



**«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ САЛАЛЫҚ КӘСІПОДАҒЫНЫҢ 2023 ЖЫЛҒЫ
ҚЫЗМЕТІ ТУРАЛЫ ЕСЕБІ**

2023

Астана - 2024

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының 2023 жылғы қызметі туралы

2023 жыл «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының мүшелерінің есінде жарқын оқиғаларымен есте қалады, себебі Кәсіподақ өзінің 100 жылдығын атап өтті.

Үлкен және тату «AQNIET» Кәсіподағының отбасына кіргендердің бәрі бұл мерекеден тыс қалмады. Мемлекеттік органдармен және жұмыс берушілермен әлеуметтік диалогтың толыққанды серіктесі ретінде заң шығару қызметіне белсенді қатысу; басқа елдердің кәсіподақтарымен халықаралық ынтымақтастықты күшейту және ұзақ мерзімді жобаларды дамыту; Кәсіподақ мүшелерін ғана емес, сонымен қатар олардың кәсіподаққа мүшелігіне қарамастан барлық медицина қызметкерлерін оқыту; «AQNIET» Кәсіподағының «Медициналық адвокат» республикалық акциясы шеңберінде медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау бойынша бүкіл республика бойынша семинарлар өткізілді, мүшелерімізді сапалы құқықтық қолдаумен қамтамасыз етіп, мүшелеріміздің мүдделерін қорғау үшін сот процестеріне қатысу; тренингтер; спартакиадалар, кәсіподақ мүшелері мен олардың отбасы мүшелерін сауықтыру; медицина қызметкерлерін кәсіби мерекелеріне құрмет көрсету сияқты көптеген іс-шаралар мен акциялар өткізілді. Әрине, Кәсіподақ қозғалысының қалыптасуы мен дамуына баға жетпес үлес қосқан ардагерлер біздің назарымыздан болмады.

«AQNIET» Кәсіподағының 100 жылдығы - бұл барлық қиындықтарға қарамастан, денсаулық сақтау қызметкерлерінің әлеуметтік – экономикалық құқықтары мен мүдделері үшін күрескен Кәсіподақ ардагерлерінің, белсенділер мен кәсіподақ жетекшілерінің, мыңдаған Кәсіподақ мүшелерінің тойы.

Кәсіподақ еңбек адамының мүдделерін тиімді білдіруге және қорғауға қабілетті кез-келген сынаққа жауап беруге дайын болуы керек. Сондықтан «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағы жаңашылдық, ашықтық және жариялылық сияқты қағидаттарды қатаң ұстанатын, мүшелік жарналарды тиімді пайдаланатын, барлық бағыт бойынша жан-жақты дамитын мықты экономикалық базасы бар ұйым.

Кәсіподақтың XIII съезінде қабылдаған «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағы (бұдан әрі - кәсіподақ) қызметінің 2020-2024 жылдарға арналған Бағдарламасы Орталық кеңес аппаратының, облыстық филиалдарының, бастауыш ұйымдарының нақты нысандары мен жұмыс әдістерін айқындауға негіз болды. Кәсіподақтың 2023 жылғы қызметі Бағдарламада баяндалған стратегиялық міндеттерді іске асыруға бағытталды.

**I. Кәсіподақтың денсаулық сақтау жүйесін
дамыту, сала қызметкерлерінің өмір сүру деңгейін арттыру,
еңбекақыны ұйымдастыру мен төлеуді жетілдіруге қатысуы**

Денсаулық сақтау жүйесінің барлық санаттағы қызметкерлерін лайықты жалақы деңгейімен қамтамасыз ету, олардың әлеуметтік маңыздылық дәрежесіне, жауапкершілігіне, еңбек көлемі мен сапасына сәйкес мөлшерде уақтылы төлеуге конституциялық құқықтарын қорғау жөніндегі қағидатты және мақсатты саясат жүргізу Кәсіподақ қызметінің стратегиялық мақсаттарының бірі болып табылады

10 бөлімнен тұратын Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрлігі, кәсіподақтар және Ұлттық денсаулық сақтау палатасы арасында 2023-2025 жылдарға арналған Салалық келісімге (бұдан әрі - Салалық келісім) 2023 жылғы 30 қаңтарда қол қойылды. Бұл еңбекке ақы төлеу, еңбек қатынастары және жұмыспен қамтуға жәрдемдесу, еңбек пен денсаулықты қорғау, кадрлық әлеуетті дамыту, кәсіптік даярлау, қызметкерлерді әлеуметтік қорғау, кепілдіктер, өтемақылар мен жеңілдіктер мәселелері.

Еңбекақы төлеуді ұйымдастыру бөлімінде еңбек шартында денсаулық сақтау саласындағы меншіктің басқа нысандарындағы қызметкерлерге еңбекақы төлеу жүйесі жұмыс берушінің қолданыстағы еңбекақы төлеу жүйелеріне сәйкес, бірақ №1193 Қаулымен және осы Келісіммен белгіленген жалақының тиісті мөлшерінен, оның ішінде лауазымдық айлықақылардан (жұмыс өтілі бойынша тиісті коэффициенттер мен түзету коэффициенттері ескеріле отырып белгіленетін), үстемеақылардан/қосымша ақылардан кем белгіленбейді.

Мемлекет Басшысының 2020 жылғы 1 қыркүйектегі «Жаңа жағдайдағы Қазақстан: іс-қимыл кезеңі» Қазақстан халқына жолдауын орындау үшін (2023 жылға қарай медицина қызметкерлерінің жалақысы экономикадағы орташа жалақыдан 2 есе жоғары болады) 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап медицина және фармацевтика жұмыскерлерінің лауазымдық жалақысы түзету коэффициенті қолданыла отырып айқындалады:

1) біліктілігі жоғары деңгейдегі мамандар (А блогының басқарушы персоналы, В1, В2 блогының негізгі персоналы) № 1193 Қаулымен белгіленген 2,73 орнына 3,42 мөлшерінде;

2) біліктілігі жоғары және орта деңгейдегі мамандар (В3, В4 блогының негізгі персоналы) № 1193 Қаулымен белгіленген 2,05 орнына 2,34 мөлшерінде;

Санитарлардың (шаруашылық бикелерін қосқанда) лауазымдық жалақысы 1,15 түзету коэффициентін ескере отырып орнатылады.

2023 жылғы 1 қаңтардан бастап медицина қызметкерлерінің, оның ішінде біліктілік санаттарын беру туралы (бұдан әрі-куәліктер) қолданылу мерзімі өткен куәліктері бар медицина қызметкерлерінің лауазымдық жалақысы 2015 жылдан кейін мамандарға берілген бұрын берілген біліктілік санаттары (жоғары, бірінші, екінші) ескере отырып есептелетіні Келісіммен реттелген.

Сонымен қатар, қызметкерлердің жағдайын жақсартатын басқа да жағдайлар қарастырылған.

Алайда, Кәсіподақ жүргізген қоғамдық бақылаудың нәтижесі іс жүзінде Денсаулық сақтау саласында да, басқа салаларда да жұмыс істейтін медицина қызметкерлерінің жалақысын көтеру тиісті түрде жүзеге асырылмайтынын көрсетті.

2023 жылғы 6 сәуірде Кәсіподақ Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары А. С. Көлгіновке көмек көрсету туралы хат жолдап, тиісті уәкілетті мемлекеттік органдарға келесі мәселелерді шешу үшін тапсырма беруін ұсынды:

1. ҚР ДСМ ресурстарды басқару жүйесінен алынған қызметкерлердің ЖСН-ін пайдалана отырып, 2022 және 2023 жж. бірінші тоқсанындағы пайыздық қатынаста міндетті зейнетақы жарналарының түсімдерін салыстыру арқылы денсаулық сақтау саласының дәрігерлік және орта медициналық персоналы арасында жалақының өсуіне мониторинг жүргізу, сондай-ақ экономиканың басқа да салаларындағы медицина қызметкерлерінің жалақысының өсуіне мониторинг жүргізу. Бұл мониторинг Дербес деректер туралы заңнаманың нормаларына қайшы келмейді. Мониторинг Мемлекет басшысының Жолдауына және оны іске асыруға сәйкес медицина қызметкерлерінің жалақысын арттыруды сенімді бағалауға мүмкіндік береді.

2. «Қандай да бір кемсітусіз тең еңбек үшін тең ақы төлеу» қағидатын сақтау мақсатында тиісті сала министрліктеріне және жергілікті атқарушы органдарға салалық Келісімде көзделген түзету коэффициенттерін ескере отырып, ведомстволық бағынысты ұйымдардың медицина қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеуді бюджетте қаржыландыруды көздеуді тапсырсын.

3. Денсаулық сақтау жүйесінде педагогикалық білімі бар қызметкерлерге еңбекақы төлеу тетіктерін (оның ішінде психологтар, логопедтер және т.б.) белгілеу үшін нормативтік-құқықтық актілерге («Педагог мәртебесі туралы» 27.12.19 жылғы №293-VI ҚРЗ) өзгерістер енгізілсін.

4. Халыққа қолжетімді жоғары сапалы медициналық көмекті қамтамасыз ету үшін денсаулық сақтау саласын жеткілікті көлемде (ЖІӨ-нің кемінде 5%) қаржыландыруды қамтамасыз ету.

ҚР Денсаулық сақтау министрлігі (бұдан әрі - министрлік) біздің хатты қарап:

Бірінші мәселе бойынша.

Министрлік ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігіне (бұдан әрі - Еңбек министрлігі) Министрліктің ресурстарды басқару жүйесінен алынған қызметкерлердің ЖСН бойынша 2022 және 2023 жылдардың бірінші тоқсанында міндетті зейнетақы жарналарының сомаларын ұсыну мүмкіндігі туралы түсініктеме беру туралы хат жолдады.

Еңбек министрлігінің жауабына сәйкес «Қазақстан Республикасында зейнетақымен қамсыздандыру туралы» Заңның (бұдан әрі – Заң) 57-бабына сүйене отырып, зейнетақы аударымдарының түрлері бар салымшылардың (алушылардың)

жеке зейнетақы шоттарындағы ақша қалдықтары мен қозғалысы туралы мәліметтер зейнетақы жинақтарының құпиясын құрайды.

Бұл ретте зейнетақы жинақтарының құпиясы салымшының Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес ресімделген жазбаша келісімі негізінде салымшыға, алушыға, зейнетақы жарналарын жүзеге асыратын кез келген үшінші тұлғаға ашылуы мүмкін.

Осыған байланысты, Еңбек Министрлігі зейнетақы аударымдары бойынша деректерді Министрлікке бере алмайды.

Өз кезегінде, министрлік жергілікті атқарушы органдармен ақпарат ұсыну арқылы жалақыны арттыру бойынша тұрақты негізде мониторинг жүргізеді.

Жергілікті атқарушы органдардың ұсынған ақпаратына сәйкес қосымша төлемдер мен үстемеақыларды, ақылы қызметтерді, жан басына шаққандағы нормативтің (ЖЫҚН) ынталандырушы құрамдас бөлігі бойынша төлемдерді, сараланған төлемді ескере отырып, орташа жалақы:

– 2019 жылы – дәрігер - 188,7 мың теңге, орта медицина қызметкері - 117,5 мың теңге;

- 2020 жылы – дәрігер - 254,3 мың теңге, ОМҚ - 161,8 мың теңге;

- 2021 жылы - дәрігер - 352,2 мың теңге, ОМҚ - 211,0 мың теңге;

- 2022 жылы – дәрігер - 453,7 мың теңге, ҚМЖ - 235,9 мың теңге;

- 2023 жылғы 1 тоқсандағы деректер 2023 жылғы 1 мамырдан ерте қалыптастырылмайды.

Екінші мәселе бойынша

Мемлекет басшысының 2020 жылғы 1 қыркүйектегі тапсырмасын орындау үшін (2023 жылға қарай медицина қызметкерлерінің жалақы деңгейін экономикадағы орташа жалақыдан 2 есе жоғары қамтамасыз ету) медицина қызметкерлерінің жалақысын кезең-кезеңімен (жыл сайын): дәрігердің жалақысын 30% - ға, ОМҚ 20% - ға арттыру жүргізіледі.

Жоғарыда көрсетілген мақсаттарды іске асыру үшін 2021 жылы Үкіметтің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» қаулысында (бұдан әрі - № 1193 Қаулы) медицина қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларына түзету коэффициенттері белгіленген (дәрігерлерге: 2021 жылы – 2,02, 2022 жылы – 2,63, 2023 жылы – 2,73; орта медициналық персоналға (ОМҚ) 2021 жылы – 1,63, 2022 жылы – 1,95, 2023 жылы – 2,05).

Бұл ретте, 2023 жылға белгіленген түзету коэффициенттері дәрігерлердің жалақысын 30%- ға, ОМҚ 20%- ға арттыруды қамтамасыз етпейді.

Министрлік, ұлттық денсаулық сақтау палатасы және қызметкерлердің кәсіптік одақтары арасында 2023-2025 жылдарға жасалған Салалық келісімге (бұдан әрі – Салалық келісім) енгізу жолымен, дәрігерлердің жалақысын 30% - ға, ОМҚ 20% - ға арттыру тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі (ТМККК) шеңберінде және міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде (МӘМС) қаржыландырылатын денсаулық сақтау субъектілері үшін ғана

2023 жылға түзету коэффициенттерін ұлғайту бөлігінде (дәрігерлерге – 2,73 орнына 3,42, ҚМЖ – 2,05 орнына 2,34) жүргізілді

Қазіргі уақытта ҚР Үкіметі Салалық келісім нормасына ұқсас № 1193 Қаулыға басқа салаларда жұмыс істейтін медицина қызметкерлерінің жалақысын арттыру бойынша өзгерістер енгізуді қарастыруда.

Анықтама. № 1193 қаулының 5-тармағының 3) тармақшасына сәйкес жергілікті атқарушы органдарға тиісті жергілікті өкілді органдардың шешімі бойынша жергілікті бюджеттен қаржыландырылатын ұйымдар қызметкерлерінің лауазымдық айлықақыларына жергілікті бюджет қаражаты есебінен ынталандырушы үстемеақылар белгілеу құқығы берілген.

Үшінші мәселе бойынша

2019 жылғы 27 желтоқсандағы «Педагог мәртебесі туралы» ҚР Заңының 1-бабына сәйкес педагог - тиісті бейін бойынша педагогикалық немесе өзге де кәсіптік білімі бар және педагогтің білім алушыларды және (немесе) тәрбиеленушілерді оқыту және тәрбиелеу, әдістемелік сүйемелдеу немесе білім беру қызметін ұйымдастыру жөніндегі кәсіптік қызметін жүзеге асыратын адам.

«Педагог мәртебесі туралы» ҚР Заңының 3-бабы Заң күшінің мектепке дейінгі білім беру ұйымдарында, орта (бастауыш, негізгі орта, жалпы орта), техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі ұйымдарда, мамандандырылған, арнаулы білім беру ұйымдарында, жетім және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдарында, балаларға арналған қосымша білім беру ұйымдарында, сондай-ақ әдістемелік кабинеттерде кәсіби қызмет атқаратын педагогтерге таратылады.

Аталған Заң нормалары басқа қызмет салаларының (денсаулық сақтау, әлеуметтік қорғау, мәдениет, спорт және т.б.) педагогтарын емес, тек білім беру саласының педагогтарын ғана қамтитынын айта кету керек.

Осыған байланысты, қызметтің басқа салаларында жұмыс істейтін педагогтерді «Педагог мәртебесі туралы» ҚР Заңының 3-бабына енгізуді ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі кешенді түрде қарауы қажет.

Бұл ретте осы норма шығынды болып табылатынын және бүгінгі күні көзделмеген мемлекеттік бюджеттен қосымша қаражат бөлуді талап ететінін хабарлаймыз.

Осыған байланысты, ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі ведомствоаралық жұмыс тобын құрған жағдайда, «Педагог мәртебесі туралы» ҚР Заңының нормаларын қайта қарау бойынша республика бойынша барлық қызмет салаларының (оның ішінде денсаулық сақтау саласының) педагог қызметкерлеріне «педагог» мәртебесін беру бөлігінде, сондай-ақ кәсіптік білімнің сәйкестігі, біліктілік деңгейі, орындалатын жұмыстардың күрделілігін Министрлік өз құзыреті шегінде осы мәселені іске асыруға қатысуға дайын.

Төртінші мәселе бойынша

2027 жылы қаржыландыру деңгейі ЖІӨ-нің кемінде 5 % құрайтын Денсаулық сақтауды дамытудың тұрақты моделін құру үшін экономикалық саясат жөніндегі кеңестің отырысында мынадай тәсілдер мақұлданды:

1. жалақыны, инфляцияны, амортизациялық шығындарды өтеуді ескере отырып, басым бағыттар бойынша тарифтерді кезең-кезеңімен қайта қарау;

2. МӘМС жарналары мен аударымдарының ставкаларын арттыру (2025 жылдан кейін);

3. жұмыс берушілердің аударымдарын есептеу үшін базаның жоғарғы шегін алып тастау;

4. МӘМС жүйесімен халықты қамтуды арттыру (2026 жылға қарай 90%), жекелеген мемлекеттік қызметтерді алу кезінде шектеулер енгізу, кірудің баламалы тетіктері, платформалық жұмыспен қамтуды енгізу;

5. қолданыстағы медициналық технологияларды кеңейту және жаңа медициналық технологияларды енгізу арқылы медициналық қызметтердің қолжетімділігін арттыру (онкология, босандыру және т. б.);

6. ТМККК және МӘМС медициналық қызметтер пакеттерін нақты ажырату (әлеуметтік маңызы бар аурулар кезінде шұғыл медициналық көмекті ТМККК-ға ауыстыру).

Министрлік жоғарыда аталған тәсілдерді іске асыру үшін жұмыстар жүргізуде, бұл 2027 жылы қаржыландыру деңгейін ЖІӨ-нің кемінде 5 % жеткізуді қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Кәсіподақ осындай хатты әлеуметтік медициналық сақтандыру қорына да жолдады. Қазақстан Республикасының Президенті Қ.К. Тоқаевқа Денсаулық сақтау саласын қаржыландыру мәселелерін шешуге көмек көрсету туралы Кәсіподақ мүшелік ұйым ретінде құрамына кіретін Қазақстан Еңбек конфедерациясы хат жолдады.

2023 жылғы 11 қыркүйекте Салалық келісімге №1 Қосымша келісімге қол қойылды. Кәсіподақ оған келіспеушіліктер хаттамасымен қол қойды, себебі ол Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі ұсынған редакцияны қолдамады.

ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің редакциясы:

«13.8. ЖИТС-пен ауыратын науқастарды және АИТВ жұқтырған науқастарды диагностикалаумен, емдеумен тікелей айналысатын жұмыскерлерге, сондай-ақ ЖИТС-пен ауыратын және АИТВ жұқтырған науқастардан келіп түсетін материалдарға зертханалық зерттеулердің барлық түрлерін жүргізгені үшін, ғылыми-өндірістік бірлестіктерде және олардың құрылымдық бөлімшелерінде бактериялық және вирустық препараттарды өндіргені үшін және АИТВ – ЖИТС проблемалары бойынша ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүргізгені үшін қысқартылған алты сағаттық жұмыс күні, ұзақтығы күнтізбелік жиырма төрт күн жыл сайынғы қосымша ақы төленетін еңбек демалысы, жұмыскердің лауазымдық жалақысының 60% мөлшерінде кәсіптік зияндылығы үшін қосымша еңбекақы төленеді. Көрсетілген кепілдіктер АИТВ – ЖИТС-пен күресте профилактикалық және эпидемияға қарсы жұмысты жүзеге асыратын жұмыскерлер үшін (дәрігер-эпидемиолог, дәрігер-эпидемиологтың көмекшісі) кәсіпорынның қаржылық мүмкіндіктеріне сүйене отырып сақталсын».

«AQNIET» Кәсіподағы ұсынған редакциясы:

«13.8. АИТВ-инфекциясының алдын алу қызметін жүзеге асыратын ұйымдарда жұмыскерлерге (кәсіптің, лауазымның, мамандықтың атауына қарамастан) қысқартылған алты сағаттық жұмыс күні, ұзақтығы күнтізбелік жиырма төрт күн қосымша ақылы демалыс, лауазымдық жалақының алпыс пайызы мөлшерінде кәсіптік зияндылығы үшін қосымша еңбекақы төленеді.

«AQNIET» Кәсіподағы «АИТВ/ЖИТС-пен байланысты профилактикалық, емдеу-диагностикалық және ғылыми-зерттеу жұмыстарымен тікелей айналысатын медицина жұмыскерлерінің, қызметшілер мен техникалық жұмыскерлердің қысқартылған алты сағаттық жұмыс күніне, күнтізбелік жиырма төрт күнге созылатын қосымша ақылы демалысқа, лауазымдық жалақысының алпыс пайызы мөлшерінде кәсіптік зияндылығы үшін қосымша еңбекақы төлеуге құқығы бар» делінген «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының 2009 жылғы 18 қыркүйектегі № 193-IV Кодексінің 182-бабы 05.10.2018 ж. дейінгі редакциясын келіспеушіліктердің негіздемесін ретінге ұсынды.

