

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

№1-2-3 (64-65-66)

**Информационный бюллетень
Центрального Совета
Казахстанского отраслевого профсоюза
работников здравоохранения «AQNIET»**

Выпуск подготовили: Тажибай Б.А. (ответственный за выпуск)
Аркабаева В.М.

сентябрь 2023г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА:

Информационное сообщение о заседании Центрального совета Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» от 23 февраля 2023 года.....	6
Постановления, принятые ЦС Профсоюза:	
«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағы Орталық кеңесінің 2022 жылғы қызметі және Кәсіподақтың 2023 жылға арналған міндеттері туралы.....	8
Об итогах деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» за 2022 год и задачах Профсоюза на 2023 год.....	13
«AQNET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» ҚБ-нің тұрақты жұмыс істейтін комиссиялары туралы ЕРЕЖЕ.....	18
Кәсіподақтың тұрақты жұмыс істейтін комиссиялары туралы Ережесін және оның құрамын бекіту туралы.....	25
ПОЛОЖЕНИЕ о постоянно действующих комиссиях ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET»	26
Об утверждении Положения о постоянно действующих комиссиях Профсоюза.....	33
Информационное сообщение о заседаниях Исполкома	34
О создании филиала Профсоюза в области Абай.....	35
Об итогах отраслевого общественного Конкурса по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения.....	36
О внесении изменений в постановление Исполкома ЦС Профсоюза от 8 октября 2015 года №3 п.5 «О наградах Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения»	38

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО:

Информационное сообщение о заседании Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений в сфере здравоохранения РК (далее - ОТК).....	39
План работы на 2023 год Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в отрасли здравоохранения РК.....	40

ДЕЛОВАЯ ПЕРЕПИСКА:

Письмо Президенту РК К. К. Токаеву от Генерального секретаря ККТ М. Машкенова.....	43
--	----

Письмо Профсоюза Заместителю Премьер-министра РК А.С. Кульгинову.....	45
Ответ Министерства здравоохранения РК.....	47
Письмо Профсоюза № 04-13/58 от 6 апреля 2023 года председателю Правления НАО «Фонд социального медицинского страхования» Ахметову С.М.	50
Ответ на наш № 04-13/58 от 6 апреля 2023 года НАО «Фонд социального медицинского страхования».....	52
Письмо Профсоюза №04-06/166 от 19 сентября 2023 года МЗ РК, отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений отрасли здравоохранения.....	56
Ответ на наш №04-06/166 от 19 сентября 2023 года Министерства здравоохранения РК.....	58

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ:

Қызылорда және Тараз қалаларының медицина қызметкерлері «AQNIET» Кәсіподағымен бірге.....	62
Коллективный договор – гарантия социальной стабильности!.....	62
Коллективный договор, социальное партнерство, переговоры.....	63
Состоялся семинар в г. Шымкент.....	63
Серия вебинаров на темы: Медиативные навыки переговоров; Развитие управленческих компетенций профлидера.....	64
Органайзинг в профсоюзной деятельности.....	65
Семинар Международной организации труда.....	66
Состоялся семинар в г. Кокшетау.....	67
Профсоюз AQNIET выступает за закрепление статуса медицинских работников законом!.....	68
Профлидеров «AQNIET» поддерживают международные организации.....	69

ВЕСТИ С МЕСТ:

Акция «Дорога в школу».....	70
Жазғы демалыс.....	70
XVI Спартакиада среди медицинских работников.....	71
Спартакиада-2023 өз мәресіне жетті.....	72
Қатарымыз толығуда.....	73
Пусть у каждого ребенка будет семья!.....	73
Халықаралық балаларды қорғау күні.....	74
Наши медсестры - наше будущее.....	74
Ұлттар татуластығы.....	75
Возобновлен филиал.....	76
Оценили на отлично, поставили четвёрку.....	77

Денсаулықтағы кезекті дәріс пен керекті тәлім.....	79
Миссияға адалдық.....	80
Таңдауымыз - «AQNIET» Кәсіподағы.....	81
Сильная первичка – сильный профсоюз.....	81
Отраслевое соглашение – гарантия стабильности.....	82

Информационное сообщение о заседании Центрального совета Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET»

23 февраля 2023 года состоялось заседание Центрального совета Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» (далее - Профсоюз «AQNIET»), был заслушан доклад Председателя Профсоюза. После обсуждения доклада членами ЦС подведены итоги деятельности Профсоюза за прошедший год.

В своём докладе «О деятельности Центрального совета Профсоюза «AQNIET» за 2022 и задачах на 2023 год» Б. Тажибай обозначил задачи по семи направлениям стратегии деятельности Профсоюза:

1. Укреплять организационное единство профсоюза

Задачи: Поддерживать принципы выборности, подотчетности, прозрачности, коллегиальности, демократического централизма, организованности, единства и солидарности. Достичь сильной экономической базы и наладить эффективное использование членских взносов.

2. Внедрять принципы социального партнерства, поддерживать социальный диалог

Задачи: делать акцент на достижение результатов через договорные и переговорные процессы, заключение отраслевого соглашения и коллективных договоров с присутствием социально-экономических льгот для работников и защиты их трудовых прав. Отстаивать статус правового акта для них (ОС и КД).

3. Добиваться активного присутствия профсоюзов на уровне принятых решений

Задачи: обеспечить эффективное и полное участие представителей профсоюзов в работе законодательных, представительных и исполнительных органов, с этой целью активно взаимодействовать с МЗ, с депутатами мажилиса и Сената, ФСМС, МИО, управлениями здравоохранения, в наблюдательных советах, подписывать КД на предприятиях!

4. Укреплять и поддержать первичное звено

Задачи: создать условия по юридической, финансовой безопасности профкомов. Обеспечить их социальную и организационную поддержку. Работодатели и власти будут видеть в нас серьёзных партнёров только в том случае, если наши представители на местах будут обладать достаточной профессиональной компетенцией, экономическими и правовыми знаниями, уметь грамотно представлять и отстаивать интересы работников. Это является основой для эффективного социального партнерства и социального диалога.

5. Проводить оргнайзинг по мотивации к осознанному профсоюзному членству, вовлечению новых членов, особенно из среды молодежи

Основная цель и задача заключается в увеличении осознанного профсоюзного членства. Придать высокую значимость мерам оргнаинга, которые должны повторяться периодически.

6. Придать высокую значимость проведению информационной политики

Задача: необходимо достичь полного вовлечения всех структур в освещении деятельности профсоюза и продвижении идей социальной справедливости. Любое событие должно стать информационным поводом для публикации в СМИ, социальных сетях, сайте.

7. Сохранить интеграцию со структурами международного профсоюзного сообщества

Задачи: активно развивать международное сотрудничество и продолжить укрепление внешних связей с профсоюзами дружественных стран и международным профсоюзным движением для выработки единой стратегии и эффективных стандартов защиты интересов трудящихся с учетом опыта всех стран.

«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ



Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET»
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ҚАУЛЫ

«23» февреля 2023 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 5 п. 1

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағы Орталық кеңесінің 2022 жылғы қызметі және Кәсіподақтың 2023 жылға арналған міндеттері туралы

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» ҚБ (бұдан әрі – Кәсіподақ) Жарғысының 5.5-тармағына сәйкес съезд шешімдерінің және Кәсіподақтың жарғылық міндеттерінің орындалуын ұйымдастыру және бақылау Кәсіподақ Орталық кеңесінің құзыретіне жатады.

Кәсіподақтың 2022 жылғы қызметі Кәсіподақ Бағдарламасын іске асыруға, жарғылық міндеттерді шешудегі Кәсіподақтың рөлін одан әрі арттыруға, Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін тиімді қорғауға бағытталды.

Бұрын берілген біліктілік санаттарын беру туралы куәліктердің қолданылу мерзіміне қарамастан, бұрын берілген біліктілік санаттарын (жоғары, бірінші, екінші) ескере отырып, 2022 жылғы 1 қаңтардан 31 желтоқсанға дейін медицина қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларын есептеуді қамтамасыз ету мақсатында 2020-2022 жылдарға арналған салалық келісімге қосымша келісімге қол қойылды.

Сонымен қатар Кәсіподақ Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігіне (бұдан әрі – ҚР ЕХӘҚМ) «Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасы Заңының жобасына қорытынды жолдады және заң жобасы Кәсіподақ ұсыныстарын ескере отырып пысықталды.

Педагогикалық білімі бар денсаулық сақтау субъектілері қызметкерлерінің жалақысын арттыру қажеттілігі туралы ҚР Премьер-министріне, ҚР ЕХӘҚМ және ҚР Білім министрлігіне хаттар жолданды.

ҚР ЕХӘҚМ 2022 жылғы 20 шілдедегі жауабында білім беру ұйымдарында жұмыс істейтін педагогтардан басқа, басқа да салалардың педагогтарын Тізбеге енгізу мәселесін қарастыру туралы ҚР Білім министрлігіне хат жібергенін хабарлады. Бұдан басқа, ҚР ЕХӘҚМ әлеуметтік қамсыздандыру жүйесінің медицина қызметкерлерінің біліктілік санаттары үшін төлем мәселесін шешудің

ықтимал жолдары пысықталып, мемлекеттік бюджет есебінен ұсталатын біліктілігі жоқ жұмысшыларды азаматтық қызметшілер санатына қосу мәселесі қаралуда.

Кәсіподақ 2022 жылдың қазан айында ҚР Денсаулық сақтау министріне елдің емдеу ұйымдарын жеткіліксіз қаржыландыру және емдеу-алдын алу ұйымдарында кредиторлық берешектің өсуі жөнінде хат жолдады. Қызметкерлердің мүдделерін қорғай отырып, Кәсіподақ МӘМС және ТМККК жүйесінде 2022 жылдың соңына дейін орындалған және жоспарланған медициналық көмек көлемі шегінде қосымша қаражат бөлу жөнінде шұғыл шаралар қабылдауды талап етті, өйткені денсаулық сақтауды қаржыландыру тапшылығының болуы, тұтастай алғанда, жалақыны төлемеу, қызметкерлерді ақысыз демалысқа жіберу, еңбек демалысын бұзу бойынша жоғары тәуекелдер туғызады және қызметкерлердің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен мүдделерінің бұзылуына әкеледі.

Біздің өтінішімізге жауап ретінде ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің ведомстволық бюджеттік комиссиясының шешімімен ТМККК шеңберінде және МӘМС жүйесінде 2022 жылға арналған сатып алу жоспарларына өзгерістер енгізу бекітілді, онда мынадай қосымша қаражат көзделген:

ТМККК шеңберінде 13 891 970 мың теңге сомасында (1% - ға өсім), оның ішінде:

стационарлық жағдайларда мамандандырылған медициналық көмекке - 4 963 476 мың теңге (бюджеттің 6% - ға өсуі);

стационарды алмастыратын жағдайларда мамандандырылған медициналық көмекке - 464 993 мың теңге (бюджеттің 2% - ға өсуі).

МӘМС жүйесінде 47 479 371 мың теңге сомасында (6% - ға өсім), оның ішінде:

стационарлық жағдайларда мамандандырылған медициналық көмекке - 29 507 893 мың теңге (бюджеттің 10% - ға өсуі);

стационарды алмастыратын жағдайларда мамандандырылған медициналық көмекке - 1 276 073 мың теңге (бюджеттің 3% - ға өсуі).

2022 жылғы қарашада Кәсіподақ Орталық кеңестің 2022 жыл 23 ақпандағы № 4 т. 1 қаулысының 5-тармағын орындау үшін Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі, «AQNIET» Кәсіподағы және Ұлттық денсаулық сақтау палатасы арасындағы 2023-2025 жылдарға арналған жаңа Салалық келісім (бұдан әрі - 2023-2025 жылдарға арналған Салалық келісім) жобасына енгізу және талқылау үшін Кәсіподақ медицина қызметкерлері арасында қалыптасқан өткір әлеуметтік – экономикалық проблемалар тұрғысынан сауалнама жүргізді. Жобаны әзірлеу бойынша Кәсіподақ комиссиясы сауалнама қорытындысы бойынша медицина қызметкерлерінің ескертулері мен 50-ден астам ұсыныстарына талдау жүргізіп, оларды 2023-2025 жылдарға арналған Салалық келісім жобасына енгізіп уәкілетті орган ҚР Денсаулық сақтау министрлігіне жолдады. Бірақ, өкінішке орай, әлеуметтік әріптестік тараптары біздің көптеген ұсыныстарымызды Салалық келісімге қабылдамады, алайда Кәсіподақ нәтижеге қол жеткізу бойынша іс-қимылды жалғастыра береді.

2023 жылғы 24 қаңтарда 2023-2025 жылдарға арналған салалық келісімге қол қойылды, онда еңбекақы төлеуді ұйымдастыру бөлімінде Денсаулық сақтау саласындағы меншіктің басқа нысандарындағы қызметкерлерге еңбекақы төлеу жүйесі жұмыс берушінің қолданыстағы еңбекақы төлеу жүйелеріне сәйкес, бірақ жалақының, оның ішінде лауазымдық жалақының тиісті мөлшерінен төмен емес (тиісті коэффициенттерді ескере отырып белгіленетін) еңбек шартында белгіленеді жұмыс өтілі және түзету коэффициенттері бойынша), №1193 қаулымен және осы Келісіммен белгіленген үстемеақылар/қосымша ақылар.

Бұл ретте мемлекет Басшысының 2020 жылғы 1 қыркүйектегі Қазақстан халқына «Жаңа жағдайдағы Қазақстан: іс-қимыл кезеңі» жолдауын орындау үшін (2023 жылға қарай медицина қызметкерлерінің жалақысы экономикадағы орташа жалақыдан 2 есе жоғары болады) 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап медицина және фармацевтика жұмыскерлерінің лауазымдық жалақысы түзету коэффициенті қолданыла отырып айқындалады:

1) біліктілігі жоғары деңгейдегі мамандар (А блогының басқарушы персоналы, В1, В2 блогының негізгі персоналы) № 1193 қаулымен белгіленген 2,73 орнына 3,42 мөлшерінде;

2) біліктілігі жоғары және орта деңгейдегі мамандар (В3, В4 блогының негізгі персоналы) № 1193 қаулымен белгіленген 2,05 орнына 2,34 мөлшерінде;

Санитарлардың (шаруашылық бикелерін қосқанда) лауазымдық жалақысы 1,15 түзету коэффициентін ескере отырып орнатылады.

2023 жылғы 1 қаңтардан бастап медицина қызметкерлерінің, оның ішінде біліктілік санаттарын беру туралы куәліктердің (бұдан әрі-куәліктер) қолданылу мерзімі өткен медицина қызметкерлерінің лауазымдық жалақысы 2015 жылдан кейін мамандарға берілген бұрын берілген біліктілік санаттары (жоғары, бірінші, екінші) ескере отырып есептеледі.

Кәсіподақ кадрларын оқыту жұмыстары жалғасуда. Өткен жылы 2885 кәсіподақ комитеттерінің төрағалары мен мүшелері оқытылды.

Жыл сайын Кәсіподақ мүшелерін сауықтыруға қаражат бөлу артып келеді. 2022 жылы осы мақсатқа Кәсіподақ мүшелеріне жұмсалған қаражат сомасы 196 904 982 млн. теңгені құрады (ал 2021 жылы 147 808 200 млн теңге).

Кәсіподақ ОК аппараты мен филиалдары 2022 жылы еңбекақы төлеу, құқықтық мәселелер, еңбекті қорғауды ұйымдастыру, санаторлық-курорттық қызмет көрсету және демалыс, атаулы материалдық көмек көрсету бойынша 7026-дан астам медицина қызметкерлерінің өтініштерін өңдеді. Келіп түскен өтініштердің орындалуын бақылау: азаматтардың шағымдары мен қайталанған өтініштерін тудыратын себептер мен жағдайларды зерделеу жұмысты ұйымдастыруда жүйелілікке қол жеткізуге және азаматтардың өтініштерін қарау кезінде заңнаманы бұзу жағдайларын болдырмауға мүмкіндік береді.

Көрсетілген қызметтердің нәтижесінде Кәсіподақ мүшелерінің әлеуметтік-экономикалық мүдделері 214 481 952 теңгеге қорғалды.

Орталық кеңестің 2022 жылғы 23 ақпандағы т.1 қаулысының 4-тармағын орындау үшін Кәсіподақ Төрағасы Ақмола, Ақтөбе, Қарағанды, Маңғыстау

облыстарының және Астана және Алматы қалаларының ұйым басшыларымен және кәсіподақ активімен мақсатты кездесулер өткізді.

Баяндалғанның негізінде Кәсіподақ Орталық кеңесі ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:

1. Кәсіподақ Орталық кеңесінің 2021 жылғы қызметінің қорытындылары туралы есеп назарға алынып, Кәсіподақ Орталық кеңесінің жұмысы қанағаттанарлық деп танылсын.

2. Кәсіподақтың басты міндеті қызметкерлердің әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен мүдделерін қорғауды одан әрі қамтамасыз ету, олардың әлеуметтік және құқықтық қорғалуын арттыру, олардың негізді өтініштері мен заңды талаптарын қанағаттандыру, трипартизмді дамыту, салалық кәсіподақтың бірлігін нығайту, оның қоғамдағы рөлін күшейту, жарғылық нормаларды орындау үшін кадрлар мен активтің жауапкершілігін арттыру болып саналсын.

3. Кәсіподақ Атқару комитеті, Кәсіподақтың бастауыш ұйымдары мен филиалдарының төрағалары Кәсіподақтың Орталық кеңесінің 2021 жылғы қызметі туралы ақпаратты барлық Кәсіподақ мүшелерінің назарына жеткізсін.

4. Кәсіподақ қызметін, әлеуметтік әріптестік жүйесін одан әрі дамыту мақсатында Кәсіподақ Төрағасы республиканың барлық облыстарында ұйым басшыларымен, кәсіподақ активімен мақсатты кездесулер өткізсін.

5. 2019-2024 жылдарға арналған Кәсіподақ Бағдарламасын жүзеге асыру мақсатында Кәсіподақтың Атқару комитеті, филиал төрағалары:

- денсаулық сақтау саласы қызметкерлерінің еңбекақысының уақытылы төленуіне мониторинг жүргізсін, заңнамалық нормаларды бұзу анықталған жағдайда, қарыздарын өтеу талап етілсін;

- Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделерінің бұзылуының барлық фактілеріне жедел ден қойылсын, оларды уақтылы жоюға қол жеткізілсін, осы мақсаттарда сот арқылы қорғау, еңбек туралы заңнаманың сақталуын қадағалау және бақылау жөніндегі мемлекеттік органдардың мүмкіндіктерін тиімді пайдалансын;

- «Медициналық адвокат» акциясы аясында Кәсіподақ мүшелеріне білікті заң көмегін көрсетуді қамтамасыз етсін;

- бастауыш кәсіподақ ұйымдарына, оның ішінде жеке және ұжымдық еңбек дауларын шешу кезінде пәрменді құқықтық көмек көрсетсін;

6. Кәсіподақ филиалдарының, бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағалары:

- Атқару комитетінің 2022 жылғы 13 желтоқсандағы № 37 т.1 қаулысымен бекітілген Кәсіподақтың Органайзинг жоспарында кәсіподақ мүшелерінің санын арттыру бойынша көрсетілген іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз ету;

- ҚР денсаулық сақтау ұйымдарында «Нөлдік жарақаттанушылық» тұжырымдамасын насихаттау, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша жұмысты жандандыру және жетілдіру мақсатында Кәсіподақ өткізетін еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша конкурса белсенді қатыссын.

- еңбек заңнамасы нормаларының орындалуына пәрменді қоғамдық бақылау жүзеге асырылсын. Ұжымдық шарт жұмысшылардың құқықтары мен мүдделерін қорғаудың негізгі құралы болып саналады, ұжымдық шарттарда қабылданған тараптардың міндеттемелерін орындауға қол жеткізсін;

- келісім комиссиясының мүшелерін еңбек заңнамасының негіздеріне оқытуды жалғастырсын;

- уәкілетті органдармен бірлесіп, салауатты және қауіпсіз еңбекті насихаттап, өндірістік жаракаттануды азайту жөнінде шаралар кешенін жүргізіп, еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторлардың жұмысын жетілдіріп, жауапкершілігін арттырсын;

- Кәсіподақ мүшелері мен азаматтарды Кәсіподақ қызметі туралы жедел әрі жан-жақты хабардар етуді қамтамасыз ету үшін бұқаралық ақпарат құралдары мен басқа да электрондық технологиялардың мүмкіндіктерін пайдалана отырып, ақпараттық жұмысты жандандырсын.

