



**«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ САЛАЛЫҚ КӘСПОДАҒЫНЫҢ
2022 ЖЫЛҒЫ ҚЫЗМЕТІ ТУРАЛЫ ЕСЕБІ**

«AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағының 2022 жылғы қызметі туралы

XIII съезде қабылданған «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағы (бұдан әрі - Кәсіподақ) қызметінің 2020-2024 жылдарға арналған Бағдарламасы Орталық Кеңестің, облыстық филиалдардың, бастауыш кәсіподақ ұйымдарының нақты нысандары мен жұмыс әдістерін айқындауға негіз болды. Кәсіподақтың 2022 жылғы қызметі Бағдарламада баяндалған стратегиялық міндеттерді іске асыруға бағытталды.

I. Кәсіподақтың денсаулық сақтау жүйесін дамыту мен жетілдіруге қатысуы

Кәсіподақ қызметінің негізгі мақсаты денсаулық сақтау ұйымдарында еңбек заңнамасының бұзылуына жол бермеу, сала қызметкерлері мен оқитын жастардың өмір сүру деңгейін жақсарту, олардың әлеуметтік-экономикалық құқықтарын қатаң сақтау, қауіпсіз еңбек жағдайлары мен лайықты жалақыны қамтамасыз ету бойынша шаралар кешенін қабылдау және іске асыру болып табылады.

2021 жылдың қазан айынан бастап «AQNIET» Кәсіподағы құрамында 12 салалық және 4 аумақтық кәсіподақтан 1 миллион мүшесі бар Қазақстандық еңбек конфедерациясының (бұдан әрі - Конфедерация) мүшелік ұйымы болып табылады. Конфедерация 2019 жылдан бастап Жалпы кәсіподақтар конфедерациясының құрамына мүше. Қазіргі уақытта «AQNIET» Кәсіподағының Төрағасы Конфедерацияның Бас хатшысының бірінші орынбасары болып табылады.

Мәселен, 2022 жылғы 10 қаңтарда Конфедерация Қазақстан Республикасының Президенті Қ.К. Тоқаевқа Үкіметтің жаңа құрамына Конфедерацияның ұсыныстарын мұқият зерделеуді және әлеуметтік әріптестермен негізгі мәселелер бойынша, атап айтқанда:

- ең төменгі жалақыны белгілеу туралы ХЕҰ № 131 Конвенциясын ратификациялау;

- жарғылық қызметін орындамаған әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үшжақты комиссияны реформалау;

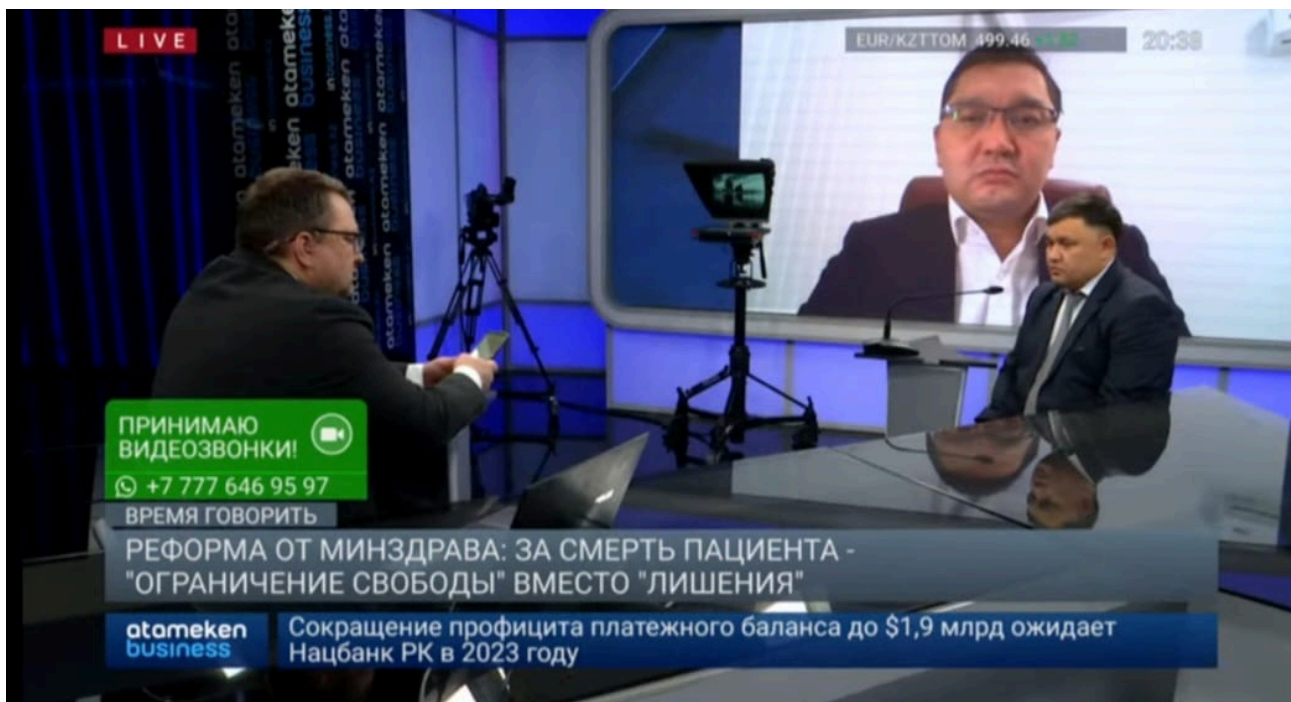
- қажеттілігі барынша өзекті болып тұрған әлеуметтік әріптестік туралы заңды әзірлеуге;

- Қазақстан Республикасында еңбекақы төлеу жүйесін біріздендіру;

- Қазақстан кәсіпорындарында лайықты еңбек жағдайларының болмау себептерін, сондай-ақ көпұлтты кәсіпорындардың халықаралық еңбек жағдайларының стандарттарына сәйкес келмеу себептерін кешенді зерделеу үшін кәсіподақ өкілдерінің ойын ескере отырып мемлекеттік комиссия құруға. Бұл өтініш министрліктердің қарауына жіберілгенімен әлі жауап жоқ.

Кәсіподақ медицина қызметкерлерінің кәсіби жауапкершілігін сақтандыруды енгізуге байланысты заңнамалық актілерге өзгерістер енгізу жөніндегі жұмыс тобына кірді және бірнеше рет Заң жобасына медициналық оқыс оқиғалар кезінде дәрігерлерді қылмыстық қудалаудан босату үшін дәлелдер келтіріп, пациентке залал келтірген кезде дәрігердің қаржылық және құқықтық қауіпсіздігінің маңыздылығы мен жарналарды жұмыс берушінің қаражаты есебінен төлеуді жүргізу ұсыныстарын Денсаулық сақтау министрлігіне, жұмыс тобының басшысына жолдады. Сондай-ақ, бір жыл ішінде Кәсіподақ Төрағасы бұл мәселелерді БАҚ та белсенді көтерді:

- zona.kz интернет-газетіне «Асқынған ауру» тақырыбына онлайн сұхбат;
- «Казахстанская правда» газетінде «Денсаулық сақтау министрлігі дәрігерлердің жіберген дәрігерлік қателіктері үшін жауапкершілігін декреминализациялайтын заң жобасын ұсынды» тақырыбына мақала;
- Atameken Business channel «Время говорить» бағдарламасы, тақырыбы: Денсаулық сақтау министрлігінің реформасы: науқастың өлімі үшін «бас бостандығынан айырудың» орнына – «шектеу».
- ҚР Денсаулық сақтау министрлігі ұйымдастырған медициналық қызметкерлердің кәсіби жауапкершілігін сақтандыру мәселелері бойынша дөңгелек үстел және т. б.





Atameken Business channel «Время говорить» бағдарламасы, тақырыбы: ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ МИНИСТРЛІГІНІҢ РЕФОРМАСЫ: НАУҚАСТЫҢ ӨЛІМІ ҮШІН «БАС БОСТАНДЫҒЫНАН АЙЫРУДЫҢ» ОРНЫНА – «ШЕКТЕУ»

II. Еңбекті ұйымдастыру мен оған ақы төлеуді жетілдіру, денсаулық сақтау қызметкерлерінің өмір сүру деңгейін арттыру

Кәсіподақ қызметінің стратегиялық мақсаттарының бірі денсаулық сақтау жүйесі қызметкерлерінің барлық санаттарының лайықты жалақы деңгейімен қамтамасыз етуге, олардың әлеуметтік маңыздылық, жауапкершілік пен шиеленіс деңгейіне, еңбегінің көлемі мен сапасына сәйкес келетін мөлшерде жалақыны уақтылы төлеуге конституциялық құқығын қорғау бойынша қағидатты және мақсатты саясат жүргізу болып табылады.

Бұрын берілген біліктілік (жоғары, бірінші, екінші) санаттарын беру туралы куәліктердің қолданылу мерзіміне қарамастан, 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап 2022 жылғы 31 желтоқсанға дейін медицина қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларын есептеуді қамтамасыз ету мақсатында 2020-2022 жылдарға арналған Салалық келісімге қосымша келісімге қол қойылды.

Сонымен қатар, Кәсіподақ ҚР еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігіне (бұдан әрі – ҚР ЕХӘҚМ) ҚР «Кәсіби біліктілік туралы» Заң жобасына қорытынды жолдады және ол Кәсіподақтың ұсыныстарын ескере отырып пысықталды.

Кәсіподақ Салалық келісімнің қолданылу аясына кіретін денсаулық сақтау саласының қызметкерлерінің ғана емес, сонымен қатар экономиканың басқа салаларындағы медицина және медициналық емес қызметкерлерінің де жалақысын көтеру қажеттілігі туралы мәселені тұрақты негізде көтеріп келеді.

Денсаулық сақтау субъектілеріндегі педагогикалық білімі бар қызметкерлердің жалақысын арттыру қажеттілігі туралы ҚР Премьер-министріне, ҚР ЕХӘҚМ және ҚР Білім министрлігіне хаттар жолданды.

ҚР ЕХӘҚМ 2022 жылғы 20 шілдедегі жауабында білім беру ұйымдарында жұмыс істейтін педагогтардан басқа, басқа да салалардың педагогтарын тізбеге енгізу мәселесін қарастыру жөнінде ҚР Білім министрлігіне хат жібергенін хабарлады. Бұдан басқа, ҚР ЕХӘҚМ әлеуметтік қамсыздандыру жүйесінің медицина қызметкерлерінің біліктілік санаттары үшін төлем мәселесін шешудің ықтимал жолдары пысықталуда, мемлекеттік бюджет есебінен ұсталатын біліктілігі жоқ жұмысшыларды азаматтық қызметшілер санатына қосу мәселесі қаралуда.

Кәсіподақ 2022 жылдың қазан айында ҚР Денсаулық сақтау министріне елдің емдеу ұйымдарын жеткіліксіз қаржыландыру және емдеу-алдын алу ұйымдарында кредиторлық берешектің өсуі жөнінде хат жолдады. Қызметкерлердің мүдделерін қорғай отырып, Кәсіподақ МӘМС және ТМҚКК жүйесінде 2022 жылдың соңына дейін орындалған және жоспарланған медициналық көмек көлемі шегінде қосымша қаражат бөлу жөнінде шұғыл шаралар қабылдауды талап етті, өйткені денсаулық сақтауды қаржыландыру тапшылығының болуы, тұтастай алғанда, жалақыны төлемеу, қызметкерлерді ақысыз демалысқа жіберу, еңбек демалысын бұзу бойынша жоғары тәуекелдер туғызады және қызметкерлердің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен мүдделерінің бұзылуына әкеледі.