Осы норманың негізінде АИТВ-инфекциясының алдын алу саласындағы қызметті жүзеге асыратын барлық ұйымдар кәсіптің, лауазымның, мамандықтың атауына қарамастан барлық қызметкерлерге көрсетілген жеңілдіктер мен кепілдіктерді берді.

Алайда, осы норманы техникалық себептер бойынша ескі Кодекстен алып тастағаннан кейін (анықтама үшін: нормалар аталған Кодексті реттеудің мәні болып табылмады), тексеруші мемлекеттік органдар «заңның кері күшінің жоқтығы туралы» қағидатына қарамастан, қызметшілер мен техникалық жұмыскерлерге осы жеңілдіктер мен кепілдіктер беруді бұзушылық деп тани бастады, осылайша жұмыскерлердің еңбек, әлеуметтік-экономикалық жағдайы төмендеді.

Азаматтардың жағдайын нашарлататын заңдардың кері күші жоқ екенін ескере отырып, «AQNIET» Кәсіподағының бастамасымен 2020-2023 жылдарға арналған Салалық келісімде бұл ереже қалпына келтірілді.

Осыған қарамастан, АИТВ-инфекциясының алдын алу қызметін жүзеге асыратын ұйымдар мен олардың жұмыскерлерінен осы әлеуметтік нормалардың кімге қатысты екенін нақтылау туралы көптеген шағымдар мен ұсыныстар келіп түседі.

Сонымен қатар, ашық көздерден алынған ақпарат бойынша, осы жеңілдіктер мен кепілдіктерге қаражат мемлекеттік бюджеттен жоғарыда аталған Халық денсаулығы туралы ескі Кодекстен шығарылғанға дейінгі көлемде бөлінеді. Алайда, бүгінгі таңда кейбір жұмыс берушілер оларды толық көлемде ұсынбайды, нәтижесінде олар белгілі бір үнемдеуге ие болады. Ал «кәсіпорынның қаржылық мүмкіндіктеріне сүйене отырып» деген ұсыныс осы саладағы жұмысшылардың еңбегін кемсітуге әкеледі. Сонымен қатар, Кодекстің қолданыстағы редакциясында «ЖИТС» ұғымы жоқ.

АИТВ-инфекциясының алдын алу қызметін жүзеге асыратын кейбір ұйымдар аккредиттелген ұйымдарды тарта отырып, жұмыс орындарын аттестаттаудан

өткізді, оның нәтижелері қосымша ақы белгілеуге негіз болатын зиянды (аса зиянды) және қауіпті (аса қауіпті) еңбек жағдайларының болуын растады.

Кейбір аймақтық келісімдерді дайындау кезінде оларға «AQNIET» Кәсіподағы ұсынған редакцияда қол қоюға қол жеткізілді.

www.zdravunion.kz сайтында Кәсіподақ іске қосқан «Жалақы калькуляторы» өз жұмысын жалғастыруда, онда қызметкерлер жалақыны дұрыс есептеу туралы ақпарат ала алады, 1193 қаулысына сәйкес және 2023 жылдың қорытындысы бойынша 50-ден астам адам осы қызметке жүгінген.

Есепті кезеңде ҚР Денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі Салалық үшжақты комиссияның (бұдан әрі – Салалық комиссия) 3 отырысы өткізілді.

«Денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік қызметкер» кәсіби стандарты қаралды, Салалық комиссия туралы ереже бекітілді. Комиссия Кәсіподақтың Салалық комиссия үйлестірушісін жыл сайын ауыстыру туралы ұсынысын қабылдады. Отырыста қарау үшін Кәсіподақ Салалық комиссияның 2023 жылға арналған жоспарына мынадай мәселелерді жолдады:

Медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру туралы заң жобасы туралы.

Медицина және фармацевтика қызметкерлерінің мәртебесі туралы.

МӘМС жүйесінде денсаулық сақтау ұйымдарын қаржыландырудың жеткіліксіздігі туралы.

Мемлекет басшысының 2020 жылғы 1 қыркүйектегі «Жаңа жағдайдағы Қазақстан: іс-қимыл уақыты» атты Қазақстан халқына Жолдауын (2023 жылға қарай медицина қызметкерлерінің жалақысы экономикадағы орташа жалақыдан 2 есе жоғары болады) іске асыру барысы туралы.

Қарағанды облысының Денсаулық сақтау ұйымдарындағы күзет және қауіпсіздік, өндірістік жарақаттану және кәсіби аурулар жай-күйі туралы.

Кадр әлеуеті мен біліктілігін дамыту туралы ереже: негізгі проблемалар мен шешу жолдары.

Жас мамандарды әлеуметтік қолдау, ауылдық жерлерге келетін мамандарға тұрғын үй беру, көтерме жәрдемақы төлеу және басқа да жеңілдіктер туралы.

Медицина қызметкерлеріне жүктемелерді цифрландыру және ұлғайту туралы.

Жұмыскерлердің және сайланбалы кәсіподақ органдарының еңбек құқықтарының кепілдіктерін қамтамасыз ету және оларды денсаулық сақтау ұйымдарында әлеуметтік қорғауды жүзеге асыру туралы.

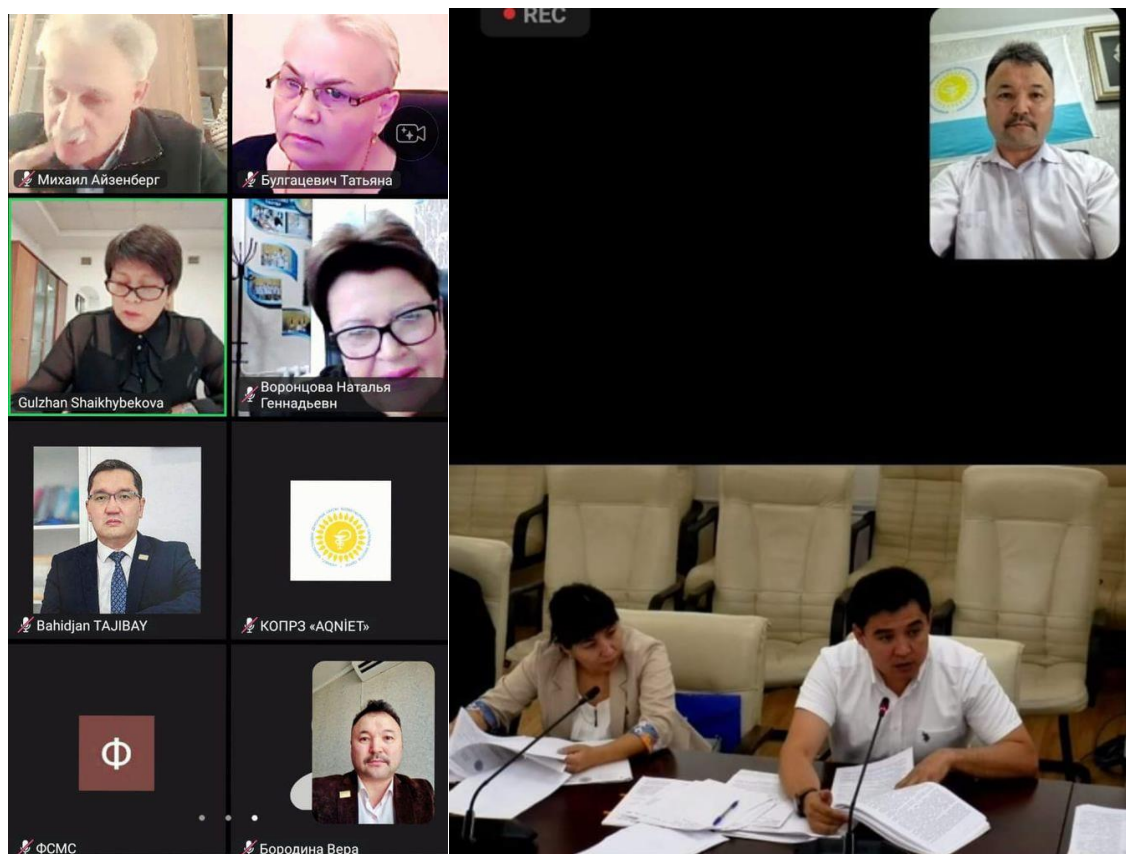
Жұмыскерлердің әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен кепілдіктерін қамтамасыз ету бойынша Алматы облысы, Жетісу облысы және Алматы қаласы денсаулық сақтау басқармасы мен Кәсіподақ филиалы қабылдайтын бірлескен шаралар туралы.

2023-2025 жылдарға арналған Салалық келісімнің орындалу барысы туралы.

Шымкент қаласы мен Түркістан облысының денсаулық сақтау ұйымдарындағы әлеуметтік-еңбек қатынастарының жай-күйі және әлеуметтік әріптестіктің дамуы туралы.

Кәсіподақ өкілдері әлеуметтік әріптестік шеңберінде жергілікті атқарушы органдармен өзара іс-қимылды жүзеге асыруды жалғастыруда, конкурс негізінде денсаулық сақтау мемлекеттік кәсіпорындардың байқау кеңестерінің құрамына кіреді.

Кәсіподақ тараптардың жауапкершілігін және Салалық комиссияның рөлін арттыру қажет деп санайды. Сонымен қатар, қажет болған жағдайда Салалық комиссияның шұғыл мәселелерді қарауына мүмкіндік беретін белгілі бір икемділік болуы тиіс деп санайды.



ҚР денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі Салалық комиссияның отырысы.

Мемлекет Басшысы Қасым-Жомарт Тоқаев сайлауалды жұртшылықпен кездесу барысында «Дәрігер мамандығының беделін арттыру мақсатында олардың мәртебесі заңмен бекітілетін болады. Медицина қызметкерлеріне жан-жақты қолдау көрсетіледі», - деді.

Осылайша, кәсіподақ медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыруды енгізуге байланысты заңнамалық актілерге өзгерістер енгізу жөніндегі жұмыс тобының құрамына кірді және бұл мәселелерді БАҚ-та көтерді (2023 жылғы 19 желтоқсан Хабар 24.kz), бірнеше рет денсаулық сақтау министрлігіне, жұмыс тобының басшысына заң жобасына өз ұсыныстарын жолдады. 2023 жылғы 13 қыркүйекте ҚР Премьер-Министрінің орынбасары Т. К.

Дүйсеноваға, ҚР Парламенті Мәжілісінің Әлеуметтік-мәдени даму комитетінің төрағасы А. К. Аймағамбетовке келесі мазмұндағы хат жолдады:

Заң жобасын 2022 жылғы желтоқсанда бірінші оқылымда қабылдағанға дейін «AQNIET» Кәсіподағы медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру бойынша дайындалған редакциясымен келіспейтіндігін білдірді, өйткені заң жобасы медицина қызметкерлері күткенге сәйкес келмейді және елде медициналық қызмет көрсету үшін елеулі тәуекелдерді көтереді деп есептейміз.

Экономикалық тұрғыдан алғанда, заң жобасы негізсіз және дәрменсіз. 5-тен 11 млрд теңгеге дейінгі болжамды шығындар сақтандыру компанияларының табысына ғана бағытталатын болады, өйткені ұсынылып отырған сақтандыру жағдайларының схемасы мен сақтандыру төлемдерінің тетіктері медицина қызметкерінің кінәсін дәлелдеуді талап етеді, ол екі жылға дейін жалғасуы мүмкін.

Заң жобасында зиян келтірген медицина қызметкерлеріне Қазақстан Республикасы Қылмыстық кодексінің 68-бабы шеңберінде жәбірленуші тараппен татуласуға мүмкіндік беретін нормалар көзделмеген, Қазақстан Республикасы Қылмыстық кодексінің 317-бабының «медицина немесе фармацевтика қызметкерінің кәсіптік міндеттерін тиісінше орындамауы» қылмыссыздандыруға қатысты нормалар қамтылмаған, жеке немесе жеке-қоғамдық тәртіпте қылмыстық іс жүргізу мүмкіндігі көзделмеген.

Бұдан басқа, заң жобасында сақтандыру жағдайы болып табылатын нақты анықтама жоқ, сақтандыру төлемдерінің мөлшері белгіленбеген, сақтандыру төлемдерін жүзеге асыра отырып және олардың мөлшерін айқындай отырып, денсаулыққа зиянның дәрежесін айқындау және мүгедектікті белгілеу тетігі ашылмаған. Қазір бұл құқық медициналық сарапшылар мен медициналық-әлеуметтік сараптамаға бекітілген. Заң жобасында құрылатын комиссиялардың мәртебесі де, оларды құру тетіктері де әлі белгісіз. Мұндай сараптамалардың қалай жүргізілетіні белгісіз. Оларды кім төлейді?

Бұдан әрі сақтандыру төлемдерінің мөлшері пациентті немесе оның заңды өкілдерін қанағаттандырмайтын жағдайлар бойынша мәселенің түпкілікті шешімі жоқ. Науқас азаматтық талап қоюға және/немесе одан әрі қылмыстық іс қозғауды талап етуге құқылы. Яғни, өтемақы немесе сақтандыру төлемін төлеу дәрігерге қатысты қылмыстық істі тоқтатпайды. Төлемдер тек мүгедектіктің белгіленуі мен өлім жағдайын тіркеуге байланысты.

Бастапқыда заң жобасының тұжырымдамасында «кінәсіз» тұжырымдамасы бойынша медициналық қызмет көрсету кезінде келтірілген залалды медициналық қызметкердің кінәсін дәлелдеуді талап етпестен сақтандыру жоспарланған болатын. Қазір біз денсаулық сақтау министрлігінде, депутаттар мен сақтандырушыларда осы ұстаным бойынша әлі де бірыңғай түсінік пен көзқарас жоқ екенін көріп отырмыз. Медициналық оқиға сақтандыру жағдайы деп танылмайды. яғни, біз «кінәмен» тұжырымдамасы туралы айтып отырмыз.

Егер дәрігер оның тарапынан айыптаумен келіспесе, қалай болу керек. Бұл ретте медицина қызметкеріне қысым күшейе түседі, өйткені кәсіпорын деңгейінде «құрылған комиссия» персоналдың кінәсін мойындап қойған.

Өкінішке орай, Қылмыстық кодекстің 317-бабына енгізілген түзетулерді талқылауға «дәрігерлік қателіктер» мәселелерін зерттейтін медицина ғалымдары, заңгер ғалымдар және құқықтың әртүрлі салаларындағы басқа мамандар қатысқан жоқ.

Заң жобасы қазіргі түрінде қабылданған жағдайда, біз азаматтардың зиянды өтеу туралы өтініштерінің бірнеше есе артуын күтеміз, бұл медициналық ұйымның қызметін толығымен тежеп және сайып келгенде медицина қызметкерінің мәртебесін нөлге дейін төмендетеді.

Жоғарыда айтылғандардың негізінде заңгер ғалымдарды, медициналық қоғамдастықтың кең ауқымын тарта отырып, осы заң жобасын егжей - тегжейлі қайта даярлау үшін қайтарып алуды сұраймыз. Талқылаудан кейін біз сақтандыру компанияларымен барлық тетіктерді пысықтаймыз және осыдан кейін ғана біздің дәрігерлер мен пациенттердің мүдделері мен құқықтарын көздейтін, көрсетілетін медициналық қызметтердің сапасын жақсартуға бағытталған заң қабылдаймыз.

Өз тарапымыздан, «AQNIET» Кәсіподағы Министрлік басшылығымен барлығына қажетті заң жобасы әзірленетін негізгі алаң ретінде әрекет етуге дайынбыз және 2023 жылдың соңына дейін күтеміз. Біз бірігіп үлкен істі атқарып отырмыз және денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары нақты жұмыс істейтін заң нормаларымен қорғалғанын қалаймыз, бірақ сонымен бірге көрсетілетін қызметтердің сапасына азаматтар да қанағаттанса.

Хаттарға жауап 2023 жылғы 20 қыркүйекте ҚР Денсаулық сақтау министрлігінен алынды (хаттар ҚР ДСМ-ге қайта жіберілді), Мемлекет басшысының медицина қызметкерлерін заңдық және қаржылық қорғау жүйесі, сондай-ақ «Денсаулық сақтау мәселелері жөніндегі кейбір заңнамалық актілерге өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» медициналық кәсіп мәртебесін арттыру жөніндегі тапсырмасын орындау үшін әзірленген заң жобасы ҚР Үкіметінің 2022 жылғы 29 маусымдағы № 444 қаулысына сәйкес ҚР Парламенті Мәжілісінің қарауына енгізілді.

Заң жобасының мақсаты жұмыс істеп тұрған сақтандыру компаниялары арқылы медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру моделін енгізу, медицина және фармацевтика қызметкерлеріне қатысты қылмыстық нормаларды ізгілендіру, сондай-ақ дәрігерлік кәсіптің мәртебесін арттыру арқылы денсаулық пен өмірге келтірілген зиянды өтеуге мемлекет кепілдік берген пациенттердің құқықтарын іске асыру болып табылады.

Заң жобасы мынадай негізгі нормаларды көздейді:

құқықтық қорғау шеңберінде

медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру;

Қылмыстық кодекстің 317-бабын ізгілендіру;

Қылмыстық кодекстің 317-бабының 1-бөлігін жеке-жария айыптау істерінің санатына жатқызу (қылмыстық іс жүргізу кодексінің 32 - бабының 3-бөлігі);

пациент, азаматтар немесе олардың заңды өкілдері тарапынан медицина қызметкерлерінің кәсіби қызметіне заңсыз араласудан және кедергі келтіруден қорғау;

пациент, азаматтар немесе олардың заңды өкілдері тарапынан мамандыққа құрметпен қарау;

қаржылық қорғау шеңберінде

ауылдық жерге жұмысқа кемінде 5 жыл мерзімге келген медицина қызметкерлеріне ең төменгі жалақының 143 еселенген мөлшері мөлшерінде біржолғы ақшалай төлем;

ғылыми, зерттеу қызметін жүзеге асыру, медициналық практикаға жаңа әдістемелер мен технологияларды енгізуге қатысу;

Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен педагогикалық қызмет;

жыл сайын 1000 АЕК сыйақымен «ҚР ЕҢБЕК СІҢІРГЕН ДӘРІГЕРІ» атағын беру үшін 3 номинант;

жыл сайынғы «МАМАНДЫҚ БОЙЫНША ҮЗДІК» байқауы - 500 АЕК сыйақысы бар 17 үміткер;

әлеуметтік қолдау шараларын арттыру шеңберінде

қызметтік міндеттерін атқару кезінде қаза тапқан немесе мүгедектік алған медицина қызметкерлерінің балаларын қабылдауға қатысты норма;

медициналық мамандық бойынша әскери қызмет немесе «Әскери қызмет және әскери қызметшілердің мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес әскери қызметке шақыруды кейінге қалдыру;

қызметтік міндеттерін атқару кезінде алған мертігу нәтижесінде қаза тапқан (қайтыс болған) немесе мүгедектігі белгіленген балалар медицина қызметкерлеріне басым құқық балдары тең болған жағдайда жоғары білімі бар кадрларды даярлауға мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша білім алушылардың құрамына қабылдау;

жергілікті атқарушы органдардың ауылдық жерлерде мектепке дейінгі ұйымдарда жұмыс істейтін медицина қызметкерлерінің балалары үшін басым тәртіппен орындар беру;

«Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Кодекске, қылмыстық Кодекске, қылмыстық іс жүргізу Кодексіне, «Мемлекеттік наградалар туралы» заңына тиісті өзгерістер мен толықтырулар енгізу жолымен.

Ағымдағы күнге медициналық кәсіптің беделін арттыру, медицина қызметкерлерінің құқықтарын кепілдендірілген қорғау жөніндегі заң жобасы Парламент Мәжілісінде апта сайын мүдделі мемлекеттік органдар мен медициналық қоғамдастықтың қатысуымен қаралады (жұмыс тобының 24 отырысы өткізілді, оның 11-і жаңа шақырылым депутаттарының құрамында), жоспарланған шығыс бөлігінің бюджеті Қаржы министрлігіне қайта келісуге енгізілді.

Кәсіподақ медицина және фармацевтика қызметкерлерінің жауапкершілігін декриминализациялау, Медициналық және фармацевтикалық қызметкердің кәсіби жауапкершілігін міндетті сақтандыру құралын енгізу мақсатында ҚР Қылмыстық кодексінің 317-бабын алып тастап, оны әкімшілік жауапкершілікке ауыстырған жөн деп санайды.



