работников - вдвое благородное дело во благо всех и каждого.

## Құрметті Бакытжан Арынұлы!

Алматы қ. ҚДБ ШЖҚ «Жоғары медициналық колледжі»  
КМК үйкесінен «AQNIET» КӘСІПОДАҒЫНЫҢ 100  
жылдық мерейтойымен құттықтауға рұқсат етініздер!

Бүтінгі таңда «AQNIET» КӘСІПОДАҒЫ республиканың  
жетекші ұйымдарының бірі болып табылады, ол өз қызметі  
барысында еліміздің көптеген медицина қызметкерлеріне  
үлкен қолдау мен қорғауды көрсетті.

«AQNIET» КӘСІПОДАҒЫ әділ еңбек жағдайларын  
қамтамасыз етуде, медицина қызметкерлерінің құқықтарын  
қорғауда және жұмыс ортасын жақсартуға жәрдемдесуде  
манызды рөл атқарады. Сіз осы мақсаттарға жетуге  
көмектесетін ынтымақтастық пен ұжымдық құш-жігердің  
ұлгісіңіз.

Ынтымақтастық пен денсаулық сақтау қызметкерлерінің  
еңбек жағдайлары мен әл-ауқатын жақсартуға қосқан үлесінің  
үшін шын жүректен алғысымызды білдіргіміз келеді. Сіздің  
денсаулық сақтау мамандарының мұдделерін ілгерілетудегі  
адалдығыңыз берілген еңбекқорлығыңыз терең құрметке лайық.

Сіздің барлық бастамаларыңызға сәттілік тілейміз. Еңбегіңіз  
жемісін беріп, сіздің ойлаған істеріңіздің барлығы өмірде он  
ізін қалдырысын.

Құрметпен

Ж. Молдакулов

Алматы қ., 2023 ж.

## *Күрметті БАҚЫТЖАН АРЫНҰЛЫ!*

Сіздердің Денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіби одағының 100 жылдығы - тамаша мерейтойымен шын жүректен құттықтаймын!

Бір ғасыр бойы кәсіподақ керемет жолға түсті. Сіз денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мұдделерін қорғап қана қоймай, әділ және ынтымақты еңбек қауымдастырын құруға бағытталған күшті күшке айнала алдыңыз.

Сізге көптеген жылдар бойы табыс, өсу және ықпал тілеймін. Сіздің кәсіподағыңыз денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мұдделерін қорғау үшін дауыс болып қала берсін, ал сіздің бірлігіңіз бен ынтымақтастырыңыз барлығының өркендеуі мен ал-ауқатына әкеледі.

Сіздің қызметіңіз өз шекараларын кеңейтуді, алеуметтік әділеттілік қағидаттарын насыхаттауды және жаңа биіктеге жетуді жалғастырысын.

Сізге көптеген ұлы жеңістер, өркендеу және ұзақ өмір тілеймін!

Ізгі тілектермен,

**Г.А. НҰРЫМОВА**

## *Хүрмәтті Әкытжан Арынұлы!*

*Астана қаласының санитариялық-эпидемиологиялық бақылау Департаменті мен Басқармалары ұжымдарының атынан Сізді бүгінгі «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одагы қоғамдық бірлестігінің құрылғанына*

*100 жыл толуы мерейтоймен шын жүректен құттықтайды!*

*Фасырлық тарих үрпақ сабактастығына байланысты болса керек. 1923 жылдан қазіргі күнге дейін осындай даму эволюциясында өзінің даңғыл жолын салып келе жатқан, айнымас дәстүрі бар «AQNIET» кәсіптік одагының нағыз жанашыр, қажынmas қайраткерге айналуы, әлбетте бір күннің ісі емес.*

*Еңбегін еш, тұзын сор қылмай, үрпақ сабактастығына айналдыра білген бірнеше буынның ортақ жетістігі. «AQNIET» кәсіптік одагы қажет жерінде ағысқа қарсы жүзіп, әрдайым медицина қызметкерлерінің мұң-мұқтажын жоқтап, ар-намысын қоргады, олардың әлеуметтік мәселелерін батыл көтере білді. Осы қам-қарекеттің арқасында медицина қызметкерлерінің үлкен сеніміне ие болды.*