Біздің өтінішімізге жауап ретінде ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің ведомстволық бюджеттік комиссиясының шешімімен ТМҚКК шеңберінде және МӘМС жүйесінде 2022 жылға арналған сатып алу жоспарларына өзгерістер енгізу бекітілді, онда мынадай қосымша қаражат көзделген:

ТМҚКК шеңберінде 13 891 970 мың теңге сомасында (1% - ға өсім), оның ішінде:

стационарлық жағдайларда мамандандырылған медициналық көмекке - 4 963 476 мың теңге (бюджеттің 6% - ға өсуі);

стационарды алмастыратын жағдайларда мамандандырылған медициналық көмекке - 464 993 мың теңге (бюджеттің 2% - ға өсуі).

МӘМС жүйесінде 47 479 371 мың теңге сомасында (6% - ға өсім), оның ішінде:

стационарлық жағдайларда мамандандырылған медициналық көмекке - 29 507 893 мың теңге (бюджеттің 10% - ға өсуі);

стационарды алмастыратын жағдайларда мамандандырылған медициналық көмекке - 1 276 073 мың теңге (бюджеттің 3% - ға өсуі).

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі, «AQNIET» Кәсіподағы және Ұлттық денсаулық сақтау палатасы арасындағы 2023-2025 жылдарға арналған жаңа Салалық келісім (бұдан әрі - 2023-2025 жылдарға арналған Салалық келісім) жобасына енгізу және талқылау үшін Кәсіподақ 2022 жылғы қарашада медицина қызметкерлері арасында қалыптасқан өткір әлеуметтік – экономикалық проблемалар тұрғысынан сауалнама жүргізді.

Жобаны әзірлеу бойынша Кәсіподақ комиссиясы сауалнама қорытындысы бойынша медицина қызметкерлерінің ескертулері мен 50-ден астам ұсыныстарына талдау жүргізіп, оларды 2023-2025 жылдарға арналған Салалық

келісім жобасына енгізіп уәкілетті орган ҚР Денсаулық сақтау министрлігіне жолдады. Бірақ, өкінішке орай, әлеуметтік әріптестік тараптары біздің көптеген ұсыныстарымызды Салалық келісімге қабылдамады, алайда Кәсіподақ нәтижеге қол жеткізу бойынша іс-қимылды жалғастыра береді.

2023 жылғы 24 қаңтарда 2023-2025 жылдарға арналған Салалық келісімге қол қойылды, онда денсаулық сақтау саласындағы меншіктің басқа нысандарындағы жұмыскерлерге еңбекақы төлеу жүйесі жұмыс берушінің қолданыстағы еңбекақы төлеу жүйелеріне сәйкес еңбек шартында, бірақ жалақының тиісті мөлшерінен, оның ішінде лауазымдық айлықақылардан (жұмыс өтілі бойынша тиісті коэффициенттер мен түзету коэффициенттері ескеріле отырып белгіленетін), №1193 қаулыда және осы Келісімде белгіленген үстемеақылардан/қосымша ақылардан төмен емес болып белгіленеді.

Бұл ретте мемлекет Басшысының 2020 жылғы 1 қыркүйектегі Қазақстан халқына «Жаңа жағдайдағы Қазақстан: іс-қимыл кезеңі» жолдауын орындау үшін (2023 жылға қарай медицина қызметкерлерінің жалақысы экономикадағы орташа жалақыдан 2 есе жоғары болады) 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап медицина және фармацевтика жұмыскерлерінің лауазымдық жалақысы түзету коэффициенті қолданыла отырып айқындалады:

1) біліктілігі жоғары деңгейдегі мамандар (А блогының басқарушы персоналы, В1, В2 блогының негізгі персоналы) №1193 қаулымен белгіленген 2,73 орнына 3,42 мөлшерінде;

2) біліктілігі жоғары және орта деңгейдегі мамандар (В3, В4 блогының негізгі персоналы) №1193 қаулымен белгіленген 2,05 орнына 2,34 мөлшерінде;

Санитарлардың (шаруашылық бикелерін қосқанда) лауазымдық жалақысы 1,15 түзету коэффициентін ескере отырып орнатылады.

2023 жылғы 1 қаңтардан бастап медицина қызметкерлерінің, оның ішінде біліктілік санаттарын беру туралы куәліктердің (бұдан әрі-куәліктер) қолданылу мерзімі өткен медицина қызметкерлерінің лауазымдық жалақысы 2015 жылдан кейін мамандарға берілген бұрын берілген біліктілік санаттары (жоғары, бірінші, екінші) ескере отырып есептеледі.

Сонымен қатар, қызметкерлердің жағдайын жақсартатын басқа да жағдайлар қарастырылған.

Жасалған Меморандум шеңберінде Кәсіподақ Қормен бірлесіп, ТМҚКК және МӘМС шеңберінде Қор қаржыландыратын денсаулық сақтау субъектілеріндегі медицина қызметкерлерінің 2022 ж. еңбекақысының өсуіне (І, ІІ тоқсандар) мониторинг жүргізеді.

Мониторинг нәтижелері:

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ВРАЧЕЙ

(результаты общественного мониторинга Профсоюза AQNIET совместно с ФСМС за II кв. 2022 г.)



г. Астана 435 517 299 647
г. Алматы 432 127 314 975
г. Шымкент 420 319 300 580

Среднемесячный размер
зарботной платы по
Нацпроекту составляет
415 900 тенге



Среднемесячный размер заработной платы: с учетом выплат и без учета выплат

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

(результаты общественного мониторинга Профсоюза AQNIET совместно с ФСМС за II кв. 2022 г.)



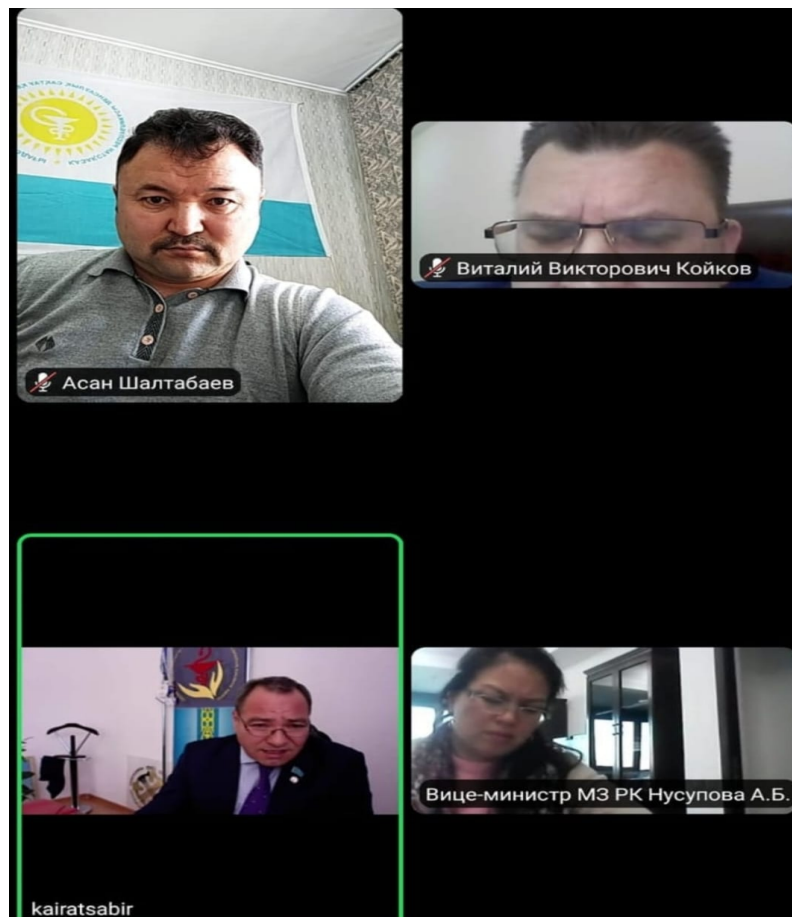
г.Астана 298 883 190 144
г.Алматы 269 409 197 050
г.Шымкент 144 795 174 760

Среднемесячный
размер
зарботной платы
по Нацпроекту
составляет
190 800 тенге



Среднемесячный размер заработной платы: с учетом выплат и без учета выплат

біліктілік санатына қол жеткізуді растау жөніндегі модельді және бұрын берілген біліктілік санаттарын ескере отырып, бұрын берілген біліктілік (жоғары, бірінші, екінші) санаттарын беру туралы куәліктердің қолданылу мерзіміне қарамастан медицина қызметкерлерінің лауазымдық жалақыларын 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап 2022 жылғы 31 желтоқсанға дейін есептеуді қамтамасыз ету мақсатында 2020-2022 жылдарға арналған Салалық келісімге қосымша келісімнің жобасын қаралып және бекітілді.



ҚР денсаулық сақтау саласындағы әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі Салалық үшжақты комиссияның отырысы

Кәсіподақтың жұмысы бойынша өткір проблемалар өңірлік деңгейдегі келісімнің көмегімен, сондай-ақ денсаулық сақтау ұйымдарындағы ұжымдық шарттардың көмегімен жедел шешілетінін атап өткен жөн. Кәсіподақ өкілдері әлеуметтік әріптестік шеңберінде жергілікті атқарушы органдармен өзара іс-қимылды жүзеге асырады, конкурстық негізде денсаулық сақтаудағы мемлекеттік кәсіпорындардың байқау кеңестерінің құрамына енгізіледі.

Сонымен қатар Кәсіподақ әлеуметтік диалог тетігінің тиімділігінің жеткіліксіздігі фактісін атап өтті. Бірлескен уағдаластықтардың орындалу барысын нақты пысықталған, пәрменді бақылау жүйесі жоқ.

Кәсіподақ әлеуметтік әріптестіктің барлық тараптары қызметінің ашықтығы, айқындығы және есептілігі идеясын тұрақты түрде ілгерілетіп келеді. Ең алдымен, кәсіподақтардың өздері. Осыған байланысты тараптардың жауапкершілігін және Салалық комиссияның рөлін арттыру қажет.

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес Салалық комиссия Тараптардың орындауы үшін міндетті тиісті шешімдермен ресімделетін консультациялар мен келіссөздер жүргізу арқылы әлеуметтік әріптестік тараптарының мүдделерін келісуді қамтамасыз ету жөніндегі тұрақты жұмыс істейтін орган болып табылады.

Кәсіподақтың Қарағанды және Ұлытау облыстары филиалы денсаулық сақтау жүйесіндегі әлеуметтік әріптестікті дамыту шеңберінде «2022 жылдың үздік ұжымдық шарты» атағына байқау өткізді. Байқаудың мақсаты мен міндеті жұмыс берушілердің лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге, еңбек заңнамасының нормалары мен кепілдіктерін сақтауға қызығушылығы мен әлеуметтік жауапкершілігі мен бастауыш кәсіподақ ұйымдарының беделін арттыру, Кәсіподақ мүшелерінің өзекті әлеуметтік-экономикалық проблемаларын шешу, Кәсіподақтың қатардағы белсенді мүшелерін анықтау және Кәсіподақ жұмысын ұйымдастыруға тарту болды. Байқау қорытындысы қызметкерлерге қосымша әлеуметтік кепілдіктер беруді, әлеуметтік-еңбек саласындағы келіспеушіліктерді реттеуді, әлеуметтік шиеленіс деңгейін төмендетуді, еңбек дауларының алдын алуды, жұмыс берушілер мен кәсіподақ ұйымдары қызметкерлердің әлеуметтік-экономикалық мәселелерін шешудегі іскерлік және сындарлы ынтымақтастығын дамытуды көрсетті.

Ұсынылған материалдарды қарау қорытындысы бойынша 1 орын және «2022 жылдың үздік ұжымдық шарты» атағын беру туралы Диплом және 150 000 теңге сертификат «№ 2 көпбейінді аурухана» КМК бастауыш кәсіподақ ұйымына берілді.

Екінші орын және 100 000 теңге сертификаты «Теміртау қаласының № 1 емханасы» КМК бастауыш кәсіподақ ұйымына берілді.