*«Дәрігер мәртебесі» тақырыбы бойынша «Біздің мақсат» бағдарламасы
Хабар24.kz арнасында*



*«Медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру» заң жобасы туралы
Алматы қ. Денсаулық сақтау басқармасындағы семинар-кездесу*

II. Мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл әлеуметтік-экономикалық міндеттерді шешудегі басқару және басқару

Кәсіподақ республикада қолданылып жүрген заңнама шеңберінде өз мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау кезінде дербестігі мен іс-қимыл еркіндігін сақтай отырып, тараптардың әлеуметтік әріптестігі, тең

құқылығы мен ынтымақтастығы қағидаттарында мемлекеттік билік және басқару органдарымен тығыз өзара іс-қимыл жасайды. Кәсіподақтың міндеті кең қоғамдық қолдауды қолдау және нығайту және оның Денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтарын қорғау ісіндегі оң, әлеуметтік маңызды рөлін мойындау болып табылады.

Бір жыл ішінде Кәсіподақ төрағасы Бақытжан Тәжібай Денсаулық сақтау басқармасының, ұйымдарының басшыларымен, республиканың барлық өңірлерінің кәсіподақ активімен (СҚО және БҚО-дан басқа) мақсатты кездесулер өткізді және сол өңірлерде бір мезгілде кәсіпорындар, мекемелер мен денсаулық сақтау ұйымдарының басшылары, заңгерлері, кәсіподақ комитеттерінің төрағалары үшін, сондай-ақ кәсіподақ мүшелері үшін «Медициналық адвокат» республикалық акциясы аясында «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбында семинарлар өткізілді. Онда дәріскерлер медицина қызметкерлерінің құқықтарын қоғамдық қорғаушы, медициналық қоғамдастықтың тәуелсіз консалтингінің директоры - Дәурен Нұрсапанов және Кәсіподақтың Заң қызметінің басшысы - Еркебұлан Бүркітбаев сөз алып, сұрақтарға жауап берді. Кәсіподақтың Шымкент қаласындағы және Түркістан облысындағы филиалы ұйымдастырған «Еңбек заңнамасын қолданудың өзекті мәселелері: сот практикасы сабақтары» семинарының тақырыбын еңбек құқығы саласындағы қазақстандық ғалым, «Құқықтану» мамандығы бойынша философия (PhD) докторы, Maqsut narikbayev Университеті (КАЗГЮУ) жоғары құқық мектебінің Associate Professor Халықаралық құқық магистрі Муслим Хасенов ашты.



Жетісу облысы Денсаулық сақтау басқармасының басшысымен кездесу

Осылайша, Кәсіподақ өз мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделерін қозғайтын әлеуметтік-еңбек саласындағы қатынастарды реттейтін нормативтік құқықтық актілерді қарауға қатысады, 2023 жылы ҚР Денсаулық сақтау министрлігінен 325 - тен астам нормативтік-құқықтық актілер келісуге келіп түсті.

Кәсіподақ өкілдері кәсіпорындар деңгейінде еңбек, жұмыспен қамту, еңбек қатынастарын реттеу, жалақы, еңбекті қорғау, денсаулық сақтау және сала қызметкерлерінің өмір сүру деңгейі мен сапасының басқа да мәселелері бойынша келісілген ұстанымды әзірлеу мақсатында тұрақты консультациялар, келіссөздер, ұжымдық шарттар жасасады.

Есепті кезеңде Кәсіподақ медицина қызметкерлерін қолдау мақсатында, жалақының өсуін іске асыру және медицина қызметкерлерінің әлеуметтік-экономикалық жағдайын жақсартуға мүмкіндік беретін басқа да мәселелер үшін ҚР Үкіметінің атына - 1, әкімдіктерге -5, Денсаулық сақтау министрлігіне – 15, Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігіне – 5, Мәжіліс депутаттарына - 1, Денсаулық сақтау басқармаларына - 26 өтініш жолдады.

Кәсіподақтың уақтылы және жүйелі жұмысының нәтижесінде Үкіметтің қаулыларында, Денсаулық сақтау министрлігінің, Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің бұйрықтарында көрсетілген көптеген ұсыныстар ескерілді.

Кәсіподақ өкілдері алқалардың, ШЖҚ мемлекеттік кәсіпорындарының бақылау кеңестерінің, тәртіптік комиссиялардың, жас мамандар мен докторларды (PhD) жұмысқа бөлу жөніндегі, медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыруды енгізуге байланысты заңнамалық актілерге өзгерістер енгізу жөніндегі комиссиялардың және қызметкерлердің әлеуметтік-экономикалық және еңбек мәселелеріне қатысты өзге де комиссиялардың құрамына енгізілді.

III. Кәсіподақтың құқық қорғау қызметі, әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы қоғамдық бақылаудың тиімділігін арттыру

Құқық қорғау қызметі «AQNIET» Кәсіподағының қызметінде, оның ішінде «МедАдвокат» республикалық ауқымдағы әлеуметтік жоба шеңберінде басым бағыт болып табылады, онда өтініш нысанасының күрделілігіне, көлеміне және өзге де негіздеріне байланысты шарттық негізде адвокаттар, заңгерлер, сарапшылар, мамандар және өзге де адамдар тартылады.

«Медициналық адвокат» республикалық жобасы шеңберінде «AQNIET» Кәсіподағы денсаулық сақтау жүйесі қызметкерлерінің құқықтық сауаттылығын арттыру үшін бірлестіктермен, қауымдастықтармен, палаталармен, адвокаттар, заңгерлер, медиаторлар одақтарымен өзара іс-қимыл жасай отырып, оқыту семинарларын, тренингтерді, вебинарларды жүйелі түрде өткізеді.

Өтініштер бойынша алғашқы құқықтық көмекті «AQNIET» Кәсіподағының заң бөлімі қамтамасыз етеді және медициналық, фармацевтикалық және өзге де қызметкерлерді қылмыстық және әкімшілік қудалау кезінде, сондай-ақ азаматтық-құқықтық, еңбек және өзге де қатынастардан туындаған даулар бойынша тегін заң консультациялары мен процестік құжаттарды қоспағанда, түрлі құжаттарды

дайындауды, сондай-ақ дауды бейбіт жолмен реттеу және бітімгершілік келісімді дайындау бойынша ауызша консультациялар береді.

«AQNIET» Кәсіподағының заң бөлімінің қызметкерлері денсаулық сақтау субъектілерінің тәртіптік және келісу комиссияларында қызметкерлерді қорғап, еңбек даулары бойынша талап арыздар дайындады және оны іске асырды. Сот шешімдерімен бірқатар медицина қызметкерлеріне еріксіз жұмыстан шыққан уақыттарына өтемақы төленіп, бұрынғы лауазымдары қалпына келтірілді. Азаматтық сот ісін жүргізу бойынша талап ету құқығынсыз үшінші тұлға ретінде соттарға қатысады. «AQNIET» Кәсіподағының іскерлік беделін қорғау мақсатында қылмыстық және әкімшілік құқық бұзушылықтар бойынша құқық қорғау органдарына шағымдар дайындалып, берілді.

Сонымен қатар, денсаулық сақтау қызметкерлері үшін «МедАдвокат» жобасы шеңберінде анықтау және/немесе тергеу органдары куә ретінде де, күдікті ретінде де сауалнамалар және/немесе жауап алуды жүргізген кезде құқықтық сауаттылық бойынша ұсынымдар әзірленіп, енгізілді.

«AQNIET» Кәсіподағы «МедАдвокат» жобасы шеңберінде өз мүшелерін құқықтық қорғау бойынша тұрақты негізде еңбек, зейнетақы, тұрғын үй заңнамасы, сақтандыру және басқа да мәселелер бойынша заң консультацияларын өткізеді. Нормативтік актілерден үзінді қосымшаларымен ауызша немесе жазбаша жауаптар электрондық пошта, әлеуметтік желілер, «WhatsApp» мессенжері, қалалық және қалааралық телефон байланысы арқылы береді.



The poster features a blue background with a faint image of a stethoscope. In the top left corner is a circular logo with a sunburst and a caduceus. The main title is in large, bold, yellow letters. Below it, a blue banner contains white text. A list of legal issues is shown with yellow arrows. A QR code is on the right. At the bottom, contact information is provided in yellow and white text.

**Денсаулық сақтау қызметкерлерін
ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚОРҒАУ**

**Функционалдық міндеттерді орындау кезінде
келесі проблемаларға тап болсаңыз**

- қылмыстық,
- әкімшілік,
- азаматтық,
- еңбек немесе басқа да

КӘСІПОДАҚҚА ХАБАРЛАСЫҢЫЗ

«Жедел желі»: +7(7172) 25-17-74
Жоба үйлестірушісі: +7(701)-199-14-14
WhatsApp: +7(701)-199-14-14
E-mail: medadvocatqniet@zdravunion.kz

2023 жылы Кәсіподақ ОК аппараты мен филиалдары медициналық қызметкерлердің еңбекақы төлеу, құқықтық мәселелер, еңбекті қорғауды ұйымдастыру, санаторий-курорттық қызмет көрсету және демалу, атаулы материалдық көмек көрсету бойынша 4772 өтінішін өңдеді. Жазбаша өтініштерден басқа Кәсіподақ мамандары телефон арқылы консультативтік көмек көрсетті.

Қ Кәсіподаққа қызметкерлерден келіп түскен барлық өтініштер тоқсан сайын талданады, орындау нәтижелері туралы ақпарат бастауыш кәсіподақ ұйымдарына жеткізіледі. Өтініштің әрбір жауабының артында оң шешімдер саны артуы үшін өз міндеттерін орындайтын кәсіподақ мамандарының үлкен жұмысы тұр.

Келіп түскен өтініштердің орындалуын бақылау: азаматтардың шағымдары мен қайталанған өтініштерін тудыратын себептер мен жағдайларды зерделеу жұмысты ұйымдастыруда жүйелілікке қол жеткізуге және азаматтардың өтініштерін қарау кезінде заңнаманы бұзу жағдайларын болдырмауға мүмкіндік береді.

Көрсетілген қызметтердің нәтижесінде Кәсіподақ мүшелерінің әлеуметтік-экономикалық мүдделері 177 608 741 теңгеге қорғалды.

 «АҚНІЕТ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ САЛАЛЫҚ КӘСІПОДАҒЫНА 2023 ЖЫЛЫ КЕЛІП ТҮСКЕН АЗАМАТТАРДЫҢ ӨТІНІШТЕРІ БОЙЫНША МӘЛІМЕТ				
СҰРАҚТАР ТІЗБЕСІ	БАРЛЫҒЫ	ТОЛЫҚ «ЖАБЫЛДЫ»	СОМА (тң.)	БАҚЫЛАУҒА АЛЫНДЫ
 ЕҢБЕКАҚЫ	427	420	8 000 849 тң.	7
 ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ	19	19	140 000 тң.	
 ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ	109	105	7 494 083 тң.	4
 САНАТОРЛЫҚ-КУРОРТТЫҚ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ ЖӘНЕ ДЕМАЛЫС	3899	3899	141 907 300 тң.	
 МАТЕРИАЛДЫҚ КӨМЕК КӨРСЕТУ	318	318	20 066 509 тң.	
 БАРЛЫҒЫ	4772	4761	177 608 741 тң.	11

Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрлігі тоқсан сайын әлеуметтік әріптестердің атына Салалық келісімнің 15.7-тармағын орындау бойынша «өз өкілеттіктері шегінде әлеуметтік шиеленістер мен еңбек дауларының туындау тәуекелдеріне мониторинг жүргізу, мониторинг нәтижелерін Салалық комиссия отырыстарында қарау туралы» ақпарат беру туралы сұрау салуды жібереді.

Мәселен, Кәсіподақ 2023 жылғы 1 тоқсандағы, 1 жартыжылдықтағы және 10 айдағы өтініштері туралы, салалық келісім тармақтарын іске асыру туралы, еңбек

дауларын талдау, республиканың барлық өңірлерінде болған еңбек қатынастарын бұзу жөніндегі жағдайлар туралы ақпараты бар хаттарға бірнеше рет Денсаулық сақтау министрлігіне жауап жолдады. Өкінішке орай, Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрлігі, денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі салалық комиссияның (бұдан әрі - СҮК) қызметін ұйымдастыруға жауапты уәкілетті орган ретінде, жіберілетін ақпаратты талдау және талдау жөнінде тиісті жұмыс жүргізбейді. Нәтижесінде, егер қорытынды жасалмаса және шешімдер қабылданбаса, осы ақпаратты ұсынудың объективті қажеттілігі туралы орынды сұрақ туындайды. Кәсіподақ талқыланатын тақырыпқа Министрлік тарапынан ресми көзқарас саладағы әлеуметтік әріптестікті дамытуға жол бермейді деп санайды.

Төменде толығырақ жеке филиалдар бойынша өтініштердің мысалдары келтірілген. Аталған жағдайлар республиканың барлық өңірлерінде бар екенін атап өткен жөн.

Жамбыл облысында:

Соңғы екі айдың ішінде Жамбыл облысының емханаларында «Әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры» КЕАҚ Жамбыл облыстық филиалының (бұдан әрі – ӘМСҚ ЖОФ) жоспардан тыс мониторингі жиілеп кетті, бұл келесі себептер бойынша осы емханалардың әкімшілігі мен қызметкерлері тарапынан наразылық туғызады:

1) ӘМСҚ ЖОФ 13.10.2023 ж. №13-03-04/12655 қызметтік хатының негізінде жүргізілген жоспардан тыс тексеру кезеңін жоспардан тыс мониторинг жүргізу туралы хабарламада көрсетпеді, сондай-ақ ӘМСҚ ЖОФ қызметтік жазбасы танысу үшін қоса берілмеді;

2) хабарламада 2023 жылға жасалған және 2023 жылғы кезеңге қолданылатын 31.12.2022 жылғы Шарттың тармақтары көрсетілген;

3) аяқталғаннан кейін мониторинг қорытындысы берілген және мониторинг 2022 жыл және 2023 жылғы 8 ай кезеңдерінде жүргізілгені көрсетілген; бұдан әрі тиісінше қорытындыларда пациенттерге 2022 жылы белгілі бір сомаға негізсіз рецепт жазып беру орын алғанын және тұрақсыздық айыбы қолданылатынын көрсеткен.

Тексерілген ұйымдардың бірі медициналық қызметтердің сапасы мен көлемінің мониторингі жөніндегі қорытындыда (бұдан әрі - қорытынды) жабық 2022 жылғы шарттық міндеттемелердің мониторингі және олар бойынша тұрақсыздық айыбын заңсыз қолдану нәтижелері бойынша шығарылған қорытындылар бойынша өзінің келіспейтінін білдірген.

Бүгінгі күні, 16.11.2023 ж. ЖОФ ӘМСҚ емханалар бойынша ҚР азаматтығы жоқ мигранттар тіркелген деректерімен Excel-кесте жіберілді. Кестеге шығыс хат қоса берілмеген, алайда «барлығы шешім қабылданады (мониторинг бөлімі талдау қорытындылары бойынша өзге шегерімдердің мерзімдерін айқындайды)» бағанында мыналар көрсетіледі – 2020 жылдан бастап 2023 жылға дейін ұстап қалуға және белгілі бір кезеңге жатады делінген. ӘМСҚ ЖОФ сарапшылары аталған пациенттерде ҚР азаматтығы мен ҚР тұруға ыхтиярхаты болмауына

байланысты олар үшін КТС негізсіз алынғанын және бұл пациенттер ҚР тұруға ықтиярхаты болмаған жағдайда ТТЖ-дан алынуы тиіс екенін айтты.

Егер аталған пациенттерде ҚР тұруға ықтиярхаты болған жағдайда, ӘМСҚ ЖОФ сарапшылары дәлел ретінде мигранттар құжаттарының көшірмелерін ұсынуды талап етеді.

Мигранттар құжаттарының көшірмелерін ұсыну талаптары «Дербес деректер және оларды қорғау туралы» Қазақстан Республикасының 2013 жылғы 21 мамырдағы № 94-V Заңының 15 - бабының 1-тармағына қайшы келеді, онда – Егер бұл ретте өзге де жеке және (немесе) заңды тұлғалардың заңды мүдделері қозғалмаса, субъектінің немесе оның заңды өкілінің келісімі болған жағдайда дербес деректерді таратуға жол беріледі.

Сондай-ақ, АҚНИЕТ Кәсіподағының филиалы 16.11.2023 кәсіпорындарға «РЭҚО» ШЖҚ РМК-дан хат жолданды, онда ол туралы хабарланды, 74-тармаққа сәйкес «тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде және (немесе) міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде денсаулық сақтау субъектілерінің қызметтеріне ақы төлеу қағидаларын бекіту туралы «ҚР ДСМ-2020 жылғы 20 желтоқсандағы № ҚР ДСМ-291/2020 бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» 22.09.2023 жылғы № ҚР ДСМ-151 бұйрығына сәйкес осы Қағидаларға 9-қосымшаға сәйкес нысан бойынша амбулаториялық жағдайларда МСАК қызметтерінің кешенін және мамандандырылған медициналық көмекті көрсеткені үшін шот-тізілімді автоматтандырылған қалыптастыру және соманы дұрыс есептеу үшін, көрсетілетін медициналық қызметтер туралы № ҚР ДСМ175/2020 бұйрығына сәйкес бекітілген бастапқы медициналық құжаттамаға сәйкес деректерді енгізуді және растауды қамтамасыз етеді және оларды көрсетілген сәттен бастап күнтізбелік 3 (үш) күн ішінде «БТЖ» АЖ-ге жіберуді қамтамасыз етеді. РЭДСО РМК 19.10.2023 жылғы № 12/2660 жазбаша өтініште ҚР ДСМ-де орындалған медициналық қызметтерді «бірыңғай төлем жүйесі» ақпараттық жүйесіне уақтылы жібермеу үшін 01.11.2023 жылдан бастап БЖТ АЖ-да қызметтер көрсетілген сәттен бастап 3 күн ішінде қызметтерді қабылдауға форматты-логикалық бақылауды белгілеу туралы ұсынысты қарауды сұрады.

«Дамумед» МАЖ-дағы техникалық ақауларға немесе жергілікті электр қуатының үзілуіне немесе интернетке байланысты 3 күн ішінде БЖТ АЖ-ға қызмет көрсету әрдайым мүмкін бола бермейді. Сондай-ақ, медициналық персоналдың функционалдық міндеттеріне МАЖ-ға қызметтерді енгізу ғана емес, ең алдымен халықпен жұмыс істеу: пациенттерді қабылдау, аулаларды аралау, үйде пациенттерге белсенді бару және т.б. кіретінін атап өткен жөн. Осыған байланысты медицина қызметкерлері барлық деректерді МАЖ-ға уақтылы енгізе бермейді.

Жамбыл өңіріндегі жұмыскерлер ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің назарына ӘМСҚ тарапынан айыппұл санкцияларын салу үшін объективті себептерді жою және ӘМСҚ-дан қызметтерді төлеуге байланысты ұйымдастырушылық мәселелерді шешуде сындарлы тәсілдердің жоқтығына назар аударады.

Шығыс Қазақстан облысында:

Өскемен және Семей қалаларының жедел жәрдем станцияларында проблемалар бар. ҚР ДСМ 30.11.2020 ж. № 225 бұйрығын бұза отырып, бас дәрігерлер бригадалар санын қысқартуда (41-тармақ). Мысалы, 32-33 бригаданың орнына орта есеппен 22 бригада ауысымға шығады, бұл көшпелі бригадалардың жұмысшыларына жүктемені арттырады. Бұл ретте ешқандай қосымша ақы, орындалатын жұмыстар көлемін кеңейту жүргізілмейді. Қалалар мен аудандарда бригадада бір фельдшер қысқартылады және бұл 19.01.23 жылғы осы бұйрыққа өзгерістер енгізілгенге дейін жасалды. Әдетте тәулік бойы жұмыс істейтін және әр түрлі шұғыл санаттағы қоңыраулардың бір ауысымына кіретін аудандарда жеделдік санатын анықтауда қиындықтар бар. Бұл шығу бригадаларының фельдшерлері тарапынан наразылық туғызады, олар шұғыл және күрделі қоңырауға бригададағы бір фельдшерден шығуға мәжбүр. Бұдан басқа, ССНМП-да облыстық өңірлік Келісімді бұза отырып, түнгі және мерекелік сағаттар дұрыс төленбейді. Қазір филиал төрағасының тікелей қатысуымен осы мәселе бойынша сот процестері Жоғарғы Сот деңгейінде, кассация тәртібімен жүріп жатыр.

Тіс дәрігерлерінде, тіс дәрігерлерінде үлкен проблема туындады, олар тек жұмысынан ғана емес, іс жүзінде кәсібінен де айырылды. ҚР ДСМ 23.02.23 ж. бұйрығына өзгерістер енгізілгеннен кейін олар тек асқынбаған кариесті емдей алады. Тіс дәрігерлерінің өтініші бойынша Кәсіподақ филиалының төрағасы М. Айзенберг ҚР ДСМ, Үкіметке және Парламент депутаттарына хат жолдады. Бұл мәселені бұйрыққа өзгерістер енгізу арқылы шешуге үміт бар.