*Осындай мерейлі сәтте Сізге, «AQNIET» кәсіптік одагына еңбекте толагай табыстарға, мақсатта бік шыңдарға жете беріңіз, абырої-беделіңіз арта берсін, мерейіңіз үстем болсын деп тілектестік білдіреміз!*

*Астана қаласының  
санитариялық-эпидемиологиялық  
бақылау департаментінің  
басшысы*

*С. Бейсенова*



04.09.2023 с. № 66

г. Душанбе

Председателю  
Казахстанского отраслевого профсоюза  
работников здравоохранения  
«Акниет», Бакытжану Арынұлы

От имени Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана, сердечно поздравляю Вас, наших дорогих коллег, братьев и сестер со значительным, юбилейным событием - 100 летием образования Казахстанского профсоюза работников здравоохранения.

Сложный, 100 - летний исторический путь, который прошел Профсоюз работников здравоохранения братского Казахстана, был постоянно наполнен активной деятельностью и созидательной работой по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических прав работников здравоохранения, неустанный заботой о процветании Казахстана.

Со времени обретения Республики Казахстан государственной независимости, профсоюзному движению отраслевого профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан приходилось решать немало сложных задач.

Сегодня, несмотря на имеющиеся трудности Профсоюз работников здравоохранения Казахстана активно продолжает свою деятельность по защите законных прав и интересов работников здравоохранения в новых условиях, делает много по развитию профсоюзной демократии, налаживанию социального партнерства, защите законных прав и интересов работников отрасли, людей, которые ежедневно совершают подвиг, спасая, тысячи и тысячи человеческих жизней.

В достигнутых успехах мы видим неустанный труд коллектива аппарата Республиканского комитета профсоюза, руководителей областных, городских, районных комитетов профсоюза и профсоюзного актива работников здравоохранения братского Казахстана.

В эти праздничные дни, с чувством признательности и выражения солидарности, хочется отметить, что деятельность отраслевого профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан свидетельствует о возросшем его авторитете не только среди трудающихся отрасли здравоохранения, но и среди других отраслей народного хозяйства Республики Казахстан.

Дорогие коллеги!, позвольте выразить неизменное уважение и надежду на дальнейшее сотрудничество по преумножению лучших традиций деятельности наших профсоюзов на благо людей в белых халатах!

Еще раз с праздником дорогие коллеги!

Пусть в доме каждого работника здравоохранения, всего прекрасного и трудолюбивого братского народа Казахстана процветают мир, счастье, удача и благополучие!

Хаётзода Нурхон Шариф   
Председатель  
Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана, кандидат медицинских наук.

Профсоюз «AQNIET» выражает благодарность за повседневную, очень непростую работу председателям первичных профсоюзных организаций, лидерам республиканских, областных, городских филиалов Профсоюза, ветеранам профсоюзного движения. Мы вместе отстаиваем наши профсоюзные позиции и решаем общие задачи.

Столетний юбилей – нечастое событие в нашем динамичном и изменчивом мире. В течение всей своей истории Профсоюз «AQNIET» является гарантом исполнения трудового законодательства, поддерживает стабильность и согласие в трудовых коллективах отрасли, выступает надежным защитником прав и законных интересов работников здравоохранения.

100-летний юбилей Профсоюза «AQNIET» – это высокое достижение, которое подчеркивает его несгибаемую преданность ценностям солидарности и справедливости.

Профсоюз «AQNIET» продолжает двигаться вперед, готовясь к новым вызовам и планируя будущее, в котором каждый работник будет защищен и уважаем.

Мы гордимся прошлым, боремся за настоящее и верим в будущее!