Үшінші орын және 50 000 теңге сертификаты «№ 3 көпсалалы аурухана» КМК бастауыш кәсіподақ ұйымына берілді. Ұжымдық шарттардың талаптары арқылы көптеген жылдар бойы профилактикалық медициналық тексерулер жүргізу және жұмыс берушінің есебінен ғана жеке және ұжымдық қорғау құралдарымен қамтамасыз ету мәселесі ойдағыдай шешілетінін атап өткен жөн. Шығындар кәсіпорындардың сметасын жоспарлау кезінде ескеріледі. Ұжымдық шарттарға сондай-ақ өндіріс талаптары бойынша үзіліс беру мүмкін болмайтын лауазымдар мен кәсіптер тізбесін айқындау жөніндегі тармақтар енгізілген, демек, жұмыскерлердің осындай санаты үшін демалу және тамақтану үшін үзіліс уақыты жұмыс уақытына енгізіледі. Ауылдық жерлерде жұмыс істейтін денсаулық сақтау мамандарына жеңілдіктер беру (коммуналдық қызметтер мен отынға арналған шығыстарды өтеуге әлеуметтік қолдау шаралары) туралы мәселе оң шешілуде.

III. Әлеуметтік-экономикалық міндеттерді шешуде мемлекеттік билік және басқару органдарымен өзара іс-қимыл жасау

Өз Жолдауында Президент Қасым-Жомарт Тоқаев реформаларды дайындау мен іске асыруға қоғамдық ұйымдар мен белсенділерді неғұрлым кең және терең тарту қажеттігі туралы, елдегі азаматтық белсенділікті ояту және мемлекет пен қоғам арасындағы саналы және сындарлы әріптестік процесін бастау туралы атап өтті. Азаматтық қоғамды дамыту мен нығайтуда кәсіподақтар маңызды рөл атқарады, өйткені олар нақты әлеуметтік мемлекет құруды жақтайтын және жалдамалы жұмысшылардың құқықтары мен мүдделерін қорғаудың тиімді институты болып табылатын азаматтық қоғамның маңызды бөлігі.

Кәсіподақ республикада қолданылатын заңнама шеңберінде өз мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау кезінде дербестік пен іс-әрекет бостандығын сақтай отырып, тараптардың әлеуметтік әріптестігі, тең құқықтығы және ынтымақтастығы қағидаттарында мемлекеттік билік пен басқару органдарымен тығыз өзара іс-қимыл жасайды.

Кәсіподақтың міндеті кең қоғамдық қолдауды қолдау және нығайту және оның Денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтарын қорғау ісіндегі оң, әлеуметтік маңызды рөлін мойындау болып табылады.

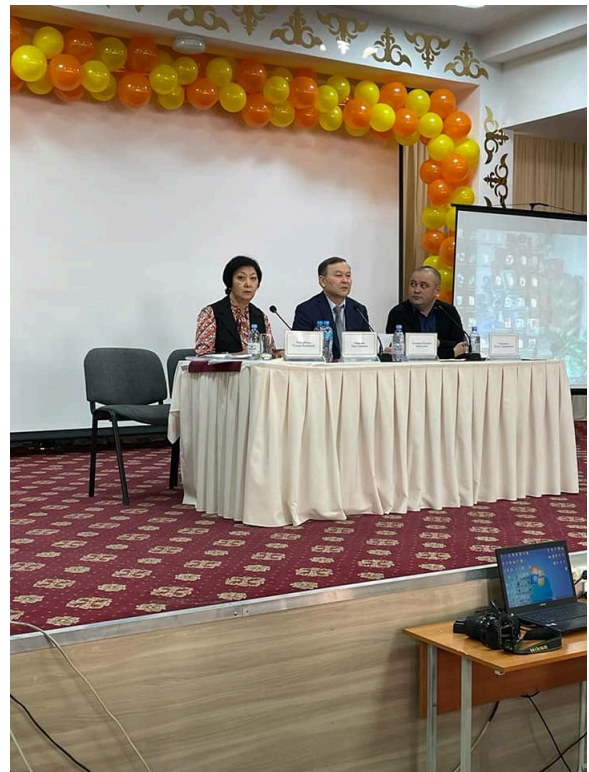
Денсаулық сақтау қызметкерлерінің әлеуметтік экономикалық құқықтарын қорғаудағы позитивтік, әлеуметтік маңызын мойындай отырып, кең қоғамдық қолдауды қолдау мен нығайту Кәсіподақтың мақсаты болып табылады.



ҚР ДСМ кеңейтілген алқа отырысы



AMANAT партиясы, отырыс



Шымкент қ. көшпелі семинар

Осылайша, Кәсіподақ өз мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделеріне қатысты, әлеуметтік-еңбек саласындағы қатынастарды реттейтін нормативтік құқықтық актілерді қарауға қатысады. 2022 жылы ҚР Денсаулық сақтау министрлігімен 177 ден астам нормативтік - құқықтық актілер, ал ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігімен 51 нормативтік-құқықтық актілер келісілді.

Кәсіподақ өкілдері кәсіпорындар деңгейінде еңбек, жұмыспен қамту, еңбек қатынастарын реттеу, жалақы, еңбекті қорғау, денсаулық сақтау және сала қызметкерлерінің өмір сүру деңгейі мен сапасының басқа да мәселелері бойынша келісілген ұстанымды әзірлеу мақсатында тұрақты консультациялар, келіссөздер, ұжымдық шарттар жасасуды жүргізеді.

Есепті кезеңде Кәсіподақ медицина қызметкерлерін қолдау, жалақының өсуін іске асыру және медицина қызметкерлерінің әлеуметтік-экономикалық жағдайын жақсартуға мүмкіндік беретін басқа да мәселелер бойынша ҚР Үкіметінің атына 1, ҚР Денсаулық сақтау министрлігіне – 19, ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігіне – 7, Мәжіліс пен Мәслихат депутаттарына 1, денсаулық сақтау басқармасына – 20 өтініш жолдады.

Кәсіподақтың уақытылы және жүйелі іс-әрекетінің нәтижесінде көптеген ұсыныстар ескерілді, бұл Үкіметтің қаулыларында, Денсаулық сақтау министрлігінің, Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің бұйрықтарында көрініс тапты.

Кәсіподақ өкілдері Қоғамдық кеңестің, алқалардың, ШЖҚ мемлекеттік кәсіпорындардың бақылау кеңестерінің, тәртіптік, жас мамандар мен (PhD) докторларды жұмысқа бөлу жөніндегі, Әлеуметтік кодексті әзірлеу жөніндегі, ҰНТУМАҚ үйлестіру кеңесінің, өндірістегі жазатайым оқиғалар жөніндегі, ӘМСҚ қоғамдық-консультативтік кеңесінің, және басқа да әлеуметтік-экономикалық және қызметкерлердің еңбек мәселелеріне қатысты комиссиялардың құрамына кіреді.

Кәсіподақ өз мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделерін қарастыратын, әлеуметтік-еңбек саласындағы қатынастарды реттейтін нормативтік құқықтық актілерді қарауға қатысады.

IV. Кәсіподақтың құқық қорғау жұмысы, әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы қоғамдық бақылаудың тиімділігін арттыру

Құқық қорғау жұмысы Кәсіподақ қызметінде басым бағыт болып табылады.

Еңбек және өзге де заң мәселелері бойынша консультациялар.

Мүшелерінің еңбек құқықтары мен әлеуметтік-экономикалық мүдделерін қорғауға өкілеттіктерін тиімді іске асыру мақсатында Кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделерін бұзудың барлық фактілеріне жедел ден қояды, уақтылы жоюға қол жеткізеді, сот арқылы қорғаудың, еңбек заңнамасының сақталуын қадағалау және бақылау жөніндегі мемлекеттік органдардың мүмкіндіктерін тиімді пайдаланады.

Құқықтық көмек келесі бағыттар бойынша жүргізіледі:

Еңбек және өзге де заңнама мәселелері бойынша консультациялар.

Есепті кезеңде 1000-нан астам Кәсіподақ мүшелері заң консультациясын пайдаланды. Қызметкерлерді еңбек, зейнетақы, тұрғын үй заңнамасы, сақтандыру және басқа да мәселелер қызықтырды. Ұжымдық шарт нормаларын қолдану, арнайы бағалау, еңбек жағдайлары, демалыстар, тәртіптік жазалар және жұмыс тәртібі бойынша көптеген өтініштер түсті. Қысқарту рәсімінде болған Кәсіподақ мүшелеріне үнемі құқықтық көмек көрсетілді. Бұл ретте Кәсіподақ тек өз мүшелеріне ғана емес, («Жедел желі»: қала: +7 (7172) 25-17-74; моб: +7 701 199 14 14) жүгінген басқа да қызметкерлерге кеңес береді.

Кәсіподақ өз мүшелерін құқықтық қорғау үшін құрған «Медвокат» жобасы бойынша нормативтік актілерден алынған үзінділерді қоса бере отырып, консультацияларды ауызша да, жазбаша да пошта арқылы, әлеуметтік «WhatsApp» мессенжері, қалалық және қалааралық телефон байланысы бойынша да заң кеңесін берді.

Сотқа дейінгі іс-шараларға қатысу.

Жеке еңбек дауларында қызметкерлердің мүдделерін білдіру (басшылармен келіссөздер жүргізу, келісім комиссиясына өтініштер дайындауға көмектесу, оның жұмысына қатысу. Еңбек инспекциясына өтініштер дайындау, дауды медиативтік тәртіппен шешуге көмектесу).

Барлық инстанциялар сотына қатысу.

Барлық сатыдағы соттарда қызметкерлердің, денсаулық сақтау ұйымдары басшыларының мүдделерін білдіру (талап арыздарды дайындау, сотқа қызметкердің өкілі және дербес талаптарды мәлімдемейтін үшінші тұлға ретінде қатысу).

Кәсіби заңгерлер мен адвокаттарды тарту.

Әкімшілік, азаматтық және қылмыстық істер бойынша Кәсіподақтың мүдделерін білдіру.

Медицина және фармацевтика қызметкерлерін толық құқықтық қорғауды қамтамасыз ету үшін «AQNIET» Кәсіподағының «Медициналық адвокат» жобасы жұмысын жалғастыруда.

**ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ
СТОЛКНУЛИСЬ С ПРОБЛЕМАМИ**

- ➔ **УГОЛОВНОГО,**
- ➔ **АДМИНИСТРАТИВНОГО,**
- ➔ **ГРАЖДАНСКОГО,**
- ➔ **ТРУДОВОГО ИЛИ ИНОГО ХАРАКТЕРА**

ОБРАЩАЙТЕСЬ В ПРОФСОЮЗ

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»: +7(7172) 25-17-74
Координатор проекта: +7(701)-199-14-14
E-mail: medadvocataqnet@zdravunion.kz

Кәсіподақ ОК аппараты мен филиалдары 2022 жылы еңбекақы төлеу, құқықтық мәселелер, еңбекті қорғауды ұйымдастыру, санаторлық-курорттық қызмет көрсету және демалыс, атаулы материалдық көмек көрсету бойынша 7026-дан астам медицина қызметкерлерінің өтініштерін өңдеді. Келіп түскен өтініштердің орындалуын бақылау: азаматтардың шағымдары мен қайталанған өтініштерін тудыратын себептер мен жағдайларды зерделеу жұмысты ұйымдастыруда жүйелілікке қол жеткізуге және азаматтардың өтініштерін қарау кезінде заңнаманы бұзу жағдайларын болдырмауға мүмкіндік береді.

Көрсетілген қызметтердің нәтижесінде Кәсіподақ мүшелерінің әлеуметтік-экономикалық мүдделері 214 481 952 теңгеге қорғалды.