7. Осы қаулының орындалуын бақылау Кәсіподақтың Атқару комитетіне жүктелсін.

8. Осы қаулы қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

Кәсіподақ төрағасы



Б. Тәжібай

«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ



Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET»
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ҚАУЛЫ

«23» февреля 2023 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 5 п. 1

О деятельности Центрального совета Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» за 2022 год и задачах Профсоюза на 2023 год

В соответствии с пунктом 5.5 Устава ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET» (далее – Профсоюз) организация и контроль выполнения решений съезда и уставных задач Профсоюза относится к компетенции Центрального совета Профсоюза.

Деятельность Профсоюза за 2022 год была направлена на реализацию Программы деятельности Профсоюза, дальнейшее повышение роли Профсоюза в решении уставных задач, эффективной защиты прав и интересов членов Профсоюза.

Подписано дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению на 2020–2022 годы, с целью обеспечения исчисления должностных окладов медицинских работников с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года с учетом ранее присвоенных квалификационных категорий (высшая, первая, вторая), независимо от срока истечения действия ранее выданных свидетельств о присвоении квалификационных категорий.

Вместе с этим Профсоюзом направлено в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее – МТСЗН РК) заключение на проект Закона Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях» и законопроект доработан с учетом предложений Профсоюза.

Направлены письма Премьер-министру РК, МТСЗН РК и Министерство просвещения РК о необходимости повышения заработной платы работников субъектов здравоохранения, имеющих педагогическое образование.

В своем ответе от 20 июля 2022 года МТСЗН РК сообщил, что также направил письмо в Министерство просвещения РК касательно рассмотрения вопроса по включению в перечень педагогов помимо педагогов, работающих в организациях образования, педагогов других сфер. Кроме этого, МТСЗН РК прорабатываются возможные пути решения вопроса выплаты за квалификационные категории медицинских работников системы социального обеспечения, рассматривается вопрос по включению неквалифицированных

рабочих, содержащихся за счет государственного бюджета, в категорию гражданских служащих.

В октябре 2022 года Профсоюз направил письмо Министру здравоохранения РК по недостаточному финансированию лечебных организаций страны и ростом кредиторской задолженностей в лечебно-профилактических организациях. Защищая и отстаивая интересы работников, Профсоюз потребовал принять срочные меры по выделению дополнительных средств в пределах выполненных и планируемых до конца 2022 года объемов медицинской помощи в системе ОСМС и ГОБМП, так как наличие дефицита финансирования здравоохранения, в целом, создает высокие риски по невыплате заработной платы, отправлению работников в отпуска без содержания, нарушения трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.

В ответ на наше обращение, решением ведомственной Бюджетной комиссии Министерства здравоохранения РК утверждены внесение изменений в Планы закупок на 2022 года в рамках ГОБМП и в системе ОСМС, где предусмотрены дополнительные средства, в т. ч.:

в рамках ГОБМП в сумме 13 891 970 тыс. тенге (*рост на 1%*), в т. ч.:

на специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях – 4 963 476 тыс. тенге (*рост бюджета на 6%*);

на специализированную медицинскую помощь в стационарозамещающих условиях – 464 993 тыс. тенге (*рост бюджета на 2%*).

в системе ОСМС в сумме 47 479 371 тыс. тенге (*рост на 6%*), в т. ч.:

на специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях – 29 507 893 тыс. тенге (*рост бюджета на 10%*);

на специализированную медицинскую помощь в стационарозамещающих условиях – 1 276 073 тыс. тенге (*рост бюджета на 3%*).

Во исполнение пункта 5 постановления Центрального совета Профсоюза №4 п.1 от 13 апреля 2022 года Профсоюзом проведено анкетирование среди медицинских работников на предмет сложившихся острых социально-экономических проблем для анализа и включения в проект нового Отраслевого соглашения между Министерством здравоохранения Республики Казахстан, Профсоюзом «AQNİET» и Национальной палатой здравоохранения на 2023-2025 годы (далее – Отраслевое соглашение на 2023-2025 годы). По итогам анкетирования Профсоюзом проведен анализ и с учетом замечаний и более 50 предложений. Практически все предложения медицинских работников были приняты комиссией Профсоюза по разработке проекта и вошли в проект Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы. Разработанный проект был направлен в уполномоченный орган Министерство здравоохранения РК. К сожалению, стороны социального партнерства не приняли многие наши предложения в Отраслевое соглашение, но Профсоюз продолжит действия по достижению результатов работников.

24 января 2023 года подписано Отраслевое соглашение на 2023-2025 годы, где в разделе организация оплаты труда, система оплаты труда работников других форм собственности в сфере здравоохранения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, но не ниже

соответствующих размеров заработных плат, в том числе должностных окладов (устанавливаемых с учетом соответствующих коэффициентов по стажу работы и поправочных коэффициентов), надбавок/доплат установленных Постановлением №1193 и настоящим Соглашением.

Во исполнение послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий» (к 2023 году заработная плата медицинских работников будет в 2 раза выше средней заработной платы в экономике) с 1 января 2023 года должностные оклады медицинских и фармацевтических работников определяются с применением поправочного коэффициента:

1) специалисты высшего уровня квалификации (управленческий персонал блока А, основной персонал блока В1, В2) в размере 3,42 вместо 2,73 установленного Постановлением № 1193;

2) специалисты высшего и среднего уровня квалификации (основной персонал блока В3, В4) в размере 2,34 вместо 2,05 установленного Постановлением № 1193;

Должностные оклады санитаров (-ок) (включая сестер-хозяек) устанавливаются с учетом дополнительного поправочного коэффициента – 1,15.

С 1 января 2023 года должностные оклады медицинских работников, в том числе медицинским работникам с истекшим сроком действия свидетельств о присвоении квалификационных категорий (далее свидетельств) исчисляются с учетом ранее присвоенных квалификационных категорий (высшая, первая, вторая), выданных специалистам после 2015 года.

По состоянию на 1 января 2023 года в Профсоюз входит 219 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 63174 членов Профсоюза. Коллективные договоры заключены в 215 организациях, охват членов Профсоюза коллективными договорами в них составил 98,2%.

Продолжается работа по обучению профсоюзных кадров. В истекшем году прошли обучение 2885 председателя профкомов, членов Профсоюза.

С каждым годом увеличивается выделение средств на оздоровление членов Профсоюза. В 2022 году оздоровлением было охвачено 3313 членов Профсоюза (в 2021 году 3280 членов Профсоюза) на общую сумму 196 904 982 тенге (в 2021 году 147 808 200) и 835 детей (в 2021 году 634) на общую сумму 15 483 105 тенге (в 2021 году 7 961 500) из них за счет средств филиалов Профсоюза 134 129 110 тенге и за счет средств ППО 78 258 977 тенге.

Профсоюзом в 2022 году обработано 7026 обращений медработников по оплате труда, правовым вопросам, организации охраны труда, санаторно-курортного обслуживания и отдыха, оказания адресной материальной помощи. Контроль за исполнением поступивших обращений: изучение причин и условий, порождающих жалобы и повторные обращения граждан, позволяют добиться системности в организации работы и предотвращать случаи нарушения законодательства при рассмотрении обращений граждан.

Всего в результате оказанных услуг защищены социально-экономические интересы членов Профсоюза на 214 481 952 тенге.

Во исполнение пункта 4 постановления Центрального совета Профсоюза от 13 апреля 2022 года № 4. п.1 Председателем Профсоюза проведены целевые встречи с руководителями организаций, профсоюзным активом Акмолинской, Актюбинской, Карагандинской, Мангистауской областей и гг Астаны и Алматы.

На основании изложенного, Центральный совет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отчет об итогах деятельности Центрального совета Профсоюза за 2021 год принять к сведению, а работу Центрального совета Профсоюза признать удовлетворительной.

2. Считать главной задачей Профсоюза дальнейшее обеспечение защиты социально-экономических прав и интересов работников, для повышения их социальной и правовой защищенности, удовлетворение их обоснованных просьб и законных требований, развитие трипартизма, укрепление единства отраслевого профсоюза, усиление его роли в обществе, повышение ответственности кадров и актива за выполнение уставных норм.

3. Исполкому Центрального совета Профсоюза, председателям филиалов, первичных организаций Профсоюза донести информацию о работе Центрального совета Профсоюза за 2022 год до сведения всех членов Профсоюза.

4. С целью дальнейшего развития системы социального партнерства, профсоюзной деятельности, Председателю Профсоюза продолжить проведение целевых встреч с руководителями организаций, профсоюзным активом во всех областях Республики.

5. В целях реализации Программы деятельности Профсоюза на 2019-2024 годы Исполкому Профсоюза, председателям филиалов:

- вести мониторинг за своевременной выплатой заработной платы работникам здравоохранения, при выявлении нарушений законодательных норм, требовать погашения задолженностей;

- оперативно реагировать на все факты нарушения прав и законных интересов членов Профсоюза, добиваться своевременного их устранения, эффективно использовать в этих целях возможности судебной защиты, государственных органов по надзору и контролю, за соблюдением законодательства о труде;

- обеспечить оказание квалификационной юридической помощи членам Профсоюза в рамках акции «Медицинский адвокат»;

- оказывать действенную правовую помощь первичным профсоюзным организациям, в том числе и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

6. Председателям филиалов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций:

- обеспечить выполнение мероприятий, указанных в Органайзинговом плане Профсоюза по мотивации, увеличения профсоюзного членства, утвержденный постановлением Исполкома от 13 декабря 2022 года № 37 п.5;

- принять активное участие в конкурсе по безопасности и охране труда, проводимый Профсоюзом в целях активизации и совершенствования работы по

безопасности и охране труда, пропаганды Концепции «Нулевой травматизм» в организациях здравоохранения РК.

- осуществлять действенный общественный контроль за выполнением норм трудового законодательства. Коллективный договор считать главным инструментом защиты прав и интересов работников, добиваться выполнения обязательств сторон, принятых в коллективных договорах;

- продолжить проведение обучения председателей профкомов, членов Профсоюза основам трудового законодательства;

- проводить совместно с уполномоченными органами комплекс мер по пропаганде здорового и безопасного труда, снижению производственного травматизма, повысить ответственность и совершенствовать работу технических инспекторов по охране труда;

- активизировать информационную работу, используя возможности средств массовой информации и других электронных технологий для обеспечения оперативного и всестороннего информирования членов Профсоюза и граждан о деятельности Профсоюза.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Исполком Профсоюза.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Председатель Профсоюза



Б. Тажибай

АQNET» Қазақстандық
денсаулық сақтау
қызметкерлерінің салалық
кәсіптік одағы ҚБ-і Орталық
кеңесінің "___" _____ 2023
жылғы № _____ қаулысымен
бекітілген

**«АQNET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің
салалық кәсіптік одағы» ҚБ-нің (бұдан әрі - Кәсіподақ) тұрақты жұмыс
істейтін комиссиялары (бұдан әрі-комиссиялар) туралы
ЕРЕЖЕ**

1. Жалпы ережелер

1.1. Кәсіподақ Орталық кеңесінің (бұдан әрі - ОК) тұрақты жұмыс істейтін комиссиялары (бұдан әрі - комиссиялар) бастауыш кәсіподақ ұйымдарынан (бұдан әрі - БКҰ) Кәсіподақ ОК-не дейін Кәсіподақ қызметінің неғұрлым өзекті мәселелерін терең зерделеу және талдау мақсатында, оның ішінде Кәсіподақтың ұйымдастырушылық-жарғылық қызметінің мәселелері бойынша шешімдер әзірлеу үшін құрылады.

Комиссиялардың қызметі Кәсіподақ мүшелерінің әлеуметтік-экономикалық, еңбек, кәсіптік және өзге де құқықтары мен мүдделерін қорғауға, сондай-ақ ұйымдастырушылық құрылысқа, Кәсіподақтың қаржылық базасын және оның құрылымдарын нығайтуға, кадрлық, ақпараттық және жастар саясатын жетілдіруге қатысты ұсыныстар дайындауға бағытталған.

1.2. Комиссиялар өз қызметін осы Ереже негізінде, Кәсіподақтың Жарғысын, орталық органдарының қаулыларын басшылыққа ала отырып жүзеге асырады.

Комиссиялардың алдында тұрған міндеттерді, Кәсіподақтың өзін-өзі реттеу және оның қызметін жүйелеу қағидаттарындағы ерекшеліктерін ескере отырып, санын, олардың атауларын, құрамдарын Кәсіподақтың Атқару Комитеті бекітеді. Комиссиялардың санын, қызмет бағыттарын айқындау кезінде кәсіподақ комитетінің сандық және дербес құрамы, оның мүшелерінің, кәсіподақ активінің тиісті комиссияларда жұмыс істеу үшін қажетті білімі мен дағдыларының болуын ескереді.

1.3. Комиссиялар Кәсіподақтың ОК мүшелерінің құрамынан оның өкілеттік мерзіміне қалыптастырылады, сондай-ақ Комиссияның төрағасы мен оның орынбасары сайланады. Осы мәселе бойынша шешім кворум болған кезде отырысқа қатысып отырған Кәсіподақ ОК мүшелерінің көпшілік даусымен қабылданады.

1.4. Комиссиялар өз қызметінде Кәсіподақтың Орталық комитетіне есеп береді.

2. Комиссияның негізгі функциялары:

2.1. Кәсіподақ ОК отырысында қарау үшін тиісті Комиссияның құзыретіне жататын ұсыныстар әзірлеу.

2.2. Комиссиялардың құзыретіне жататын мәселелер бойынша кәсіподақ ұйымдары мен оның органдарының жұмыс тәжірибесін зерделеу және қорыту, олар бойынша практикалық ұсынымдар мен ұсыныстар әзірлеу.

2.3. Комиссия жылына бір рет Кәсіподақ ОК-не қызметі туралы есеп береді.

2.4. Кәсіподақтың ОК мен Атқару комитетінің қаулыларымен жүктелген өзге де функцияларды орындау.

3. Комиссиялардың жұмыс тәртібі

3.1. Қажеттілігіне қарай Комиссия отырыстары, оның ішінде көшпелі отырыстар жылына кемінде бір рет күндізгі және онлайн режимде өткізіледі.

3.2. Комиссия отырысына Комиссия мүшелерінің жартысынан астамы қатысса заңды деп танылады. Талқыланатын мәселелер бойынша әзірленген ұсынымдар мен ұсыныстар ашық дауыс беру арқылы қабылданады. Кворум болған жағдайда, отырысқа қатысушы Комиссия мүшелерінің жартысынан астамы дауыс берсе, шешім қабылданды деп есептеледі.

3.3. Комиссия отырыстарын оның төрағасы, ал ол болмаған жағдайда төрағаның орынбасары жүргізеді.

Комиссия отырысында қабылданған шешім хаттамамен ресімделеді, оған Комиссия отырысының төрағасы қол қояды.

Бірнеше комиссиялардың мүдделерін қозғайтын мәселелер бірлесіп дайындалуы және қаралуы мүмкін. Бұл жағдайда комиссиялардың бірлескен отырысын олардың біреуінің төрағасы (келісім бойынша) жүргізеді.

3.4. Комиссиялар ағымдағы жылға жасалған және тиісті комиссияның отырысында бекітілген жоспарларға сәйкес жұмыс істейді.

3.5. Комиссия төрағасы (ол болмаған кезде – орынбасары):

- Комиссияның жұмысына басшылық жасайды;
- Комиссия отырыстарын өткізудің күн тәртібін, орны мен уақытын айқындайды;

- Комиссия отырыстарын шақырады;

- Комиссия мүшелерінің пікірін ескере отырып, Комиссия отырысында оны бекіту үшін Комиссияның жұмыс жоспарының жобасын дайындайды;

- Кәсіподақ Төрағасының тапсырмасы бойынша заң шығарушы, атқарушы билік органдарында, жұмыс берушілер бірлестіктерінде Кәсіподақ мүдделерін білдіре алады;

- Кәсіподақтың аумақтық және өңірлік ұйымдарымен өзара іс-қимылды жүзеге асырады;

- Кәсіподақ ОК мен Атқару комитетіне комиссияның қызметі туралы хабарлайды.

3.6. Комиссияның қызметін ұйымдастыруды Кәсіподақ ОК аппаратының қызметкерлері жүзеге асырады.

3.7. Комиссия төрағасы, оның орынбасары және Комиссия мүшелері Кәсіподақ Төрағасының келісімі бойынша тиісті Комиссия дайындаған

құжаттардың жобаларын қарау кезінде Кәсіподақтың сайланбалы алқалы органдарының жұмысына қатыса алады.

4. Комиссия қызметінің бағыттары

4.1. Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау жөніндегі комиссияның функциялары:

- Кәсіподақтың рөлі мен міндеттері, Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары, міндеттері мен артықшылықтары туралы түсіндіру жұмыстарын ұйымдастыру;

- Кәсіподақ комитеттерінің жұмысын жоспарлауға және жүзеге асыруға көмек көрсету;

- Кәсіподақ жұмысының перспективалық, ағымдағы жоспарларына қаулылардың, ұсыныстардың жобаларын; өз жұмыс бағыттары бойынша кәсіподақ комитеттерінің есеп беру және сайлау өткізу жоспары мен кестесін әзірлеу және басқа да құжаттардың Кәсіподақтың қарауына енгізу;

- ұжымдық іс-қимылдарды (жиналыстар, митингілер, шерулер, наразылық акциялары) дайындау және өткізу;

- бұқаралық ұйымдастыру жұмысының ең жақсы тәжірибесін зерттеу, жалпылау және тарату;

- кәсіподақ активін оқыту жоспарын әзірлеу және Кәсіподақтың бекітуіне енгізу, кәсіподақ оқуына, курстар мен семинарларға жіберу үшін кандидатураларды іріктеу;

- кәсіподақ мүшелігін ынталандыру;

- кәсіподақ активі мен кадрлар резервін қалыптастыру бойынша ұсыныстар дайындау, оқыту және біліктілігін арттыруды ұйымдастыру;

- кәсіподақ ұйымының өміріне белсенді қатысқаны үшін Кәсіподақ мүшелерін моральдық және материалдық көтермелеу туралы ұсыныстарды дайындау және кәсіподақ комитетінің қарауына енгізу;

- кәсіподақ комитетінің қазынашысымен бірлесе отырып, мүшелік жарналардың ұсталу дұрыстығын тексеру, кемшіліктерді жою жөнінде шаралар қабылдау;

4.2. Жастармен жұмыс жөніндегі комиссияның функциялары:

- жас қызметкерлер арасында Кәсіподақтың рөлі мен міндеттері, кәсіподақ мүшелерінің құқықтары, міндеттері мен артықшылықтары туралы түсіндіру жұмыстарын жүргізу, оларды кәсіподақ ұйымындағы белсенді жұмысқа тарту;

- жастардың әлеуметтік және құқықтық кепілдіктері, еңбекті қорғау және денсаулық туралы заңнаманың сақталуын бақылауды жүзеге асыру;

- жұмыс берушімен бірлесіп жұмыс істейтін жастардың кәсіптік және жалпы білім беру білімінің деңгейін арттыру жөніндегі шараларды жүзеге асыру, оларға оқу мен жұмысты табысты ұштастыру үшін тиісті жағдайлар жасауға қол жеткізу; білім алушылар үшін өндірістен қол үзбей белгіленген жеңілдіктердің берілуін бақылауды жүзеге асыру;

- жас отбасыларға тұрғын үй сатып алуға кредит алу мәселелерін шешуде, жастардың әлеуметтік-тұрмыстық мәселелерін шешуде құқықтық көмек және қолдау көрсету;

- жастарды ұйымдастыруға, оларға қамқорлықты ұйымдастыруға, біліктілігін арттыруға, жаңа (сабақтас) кәсіптерді игеруге, тиісті разрядтарды, тарифтік мөлшерлемелер мен айлықақыларды уақтылы беруге және белгілеуге жәрдемдеседі, кәсіби шеберлік конкурстарын өткізуге, еңбек нәтижелері бойынша оны материалдық көтермелеу жөнінде ұсыныстар дайындауға қатысу;

- жастар арасында мәдени-бұқаралық және дене шынықтыру жұмысын ұйымдастыруға, спорт пен туризмді дамытуға, жас мамандар кеңесінің, басқа да жастар құрамаларының жұмысына қатысу.