«СМУ» КеАҚ санитарлары жұмыс беруші тарапынан Салалық келісімнің 13.12-тармағын бұзу ретінде оларға жылсайынғы еңбек демалысына емдік жәрдемақы төлемейтіндігі жөнінде жүгінді. Филиал төрағасының қолдауымен санитарлар жұмыс берушіге олардың құқықтарын қалпына келтіруді талап етіп хат жазды және олардың талаптары орындалмаған жағдайда еңбек инспекциясына жүгінуді жоспарлап отыр. Айта кету керек, санитарлар «Сеним» Кәсіподағының мүшелері болса да, «AQNIET» кәсіподағынан көмек сұрады.

Серебрянск қалалық ауруханасында өте қиын жағдай орын алды, онда жұмысшылардың еңбек құқықтары жиі бұзылады. Жұмыс берушімен үнемі келіссөздер жүргізуге тура келеді. Мәселен, хирургиялық бөлімшенің медбикелері қабылдау бөлмесінде ақысыз жұмыс істеуге мәжбүр. Кәсіподақ филиалы төрағасының араласуынан кейін бұл мәселе медбикелер үшін оң шешімін тапты. Демалыс туралы сұрақтар жиі туындайды, ал қазір филиалдың дәлелді пікірінсіз олар кәсіподақ комитетінің төрағасымен еңбек шартын бұзғысы келеді. Төраға М. Айзенберг бас дәрігерге хат жазып, онымен ауызша сөйлесті, бірақ әзірге жауап жоқ.

Өскемен қаласының балалар үйінде қызметкерлер санын қысқарту, демалыс беру, еңбекақы төлеу бойынша елеулі проблемалар болды. Даулы жағдайларды шешу үшін облыстық денсаулық сақтау басқармасының қызметкерлерін тартуға, балалар үйінің әкімшілігімен бірнеше рет кездесуге тура келді. Басшыны жұмыстан шығарып, жаңасын тағайындағаннан кейін жағдай қалыпқа келе бастады.

Келіссөздер арқылы шешілетін көптеген басқа да мәселелер бар.

Маңғыстау облысында:

№ 1 Жаңаөзен қалалық емханасының клиникалық-диагностикалық зертханасының жеті зертханашысынан зиянды жағдайларда жұмыс істегені үшін қосымша ақының мөлшеріне қатысты өтініш келіп түсті. Қажетті құжаттарды зерделеу кезінде зертханашылардың зиянды еңбек жағдайларымен жұмыс істегені үшін қосымша ақы БЛЖ-ның 20% құрайтыны анықталды. Содан кейін, «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» 1193 қаулының 5-қосымшасы 2 б. 10) клиникалық зертханашыларға БЛЖ-дан 40% мөлшерінде қосымша ақы белгіленді. Бұл қосымша ақы «Маңғыстау облысының мемлекеттік еңбек инспекциясы басқармасы» ММ 13.09.2021 ж. № 03-08/239/1 тіркелген № 1 Жаңаөзен қалалық емханасының 2021-2023 жылдарға арналған ұжымдық шартының талаптарында көзделген.

Яғни, іс жүзінде ҚР нормативтік-құқықтық актілерін бұзу және жұмыс берушінің Ұжымдық шарт талаптарын орындамауы орын алады.

Жоғарыда айтылғандардың негізінде филиал анықталған бұзушылықтарды жоюды, 2023 жылғы қаңтардан бастап зертханашыларға қосымша ақы сомасын қайта есептеуді, кейіннен бұзушылықтар анықталған сәттен бастап зертханашылардың жалақысына БЛЖ-дан 40% мөлшерінде қосымша ақы есептеуді талап ете отырып, келіссөздер жүргізді. Мәселе жұмыскерлердің пайдасына оң шешілді, 2023 жылғы қыркүйектен бастап зертханашыларға тиісті қосымша ақы төленеді, қайта есептеу ағымдағы жылдың соңына дейін кезеңімен жүргізілетін болады.

Сондай-ақ Маңғыстау филиалының атына Маңғыстау облыстық жедел және шұғыл медициналық жәрдем станциясының 16 санитарынан жалақының төмен деңгейіне байланысты өтініш келіп түсті.

Өтінішті зерделеу кезінде тазалаушы санитарлардың екінші біліктілік санаты бойынша тарифтелетіні анықталды, сондай-ақ оларға ұжымдық шарттың талаптарына сәйкес зиянды еңбек жағдайларында жұмыс істегені үшін БЛЖ-дан 30% мөлшерінде қосымша ақы төленбеген.

ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2009 жылғы 30 қарашадағы бұйрығымен бекітілген Жұмысшылардың жұмыстары мен кәсіптерінің Бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығының (1-шығарылым) нормаларына сәйкес санитар-тазалаушы орындайтын жұмыстардың сипаты мен көлемін ескере отырып. № 343-п, «үшінші-төртінші разрядты санитар, санитар (-жуушы)» лауазымына тарифтік-біліктілік сипаттамасына сәйкес келеді, жұмыс берушімен келіссөздер жүргізіліп, нәтижесінде тазалаушы санитарларға төртінші біліктілік разрядын беру туралы, сондай-ақ зиянды еңбек жағдайларында жұмыс істегені үшін 2023 жылғы 1 қыркүйектен бастап базалық лауазымдық жалақының 30% мөлшерінде қосымша ақы белгілеу туралы шешім қабылданды.

Ағымдағы жылдың сәуір айында филиал атына эпидемиологтардың мәртебесін өзгертуге және оларды «дәрігер» біліктілігінен «маман» біліктілігіне ауыстыруға қатысты Маңғыстау облыстық ЖИТС-тың алдын алу және оған қарсы күрес орталығының 9 медицина қызметкері-эпидемиологынан жазбаша өтініш

түсті. Бұл ретте өтініш білдіргендердің тоғызының екеуі «AQNIET» Кәсіподағының мүшелері, қалған жетеуі басқа кәсіподақтың (Сеним) мүшелері.

Эпидемиологтардың өтініші бойынша барлық құжаттар, олардың мемлекеттік органдармен хат алмасуы, нормативтік құқықтық актілер (қолданыстағы заңнамадағы өзгерістерге байланысты) зерделеніп, эпидемиологтардың мәртебесін өзгертуге және оларды «дәрігер» біліктілігінен «маман» біліктілігіне ауыстыруға қатысты жұмыс берушінің іс-әрекеттерінен ешқандай бұзушылықтар анықталған жоқ. Алайда, еңбек жағдайларының өзгеруімен эпидемиологтардың жалақы деңгейі айтарлықтай төмендеді, бұл жұмысшылардың наразылығын тудырды.

Осыған байланысты, «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының мүшелерінің мүддесі үшін және ұжымдағы әлеуметтік шиеленісті болдырмау үшін филиал жұмыс берушіден осы мамандарға белгіленген лауазымдық жалақыны белгілеу туралы мәселені қарастыру туралы өтінішпен жүгінді. Жұмыс берушімен келіссөздер нәтижесінде бұл мәселе жұмысшылардың пайдасына оң шешілді, эпидемиологтарға «AQNIET» Кәсіподақ мүшелеріне де, басқа кәсіподақ мүшелеріне де тұрақты жалақы белгіленді.

Филиал атына № 1 Жаңаөзен қалалық емханасының медицина қызметкерлері Гүлжайна Сапарбайқызы Өтешова мен жаңадан құрылған бастауыш кәсіподақ ұйымының кәсіподақ мүшелері Нұрзия Оразбайқызы Курешованың 2023 жылғы 1 қыркүйектен бастап жүктілік және босану бойынша демалысты ресімдеуіне байланысты оларды ҚР Конституциясы күніне орай сыйлықақы төлеу тізіміне енгізбеу жөнінде өтініші келіп түсті. Өтінішті зерделеу кезінде қызметкерлер сыйлықақы берудің барлық шарттарын, атап айтқанда, тәртіптік жазаның жоқтығын, 2023 жылдың 1 қыркүйегінен бастап декреттік демалысты рәсімдегенге дейін, олар белгілі бір жұмыс кезеңін 2023 жылдың 31 тамызына дейін өтегені анықталды. Бұдан басқа, ҚР Конституциясын мерекелеу күні 30 тамызға, олардың еңбек кезеңінің күндеріне келеді. Келіссөздер арқылы бұл мәселе жұмысшылардың пайдасына оң шешілді, сыйлықақы төленді.

2023 жылғы 18 шілдеде болған ана өлімі жағдайы бойынша Жаңаөзен көпсалалы қалалық ауруханасының 3 медицина қызметкерін «Медициналық адвокат» республикалық акциясы аясында, Кәсіподақ мүшелерінің мүдделерін білдіру мақсатында, адвокаттың қызметтеріне ақы төлеу бойынша 900000 (тоғыз жүз мың) теңге мөлшерінде қаржылық көмек көрсетілді. Мәселе сотқа дейінгі сатыда, филиалдың бақылауында.

«Медициналық адвокат» республикалық акциясы шеңберінде сот сатыларында өкілдік еткені үшін адвокат қызметін төлеу туралы Маңғыстау облыстық көпсалалы ауруханасының травматолог-дәрігерлерінің өтініші бойынша Филиал ОК-пен бірлесіп 550 000 мың теңге сомасында қаржылық қолдау көрсетті. Соттың 2023 жылғы 26 шілдедегі шешімімен талапкердің талаптары заңсыз деп танылды және сот талапкердің денсаулығының зақымдануынан туындаған материалдық залалды, моральдық зиянды өтеу талаптарын қанағаттандырудан бас тартты. Процессті жеңдік.

Солтүстік Қазақстан облысында:

Кредиторлық берешекке байланысты кәсіпорындарда жалақының 50% -60% көлемінде ішінара төлем түрінде қызметкерлерге жалақы төлеудің, демалыс төлемдерінің кідірісі қалыптасады, бұл қызметкерлер тарапынан әділ шағым туғызады, осы мәселемен әлеуметтік желілерге жүгінеді.

Жалақыны толық және уақтылы төлемеу себептерінің бірі келесі айдың 20-күніне дейін көрсетілген медициналық қызметтер үшін ӘМСҚ-да қаржыландыру болып табылады (ал қызметкерлерге жалақы келесі айдың 1-не дейін төленеді).

Емдеу ұйымдарының қалыптасқан кредиторлық берешегінің 50% жалақы және салықтарды аудару бойынша қарыздар болып табылады.

Қалыптасқан жағдайға байланысты филиал медициналық кәсіпорындардың кредиторлық берешегі бойынша жыл сайынғы жағдайға ҚРДСМ назар аударуын және шаралар қабылдауын қажет деп санайды:

- жергілікті жерлерде ДСБ және МӘМС облыстық филиалдары тарапынан жалақы төлеу мониторингі мәліметтерінің дұрыстығын қамтамасыз ету бойынша.

- келесі айдың 1-10 күнінен бастап қызметкердің жалақысын төлеу мақсатында орындалған қызметтер үшін (айма ай) ЕПҰ-нан МӘМС-ң уақтылы есептелуін бақылауды күшейту.

- емдеу ұйымдарының кредиторлық берешегінің пайда болу схемасын талдау, оның негізгі себептерін анықтау.

- елдегі МӘМС жүйесінде жұмыс істейтін бүкіл емдеу ұйымдары бойынша жыл сайынғы кредиторлық берешектің қалыптасуын түзету бойынша шаралар әзірлеу.

IV. Еңбекті және денсаулықты қорғау

Кәсіподақ қызметі Қазақстан Республикасының Конституциясында белгіленген қызметкерлердің салауатты және қауіпсіз еңбек жағдайларын іске асыру, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде, еңбекті қорғау туралы заңнамалық актілерде белгіленген құқығын қамтамасыз етуге бағытталған.

Статистикалық деректерге сәйкес, 2023 жылы 205 өндірістік кеңес (бұдан әрі – БиОТ жөніндегі кеңес) пен еңбекті қорғау жөніндегі 204 техникалық инспектор жұмыс істеді. Тексеру барысында инспекторлар қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, қызметкерлерді оқыту және нұсқау беру бойынша 57 бұзушылықты, қағидалар талаптарын, еңбекті қорғау жөніндегі нұсқаулықтарды, арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен, ЖҚҚ-мен қамтамасыз етуді анықтады.

Есепті кезеңде Кәсіподақ бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағалары, БиОТ мамандары үшін «Қызметкерлердің қауіпсіз еңбек жағдайларына құқықтарын қорғау» тақырыбында вебинарлар өткізді. Еңбекті қорғау саласындағы мамандардың жұмысын жақсарту және тиімділігін арттыру, өндірістік жарақаттану мен кәсіптік аурулардың алдын алу мәселелері қаралды.

Кәсіподақ ҚР Денсаулық сақтау ұйымдарындағы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі жұмысты жандандыру және жетілдіру, «Нөлдік жарақаттану тұжырымдамасын насихаттау, кәсіпорындар мен ұйымдардың жұмыс берушілері мен кәсіподақ органдарының еңбекті қорғауды сақтауға назарын

арттыру, басшыларды, инженерлік-техникалық қызметкерлерді, жұмысшылар мен қызметшілерді, кәсіподақ активін нормалардың бұзылуын уақтылы анықтауға және жоюға кеңінен тарту мақсатында қауіпсіздік ережелерін, өндірістік жарақаттануды төмендетуді қоғамдық байқау-конкурс өткізді. Осы іс-шараны кеңінен жариялау үшін келесі қолжетімді ақпараттық ресурстар пайдаланылды:

* «AQNIET» Кәсіподағының сайты;

* Facebook және Instagram әлеуметтік желілеріндегі ресми аккаунттар;

* ресми чат КӘСІПОДАҚ ЖАҢАЛЫҚТАРЫ

Денсаулық сақтау ұйымдары қызметінің нәтижелерін тану ретінде еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелерінде мынадай номинациялар ұсынылды:

а) «Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау бойынша денсаулық сақтаудың үздік ұйымы» I; II; III орын.

б) «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі үздік техникалық инспектор» I; II; III орын.

Байқау қорытындысы бойынша қатысушылар алғыс хаттармен және ақшалай сыйақылармен марапатталды:

1. Бакиев Анаят Латипуллұлы («Денсаулық» сауықтыру оңалту орталығы» ЖШС);

2. Иванов Игорь Евгеньевич (ШҚО ДСБ «ШҚОФПЦ» ШЖҚ МКК);

3. Қазбанбетов Алпысбай Найманханұлы (Жетісу облысының фтизиопульмонология орталығы);

4. Мағзұмов Сапар Өміртайұлы («Салауатты Астана» ЖШС);

5. Мусин Еркін Армияұлы (№1 көпсалалы қалалық аурухана ШЖҚ МКК);

6. Жандарбек Жалғас Нұрланұлы (Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы МКК);

7. Тәжігітов Еркен Женбекович (ҚР ДСМ «Ұлттық шұғыл медицинаны үйлестіру орталығы» ШЖҚ РМК);

8. Ахунова Д. Т. (Шымкент қ. ДСБ «Қалалық онкологиялық орталық» ШЖҚ МКК);

9. Сақтағанов Айдарбек Амангелдіұлы («Астана қаласы әкімдігінің №1 қалалық емханасы» ШЖҚ МКК).

Кәсіподақ салауатты өмір салтын насихаттау, медициналық көрсеткіштер бойынша сауықтыруды қажет ететін кәсіподақ мүшелерін санаторий-курорттық емделуге жеңілдікті жолдамалармен, сондай-ақ олардың балаларымен қамтамасыз ету бойынша белсенді жұмыс жүргізуде.

V. Кәсіподақты ұйымдастырушылық және қаржылық нығайту, кәсіподақішілік кадрлық саясат

Кәсіподақ ұйымдастырушылық қызметтің негізгі қағидаттарын барлық Кәсіподақ органдары мен кәсіподақ мүшелерінің ынтымақтастығы мен іс-қимылдарының бірлігі деп санайды.

Кәсіподақты ұйымдастырушылық және қаржылық нығайту жөніндегі жұмыстың негізгі бағыттары кәсіподақ мүшелігінің уәждемесін күшейту және кадр саясатын жетілдіру болып табылады. Осы мақсатта кәсіподақ тәртібін нығайту, Кәсіподақтың сайланбалы органдарының жұмысында алқалылық пен жариялылықты қамтамасыз ету бойынша жұмыс күшейтілді. Кәсіподақ Атқару комитетінің 13.12.2022 жылғы № 37 шешімімен Кәсіподақ мүшелігін ынталандыру, ұлғайту жөніндегі ұйымдастыру жоспары бекітілді, оған сәйкес әкімшілік өкілдерін, кәсіподақ мүшелері мен мүше емес қызметкерлерді шақыра отырып, ұйымдарда тұрақты кездесулер, жиналыстар, презентациялар өткізілді. Кездесулердің, жиналыстардың күн тәртібіне ұйымның барлық қызметкерлерінің мүдделерін қозғайтын мәселелер (еңбекті қорғау, еңбекке ақы төлеу) енгізілді, барлық қатысушыларды «AQNIET» Кәсіподағының жұмысымен міндетті түрде хабардар етіп отырды.

Кәсіподақ жыл сайын оқытудан өткен кәсіподақ белсенділерінің тілектері мен ұсыныстарын ескере отырып, кәсіподақ құрылысының, еңбек заңнамасының, ақпараттық жұмыстың, кәсіподақ мүшелігінің уәждемесінің, ұйымдастырудың, эдвакасидің, кәсіподақтар қызметінің құқықтық негіздерінің, бухгалтерлік есептілік пен ұйымдарға салық салу, еңбекті қорғау, келіссөздер жүргізу технологиялары, ұжымдық еңбек дауларын реттеу мәселелері бойынша семинарлардың тақырыбын әзірлейді және Кәсіподақ кадрлары мен активтерін дайындау мен біліктілігін арттыруды табысты жүргізеді.

Есепті кезеңде еліміздің барлық өңірлерінен 2647 кәсіподақ мүшесі кәсіподақ оқытумен қамтылды.

Бір жыл ішінде Кәсіподақ Төрағасы денсаулық сақтау басқармалары, ұйым басшылары, республиканың барлық өңірлерінің кәсіподақ активімен (СҚО және БҚО-дан басқа) мақсатты кездесулер өткізді және сол өңірлерде бір мезгілде кәсіпорындар, мекемелер мен денсаулық сақтау ұйымдарының басшылары, заңгерлері, кәсіподақ комитеттерінің төрағалары үшін, сондай-ақ Кәсіподақ мүшелері үшін «Медициналық адвокат» республикалық акциясы аясында «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбында семинарлар өткізді, онда дәріскер медицина қызметкерлерінің құқықтарын қоғамдық қорғаушы, медициналық қоғамдастықтың тәуелсіз консалтингінің директоры Дәурен Нұрсапанов пен Кәсіподақтың заң қызметінің басшысы - Еркебұлан Бүркітбаев сөз сөйледі. Кәсіподақтың Шымкент қаласындағы және Түркістан облысындағы филиалы ұйымдастырған «Еңбек заңнамасын қолданудың өзекті мәселелері: сот практикасы» семинарының тақырыбын еңбек құқығы саласындағы қазақстандық ғалым, «Құқықтану» мамандығы бойынша философия докторы (PhD), Maqsut narikbayev Университет(КАЗГЮУ) Жоғары құқық мектебінің Associate Professor Халықаралық құқық магистрі Муслим Хасенов ашты.

«Денсаулық» базасында «Қызметкерлерді кәсіподаққа тарту технологиясы. Мотивацияның заманауи әдістері» бойынша спикер «KAMEDA» қоғамдық қорының атқарушы директоры - Махаббат Еспенова, «Қазіргі жағдайдағы кәсіподақ көшбасшылығы» бойынша сарапшы - Эдуард Вохмин, «EPSU жастар

комитеті туралы» жастармен жұмыс жөніндегі маман - Алина Танкелюн, «Өзгерістер кезеңіндегі тиімділік» туралы Franklin Covey халықаралық компаниясының сертификатталған executive жаттықтырушысы - Нұрдана Құлбаева дәріс өтті.

2015 жылдан бастап Кәсіподақ Фридрих Эберт Қазақстанда (FES) қорымен тығыз және табысты жұмыс істейді. Фридрих Эберт Қазақстанда қоры мен Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары Федерациясының (EPSU) қолдауымен «Денсаулық» базасында «Кәсіподақты ұйымдастыру – нығайту. Ұйымдастырушылық даму стратегиясы және денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіподақпен тиімді өкілдігі» және Sheraton Astana қонақ үйінің конференц-залында «Денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіподақпен ұйымдастырушылық даму және тиімді өкілдігінің стратегиясы» тақырыбында семинарлар өтті.

Бұдан басқа, «Кәсіподақтағы іс жүргізу негіздері», «Кәсіподақ қызметінің өзекті құқықтық мәселелері (ұжымдық шарттарды әзірлеу және қабылдау)», «Қызметкерлердің қауіпсіз еңбек құқықтарын қорғау», «Кәсіподақтың басқару құзыреттерін дамыту», «Медиативтік келіссөздер дағдылары» тақырыптарында, Денсаулық сақтау ұйымдарында Ұжымдық шарт жасасу тәртібі туралы әдістемелік ұсыным жобасын талқылау бойынша вебинарлар өткізілді.