«AQNIET» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ САЛАЛЫҚ КӘСІПОДАҒЫНЫҢ ФИЛИАЛДАРЫНА ЖӘНЕ ОК АППАРАТЫНА 2022 ЖЫЛДА КЕЛІП ТҮСКЕН АЗАМАТТАРДЫҢ ӨТІНІШТЕРІ БОЙЫНША МӘЛІМЕТ

СҰРАҚТАР ТІЗБЕСІ	БАРЛЫҒЫ	ТОЛЫҚ «ЖАБЫЛДЫ»	ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӘСЕР (тң.)	БАҚЫЛАУҒА АЛЫНДЫ
 ЕҢБЕКАҚЫ	480	407	63 333 333 тң.	23
 ЕҢБЕКП ҚОРҒАУ	36	29	80 000 тң.	
 ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ	60	35	3 560 000 тң.	5
 САНАТОРЛЫҚ -КУРОРТТЫҚ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ ЖӘНЕ ДЕМАЛЫС	4148	4148	134 129 110 тң.	
 МАТЕРИАЛДЫҚ КӨМЕК КӨРСЕТУ	2155	2067	13 379 509 тң.	
 БАСҚА СҰРАҚТАР	147	140		
БАРЛЫҒЫ	7026	6826	214 481 952 тң.	27

Толығырақ өтініштердің мысалдары келтірілген:

Ақмола облысы бойынша:

2022 жылдың қазан айынан бастап, соңғы 2-3 ай бойы, Ақмола облысының медициналық ұйымдарында жалақы мен сауықтыру жәрдемақыларын беруде кідірістер байқалды. Осы мәселе бойынша Кәсіподақтың Ақмола облыстық филиалының өкілдері медициналық ұйымдарға ұжымдардың өтініштері түскен жерге барып, ұжыммен және жұмыс берушімен кездесті. Сапар нәтижелері бойынша Облыстық денсаулық сақтау басқармасының басшысына ақпарат дайындалды. Бүгінгі таңда бастауыш кәсіподақ ұйымдары төрағаларының мәліметтері бойынша жалақы бойынша берешек іс жүзінде байқалмайды, сауықтыру жәрдемақылары біртіндеп қайтарылуда. Ең қиын жағдай Степногорск қалалық көпбейінді ауруханасында болды, онда жалақы берудің кешігуі байқалды. Осы мәселе бойынша ұжымның Ақмола облысы бойынша Қоғамдық кеңеске үндеуі болды. Егер қызметкерлердің жалақысы түгенделген болса, МӘМС және зейнетақы қорына аудару бойынша мәселелер әлі де бар. Бүгінгі күні соңғы 2-3 айда аударымдар жоқ, сондықтан емделуге мұқтаж қызметкерлер кепілдендірілген ем ала алмайды. Жарқайың аудандық ауруханасының зейнетақы қорына аударымдары бойынша да осындай жағдай.

Шығыс Қазақстан облысы бойынша:

Семей қаласының жедел жәрдем жүргізушілерінің ұжымдық шағымы. Мәселе демалысқа қосымша 6 күнтізбелік күндерді беру туралы болды. Шығыс Қазақстан және Абай облыстары филиалының көмегімен бұл мәселе сот тәртібімен оң шешімін тапты. Бұл мәселеде 1 069 000 теңгені құрайтын 28 қызметкердің еңбек және демалыс жағдайлары жақсарды.

Инновациялық медицина бөлімшесінің медицина қызметкерлерінен зиянды жағдайлар үшін демалысқа қосымша 12 күнтізбелік күн емес 30 күн беру туралы ұжымдық өтініш (еңбек жағдайлары зиянды лауазымдар тізбесіне сәйкес жұлын

науқастарымен жұмыс). Бұл мәселе келіссөздер жүргізу және ШҚО филиалы қызметкерлерінің аурухана әкімшілігіне ұсынған дәлелдемелік базасы арқылы қызметкерлердің пайдасына шешілді. Қаржылық құрамдас бөлігі 1 071 000 теңгені құрайды.

2020-2022 жылдарға арналған ҚР Денсаулық сақтау министрлігі, Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағы және Ұлттық денсаулық сақтау палатасы арасындағы Салалық келісімнің 3-бөлімін орындамағаны туралы, кіші медициналық персоналға және барлық медициналық емес қызметкерлерге 1,15 түзету коэффициентін қолдана отырып лауазымдық жалақы белгілеу туралы үш ұжымдық шағым түскен. Бұл бойынша 612 қызметкердің жалақы мәселесі шешілді, қаржылық құрамы айына 12 040 000 теңгені құрайды.

ҚР Денсаулық сақтау министрлігі, Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағы және Ұлттық денсаулық сақтау палатасы арасындағы 2020-2022 жылдарға арналған Салалық келісімді орындамау жөніндегі шағым - түнгі және мереке күндері сағаттарды екі есе мөлшерде төлеу. Шешілген мәселе негізінде қызметкердің пайдасына жылына оның жалақысы 98 000 теңгеге артады.

Сауықтыру жәрдемақысын есептеу және төлеу бойынша қызметкерлерден 3 өтініш келіп түсті және ол олардың пайдасына шешілді. Жәрдемақы 645 қызметкерге төленеді. Жылына 47 310 000 теңге төленеді.

Өскемен қаласының «Балалар үйі» ұйымының басшыларымен 10 консультация және кездесулер өткізілді. Әкімшілік ұйымы басқа тәрбиешілеріне жүктемені арттыра отырып, 15 тәрбиешіні қысқартуды жоспарлады. Мәселе жұмысшылардың пайдасына шешілді. Мәселенің қаржылық құрамдас бөлігі айына 2 160 000 теңге

ШҚО фтизиопульмонологиялық орталығынан ШҚО филиалының төрағасы М.Е. Айзенбергке ҚР Еңбек және әлеуметтік қорғау министрлігі ШҚО бойынша департаментінің ұйғарымының күшін жою туралы және қызметкерге үстеме жұмыс уақытын төлеу туралы мәселені шешуге жәрдемдесу туралы өтініш келіп түсті. Бұл ұйғарымға ШҚО филиалының төрағасы тергеу және облыс бойынша бас инспектор Қизатовқа дәлелдемелік база беру жолымен шағымданды. Шешім жойылды. Мәселенің қаржылық құрамдас бөлігі 1 775 000 теңгені құрады.

Астана қаласы бойынша:

1. 2022 жылдың тамыз айының басында Кәсіподақтың Астана қаласындағы филиалына Астана медицина университетінің (бұдан әрі – университет) бастауыш ұйымының мүшелері болып табылатын Г.М. Акполатова, А. А. Бегимов, Е.Г. Аймановтан заңсыз жұмыстан шығарылғандары туралы арыз келіп түсті.

ҚР «Кәсіптік одақтар туралы» Заңының 16-бабына сәйкес кәсіподақтар өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін білдіруге және қорғауға, сондай-ақ жұмыс берушілермен өзара қарым-қатынаста қызметкерлердің өкілдері болуға, өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін талап қоюға құқылы.

Осыған байланысты Г.М. Акполатованы, А. А. Бегимовты, Е. Г. Аймановты заңды түрде жұмыстан шығармау мәселесін сотқа дейінгі реттеу мақсатында Кәсіподақтың заң бөлімінің қызметкерлері Университеттің келісім комиссиясының отырыстарында құқық қорғау бойынша жұмыс жүргізді. Жұмыс қорытындысы бойынша оларды жұмыста қалпына келтіруден бас тарту туралы шешім шығарылды.

Университеттің Келісу комиссиясы аталған мәселені сотқа дейінгі реттеуді шешпегендіктен, Кәсіподақтың заң бөлімі мынадай талаптармен:

- университеттің Г. М. Акполатова, А. А. Бегимов, Е. Г. Аймановтарды жұмыстан шығару туралы бұйрықтарын заңды емес деп тану және олардың күшін жою туралы;

- аталған қызметкерлерді бұрынғы лауазымына қалпына келтіру туралы, мәжбүрлі жұмыстан шығу кезінде еңбекақы төлеудің барлық сомасын өтеу туралы талап арыз жолдады.

Бірінші сатыдағы азаматтық істер жөніндегі соттың шешімдерімен аталған азаматтарға қызметке мәжбүрлі қатыспағаны үшін Г. М. Акполатоваға 1 763 337 теңге, А.А. Бегимовке 846 549 теңге, Е. Г. Аймановқа 750 000 теңге сомасында еңбекақы төлей отырып, бұрынғы лауазымдары қалпына келтірілді.

2. Сонымен қатар, 2022 жылдың шілде айының басында Университет қызметкерлері - Кәсіподақ мүшелерінен әкімшіліктің бастауыш кәсіподақ ұйымының істеріне заңсыз араласуы мен қызметкерлердің, Университетке жаңа басшылықтың келуімен құрылған, жаңа «Қазақстандық медициналық білім беру қызметкерлерінің салалық кәсіподағы» ҚБ-не өтуі туралы қысымның жасалып жатқаны көрсетілген ұжымдық арыз келіп түсті.

Осыған байланысты Кәсіподақ Университет әкімшілігін Астана қаласының прокуратурасына әкімшілік жауапкершілікке және Астана қаласының полиция департаментіне қылмыстық жауапкершілікке тарту туралы өтініш берді.

3. Сондай-ақ, Кәсіподақтың заң бөлімі Директорлар кеңесінің 30.05.2022 ж. шешімін Университеттің ұйымдық құрылымы мен штат санын бекіту бөлігінде жарамсыз, заңсыз деп тану және оның күшін жою туралы талап арыз жолдады, өйткені бұл шешімді Кәсіподақтың пікірін ескермей қабылдауда көрсетілген еңбек заңнамасының нормалары бұзылды, бұл Университет қызметкерлерінің саны мен штатының жаппай қысқаруына әкеліп соқты.

Алматы қаласы бойынша:

Кәсіподақтың Алматы қ. филиалына «Алатау балаларды оңалту санаторийі" ШЖҚ РМК кәсіподақ комитетінің төрайымы Г.К. Өтебердиевадан еңбек тәртібін бұзуына байланысты оқу-тәрбие бөлімінің меңгерушісі лауазымынан тәрбиеші лауазымына заңсыз ауыстыруы туралы арыз келіп түсті. Арыз қаралып Г. К. Утебердиеваның лауазымын төмендету еңбек заңнамасын бұза отырып жүргізілгені анықталды және Г. К. Утебердиеваның лауазымы қалпына келтірілді.

Ақтөбе облысы бойынша:

Ақтөбе облысында №2 қалалық емханадан еңбекке жарамсыздық парағын дұрыс төлемеу туралы арыз білдірді, Кәсіподақ өкілдерінің араласуынан кейін

қайта есептеу жүргізілді, басында заңсыз төленбеген «Медеткер» отбасылық дәрігерлік амбулаториясы санитарының 2022 жылғы демалысқа емдік жәрдемақысы төленді. Сондай-ақ, 2022 жылы ұжымдық шартқа қосымшадағы тізімдерге сәйкес зиянды еңбек жағдайлары бар қызметкерлерге сүт беруді қайта бастауға мүмкіндік туды.

Маңғыстау облысы бойынша:

Сотқа дейінгі тәртіпте, келісім комиссиясының отырысына адвокат тарта отырып Кәсіподақтың Маңғыстау облыстық филиалы «№ 1 Ақтау қалалық емханасы» ШЖҚ МКК-нің заңсыз жұмыстан шығарылған екі қызметкері: қойма меңгерушісі М. Адылбекова мен мектеп медицинасы бөлімінің меңгерушісі Ж. Рахмамедованы екі айлық мәжбүрлі жұмысқа келмегені үшін орташа жалақысын (төлемдердің жалпы сомасы 420 000 теңгені құрайды) төлей отырып, лауазымдарына қайта қабылданды. Адвокат қызметіне 100 000 теңге төленді.