## **НАШЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ В НАШИХ БЛАГИХ ДЕЛАХ!**

**Мероприятия с участием Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET»  
за 2023 год**

Дата и место	Название мероприятия	Раздел направления деятельности
10 января	Прямой эфир (ответы Председателя Профсоюза на вопросы подписчиков, работников здравоохранения по актуальным вопросам медицинских работников, возникающие в ходе деятельности) на странице инстаграм Мынжылкы Бердиходжаева, заместителя директора по хирургии Больницы Управления делами Президента Республики Казахстан.	Организационное укрепление, обмен мнениями
13 января Акмолинская область	Встреча с профактивом Акмолинской области и участие на отчетно-выборном собрании первичной профсоюзной организации ГКП на ПХВ «Атбасарская многопрофильная больница».	Организационное укрепление, уставная деятельность
18 января	Публикация статьи «Аргументы и факты». «Позиция – это не амбиция».	PR мероприятия
18 января	Проведение вебинара для профсоюзного актива на тему: «Основы делопроизводства в Профсоюзе».	Обучение профсозных кадров и актива
19 января г. Талдыкорган	Проведение семинара филиалом Алматинской области и области Жетісу для медицинских работников по юридической защите прав медицинских работников.	Обучение профсозных кадров и актива
25 апреля г. Талдыкорган	Участие председателя Профсоюза Алматинской области и области Жетісу в составе жюри ОУЗ ОЖ конкурса «Лучшая медсестер -2023 года»	Организационное укрепление, обмен мнениями
26 января	Проведение вебинара для профсоюзного актива о заключении коллективных договоров.	Обучение профсозных кадров и актива
30-31 января ОРЦ «Денсаулық»	Проведение семинара для председателей первичных профсоюзных организаций на тему: «Технология вовлечения работников в профсоюз. Современные методики мотивации».	Обучение профсозных кадров и актива

2 февраля	Проведение вебинара для профсоюзного актива по теме: «Защита прав работников на безопасные условия труда».	Обучение профсозных кадров и актива
2 февраля	Участие в программе "Дневной формат" на тему: ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК: РАБОЧИЕ СПОРЫ СТАНУТ КОНСТРУКТИВНЕЙ?	Организационное укрепление, обмен мнениями
3 февраля	Онлайн-встреча филиала Карагандинского и Ульяуского областей с председателями первичных профсоюзных организаций, руководителями отделов кадров, экономистами, юристами медицинских учреждений Карагандинской и Ульяуской областей по вопросам заключения коллективного договора.	Обучение профсозных кадров и актива
7 и 9 февраля г. Кызылорда г. Тараз	Семинар в гг. Кызылорда и Тараз на тему: "ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ" для юристов, специалистов кадровой службы, а также работников частного сектора здравоохранения.	Обучение профсозных кадров и актива
11 февраля ОРИЦ «Денсаулық»	Встреча медицинской общественности Алматы, Алматинской области и области Жетысуз с профессионалами-защитниками команды Даурена Нурсапы	Обучение профсозных кадров и актива
15 февраля	Вебинар для профсоюзного актива на тему: «Актуальные правовые вопросы деятельности Профсоюза (разработка и принятие коллективных договоров)»	Обучение профсозных кадров и актива
22 февраля	Расширенное заседание Исполкома Профсоюза «AQNIET»	Уставная деятельность
23 февраля	Заседание Центрального совета Профсоюза «AQNIET»	Уставная деятельность

24 февраля г. Астана	Торжественное открытие двенадцатой Спартакиады среди организаций здравоохранения города Астаны.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
2 марта	Вебинар по обсуждению проекта Методической рекомендации о порядке заключения коллективного договора в организациях здравоохранения.	Обучение профсоюзных кадров и актива
10 марта г. Астана	Соревнования по боулингу среди женщин в рамках Спартакиады-2023	Организационное укрепление, Уставная деятельность
13 марта	Семинар на тему: «Актуальные вопросы применения трудового законодательства: уроки судебной практики» для руководителей, юристов, председателей профкомов предприятий, учреждений и организаций здравоохранения по городу Шымкент, организованный Филиалом Профсоюза «AQNIET» в городе Шымкент и Туркестанской области	Обучение профсоюзных кадров и актива
16 марта	Вебинар для профсоюзных активистов на тему: «Медиативные навыки переговоров»	Обучение профсоюзных кадров и актива
27-28 марта ОРЦ «Денсаулық»	Семинар для профсоюзных лидеров со всех регионов республики, организованный Профсоюзом «AQNIET» при поддержке Фонда им. Фридриха Эберта в Казахстане и Европейской Федерации Профсоюзов Общественного Обслуживания (EPSU) на тему: «Организинг – укрепление профсоюза. Стратегия организационного развития и эффективного представительства работников здравоохранения профсоюзом».	Обучение профсоюзных кадров и актива
29 марта	Вебинар для профсоюзных активистов на тему «Развитие управленческих компетенций профлидера».	Обучение профсоюзных кадров и актива
30-31 марта г. Хива (Республика Узбекистан)	Участие в международном семинаре на тему: "Безопасность и охрана труда работников здравоохранения, роль профсоюзов стран Центральной Азии в создании безопасных условий труда,	Международная работа