4.3. Кәсіподақтың ұйымдастырушылық-жарғылық қызметін жетілдіру жөніндегі комиссияның функциялары:

- Кәсіподақтың және оның ұйымдарының ұйымдастырушылық-жарғылық қызметі;

- Кәсіподақ жұмысының перспективалық, ағымдағы жоспарларына қаулылардың, ұсыныстардың жобаларын; өз жұмыс бағыттары бойынша кәсіподақ комитеттерінің есеп беру және сайлау өткізу жоспары мен кестесін әзірлеу және басқа да құжаттардың Кәсіподақтың қарауына енгізу;

- Кәсіподақтың кадр саясаты, Кәсіподақ кадрлары мен активтерін даярлау және олардың біліктілігін арттыру;

- ақпараттық-талдау қызметі;

- Кәсіподақ ұйымдарындағы есеп беру және сайлау;

- Кәсіподақтың бірыңғай қаржылық саясатын іске асыру;

- Кәсіподақ органдары мен ұйымдарының жұмыс тәжірибесін тарату мақсатында зерттеу;

- кәсіподақ мүшелігін ынталандыру бағдарламасын қалыптастыру, ұйымның барлық қызметкерлерін кәсіподақ мүшелігіне тарту бойынша технологияларды дамыту; олардың жарғылық талаптарды орындауын бақылау;

- Кәсіподақ билеттерін, Кәсіподақ мүшелерін есепке алу тәртібін уақтылы ресімдеуді және беруді ұйымдастыру;

- кәсіподақ комитетінің іс қағаздарын жүргізудің дұрыстығын тексеру; құжаттарды дайындау және мұрағатқа тапсыру;

- Кәсіподақ мүшелерінің хаттарын, өтініштері мен шағымдарын қабылдау және қарау тәртібінің сақталуын бақылауды жүзеге асыру;

- кәсіподақтың статистикалық есептілігін жасау.

Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау Комиссиясы

1. Ағниязова
Рита Сакеновна - Кәсіподақтың Шымкент қаласындағы және Түркістан облысы филиалының төрайымы, Комиссия төрайымы;
2. Тө
Наталья Илизеевна - Астана қаласы әкімдігінің №1 қалалық ауруханасы, кәсіподақ комитетінің төрайымы, Комиссия төрайымының орынбасары;
3. Айзенберг
Михаил Ефимович - Кәсіподақтың Шығыс Қазақстан және Абай облыстары филиалының төрағасы;
4. Мадиярова
Александра
Алимгазиевна - Кәсіподақтың Қарағанды және Ұлытау облыстары филиалының төрайымы;
5. Темербаев
Аманжол Саликович - Кәсіподақтың Павлодар облыстық филиалының төрағасы;
6. Жазыкова
Лаура Кожағалиевна - Кәсіподақтың Ақтөбе облыстық филиалының төрайымы;
7. Козбаков
Бахыт Наметович - Кәсіподақтың Жамбыл облыстық филиалының төрағасы;
8. Сыздыкова
Дина Бакытовна - «Атбасар көпбейінді ауданаралық ауруханасы» ШЖҚ МКК, кәсіподақ комитетінің төрайымы;
9. Елизеев
Владимир Викторович - Кәсіподақтың Қостанай облыстық филиалының төрағасы;
10. Мурашкинцева
Светлана Анатольевна - «Облыстық перинаталдық орталық» ШЖҚ МКК, кәсіподақ комитетінің мүшесі;

Жастармен жұмыс жасау Комиссиясы

1. Ахметова
Динара Усеновна - «Ақсу ОАА» ШЖҚ МКК, кәсіподақ мүшесі, Комиссия төрайымы;
2. Даутова
Алтын Юсуповна - Кәсіподақтың Алматы қаласындағы филиалының төрайымы, Комиссия төрайымының орынбасары;
3. Мамазаирова Жаркэнай
Тиллабаевна - Степногорск көпбейінді қалалық ауруханасы, кәсіподақ комитетінің төрайымы;
4. Беркут
Ольга Федоровна - «Психикалық денсаулық орталығы» ШЖҚ МКК, кәсіподақ комитетінің төрайымы;
5. Сайфутдинова
Альфия Рафаиловна - Кәсіподақтың Шығыс Қазақстан және Абай облыстары филиалы, төрағаның Семей қаласы бойынша орынбасары;
6. Исраилова
Альбина Ренатовна - Алматы қаласы «Орталық клиникалық аурухана», кәсіподақ комитетінің төрайымы;
7. Курегенов
Темирхан Исаханович - Кәсіподақтың Қызылорда облыстық филиалының төрағасы;
8. Агдаутов
Салават Ильтаевич - Кәсіподақтың Батыс Қазақстан облыстық филиалының төрағасы;

**Кәсіподақтың ұйымдастырушылық-жарғылық қызметін
жетілдіру Комиссиясы**

1. Сайым
Жанна Саликызы - Кәсіподақтың Маңғыстау облыстық филиалының төрайымы, Комиссия төрайымы;
2. Воронцова
Наталья Геннадьевна - Кәсіподақтың Солтүстік Қазақстан облыстық филиалының төрағасы, Комиссия төрайымының орынбасары;
3. Шалтабаев
Асан Муканович - Кәсіподақтың Алматы және Жетісу облыстары филиалының төрағасы;
4. Искаков
Нурдаулет Идрисович - «УМС» КҚ Республикалық диагностикалық орталығы, кәсіподақ комитетінің төрағасы;
5. Сарсенова
Нуртан Дюсенбаевна - Кәсіподақтың Атырау облыстық филиалының төрайымы;
6. Кульжанова
Калдикуль Джаппаровна - Шымкент қалалық жұқпалы аурулар ауруханасы, кәсіподақ комитетінің төрайымы;
7. Сахновская
Татьяна Геннадьевна - Теміртау қаласының №1 емханасы, кәсіподақ комитетінің төрайымы;
8. Сардарова
Айслу Мубараковна - Шу қалалық емханасы, кәсіподақ комитетінің төрайымы.

«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ



Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET»
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ҚАУЛЫ

«23» февреля 2023 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 5 п. 2

Кәсіподақтың тұрақты жұмыс істейтін комиссиялары туралы Ережесін және оның құрамын бекіту туралы

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағы (бұдан әрі - Кәсіподақ) Жарғысының 5.5-тармағына сәйкес Кәсіподақтың Орталық кеңесі ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:

1. Кәсіподақтың тұрақты жұмыс істейтін комиссиялары туралы қоса беріліп отырған Ережесі бекітілсін.
2. Кәсіподақтың тұрақты жұмыс істейтін комиссияларының құрамы назарға алынсын (1,2,3-қосымша).
3. Осы қаулы қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

Кәсіподақ төрағасы

Б. Тәжібай

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Центрального совета ОО
«Казахстанский отраслевой
профессиональный союз работников
здравоохранения «AQNIET»

от «___» _____ 2023 года № ___

ПОЛОЖЕНИЕ

о постоянно действующих комиссиях (далее - Комиссии) ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET» (далее - Профсоюз)

1. Общие положения

1.1. Постоянно действующие комиссии Центрального совета (далее - ЦС) Профсоюза (далее - Комиссии) создаются в целях углубленного изучения и анализа наиболее актуальных вопросов деятельности Профсоюза от первичных профсоюзных организаций (далее - ППО) до ЦС Профсоюза для выработки решений по ним, в том числе по проблемам организационно-уставной деятельности Профсоюза.

Деятельность Комиссий направлена на подготовку предложений, касающихся защиты социально-экономических, трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюза, а также организационного строительства, укрепления финансовой базы Профсоюза и его структур, совершенствования кадровой, информационной и молодежной политики.

1.2. Комиссии осуществляют свою деятельность на основании настоящего Положения, руководствуются Уставом Профсоюза, постановлениями его руководящих органов.

Количество комиссий, их наименования, составы утверждает Исполком Профсоюза с учетом стоящих перед ним задач, особенностей Профсоюза на принципах саморегулирования и систематизации ее деятельности, сроком по мере формирования ЦС Профсоюза. При определении количества комиссий, направлений деятельности, по которым они создаются, учитывается количественный и персональный состав профсоюзного комитета, наличие у его членов, профсоюзного актива необходимых для работы в соответствующих комиссиях знаний, навыков.

1.3. Комиссии формируются из состава членов ЦС Профсоюза на срок его полномочий, а также избирается председатель Комиссии и его заместитель. Решение по данному вопросу принимается большинством голосов членов ЦС Профсоюза, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

1.4. Комиссии в своей деятельности подотчетны ЦС Профсоюза.

2. Функции комиссий

2. Основными функциями Комиссии являются:

2.1. Выработка предложений, относящихся к компетенции соответствующей Комиссии для рассмотрения на заседании ЦС Профсоюза.

2.2. Изучение и обобщение опыта работы организаций Профсоюза и его органов по вопросам, относящимся к компетенции Комиссий, выработка по ним практических рекомендаций и предложений.

2.4. Комиссия один раз год предоставляет отчет о деятельности Комиссии в ЦС Профсоюза.

2.5. Выполнение иных функций, возложенных на них постановлениями ЦС и Исполкомом Профсоюза.

3. Порядок работы комиссий

3.1. Заседания Комиссии, в том числе выездные, проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, в очном и онлайн режиме.

3.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов Комиссии. Выработанные рекомендации и предложения по обсуждаемым вопросам принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Комиссии, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

3.3. Заседания Комиссии ведет её председатель, а в его отсутствии – заместитель председателя.

Решение, принятое на заседании Комиссии, оформляется протоколом, который подписывается председателем заседания Комиссии.

Вопросы, затрагивающие интересы нескольких Комиссий, могут готовиться и рассматриваться совместно. В этом случае совместное заседание Комиссий ведет председатель одной из них (по согласованию).

3.4. Комиссии работают в соответствии с планами, составленными на текущий год и утвержденными на заседании соответствующей Комиссии.

3.5. Председатель Комиссии (в его отсутствии – заместитель):

- руководит работой Комиссии;
- определяет повестку дня, место и время проведения заседаний Комиссий;
- созывает заседания Комиссий;
- с учетом мнения членов Комиссии готовит проект плана работы Комиссии для утверждения его на заседании Комиссии;
- по поручению председателя Профсоюза может представлять интересы Профсоюза в органах законодательной, исполнительной власти, в объединениях работодателей;

- осуществляет взаимодействие с территориальными и региональными организациями Профсоюза;

- информирует ЦС и Исполком Профсоюза о деятельности Комиссии.

3.6. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется работниками аппарата ЦС Профсоюза.

3.7. Председатель Комиссии, его заместитель и члены Комиссии, по согласованию с председателем Профсоюза, могут участвовать в работе

выборных коллегиальных органов Профсоюза при рассмотрении ими проектов документов, подготовленных соответствующей Комиссией.

4. Направления деятельности комиссий

4.1. Функции Комиссии по защите прав и интересов членов Профсоюза:

- организация разъяснительной работы о роли и задачах Профсоюза, правах, обязанностях и преимуществах членов Профсоюза;
- оказание помощи профсоюзам в планировании и осуществлении их работы;
- разработка и внесение на рассмотрение Профсоюзом проектов постановлений, предложений в перспективный, текущие планы работы Профсоюза; плана и графика проведения отчетов и выборов профкома, профгруппоргов и других документов по своим направлениям работы;
- подготовка и проведение коллективных действий (собраний, митингов, шествий, акций протеста);
- изучение, обобщение и распространение лучшего опыта оргмассовой работы;
- разработка и внесение на утверждение Профсоюзом плана обучения профсоюзного актива, подбор кандидатур для направления в учебные заведения профсоюзов, на курсы и семинары, проводимые вышестоящими профсоюзными органами;
- мотивация профсоюзного членства;
- подготовка предложений по формированию резерва профсоюзного актива и кадров, организация его подготовки, обучения и повышения квалификации;
- подготовка и внесение на рассмотрение профкома предложений о моральном и материальном поощрении членов Профсоюза за активное участие в жизни профсоюзной организации;
- проверка, совместно с казначеем профкома, правильности взимания профсоюзных членских взносов, принятие мер по устранению недостатков;

4.2. Функции Комиссии по работе с молодежью:

- проводит среди молодых работников разъяснительную работу о роли и задачах Профсоюза, правах, обязанностях и преимуществах членов Профсоюза, привлекает их к активной работе в профсоюзной организации;
- осуществляет контроль за соблюдением законодательства о социальных и правовых гарантиях молодежи, охране труда и здоровья;
- совместно с работодателем осуществляет меры по повышению уровня профессиональных и общеобразовательных знаний работающей молодежи, добивается создания им надлежащих условий для успешного совмещения учебы и работы; осуществляет контроль за предоставлением льгот, установленных для обучающихся без отрыва от производства;

- оказывает правовую помощь и поддержку в решении вопросов получения кредитов молодым семьям на приобретение жилья, в решении социально-бытовых проблем молодежи;

- оказывает содействие в адаптации молодежи в организации, организации шефства над молодыми, повышении квалификации, освоении новых (смежных) профессий, своевременном присвоении и установлении соответствующих разрядов, тарифных ставок и окладов, участвует в проведении конкурсов профессионального мастерства, подготовке предложений по ее материальному поощрению по результатам труда;

- участвует в организации культурно-массовой и физкультурно-массовой работы среди молодежи, развитии спорта и туризма, работе совета молодых специалистов, других молодежных формирований.

4.3. Функции Комиссии по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза:

- организационно-уставная деятельность Профсоюза и его организаций;
- разработка и внесение на рассмотрение Профсоюзом проектов постановлений, предложений в перспективный, текущие планы работы Профсоюза; плана и графика проведения отчетов и выборов профкома, профгруппоргов и других документов по своим направлениям работы;

- кадровая политика Профсоюза, подготовка и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

- информационно-аналитическая деятельность;

- отчеты и выборы в организациях Профсоюза;

- реализация единой финансовой политики Профсоюза;

- изучение в целях распространения практики работы органов и организаций Профсоюза.

- формирование программы мотивации профсоюзного членства, развитие технологий по вовлечению всех работников организации в члены Профсоюза; контроль за выполнением ими уставных требований;

- организация своевременного оформления и выдачи профсоюзных билетов, порядка учета членов Профсоюза;

- проверка правильности ведения профсоюзного делопроизводства профкома; подготовка и передача документов в архив;

- осуществление контроля за соблюдением порядка приема и рассмотрения писем, заявлений и жалоб членов Профсоюза;

- составление профсоюзной статистической отчетности.

Комиссия по защите прав и интересов членов Профсоюза

1. Агниязова
Рита Сакеновна - Председатель филиала Профсоюза в г. Шымкент и Туркестанской области, Председатель Комиссии;
2. Тё
Наталья Илисеевна - Председатель первичной профсоюзной организации ГКП на ПХВ «Многопрофильная городская больница №1» акимата гю Астаны, начальник отдела маркетинга, заместитель председателя Комиссии;
3. Айзенберг
Михаил Ефимович - Председатель филиала Профсоюза Восточно-Казахстанской и Абайской областей;
4. Мадиярова
Александра
Алимгазиевна - Председатель филиала Профсоюза Карагандинской и Улытауской областей;
5. Темербаев
Аманжол Саликович - Председатель Павлодарского областного филиала Профсоюза;
6. Жазыкова
Лаура Кожагалиевна - Председатель Актюбинского областного филиала Профсоюза;
7. Козбаков
Бахыт Наметович - Председатель Жамбылского областного филиала Профсоюза;
8. Сыздыкова
Дина Бакытовна - Председатель первичной профсоюзной организации ГКП на ПХВ ГКП на ПХВ «Атбасарская многопрофильная районная больница»;
9. Елисеев
Владимир Викторович - Председатель Костанайского областного филиала Профсоюза;
10. Мурашкинцева
Светлана Анатольевна - Председатель первичной профсоюзной организации ГКП на ПХВ «Областной Перинатальный центр» Управления здравоохранения Западно-Казахстанской области, медицинская сестра отделения патологии новорожденных

Комиссия по работе с молодежью

1. Ахметова
Динара Усеновна - Член профкома ГКП на ПХВ «Аксукая ЦРБ», Председатель Комиссии;
2. Даутова
Алтын Юсуповна - Председатель Филиала Профсоюза в г. Алматы, заместитель председателя Комиссии;
3. Мамазаирова Жаркэнай
Тиллабаевна - Председатель первичной профсоюзной организации Степногорской многопрофильной городской больницы Акмолинской области;
4. Беркут
Ольга Федоровна - Председатель первичной профсоюзной организации ГКП на ПХВ «Центр психического здоровья», начальник административно-кадрового отдела;
5. Сайфутдинова
Альфия Рафаиловна - Заместитель Председателя филиала Профсоюза Восточно-Казахстанской и Абайской областей;
6. Исраилова
Альбина Ренатовна - Председатель первичной профсоюзной организации АО «Центральная клиническая больница», врач-анестезиолог;
7. Курегенов
Темирхан Исаханович - Председатель Кызылординского областного филиала Профсоюза;
8. Агдаутов
Салават Ильтаевич - Председатель Западно-Казахстанского областного филиала Профсоюза;

Комиссия по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза

1. Сайым
Жанна Саликызы - Председатель Мангистауского областного филиала Профсоюза, Председатель Комиссии;
2. Воронцова
Наталья Геннадьевна - Председатель Северо-Казахстанского областного филиала Профсоюза, заместитель председателя Комиссии;
3. Шалтабаев
Асан Муқанович - Председатель филиала Профсоюза Алматинской области и области Жетісу;
4. Исаков
Нурдаулет Идрисович - Председатель первичной профсоюзной организации РДЦ КФ «UMS», заведующий сектором;
5. Сарсенова
Нуртан Дюсенбаевна - Председатель Атырауского областного филиала Профсоюза;
6. Кульжанова
Калдикуль Джаппаровна - Председатель первичной профсоюзной Шымкентской городской инфекционной больницы, заведующая бактериологическим отделением;
7. Сахновская
Татьяна Геннадьевна - Председатель объединённого профкома работников здравоохранения г. Темиртау, Председатель профкома КГП Поликлиника №1 г. Темиртау
8. Сардарова
Айслу Мубараквна - Председатель первичной профсоюзной организации ГКП на ПХВ «Городская поликлиника г. Шу»;

«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ



Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET»
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ҚАУЛЫ

«23» феврала 2023 г.

Об утверждении Положения о постоянно действующих комиссиях Профсоюза и состава

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 5 п. 2

В соответствии с пунктом 5.5 Устава Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» (далее - Профсоюз) Центральный совет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о постоянно действующих комиссиях Профсоюза.
2. Принять к сведению состав постоянно действующих комиссиях Профсоюза (приложение 1,2,3).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Председатель Профсоюза

Б. Тажибай

О заседаниях Исполкома Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» за первое полугодие 2023 года

С начала календарного года Исполкомом Профсоюза проведено десять заседаний, из них одно заседание расширенное. В целом за весь период Исполкомом рассмотрено и принято тридцать семь постановлений. В числе которых:

О создании филиала Профсоюза в области Абай;

Об итогах отраслевого общественного Конкурса по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения;

О внесении изменений в постановление Исполкома ЦС Профсоюза от 8 октября 2015 года №3 п.5 «О наградах Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения»;

О проведении Республиканской спартакиады – 2023.

Ниже, к вашему сведению, публикуем перечисленные постановления для использования в работе.

«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі
АТҚАРУ КОМИТЕТІ



Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET»
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ

« 9 » *март* 20*23* г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ *39/2* п. *1*

О создании филиала Профсоюза

В соответствии с подпунктами 4.4.1, 4.4.3 пункта 4.1 и пункта 5.7 Устава Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» (далее - Профсоюз), Исполком Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Создать Абайский областной филиал Профсоюза с административным центром в городе Семей путем привлечения первичных профсоюзных организаций субъектов здравоохранения, находящихся в пределах административно-территориальных единиц Абайской области.

2. Утвердить положения о Абайском областном филиале и Восточно-Казахстанском областном филиале Профсоюза.

3. Созвать внеочередную конференцию Абайского областного филиала Профсоюза со следующими вопросами повестки:

- 1) о формировании Совета филиала по принципу прямого делегирования;
- 2) об избрании Председателя филиала и членов ревизионной комиссии.

4. На период организационной работы по созданию Абайского областного филиала Профсоюза назначить исполняющим обязанности Председателя Абайского областного филиала Профсоюза Сайфутдинову Альфию Рафаиловну, ранее работающей заместителем Председателя филиала Профсоюза Восточно-Казахстанской и Абайской областей по Семейскому региону до проведения внеочередной конференции Абайского областного филиала Профсоюза.