Сондай-ақ, 2022 жылдың қазан айында Маңғыстау облыстық жедел және шұғыл медициналық көмек станциясының ҚР ЕК 52-бабы 1-тармағының 22-тармақшасы бойынша жұмыстан босатылған 6 қызметкерінің («AQNIET» салалық кәсіподақ мүшелерінің) өкілдігі бойынша адвокаттың қатысуымен келісім комиссиясында лауазымдарына қайта қабылданды. Адвокат қызметіне 50 000 теңге.

Маңғыстау облыстық жедел және шұғыл медициналық жәрдем станциясы қызметкерлерінің өз жалақысының деңгейіне қанағаттанбауы ереуіл жарияланғанға дейін пайда болды. Бұған геосаяси оқиғалар, азық-түлік бағасы, коммуналдық қызметтерге тарифтердің өсуі және т. б. ықпал етті.

Жұмысшылардың алғашқы наразылығы 2021 жылдың маусым айында жалақы деңгейін көтеру талаптары қойылған кезде көрінді. Кейіннен қызметкерлердің наразылығы артып, 2022 жылдың ақпан айында Маңғыстау облыстық жедел және шұғыл медициналық жәрдем станциясының қызметкерлері жалақыларын көтеруді талап етті.

24 ақпанда жұмысшылар наразылық акциясына жедел жәрдем бригадаларының шығуын ішінара тоқтату арқылы шықты және келесі талаптар қойды:

- Маңғыстау облыстық жедел және шұғыл медициналық көмек станциясының жүргізушілері мен фельдшерлеріне жалақы мөлшерін 300-400 мың теңге шегінде ұлғайту;
- дербес заңды тұлға ретінде жұмыс істеу, сондай-ақ өзіне басшылықты таңдау және тағайындау мүмкіндігіне ие болу;
- мерекелерге арналған сыйақылар;
- толық әлеуметтік пакетпен қамтамасыз ету (санаторийлер мен балалар лагерлеріне тегін жолдамалар және т. б.);
- ҚР ДСМ бұйрығына сәйкес жедел жәрдем бригадаларын жасақтау.

Құрылған комиссияда қызметкерлердің талаптарын қарауға Кәсіподақтың облыстық филиалы да тартылды.

Келіссөздер нәтижесінде жұмыс беруші талаптарды ішінара қанағаттандырды:

1) «Наурыз» мерекесі, Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күні, сондай-ақ медицина қызметкерлерінің кәсіптік мерекесі қарсаңында кәсіпорын есебінен 1 ЕТЖ (60 мың теңге) мөлшерінде төлемдер белгілеу;

2) Жұмыс сапасын жақсарту және еңбекті ынталандыру мақсатында жедел жәрдем қызметкерлерінің жалақысына қосымша ақылар белгілеу сияқты.

Қосымша ақылар 2022 жылғы 1 наурыз бен 31 желтоқсан аралығында қызметкерлердің мынадай санаттарына белгіленді: дәрігерлерге, фельдшерлерге, санитариялық автокөлік жүргізушілеріне – 40 000 теңгеден, басқа персоналға – 30 000 теңгеден, санитар-тазалаушыларға – 20 000 теңгеден. Бұл бұйрық МОЖ және ШМКС бақылау кеңесінің 01.03.22 ж. хаттамалық шешімі негізінде шығарылды.

Алайда, кейіннен қаржылық түсімдердің жеткіліксіздігіне байланысты, 01.03.22 ж. белгіленген қосымша ақыларды кәсіпорын 01.08.22 ж. бастап тоқтатуды жоспарлаған еді, алайда бұл қызметкерлер тарапынан наразылықтың өсуіне және наразылық акцияларына қатысты жағдай кәсіпорынның жедел жәрдем бригадаларының шығуын ішінара тоқтуына әкелуі мүмкін еді.

Осыған байланысты Кәсіподақтың Маңғыстау облыстық филиалы МОЖ және ШМКС-да қалыптасқан қиын жағдайды шешуге жәрдемдесу мақсатында «AQNIET» Кәсіподақ ОК аппаратына жүгінді. Кәсіподақ ОК аппараты Маңғыстау облысының әкімдігіне және ҚР ДСМ-ге МОЖ және ШМКС-ны қосымша қаржыландыруға қатысты жазбаша өтініш жолдады. Нәтижесінде жергілікті бюджеттен 240 млн. теңге бөлінді.

Төтенше жағдай 2022 жылдың 10 қыркүйегінде пайда болды. Жаңаөзен, Ақтау, Мұнайлы қосалқы станцияларының, ішінара Ақшұқыр, Бейнеу қосалқы станцияларының жүргізушілері мен фельдшерлері жоғарыда көрсетілген қосымша төлемдердің кешіктірілуіне байланысты ереуіл жариялап, жұмысқа шығудан бас тартты.

Осыған байланысты жұмыс беруші ереуілді заңсыз деп тану туралы сотқа талап арыз берді. Ақтау және Жаңаөзен қалаларында, Мұнайлы ауданында сот отырыстары 2022 жылғы 14 қыркүйекте өтті, олардың шешімімен ереуіл заңсыз деп танылды. Алайда, осыған қарамастан, Мұнайлы және Жаңаөзен станцияларының қызметкерлері жұмысқа шығудан бас тартты, осыған байланысты жұмыс беруші сот шешімін орындамағаны үшін қызметкерлерді жаппай жұмыстан шығару туралы шешім қабылдады. Жаппай жұмыстан босатуды болжай отырып, филиал жұмыс берушіге бұрын тәртіптік жазаға тартылмаған кәсіподақ мүшелері болып табылатын қызметкерлерге қатысты шешімді қайта қарау және еңбек шартын бұзудан басқа шаралармен шектелу туралы өтініш жасады. Жұмыс берушімен келіссөздер нәтижесінде жұмыстан шығарылатын 150-ден астам қызметкердің, «AQNIET» Кәсіподақ мүшелерінің ішінен 6 қызметкер ғана жұмыстан шығарылды, олар кейіннен филиал келісім комиссиясында олардың мүдделерін білдіру үшін адвокат тартты.

Қазіргі уақытта Кәсіподақтың Маңғыстау облыстық филиалы кәсіпорындағы еңбек жағдайын мониторингтеуді жалғастырып, жұмыс берушімен консультациялар, қызметкерлермен кездесулер өткізуде

V. Еңбек және денсаулықты қорғау

Кәсіподақ назары Қазақстан Республикасының Конституциясында белгіленген қызметкерлердің салауатты және қауіпсіз еңбек жағдайларының, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде, еңбекті қорғау туралы заңнамалық актілерде белгіленген талаптарға құқығын қамтамасыз етуге, іске асыруға бағытталған.

Жалпы Кәсіподақ бойынша еңбекті қорғау жөніндегі қоғамдық инспекция құрылды және жұмыс істейді. Статистикалық деректерге сәйкес 2022 жылы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі 186 кеңес (бұдан әрі – ҚЖЕҚ жөніндегі Кеңес) жұмыс істеді, еңбекті қорғау жөніндегі 185 техникалық инспектор жұмыс істеді. Тексеру барысында инспекторлар қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, қызметкерлерді оқыту және нұсқаулық беру, қағидалар, еңбекті қорғау жөніндегі нұсқаулық талаптарын бұзу, арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен, ЖҚҚ-мен қамтамасыз ету бойынша 100 бұзушылықты анықтады. Тексеру қорытындысы бойынша 42 ұсыным ұсынылды, олардың барлығы ұйымдардағы еңбек жағдайы мен қауіпсіздігін жақсартуға бағытталған.

Есеп беру кезеңінде Кәсіподақ «Денсаулық» СОО базасында бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағалары, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мамандары үшін «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғауды ұйымдастыру» тақырыбына бірқатар вебинарлар өткізді. Семинарда еңбекті қорғау саласындағы мамандардың жұмысын жақсарту және тиімділігін арттыру, өндірістік жарақаттану мен кәсіптік аурулардың алдын алу мәселелері қаралды.

Кәсіподақ жыл сайын ҚР Денсаулық сақтау ұйымдарында еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі жұмысты жандандыру және жетілдіру, «Нөлдік жарақаттану» тұжырымдамасын насихаттау, жұмыс берушілер мен кәсіподақ органдарының кәсіпорындар мен ұйымдардың еңбекті қорғауды сақтауға назарын арттыру, басшыларды, инженерлік-техникалық қызметкерлерді, жұмысшылар мен қызметшілерді, кәсіподақ активін бұзушылықтарды уақтылы анықтауға және жоюға кеңінен тарту мақсатында қауіпсіздік техникасының нормалары мен қағидаларын, өндірістік жарақаттануды төмендету мақсатында қоғамдық байқау-конкурс өткізді. Осы іс-шараны кеңінен жариялау үшін келесі қолжетімді ақпараттық ресурстар пайдаланылды:

- * «AQNIET» ДСҚСК сайты

- * Facebook және Instagram әлеуметтік желілеріндегі ресми аккаунттар

- * ресми мамандандырылған «КӘСІПОДАҚ ЖАҢАЛЫҚТАРЫ» чаты.

Денсаулық сақтау ұйымдары қызметінің нәтижелерін тану ретінде еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелерінде мынадай номинациялар ұсынылды:

- a) «Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау бойынша үздік ұйым» I; II; III орын.

- b) «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі үздік техникалық инспектор» I; II; III орын.

Байқаудың «Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау бойынша үздік ұйым» номинациясы бекітілген Ережеге сәйкес электрондық құжаттаманы, фото және бейне материалдарды растайтын ұсынылған сауалнама деректері негізінде өткізілді. Конкурс қорытындысы бойынша осы номинация бойынша 1 орын «№1 көпсалалы қалалық аурухана» ШЖҚ МКК (Астана қ.); 2 орын екі медициналық ұйымға берілді: Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы ШЖҚ МКК (Астана қ.), «Шығыс Қазақстан облыстық фтизиопульмонологиялық орталығы» ШЖҚ КМК (ШҚО Глубокое ауданы, Тәжірибелік алаң а.); және 3 орын «Алматы облысының фтизиопульмонология орталығы» ШЖҚ КМК (Талдықорған қ.); «№6 қалалық емхана» ШЖҚ МКК (Астана қ.); Ақмола облысының Денсаулық сақтау басқармасы жанындағы «Алғашқы медициналық-санитарлық көмек орталығы» ШЖҚ МКК (Көкшетау қ.) сияқты үш ұйымға берілді.

Техникалық инспекторлардың білімін бағалау онлайн тестілеу әдісімен жүргізілді. Тестілеу нәтижелері бойынша «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі үздік техникалық инспектор» номинациясы бойынша бірінші орынды, ШЖҚ «Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы» МКК-нан Абуова Раиса Қайырбекқызы, екінші орынды ҚР ДСМ ШЖҚ «Шұғыл медицинаның ұлттық үйлестіру орталығы» РМК-нан Тәжігітов Ерден Жөнбекұлы, үшінші орынды ШЖҚ «№1 көпсалалы қалалық аурухана» МКК-дан Ермек Анкежанов иеленді.

1	25.04.2022 16:45	45/50	Абуова Раиса Кайрбековна	ГКП на ПХВ Городская станция скорой медицинской помощи акимата города Нур-Султан
2	25.04.2022 16:38	44/50	Таджигитов Еркен Женбекович	РГП на ПХВ "Национальный координационный центр экстренной медицины" МЗ РК
3	25.04.2022 16:58	43/50	Анкежанов Ермек	ГКП на ПХВ "Многопрофильная городская больница №1" акимата города Нур-Султан



*«Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі үздік техникалық инспектор»
денсаулық сақтау ұйымдарындағы еңбек қауіпсіздігі және
еңбекті қорғау жөніндегі байқау-конкурсы*

Жыл сайын қазан айында Кәсіподақ ұйымдарында Дүниежүзілік лайықты еңбек үшін іс-қимыл күніне арналған акциялар өткізіледі. Акция аясында кәсіби қызметкерлер еңбекті қорғау мен қызметкерлердің денсаулығын насихаттау, адамдардың қауіпсіз және қалыпты жағдайда жұмыс істеуі үшін мүмкіндіктерді қамтамасыз ету мақсатында іс-шаралар өткізеді.