Кәсіподақ кадрлары мен активтерінің біліктілігін арттыру

2023 жылдың 10 қазан - ҚР Кәсіподақтар күні «AQNIET» Кәсіподағы кеңсесінде салтанатты іс-шара өтті, Кәсіподақ Төрағасы Астана қаласының кәсіподақ көшбасшыларын құттықтады. «Қазақстан Республикасының Еңбек құқығы» оқулығын таныстырған еңбек құқығы саласындағы қазақстандық ғалым,

«Құқықтану» мамандығы бойынша философия докторы (PhD), Maqсут narikbayev University (КАЗГЮУ) Жоғары құқық мектебінің Associate Professor Халықаралық құқық магистрі - Муслим Хасенов әрбір қатысушыға қол қойылған кітаптарын тапсырды. Ол өз сөзінде «AQNIET» Кәсіподағы кәсіподақ комитеттерінің төрағаларына арналған оқулықтың 80 данасын сатып алғанын атап өтті. «Білімге деген мұндай құрмет қымбат. Бұл оқулық әркімнің үстел кітабы болсын. Жалпы, «AQNIET» Кәсіподағы жаңа буын кәсіподағы болып табылатынын, оның көшбасшылары екі рет – 2021 және 2023 жылдары Maqсут Narikbayev University «HR және құқық» сертификаттау бағдарламасының түлектері болғанын атап өткен жөн. Кәсіподақ медицина қызметкерлерін құқықтық қорғауды қамтамасыз ете отырып, «Медициналық адвокат» жобасына бастамашы болды және іске асыруда, заң шығару процесіне белсенді қатысады және Салалық келісімді әзірлеу кезінде кәсіподақ активі үшін республика бойынша үнемі семинарлар өткізеді. Семинарлар барысында мен Кәсіподақ мүшелерінің жақсы дайындық деңгейіне және олардың әділеттілігіне көз жеткіздім» - деді ол кездесу барысында.

Кәсіподақтар күні кітапқа қол қойып, тапсырғаннан кейін, қатысушылар сөзден іске көшіп, кеңсе алдына ағаш отырғызу челленджін бастады. Бұл біздің әдемі еліміздің таза ауасы мен сұлулығын сақтаудағы маңызды қадам.



«Қазақстан Республикасының еңбек құқығы» оқулығының тұсаукесері

Кәсіподақ Орталық кеңесінің 2023 жылғы 23 ақпандағы шешімімен Кәсіподақтың тұрақты жұмыс істейтін комиссиялары туралы Ереже (бұдан әрі - Ереже) бекітілді және 3 комиссияның құрамы бекітілді:

кәсіподақтың ұйымдастырушылық-жарғылық қызметін жетілдіру жөніндегі;
кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау жөніндегі;
жастармен жұмыс жөніндегі.

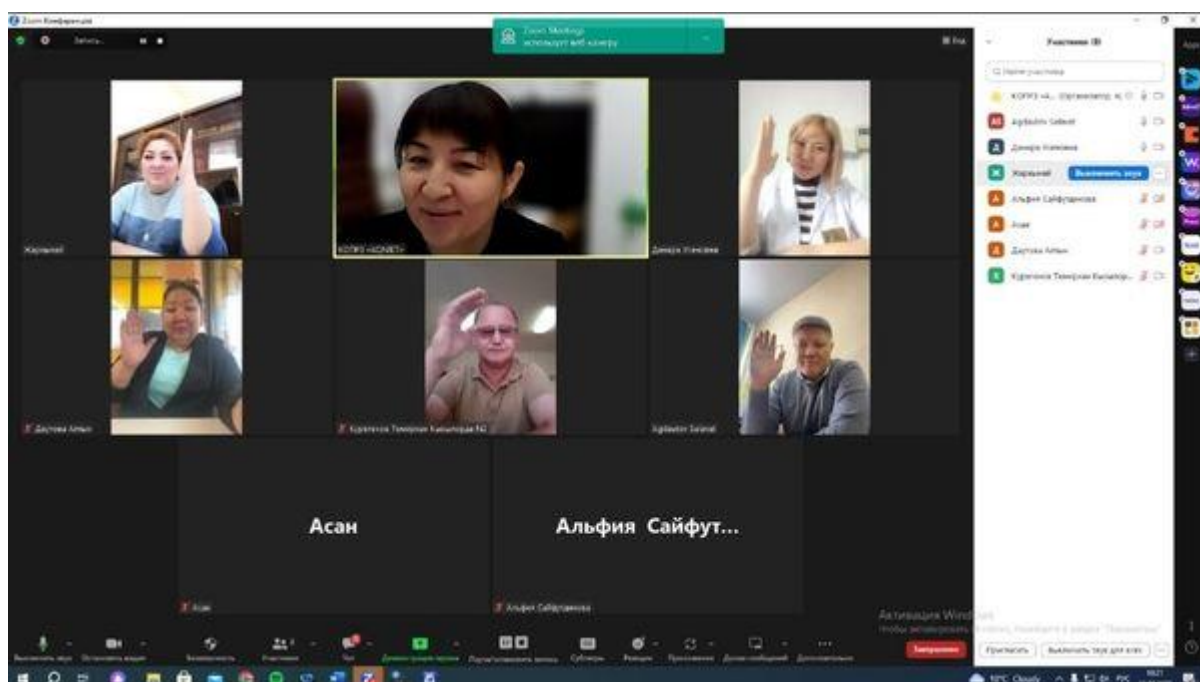
Комиссиялардың қызметі Кәсіподақ мүшелерінің әлеуметтік-экономикалық, еңбек, кәсіптік және өзге де құқықтары мен мүдделерін қорғауға, сондай-ақ ұйымдастырушылық, кәсіподақтың қаржылық базасын және оның құрылымдарын нығайтуға, кадрлық, ақпараттық және жастар саясатын жетілдіруге қатысты ұсыныстар дайындауға бағытталған.

3.1-тармаққа сәйкес Комиссия отырысының ережелері қажеттілігіне қарай, бірақ жылына кемінде бір рет күндізгі және онлайн режимде өткізіледі.

Мәселен, 2023 жылғы 11-12 қыркүйек аралығында онлайн режимде комиссиялардың отырыстары өтті, онда Кәсіподақтың ұйымдастырушылық-жарғылық қызметін жетілдіру жөніндегі Комиссия бастауыш кәсіподақ ұйымдарында есептер мен сайлауды дайындау және өткізу жөніндегі нұсқаулықты бекітті. Кәсіподақ ұйымдарында іс қағаздарын жүргізу бойынша әдістемелік басшылықтың жобасын және Комиссия Кәсіподақ мүшелерін есепке алу ережесін қарады.

Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау жөніндегі Комиссия отырысында «Ұжымдық шарт жасасу технологиясы» әдістемелік ұсынымын бекітті.

Жастармен жұмыс жөніндегі Комиссия Кәсіподақтың жастар саясатының тұжырымдамасын бекітті.



Жастармен жұмыс жөніндегі комиссияның отырысы

Жастармен жұмыс шеңберінде «Кәсіподақтың «Үздік оқуы және кәсіподақ ұйымының жұмысына белсенді қатысқаны үшін» атаулы стипендиясы туралы» Ережеге сәйкес конкурстық негізде Кәсіподақ медицина университеттерінің студенттеріне және медициналық колледждердің оқушыларына атаулы стипендиялар беруді жалғастыруда, олардың мөлшері: жоғары оқу орындарының студенттеріне 20 мың теңге және арнаулы орта медициналық оқу орындарының оқушыларына 18 мың теңгені құрайды.

Кәсіподақ саясатының басым бағыттарының бірі жұмысшылар мен олардың балаларын сауықтыру болып табылады.

Өткен жылы Кәсіподақ мүшелерін санаторлық курорттық емдеуге жеңілдікті жолдамалармен қамтамасыз ету, сондай-ақ олардың балаларын сауықтыру жұмыстарын белсенді түрде жалғастырды. Жыл сайын кәсіподақ мүшелері мен олардың отбасы мүшелерін сауықтыруға қаражат бөлу артып келеді.

Мәселен, 2023 жылы жалпы сомасы 202 413 800 теңгеге 3 411 кәсіподақ мүшесі (2022 жылы 3313 кәсіподақ мүшесі) және 989 бала (2022 жылы 835) сауықтырумен қамтылды.

№ р/н	Көрсеткіштер	2023 жылдың 1 қаңтары	2024 жылдың 1 қаңтары
1	Сауықтырылған Кәсіподақ мүшелерінің саны	3 313	3 411
2	Кәсіподақ мүшелерінің балалары	835	989
3	Кәсіподақ мүшелеріне жұмсалған қаражат сомасы, оның ішінде мың тң:	196 904 982,0	202 413 800,0
	Кәсіподақ филиалының қаражаты есебінен	124 574 705,0	121 105 750,0
	Бастауыш кәсіподақ ұйымының қаражаты есебінен	72 330 277,0	81 308 050,0
4	Кәсіподақ мүшелері балаларына жұмсалған қаражат сомасы, оның ішінде мың тң:	15 483 105,0	32 611 400,0
	Кәсіподақ филиалының қаражаты есебінен	9 554 405,0	20 801 550,0
	Бастауыш кәсіподақ ұйымының қаражаты есебінен	5 928 700,0	11 809 850,0

Кәсіподақ мүшелері арасында Қазақстанның ең әдемі жерлерінің бірі, әсем Түрген шатқалында орналасқан Кәсіподақтың меншігі болып табылатын «Денсаулық» сауықтыру-оңалту орталығы өте танымал.

Салауатты өмір салтын насихаттау мақсатында «AQNIET» Кәсіподағының 100 жылдық мерейтойы қарсаңында Кәсіподақ филиалдары медицина қызметкерлері арасында спартакиадалар, турнирлер ұйымдастырды.

Алматы және Жетісу облыстарының филиалы медициналық мекемелер арасында турнир ұйымдастырды. Жарты миллион теңгеден астам жүлде қорымен жарысқа сегіз команда қатысты. Жарыс ойынының қорытындысы бойынша Алакөл ауданының Қабанбай ауылдық ауруханасы 1 орынды, Кербұлақ аудандық ауруханасының командасы 2 орынды, Ақсу аудандық ауруханасы 3 орынды иеленді. Жеңіс тұғырына көтеріле алмаған командалар да ақшалай сыйлықтарға ие болды. Команда капитандары, бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағалары/басшылары ұйымдастырушыларға алғыстарын білдіріп, турнир барысында достық қарым-қатынастардың нығаюы туралы айтып берді.





Алматы және Жетісу облыстарының медициналық мекемелері арасындағы Турнир.



*Қарағанды және Ұлытау облыстарының
медицина қызметкерлері арасындағы Спартакиада*

Астана қаласының денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы "Спартакиада-2023" аясындағы жарыстар нәтижелерінің жиынтық кестесі												
Қорт-ы орындар	Ұйымның атауы	Шағы	Боулинг	Шахмат	Үстел теннисі	Волейбол (ерлер арасында)	Волейбол (әйелдер арасында)	Шағын футбол	Жеңіл атлетика	Арқан тарту	Гір спорты	Ұпай саны
I	Ұлттық ғылыми кардиохирургия орталығы	53	43	47	53	49	43	55	55	54	53	505
II	№1 көпбейінді қалалық аурухана	38	52	50	52	49	54	53	52	47	51	498
III	Академик Н. Ж. Батпенев атындағы ҰҒТОО	44	50	45	55	43	36	43	47	47	55	465
III	Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы	42	48	42	41	49	36	54	53	52	48	465
IV	Ұлттық шұғыл медицинаны үйлестіру орталығы	51	55	46	47	53	43	37	38	38	50	458
V	№2 көпбейінді қалалық аурухана	54	54	48	47	0	55	49	48	53	45	453
VI	№2 көпбейінді қалалық балалр ауруханасы	40	51	54	41	43	36	43	39	47	36	430
VII	Ұлттық нейрохирургия орталығы	55	31	49	51	43	49	43	54		54	429
VIII	"Жансая" әлеуметтік қызмет көрсету орталығы	41	31	44	35	49	49	43	50	47	40	429
IX	Ана мен бала ҰҒО ҚФ "УМС"	0	53	55	47	54	49	43	51	30	44	426
X	№ 2 қалалық емхана	45	43	40	47	43	36	37	46	30	47	414
XI	№ 1 қалалық емхана	43	31	37	47	36	43	43	44	38	41	403
XII	№ 5 қалалық емхана	48	31	38	30	43	36	52	45	38	39	400
XIII	Астана медицина университеті	0	31	53	54	52	52	0	49	55	46	392
XIV	№ 4 қалалық емхана	33	31	52	35	36	36	37	43	38	42	383
XV	"Шарапат" әлеуметтік қызмет көрсету орталығы	37	31	39	41	43	36	37	37	38	43	382
XVI	№ 8 қалалық емхана	35	0	36	35	36	36	49	42	38	49	356
XVII	Мамандандырылған балалар үйі	36	49	0	41	36	43	0	40	38	38	321
XVIII	№3 көпбейінді қалалық балалр ауруханасы	46	43	43	41	36	49	37	0	0	0	295
XIX	Жоғары медициналық колледжі	49	43	41	35	0	0	0	41	30	52	291
XX	ҚР ПББ Медициналық орталығының ауруханасы	0	31	51	30	43	43	49	0	0	0	247
XXI	Балаларды оңалтудың ұлттық орталығы	47	0	0	47	55	43	43	0	0	0	235
XXII	№11 қалалық емхана	0	0	0	30	0	0	37	36	38	37	178
XXIII	Медициналық - техникалық колледжі	52	43	34	41	0	0	0	0	0	0	170
XXIV	«Достық» алғашқы медициналық-санитарлық көмек орталығы	50	31	33	0	0	43	0	0	0	0	157
XXV	№ 6 қалалық емхана	39	31	0	35	0	0	49	0	0	0	154
XXVI	№ 1 көпбейінді қалалық балалр ауруханасы	0	43	35	35	0	0	0	0	0	0	113
XXVII	Қалалық инфекциялық орталығы	34	31	0	0	0	43	0	0	0	0	108
XXVIII	Қалалық перинаталды орталық	0	47	0	0	0	53	0	0	0	0	100
XXIX	№ 14 қалалық емхана	0	43	0	50	0	0	0	0	0	0	93
XXX	№15 қалалық емхана	0	31	0	0	0	0	43	0	0	0	74
XXXI	"Даналық" Жоғары медициналық колледжі	0	43	0	0	0	0	0	0	0	0	43
XXXI	Астана қ. санитариялық-эпидемиологиялық бақылау департаменті	0	0	0	0	43	0	0	0	0	0	43
XXXII	№13 қалалық емхана	0	0	0	0	36	0	0	0	0	0	36







Астана қаласының денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы «Спартакиада – 2023».



*Алматы қаласы денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы
шағын футболдан спорттық турнир*

Кәсіподақтың Қарағанды және Ұлытау облыстарындағы филиалы медицина қызметкерлері арасында спартакиада ұйымдастырды. Спорттық мерекенің басты серіктесі Қарағанды облысының Денсаулық сақтау басқармасы болды. Дәстүр бойынша жарыс медицина қызметкерлері Күні қарсаңында басталды.

Салтанатты ашылу рәсімінде спартакиада қатысушыларына сөз сөйлеген денсаулық сақтау басқармасы басшысының орынбасары Гүлжан Жиёмбаева былай деді: «Құрметті спартакиада қатысушылары! Сіздерді үлкен спорттық мерекемен құттықтаймын! Спорт - адам денсаулығының ажырамас бөлігі. Сіздер денсаулықты сақтап қана қоймай, сонымен қатар спортпен шұғылдану арқылы оны нығайту керек екенін көрсетесіздер. Бұл халқымыз үшін керемет үлгі. Биылғы жылы Спартакиада ерекше, өйткені «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының 100 жылдық мерейтойы өтуде. Ғасырлық мерейтой - бұл бүкіл сала үшін маңызды оқиға. Денсаулық сақтау басқармасы 1994 жылдан бастап «AQNIET» Кәсіподағының Қарағанды облыстық филиалының әлеуметтік серіктесі болып табылады. Осы жылдар ішінде біз қызметкерлердің әлеуметтік-экономикалық жағдайын жақсарту үшін бірлесіп жұмыс істеп келеміз, Салалық келісімді, ұжымдық шарттарды әзірлеу кезінде «AQNIET» Кәсіподағының ұсыныстарын ескереміз. Ғасырлық мерейтой қарсаңында, ең

алдымен өмірлік ұстанымы мен энергиясы медицина қызметкерлерінің өмір сүру деңгейін арттыруға бағытталған Кәсіподақ қозғалысының белсенділерін құттықтағым келеді. Ал Спартакиада қатысушыларына әдемі жеңістер, жанкүйерлерге жарқын, ұмытылмас әсер тілеймін».

Спартакиадаға 8 медициналық мекеме қатысты. Спартакиаданы өткізу жөніндегі ұйымдастыру комитетіне осы іс бойынша кәсіпқойлар кірді: Шухрат Щербатаев, қабылдау-диагностика бөлімінің меңгерушісі, Болысбек Мамитов, хирург-дәрігер және Лада Жұмақаева, кәсіподақ комитетінің төрағасы. Олардың барлығы облыстық клиникалық ауруханадан. Үлкен спорт сияқты, барлық жарыстарды кәсіби төрешілер бригадалары бағалады.

Дәрігерлер спорттың олар үшін өмір салты екенін дәлелдеді. Бірде-бір команда медальсыз қалған жоқ, біреу мини-футболда, біреу үстел теннисінде мықты болды. Ұжымдарда шахмат, тоғызқұмалақ, жеңіл атлетикамен айналысады. Арқан тартыста, армреслингте ең мықтылар анықталды. Спорттың жеті түрінен бақ сынасты.

Үшінші командалық орынды №3 көпсалалы аурухана иеленді. Екінші орында облыстық клиникалық аурухана. Біріншісі № 1 көпсалалы ауруханада. Спорт түрлері бойынша барлық жеңімпаздар мен командалар медальдар, дипломдар, кубоктар, ақшалай сыйлықтар алды.

Астана қаласының Денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы 2023 жылғы он екінші «Спартакиаданы» Астана қаласы филиалы ұйымдастырды. Жарысқа елорданың медициналық ұйымдарынан барлығы 34 команда қатысып, 10 спорт түрінен бақ сынасты. Спартакиада регламентіне сәйкес барлық спорт түрлеріне қатыса отырып, жалпы командалық біріншілікте ең көп ұпай жинаған бірінші орынды «Ұлттық ғылыми кардиохирургиялық орталық» командасы, екінші орынды «№1 көпсалалы қалалық аурухана» командасы иеленді. Жалпы командалық ұпайы тең екі команда команда «Н. Батпенов атындағы Ұлттық травматология және ортопедия ғылыми орталығы» мен «Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы» командасы үшінші орынға ие болды.

Спартакиаданың соңғы кезеңінде қаланың денсаулық сақтау ұйымдары арасында жеңіл атлетика, арқан тарту және гир спорты бойынша ең мықтылар анықталды.

Үш спорт түріне жиырмадан астам команда және үш жүзге жуық спортшы қатысты. Ойын барысында қатысушылар жақсы тактикалық және физикалық дайындықты, сондай-ақ командалық ұйымшылдық пен жеңіске деген ерік-жігерді көрсетті. Жарыс нәтижелері бойынша спорттың 3 түрі бойынша жалпы командалық есепте үздіктер келесідей анықталды:

жеңіл атлетикадан:

1 орын – «Ұлттық ғылыми кардиохирургиялық орталығы» командасы,

2 орын – «Ұлттық нейрохирургия орталығы» командасы,

3 орын – «Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы» командасы;

гир спортынан:

1 орын - Н. Батпенов атындағы ҰТЖОҒО командасы

2 орын – «Ұлттық нейрохирургия орталығы» командасы

3 орын – «Ұлттық ғылыми кардиохирургиялық орталығы» командасы;
арқан тартудан:

1 орын – «Астана медицина университеті» командасы

2 орын – «Ұлттық ғылыми кардиохирургиялық орталығы» командасы

3 орын – «№2 көпсалалы қалалық ауруханасы» командасы

Жарыс жеңімпаздарына «AQNIET» Кәсіподағының дипломдары, кубоктары мен естелік сыйлықтары табыс етілді.

Кәсіподақтың Алматы қалалық филиалы «Жедел жәрдем ауруханасы» ШЖҚ МКК-не футзалды жалға алу үшін материалдық көмек көрсетті.

Кәсіподақ қоғамдық жасампаз күш ретінде бұқаралық дене шынықтыру мен спортты одан әрі дамыту, қызметкерлердің денсаулығын қорғауды күшейту үшін үлкен мүмкіндіктерге ие.

Сондай-ақ, кәсіподақ Magnum Club-пен адалдық бағдарламасы аясында ынтымақтасады. Кәсіподақ серіктесі Magnum Cash&Carry супермаркеттер желісі арнайы ұсыныстарды ұсынады – «AQNIET» Кәсіподағының барлық мүшелері үшін қосымша 2% кэшбек береді, бұл Magnum-ға барған кезде үнемдеуге және қосымша бонустар алуға тамаша мүмкіндік.