	внедрение и развитие механизмов защиты прав работников в секторе здравоохранения в современных социально-экономических условиях".	
31 марта	Турнир по шахматам в честь 100-летия Профсоюза «AQNIET».	Организационное укрепление, Уставная деятельность
6 апреля	Соревнования по настольному теннису в рамках Спартакиады-2023.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
7 апреля	Участие в совещании в парламенте под руководством Асхата Аймагамбетова по страхованию профессиональной ответственности медицинских работников.	Социальное партнерство
12 апреля	Учредительная конференция Профсоюза «AQNIET» по области Абай.	Уставная деятельность
21 апреля Астана	Встреча с руководителями офиса фонда им. Фридриха Эберта Казахстане (FES).	Международная работа
26 апреля г. Семей	Награждение отличившихся технических инспекторов по итогам работы за 2022 год.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
1 мая г. Астана	В рамках Спартакиады 2023 турнир по волейболу среди женщин.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
12 мая г. Астана	В рамках Спартакиады 2023 турнир по мини-футболу среди мужчин.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
12 мая	«Министерство настроило врачей на нормативы и приказы» «юридическая газета» <a href="https://zanmedia.kz/zha-alytar/102372">https://zanmedia.kz/zha-alytar/102372</a> / интервью председателя Профсоюза.	PR мероприятие
12 мая	В связи с празднованием Международного Дня медицинской сестры «Наши медсестры. Наше будущее». Участие в составе жюри председателя филиала Профсоюза «AQNIET» Карагандинской и Ульяуской областей конкурса на Звание	Социальный диалог

	лучших в своей профессии по шести номинациям.	
12 мая	Проведение Филиалом Профсоюза «AQNIET» г. Астаны торжественного мероприятия, посвященное Дню Медицинской сестры и участие в Научно-практической конференции «Наши медицинские сестры-наше будущее!», организованными УОЗ г. Астана и Республиканским общественным объединением специалистов сестринского дела «Парыз»	Социальный диалог
16 мая г. Караганда	Спартакиада среди медицинских работников филиала Профсоюза «AQNIET» Карагандинской и Ультауской областей.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
18 мая г. Атырау	Семинар в г. Атырау для медицинских работников на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат».	Обучение профсоюзных кадров и актива
18 мая	Участие в программе «1001 ночь» телеканала "Qazaqstan «Проблемы системы обязательного социального медицинского страхования?»	PR мероприятие
19 мая	Участие в составе жюри конкурса в номинации «Лучший провизор города Астаны-2023», организованном Департаментом Комитета медицинского и фармацевтического контроля МЗ РК по городу Астане.	Социальный диалог
19-20 мая г. Талдыкорган	Турнир по волейболу и футболу на определение сильнейших команд г.Алматы и области Жетісу.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
23 мая Берлин	Участие в 15-м Конгрессе Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC).	Международное сотрудничество
26 мая 2023 г. Астана, спортивный комплекс «Aspan»	Финальный этап Спартакиада-2023 среди организаций здравоохранения г. Астаны.	Организационное укрепление, Уставная деятельность

1 июня г. Талдыкорган	Поздравление детей дома ребенка области Жетісу с днем защиты детей и вручение подарков.	Организационное укрепление
2 июня	Участие в торжественном мероприятии, приуроченный к 90-летию КГУ «Специализированный дом ребенка».	Социальное партнерство
2 июня г. Кокшетау	Семинар в конференц-зале Акмолинского областного центра крови для медицинских работников на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат».	Обучение профсоюзных кадров и актива
8 июня Женева	Участие на 111-й сессии Международной конференции труда (МОТ).	Международное сотрудничество
12 июня село Талица Бородулихинского района	Посещение председателем Абайского филиала совместно с Альянсом женских сил общежитие Электротехнического колледжа, где находились эвакуированные из-за пожара жители.	Социальный диалог
19 июня г. Астана	Чествования лучших сотрудников медицинских организаций города Астаны накануне Дня медицинских работников, а также вручение Призовых кубков Спартакиады 2023 среди медицинских работников и денежные сертификаты.	Организационное укрепление, Уставная деятельность
29-30 июня г. Астана	Семинар-тренинг при поддержке ГОА «Представительство Фонда им. Ф.Эберта в Казахстане» для профсоюзных лидеров на тему: «Стратегия организационного развития и эффективного представительства работников профсоюзом».	Обучение профсоюзных кадров и актива
11 июля	Участие в торжественном мероприятии, посвященное 25-летию системе здравоохранения города Астаны.	Социальное партнерство
19 июля	Семинар в г. Астане по теме: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат» в «Многопрофильной городской детской больнице №2» г. Астаны.	Обучение профсоюзных кадров и актива