Кәсіподақ салауатты өмір салтын насихаттау, медициналық көрсеткіштер бойынша сауықтыруды қажет ететін Кәсіподақ мүшелерін, сондай-ақ олардың балаларын санаторлық-курорттық емделуге жеңілдікті жолдамалармен қамтамасыз ету бойынша белсенді жұмыс жүргізуде.

VI. Кәсіподақтың ұйымдастырушылық және қаржылық нығаюы, Кәсіподақ ішіндегі кадр саясаты

Кәсіподақ ұйымдастыру қызметінің басты қағидаттары барлық Кәсіподақ органдары мен Кәсіподақ мүшелерінің ынтымақтастығы мен іс-қимылының бірлігі деп санайды.

Кәсіподақты ұйымдастырушылық және қаржылық нығайту жөніндегі жұмыстың негізгі бағыттары кәсіподақ мүшелігіне уәждемені күшейту және кадр саясатын жетілдіру болып табылады. Осы мақсатта кәсіподақ ішіндегі тәртіпті нығайтып, Кәсіподақтың сайланбалы органдарының жұмысында алқалылық пен жариялылықты қамтамасыз ету бойынша жұмысы күшейтілді.

Кәсіподақ жыл сайын кәсіподақ кадрлары мен активтерін даярлау мен біліктілігін арттыруды табысты жүргізіп, оқудан өткен кәсіподақ белсенділерінің тілектері мен ұсыныстарын ескере отырып Кәсіподақ құрылысының барлық негізгі бағыттары, ақпараттық жұмыс, кәсіподақ мүшелігінің артуы, ұйымдастыру, эдвакаси, кәсіподақ қызметінің құқықтық негіздері, ұйымдардың бухгалтерлік есебі мен салық салудағы өзгерістер, келіссөздер жүргізу технологиялары, ұжымдық еңбек дауларын реттеу және т. б. семинарлар тақырыбын әзірлейді.

Есепті кезеңде еліміздің барлық өңірлерінен 2885 кәсіподақ мүшесі оқудан өтті.

Жұмыс берушілер мен денсаулық сақтау ұйымдарының, кадр қызметінің, бухгалтерияның қызметкерлері, кәсіподақ комитетінің төрағалары мен мүшелері үшін қолданыстағы заң нормаларын дұрыс қолдану, еңбек заңнамасының қолданыстағы нормаларын, келісімдердің (бас, салалық, өңірлік), ұжымдық шарттың маңыздылығын түсіндіру мақсатында Көкшетау және Жаңаөзен қалаларында, «Денсаулық» СОО базасында «ҚР денсаулық сақтау жүйесіндегі еңбекке ақы төлеу», «Кәсіподақ қызметіндегі өзекті құқықтық мәселелер. Ұжымдық шартты әзірлеу және қабылдау» ұжымдық шарт жасасу технологиясы мен тәртібі негізінде семинарлар өткізілді.

«Денсаулық» СОО базасында зиянды жағдайларда жұмыс істейтін ұйымдардың медицина қызметкерлеріне сүт беру бойынша тізімді кеңейту мәселелері бойынша, сондай-ақ еңбекті қорғаудың басқа да мәселелері бойынша «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғауды ұйымдастыру» тақырыбына және іс қағаздарын жүргізу, кәсіподақ мүшелерін есепке алу істер номенклатурасын қалыптастыру, бастауыш кәсіподақ ұйымының жұмысын жоспарлау, кәсіподақ жиналыстары хаттамаларын, шешімдерін ресімдеудің дұрыстығы бойынша «Кәсіподақтағы іс қағаздарының негізі» тақырыбында семинар өткізілді.

Сондай-ақ, «Эдвакаси: Кәсіподақ көшбасшысының негізгі құзыреттерінің бірі ретінде», «Криминогендік жағдайларда медицина қызметкерінің жеке қауіпсіздігінің жалпы ережелері», «Медиативтік келіссөздер дағдылары», «Эмоционалды интеллект және тиімді келіссөздер» тақырыптары бойынша семинарлар өтті, онда келіссөздер процесінде мақсаттарға қол жеткізуге байланысты негізгі тармақтар егжей-тегжейлі ашылды, қысым әрекеттеріне

қалай қарсы тұруға болады, қажетті нәтижеге жету үшін келіссөздер процесіне әсер ету, медиатор техникасы, эмоционалды жағдайды бақылау әдістерін игерді.

Сонымен қатар, Маңғыстау облыстық филиалы мен Алматы, Шымкент қалалары мен Түркістан облысындағы филиалдар заңгер, «Құқықтық қорғау және заң қызметтерін көрсету орталығы» заң консультанттары палатасының мүшесі Гүлнұр Қойшыбекова мен медицина қызметкерлерінің құқықтарын қоғамдық қорғаушы, медициналық қоғамдастықтың тәуелсіз консалтингінің директоры Дәурен Нұрсапановтың қатысуымен Кәсіподақ мүшелері үшін «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын іс жүзінде қалай қорғауға болады?» тақырыбына семинарлар ұйымдастырды. Семинарда медицина қызметкерлерінің құқықтарын қудалаудан қорғау туралы ақпарат ұсынылды, медицина қызметкерлерінің күнделікті жұмысында туындайтын даулардан кейстер қаралды, олардан қорғану жолдары туралы ұсыныстар берілді. Алматы қаласындағы Кәсіподақ филиалы осы тақырыпта филиалдың бастауыш ұйымдарында семинарлар өткізуді жалғастыруда.

Кәсіподақтың Астана қаласындағы филиалы 2022 жылы ДДҰ-ның МСАК жөніндегі Еуропалық орталығы мен Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрлігі арасындағы бірлескен өзара іс-қимылдың арқасында басталған Қазақстандағы МСАК демонстрациялық платформасына (Есік қ.) барып, елордалық емханалардың басшылары үшін көшбасшылық бойынша семинар-тренинг өткізді. Астана қаласы емханалардың директорлары пациенттердің жаңа бағыттары, медбикелердің құзыреттерін кеңейту, дербес мейіргерлік практиканы жүзеге асыру, МСАК мамандарының қызмет көрсету сапасын жақсарту, дамыту, өзгерту, мотивациялық құралдарды, МИОМОС-ты, қоғамдық мониторинг және халықпен кері байланыс тетігін енгізу, денсаулық сақтауға қоғамдық сенім комитетін құру, «Салауатты ұлт» ұлттық жобасын енгізу өңірлерде трансформацияның әртүрлі аспектілерімен танысты.

Еңбекшіқазақ ауданаралық көпсалалы ауруханасы директоры Жәмилә Санақызы Әбеуованың қолдауымен "Primary Health Care" Ұлттық қауымдастығының президенті Төлепбай Рахыпбековпен, ДДҰ-ның МСАК жөніндегі Еуропалық орталығы Кеңсесінің Басшысы Melitta Jakab-пен кездесу ұйымдастырылды.

2022 жылғы 26 қыркүйек пен 1 қазан аралығында Кәсіподақ Алматы, Шығыс Қазақстан, Қарағанды, Батыс Қазақстан облыстары мен Астана және Алматы қалаларынан кәсіподақ көшбасшыларын Санкт-Петербург гуманитарлық кәсіподақтар университетіне (Санкт-Петербург қ.) алты күндік оқу курсына жіберді.

Конфликтология және әлеуметтік-мәдени технологиялар кафедрасының меңгерушісі, университеттің құрметті профессоры, мәдениеттану докторы Г.М. Бирженюк, құқық салалары кафедрасының доценті Д.В. Лобок, Конфликтология кафедрасының доценті Т.В. Ефимова, Әлеуметтік психология кафедрасының профессоры А.А. Мельникова «Кәсіподақ мүшелігінің мотивациясы», «Кәсіподақ көшбасшыларының кәсіби күйіп қалуының алдын алу: теория және практика», «Кәсіподақ көшбасшысының жұмысы: психологиялық негіздер және

қазіргі заманғы ерекшеліктер», «Кәсіподақ жұмысының өзекті мәселелері: аймақтық және елдік аспектілер», «Кәсіподақ жұмысының ақпараттық технологиялары», «Қазіргі кәсіподақ қозғалысын дамыту мәселелері», «Әлеуметтік-еңбек дауларының экономикалық табиғаты», «Медиация әлеуметтік-еңбек дауларын шешу технологиясы ретінде», «Кәсіподақ жұмысындағы келіссөздер технологиясы» тақырыптарына дәріс оқыды.

Сондай-ақ университет ректоры Александр Запесоцкиймен және бірінші проректор Лариса Пасишникованамен кездесу өтті. Ректор университеттің жұмысы мен «AQNIET» Кәсіподағымен одан әрі ынтымақтастық туралы баяндады.

Қатысушылардың айтуынша, алты күндік курс қызықты өтті, олардың әрқайсысы өз әріптестерінің еңбек мүдделерін қорғауға көмектесетін білім алды.

Сонымен қатар, Кәсіподақ жетекшілері Санкт-Петербург пен Ленинград облысының аймақаралық Ресей Федерациясының денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағына барып, төраға Иосиф Элиовичпен және аппарат қызметкерлерімен кездесті, онда тараптар кәсіподақтардың қызметі туралы айтып, кәсіподақ жұмысының тәжірибесімен алмасты.

2022 жылдың 11-12 қазанында Нижний Новгородта Ресей мен ТМД елдерінің денсаулық сақтау саласының студенттері мен жұмыс істейтін жастарына арналған «ПрофВзлет» бүкілресейлік жастар форумы өтті.

Денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының халықаралық конфедерациясымен ынтымақтастық шеңберінде Кәсіподақ өз өкілдері - Орталық кеңес мүшесі Д. Ахметованы, Астана қаласының №1 қалалық емханасының бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы Э. Қаженовті; Кәсіподақтың Астана қаласындағы филиалының бас маманы А. Сапақбаевты форум жұмысына қатысуға жіберді.

Кәсіподақтағы тәлімгерлік, сабақтастық ауқымды білім беру іс-шарасының негізгі тақырыптары болды. Олармен байланысты міндеттердің кең ауқымы бейінді пікірталас алаңдарында қаралды, онда ондаған ресейлік және шетелдік сарапшылар тәжірибелерімен бөлісті. Сонымен қатар, форумға қатысушылар тренингтерден өтіп, сала көшбасшыларымен кездесті.