Жыл сайын Білім күні қарсаңында «Мектепке жол» республикалық қайырымдылық акциясы аясында Кәсіподақтың Астана қаласындағы, Маңғыстау, Қарағанды және Жетісу облыстарындағы филиалының бастауыш кәсіподақ ұйымдары балаларды мектепке жинауға көмектеседі. Бірінші кезекте алғаш рет мектеп табалдырығын аттайтын балалар назарда болады. Бұл ретте көп балалы, аз қамтылған, толық емес, сондай-ақ мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған немесе өмірлік қиын жағдайға тап болған отбасыларға ерекше көңіл бөлінеді.

«Мамандандырылған балалар үйі» КММ-нің 90 жылдық мерейтойына орай Астана қалалық филиалы балаларға «Балалар әлемі» дүкенінің сертификатын табыс етті.

Кәсіподақтың Маңғыстау облыстық филиалы Кәсіподақ мүшелері болып табылатын медицина ұйымдары қызметкерлерінің 69 баласын Түркістан облысының «Көктөбе» балалар сауықтыру лагерінің төртінші маусымына, ал Алматы қалалық филиалы 118 баланы «Горное солнце», «Юный домостроитель» және «Связист» балалар лагеріне жіберді. Сонымен қатар кәсіподақ мүшелерінің 500 баласына арналған жаңа жылдық шырша өткізді.

Абай облысы филиалының төрағасы Әйелдер күштері альянсымен бірлесіп, Абай облысындағы орман өрті салдарынан эвакуацияланған тұрғындар орналасқан Электротехникалық колледж жатақханасына барды. Көпбалалы отбасыларға атаулы көмек көрсетті Атап айтқанда, олар үшін сүт өнімдері, дәрі-дәрмектер, киім-кешек, аяқ киім сатып алынды.



Абай облысындағы орман өртінен оқшауландырылғандарға адрестік көмек



Кәсіподақ мүшелері мен олардың балаларын сауықтыру

VI. Кәсіподақты ақпараттық-талдау қызметімен қамтамасыз ету

Кәсіподақтың басым міндеттерінің бірі барлық деңгейдегі Кәсіподақ органдарының ақпараттық-талдау жұмысының деңгейін арттыру, жұмыс тәжірибесіне заманауи ақпараттық технологияларды енгізу, Кәсіподақтың интернет-ресурстарының жұмысын жетілдіру болып табылады.

Кәсіподақ қызметтің тиімділігін арттыру үшін ақпараттық саясат саласында бағдарламалық құжаттарды орындау бойынша тұрақты негізде жұмыс жүргізеді. Ресми zdravunion.kz сайтта және әлеуметтік медиа беттерінде қызметін жариялау арқылы Кәсіподақтың имиджін арттыруға бағытталған PR стратегиясы әзірленді

Жергілікті жерлерде Кәсіподақ ұйымдарының ақпараттық жұмысының төмен деңгейі байқалады. Қызметкердің Кәсіподақта болу немесе болмау туралы шешіміне, ең алдымен, медициналық ұйымдардағы ұйымдастырушылық, ақпараттық-насихаттау жұмысының деңгейі әсер етеді. Бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы, қызметкерлермен тікелей байланыста жұмыс істей отырып, Кәсіподақ өмірінің қайнар көзі болып табылады, оның қызметінің нәтижелері бойынша қызметкерлер жалпы Кәсіподақ жұмысының тиімділігін бағалайды.

Еңбек және әлеуметтік-экономикалық қатынастар және қоғамдық өмірде болып жатқан процестерді талдау бойынша Кәсіподақ активі мен Кәсіподақ мүшелерінің сұраныстарына жедел ден қою үшін Кәсіподақтың Орталық кеңесінің аппаратында «WhatsApp» чат мессенджері базасында бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағалары үшін 8 (7172) 25-17-74 нөмірі бойынша жедел желі жұмыс істеуді жалғастыруда, бұл тек денсаулық сақтау қызметкерлеріне ғана емес, сондай-ақ қиын жағдайға тап болған басқа салалардың қызметкерлері де тікелей кеңес алу үшін жүгінеді. Бүгінде Кәсіподақ мүшелерінің заң көмегіне жүгіну саны артып отыр.

Кәсіподақ өз активі мен мүшелерін талдамалық, әдістемелік және анықтамалық-ақпараттық материалдармен, нормативтік құқықтық актілермен және одақшылдық құжаттармен тұрақты негізде қамтамасыз етеді.

2023 жылы Кәсіподақ ОК аппаратымен баспа және электронды жеткізгіш материалдар жіберілді: «Вестник профсоюза» тоқсан сайынғы ақпараттық бюллетені, барлығы 4 нөмір шығарылды: «Қазақстан Республикасының Еңбек құқығы» оқулығы, авторы - қазақстандық ғалым, Еңбек құқығы саласындағы сарапшы, «Құқықтану» мамандығы бойынша философия (PhD) докторы, Maqsut narikbayev University Жоғары құқық мектебінің Associate Professor Мұслим Хасенов; «Ұжымдық шарт жасасу технологиясы» әдістемелік құралы.

2023 жылы кәсіподақ Төрағасы БАҚ та белсенділік танытты:

- Қазақстан Республикасы Президенті Іс басқармасы ауруханасы директорының хирургия жөніндегі орынбасары Мыңжылқы Бердіходжаевтың Instagram парақшасында тікелей эфир (Кәсіподақ Төрағасының медицина қызметкерлерінің қызмет барысында туындайтын өзекті мәселелері бойынша сұрақтарына жауаптары);

- «Аргументы и факты»-дағы «Ұстаным - бұл амбиция емес» мақаласы;

- «Күндізгі формат»-тағы «ҚР Еңбек кодексіндегі өзгерістер: жұмыс даулары сындарлы бола ма?» бағдарламасына қатысу;

- «Министрлік дәрігерлерді нормативтер мен бұйрықтарға бейімдеді» «Заң газетіне» сұхбат " <https://zanmedia.kz/zha-aly-tar/102372/>.

- «Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінің мәселелері» тақырыбында «Qazaqstan» телеарнасының «1001 түн» бағдарламасы;

- Хабар телеарнасындағы «Біздің мақсат» тікелей эфир;

- Atameken business телеарнасының «Шахтадағы трагедия. Костенко: енді Арселормиттал Теміртаумен не болады?» бағдарламасы;

- Хабар24.kz телеарнасындағы медициналық сақтандыру жүйесі бойынша сұхбат

- Роза Люксембург қорының Орталық Азиядағы өкілдігінің қолдауымен Eurasian Center For People Management (ЕСРМ) ұйымдастырған дөңгелек үстелге қатысу. ЕСРМ бас директоры Ербол Исмаилов модератор болды. Дөңгелек үстелге үш ұлттық Кәсіподақ орталығының өкілдері, саяси партиялардың, бизнестің, азаматтық қоғамның өкілдері, заңгер ғалымдар қатысты. Қатысушылар мемлекеттің күшті кәсіподақтарға мүдделі емес екендігі туралы пікір білдірді, сондықтан олардың тиімді қызметі үшін заңнамалық тұрғыдан жағдай жасалмады, яғни 30 жыл ішінде саяси жүйе кәсіподақтар институтын әлсіретуге бағытталды, бұл әлеуметтік-еңбек қақтығыстарының негізгі себептері бизнесті жан-жақты қолдау позициясы болып табылады. Демек, мемлекеттің кәсіподақтардың рөлі мен қызметіне қатынасы, тұтастай алғанда, қоғамның кәсіподақтарға қатынасын да анықтайды.



Роза Люксембург қорының Орталық Азиядағы өкілдігінің қолдауымен Eurasian for People Management (ЕСМ) ұйымдастырған дөңгелек үстел.



*ҚР еңбек кодексіне өзгерістер: жұмыс даулары сындарлы бола ма?
тақырыбы бойынша «Күндізгі формат» бағдарламасы*



*«Qazaqstan» телеарнасының «1001 түн» бағдарламасы
«Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінің мәселелері»*

VII. Халықаралық ынтымақтастық

Кәсіподақ туысқан шетелдік кәсіподақтармен ынтымақтастықты қолдай отырып, халықаралық кәсіподақ қозғалысына белсенді қатысады. Бұл ынтымақтастықтың мақсаты шетелдік әріптестердің тәжірибесін пайдалану және бүкіл әлемдегі кәсіподақтардың қызметкерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғау жөніндегі жұмыста кездесетін әлеуметтік-экономикалық проблемаларды

шешу үшін күш біріктіруі болып табылады. Сондай-ақ Қазақстан кәсіподақтары қозғалысының оң имиджін қалыптастыру мен халықаралық деңгейде ұлттық денсаулық сақтау жүйесінің беделін арттыру бойынша мақсатты ақпараттық-насихаттау жұмыстарын жүргізу.

Кәсіподақ басқа елдердің кәсіподақтарымен ынтымақтастықтың ұзақ мерзімді жобаларын жүзеге асырады және дамытады. ТМД елдерінің 3 млн-нан астам медицина қызметкерлерін біріктіретін Денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподақтарының халықаралық конфедерациясының (МКПРЗ) және 8 млн-нан астам мүшесі бар Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары федерациясының (ЕФПОО - EPSU) мен қоғамдық сектор кәсіподақтарының Жаһандық Федерациясы - қоғамдық қызмет көрсету Интернационалының мүшелік ұйымы болып табылады (ИОО - PSI). Ол мемлекеттік басқару органдарында, муниципалдық және қоғамдық қызметтерде, сондай-ақ медициналық, әлеуметтік және коммуналдық қызметтерде қызмет көрсететін 150 елден 20 миллионнан кәсіподақ мүшелерін біріктіреді.

2023 жылғы 30-31 наурызда Хива қаласында (Өзбекстан Республикасы) Кәсіподақ Төрағасы Орталық Азия денсаулық сақтау кәсіподақтары үшін «Денсаулық сақтау қызметкерлерінің қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, Орталық Азия елдері кәсіподақтарының қауіпсіз еңбек жағдайларын жасаудағы рөлі, қазіргі заманғы әлеуметтік-экономикалық салаларда денсаулық сақтау секторында қызметкерлердің құқықтарын қорғау тетіктерін енгізу және дамыту» тақырыбында халықаралық семинарға қатысты. Шараны Халықаралық еңбек ұйымы (бұдан әрі - ХЕҰ) ұйымдастырған. Семинар жұмысына ХЕҰ еңбек қызметі Бюросының Еуропа және Орталық Азия секторының меңгерушісі Сергиус Гловацкас және ХЕҰ сарапшысы Харри Талига (Эстония) қатысты.

Б. Тәжібай өз сөзінде АҚҚ бойынша міндетті түрде тиімді мемлекеттік саясат болуы тиіс екенін атап өтті. Пандемия бүкіл әлемнің денсаулық сақтау жүйелері үшін сынақ болды, біз әлемнің барлық дерлік елдерінің бұл бағытта дайындықсыз екендігіне, әлем елдерінің денсаулық сақтау саласындағы жүйелі кемшіліктердің болуына куә болдық. Сонымен қатар:

денсаулық сақтау қызметкерлерінің адамдардың өмірі мен денсаулығын сақтаудағы сөзсіз рөлінің маңыздылығын;

медициналық қызметкерлерді моральдық және әлеуметтік-экономикалық қолдау қажеттілігін;

денсаулық сақтау саласындағы еңбекті қорғау мен қауіпсіздікке ең жоғары талаптар қоятын жаңа жолақтарды белгілеу қажеттілігін де көрдік.

Еңбекті қорғауды қаржыландыру жеткілікті деңгейде болуы тиіс. Медицина қызметкерлері үшін қауіпсіз және салауатты жұмыс орындарын құру қажет, бұл, сайып келгенде, халыққа медициналық көмектің сапасы мен қолжетімділігіне әсер етеді.



2023 жылғы 23-26 мамыр аралығында Берлинде (Германия) Кәсіподақ Төрағасы Орталық Азия және Қазақстан округінің атынан Еуропалық кәсіподақтар конфедерациясының (ETUC) 15-ші конгресінің жұмысына қатысты.

Іс-шараға 600-ге жуық ұлттық кәсіподақ делегаттары, оның ішінде Еуропаның 41 елінен 93 ұлттық кәсіподақ ұйымының Бас хатшылары мен президенттері, 10 еуропалық салалық кәсіподақ федерациялары, сондай-ақ Еуропадан және басқа елдерден арнайы қонақтар қатысты. Төрт күн бойы жұмысшылар үшін әділ мәмілені қамтамасыз ету үшін кәсіподақ талаптары мен басымдықтары, кәсіподақтарды жаңарту, жұмыстың болашағы, адамдар мен планетаның жаңа экономикалық моделі, Еуропаның болашағы және күшті ETUC талқыланды.



Еуропалық кәсіподақтар конфедерациясының XV Конгресі (ETUC)

2023 жылғы 5-16 маусым аралығында Женевада 187 мемлекет үкіметтерінің, жұмыскерлері мен жұмыс берушілерінің өкілдері, Халықаралық еңбек ұйымының мүшелері (ХЕҰ) баршаға экологиялық тұрақты экономикалар мен қоғамдарға әділ көшуді қамтамасыз ету мәселелерін талқылады, өнеркәсіптік саясат пен технологияларды қарастырды, сондай-ақ еңбек саласындағы экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз етудің шұғыл қажеттілігі қаралды.

Халықаралық еңбек конференциясының (бұдан әрі - ХЕК) 111 - сессиясының жұмысына Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау бірінші вице-министрі Ақмәди Сарбасов, жұмыс берушілердің өкілдері, «Парыз» қазақстандық жұмыс берушілер конфедерациясының Бас директоры Айдос Әбіханов және жұмыскерлердің өкілдері қатысты. Қазақстан Еңбек

конфедерациясынан (бұдан әрі - ҚЕК) Бас хатшының бірінші орынбасары Бақытжан Тәжібай қатысты.

Бақытжан Тәжібай өз сөзінде ХЕҰ-ның қазақстандық еңбек Конфедерациясымен қолдауы мен ынтымақтастығы үшін ризашылығын білдіріп, соңғы жылдары ҚЕК-да кәсіподақ мүшелігінің 25% - ға дейін өскенін (қазіргі уақытта мүшелік 1 млн-ға дейін жетеді) атап өтті. Елімізде айтарлықтай жақсару кезінде бірігу еркіндігі мәселелерін шешу әлі де одан әрі елеулі өзгерістерді талап етеді, атап айтқанда, барлық деңгейлерде әлеуметтік әріптестікті реформалау қажеттілігі бар. Бұл мәселеде техникалық кеңестің болуы және ХЕҰ сарапшыларының қатысуы болашақ оң өзгерістердің маңызды құрамдас бөлігі болар еді деді ол өз сөзінде.

ХЕҰ-ның 111-ші сессиясына қатысу үшін Қазақстан Республикасы делегациясының сапары шеңберінде Халықаралық еңбек нормалары департаментінің директоры Коринн Варга және Еуропа және Орталық Азия елдері үшін ХЕҰ өңірлік директоры Хайнц Коллермен кездесу өтті. Кездесу барысында Республикада «Ассоциация бостандығы» туралы №87 Конвенцияға қатысты стандарттар жөніндегі комитеттің ұсынымын іске асыру бойынша белгілі бір прогресс бар екендігі атап өтілді. Нәтижесінде Қазақстанды «қысқа тізімнен» шығару және ХЕҰ-ның басқа конвенцияларына қатысты техникалық консультациялар бойынша ХЕҰ сарапшыларының өзара іс-қимылын және бағытын кеңейту мүмкіндігі болып табылады. Атап айтқанда, 190, 131, 102 және басқа конвенциялар бойынша.



Халықаралық еңбек конференциясының 111-ші сессиясы



Халықаралық еңбек конференциясының 111-ші сессиясы

2023 жылы 14 қазанда PSI Атқару кеңесінің отырысы өтті, құрамына Кәсіподақ төрағасы Бақытжан Тәжібай кіретін Атқару Комитетінің алдыңғы отырысының қарарлары мен енгізілген өзгерістері айтылды. Сол күні Қоғамдық қызмет көрсету Интернационалының (PSI) 31-ші дүниежүзілік конгресінің ашылуы өтті, онда Бақытжан Тәжібай «Біз құрып жатқан әлем үшін күштерді арттыру» іс-қимыл бағдарламасы бойынша PSI бас сессиясында сөз сөйледі. Конгресс делегаттары тәжірибелерімен бөлісті, идеяларды талқылады және денсаулық сақтауды қоса алғанда, әртүрлі салалардағы еңбек жағдайларын жақсарту жолдарын тапты.

Дүниежүзілік Конгресстің барлық қатысушылары болашаққа үлкен үмітпен және ынтамен қарайды, өйткені біздің күш-жігеріміз әлемді жақсы жаққа өзгерте алатынын біледі.

Конгресс барысында төраға Бақытжан Тәжібай Швеция, Норвегия, Оңтүстік Корея, Түркия, Германия, Сингапур, Малайзия, Румыния және Моңғолия кәсіподақтарымен халықаралық ынтымақтастық аясында табысты келіссөздер жүргізді. Келіссөздер барысында еңбек құқықтары мен еңбек жағдайлары мәселелеріне және ұжымдық келіссөздердегі үздік тәжірибелермен алмасуға ерекше назар аударылды.



Қоғамдық қызмет көрсету Интернационалының (PSI) 31-ші дүниежүзілік конгресі

2023 жылдың 29-30 қарашасында Брюссельде Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары федерациясының (ЕФПОО - EPSU) 72-ші Атқару комитетінің отырысы өтті. ЕФПОО атқару комитетінің жұмысына «AQNIET» Кәсіподағынан төраға Бақытжан Тәжібай, Алматы қаласы филиалының төрағасы Алтын Даутова және Кәсіподақтың Заң қызметінің басшысы Еркебұлан Бүркітбаев қатысты.

Ұйымдастыру мәселелері шешіліп, Атқару комитетінің 70-ші және 71-ші хаттамалары бекітілгеннен кейін 8-ден астам мәселе, оның ішінде 2024 жылғы 12 желтоқсанда өтетін үнемдеу саясатына қарсы кәсіподақтардың бүкіл еуропалық демонстрациясын ұйымдастыру мәселелері қаралды. Атқару комитетінің қатысушылары кәсіподақтардың демократиялық құндылықтар мен ынтымақтастыққа негізделген Еуропаны дамыту үшін әлеуметтік және экономикалық саясат жүргізуге, Еуропалық Парламентке сайлауға қатысуға, 2024 жылдың жазында Бухаресте (Румыния) жоспарланған ЕФПОО Конгресіне дайындық алдында ұйымның Жарғысына өзгерістер енгізуге қойылатын талаптары бойынша ұсыныстар әзірледі. Есептер тыңдалып, комитеттердің, оның ішінде денсаулық сақтау және әлеуметтік қызметтер мәселелері талқыланды. Қаржы және кадр мәселелері бойынша шешімдер қабылданды.

2024 жылғы ЕФПОО-ның Конгрес регламенті бойынша комитетінің құрамына енгізуге Бақытжан Тәжібайдың кандидатурасы мақұлданды.