26 июля г. Талдыкорган	Встреча с руководителем УОЗ области Жетісу.	Социальное партнерство
31 июля	Заседание Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений в сфере здравоохранения РК	Социальное партнерство
22 августа г. Семей	Семинар в г. Семей по юридической защите прав медицинских работников для руководителей, юристов-специалистов по правовым вопросам, менеджерам по персоналу и профсоюзного актива на базе КГП на ПХВ Центр ядерной медицины и онкологии.	Обучение профсоюзных кадров и актива
29 августа г. Костанай	Семинар по юридической защите прав медицинских работников для работников здравоохранения в конференц-зале Костанайской областной больницы.	Обучение профсоюзных кадров и актива
1 сентября	Участие на совместном заседании палат парламента, где было выступление Президента Касым-Жомарта Токаева с посланием к народу «Новый экономический курс Казахстана».	Социальное партнерство
6-8 сентября	Участие в работе секции «Юридические аспекты в медицине» в рамках Центрально-Азиатской онкологической недели на тему: «Организация комплексной юридической защиты прав медицинских работников».	Обмен мнениями, эдвокаси
8 сентября г. Актау г. Жанаозен	Семинар по повышению правовой грамотности медработников в вопросах юридической защиты. Встреча с коллегами из трех медицинских организаций: Мангистауская многопрофильная областная больница, Жанаозенская многопрофильная городская больница, Жанаозенская городская поликлиника №1.	Обучение профсоюзных кадров и актива
11 сентября	Заседание Комиссии по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза «AQNIET».	Уставная деятельность
12 сентября	Заседание Комиссии по защите прав и интересов членов Профсоюза.	Уставная деятельность

12 сентября	Заседание Комиссии по работе с молодежью.	Уставная деятельность
15 сентября г. Кокшетау	Семинар для медицинских работников на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат».	Обучение профсоюзных кадров и актива
21 сентября ОРЦ «Денсаулық»	Расширенное заседание Исполкома Профсоюза «AQNIET».	Уставная деятельность
25 сентября г. Алматы	Семинар-встреча с руководителями медицинских организаций г. Алматы о законопроекте «Страхование профессиональной ответственности медицинских работников», организатором которого выступил филиал Профсоюза «AQNIET» в г. Алматы.	Обучение профсоюзных кадров и актива
29 сентября г. Оскемен	<p>Семинар для медицинских работников на темы:</p> <p>Кредиторская задолженность в медицинских организациях: анализ, причины, разработка мер по снижению, контроль.</p> <p>Разработка системы оплаты труда в медицинских организациях.</p> <p>Работа Наблюдательных Советов в организациях здравоохранения.</p> <p>Юридическая защита прав медицинских работников: «практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат».</p>	Обучение профсоюзных кадров и актива
10 октября	Презентация книги в офисе Профсоюза AQNIET (учебного пособия) Муслима Хасенова "Трудовое право".	Сотрудничество
10 октября г. Степногорск	Семинар для персонала Степногорской многопрофильной городской больницы на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат».	Обучение профсоюзных кадров и актива