5. Исполняющему обязанностей Председателя Абайского областного филиала и Восточно-Казахстанского областного филиала Профсоюза обеспечить прохождение государственной учетной регистрации и перерегистрации филиалов в соответствующих территориальных органах юстиции, в установленный законодательством срок и порядке.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Профсоюза Тажибай Б.А.

Председатель Профсоюза

Б. Тажибай

«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі
АТҚАРУ КОМИТЕТІ



Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET»
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ

« 5 » маус 2023 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 40/3 п. 2

Об итогах отраслевого общественного Конкурса по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения Республики Казахстан

В соответствии с Положением об отраслевом общественном конкурсе по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения Республики Казахстан, утвержденным постановлением Исполкома ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения «AQNIET» (далее – Профсоюз) от 23 февраля 2022 года № 23 п.11 (далее - Конкурс), Исполком Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Поощрить денежными вознаграждениями в размере 100 000 (сто тысяч) тенге участников Конкурса по номинации «Лучший технических инспектор по безопасности и охране труда» и направить благодарственные письма следующим конкурсантам:

1. Бакиев Анят Латипуллаевич (ТОО «Оздоровительный реабилитационный центр «Денсаулық»);
2. Иванов Игорь Евгеньевич (КГП на ПХВ «ВКОФПЦ» УЗ ВКО);
3. Казбанбетов Алпысбай Найманханович (Центр Фтизиопульмонологии области Жетісу);
4. Магзумов Сапар Умертаевич (ТОО «Салауатты Астана»);
5. Мусин Еркын Армиянович (ГКП на ПХВ Многопрофильная городская больница №1);
6. Жандарбек Жалғас Нұрланұлы (ГКП на ПХВ Городская станция скорой медицинской помощи акимата города Астана);
7. Таджигитов Еркен Женбекович РГП на ПХВ "Национальный координационный центр экстренной медицины" МЗ РК;
8. Ахунова Д.Т. (ГКП на ПХВ "Городской онкологический центр" УЗ г.Шымкента);
9. Сактаганов Айдарбек Амангельдинович (ГКП на ПХВ "Городская поликлиника №1 акимата города Астаны).

Заместителю Председателя Профсоюза Тиштык А.М. довести до сведения всех участников об итогах Конкурса, а также обеспечить широкое

распространение итогов Конкурса на официальных страницах социальных сетей Профсоюза

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Председатель Профсоюза



Б. Тажибай

«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі
АТҚАРУ КОМИТЕТІ



Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET»
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ

«13» шілде 2023 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 40/5 п. 2

О внесении изменений в постановление Исполкома ЦС Профсоюза от 8 октября 2015 года № 3 п. 5 «О наградах Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения»

В целях поощрения членов Профсоюза, профсоюзных работников и профсоюзных активистов Исполком Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Обозначить, что награждение нагрудным знаком Профсоюза «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін» по ходатайству филиалов регламентируется из расчета: 1 нагрудной знак на 300 членов Профсоюза в течение одного года.

2. Внести в Положение о нагрудном знаке «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін», утвержденное постановлением Исполкомом ЦС Профсоюза от 8 октября 2015 года № 3 п. 5, следующие изменения:

пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Награжденным нагрудным знаком «Кәсіподаққа сіңірген еңбегі үшін» вручаются нагрудный знак и удостоверение установленного образца.

Денежное вознаграждение к нагрудному знаку определяет филиал Профсоюза при наличии финансовых возможностей за счет собственных средств».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Тиштык А.М.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Председатель Профсоюза

Б. Тәжібай

Информационное сообщение о заседании Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений в сфере здравоохранения РК (далее - ОТК)

31 июля 2023 года в Астане состоялось заседание Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений в сфере здравоохранения РК (далее - ОТК). Заседание было организовано Министерством здравоохранения и проходило в гибридном формате: онлайн и офлайн. В работе заседания участвовали члены комиссии - представители Профсоюза «AQNIET» в лице председателя Б. Тажибай, заместителя А. Тиштык, заведующего юридическим отделом Е. Буркитбаева и председатели филиалов.

Ранее Профсоюз «AQNIET» направил свои предложения в План работы ОТК на 2023 год. Этот план определяет приоритетные задачи и мероприятия, направленные на улучшение условий работы медицинских и фармацевтических работников и включает в себя конкретные шаги и меры, направленные на укрепление социально-трудовых отношений и улучшение условий работников в здравоохранении.

На заседании ОТК согласно повестке дня вновь утвержден состав Отраслевой комиссии, Положение об Отраслевой комиссии, **принято комиссией в том числе предложение Профсоюза об ежегодной смене координатора ОТК**, согласован План работы, рассмотрен профессиональный стандарт «Социальный работник в области здравоохранения», проект дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению по вопросу взносов в ФСМС, где указаны гарантии прав работников на получение медицинской помощи в системе обязательного социального медицинского страхования. В рамках обсуждения участники заседания рассмотрели различные предложения по улучшению условий труда и защите интересов работников здравоохранения.

Разработка и реализация эффективных мер по защите прав работников и улучшению системы ОСМС должны способствовать не только повышению уровня жизни медработников, но и обеспечению качественного медицинского обслуживания для населения. Заседание Отраслевой комиссии показало, что все участники заинтересованы в улучшении условий работы медработников и обеспечении их защиты.

Профсоюз «AQNIET» был активным инициатором проведения заседания ОТК и намерен далее прилагать все усилия для достижения целей по достойным условиям труда в сфере здравоохранения.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

План работы на 2023 год Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в отрасли здравоохранения Республики Казахстан

№ п/п	Повестка дня	Срок проведения	Ответственные лица	Форма завершения
1.	<p>1. Об утверждении Плана работы Отраслевой комиссии на 2023 год.</p> <p>2. Об утверждении Плана мероприятий по реализации Отраслевого соглашения на 2023–2025 годы.</p> <p>3. О законопроекте по страхованию профессиональной ответственности медицинских работников.</p> <p>4. О статусе медицинских и фармацевтических работников.</p> <p>5. О недостаточном финансировании организаций здравоохранения в системе ОСМС.</p> <p>6. О ходе реализации послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий» (к 2023 году заработная плата медицинских работников будет в 2 раза выше средней заработной платы в экономике).</p>	III квартал 2023 года	МЗ, Профсоюзы, НПЗ	Протокол

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

	социально-экономических прав и гарантий работников.		Профсоюза Алматинской области, области Жетісу и г. Алматы	
3.	<p>1. О ходе выполнения Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы.</p> <p>2. О состоянии социально-трудовых отношений и развитии социального партнерства в организациях здравоохранения г. Шымкент и Туркестанской области.</p> <p>3. О плане заседаний Отраслевой комиссии на 2024 год.</p>	I квартал 2024 год	<p>МЗ, Профсоюзы, НПЗ</p> <p>Управление здравоохранения г. Шымкент и Туркестанской области и филиал Профсоюза г. Шымкент и Туркестанской области</p>	Протокол

«ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЕҢБЕК
КОНФЕДЕРАЦИЯСЫ»
КӘСІПОДАҚТАРЫНЫҢ
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ БІРЛЕСТІГІ

Қазақстан Республикасы, 010004,
Алматы қ., Наурызбай батыр көшесі, 58 оф.32
Телефакс: 8 (727) 279 20 92
E-mail: mazhkenov_murat@mail.ru



KAZAKHSTAN
CONFEDERATION OF LABOUR

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ПРОФСОЮЗОВ
«КАЗАХСТАНСКАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ ТРУДА»

Республика Казахстан, 010004,
г. Алматы, ул. Наурызбай батыра, д. 58 оф.32
Телефакс: 8 (727) 279 20 92
E-mail: mazhkenov_murat@mail.ru

Исх.№ 1-23/15 от 13.04.2023 г.

Президенту Республики Казахстан

Токаеву К.К

Уважаемый Касым-Жомарт Кемельевич!

Республиканское объединение профсоюзов «Казахстанская Конфедерация Труда», с момента избрания Вас Президентом Республики Казахстан, была и остается сторонником проводимых Вами реформ, отраженных в Ваших Программных материалах и Обращениях.

Нам понятна реализуемая на практике Программа и алгоритм направлений Вашей деятельности, направленных на развитие экономики республики и стабилизацию обстановки в гражданском обществе.

Мы убеждены, что только четкое исполнение данных Вами конкретных поручений Правительству, может служить гарантией реализации намеченных Вами целей и задач.

Ни Вам, никому из граждан, не надо объяснять важность здоровья для человека, а в период пандемии, многие из нас это ощутили на себе. Реальный ущерб был нанесен не только здоровью граждан, но экономике республики. Одновременно, пандемия высветила и реальные проблемы в системе здравоохранения, в том числе оплате труда медиков, которые десятилетиями не решались.

Как руководитель республиканского объединения профсоюзов, в состав которого входит Отраслевой профсоюз работников здравоохранения «АҚНИЕТ», хочу особо отметить нашу серьезную озабоченность проблем связанных с социальной напряженностью медицинских работников из-за

неисполнения Вашего поручения Правительству Республики Казахстан, по увеличению их заработной платы, которые были Вами дважды озвучены:

- На третьем заседании Национального Совета общественного доверия: «Начиная с 2020 года поэтапно увеличить заработную плату медиков и довести ее к 2023 году до уровня в два с половиной раза выше средней в экономике» (27 мая 2020 года);
- в Вашем Послании: «Казахстан в новой реальности: Время действий», было отмечено, «заработная плата медиков к 2023 году, будет уже в два раза выше средней заработной платы в экономике Казахстана» (1 сентября 2020 года).

В целях исполнения Вашего поручения, во избежание сокращения медицинских работников, а также обеспечения доступной медицинской помощи высокого качества населению, прошу Вас оказать содействие в решении проблем финансирования здравоохранения Республики Казахстан.

С уважением,

Генеральный секретарь



Мурат Машкенов

«AQNIET» КАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАТЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі



Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET»

010000, Астана қаласы,
Есіл ауданы, Құлтегін көшесі, 11/1 үйі, т.б. 4
тел.: 8 (7172) 25-53-47, 25-39-04
e-mail: prof@zdravunion.kz
www.zdravunion.kz

010000, город Астана,
район Есиль, улица Култегин, дом 11/1, н.п. 4
тел.: 8 (7172) 25-53-47, 25-39-04
e-mail: prof@zdravunion.kz
www.zdravunion.kz

06.04.2023г. № 04-12/54
на _____ от _____

**Заместителю Премьер-
министра Республики
Казахстан
Кульгинову А.С.**

Уважаемый Алтай Сейдинович!

Для реализации поручения Главы государства Министерством здравоохранения Республики Казахстан (далее – МЗ РК), профсоюзами и Национальной палатой здравоохранения внесены нормы в Отраслевое соглашение на 2023-2025 годы (далее – Отраслевое соглашение) по повышению заработной платы врачей на 30 %, среднего медицинского работника на 20 % путем увеличения тарифов на медицинские услуги, оказываемые субъектами здравоохранения в рамках ГОБМП и в системе ОСМС, с 1 января 2023 года.

Следует отметить, что Отраслевое соглашение является основным правовым актом социального партнерства и положения, вытекающие из него, являются обязательными для исполнения всеми сторонами, в т.ч. государственными органами и работодателями.

Однако, результат общественного контроля, проведенного Профсоюзом «AQNIET», показывает, что в реальности повышение заработной платы медицинским работникам, работающим как в сфере здравоохранения, так и в других сферах, осуществляется не должным образом.

В соответствии с положениями пункта 5 постановления Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» центральные государственные и местные исполнительные органы за счет средств государственного бюджета **могут** предусмотреть повышение заработной платы медицинским работникам по аналогии норм Отраслевого соглашения, где уже отражены повышение зарплаты медицинских работников субъектов здравоохранения, финансируемых в рамках ГОБМП и в системе ОСМС.

В настоящее время доля расходов на здравоохранение в Республике Казахстан составляет 2,9% от ВВП (2021 год), при этом участие правительства не превышает 2% от ВВП. Всемирная организация здравоохранения рекомендует для

стабильного развития отрасли довести уровень финансирования здравоохранения до 5% от ВВП.

На основании изложенного, во исполнение послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий» (к 2023 году заработная плата медицинских работников будет в 2 раза выше средней заработной платы в экономике) просим Вас оказать содействие и дать поручение соответствующим уполномоченным государственным органам для решения следующих вопросов:

1. Проведении мониторинга повышения заработной платы среди врачебного и среднего медицинского персонала **отрасли здравоохранения** путем сравнения поступлений обязательных пенсионных взносов **в процентном отношении** за первый квартал 2022 и 2023 гг., с использованием ИИН работников, полученных в Системе управления ресурсами МЗРК, а также провести мониторинг повышения заработной платы **медицинских работников других сфер экономики**. Данный мониторинг не будет противоречить нормам законодательства о персональных данных. Мониторинг позволит достоверно оценить повышение заработной платы медицинских работников согласно посланию Главы государства и её реализацию.

2. С целью соблюдения принципа «равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации» поручить министерствам соответствующей отрасли и местным исполнительным органам предусмотреть в бюджете финансирование оплаты труда медицинских работников подведомственных организаций с учетом поправочных коэффициентов, предусмотренных Отраслевым соглашением.

3. Принять изменения в нормативно-правовые акты (ЗРК «О статусе педагога» от 27.12.19 года №293-VI) для аналогичного установления механизмов оплаты труда работников с педагогическим образованием в системе здравоохранения (в т.ч. психологи, логопеды, и др.).

4. Обеспечить финансирование здравоохранения в достаточном объеме (не менее 5% от ВВП) для обеспечения доступной медицинской помощи высокого качества населению.

Председатель



Б. Тажибай

**"Қазақстан Республикасы
Денсаулық сақтау министрлігі"
мемлекеттік мекемесі**

Қазақстан Республикасы 010000, Есіл
ауданы, Мәңгілік Ел Даңғылы 8



**Государственное учреждение
"Министерство здравоохранения
Республики Казахстан"**

Республика Казахстан 010000, район
Есиль, Проспект Мангилик Ел 8

19.04.2023 №ЗТ-2023-00580615

Общественное объединение "Казахстанский
отраслевой профессиональный союз
работников здравоохранения "AQNIET"

На №ЗТ-2023-00580615 от 6 апреля 2023 года

ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET» На Т-2023-00580615 от 6 апреля 2023 года Министерство здравоохранения РК (далее - Министерство) рассмотрев Ваше обращение сообщает следующее. По первому вопросу Министерством было направлено письмо в Министерство труда и социальной защиты населения РК (далее - Минтруд) о предоставлении разъяснения о возможности предоставления сумм обязательных пенсионных взносов за первый квартал 2022 и 2023 гг. по ИИН работников, полученных в Системе управления ресурсами Министерства. Так, согласно ответу Минтруда основываясь на статью 57 Закона «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» (далее – Закон) сведения об остатках и движении денег на индивидуальных пенсионных счетах вкладчиков (получателей), имеющих виды пенсионных отчислений, составляют тайну пенсионных накоплений. При этом секрет пенсионных накоплений может быть раскрыт вкладчику, получателю, любому третьему лицу, осуществляющему пенсионные взносы, на основании письменного согласия вкладчика, оформленного в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан. В связи с этим, данные по пенсионным отчислениям Минтрудом не могут быть предоставлены в Министерство. В свою очередь, Министерством на постоянной основе производится мониторинг по повышению заработной платы, путем представления информации местными исполнительными органами. Так, согласно предоставленной информации местных исполнительных органов средняя заработная плата, с учетом дополнительных доплат и надбавок, платных услуг, выплаты по стимулирующему компоненту подушевого норматива (СКПН), дифференцированной выплаты составила: - в 2019 году - врача – 188,7 тысяч тенге, среднего медицинского работника (СМР) – 117,5 тысяч тенге; - в 2020 году - врача – 254,3 тысяч тенге - СМР – 161,8 тысяч тенге; - в 2021 году - врача – 352,2 тысяч тенге, СМР – 211,0 тысяч тенге; - в 2022 году - врача – 453,7 тысяч тенге, СМР – 235,9 тысяч тенге; - данные за 1 квартал 2023 года будут сформированы не ранее 1 мая 2023 года. По второму вопросу Во исполнение поручения Главы государства от 1 сентября 2020 года (Обеспечение к 2023 году уровня заработной платы медицинских работников в 2 раза выше средней заработной платы в экономике) производится поэтапное (ежегодно) повышение заработной платы медицинских работников врача на 30%, СМР на 20%. Для реализации вышеуказанных целей в 2021 году в постановлении Правительства от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся



Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (далее – Постановление № 1193) установлены поправочные коэффициенты к должностным окладам медицинских работников (врачам: в 2021 году – 2,02, в 2022 году – 2,63, в 2023 году – 2,73; среднему медицинскому персоналу (СМП) в 2021 году – 1,63, в 2022 году – 1,95, в 2023 году – 2,05). При этом, установленные поправочные коэффициенты на 2023 год не обеспечивают повышение заработной платы врачей на 30%, СМП на 20%. В этой связи, повышение заработной платы врачей на 30%, СМП на 20%, в рамках предусмотренных средств, произведено только для субъектов здравоохранения, финансируемых в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (ГОБМП) и в системе обязательного социального медицинского страхования (ОСМС) путем внесения в Отраслевое соглашение о социальном партнерстве на 2023 – 2025 годы, заключенное между Министерством, Национальной палатой здравоохранения и профессиональными союзами работников (далее – Отраслевое соглашение), в части увеличения поправочных коэффициентов на 2023 год (врачам – 3,42 вместо 2,73, СМП – 2,34 вместо 2,05). Повышение заработной платы для других медицинских работников, работающих в других сферах деятельности, путем внесения изменений в Постановление № 1193 по аналогии нормы Отраслевого соглашения, в настоящее время рассматривается Правительством РК.

Справочно. Согласно пп. 3) пункта 5 Постановления № 1193 местным исполнительным органам предоставлено право устанавливать за счет средств местного бюджета стимулирующие надбавки к должностным окладам работников организаций, финансируемых из местного бюджета, по решению соответствующих местных представительных органов. По третьему вопросу Согласно статье 1 Закона РК «О статусе педагога» от 27 декабря 2019 года, педагог – лицо, имеющее педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю и осуществляющее профессиональную деятельность педагога по обучению и воспитанию обучающихся и (или) воспитанников, методическому сопровождению или организации образовательной деятельности. Вместе с тем, действие Закона РК «О статусе педагога» согласно статье 3 распространяется на педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в дошкольных организациях образования, организациях среднего (начального, основного среднего, общего среднего), технического и профессионального, послесреднего образования, специализированных, специальных организациях образования, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей, а также в методических кабинетах. Следует отметить, что нормы закона охватывают только педагогов сферы образования исключая педагогов других сфер деятельности (здравоохранение, соцзащита, культура, спорт и т.д.). В этой связи, включение педагогов, работающих в других сферах деятельности в статью 3 Закона РК «О статусе педагога» необходимо рассматривать комплексно Министерству науки и высшего образования РК. При этом, сообщаем что данная норма является затратной и требует выделения дополнительных средств из государственного бюджета, на сегодняшний день которые не предусмотрены. В этой связи, в случае создания Министерством науки и высшего образования РК межведомственной рабочей группы, в части присвоения статуса «педагога» педагогическим работникам всех сфер деятельности по республике (в том числе сферы здравоохранения) по пересмотру норм Закона РК «О статусе педагога», а также соответствия профессионального образования, уровня квалификации, сложности выполняемых работ и степени ответственности к оплате труда с применением системного подхода для иных отраслей, Министерство в пределах своей компетенции готово принять участие в реализации данного вопроса. По четвертому вопросу Для создания устойчивой модели развития здравоохранения с уровнем финансирования в 2027 году не менее 5% от ВВП на заседании Совета по экономической политике одобрены следующие подходы: 1. поэтапный пересмотр тарифов по приоритетным направлениям, с учётом повышения заработной платы, инфляции, возмещения амортизационных затрат; 2. повышение ставок взносов и отчислений на ОСМС (после 2025 г.); 3. исключение верхнего предела базы для исчисления отчислений работодателей; 4. повышение охвата населения системой ОСМС (90% к 2026 году), введение



Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтініз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

ограничений при получении отдельных государственных услуг, альтернативные механизмы вхождения, введение платформенной занятости; 5. повышение доступности медицинских услуг через расширение существующих и внедрение новых медицинских технологий (онкология, родовспоможение и др.); 6. Четкое разграничение пакетов медицинских услуг ГОБМП и ОСМС (перенос экстренной медицинской помощи при социально-значимых заболеваниях на ГОБМП). Министерством проводятся работы для реализации вышеуказанных подходов, что позволит обеспечить доведение уровня финансирования в 2027 году не менее 5% от ВВП. Руководитель аппарата Министерства здравоохранения РК Б. Абдильдин Исп.: - по первому и второму вопросам Алтынбекова А. тел 74-32-17; - по третьему вопросу Изденов А. тел. 74-29-66; - по четвертому вопросу Зарубекова Ж. – 74-33-72

Руководитель аппарата

АБДИЛЬДИН БАТЫРБЕК СУЛТАНОВИЧ



Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

**«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі**



**Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET»**

010000, Астана қаласы,
Есіл ауданы, Күлтегін көшесі, 11/1 үй, т.е.б. 4
тел.: 8 (7172) 25-53-47, 25-39-94
e-mail: prof@zdravunion.kz
www.zdravunion.kz

010000, город Астана,
район Есиль, улица Күлтегін, дом 11/1, н.п. 4
тел.: 8 (7172) 25-53-47, 25-39-94
e-mail: prof@zdravunion.kz
www.zdravunion.kz

06.04.2023 № 04-13/58
на _____ от _____

**Председателю Правления
НАО «Фонд социального
медицинского страхования»
Ахметову С.М.**

Уважаемый Сабит Мейрамович!