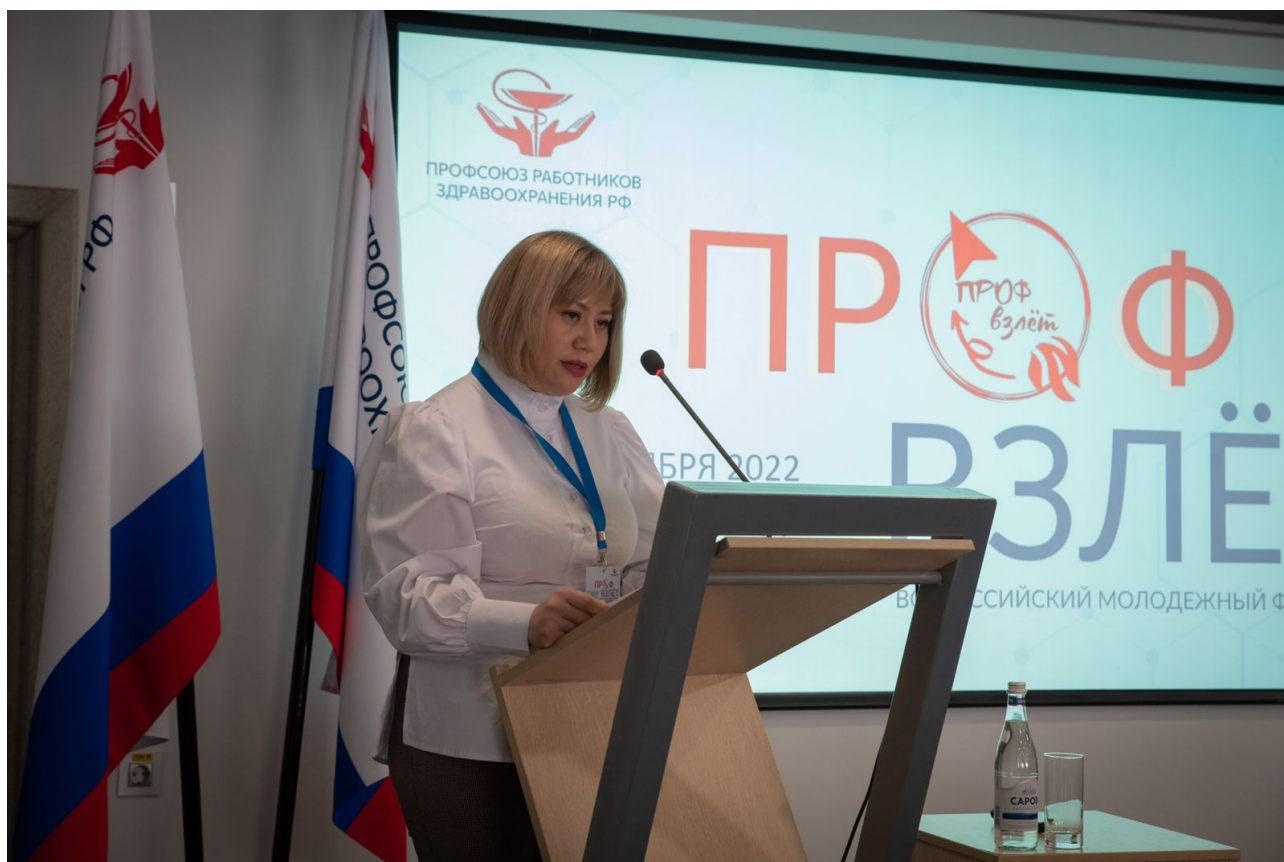














ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

119119, Россия, Москва,
Ленинский проспект, 42, оф. 35-20
//przrf.ru

+7 495 938 84 43 - офис
+7 495 938 81 34 - факс
ckprz@mail.ru - e-mail

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

№ 10-57-836 17 октября 2022 г.

На № « » 20 г.

Председателю Казахстанского
отраслевого Профсоюза
работников здравоохранения
Б.А. Тажибай

Уважаемый Бакытжан Арынулы!

С большим удовольствием выражаем Вам искреннюю благодарность за организацию участия представителей Вашего Профсоюза во Всероссийском профсоюзном молодёжном Форуме «ПрофВзлёт» для работающей и обучающейся молодёжи, который проходил 11 - 12 октября текущего года в Нижнем Новгороде.

В Форуме приняли участие более 210 молодых людей из всей России и стран СНГ, в числе которых и представители Казахстана.

Команда Вашей организации принимала активное и плодотворное участие на всех площадках Форума. Благодарим за слова приветствия и информацию о работе Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения AQNIET, которые представляла на торжественном открытии Форума Ахметова Динара Усеновна.

Надеемся, что работа на Форуме оставила положительные впечатления, дала новый полезный опыт и будет способствовать эффективной работе с молодёжью и нашему плодотворному сотрудничеству в дальнейшем.

С уважением,

Председатель Профсоюза

А.И. Домников

Кәсіподақ кадрлары мен активтерінің біліктілігін арттыру Форумнан

Жастармен жұмыс аясында «Үздік оқуы мен Кәсіподақ ұйымының жұмысына белсенді қатысқаны үшін» Кәсіподақтың атаулы стипендиясы туралы» Ережеге сәйкес конкурстық негізде медициналық университеттердің студенттері мен медициналық колледждердің оқушыларына Кәсіподақтың атаулы стипендиялары берілді.

Есеп беру кезеңінде Кәсіподақтың Атқару Комитеті жоғары оқу орындарының 4 студентіне 20 мың теңгеден, орта арнаулы медициналық оқу орындарының 4 оқушысына 18 мың теңгеден атаулы стипендия тағайындады.

Кәсіподақтың атаулы стипендиясына Конкурс жыл сайын 1 сәуірден бастап жарияланады.

Кәсіподақ саясатының басым бағыттарының бірі жұмысшылар мен олардың балаларын сауықтыру болып табылады.

Өткен жылы Кәсіподақ мүшелерін санаторлық-курорттық емделуге жеңілдікті жолдамалармен қамтамасыз ету, сондай-ақ олардың балаларын сауықтыру жұмыстары белсенді түрде жалғасты. Жыл сайын Кәсіподақ мүшелері мен олардың отбасы мүшелерін сауықтыруға қаражат бөлу артып келеді.

Мәселен, 2022 жылы жалпы сомасы 196 904 982 теңгеге 3313 кәсіподақ мүшесі (2021 жылы 3280 кәсіподақ мүшесі) және жалпы сомасы 15 483 105 теңгеге 835 бала (2021 жылы 634) сауықтырылды, оның ішінде кәсіподақ филиалдарының қаражаты есебінен 134 119 110 теңге және БҚҰ қаражаты есебінен 78 258 977 теңге жұмсалды.

Көрсеткіштер	2022 ж. 1 қаңдарында	2023 ж. 1 қаңтарында
Сауықтырылған Кәсіподақ мүшелерінің саны	3 280	3 313
Кәсіподақ мүшелерінің балалары	634	835
Кәсіподақ мүшелеріне жұмсалған қаражат сомасы, мың теңге оның ішінде:	147 808 200,0	196 904 982,0
Кәсіподақ филиалының қаражатынан	101 877 550,0	124 574 705,0
Бастауыш кәсіподақ ұйымының қаражатынан	45 930 650,0	72 330 277,0
Кәсіподақ мүшелерінің балаларына жұмсалған қаражат сомасы, мың теңге оның ішінде:	7 961 500,0	15 483 105,0
Кәсіподақ филиалының қаражатынан	4 602 800,0	9 554 405,0
Бастауыш кәсіподақ ұйымының қаражатынан	3 358 700,0	5 928 700,0

Қазақстанның ең әдемі жерлерінің бірі, әсем Түрген шатқалында орналасқан, Кәсіподақтың меншігі болып табылатын «Денсаулық» сауықтыру-оңалту орталығы Кәсіподақ мүшелері арасында өте танымал.

2022 жылы медицина қызметкерлері арасында спартакиадалар, спорттық жарыстар, мәдени-бұқаралық іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу жұмыстары жанданды.

Кәсіподақ қоғамдық жасампаз күш ретінде бұқаралық дене шынықтыру мен спортты одан әрі дамыту, қызметкерлердің денсаулығын қорғауды күшейту үшін үлкен мүмкіндіктерге ие.

Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігін мерекелеу күніне орай салауатты өмір салтын насихаттау мақсатында Алматы облысы кәсіподағының және Жетісу облысының филиалы Алматы облысының 10 командасының қатысуымен Отбасылық спартакиада, Қарағанды және Ұлытау облыстары кәсіподағының филиалы «NomadArena» спорт кешенінің екі алаңында шағын футболдан облыстық спорттық турнир өткізді. Турнирдің бас төрешісі ретінде бірінші санатты төреші, Саран қаласының жас төреші мектебінің түлегі Акбар Ахвердиев шақырылды, ол Қазақстан Республикасының екінші лигасының матчтарына қызмет етті. Жарыс соңында жиналған ұпай сомасына сәйкес бірінші орынды Облыстық клиникалық аурухана ойыншылары иеленді. Екінші орын № 3 көпсалалы ауруханаға берілді. Тұғырдың құрметті үшінші сатысына № 1 көпсалалы аурухананың спортшылары көтерілді. Теміртау қаласының № 1 емханасының жалпы практика дәрігері Абылайхан Еркебай «Үздік қақпашы» болып танылды, Абай қаласының орталық ауруханасы директорының емдеу жөніндегі орынбасары Тимур Армянов турнирдің «Үздік ойыншысы» атанды.







Шағын футболдан спорттық турнир

Сондай-ақ, Кәсіподақтың Астана қ. филиалы «Спартакиада-2022» аясында Астана қ. медициналық ұйымдарының қызметкерлері арасында спорттың 8 түрі бойынша: үстел теннисі, боулинг және волейболдан, шахматтан, жеңіл атлетикадан, арқан тарту, гир спорты және шағын футболдан турнирлер, жарыстар өткізді. Астана қаласының медициналық ұйымдарынан 2000-нан астам медицина қызметкерін қамтитын 34 команда қатысты.

Барлық қатысушылар дипломдармен, медальдармен марапатталды. Жеңімпаз командалар өздерімен бірге кубоктар мен ақшалай сертификаттарды алып кетті.

Республика Президенті жариялаған балалар жылы Кәсіподақтың Алматы қ. филиалы Талғар медициналық колледжінің ата-анасы жоқ (барлығы 10 бала) студенттеріне қысқы сырт киім, «Орталық клиникалық аурухана» ауыр сырқаты бар балалары бар 20 қызметкерге әрқайсысына 20 000 теңгеден барлығы 400 000 теңге мөлшерінде материалдық көмек көрсетті. Балаларды қорғау күні Кәсіподақ мүшелерінің балаларына ойын-сауық орталықтарына билеттер берілді, 350 балаға Жаңа жылдық шырша өткізді.

Сондай-ақ, ағымдағы жылдың 15-16 қыркүйегінде «Денсаулық» СОО базасында филиалдың бастауыш кәсіподақ ұйымдарының жас мамандары қатысқан «Жастар еліміздің болашағы» жастар форумы өткізілді.

Кәсіподақ Маңғыстау филиалы Ақтөбе облысының «Campit» балалар сауықтыру лагерінің үшінші маусымына кәсіподақ мүшелерінің 64 баласын жіберді.

Қарағанды және Ұлытау облыстары кәсіподағының филиалы онкологиялық науқас баланы емдеуге №2 көпсалалы аурухананың медбикесіне көмек көрсетті.

Медбикелер, медицина қызметкерлері күніне және Қазақстан Республикасы күніне Алматы облысы мен Жетісу облысының Кәсіподақ филиалы кәсіподақ мүшелері мен олардың балаларына «Денсаулық» СОО-ға тегін жолдама бөлді, 67 ата-ана мен 65 бала тынығып келді.

Астана қаласындағы филиал мамандандырылған балалар үйінде «Ғарыш әлеміне саяхат» атты жарқын мереке ұйымдастырды. Оған медициналық мекеме қызметкерлері мен балалар қатысып, сыйлық сертификаттары табыс етілді.

Филиал жыл сайын 750-ден астам бала денсаулығын жақсартатын «Бурабай» республикалық оңалту орталығына жақсы техникалық сипаттамалары бар үлкен смарт теледидар және бірнеше спорттық жабдықтар мен үстел ойындарын сыйға тартты.

Жыл сайын білім күні қарсаңында «Мектепке жол» республикалық қайырымдылық акциясы аясында Астана қаласындағы бастауыш кәсіподақ ұйымдары балаларды мектепке жинауға көмектеседі. Бірінші кезекте алғаш рет мектеп табалдырығын аттайтын балалар назарда болады. Бұл ретте көп балалы, аз қамтылған, толық емес отбасыларға, сондай-ақ мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған немесе өмірлік қиын жағдайға тап болған отбасыларға ерекше көңіл бөлінеді.