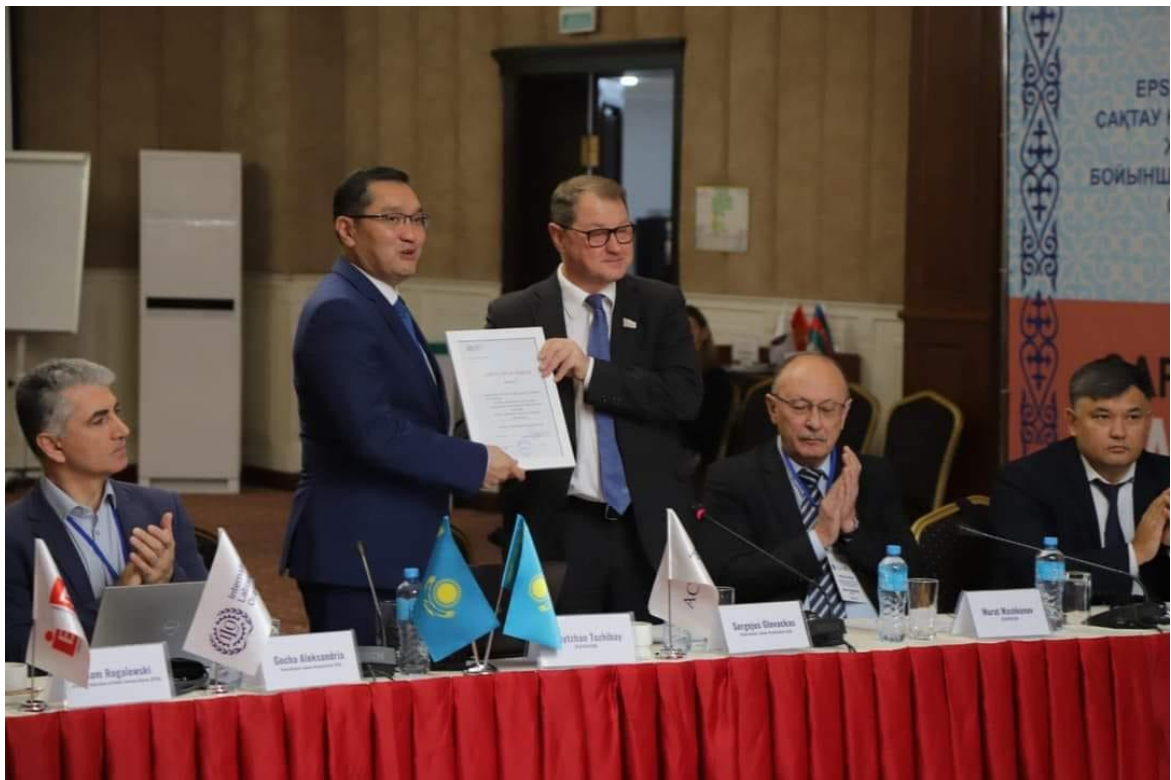
Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары Федерациясының (EPSU) 72-ші Атқару комитеті

VIII. 100 жыл денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғауда

2023 жылғы 20-21 қазанда оңтүстік астана - Алматы қаласында «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағы EPSU/ILO – ASTRAV денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбек жағдайларын жақсарту бойынша ауқымды іс-шарасын - халықаралық денсаулық сақтау конференциясын ұйымдастырды. Конференция Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының 100 жылдығына арналды және Халықаралық еңбек ұйымы (ХЕҰ) мен еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары федерациясының (European Federation of Public Service Unions-EPSU) қолдауымен, әлемнің 12 елінен келген кәсіподақ көшбасшыларының қатысуымен, Алматы декларациясының 45 жылдығы мен Астана декларациясының 5 жылдығына арналған ДДҰ жаһандық конференциясы қарсаңында өтті

Конференция жұмысына ХЕҰ жұмысшылардың қызметі жөніндегі бюросының Еуропа және Орталық Азия секторының меңгерушісі - Сергиус Гловацкас, ХЕҰ аға маманы - Гоча Александрия, Адам Рогалевский, Саманта Хоуи - еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары федерациясының (EPSU), ДДҰ өкілдері, Өзбекстан, Грузия, Тәжікстан, Молдова, Литва денсаулық сақтау жүйесі кәсіподақтарының басшылары, Қазақстан еңбек конфедерациясының Бас хатшысы - Мұрат Машкенов, ҚР Денсаулық сақтау министрлігі адами ресурстар департаментінің директоры - Дәулет Алдынгуров, ҚР Еңбек құқығы бойынша оқулықтың авторы, Associate professor M. Narikbayev University - Муслим Хасенов медицина қызметкерлерінің құқықтарын қоғамдық қорғаушы, медициналық қоғамдастықтың тәуелсіз консалтингінің директоры - Дәурен Нұрсапанов

Халықаралық еңбек ұйымы (бұдан әрі - ХЕҰ) атынан Сергиус Гловацкас «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау салалық кәсіподағына көп жылдық ынтымақтастық пен маңызды мерейтой – Кәсіподақтың 100 жылдығына орай Құрмет грамотасын табыс етті.





Bureau for Workers' Activities

T: +41 22 799 51 11
E: edr@ilo.org

CERTIFICATE OF HONOUR

AWARDED TO

Kazakhstan Sectoral Trade Unions of Health
Care Workers

For the contributions to the active
cooperation in promotion of decent work
principles

And in connection with the 100 years
anniversary

Geneva, Headquarters (Switzerland)

19 October 2023

Sergejus Glovackas
Desk officer for Europe and Central Asia

► International Labour Organization
Rue des Morillons 6
CH-1211 Geneva 22
ilo.org



► T: +41 22 799 51 11
E: ilo@ilo.org

Бұл Кәсіподақтың қызметкерлердің құқықтарын қолдау мен қорғаудағы күш-жігері мен адалдығын мойындау деп білеміз. Барлық жұмыскерлердің теңдігі мен әл-ауқатының әділдігі үшін күресте біздің қатысушыларымыз, көшбасшыларымыз және ұйымымыздың мүшелері әрқашан алдыңғы қатарда болды.

Жоғары мәртебелі әлемдік ұйым ХЕҰ-мен ынтымақтастық Кәсіподаққа тәжірибе алмасуға, үздіктерден үйренуге және елімізде озық стандарттарды енгізуге мүмкіндік берді. Бұл құрмет грамотасы Кәсіподақтың еңбек әлеміндегі сапалы өзгерістерге көзқарасын растауы болды.

Конференция жұмысында 2023 жылғы маусымда өткен 111-ші Халықаралық еңбек конфедерациясында әлеуметтік әділеттілік үшін жаһандық коалиция туралы қабылданған мынадай мәселелері талқыланды – ХЕҰ-ның Үшжақты мүшелердің, көпжақты жүйе ұйымдарының, сондай-ақ басқа да мүдделі тараптардың қатысуын кеңейту арқылы әлеуметтік әділеттілік ісін ілгерілетуге бағытталған жаңа бастамасы, ДДҰ-ның медициналық-санитарлық және әлеуметтік қызметкерлер туралы Бухарест декларациясы, денсаулық сақтау саласындағы жұмыспен қамту және қазіргі проблемалар, медициналық персоналдың еңбек жағдайлары, ұлттық денсаулық сақтау жүйелерінің алдында тұрған міндеттер туралы медицина қызметкерлеріне сыйақы беру және үздіксіз оқыту жүйесін қоса алғанда, жас мамандарды тарту және ұстап қалу бойынша, денсаулық сақтау саласындағы жұмыспен қамтудың гендерлік аспектілері - кемсітушіліктің, зорлық-зомбылықтың және қудалаудың алдын алудағы кәсіподақтардың рөлі.

Бірінші сессия аяқталғаннан кейін баяндамалар ұсынылды, онда қатысушылар сұрақтар қоюға және баяндамаларға өз пікірлерін білдіруге мүмкіндік алды.

Раджаб Ульмасов - Тәжік денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағы төрағасының орынбасары,

Фарходжон Хананияев - Өзбекстан денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының республикалық кеңесінің төрағасы,

Иракли Амеранашвили - Грузия денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының төрағасы,

Виктория Истрати - Молдова денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының өкілі,

Лаура Хакобян - Армян денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының өкілі және басқа әріптестер өз баяндамаларын жасады.

Талқылау қорытындысы бойынша әртүрлі салалардағы жалпы үрдістер мен жаңа перспективалар пайда болды.

EPSU Денсаулық сақтау және әлеуметтік қамсыздандыру саясатының қызметкері Адам Рогалевскийдің «Жұмыс орнындағы үшінші тұлғалардың зорлық-зомбылығы мен қудалауының алдын алудағы әлеуметтік серіктестердің рөлі туралы» ақпараты айтылды.

ХЕҰ-ның Шығыс Еуропа мен Орталық Азия еңбек қызметі бойынша өңірлік бөлімшесінің аға маманы Гоча Александрия өз пікірін білдіріп, осы мәселе бойынша құнды ақпарат берді.

Сондай-ақ, Кәсіподақтың Заң бөлімінің меңгерушісі Еркебұлан Бүркітбаевтың «Медициналық адвокат» туралы баяндамасы ұсынылды.

Конференцияға қатысушылар өздерінің тәжірибелері мен зерттеулерін салыстырды және бұл жаңа идеялар мен перспективалық серіктестіктерге әкелді. Қатысушылардың халықаралық байланыстары нығайды және бұл денсаулық сақтау саласының одан әрі дамуына ықпал ететіні сөзсіз.

Бұл маңызды іс-шара Халықаралық ұйымдардың өкілдерін, Кәсіподақтың әлеуметтік серіктестерінің өкілдерін және, 12 елден келген кәсіподақ қозғалысының көшбасшыларын біріктірді.

Алматыда өткен халықаралық конференция қарсаңында екі күн ішінде «Денсаулық»СОО конференц-залында республиканың түкпір-түкпірінен келген Кәсіподақ белсенділеріне арналған «Қазіргі жағдайдағы кәсіподақ көшбасшылығы» тақырыбымен Эдуард Вохминнің, EPSU-дың жастармен жұмыс жөніндегі маманы Алина Танкелюннің «EPSU жастар комитеті туралы», Franklin Covey халықаралық компаниясының сертификатталған executive жаттықтырушысы Нұрдана Құлбаеваның «Өзгерістер кезеңіндегі тиімділік» тақырыбында семинарлары өтті.

«AQNIET» Кәсіподағының 100 жылдығына орай «Денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғауда 100 жыл» кітабы жарық көрді. Басылым медицина қызметкерлерінің кәсіподақ қозғалысының ғасырлық тарихы, мақсаттары мен міндеттері, қызмет бағыттары, идеологиясы туралы баяндайды. Кітапта өз өмірін Кәсіподақ жұмысына арнаған, осы қоғамдық ұйымның қалыптасуы мен дамуына үлес қосқан адамдар туралы очерктер жазылған. Кітап Орталық кеңес Аппаратының және Кәсіподақтың облыстық филиалдарының фотосуреттері мен құжаттарымен суреттелген. Бұл кітап халықаралық конференция мен семинардың барлық қатысушыларына таратылды.

Халықаралық конференция аяқталғаннан кейін Кәсіподақтың әріптестері мен достары іс-шараны қорытындылап, өздерінің әлеуметтік беттерінде өз пікірлерін қалдырып, «AQNIET» Кәсіподағын 100 жылдық мерейтойымен құттықтады.

ҚР Еңбек құқығы оқулығының авторы, Associate professor M. Narikbayev - Муслим Хасенов әлеуметтік желілерде «100 жылдық тарих немесе медицинадағы еңбек адамына ғасырлық қызмет» атты төмендегі жазбасымен бөліседі.

«Бүгін Бақытжан Арынұлының шақыруымен денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбек жағдайын жақсарту мәселелері жөніндегі халықаралық конференцияға қатыстым.

Өздеріңіз білетіндей, бүгінде әлем қиын кезеңді бастан өткеруде: өткен пандемияда және бүгінде болып жатқан соғыстарда ең көп сұранысқа ие дәрігерлер майданда жұмыс істеуде. Сондықтан медицина қызметкерлерін қорғау, медицина қызметкерлерінің мәртебесін өсіру мәселесі стратегиялық маңызға ие. Денсаулық сақтау қызметтеріне сұраныс артып келеді: бұл саладағы кадрлар тапшылығы шамамен 40 млн адамды құрайды. Жұмысшылардың бұл санаты күйзеліс пен үрейдің өршуін, күйіп қалу мен стресс синдромының жағымсыз салдарын бастан кешіреді. Бұл жағдайға шыдай алмағандар кәсіптен немесе жақсы еңбек жағдайларын іздеу үшін өз елдерінен кетеді.

Осы сындарды ескере отырып, денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподақтарының қызметі тек оларды қорғау мәселесі ғана емес, жалпы ұлттың

денсаулығы және катаклизмдер әлеміндегі адамзаттың өмір сүруі. Осы тұрғыдан алғанда, AQNIET Кәсіподағының жұмысы көптеген жылдар бойы лайықты сапа стандартын қамтамасыз етуде.

Кәсіподақтың жетістіктері лайықты еңбек құндылықтарын насихаттайтын негізгі халықаралық ұйымның назарынан тыс қалмады. ХЕҰ атынан Еуропа және Орталық Азия секторының еңбек қызметі жөніндегі меңгерушісі Сергиус Гловацкас атынан «AQNIET» Кәсіподағына көп жылдық ынтымақтастық пен маңызды мерейтойға орай құрмет грамотасы табыс етілді.

Біздің өңір бойынша ХЕҰ басшыларының қатысуын пайдалана отырып, Қазақстандағы еңбек саласындағы жинақталған проблемаларды айттым. Көтерілген проблемаларды ескереді деп үміттенемін. Өз сөзімде еңбек қатынастары саласындағы нақты мемлекеттік саясаттың жоқтығына және трипартизм мәдениетінің жоқтығына арналды – мемлекет ешқашан әлеуметтік серіктестерге стратегиялық маңызды шешімдер қабылдауға толықтай сене алмайды, ал қабылданғандар (Бас келісім және басқа келісімдер деңгейінде) жай орындалмайтынын, ал бұл ХЕҰ-ның бірқатар конвенцияларын ратификациялау, әлеуметтік-еңбек қатынастары туралы Ұлттық баяндама дайындау және тағы басқалар екенін айттым.

Жалпы, еңбек және денсаулық сақтау саласы мәселелері сындарлы және қызықты талқыланды.

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағын жүз жылдық мерейтойымен құттықтаймын және екінші жүзжылдықта табысты, нәтижелі және жарқын, әлеуметтік әділеттілік пен ынтымақ туының жоғарыда желбіреуін тілеймін. Медицина мамандығы - бұл асыл мамандық, ал медицина қызметкерлерінің кәсіподағының қызметі - әркімнің игілігі үшін екі есе игілік.»

Құрметті Бакытжан Арынұлы!

Алматы қ. ҚДБ ШЖҚ «Жоғары медициналық колледжі»
КМК ұжымы атынан «AQNIET» КӘСПОДАҒЫНЫҢ 100
жылдық мерейтойымен құттықтауға рұқсат етіңіздер!

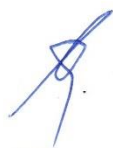
Бүгінгі таңда «AQNIET» КӘСПОДАҒЫ республиканың
жетекші ұйымдарының бірі болып табылады, ол өз қызметі
барысында еліміздің көптеген медицина қызметкерлеріне
үлкен қолдау мен қорғауды көрсетті.

«AQNIET» КӘСПОДАҒЫ әділ еңбек жағдайларын
қамтамасыз етуде, медицина қызметкерлерінің құқықтарын
қорғауда және жұмыс ортасын жақсартуға жәрдемдесуде
маңызды рөл атқарады. Сіз осы мақсаттарға жетуге
көмектесетін ынтымақтастық пен ұжымдық күш-жігердің
үлгісісіз.

Ынтымақтастық пен денсаулық сақтау қызметкерлерінің
еңбек жағдайлары мен әл-ауқатын жақсартуға қосқан үлесіңіз
үшін шын жүректен алғысымызды білдіргіміз келеді. Сіздің
денсаулық сақтау мамандарының мүдделерін ілгерілетудегі
адалдығыңыз бен еңбекқорлығыңыз терең құрметке лайық.

Сіздің барлық бастамаларыңызға сәттілік тілейміз. Еңбегіңіз
жемісін беріп, сіздің ойлаған істеріңіздің барлығы өмірде оң
ізін қалдырсын.

Құрметпен



Ж. Молдакулов

Алматы қ., 2023 ж.

Құрметті
БАҚЫТЖАН АРЫНҰЛЫ!

Сіздерді: Денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіби одағының 100 жылдығы - тамаша мерейтойымен шын жүректен құттықтаймын!

Бір ғасыр бойы кәсіподақ керемет жолға түсті. Сіз денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғап қана қоймай, әділ және ынтымақты еңбек қауымдастығын құруға бағытталған күшті күшке айнала алдыңыз.

Сізге көптеген жылдар бойы табыс, өсу және ықпал тілеймін. Сіздің кәсіподағыңыз денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін дауыс болып қала берсін, ал сіздің бірлігіңіз бен ынтымақтастығыңыз барлығының өркендеуі мен ал-ауқатына әкеледі.

Сіздің қызметіңіз өз шекараларын кеңейтуді, әлеуметтік әділеттілік қағидаттарын насихаттауды және жаңа биіктерге жетуді жалғастырсын.

Сізге көптеген ұлы жеңістер, өркендеу және ұзақ өмір тілеймін!

Ізгі тілектермен,



Г.А. НҰРЫМОВА

Құрметті Бақытжан Арыңұлы!

*Астана қаласының санитариялық-эпидемиологиялық
бақылау Департаменті мен Басқармалары ұжымдарының
атынан Сізді бүгінгі «AQNIET» Қазақстандық денсаулық
сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы қоғамдық
бірлестігінің құрылғанына*

*100 жыл толуы мерейтоймен шын жүректен
құттықтайды!*

*Ғасырлық тарих ұрпақ сабақтастығына байланысты
болса керек. 1923 жылдан қазіргі күнге дейін осындай даму
эволюциясында өзінің даңғыл жолын салып келе жатқан,
айнымас дәстүрі бар «AQNIET» кәсіптік одағының нағыз
жанашыр, қажымас қайраткерге айналуы, әлбетте бір
күннің ісі емес.*

*Еңбегін еш, тұзын сор қылмай, ұрпақ сабақтастығына
айналдыра білген бірнеше буынның ортақ жетістігі.
«AQNIET» кәсіптік одағы қажет жерінде ағысқа қарсы
жүзіп, әрдайым медицина қызметкерлерінің
мұң-мұқтажын жоқтап, ар-намысын қорғады, олардың
әлеуметтік мәселелерін батыл көтере білді. Осы қам-
қарекеттің арқасында медицина қызметкерлерінің үлкен
сеніміне ие болды.*

*Осындай мерейлі сәтте Сізге, «AQNIET» кәсіптік
одағына еңбекте толағай табыстарға, мақсатта биік
шыңдарға жете беріңіз, абырой-беделіңіз арта берсін,
мерейіңіз үстем болсын деп тілектестік білдіреміз!*

*Астана қаласының
санитариялық-эпидемиологиялық
бақылау департаментінің
басшысы*

С. Бейсенова



04.09.2023 с. № 66

г. Душанбе

Председателю
Казахстанского отраслевого профсоюза
работников здравоохранения
«Акинет», Бакитджану Арынулы

От имени Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты Таджикистана, сердечно поздравляю Вас, наших дорогих коллег, братьев и сестер со значительным, юбилейным событием - 100-летием образования Казахстанского профсоюза работников здравоохранения.

Сложный, 100-летний исторический путь, который прошел Профсоюз работников здравоохранения братского Казахстана, был постоянно наполнен активной деятельностью и созидательной работой по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических прав работников здравоохранения, неустанной заботой о процветании Казахстана.

Со времени обретения Республики Казахстан государственной независимости, профсоюзному движению отраслевого профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан приходилось решать немало сложных задач.

Сегодня, не смотря на имеющиеся трудности Профсоюз работников здравоохранения Казахстана активно продолжает свою деятельность по защите законных прав и интересов работников здравоохранения в новых условиях, делает много по развитию профсоюзной демократии, налаживанию социального партнерства, защите законных прав и интересов работников отрасли, людей, которые ежедневно совершают подвиг, спасая, тысячи и тысячи человеческих жизней.

В достигнутых успехах мы видим неустанный труд коллектива аппарата Республиканского комитета профсоюза, руководителей областных, городских, районных комитетов профсоюза и профсоюзного актива работников здравоохранения братского Казахстана.

В эти праздничные дни, с чувством признательности и выражения солидарности, хочется отметить, что деятельность отраслевого профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан свидетельствует о возросшем его авторитете не только среди трудящихся отрасли здравоохранения, но и среди других отраслей народного хозяйства Республики Казахстан.

Дорогие коллеги!, позвольте выразить неизменное уважение и надежду на дальнейшее сотрудничество по преумножению лучших традиций деятельности наших профсоюзов на благо людей в белых халатах!

Еще раз с праздником дорогие коллеги!

Пусть в доме каждого работника здравоохранения, всего прекрасного и трудолюбивого братского народа Казахстана процветают мир, счастье, удача и благополучие!

Хаётзода Нурхон Шариф
Председатель
Республиканского комитета профсоюза работников
здравоохранения и социальной защиты Таджикистана, кандидат
медицинских наук.

«AQNIET» Кәсіподағы бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағаларына, кәсіподақтың республикалық, облыстық, қалалық филиалдарының жетекшілеріне, кәсіподақ қозғалысының ардагерлеріне күнделікті, өте қиын жұмысы үшін алғыс білдіреді. Біз кәсіподақ ұстанымдарын бірге қорғаймыз және ортақ міндеттерді шешеміз.

Жүз жылдық мерейтой - біздің серпінді әрі құбылмалы әлемде сирек кездесетін оқиға. Бүкіл тарихында «AQNIET» Кәсіподағы еңбек заңнамасын орындаудың кепілі, еңбек ұжымдарында тұрақтылық пен келісімді қолдайтын, денсаулық сақтау қызметкерлерінің құқықтары мен заңды мүдделерінің сенімді қорғаушысы болып табылады.

«AQNIET» Кәсіподағының 100 жылдық мерейтойы - бұл оның ынтымақтастық пен әділеттілік құндылықтарына деген адалдығын көрсететін жоғары жетістік.

«AQNIET» Кәсіподағы жаңа сынақтарға дайындалу мен әрбір қызметкер қорғалып, құрметтелетін болашақты жоспарлау арқылы алға жылжуды жалғастыруда.

Біз өткенді мақтан тұтамыз, бүгін үшін күресеміз және болашаққа сенеміз!

БІЗДІҢ ӨРКЕНДЕУІМІЗДІҢ НЕГІЗІ – БІЗДІҢ ИГІ ІСТЕРІМІЗДЕ!