Во исполнение послания Главы государства к народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий» (к 2023 году заработная плата медицинских работников будет в 2 раза выше средней заработной платы в экономике) Министерством здравоохранения РК, профсоюзами и Национальной палатой здравоохранения внесены нормы в Отраслевое соглашение на 2023-2025 годы (далее – Отраслевое соглашение) по повышению заработной платы врачей на 30 %, среднего медицинского работника на 20 % путём увеличения тарифов на медицинские услуги, оказываемые субъектами здравоохранения в рамках ГОБМП и в системе ОСМС, с 1 января 2023 года.

Однако, результат общественного контроля, проведённого Профсоюзом «AQNIET», показывает, что фактическое повышение заработной платы медицинским работникам осуществляется не должным образом.

Проведённый в регионах анализ финансовых рисков субъектов здравоохранения за 1 квартал 2023 года выявил значительный дефицит (до 30 %) финансирования в рамках ГОБМП и ОСМС по причине недостаточного выделения Фондом средств на нужды потребителей, низкого тарифа, применения линейной шкалы, наложения штрафов на системной основе.

Согласно Правилам планирования объёмов медицинских услуг в рамках гарантированного объёма бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, утверждённым приказом Министра здравоохранения РК от 20 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-290/2020 (далее – Правила) субъекты здравоохранения направляют в Фонд затраты для оказания медицинской помощи населению в рамках ГОБМП и в системе ОСМС

с учётом их потребностей, где помимо прочего предусматривается затраты на оплату труда медицинским работникам.

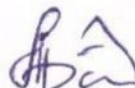
На основании изложенного, во избежание сокращения медицинских работников, а также возникновения риска некачественного оказания населению медицинской помощи и ее доступности, которые могут привести к социальной напряжённости, Профсоюз «АQNIET» в рамках заключённого Меморандума о сотрудничестве просит:

Пояснить причины существенного отклонения суммы финансирования от заявок прогнозной потребности объёмов медицинских услуг субъектов здравоохранения, представленных филиалами Фонда в порядке, установленном главой 1 раздела 2 Правил?

Включить во все составы республиканской и региональных комиссий представителей Профсоюза в соответствии с требованиями пункта 10 Правил закупа услуг у субъектов здравоохранения по оказанию медицинской помощи в рамках гарантированного объёма бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, утверждённых приказом Министра здравоохранения РК от 8.12.2020 года № ҚР ДСМ-242/2020.

Применять штрафные санкции только по результатам мониторинга качества и объёма медицинских услуг, проведённым Комитетом медицинского и фармацевтического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан, в соответствии с его положением, утверждённым приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 8 октября 2020 года № 645.

Председатель



Б. Тажибай

**"Әлеуметтік медициналық
сақтандыру қоры" коммерциялық
емес акционерлік қоғамы**

Қазақстан Республикасы 010000, Есіл
ауданы, Достық көшесі 13/3

**Некоммерческое акционерное
общество "Фонд социального
медицинского страхования"**

Республика Казахстан 010000, район
Есиль, улица Достық 13/3

26.04.2023 №ЗТ-2023-00583292

Общественное объединение "Казахстанский
отраслевой профессиональный союз
работников здравоохранения "AQNIET"

На №ЗТ-2023-00583292 от 6 апреля 2023 года

Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET» НАО «Фонд социального медицинского страхования» (далее – Фонд) на Ваше письмо за № 04-13/58 от 6 апреля 2023 года сообщает следующее. 1) Пояснить причины существенного отклонения суммы финансирования от заявок прогнозной потребности объемов медицинских услуг субъектов здравоохранения, представленных филиалами Фонда в порядке, установленном главой 1 раздела 2 Правил? Формирование прогнозной потребности на медицинскую помощь в рамках ГОБМП и в системе ОСМС осуществляется в соответствии с Бюджетным кодексом Республики Казахстан, нормативно-правовыми документов в области здравоохранения, а также Правилами планирования объемов медицинских услуг в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, утвержденными приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 20 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-290/2020 (далее – Правила планирования). Правила планирования предусматривают, что филиалы Фонда в срок до 15 марта года, предшествующего планируемому трехлетнему периоду, обеспечивают формирование и предоставление в Фонд заявки прогнозной потребности объемов медицинских услуг по видам, формам медицинской помощи, условиям ее оказания, видам медицинской деятельности в рамках ГОБМП и в системе ОСМС с соответствующим прогнозом объемов бюджетных средств в рамках ГОБМП и прогнозного объема затрат в системе ОСМС на предстоящий трехлетний период. Фонд рассмотрел и проанализировал полученные от филиалов Фонда заявки прогнозной потребности объемов медицинских услуг по видам, формам медицинской помощи, условиям ее оказания, видам медицинской деятельности в рамках ГОБМП и в системе ОСМС на предмет обоснованности, соответствие приоритетам развития здравоохранения, целевым индикаторам, показателям результата отраженных в документах Системы государственного планирования и предложений уполномоченного органа вносит прогнозную потребность в уполномоченный орган в области здравоохранения. В установленные бюджетным законодательством сроки уполномоченным органом в области здравоохранения вносится бюджетная заявка в уполномоченный орган по бюджетному планированию. В дальнейшем проходит процесс рассмотрения, утверждения бюджета, который регламентируется бюджетным законодательством. После завершения вышеизложенного процесса 1 декабря 2022 года был принят Закон РК «О республиканском бюджете на 2023-2025 годы» (далее – Закон),



Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

которым утверждается лимит расходов на медицинскую помощь в рамках ГОБМП, а также лимит расходов на взносы государства за льготных категорий граждан, освобожденных от уплаты взносов в ФСМС. В результате чего, после выхода вышеуказанного Закона лимиты бюджетных средств на медицинскую помощь в рамках ГОБМП и объем средств на медицинскую помощь в рамках активов Фонда, в том числе объем лимитов на взносы государства были доведены филиалам Фонда и повторно повторно согласованы с ними с целью формирования проектов Планов закупок медицинских услуг в рамках ГОБМП и в системе ОСМС на 2023 год. После Планы закупа на медицинские услуги в рамках ГОБМП и в системе ОСМС на 2023 год согласованные с филиалами Фонда утвердились 9 декабря 2022 года. Вместе с тем, отмечаем, что изменение в Планы закупа осуществляется в соответствии с Правилами планирования при наличии утвержденного приказа на повышение тарифа по медицинским услугам. 5 декабря 2022 года выходит приказ Министерства здравоохранения Республики Казахстан № ҚР ДСМ - 154 «О внесении изменений в приказ исполняющего обязанности Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-170/2020 «Об утверждении тарифов на медицинские услуги, предоставляемые в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования», который предусматривает повышение тарифа на медицинские услуги в результате повышения заработной платы врачебного персонала на 30 % и среднего медицинского и прочего персонала на 20%, который вводится в действие с 1 января 2023 года. При этом, отмечаем, что не утверждая Планы закупа, а дожидаясь выхода приказа по новым тарифам с учетом повышения заработной платы, это привело бы к срыву процедур выбора и размещения объемов медицинских услуг так, как на предстоящий год данная процедура должна осуществляться до окончания текущего календарного года. Таким образом, 24 января 2023 года решением Правления утверждены Планы закупа медицинских услуг в рамках ГОБМП и в системе ОСМС на 2023 год, которые предусматривают повышения тарифа в результате увеличения заработной платы врачебного персонала на 30 % и среднего медицинского и прочего персонала на 20% согласованные с филиалами Фонда. 2) Включить во все составы республиканской и региональных комиссий представителей Профсоюза в соответствии с требованиями пункта 10 Правил закупа услуг у субъектов здравоохранения по оказанию медицинской помощи в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 8 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-242/2020. Согласно пункту 10 Правил закупа услуг у субъектов здравоохранения по оказанию медицинской помощи в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 8 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-242/2020, состав комиссии формируется решением фонда или администратора бюджетных программ из числа представителей: 1) фонда; 2) уполномоченного органа для включения в состав республиканской комиссии фонда; 3) управления здравоохранения для включения в состав комиссии при администраторе бюджетных программ или региональной комиссии; 4) Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» и (или) неправительственных организаций, представляющих интересы пациентов, субъектов здравоохранения или медицинских работников (далее – НПО); 5) территориального подразделения государственного органа в сфере оказания медицинских услуг (помощи) для включения в состав региональной комиссии и комиссии при администраторе бюджетных программ; 6) субъекта цифрового здравоохранения. Вместе с тем, согласно Закону РК «О государственном социальном заказе, грантах и премиях для неправительственных организаций в Республике Казахстан», приказу Министерства культуры и спорта Республики Казахстан от 19 февраля 2016 года № 51 «Об утверждении Правил предоставления сведений о своей деятельности неправительственными организациями и формирования Базы данных о них» неправительственная организация (далее – НПО) - некоммерческая организация (за исключением политических партий, профессиональных союзов



Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR коды сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

и религиозных объединений), созданная гражданами и (или) негосударственными юридическими лицами на добровольной основе для достижения ими общих целей в соответствии с законодательством Республики Казахстан. В связи с чем, профессиональные союзы не могут быть включены в состав комиссий по выбору субъектов здравоохранения и размещению объемов услуг. Для включения в состав комиссий представителей профессиональных союзов, необходимо обратиться в Уполномоченный орган, для внесения изменений в Правила закупа. 3) Применять штрафные санкции только по результатам качества и объема медицинских услуг, проведенным Комитетом медицинского и фармацевтического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан, в соответствии с его положением, утвержденным приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 8 октября 2020 года №645. В компетенцию Комитета медицинского и фармацевтического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан согласно статье 8 Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI ЗРК «О здоровье народа и системе здравоохранения» (далее - Кодекс) входит осуществление контроля в сфере оказания медицинских услуг (помощи), также рассмотрение дел об административных правонарушениях в соответствии с Кодексом Республики Казахстан об административных правонарушениях. В статье 20 Закона Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года № 405-V ЗРК «Об обязательном социальном медицинском страховании» указано, что в обязанности Фонда входит проведение мониторинга исполнения субъектами здравоохранения договорных обязательств по качеству и объему медицинской помощи, оказанной потребителям медицинских услуг, рассматривать жалобы и обращения граждан и организаций здравоохранения по вопросам оказания медицинской помощи в системе обязательного социального медицинского страхования. Порядок проведения мониторинга исполнения условий договора закупа медицинских услуг у субъектов здравоохранения в рамках ГОБМП и (или) в системе ОСМС определен Правилами проведения мониторинга исполнения условий договора закупа медицинских услуг у субъектов здравоохранения в рамках ГОБМП и (или) в системе ОСМС, утвержденными Приказом и.о. Министра здравоохранения РК от 24.12.2020 года №ҚР ДСМ-321/2020. Мониторинг исполнения условий договора осуществляется в рамках гражданско-правовых отношений между поставщиками медицинских услуг и Фондом. По результатам мониторинга качества и объема медицинских услуг выявляются дефекты оказания медицинской помощи, являющиеся основанием для уменьшения суммы, подлежащей оплате поставщику, в соответствии с Единым классификатором дефектов, по видам медицинской деятельности и видам медицинской помощи. При этом применяются штрафные санкции не только по несоблюдению качества, но и по предъявлению на оплату неоказанных услуг (приписки), завышению тарифов, необоснованно оказанных услуг, которые позволили поставщикам необоснованно увеличить предъявленную на оплату сумму. Результаты проверок, проведенные Комитетом медицинского и фармацевтического контроля МЗ РК также учитываются Фондом при оплате согласно п.28. Правил организации и проведения внутренней и внешней экспертизы качества медицинских услуг (приказ МЗ РК от 3.12.2020г. №230) в случае выявления дефектов по результатам внешней экспертизы, не позднее 10 календарных дней после полного завершения рассмотрения обращений физических и юридических лиц, а также донесений по случаям материнской смертности и иных обращений, государственный орган направляет в Фонд, правоохранительные органы и местным органам государственного управления здравоохранением областей, городов республиканского значения и столицы информацию для принятия мер реагирования по компетенции. Заместитель Председателя Правления А. Нуралиев



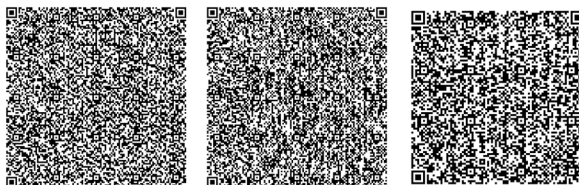
Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

Заместитель Председателя Правления

НУРАЛИЕВ АЙДАР АЛЛАБЕРГЕНОВИЧ



Исполнитель:

ИЗИМОВА КЫМБАТ СЕРИКБАЕВНА

тел.: 7172674130

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.



Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR коды сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша етіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

«AQNIET» КАЗАКСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСІПТІК ОДАҒЫ»
қоғамдық бірлестігі



Общественное объединение
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «AQNIET»

010000, Астана қаласы,
Есіл ауданы, Күлтегін көшесі, 11/1 үй, т.б. 4
тел.: 8 (7172) 25-53-47, 25-39-94
e-mail: prof@zdravunion.kz
www.zdravunion.kz

010000, город Астана,
район Есиль, улица Күлтегін, дом 11/1, н.п. 4
тел.: 8 (7172) 25-53-47, 25-39-94
e-mail: prof@zdravunion.kz
www.zdravunion.kz

19.09.2023 № 04-06/466
на _____ от _____

**Министерство здравоохранения
Республики Казахстан**

**Отраслевая комиссия по
социальному партнерству и
регулированию социальных и
трудовых отношений отрасли
здравоохранения**

ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET» (далее - Профсоюз «AQNIET») настоящим обращает внимание, что Дополнительное соглашение № 1 к Отраслевому соглашению, заключенному между Министерством здравоохранения РК, РОО «Отраслевой профессиональный союз работников системы здравоохранения «SENIM», ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET», РОО «Отраслевой профсоюз работников медицины и смежной с ней отраслей «QazMed» и Национальной палатой здравоохранения на 2023-2025 годы, **11 сентября 2023 года подписал с Протоколом разногласий**, и с условием разрешения их в течение месяца.

Вместе с тем, получив указанное Дополнительное соглашение (*без Протокола разногласий*), некоторые руководители государственных предприятий на праве хозяйственного ведения предполагают неприменения (либо уменьшения) отраслевых поправочных коэффициентов исходя из содержания внесенных дополнений, и направляют запросы с просьбой предоставить разъяснения.

Учитывая, что данное дополнение внесено уполномоченным органом и поддержано остальными отраслевыми социальными партнерами, Профсоюз «AQNIET» просит предоставить разъяснение по Дополнительному соглашению № 1 в части чем обусловлено и обосновано дополнение о том, что *«данные поправочные коэффициенты распространяются на медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений, казенных предприятий, предприятий на праве хозяйственного ведения, за исключением организаций, финансируемых через НАО «Фонд социального медицинского страхования», в рамках ГОБМП и в системе ОСМС в пределах выделенных*

000689

средств из государственного бюджета. Начисление заработной платы с применением данных поправочных коэффициентов с 1 июля 2023 года не является нарушением и возврату не подлежат»?

Кроме того, Профсоюз в порядке требования пункта 19 Положения инициирует проведение заседания Отраслевой комиссии и просит созвать ее заседание на **26 сентября 2023** года (просим предусмотреть дополнительно онлайн формат) со следующими вопросами повестки дня:

1. О возобновлении переговоров для окончательного урегулирования вопросов, указанных в Протоколе разногласий от 11 сентября 2023 года.

2. О переизбрании председателя Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений отрасли здравоохранения.

Председатель Профсоюза



Б. Тажибай

**"Қазақстан Республикасы
Денсаулық сақтау министрлігі"
мемлекеттік мекемесі**

Қазақстан Республикасы 010000, Есіл
ауданы, Мәңгілік Ел Даңғылы 8



**Государственное учреждение
"Министерство здравоохранения
Республики Казахстан"**

Республика Казахстан 010000, район
Есиль, Проспект Мангилик Ел 8

22.09.2023 №ЗТ-2023-01832920

Общественное объединение "Казахстанский
отраслевой профессиональный союз
работников здравоохранения "AQNIET"

На №ЗТ-2023-01832920 от 19 сентября 2023 года

ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET» г. Астана, район Есиль, ул. Күлтегін 11/1, н.п. 4. На ЗТ-2023-01832920 от 19 сентября 2023 года Министерство здравоохранения РК (далее - Министерство), рассмотрев Ваше обращение, сообщает следующее. Касательно повышения заработной платы медицинских работников в 2023 году Во исполнение поручения Главы государства от 1 сентября 2020 года (Обеспечение к 2023 году уровня заработной платы медицинских работников в 2 раза выше средней заработной платы в экономике) производится поэтапное (ежегодно) повышение заработной платы медицинских работников врача на 30%, СМР на 20%. Для реализации вышеуказанных целей в 2021 году в постановлении Правительства от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (далее – Постановление № 1193) установлены поправочные коэффициенты к должностным окладам медицинских работников (врачам: в 2021 году – 2,02, в 2022 году – 2,63, в 2023 году – 2,73; среднему медицинскому персоналу (СМР) в 2021 году – 1,63, в 2022 году – 1,95, в 2023 году – 2,05). При этом, установленные поправочные коэффициенты на 2023 год не обеспечивают повышение заработной платы врачей на 30%, СМР на 20%. В этой связи, повышение заработной платы врачей на 30%, СМР на 20%, в рамках предусмотренных средств, с 1 января 2023 года произведено только для субъектов здравоохранения, финансируемых в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (ГОБМП) и в системе обязательного социального медицинского страхования (ОСМС) путем внесения соответствующей нормы в Отраслевое соглашение о социальном партнерстве на 2023 – 2025 годы, заключенное между Министерством, Национальной палатой здравоохранения и профессиональными союзами работников (далее – Отраслевое соглашение), в части увеличения поправочных коэффициентов на 2023 год (врачам – 3,42 вместо 2,73, СМР – 2,34 вместо 2,05), а также в сентябре 2023 года заключено Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению (зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты РК 11 сентября 2023 года). Выписка из Дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению (далее – Дополнительное соглашение): «При этом, во исполнение послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий» (к 2023 году заработная плата медицинских работников будет в 2 раза выше средней заработной платы в экономике) с 1 января 2023 года должностные оклады



Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR коды сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтініз:

https://r2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

медицинских и фармацевтических работников определяются с применением поправочного коэффициента: 1) специалисты высшего уровня квалификации (управленческий персонал блока А, основной персонал блока В1, В2) в размере 3,42 вместо 2,73, установленного Постановлением № 1193; 2) специалисты высшего и среднего уровня квалификации (основной персонал блока В3, В4) в размере 2,34 вместо 2,05, установленного Постановлением № 1193. Данные поправочные коэффициенты распространяются на медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений, казенных предприятий, предприятий на праве хозяйственного ведения, за исключением организаций, финансируемых через НАО «Фонд социального медицинского страхования», в рамках ГОБМП и в системе ОСМС в пределах выделенных средств из государственного бюджета. Начисление заработной платы с применением данных поправочных коэффициентов с 1 января 2023 года не является нарушением и возврату не подлежит». В данном случае следует отметить, что повышение заработной платы медицинских и фармацевтических работников организаций здравоохранения производится с 1 января 2023 года, за исключением медицинских организаций, у которых отсутствовали или не получившие дополнительные средства из республиканского и местного бюджета. То есть, организации, финансируемые через НАО «Фонд социального медицинского страхования» в рамках ГОБМП и в системе ОСМС производят повышение заработной платы медицинским и фармацевтическим работникам с 1 января 2023 года, так как дополнительные средства на данные цели выделены через увеличение тарифов на медицинские услуги. Остальные медицинские организации производят повышение заработной платы в зависимости от наличия средств организации или в зависимости от выделенных средств из республиканского или местного бюджета. При этом, следует отметить, что Правительство РК разработало проект постановления Правительства РК «О внесении изменения в постановление Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (далее - Проект), в части изменения поправочных коэффициентов на 2023 год в сторону увеличения с 1 сентября 2023 года по аналогии норм Отраслевого соглашения (врачам – 3,42 вместо 2,73, СМР – 2,34 вместо 2,05). Дополнительные средства на 01.09.23г-2025 годы поддержаны на РБК (№ 14 от 22 августа 2023 года- ДСП). Для организаций местных исполнительных органов дополнительные средства будут доведены через целевые текущие трансферы (ЦТТ). В настоящее время Проект находится на согласовании в соответствующих государственных органах. Касательно некоторых вопросов по работникам, работающих в организациях СПИД и ВИЧ Выписка из Дополнительного соглашения: «13.8. Работникам, непосредственно занятым диагностикой, лечением больных со СПИДом и ВИЧ-инфицированных, а также за проведение всех видов лабораторных исследований материалов, поступающих от больных со СПИДом и ВИЧ - инфицированных, за производство бактериальных и вирусных препаратов в научно-производственных объединениях и их структурных подразделениях и за проведение научно-исследовательских работ по проблемам ВИЧ – СПИД предоставляется сокращенный шестичасовой рабочий день, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью двадцать четыре календарных дня, дополнительная оплата труда за профессиональную вредность в размере 60% от должностного оклада самого работника. Указанные гарантии сохранить для работников осуществляющих профилактическую и противоэпидемическую работы в борьбе с ВИЧ – СПИД исходя из финансовых возможностей Предприятия». В данном случае следует понимать, что указанные в пункте 13.8 Отраслевого соглашения гарантии распространяются на работников, в том числе служащих, медицинских, технических работников, занятых диагностикой, лечением больных со СПИДом и ВИЧ-инфицированных, профилактической и противоэпидемической работой в борьбе с ВИЧ – СПИД, а также за проведение всех видов лабораторных исследований материалов, поступающих от больных со СПИДом и ВИЧ - инфицированных, за производство бактериальных и вирусных препаратов в научно-производственных объединениях и их структурных подразделениях и за проведение научно-исследовательских работ по проблемам ВИЧ – СПИД. Касательно переизбрания председателя



Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR коды сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтініз:

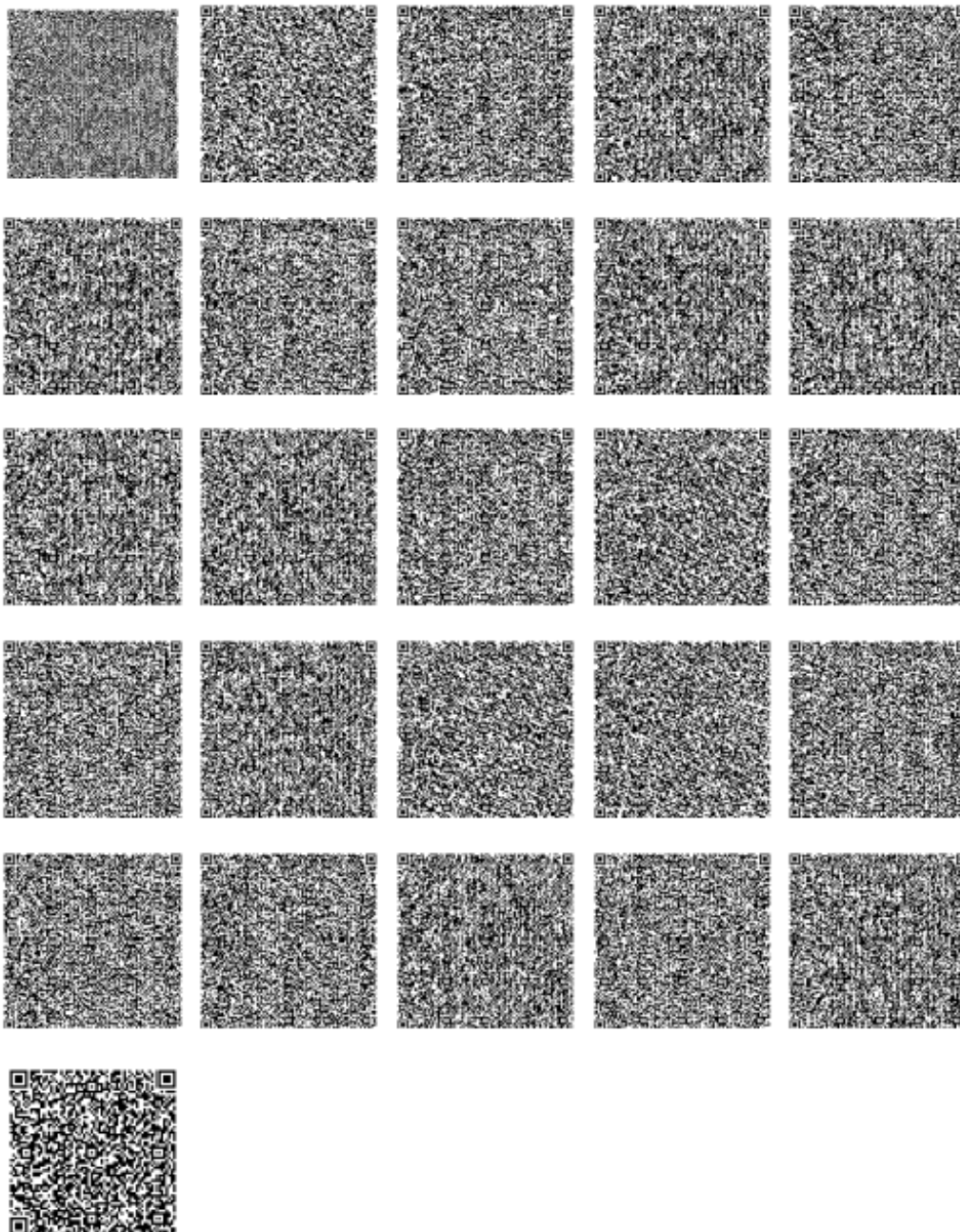
https://12.app.link/eofinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

Отраслевой комиссии Вопрос о переизбрании председателя Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений отрасли здравоохранения будет вынесен на очередном заседании данной комиссии. Руководитель аппарата Министерства здравоохранения РК Б. Абдильдин Исп.: Алтынбекова А. тел 74-32-17

Директор Департамента

КАППЕЛЬ ЮРИЙ ЕГОРОВИЧ



Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR коды сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

Исполнитель:

АЛТЫНБЕКОВА АСЕЛЬ АСИЛЬБЕКОВНА

тел.: 7025042880

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.



Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтініз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:

**Қызылорда және Тараз қалаларының
медицина қызметкерлері «AQNIET» Кәсіподағымен бірге**

2023 жылғы 7 және 9 ақпанда «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағы заңгерлер, кадр қызметінің мамандары, сондай-ақ жеке денсаулық сақтау секторының қызметкерлері үшін Қызылорда және Тараз қалаларында «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау бойынша практикалық ұсынымдар» тақырыбына семинар ұйымдастырды.

Семинарда заңгер, «Құқықтық қорғау және заң қызметтерін көрсету орталығы» заң консультанттары палатасының мүшесі Гүлнұр Керейқызы Қойшыбекова мен медицина қызметкерлерінің құқықтарын қоғамдық қорғаушы, медициналық қоғамдастықтың тәуелсіз консалтингінің директоры Dauren Nursara Дәурен Сайрамғазыұлы Нұрсапанов дәріс оқыды.

Семинар барысында медицина қызметкерлерінің құқықтарының бұзылуына байланысты жағдайлар талданып, медицина қызметкерінің жұмыс орнында туындайтын даулы жағдайлардың түрлері қарастырылды.

Қатысушылар еңбек заңнамасындағы және еңбек дауларын шешу жөніндегі сот практикасындағы жаңалықтар туралы пайдалы ақпарат алып, медицина қызметкерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау бойынша қолданыстағы нормативтік-құқықтық актілерді қолданудың практикалық ұсыныстарымен танысты.

Ұсынылған ақпараттың практикалық маңыздылығы мен құндылығын атап өтіп, алған білімдері мен медицина қызметкерлерін құқықтық қорғауды ұйымдастыру бойынша дағдыларды игеру мүмкіндігі үшін семинар қатысушылары дәріскерлерге алғыстарын білдірді.

Коллективный договор - гарантия социальной стабильности!

Согласно Плану работы Центрального Совета ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET» (далее - Профсоюз «AQNIET») на 2023 год, 15 февраля 2023 года был организован вебинар на тему: «Актуальные правовые вопросы деятельности Профсоюза (разработка и принятие коллективных договоров)». Вебинар состоялся на платформе Zoom.

На вебинаре приняли участие около 45 человек, председатели филиалов, первичных профсоюзных организаций Профсоюза «AQNIET».

Заведующий юридическим отделом Профсоюза Е. Буркитбаев разъяснил алгоритм действий сторон при заключении коллективного договора (внесении изменений в коллективный договор), оценки его правовой эффективности, гарантии и компенсации.

По мнению профсоюзных лидеров, семинар прошел с пользой для будущей работы профактива, они смогли получить ответы на многие волнующие их

вопросы, выразили пожелание продолжить учебу в онлайн-формате по другим направлениям профсоюзной деятельности.

Коллективный договор, социальное партнерство, переговоры

1 марта 2023 года ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения «AQNIET» в режиме видеоконференцсвязи на платформе Zoom организовал вебинар по обсуждению проекта Методической рекомендации о порядке заключения коллективного договора в организациях здравоохранения.

На вебинаре приняли участие около 42 человека, председатели филиалов, первичных профсоюзных организаций Профсоюза «AQNIET».

Заведующий юридическим отделом Профсоюза Е. Буркитбаев выступил с презентацией «Технология заключения коллективного договора», пошагово разъяснил основные моменты заключения коллективного договора («7 шагов к успеху»), рассмотрены важные вопросы:

- основа для заключения коллективного договора;
- порядок ведения коллективных переговоров;
- создание проекта коллективного договора;
- разрешение разногласий, возникающих в ходе коллективных переговоров;
- подписание и регистрация коллективного договора;
- контроль за исполнением коллективного договора;
- ответственность за неисполнение коллективного договора.

Вебинар вызвал оживленный интерес у слушателей. Многие его участники задавали актуальные вопросы, на которые получали исчерпывающие ответы.

Состоялся семинар в г. Шымкент

13 марта 2023 года Филиалом Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» в городе Шымкент и Туркестанской области проведен семинар на тему: «Актуальные вопросы применения трудового законодательства: уроки судебной практики» для руководителей, юристов, председателей профкомов предприятий, учреждений и организаций здравоохранения по городу Шымкент, в том числе ПК «Торабтық аурухана», ЦРБ Тулькубасского района Туркестанской области и трех частных медицинских учреждений. Всего на семинаре приняли участие 77 слушателя от 32 организаций здравоохранения.

Лектором выступил Muslim Khassenov, доктор PhD по юриспруденции, ассоциированный профессор Университета КазГЮУ им.М.С. Нарикбаева, член Научно-консультативного совета при Конституционном Суде РК.

В работе семинара также принял участие председатель «Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» Бакытжан Тажибай.

В ходе семинара разбирались случаи нарушения прав медработников и были даны практические рекомендации применения действующих нормативно-правовых актов.

Слушатели отметили информативность семинара и практическую ценность рассмотренных вопросов.

Профсоюз «AQNIET» на постоянной основе повышает квалификацию профсоюзного актива, обогащая все более новыми знаниями для профессионального роста и продуктивной работы, так как от качества подготовки профсоюзного работника и активиста зависит качество его деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работников, доверивших ему представлять их интересы.

Серия вебинаров на темы: Медиативные навыки переговоров; Развитие управленческих компетенций профлидера

15 марта 2023 года Казахстанским отраслевым профсоюзом работников здравоохранения «AQNIET» был организован вебинар для профсоюзных активистов на тему «Медиативные навыки переговоров».

Целью семинара являлось оказание помощи участникам вебинара в выработке навыков проведения результативных переговоров без поражений на уровне предприятия.

Профессиональный медиатор, тренер по медиации, конфликтолог, психолог Ширин Оразбаева рассказала о структуре переговорного процесса, технологии подготовки и стиля ведения переговоров, технике медиатора, тактике и стратегии коллективных переговоров, технологии делового общения.

У слушателей была возможность задать вопросы в чате, на которые получали исчерпывающие ответы.

Более 30 участников вебинара выразили благодарность тренеру за полезный материал и интересную подачу контента.

В продолжение этой темы 29 марта для профактива состоялся вебинар на тему: «Развитие управленческих компетенций профлидера».

Целью вебинара было развитие у профлидеров управленческих качеств, формирование навыков эффективного выстраивания диалога в процессе общения.

В рамках вебинара поднимались вопросы по развитию управленческих навыков, такие как умение планировать, работать в команде, алгоритмы планирования, типы совместной работы, формы контроля, как принимать эффективные решения и координировать процессы развития. Ведь, успешный лидер – успешный Профсоюз!

В завершении участники семинара поделились своими впечатлениями, выразили тренеру Ширин Оразбаевой благодарность за познавательный и содержательный семинар.

Органайзинг в профсоюзной деятельности

На семинаре 27-28 марта текущего года, организованным Казахстанским отраслевым профсоюзом работников здравоохранения «AQNIET» при поддержке Фонда им. Фридриха Эберта в Казахстане и Европейской Федерации Профсоюзов Общественного Обслуживания (EPSU) приняли участие более 40 профсоюзных лидеров со всех регионов республики, где экспертами выступили Эдуард Вохмин, Labour School/ Профсоюзная Мастер-Школа, Артём Тидва, EPSU, 3) Инесса Куанова, судья в отставке, к.ю.н. Модератор Зауреш Шутова, Фонд Эберта, Астана.

Подходы и технологии создания, построения и укрепления профсоюзных организаций обсудили в ходе двухдневного семинара по теме: «Органайзинг – укрепление профсоюза. Стратегия организационного развития и эффективного представительства работников здравоохранения профсоюзом» в ОРЦ «Денсаулык».

Эксперты рассказали о задачах Профсоюза в контексте ситуации в отрасли, основных вызовах перед профсоюзами. Ознакомили с программой действий EPSU – глобальный и региональный взгляд.

Детально раскрыли типы и модели профсоюзов в системе регулирования трудовых отношений на предприятии и в отрасли. Закономерности жизненного цикла профсоюзных организаций. Практическое понимание профсоюзной стратегии. На чём Профсоюз «стоит» (профсоюзные ценности и культура), на чём Профсоюз «едет» (какие профсоюзные действия дают наибольшую устойчивость и развитие Профсоюзу).

Инесса Куанова ознакомила с правовыми и медиативными подходами к регулированию трудовых отношений, основой юридической техники и правоприменения.

В ходе семинара участникам были даны практические занятия, групповая работа по взаимодействию профсоюзных активистов с работниками, представителей профсоюза с представителями работодателя на основании реальных конкретных ситуаций из практики участников.

После было представление групп – модернизация профсоюзной системы. Обсуждение, выводы, обобщения экспертов как внедрять новые профсоюзные практики в сложившуюся профсоюзную систему.

В завершении профсоюзные организаторы презентовали свои планы по органайзингу и поделились информацией о состоянии своей работы на основе существующих и новых целей, представленных в ходе семинара.

Участники семинара поблагодарили лекторов за интересный, насыщенный и содержательный семинар.

В завершении семинара участникам были вручены сертификаты об успешном прохождении обучения.

Семинар Международной организации труда

30–31 марта 2023 года в городе Хива (Республика Узбекистан) проходит международный семинар на тему: «Безопасность и охрана труда работников здравоохранения, роль профсоюзов стран Центральной Азии в создании безопасных условий труда, внедрение и развитие механизмов защиты прав работников в секторе здравоохранения в современных социально-экономических условиях», организованный Международной организацией труда.

В работе семинара приняли участие Сергиус Гловацкас, заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро по деятельности трудящихся МОТ, Харри Талига, эксперт МОТ (Эстония).

В своём выступлении Бакытжан Арынулы отметил, что, в обязательном порядке должна быть эффективная государственная политика по СУОТ! Пандемия стала испытанием для систем здравоохранения всего мира, мы стали свидетелями неподготовленности практически всех стран мира в этом направлении, присутствия системных недостатков в здравоохранениях стран мира. В то же время мы увидели:

Важность несомненной роли медицинских работников в сохранении жизни и здоровья людей!

Необходимость моральной и социально-экономической поддержки медицинских работников. Аплодисментов недостаточно!

Необходимость установления новых планок, предъявляющих высочайшие требования к охране и безопасности труда в отрасли здравоохранения!

Финансирование охраны труда должно быть на достаточном уровне! Необходимо создавать безопасные и здоровые рабочие места для медработников, что в итоге отразится на качестве и доступности медицинской помощи населению!

Участники привели некоторые интересные данные: 40% медиков заявляют о профессиональном выгорании, 20% готовы оставить профессию! 10–20% медработников отмечают присутствие постковидного синдрома. В настоящее время все меньше медицинских работников могут назвать себя здоровыми после прошедшей пандемии с 2020 по 2022 годы.

Ежегодные потери от производственных травм и профессиональных заболеваний: 2,78 млн жизней - из них 80% за счет профзаболеваний; 3,94 % от мирового ВВП - 2990 млрд долларов США

Потери рабочего времени;

Расходы на лечение пострадавших, их восстановление и выплату компенсаций;

Перебои в производстве.

Состоялся семинар в г. Кокшетау

2 июня 2023 года в г. Кокшетау состоялся выездной семинар для медицинских работников Акмолинской области на тему: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации» в рамках Республиканской акции «Медицинский адвокат». Семинар состоялся в конференц-зале Акмолинского областного центра крови. В работе семинара приняли участие более сорока представителей здравоохранения области.

С приветственным словом семинар открыл председатель Профсоюза «AQNIET» Тажибай Б.А., представил спикеров семинара директора Независимого консалтинга медицинского сообщества, общественного защитника прав медицинских работников Д. Нурсапанова и юриста Независимого консалтинга медицинского сообщества Т. Айпкан и ознакомил участников с деятельностью Профсоюза «AQNIET», подробно остановился на прозрачности финансового отчета Профсоюза, на 7 направлениях в Профсоюзе, о предстоящих мероприятиях, приуроченных к 100-летию Профсоюза.

Спикеры семинара остановились на актуальности вопросов, возбуждаемых в отношении медицинских работников – это по статьям Уголовного кодекса РК, Кодекса об административных правонарушениях РК. В целях обеспечения полной правовой защиты медицинских и фармацевтических работников Профсоюз «AQNIET» взаимодействует с профессиональными адвокатами и юристами, объединениями, ассоциациями и союзами юристов.

В ходе семинара разбирались случаи, связанные с нарушениями прав медработников, рассмотрены различные кейсы конфликтных ситуаций, возникающих на рабочем месте у медицинского работника, даны практические рекомендации с ссылкой на статьи Кодекса об административных правонарушениях и Уголовно-процессуального Кодекса РК, подробно ознакомлены участники семинара на примерах с применением (статьи 81,82,73-3,79 КОАП), ст.131 Уголовного кодекса.

Профсоюз «AQNIET» составил Памятку для работников здравоохранения, которых вызывают на допрос в правоохранительные органы в качестве свидетеля, подозреваемого, обвиняемого.

Данный семинар прошел на высоком уровне, очень много было вопросов спикерам семинара из жизни коллектива, о наиболее важных вопросах в диалогах пациент- медицинский работник. Получив на все вопросы исчерпывающие ответы, участники предложили провести данный семинар непосредственно в коллективах, где медицинские работники ежедневно сталкиваются с такими проблемами.