11 октября	Прямой эфир на телеканале ХАБАР "Наша цель".	PR-мероприятие
14 октября г. Женева (Швейцария)	Исполнительный совет PSI, 31-ый Всемирный Конгресс Международной Организации Интернационала Общественного Обслуживания. (PSI).	Международное сотрудничество
14 октября	Встреча профсоюзов здравоохранения Центрально-Азиатского региона с заведующим сектором Европы и Центральной Азии по деятельности трудящихся Международной организации труда - Сергиусом Главацкасом.	Международное сотрудничество
19-20 октября ОРИЦ «Денсаулық»	Семинар для профсоюзных активистов "Профсоюзное лидерство в современных условиях", "О молодёжном комитете EPSU", "Эффективность в период перемен".	Международное сотрудничество
20-21 октября г. Алматы	Конференция по улучшению условий труда работников здравоохранения, организованная EPSU/ILO-ACTRAV/профсоюз AQNIET, при участии профсоюзных лидеров из 12 стран, посвященный 100-летию Профсоюза «AQNIET».	Международное сотрудничество
30 октября	Участие в прямом эфире телеканала Atameken business по теме: «Трагедия на шахте им. Костенко: что теперь будет с «Арселормиттал Темиртау?»	PR-мероприятие
3 октября	Заседание Исполкома филиала Профсоюза «AQNIET» в г. Астане.	Уставная деятельность
9 ноября	Участие в работе круглого стола по теме: «Культура защиты трудовых прав в Казахстане», организованной Eurasian Center for People Management при поддержке Представительства Фонда Розы Люксембург в Центральной Азии.	PR-мероприятие
9 ноября	Участие в научной дискуссии Maqsut Narikbayev University о системных проблемах правового регулирования сферы труда в Казахстане.	Обмен мнениями, эдвокаси

10 ноября	Участие в торжественном мероприятии, посвященном 30-летию фонда им. Фридриха Эберта в Казахстане	Сотрудничество
10 ноября	Семинар в конференц-зале офиса Профсоюза AQNIET для членов согласительной комиссии	Обучение профсоюзных кадров и актива
11 ноября	Онлайн-встреча финансовой группы ЕФПОО (EPSU).	Международное сотрудничество
17 ноября	Онлайн совещание с заместителем Председателя Правления ФСМС Шайхыбековой Г.Т. по вопросу внесения дополнений в действующее Отраслевое соглашение на 2023-2025 годы.	Социальное партнерство
22 ноября г. Кокшетау	Семинар в центре первичной медико-санитарной помощи на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат».	Уставная деятельность
29-30 ноября г. Брюссель (Бельгия)	72-й Исполнительный комитет Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU).	Международное сотрудничество
8 декабря	Торжественное мероприятие, посвященное 100-летию Профсоюза «AQNIET» Филиал Профсоюза «AQNIET» г. Астаны и Акмолинской области	Организационное укрепление
12 декабря	Участие в церемонии награждения премиями «Парыз», с участием Президента Казахстана Касым-Жомарта Токаева в преддверии Дня Независимости страны	Социальное партнерство
13 декабря г. Караганда	Торжественное мероприятие, посвященные 100-летию со дня его образования, организованное филиалом Профсоюза Карагандинской и Ульятауской областей	Организационное укрепление
16 декабря г. Караганда	Семинар по теме: «Юридическая защита прав медицинских работников»	Обучение профсоюзных кадров и актива
17 декабря	Встречи председателя филиала Профсоюза Карагандинской и Ульятауской областей с руководителем Управления	Социальное партнерство

	здравоохранения и руководителями медицинских учреждений	
19 декабря	Интервью для телеканала Хабар 24.kz по системе медстрахования.	PR-мероприятие
20 декабря	Заседание Исполкома Профсоюза «AQNIET»	Уставная деятельность
22 декабря г. Талгар Алматинской области	Семинар с целью повышения правовой грамотности и обеспечению юридической защиты медицинских работников на рабочих местах на базе ГКП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» Профсоюзом здравоохранения "AQNIET".	Обучение профсозных кадров и актива
26 декабря	Участие в работе круглого стола в Мажилисе Парламента РК по обсуждению норм проекта Закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам здравоохранения» с участием депутатов, медицинской общественности, членов рабочей группы по подготовке законопроекта, включающий нормы страхования профессиональной ответственности медицинских работников.	Правовая защита
26 декабря	Торжественное мероприятие, посвященное 100-летию со дня образования Профсоюза, организованное Мангистауским областным филиалом Профсоюза	Организационное укрепление
28 декабря	Обсуждение вопросов по участию Профсоюза в аккредитации медицинских организаций здравоохранения с участием экспертов	Обмен мнениями, эдвокаси
28 декабря	Встреча коллективом Городской больницы №2 г. Астаны по обсуждению важных вопросов, касающиеся условий труда и благополучия медицинских работников.	Социальный диалог