**2023 жылы «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау
қызметкерлері салалық кәсіподағының қатысуымен өткен іс-шаралар**

Күні мен орны	Іс-шараның атауы	Қызмет бағытының бөлімі
10 қаңтар	Қазақстан Республикасы Президенті Іс басқармасы ауруханасы директорының хирургия жөніндегі орынбасары Мыңжылқы Бердіходжаевтың Instagram парақшасында тікелей эфирге қатысу (кәсіподақ төрағасының медицина қызметкерлерінің қызмет барысында туындайтын өзекті мәселелері бойынша сұрақтарына жауаптары).	Ұйымдастырушылық нығайту, пікір алмасу
13 қаңтар Ақмола облысы	Ақмола облысының кәсіподақ активімен кездесу және ШЖҚ «Атбасар көпсалалы ауруханасы» МКК бастауыш кәсіподақ ұйымының есеп беру-сайлау жиналысына қатысу.	Ұйымдастырушылық нығайту, жарғылық қызмет
18 қаңтар	«Дәлелдер мен фактілер»-де Ұстаным - амбиция емес» мақаласын жариялау.	PR іс-шаралар
18 қаңтар	«Кәсіподақтағы іс жүргізу негіздері» тақырыбында кәсіподақ активі үшін вебинар өткізу.	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
19 қаңтар Талдықорған қ.	Медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау бойынша Кәсіподақтың Алматы облысы және Жетісу облысы филиалының медицина қызметкерлеріне арналған семинары	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
25 сәуір Талдықорған қ.	Кәсіподақтың Алматы және Жетісу облыстық филиалы төрағасының ЖОДСБ «Үздік медбике - 2023 жыл» байқауының қазылар алқасы құрамына қатысуы	Ұйымдастырушылық нығайту, пікір алмасу

26 қаңтар	Ұжымдық шарттар жасасу туралы кәсіподақ активі үшін вебинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
30-31 қаңтар «Денсаулық» СОО	Бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағалары үшін «Қызметкерлерді кәсіподаққа тарту технологиясы. Мотивацияның заманауи әдістері»	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
2 ақпан	Кәсіподақ активіне арналған «Қызметкерлердің қауіпсіз еңбек жағдайларына құқықтарын қорғау» тақырыбына вебинар	Ұйымдастырушылық нығайту, пікір алмасу
2 ақпан	ҚР Еңбек кодексіндегі өзгерістер: жұмыс даулары сындарлы бола ма? тақырыбына «Дневной формат» бағдарламасына қатысу	Ұйымдастырушылық нығайту, пікір алмасу
3 ақпан	Қарағанды және Ұлытау облыстары филиалы өкілдерінің медициналық мекемелердің бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағаларымен, кадр бөлімдерінің басшыларымен, экономистермен, заңгерлерімен ұжымдық шарт жасасу мәселелері бойынша онлайн-кездесу	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
7 және 9 ақпан Қызылорда қ. Тараз қ.	Қызылорда және Тараз қалаларында заңгерлерге, кадр қызметінің мамандарына, сондай-ақ денсаулық сақтаудың жеке секторының қызметкерлеріне арналған «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау бойынша практикалық ұсынымдар» тақырыбына семинар.	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
11 ақпан «Денсаулық» СОО	Алматы қаласы, Алматы мен Жетісу облыстарының медицина жұртшылығының Дәурен Нұрсапаның кәсіби қорғаушыларымен кездесуі	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту

15 ақпан	Кәсіподақ активіне арналған «Кәсіподақ қызметінің өзекті құқықтық мәселелері (ұжымдық шарттарды әзірлеу және қабылдау)» тақырыбына вебинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
22 ақпан	«AQNIET» Кәсіподағы Атқару комитетінің кеңейтілген отырысы	Жарғылық қызмет
23 ақпан	«AQNIET» Кәсіподағы Орталық кеңесінің отырысы	Жарғылық қызмет
24 ақпан Астана қ.	Астана қаласының денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы XII спартакиаданың салтанатты ашылуы.	Ұйымдастырушылық нығайту, пікір алмасу
2 наурыз	Денсаулық сақтау ұйымдарында ұжымдық шарт жасасу тәртібі туралы әдістемелік ұсынымның жобасын талқылау бойынша вебинар.	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
10 наурыз Астана қ.	Спартакиада-2023 аясында әйелдер арасындағы боулинг жарысы	Ұйымдастырушылық нығайту, пікір алмасу
13 наурыз Шымкент қ.	«AQNIET» Кәсіподағының Шымкент қаласы мен Түркістан облысындағы филиалы ұйымдастырған «Еңбек заңнамасын қолданудың өзекті мәселелері: сот практикасының сабақтары» тақырыбындағы семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
16 наурыз	Кәсіподақ белсенділеріне арналған «Келіссөз жүргізудің медиативтік дағдылары» тақырыбындағы вебинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
27-28 наурыз «Денсаулық» СОО	Қазақстандағы Фридрих Эберт атындағы Қор мен Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары Федерациясының (EPSU) қолдауымен «AQNIET»	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту

	Кәсіподағы ұйымдастырған республиканың барлық өңірлерінен келген кәсіподақ көшбасшыларына арналған «Ұымдастыру – кәсіподақты нығайту. Кәсіподақтың денсаулық сақтау қызметкерлерін ұйымдастырушылық дамыту және тиімді ұсыну стратегиясы» семинары	
29 наурыз	Кәсіподақ белсенділеріне арналған «Кәсіподақ көшбасшының басқару құзыреттерін дамыту" тақырыбына вебинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
30-31 наурыз г. Хива (Өзбекстан Республикасы)	«Денсаулық сақтау қызметкерлерінің қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, Орталық Азия елдері кәсіподақтарының қауіпсіз еңбек жағдайларын жасаудағы рөлі, қазіргі әлеуметтік-экономикалық жағдайларда денсаулық сақтау секторында қызметкерлердің құқықтарын қорғау тетіктерін енгізу және дамыту» тақырыбындағы халықаралық семинарға қатысу	Халықаралық жұмыс
31 наурыз	«AQNIET» Кәсіподағының 100 жылдығына арналған шахматтан турнир	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
6 сәуір	Спартакиада - 2023 аясында үстел теннисінен жарыс	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
7 сәуір	Асхат Аймағамбетовтың басшылығымен өткен медициналық қызметкерлердің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру бойынша Парламенттегі кеңеске қатысу	Әлеуметтік әріптестік
12 сәуір	Абай облысы бойынша «AQNIET» Кәсіподағының құрылтай конференциясы	Жарғылық қызмет

21 сәуір Астана қ.	Фридрих Эберт атындағы (FES) Қордың Қазақстандағы кеңсесінің басшыларымен кездесу	Халықаралық жұмыс
26 сәуір Семей қ.	2022 жылғы жұмыс қорытындысы бойынша үздік техникалық инспекторларды марапаттау	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
1 мамыр Астана қ.	Спартакиада – 2023 аясында волейболдан әйелдер арасындағы турнир	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
12 мамыр Астана қ.	Спартакиада – 2023 аясында шағын футболдан ерлер арасындағы турнир	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
12 мамыр	Кәсіподақ төрағасының «Министрлік дәрігерлерді нормативтер мен бұйрықтарға бейімдеді» атты «Заң газеті»-не сұхбаты https://zanmedia.kz/zha-alytar/102372/	PR іс-шара
12 мамыр	Халықаралық медбикелер күнін мерекелеуге байланысты Біздің медбикелер. Біздің болашағымыз» Кәсіподақтың Қарағанды және Ұлытау облыстары филиалы төрағасының мамандық бойынша алты номинацияға үздіктер байқауының қазылар алқасы құрамына қатысуы	Әлеуметтік диалог
12 мамыр	«AQNIET» Кәсіподағының Астана қ. филиалының Мейірбике күніне арналған салтанатты іс-шарасы және Астана қ. Денсаулық сақтау Басқармасы мен «Парыз» мейірбике ісі мамандарының республикалық қоғамдық бірлестігі ұйымдастырған «Біздің медбикелер - біздің болашағымыз!» атты ғылыми-практикалық конференциясына қатысу	Әлеуметтік диалог

16 мамыр Қарағанды қ.	«AQNIET» Кәсіподағы Қарағанды және Ұлытау облыстары филиалының медицина қызметкерлері арасындағы спартакиада	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
18 мамыр Атырау қ.	«Медадвокат» республикалық акциясы аясында Атырау қаласында медицина қызметкерлеріне арналған «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбына семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
18 мамыр	«Qazaqstan» телеарнасының «1001 түн» бағдарламасына міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінің мәселелері бойынша қатысу»	PR іс-шара
19 мамыр	ҚР ДСМ Медициналық және фармацевтикалық бақылау комитетінің Астана қаласы бойынша Департаменті ұйымдастырған «Астана қаласының үздік провизоры-2023» номинациясында қазылар алқасының құрамына қатысу	Әлеуметтік диалог
19-20 мамыр Талдықорған қ.	Алматы қаласы мен Жетісу облысының мықты командаларын анықтауға арналған волейбол және футболдан Турнир	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
23 мамыр Берлин	Еуропалық кәсіподақтар конфедерациясының (ETUC) 15-ші конгресіне қатысу	Халықаралық қатынас
26 мамыр 2023 Астана қ., «Asran» спорт кешені	Астана қаласының денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы Спартакиада-2023-тің финалдық кезеңі	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
1 маусым Талдықорған қ.	Жетісу облысының балалар үйінің тәрбиеленушілерін балаларды	Ұйымдастырушылық нығайту

	қорғау күнімен құттықтау және сыйлықтар тапсыру	
2 маусым	«Мамандандырылған балалар үйі» КММ-нің 90 жылдығына арналған салтанатты іс-шараға қатысу	Әлеуметтік әріптестік
2 маусым Көкшетау қ.	«Медадвокат» республикалық акциясы аясында Ақмола облыстық қан орталығының конференц-залында медицина қызметкерлеріне арналған «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбына семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
8 маусым Женева	Халықаралық еңбек конференциясының (ХЕК) 111-ші сессиясына қатысу.	Халықаралық қатынас
12 маусым Бородулиха ауданы Талица ауылы	Абай филиалының төрағасы Әйелдер күштері альянсымен бірге өрттен эвакуацияланған тұрғындар орналасқан Электротехникалық колледж жатақханасына барды	Әлеуметтік әріптестік
19 маусым Астана қ.	Астана қаласының медицина ұйымдарының үздік қызметкерлерін медицина қызметкерлері Күні қарсаңында құрметтеу, сондай-ақ медицина қызметкерлері арасында Спартакиада-2023 кубоктары мен ақшалай сертификаттарын табыстау	Ұйымдастырушылық нығайту, Жарғылық қызмет
29-30 маусым Астана қ.	Фридрих Эберт атындағы Қордың Қазақстандағы өкілдігінің ГОА қолдауымен кәсіподақ көшбасшылары үшін «Ұйымдастырушылық даму стратегиясы және кәсіподақ қызметкерлерінің тиімді өкілдігі» тақырыбына семинар-тренинг	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту

11 шілде	Астана қаласының денсаулық сақтау жүйесінің 25 жылдығына арналған салтанатты іс-шараға қатысу	Әлеуметтік әріптестік
19 шілде	«Медадвокат» республикалық акциясы аясында Астана қаласы «№2 көпсалалы қалалық балалар ауруханасында» «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбы бойынша семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
26 шілде Талдықорған қ.	Жетісу облысы ОДСБ басшысымен кездесуі	Әлеуметтік әріптестік
31 шілде	ҚР денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі салалық комиссияның отырысы	Әлеуметтік әріптестік
22 тамыз Семей қ.	ШЖҚ «Ядролық медицина және онкология орталығы» КМК базасында медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау бойынша басшыларға, заңгер-мамандарға, персонал бойынша менеджерлер мен кәсіподақ активтеріне арналған Семей қаласында семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
29 тамыз Қостанай қ.	Қостанай облыстық ауруханасының конференц-залында денсаулық сақтау қызметкерлері үшін медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау бойынша семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
1 қыркүйек	Президент Қасым-Жомарт Тоқаевтың «Қазақстанның жаңа экономикалық бағыты» атты халыққа Жолдауы Парламент	Әлеуметтік әріптестік

	палаталарының отырысына қатысу	бірлескен
6-8 қыркүйек	Орталық Азия онкологиялық апталығы аясында «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын кешенді құқықтық қорғауды ұйымдастыру» тақырыбында «Медицинадағы заң аспектілері» секциясының жұмысына қатысу	Пікір алмасу, эдвокаси
8 қыркүйек Ақтау қ. Жаңаөзен қаласы	Медициналық қызметкерлердің құқықтық қорғау мәселелеріндегі құқықтық сауаттылығын арттыру бойынша семинар. Маңғыстау көпсалалы облыстық ауруханасы, Жаңаөзен көпсалалы қалалық ауруханасы, № 1 Жаңаөзен қалалық емханасы ұйымдарының қызметкерлерімен кездесу	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
11 қыркүйек	«AQNIET» Кәсіподағының ұйымдастырушылық-жарғылық қызметін жетілдіру жөніндегі комиссия отырысы	Жарғылық қызмет
12 қыркүйек	Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау жөніндегі комиссия отырысы	Жарғылық қызмет
12 қыркүйек	Жастармен жұмыс жөніндегі комиссия отырысы	Жарғылық қызмет
15 қыркүйек Көкшетау қ.	«Медадвокат» республикалық акциясы аясында «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбына арналған семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
21 қыркүйек «Денсаулық» СОО	«AQNIET» Кәсіподақ Атқару комитетінің кеңейтілген отырысы.	Жарғылық қызмет

25 қыркүйек Алматы қ.	Алматы қаласындағы «AQNIET» кәсіподағының филиалы ұйымдастырған «Медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру» заң жобасы туралы Алматы қаласының медициналық ұйымдарының басшыларымен семинар-кездесу.	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
29 қыркүйек Өскемен қ.	Медицина қызметкерлеріне арналған Семинар: Медициналық ұйымдардағы кредиторлық берешек: талдау, себептері, төмендету шараларын әзірлеу, бақылау Медициналық ұйымдарда еңбекақы төлеу жүйесін әзірлеу. Денсаулық сақтау ұйымдарындағы Бақылау кеңестерінің жұмысы «Медадвокат» республикалық акциясы аясында «Медициналық қызметкерлердің құқықтарын құқықтық қорғау: практикалық ұсынымдар»	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
10 қазан	«AQNIET» Кәсіподағының кеңсесінде Муслим Хасеновтың «Қазақстан Республикасының еңбек құқығы» (оқу құралы) кітабының тұсаукесері.	Ынтымақтастық
10 қазан Степногорск қ.	«Медадвокат» республикалық акциясы шеңберінде «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбына Степногорск көпсалалы қалалық ауруханасының қызметкерлеріне арналған семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту

11 қазан	ХАБАР телеарнасы «Біздің мақсат» бағдарламасының тікелей эфирінде	PR іс-шара
14 қазан Женева қаласы (Швейцария)	PSI Атқару кеңесі, Халықаралық қоғамдық қызмет көрсету ұйымының (PSI) 31-ші Дүниежүзілік Конгресі	Халықаралық ынтымақтастық
14 қазан	Орталық Азия өңірі денсаулық сақтау кәсіподақтарының Халықаралық еңбек ұйымының Еуропа және Орталық Азия еңбекшілерінің қызметі бойынша секторының меңгерушісі Сергиус Главацкаспен кездесуі	Халықаралық ынтымақтастық
19-20 қазан «Денсаулық» СОО	«Қазіргі жағдайдағы кәсіподақ көшбасшылығы», «EPSU жастар комитеті туралы», «Өзгерістер кезеңіндегі тиімділік» Кәсіподақ белсенділеріне арналған семинарлар	Халықаралық ынтымақтастық
20-21 қазан Алматы қ.	AQNIET кәсіподағы ұйымдастырған 12 елден келген кәсіподақ көшбасшыларының қатысуымен EPSU/ILO-ACTRAV/ Денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі Конференция	Халықаралық ынтымақтастық
30 қазан	«Atameken business» телеарнасының «Шахтадағы Трагедия. Костенко: енді «Арселормиттал Теміртаумен не болады?» тікелей эфирі	PR іс-шара
3 қазан	«AQNIET» Кәсіподағы Астана қаласындағы филиалының Атқару комитетінің отырысы	Жарғылық қызмет
9 қараша	Роза Люксембург қорының Орталық Азиядағы өкілдігінің қолдауымен Eurasian Center For People Management ұйымдастырған «Қазақстандағы еңбек құқықтарын	PR іс-шара

	қорғау мәдениеті» тақырыбындағы дөңгелек үстел жұмысына қатысу	
9 қараша	Қазақстандағы еңбек саласын құқықтық реттеудің жүйелі мәселелері туралы Maqsut Narikbayev University ғылыми талқылауына қатысу	Пікір алмасу, адвокати
10 қараша	Фридрих Эберт Қазақстанда Қорының 30 жылдығына арналған салтанатты іс-шараға қатысу	Халықаралық ынтымақтастық
10 қараша	Келісім комиссиясының мүшелеріне арналған AQNIET кәсіподақ кеңсесінің мәжіліс залындағы семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
11 қараша	ЕФПОО (EPSU) қаржы тобының онлайн кездесуі	Халықаралық ынтымақтастық
17 қараша	2023-2025 жылдарға арналған қолданыстағы салалық келісімге толықтырулар енгізу мәселесі бойынша ӘМСҚ Басқарма төрағасының орынбасары Г.Т. Шайхыбековамен онлайн кеңес	Әлеуметтік әріптестік
22 қараша Көкшетау қ.	«Медадвокат» республикалық акциясы аясында «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау: практикалық ұсынымдар» тақырыбына арналған Алғашқы медициналық-санитарлық көмек орталығындағы семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
29-30 қараша Брюссель қаласы (Бельгия)	Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары Федерациясының (EPSU) 72-ші Атқару комитеті	Халықаралық ынтымақтастық
8 желтоқсан	«AQNIET» Кәсіподағы Астана қаласы мен Ақмола облысы филиалдарының Кәсіподақтың 100	Ұйымдастырушылық нығайту

	жылдығына арналған салтанатты іс-шарасы	
12 желтоқсан	Тәуелсіздік күні қарсаңында Қазақстан Президенті Қасым-Жомарт Тоқаевтың қатысуымен өткен «Парыз» сыйлығымен марапаттау рәсіміне қатысу	Әлеуметтік әріптестік
13 желтоқсан Қарағанды қ.	Кәсіподақтың Қарағанды және Ұлытау облыстары филиалының Кәсіподақтың 100 жылдығына арналған салтанатты іс-шарасы	Ұйымдастырушылық нығайту
16 желтоқсан Қарағанды қ.	«Медицина қызметкерлерінің құқықтарын құқықтық қорғау» тақырыбы бойынша семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
17 желтоқсан	Кәсіподақтың Қарағанды және Ұлытау облыстары филиалы төрағасының Денсаулық сақтау басқармасының басшысымен және медициналық мекемелердің басшыларымен кездесулері	Әлеуметтік әріптестік
19 желтоқсан	Хабар 24.kz телеарнасына медициналық сақтандыру жүйесі бойынша сұхбат	PR іс-шара
20 желтоқсан	«AQNIET» Кәсіподағы Атқару комитетінің отырысы	Жарғылық қызмет
22 желтоқсан Талғар қ. Алматы облысы	ШЖҚ «Облыстық психикалық денсаулық орталығы» МКК базасында жұмыс орындарында медициналық қызметкерлердің құқықтық сауаттылығын арттыру және заңды қорғалуын қамтамасыз ету мақсатында «AQNIET» Кәсіподағының семинары	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
26 желтоқсан	Депутаттардың, медициналық қоғамдастықтың, медицина қызметкерлерінің кәсіби	Құқықтық қорғау

	жауапкершілігін сақтандыру нормаларын қамтитын заң жобасын дайындау жөніндегі жұмыс тобы мүшелерінің қатысуымен «ҚР кейбір заңнамалық актілеріне денсаулық сақтау мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» ҚР Заңы жобасының нормаларын талқылау бойынша ҚР Парламенті Мәжілісіндегі дөңгелек үстел жұмысына қатысу	
26 желтоқсан	Маңғыстау облыстық филиалы ұйымдастырған Кәсіподақтың құрылғанына 100 жыл толуына арналған салтанатты іс-шара	Ұйымдастырушылық нығайту
28 желтоқсан	Сарапшылардың қатысуымен медициналық денсаулық сақтау ұйымдарын аккредиттеуге Кәсіподақтың қатысуы жөніндегі мәселелерді талқылау	Пікір алмасу, эдвокаси
28 желтоқсан	Қызметкерлердің еңбек жағдайлары мен әл-ауқатына қатысты маңызды мәселелерді талқылау бойынша Астана қ. №2 қалалық аурухана ұжымымен кездесу	Әлеуметтік диалог