Участникам семинара были вручены памятки и сертификаты о прохождении семинара.

Профсоюз AQNİET выступает за закрепление статуса медицинских работников законом!

19 июля 2023 года филиалом Профсоюза «AQNİET» в городе Астане был организован семинар для руководителей, юристов-специалистов по правовым вопросам, менеджерам по персоналу и профсоюзного актива на базе «Многопрофильной городской детской больницы №2». Тема семинара: «Юридическая защита прав медицинских работников: практические рекомендации».

Спикер семинара, член рабочей группы Мажилиса Парламента Дурен Нурсапанов напомнил участникам семинара следующие слова Президента РК К.К. Токаева во время предвыборных встреч с общественностью: «В целях повышения престижа профессии врача их статус будет закреплён законом. Медицинским работникам будет оказана всесторонняя поддержка». Об этом, а именно о подготовке закона страхования профессиональной ответственности и нормах, закрепляющих статус медицинского работника, говорил спикер на семинаре.

Приветственным словом на открытии семинара выступили заместитель руководителя УОЗ Салтанат Алдабергенова и председатель Профсоюза «AQNİET» Бакытжан Тажибай.

Сегодня безусловным приоритетом для Профсоюза «AQNİET» остается улучшение качества жизни работников здравоохранения. Важной задачей является повышение статуса медицинского работника, а именно достойная оплата труда и создание безопасных условий труда, юридическое сопровождение и защита медицинских работников, как рядовых, так и руководителей. Во время семинара участники смогли изучить практические действия при нарушениях прав медицинских работников на рабочих местах агрессивными пациентами, допускающих физическое насилие, незаконные видеосъёмки и оскорбления, посягающие на честь и достоинство, были рассмотрены различные кейсы. Участникам семинара предоставлена возможность обсудить ситуации из своего опыта работы, по которым лектор дал рекомендации для их грамотного разрешения.

Во время организованного кофе-брейка участники продолжали обсуждать кейсы и обмениваться мнениями. Это время также было использовано для знакомства и общения между коллегами.

По завершении семинара всем участникам вручены сертификаты о прохождении семинара.

Профсоюз «AQNİET» благодарит руководителя УОЗ города Астаны Тимура Муратова и директора ГДБ№2 Гульнар Кулушеву за поддержку и содействие в организации семинара.

Профлидеров «AQNIET» поддерживают международные организации

В период с 29 по 30 июня 2023 года в конференц зале отеля "Sheraton" г. Астана в целях повышения квалификации собрались более 30 председателей первичных профсоюзных организаций из Мангистауской, Восточно-Казахстанской, Абайской, Жетысуской, Жамбылской, Карагандинской областей а также из г. Астана, Алматы и Шымкент.

Эксперты при поддержке ГОА «Представительство Фонда им. Ф.Эберта в Казахстане» провели семинар-тренинг на тему: «Стратегия организационного развития и эффективного представительства работников профсоюзом».

В качестве спикеров выступали Эдуард Вохмин, профсоюзная мастер-школа, Артём Тидва, представитель EPSU, Инесса Куанова, судья в отставке, которые совместно с участниками разобрали типовые ситуации в медицинских организациях, проблемные вопросы и интересы медицинских работников.

Вместе с участниками они проанализировали различные ситуации, проблемы и интересы медицинских работников в организациях здравоохранения. Они определили стратегические цели, задачи и планы профсоюзных предприятий и подробно остановились на процессах мотивационного менеджмента, методах планирования, организации, активизации, контроля и координации мотивационных процессов, техниках вовлечения профсоюзов и различиях между ними.

Обмен мнениями между участниками показал, насколько схожи и актуальны эти вопросы, независимо от местонахождения.

Рассмотрены риски и издержки при разных направлениях деятельности профсоюза. Особенный акцент сделан на необходимости солидарных действий, сохранения и укрепления единства, развития профсоюзного лидерства.

В начале семинара председатель профсоюза Бакытжан Тажибай выступил с презентацией, в которой рассказал подробно о семи направлениях стратегии AQNIET.

Участники поблагодарили экспертов Фонда Ф. Эберта в Казахстане за информативную и профессионально подготовленную программу обучения.

«Огромное спасибо за организацию семинара! Очень полезная информация! Доброжелательная обстановка, которая дала возможность поделиться и принять нужную информацию! Такие встречи сближают и укрепляют наши позиции!!! Спасибо огромное организаторам и нашим экспертам, модераторам! Мира и процветания!!!» - говорит Жанна Яппарова, председатель ППО Перинатальный центр г. Астаны.

В завершении семинара участникам были вручены сертификаты об успешном прохождении обучения.

Акция «Дорога в школу»

Путевки в оздоровительные лагеря, выходные дни на природе за городом, а теперь вот очередное доброе дело для детей от профсоюзного комитета Карагандинской областной клинической больницы. В канун 100-летнего юбилея Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «АQNIET» было решено помочь сотрудникам, дети которых 1 сентября отправятся в первый класс. А это 52 семьи. Каждая получит сертификат на приобретение канцелярских товаров. Кстати, согласно коллективному договору, мамы таких ребят в этот день имеют право взять выходной, чтобы отвести их на этот важный для малышей праздник.

Кроме того, подготовлены подарочные сертификаты для многодетных семей и воспитывающих детей с особыми потребностями. А это еще 54 ребенка. Так что в мире канцелярских товаров они смогут выбрать именно то, что им понравится.

А футбольная команда областной клинической больницы 19 августа примет участие в благотворительном турнире «Мяч добра». Все собранные деньги пойдут на приобретение канцтоваров детям с ОВЗ в рамках Республиканской благотворительной акции «Дорога в школу».

Филиал Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «АQNIET» Карагандинской и Улытауской областей надеется, что и другие медицинские учреждения поддержат эту инициативу. Ведь делать добрые дела никогда не поздно!

**Филиал Профсоюза Карагандинской и
Улытауской областей**

Жазғы демалыс

Жаз балалардың асыға күтетін мезгілі болғандықтан, ата - аналар сол балаларының демалыс күндерін әсерлі өткізгісі келетіні белгілі. Биылғы жаз табиғат аясындағы демалыстарын асыға күткен балаларды «АQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағының Маңғыстау облыстық филиалы табиғаты ғажайып, тауы мен өзен булақтарға бай Шымкент облысының Қасқасу елді мекенінде орналасқан 2019 жылдың маусым айында ашылған «Көктөбе» балалар лагеріне он күндік демалыс ұйымдастырды.

Табиғаты тамаша Төлеби ауданында балалар демалып, денсаулығын шыңдау мақсатында жазғы кезеңге қала сыртындағы лагерьде биыл алпыс тоғыз жеткіншек демалып қайтты. Балалар көңілді оралып келесі жазда да баруға ниет білдіріп жатыр. Онда балалар әр түрлі мәдени концерттік шараларға, спорттық ойын жарыстарға қатысып, видеоролик, клиптер түсіріп үйреніпті. Ыстық тамақ пен қамтылып, жарыс ұйымдастырылған күндері балмұздақтар, басқа да тәттілер таратылды. Қоштасу сәтінде өздері жетекшілермен ұйымдастырылған мерекелік концерттік шарамен, табиғат аясында кешкі алау айналасында балалар

балдәурен әндерін орындап бір - бірімен қимай қолтасты. Досымыз көбейді, Қазақстанымыздың түкпір-түкпірінен көп достар таптық деп қуанышпен келді!

Маңғыстау облыстық филиалы

XVI Спартакиада среди медицинских работников

Любители физической культуры и спорта, ценители красоты и здоровья приняли участие в XVI Спартакиаде среди медицинских работников филиала Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» Карагандинской и Улытауской областей. Главным партнером этого спортивного праздника выступило областное управление здравоохранения. По традиции соревнования стартовали в канун Дня медицинского работника. А в этом году Спартакиада прошла еще и в канун столетнего юбилея со дня образования профсоюза работников здравоохранения.

Выступая на торжественной церемонии открытия, к участникам Спартакиады обратилась заместитель руководителя управления здравоохранения Гульжан Жиёмбаева. «Уважаемые участники Спартакиады! Поздравляю вас с большим спортивным праздником! Спорт – неотъемлемая часть здоровья человека. И вы на собственном примере показываете всем, что здоровье нужно не только беречь, но и укреплять, занимаясь спортом. Это отличный пример для нашего населения. В этом году Спартакиада для вас особенная, потому что проходит в год столетия Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET». Вековой юбилей – это значимое событие для всей отрасли. Управление здравоохранения с 1994 года является социальным партнером Карагандинского областного филиала профсоюза. Все эти годы мы вместе работаем над улучшением социально-экономического положения работников, учитываем предложения профсоюза при разработке Отраслевого соглашения, коллективных договоров. Хочу в канун векового юбилея поздравить, прежде всего, активистов профсоюзного движения, чья жизненная позиция и энергия направлены на повышение уровня жизни медицинских работников. А участникам Спартакиады хочу пожелать красивых побед, болельщикам - ярких, незабываемых впечатлений».

В этом году в Спартакиаде приняли участие 8 медицинских учреждений. В оргкомитет по проведению Спартакиады вошли, можно сказать, профессионалы в этом деле: Шухрат Щербатаев, заведующий приемно-диагностическим отделением, Болысбек Мамитов, врач-хирург и Лада Жумакаева, председатель профкома. Все они из областной клинической больницы. Как и в большом спорте, все соревнования судили профессиональные судейские бригады.

Давая старт Спартакиаде, председатель филиала Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» Карагандинской и Улытауской областей Александра Мадиярова также отметила, что этот большой праздник спорта посвящен, прежде всего, 100-летию

образования Профсоюза работников здравоохранения. «У нашего профсоюза есть особая история, и мы можем ею по праву гордиться! Наш профсоюз все эти годы стоит на защите законных прав и интересов работников отрасли. Вместе мы многого добились по вопросам улучшения социально-экономических условий, но предстоит еще немало сделать для создания достойных и безопасных условий труда, достижения высокой заработной платы. Вместе мы сила и нам под силу любые задачи. Сегодня мы это докажем и в спорте».

И медики действительно доказали, что спорт для них – это образ жизни. Ни одна команда не осталась без медалей, кто-то был сильнее в мини-футболе, кто-то в настольном теннисе. В коллективах занимаются шахматами, тогыз кумалак, легкой атлетикой, Были выявлены сильнейшие в перетягивании каната, армреслинге. Соревновались по семи видам спорта.

Третье командной место заняла Многопрофильная больница №3. Ей лишь в один бал уступила сборная Темиртау. На втором месте Областная клиническая больница. Первое у Многопрофильной больницы №1. Все победители по видам спорта и команды получили медали, дипломы, кубки, денежные премии.

**Филиал Профсоюза Карагандинской
и Улытауской областей**

Спартакиада-2023 өз мәресіне жетті

2023 жылдың 26 мамырында «Aspan» спорт кешенінде Астана қаласы денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы спартакиаданың финалдық кезеңі өтті. Финалда жеңіл атлетика, арқан тартыс және гiр көтеру жарыстары бойынша мықтылар анықталды.

Спорттың үш түрінен жиырмадан аса командалар және үш жүзге жуық спортсмендер қатысты. Ойын барысында қатысушылар жақсы тактикалық және дене шынықтыру дайындығын, сондай-ақ командалық ұйымшылдық пен жеңіске деген ерік-жігерліктерін көрсетті. Жарыс нәтижесі бойынша спорттың 3 түрінен жалпы командалық есепте үздіктер төмендегідей анықталды:

Жеңіл атлетикадан: 1 орын – «Ұлттық ғылыми кардиохирургия орталығы» командасы, 2 орын – «Ұлттық нейрохирургия орталығы» командасы, 3 орын – «Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы» командасы.

Гiр спортынан: 1 орын – «Академик Н. Ж. Батпенев атындағы ҰҒТОО» командасы, 2 орын – «Ұлттық нейрохирургия орталығы» командасы, 3 орын – «Ұлттық ғылыми кардиохирургия орталығы» командасы.

Арқан тартудан: 1 орын – «Астана медицина университеті» командасы, 2 орын – «Ұлттық ғылыми кардиохирургия орталығы» командасы, 3 место – «№2 көпбейінді қалалық аурухана» командасы.

Жарыс жеңімпаздарына «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағының дипломдары, кубоктары және естелік сыйлықтары табыс етілді.

Биыл, Астана қаласы денсаулық сақтау ұйымдары арасындағы он екінші Спартакиада «AQNIET» Кәсіподағының 100 жылдық мерейтойына арналып ұйымдастырылды. Тартысты додаға елорданың медицина ұйымдарынан барлығы 34 команда қатысып, спорттың 10 түрінен сынға түсті. Спартакиада регламентіне сәйкес, барлық спорт түрлеріне қатысып, жалпы командалық біріншілікте ең көп ұпай санымен бірінші орынды – «Ұлттық ғылыми кардиохирургия орталығы» командасы иеленді, екінші орынды – «№1 көпбейінді қалалық аурухана» командасы алды. Жалпы командалық ұпай саны тең түскен екі команда - «Академик Н. Ж. Батпенев атындағы Ұлттық ғылыми травматология және ортопедия орталығы» командасы мен «Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы» командалары үшінші орынды иеленді.

Кәсіподақтың Астана қаласындағы филиалы

Қатарымыз толығыда

«AQNIET» Кәсіподағының Атырау облыстық филиалының төрайымы Нұртаң Дүйсенбайқызы Сәрсенова Жылыой ауданындағы «Интертич» клиникасы қызметкерлерімен кездесу өткізді. Кездесуде қазіргі жаңару заманында кәсіподақтың мақсаты мен міндеті, жауапкершіліктері жайында кеңінен талқыланды. Жарыс сөздер, толғандырған сұрақтар да аз болған жоқ. Қызметкерлер риза болып, толқыныспен тарасты. «AQNIET» Кәсіподағының 100 жылдығына арналған ескерткіш сыйлық та көңілдерінен шықты.

Міне, сол кездесудің нәтижесінде, ұжым мүшелері бастауыш кәсіподақ ұйымын құруға шешім қабылдаған. Қызметкерлер құрылтай жиналысын өткізіп, сенім білдірген бастауыш ұйым төрағасын сайлады. Кәсіподақ жетекшісіне дәрігер Утегенова Бақытгүл Мұхтарқызы сайланды. Кәсіподақ қатарына өтуге және мүшелік жарна төлеуге арыздары жазылды. «Интертич» медициналық орталығы Жылыой филиалында «AQNIET» Кәсіподағының бастауыш ұйымы құрылды. Алдағы жоспарлар да белгіленді.

Кәсіподақтың Атырау облыстық филиалы

«Пусть у каждого ребенка будет семья!»

1 июня 2023 года КГУ «Специализированный дом ребенка» отметили свой юбилей 90 лет. В честь праздника состоялся праздничный концерт с участием маленьких воспитанников.

От имени Филиала ОО «Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» г. Астаны поздравила и вручила сертификат магазина «Детский мир» номиналом 100000 тенге Заместитель Председателя Тё Наталья Елисеевна.

Детство - самая великолепная и беззаботная пора! Это время наполнено волшебством и искренней радостью, смелыми мечтами, которые без сомнения сбываются. Мы верим в сказку, в победу добра над злом.

Пусть каждый ребёнок знает слово «Семья»!

Филиал Профсоюза в городе Астана

Халықаралық балаларды қорғау күні

Бұл күні барлық ата-ана кішкентай балақайларға ерекше көңіл бөледі. Ауыл-аймақ, қалаларда осы күнге арналған түрлі концерттер ұйымдастырылып, тіпті кейбір компаниялар немесе орталықтар аталған күні балаларға арнайы сый дайындауда.

№3 Атырау қалалық емханасының басшысы Өтегенова А.Б. бастаған ұжымдастар және «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының мүшелері - әр учаскедегі дәрігерлер мен мейірбикелер айтап айтқанда Жанұялық денсаулық қорғау орталығы №1 №2 шалғай ауылдағы дәрігерлік амбулаториялар “Ақжар, Ақсай, Огородный, Алмалы” өз учаскедегі 1-5 жас аралығындағы 57 баланың (ерекше балалар мен мүгедек балалар) үйлеріне барып «1 маусым - Халықаралық балаларды қорғау» - күнімен құттықтап мерекелік көңіл - күй сыйлап, сонымен қатар сый-сияпаттар табысталды. Оған қоса «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлер салалық кәсіподағының мүшелері - №3 Атырау қалалық емханасындағы қызметкерлерінің 3-7 жас аралығындағы балаларына «Mykids» ойын - сауық кешініне билет пен сыйлықтар табысталды.

Атырау облыстық филиалы

НАШИ МЕДСЕСТРЫ - НАШЕ БУДУЩЕЕ

В 2023 году лозунгом Международного Дня медицинской сестры стали такие слова «Наши медсестры. Наше будущее». И это не вызывает сомнений. Ведь эти специалисты оказывают неоценимую помощь врачам и пациентам.

В канун этого праздника в Карагандинской области прошли конкурсы на звание лучших в своей профессии по шести номинациям. В состав жюри вошла председатель филиала Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» Карагандинской и Улытауской областей Александра Мадиярова.

Обращаясь к собравшимся на церемонии награждения победителей конкурса, она отметила: «Сложно себе представить нашу медицину без медицинской сестры. В настоящее время они составляют самую многочисленную категорию работников здравоохранения. По данным статистики на плечи медсестер ложится около 80 % всего ухода за больными.

Медсестры ставят капельницы, делают уколы и собирают анализы, проводят все необходимые процедуры. Среди них есть такие опытные специалисты, которые в экстренных случаях могут и диагноз поставить, и скорректировать лечение и тем самым спасти жизнь. Такие, во всяком случае, есть в медицинских учреждениях профсоюзные организации которых входят в филиал Казахстанского отраслевого профессионального союза работников здравоохранения «AQNIET» Карагандинской и Улытауской областей. В этом году нашему Профсоюзу исполняется 100 лет со дня его создания. Это значимое событие для всей отрасли. Наш Профсоюз прошел непростой путь, ведь в это время менялись политическое устройство государства, социально-экономический строй. Но наш Профсоюз всегда был и остается главной опорой общества. Традиции профсоюзного движения, заложенные в далеком 1923 году, мы храним и приумножаем, выполняя свою главную миссию - защита прав и интересов работников здравоохранения. Сегодня в медицине многое меняется к лучшему, но как показывает практика, реформирование отрасли - это непростой процесс. Чтобы достичь конкретных результатов, необходимы наши совместные усилия. От них будет зависеть выполнение поставленных задач и тогда результаты проводимой реформы ощутит на себе каждый медицинский работник и все население страны. И свою огромную лепту в эти процессы вносит средний медицинский персонал: наши медсестры и медбратья, фельдшеры, акушерки, лаборанты, гигиенисты-эпидемиологи, фармацевты. И сегодня я с гордостью объявляю, что «Лучшим фармацевтом 2023 года» признана член нашего профсоюза, фармацевт поликлиники №2 г. Темиртау Куралай Пошанова. От имени филиала профсоюза «AQNIET» я вручаю ей денежную премию в размере 100 тысяч тенге.

Пусть в вашей работе всегда будут лад и стабильность, пусть здоровье будет крепким, а настроение всегда солнечным! Желаю вам достойной зарплаты и удовольствия от вашей работы! В этот день вы получаете разные подарки, но, думаю, самый ценный - это признание вашего профессионализма. Свой высокий уровень вы доказали на прошедшем конкурсе медсестер. Среди вас было немало достойных. Но конкурс есть конкурс и в каждой номинации есть только один победитель. Самое важное в жизни — быть нужным, полезным и это в полной мере относится к вашей профессии. Спасибо за ваш труд! Еще раз с Международным Днем медсестры!».

**Филиал Профсоюза Карагандинской
и Улытауской областей**

Ұлттар татуластығы

Атырауда «AQNIET» Кәсіподағы Қазақстан халқының бірлігі мерекесін салтанатты деңгейде атап өтті. Емдеу сауықтыру мекемелерінде салтанатты жиналыстар, мәдени-бұқаралық шаралар ұйымдастырылды.

Атырау облыстық балалар стоматологиялық емханасында өткен жиналыста, мерекелік құттықтаулармен қатар, «AQNIET» Кәсіподағының 100 жылдық торқалы тойы қарсаңында, облыстық кәсіподақ комитетінің атынан бастауыш кәсіподақ ұйымына «Денсаулық» сауықтыру орталығына тегін жолдаманың сертификаты табысталды.

Атырау қалалық №3 емханасында «Ұлттар татуластығы» атауымен мәдени шара өтті. Емхана директоры Айман Өтегенова, «AQNIET» облыстық Кәсіподақ филиалының төрайымы Нұртан Сарсенова ұжым мүшелерін, емханаға келген жергілікті халықты татулық пен сыйластық мерекесімен құттықтап, жақсы лебіздерін білдірді. Мерекеге сән берген емхана бөлімшелері дайындаған Қазақстанда тұратын әртүрлі ұлт өкілдерінің дәстүрін, ұлттық тағамдарын таныстыру болды.

- Әкімшілік пен әйелдер кеңесі бөлімшесі кәріс ұлтының дәстүрін таныстырып, ұлттық тағамдары пигоди, фунчоза, кадюри дайындады.

- №1 жанұялық денсаулық орталығы араб ұлтының ұлттық киімін киіп, маклюбе ұсынды.

- №2 жанұялық денсаулық орталығы орыс ұлтын таңдаған. Тағамдары - құймақ, орыс тісбасары, тұздалған қияр.

- Огородная дәрігерлік амбулаториясы цыган ұлтының дәстүрін айтып, голубцы, салат ұсынды.

- Алмалы дәрігерлік амбулаториясы қазақтың көжесі мен бауырсағын дайындаған.

- Жеке мамандандырылған бөлімі кавказ ұлтының хачапури, хинкалын дайындады.

- Ақжар дәрігерлік амбулаториясы өзбек палауын әзірледі.

- Ақсай дәрігерлік амбулаториясы үнді халқының пони пури, самоса, раджда масала және т.б. тағамдарын дайындаған.

Медицина қызметкерлері де, емханаға келушілер де әртүрлі ұлттың тағамдарынан дәм татты. Мерекеге қатысушылар Кәсіподақ комитетінің төрағасы И.С. Пернебеков бастаған Кәсіподақ белсенділеріне ризашылықтарын білдірді.

Атырау облыстық филиалы

Возобновлен филиал

12 апреля 2023 года в г. Семей области Абай состоялась учредительная конференция Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» по области Абай. Единогласно председателем филиала была избрана Сайфутдинова Альфия Рафаиловна. Делегаты обсудили актуальные вопросы по защите трудовых прав работников здравоохранения, опытом организационной работы. Были намечены планы в свете Послания Президента Республики Казахстан К.К. Токаева

26 апреля в Доме профсоюзов области Абай состоялся актив, посвященный Всемирному дню охраны труда. В нем приняли участие представители отраслевых профсоюзов области Абай, председатели первичных профсоюзных организаций, технические инспекторы и инженеры по ТБ. Выступали приглашённые представители инспекции труда, СЭС и МЧС области. В ходе выступлений были затронуты вопросы по профилактике производственного травматизма, оплаты труда технических инспекторов, проблемы выполнения пунктов Соглашений и многие другие.

Итогом встречи стало награждение отличившихся технических инспекторов по итогам работы за 2022 год. Почётной грамотой и денежным вознаграждением филиала ОО КОПРЗ «AQNIET» были награждены Райымбеков Нуржан Манатович - КГП на ПХВ «Поликлиника № 1 города Семей» и Нураханов Жанат Джамбулатович - КГУ «Семейский центр оказания специальных социальных услуг № 2».

Филиал Профсоюза в области Абай

Оценили на отлично, поставили четвёрку

Оценку работе профкома согласно правилам, выставляют одну из двух – «удовлетворительно» или «неудовлетворительно». Но делегаты отчетно-выборного собрания Многопрофильной больницы №1 г.Караганды решили отступить от правил и настояли, чтобы в протоколе стояла хотя бы «четвёрка». Председательствующий не мог остановить поток тех, кто хотел сказать членам профсоюзного комитета «спасибо» за ту огромную работу, которая ведётся в больнице. Здесь трудится более 900 человек, и все они входят в большую армию филиала Казахстанского профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» Карагандинской и Улытауской областей.

«В чем секрет успеха этой первичной профсоюзной организации?» Задала вопрос собранию председатель филиала Александра Мадиярова. И сама же ответила на него: «В том, что коллектив больницы и администрация, в лице главного врача Дмитрия Черных, социальные партнёры в полном понимании этого слова. Этот тендем длится на протяжении многих лет и коллективный договор, основной документ, по которому строится работа первичной профсоюзной организации с работодателем, охватывает все вопросы, которые волнуют коллектив. Прежде всего, это заработная плата, условия труда и отдыха, гарантии и компенсации, социальное и пенсионное страхование, здоровье работников, членов их семей. И многое другое.

В своём отчёте председатель профкома МБ №1 Алма Абдыгалимова обратила внимание на то, что право на дополнительные льготы и компенсации, предусмотренные договорами и соглашениями, заключённые профсоюзами, имеют лишь те, кто входит в них. Если человек выбыл или исключён из профсоюза, он теряет право на его защиту, а Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET» - это

действительно реальная сила. Достаточно сказать, что он является членской организацией Казахской Конфедерации Труда и Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения стран СНГ с численностью более 3 миллионов медработников. Входит в такие международные организации, как Европейская Федерация профсоюзов Общественного обслуживания (ЕФПОО - EPSU), с численностью 8 миллионов и Глобальной Федерации профсоюзов общественного сектора – Интернационала Общественного обслуживания (ИОО - PSI), который объединяет свыше 20 миллионов членов профсоюзов из 150 стран.

Алима Шакимовна напомнила участникам собрания лишь несколько завоеваний, которых сумел добиться профсоюз «AQNIET» для своих первичных организаций. После того, как учреждения здравоохранения стали переходить на право хозяйственного ведения, медицинские работники потеряли статус гражданских служащих, а вместе с этим возможность получения оплачиваемого отпуска в количестве 30 дней и, так называемую, оздоровительную доплату к отпуску. И только благодаря соглашению между министерством, профсоюзом и Национальной палатой здравоохранения эти нормы удалось сохранить. Если раньше эти льготы получали только врачи и медицинские сестры, то теперь и младший медперсонал. Именно профсоюз инициировал вопрос введения дополнительной оплаты тем категориям медработников, чей труд связан с психо-эмоциональными и физическими нагрузками. Удалось сохранить выплаты за квалификационную категорию.

Немало работы профсоюзным комитетом в отчётный период проведено по оздоровлению сотрудников и членов их семей. Детей бесплатно за счёт Профсоюза отправляли в санаторий «Березка», 50% стоимости Профсоюз доплачивал родителям, которые приобретали путёвки самостоятельно. Большой популярностью у коллектива пользуется санаторий «Денсаулык», который в 2014 году был построен на профсоюзные средства в Тургеньском ущелье под Алматы. Тем, кому посчастливилось побывать там в 2022 году, оплатили 60% стоимости путёвки. Причём, 10% взял на себя областной филиал. А всего он выделил на оздоровление медработников области в прошлом году более 200 миллионов тенге. Балхаш, Каркаралинск, Баян-Аул, Топар - наиболее популярные маршруты для отдыха.

Председатель профкома МБ №1 отчиталась, куда ещё были потрачены профсоюзные взносы. Это чествование ветеранов, проводы на пенсию, празднование государственных, профессиональных праздников, участие в спортивных спартакиадах, благотворительная и материальная помощь сотрудникам.

Что касается коллективного договора, заключённого на 2023-2025 годы, то с 1 января 2023 врачи получают больше на 30%, а средний медицинский персонал на 20%. Кроме того, должностные оклады, согласно Отраслевому соглашению, определяются с применением поправочного коэффициента, а он для всех специалистов вырос. Это касается и немедицинских работников. В новый договор внесены все социально-экономические гарантии, прописанные в Отраслевом соглашении.

Для А. Абдыгалимовой это было последнее собрание в качестве председателя профсоюзного комитета. Она возглавляла его на протяжении 14 лет. В 2012 году в рамках областного смотра-конкурса «Сильная первичка - сильный профсоюз», профком многопрофильной больницы №1 был признан лучшим и в этом, безусловно, большая заслуга Алимы Шакимовны. Она награждена нагрудным Знаком за вклад в дело социальной защиты медицинских работников.

Новым председателем профсоюзного комитета больницы единогласно был избран врач невропатолог Султан Абылбеков. Алима Шакимовна заверила, что готова передать ему все свои знания в этой важной и такой значимой для коллектива работе по защите их прав и интересов.

За большой вклад в развитие профсоюзного движения благодарственные грамоты и денежные сертификаты председателю профкома А. Абдыгалимовой и казначею Н. Якубовской вручила руководитель Карагандинского областного филиала профсоюза работников здравоохранения «AQNIET».

Александра Мадиярова напомнила, что Профсоюзу медиков в этом году исполняется 100 лет. Своими делами он все это время доказывал, что работал и будет работать для улучшения благосостояния и защиты интересов тех, кто связал свою жизнь со здравоохранением.

**Филиал Профсоюза Карагандинской
и Улытауской областей**

Денсаулықтағы кезекті дәріс пен керекті тәлім

Кәсіподақты ұйымдастыру тәсілі арқылы күшейту және де тиімді стратегияны ұсына отырып дамыту - осы және басқа да тақырыптар бойынша Республика көлемінде үлкен, маңызы зор семинарда «AQNIET» Кәсіподағының көшбасшылары бас қосты. Тәлімгерлердің алған білімдері, тәжірибелік жаттығулар арқылы сатысымен сана қоржынын толтыруы, шара барысында қатысушылардың білікті, белсенді араласуынан айқын көрініп тұрды.

Ұйымдастырушылар тарапы: «Қазақстандағы Фридрих Эберт қорының өкілділігі»; «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағы; EPSU Европалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары; сарапшы Labour School/Кәсіподақ Шеберлік Мектебі тәлімгерлердің кәсіподақ саласындағы білімін арттыруға аянбай, бар білгендерін ортаға салды.

Республиканың барлық өңірінен келген қырыққа жуық кәсіподақ белсенділері халықаралық деңгейдегі Сертификатқа ие болды. Қатысушылар өз кезегінде ұйымдастырушыларға үлкен ризашылығын білдіріп, қарамағындағы кәсіподақ мүшелерімен алған білімдерімен бөлісе отырып, жұмыстарын жандандырамыз деген көтеріңкі көңіл-күймен тарапты.

**Алматы және Жетісу облысы
филиалының төрағасы Асан Шалтабаев**

Миссияға адалдық

Органайзинг жоспары, «AQNIET»-тің тыныс-тіршілігі, атқарып жатқан жұмыстары, алға қойған мақсаттары және де 2023-2025 жылдарға арналған Денсаулық сақтау министрлігі, Кәсіподақ және Ұлттық денсаулық сақтау палатасы арасындағы Салалық келісімнің мазмұнын медицина қызметкерлеріне тереңдете түсіндіру үшін филиал Төрағасы мен Бас бухгалтер Сарқанд аудандық аурухана ұжымымен (балама кәсіподақ мүшелігінде) кездесу өткізді. Сұхбат барысында көптеген көкейкесті, мазалап жүрген сұрақтарға сол жерде нақты жауаптар алынды, күрделі, шешімін әлеуметтік серіктеспен келіссөз арқылы қол жеткізуге болатын мәселелерді қалам ұшына түртіп алдық.

AQNIETтің құрамындағы еліміздің түкпір-түкпірінен жиналған кәсіподақ белсенділерінің 15-і (Санкт-Петербург және Нижний Новгород) Кәсіподақ қаражатынан тегін оқып, білім қоржынын толтырып, экскурсия жасап келді (елімізде 2885 адам семинарларға қатысты);

өткен «Балалар жылына» орай филиал ата-аналар мен балаларға 70-ке жуық жолдамаларды тегін тапсырды, үш жылдың ішінде 207 жолдама тегін берілді, оның сыртында 753 кәсіподақ мүшелері жеңілдетілген жолдамамен денсаулығын түзеуге мүмкіндік алды.

Медицина қызметкерлерінің құқығын қорғау үшін «Медадвокат» жобасы мен «ҚОРҒАУМЕД» ұйымы, құрамында жоғары дәрежелі заңгерлері, сот-медициналық сарапшылары, медициналық адвокаттары бар құрылым қызмет көрсетеді.

Жоғарыда келтірілген және одан да көп жетістіктерге қол жеткізудің бірден-бір құпиясы AQNIETтің «қаржылық мәдениетті» қалыптастыруында және жұмысын ашық, таза, әділетті жүргізуінде.

Басқа кәсіподақта мүшелікке тіркелген әріптестеріміз өздерін басқарып отырған төменнен жоғарыға дейінгі деңгейдегі төраға/төрайымдарынан кәсіподақ жарнасының толық есеп-қисабын талап ету керек, өйткені биылғы жылдың ақпан айындағы көрсеткіш бойынша «Сенім» кәсіподағы мүшелерінің саны - 225 мыңнан асады деп көрсеткен <https://statsnet.co> сайтында (АКНИЕТтен үш жарым есе артық). Ал жыл бойы жинақталған қаражаты мен төленген салығы бізден екі есе төмен. Сұрақ өзінен-өзі туындайды, мүшелерінің маңдай терін төгіп жүріп төлеген жарналарының миллиардтаған теңгесі қайда??? (тексеруші органдардың құлағына «алтын сырға»).

Біздің миссиямыз - өзіміздің ақ халатты абзал жандарымыздың алдауға түсіп қалмауы және білгенімізбен бөлісу.

Жиналғандар AQNIETтің жұмысына қызыққанын жасыра алмады, көз жанарларынан Президентіміз Қ. Тоқаев айтқандай Жаңа Қазақстанды жаңа оймен, жаңа формацияда жұмыс атқарып жатқан Кәсіподақпен байланыстырғандары көрініп тұрды.

Барлық қолда бар мүмкіндіктерді пайдалана отырып, «AQNIET» медицина саласындағы қызметкерлердің құқығы мен мүддесін қорғауда аянбай қызмет көрсетеді.

Таңдауымыз - «AQNIET» Кәсіподағы

2023 жылғы 7 наурызда, көктем мерекесі қарсаңында Атырау облыстық балалар стоматологиялық емханасында күн тәртібінде «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының бастауыш ұйымын құру бойынша бір ғана сұрағы бар ұжымның құрылтай жиналысы өтті.

Жарыс сөзде сөйлеген ұжым қызметкерлері «Сенім» кәсіподағынан көмек пен қамқорлық болмағанын айтып, бұрын өздері мүше болған 100 жылдық тарихы бар «AQNIET» Кәсіподағының мүшелігіне өтуге шешім қабылдады.

Бір айта кететін жағдай, жиналыс өтіп жатқан кезде, бір топ қызметкерлер «AQNIET» Кәсіподағының мүшелігіне өту жөнінде өтініштерін әкеліп, жиналысқа қатысқылары келетіндерін айтты. Өтініштері қабылданып, аталған қызметкерлер талқыланып жатқан мәселеге белсене араласты. Жиналысқа қатысушылар бір ауыздан дауыс беріп, емханада «AQNIET» бастауыш кәсіподақ ұйымы құрылды. Ұжым мүшелері жаңадан сайланған кәсіподақ белсенділеріне жұмыстарының табысты болып, қызметкерлердің қорғаушысы бола білулеріне тілек білдірді.

Атырау облыстық филиалы

СИЛЬНАЯ ПЕРВИЧКА – СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ

В первичных организациях Карагандинской области проходят отчеты и выборы - ответственный этап в деятельности профсоюзных организаций. Во-первых, это анализ результатов и эффективности их работы, определение приоритетных задач для выполнения главной функции – защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов. Во-вторых, это обновление актива, председателя, ревизионной комиссии.

Отчетно-выборное собрание прошло и в Центральной районной больнице Каркаралинского района. В нем приняли участие председатель Карагандинского областного филиала профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» Александра Мадиярова и юрист Вера Бородина.

Выступая перед коллективом, Александра Алимгазиевна рассказала о той работе, которую «AQNIET» вел на протяжении нескольких месяцев с Министерством здравоохранения РК, чтобы в новом отраслевом соглашении не только сохранить все предыдущие социальные гарантии, но и преумножить их. Теперь слово за первичками, в которых завершается работа по заключению коллективных договоров. Стоит отметить, что активное участие в разработке этого документа принял руководитель ЦРБ Каркаралинского района Даурен Сейтпанов. Он возглавил коллектив чуть больше трех месяцев назад в не простое

для предприятия время. Кредиторская задолженность на тот момент составляла 500 миллионов тенге. На 1 февраля ее удалось снизить на 70%, увеличив оказание услуг по некоторым направлениям в два и более раз. Даурен Кабылгазинович считает, что в этом огромная заслуга самого коллектива, который объединился для решения этой непростой задачи. Большие возможности для стимулирования качественного труда он видит в коллективном договоре, поэтому внес несколько предложений на рассмотрение коллектива. Так как он постоянно обновляется, то вопросов по его содержанию было немало. Прежде всего, молодых специалистов интересует система оплаты труда в сверхурочное время, размер отпускного пособия, продолжительность отпуска.

Юрист областного филиала профсоюза Вера Бородина рассказала участникам собрания о тех преимуществах, которые имеют по коллективному договору члены профсоюза в вопросах оплаты труда и отдыха, других льготах. А вот для того, чтобы грамотно и справедливо распределять профсоюзные средства, и выбирают профком и ревизионную комиссию. Новым председателем профкома на собрании единогласно была избрана врач Алия Нурбаева. Обновился состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии. За большую работу в предыдущие годы благодарственные грамоты и ценные подарки руководитель Карагандинского областного филиала профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» вручила председателю профкома Н. Идрисовой и казначею Г. Оспановой, Александра Мадиярова ещё раз напомнила участникам собрания, что профсоюз – это солидарность, единство, защита и сила. Только объединившись, поддерживая и уважая друг друга, учитывая интересы каждого и всего коллектива, можно многого добиться.

Карагандинский областной филиал

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ – ГАРАНТИЯ СТАБИЛЬНОСТИ

Подписано Региональное соглашение между управлением здравоохранения и филиалом Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «AQNIET» Карагандинской и Улытауской областей и Национальной палатой здравоохранения.

По этому документу, который будет действовать до 2025 года, члены профсоюза получают больше прав и льгот, чем предусмотрено в Трудовом Кодексе РК. Речь идёт об организации оплаты труда, надбавках, дополнительном отпуске, режиме труда и отдыха, повышении квалификации и даже особых условиях при выходе на пенсию или увольнении. Что касается должностных окладов, то с 1 января для всех категорий медицинских и фармацевтических работников они определяются с применением дополнительного поправочного коэффициента на 2023 год. Пока Министерством здравоохранения не утверждены правила подтверждения квалификационных категорий, оплата будет производиться с учётом ранее присвоенных квалификационных категорий.

В Региональном соглашении оговорены условия оплаты труда в сверхурочное время, в праздничные, в выходные дни в ночное время. Она производится в повышенном, но не ниже полуторакратного размера, исходя из дневной ставки работника. А при наличии финансовой возможности в двойном размере.

Предусматривает Региональное соглашение и выплату членам профсоюза материальной помощи при их выходе в трудовой отпуск. Это положение касается всех работников независимо от формы собственности предприятия. Как, впрочем, и продолжительности отпуска не менее тридцати календарных дней.

Отстояли профсоюзные лидеры и такие пункты, как не допускать расторжение трудового договора с работниками, которым осталось до выхода на пенсию менее двух лет. А при необходимости сокращения численности при производственной необходимости, проводить обязательные консультации и представителями профсоюза.

Региональное соглашение, подписано на период с 2023 по 2025 годы, включает в себя 10 разделов. Прежде всего, это вопросы оплаты труда, трудовые отношения и содействие занятости, охрана труда и здоровья, развитие кадрового потенциала, профессиональная подготовка, социальная защита, гарантии, компенсации и льготы. Соглашение регламентирует развитие социального партнерства, обеспечивает гарантии деятельности профсоюзов.

Прежде чем подписать Региональное соглашение, на протяжении нескольких месяцев десятки специалистов: профсоюзные лидеры, юристы, кадровики, экономисты, бухгалтеры отработывали республиканское Отраслевое соглашение, при этом каждая статья документа тщательно анализировалась специалистами в Министерствах здравоохранения, труда и социальной защиты. Итак, документ подписан.

Теперь дополнения и изменения в предприятиях здравоохранения области внесут в коллективные договора, а областная рабочая комиссия по социальному партнёрству раз в квартал будет проводить мониторинг его исполнения.