Кәсіподақ қаражаты есебінен рюкзактар, мектепке арналған кеңсе тауарлары сатып алынды, кәсіпорындарда мектеп оқушыларына сертификаттар мен сыйлықтар табыстаумен мерекелер ұйымдастырылды.

Өткен жылы балаларды мектепке дайындауға елорданың бастауыш кәсіподақ ұйымдарымен 17,2 млн. теңгеден астам қаражат бөлініп, медицина қызметкерлерінің 1200-ге жуық баласы қамтылды.



Балаларды қорғау күнінде балалар үйіндегі балаларды құттықтау



Кәсіподақ мүшелері мен олардың балаларын сауықтыру

VII. Кәсіподақ қызметін ақпараттық-талдамалық қамтамасыз ету

Кәсіподақтың басым міндеттерінің бірі барлық деңгейдегі кәсіподақ органдарының ақпараттық-талдау жұмысының деңгейін арттыру, жұмыс тәжірибесіне заманауи ақпараттық технологияларды енгізу, Кәсіподақтың интернет-ресурстарының жұмысын жетілдіру болып табылады.

Кәсіподақ қызметінің тиімділігін арттыру үшін Кәсіподақтың ақпараттық саясаты саласындағы бағдарламалық құжаттарды орындау бойынша тұрақты негізде жұмыс жүргізіледі. Кәсіподақтың имиджін көтеруге бағытталған PR стратегиясы әзірленіп оның қызметін zdravunion.kz ресми сайтында және әлеуметтік желілердің беттерінде жариялауда.

Сонымен қатар, аймақтарда кәсіподақ ұйымдарының ақпараттық жұмысының төмен деңгейі байқалады. Қызметкердің кәсіподақта болу немесе болмау туралы шешіміне, ең алдымен, медициналық ұйымдардағы ұйымдастырушылық, ақпараттық-насихаттау жұмысының деңгейі әсер етеді. Жалпы Кәсіподақ қызметінің тиімділігі мен нәтижелерін қызметкерлер бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы қызметкерлермен тікелей байланыста жұмыс істегенде бағалайды.

Осыған байланысты кәсіподақ 2022 жылғы желтоқсанда кәсіподақ мүшелігін ынталандыру, ұлғайту жөніндегі ұйымдастыру жоспарын (Органайзинг жоспарын) әзірлеп бекітті және бүгінгі күні оны іске асыру бойынша белсенді жұмыс жүргізілуде.

Еңбек және әлеуметтік-экономикалық қатынастар және қоғамдық өмір саласында болып жатқан процестерді талдау бойынша Кәсіподақ активі мен Кәсіподақ мүшелерінің сұраныстарына жедел ден қою үшін Кәсіподақтың Орталық кеңесінің аппаратында "WhatsApp" чат мессенджері базасында бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағалары үшін 8 (7172) 25-17-74 нөмірі бойынша жедел желі жұмысын жалғастыруда, қиын жағдайға тап болған басқа салалардың қызметкерлері де кәсіподақ ОК аппаратының мамандарынан тікелей кеңес алу үшін жүгінді және Кәсіподақ мүшелерінің заң көмегіне жүгіну саны артты.

Кәсіподақ активі мен мүшелерін талдамалық, әдістемелік және анықтамалық-ақпараттық материалдармен, нормативтік құқықтық актілермен және одақшілік құжаттармен тұрақты негізде қамтамасыз етеді.

2022 жылы Кәсіподақ ОК аппараты тоқсан сайынғы «Кәсіподақ жаршысы» ақпараттық бюллетенінің 4 санын, «Агрессивті пациентпен өзін қалай ұстау керек» брошюрасын басып шығарып, филиалдарға жіберді.

Сондай-ақ, 2022 жылы Кәсіподақ өкілдері БАҚ-та саланың өзекті мәселелерін көтеріп, Астана ақшамы, NUR KZ, Кешкі Астана, Қазақ Радиолары, Хабар, 24 KZ белсенділік танытты.



www.24.kz сұхбат

«Медицина қызметкерлері тапшы: қазақстандықтарды кім емдейді?»

VIII. Халықаралық ынтымақтастық

Өткен кезеңде Кәсіподақ басқа елдердің достық кәсіподақтарымен ынтымақтастықты белсенді дамытуды жалғастырды.

Әріптес ұйымдармен ынтымақтастықты нығайту және денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбек құқықтары мен әлеуметтік-экономикалық мүдделерін қорғау жөніндегі табысты қызметін нығайту мақсатында Кәсіподақ Қазақстан кәсіподақ қозғалысының оң имиджін қалыптастыру және халықаралық деңгейде ұлттық денсаулық сақтау жүйесінің беделін арттыру бойынша мақсатты ақпараттық-насихаттау жұмысын жүргізеді.

Сондай-ақ, Кәсіподақ басқа елдердің кәсіподақтарымен ұзақ мерзімді ынтымақтастық жобаларын жүзеге асырады және дамытады, ТМД елдерінің 3 млн – нан астам медицина қызметкерлерін біріктіретін Денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподақтарының Халықаралық конфедерациясының (ДСҚХК) мүшелік ұйымы болып табылады, 8 млн адам құрайтын қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтарының еуропалық Федерациясының (ҚҚККЕФ - EPSU), және қоғамдық сектор кәсіподақтарының жаһандық Федерациясы - Мемлекеттік басқару органдарында, муниципалдық және қоғамдық қызметтерде, сондай-ақ медициналық, әлеуметтік және коммуналдық қызметтерде қызмет көрсететін 150 елден 20 миллионнан астам қоғамдық сектор кәсіподақтарының мүшелерін біріктіретін Қоғамдық қызмет көрсету Интернационалы (ҚҚКИ - PSI) ұйымдарының мүшесі.

2022 жылдың 27 мамыр мен 11 маусым аралығында Женевада 187 мемлекеттің үкіметтерінің, жұмыскерлері мен жұмыс берушілерінің өкілдері, Халықаралық еңбек ұйымының мүшелері Халықаралық еңбек конференциясының (бұдан әрі-ХЕК) 110 - сессиясында еңбек мәселелерін талқылады. ХЕК сессиясының жұмысына қазақстандық делегация құрамында ҚР Үкіметі өкілдері, жұмыс берушілер өкілдері («Paryz» ҰКП) және қызметкерлер өкілі, Қазақстан Еңбек конфедерациясынан (бұдан әрі - ҚЕК) Бас хатшының бірінші орынбасары Б.Тәжібай қатысты.

Сессия барысында комитеттер лайықты еңбек, әлеуметтік экономика және ынтымақтастық экономикасын, сондай-ақ ХЕҰ-ның әділ жаһандану үшін әлеуметтік әділеттілік декларациясын іске асыру тетігінің бөлігі ретінде жұмыспен қамтудың стратегиялық мақсатын талқылады. Олардың арасында ХЕҰ-ның 1998 жылғы еңбек саласындағы негізгі принциптер мен құқықтар, соның ішінде қауіпсіз және салауатты еңбек жағдайлары туралы Декларациясына түзетулер болды.

ХЕҰ стандарттарды қолдану жөніндегі комитеті Қазақстанның жағдайын қарады. Қазақстан Үкіметі атынан № 87 ХЕҰ Конвенциясының талаптарын іске асыру шеңберінде Комитеттің ескертулерін жою және ұсынымдарын орындау шаралары бойынша Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің (бұдан әрі - ҚР ЕХӘҚМ) вице-министрі Сарбасов Ақмади Әділұлы сөз сөйледі.

Халықаралық еңбек конференциясы - еңбек саласына арналған ең ірі халықаралық жиналыс.

Бұдан басқа, ХЕҰ-ның 110-шы конференциясы кезінде аталған міндетті іске асыруды ескере отырып, Б. Тәжібай бірқатар екіжақты кездесулер өткізді, оның ішінде ХЕҰ жұмыскерлерінің қызметі жөніндегі бюроның Шығыс Еуропа және Орталық Азия секторының меңгерушісі Сергей Гловацкас, Халықаралық кәсіподақтар конфедерациясы (бұдан әрі - ХКК) атқарушы директоры Антон Леппикпен, басқа кәсіподақтардың өкілдерімен халықаралық кәсіподақтар Конфедерациясына кіру жөніндегі ҚЕК бастамаларын қолдау бойынша елдердің

Қазақстан жұмыс берушілерінің Ұлттық конфедерациясымен әріптестік перспективалары белгіленді. 2021 жылдың қараша айынан бастап ҚЕК ХКК-ға кіру рәсімін бастады.

Сондай-ақ, өткен жылдың қыркүйек айында Қазақстанға ресми сапармен «AQNIET» Кәсіподақ кеңсесіне ХКК миссиясының мүшелері келді, онда ҚЕК төрағасының бірінші орынбасары - Кәсіподақ Төрағасымен кездесу өтті.

Кездесу барысында Б. Тәжібай ҚЕК «AQNIET» Кәсіподағының заңды құқықтарын қорғау және Кәсіподақ мүшелерінің әлеуметтік-экономикалық мүдделерін білдіру жөніндегі қызметі туралы айтты. Миссия мүшелерімен негізгі талқылау ҚЕК-ның ХКК-ға кіру туралы өтінімінің айналасында құрылды. Миссия мүшесі, ХКК Бас хатшысының орынбасары Оуэн Тюдор (Open Tudor) миссия мүшелері республикадағы әлеуметтік-еңбек саласындағы жағдайлармен танысуға дайын екенін және Қазақстанның ірі қоғамдық бірлестігі - ҚКТ-мен келіссөздердің маңыздылығын атап өтті.

ХЕҰ сессиясында айқындалған міндеттер шеңберінде, 2022 жылғы 11-12 шілдеде Алматы қаласында Еуропа және Орталық Азия бөлімінің меңгерушісі Astrav/ХЕҰ Сергей Гловацкас және ХЕҰ Бюросының Шығыс Еуропа және Орталық Азия елдері үшін жұмысшылармен жұмыс жөніндегі аға маманы Гочи Александрияның басшылығымен Қазақстанның неғұрлым презентативті Кәсіподақтары үшін семинар ұйымдастырылды: «Еңбек саласындағы халықаралық стандарттарды ратификациялауды және тиімді қолдануды ілгерілетудегі әлеуметтік диалог пен кәсіподақтардың рөлі, сондай-ақ ХЕҰ-ның ратификацияланған стандарттардың орындалуын қадағалау тетігін тиімді қолдану».

Семинар жұмысына Қазақстан Еңбек конфедерациясынан (ҚЕК) Бас хатшы М.Машкенов және ҚКТ салалық және аумақтық кәсіподақтарының басшылары қатысты. Семинар барысында:

1) №87 Конвенцияға байланысты Қазақстан бойынша жеке жағдайды қарау жөніндегі қорытындылар; 2) нормаларды қолдану жөніндегі комитеттің қорытындылары бойынша кәсіподақ іс-әрекеттері; 3) ХЕҰ халықаралық стандарттарын әзірлеуге және қабылдауды ілгерілетуге кәсіподақтардың қатысуы; 4) стандарттарды ратификациялау мен қолдануға қатысты ХЕҰ бақылау — қадағалау тетігі; 5) Ақпараттық жүйе-NORMLEX, Халықаралық еңбек нормалары туралы ақпаратты (ратификациялау туралы ақпаратты, есептілікке қойылатын талаптарды, ХЕҰ бақылау органдарының түсініктемелерін және т. б.), сондай-ақ Еңбек және әлеуметтік қамсыздандыру туралы ұлттық заңдарды біріктіретін ақпарат; 6) нормаларды қолдану жөніндегі комитеттің шешімдерін имплементациялауды ілгерілету, сондай-ақ жана конвенцияларды ратификациялауға жәрдемдесу жөніндегі Қазақстан үшжақты комиссиясының стратегиясын әзірлеу және кәсіподақ тарапының рөлі қаралды.

Жоғарыда аталған іс-шаралардың қорытындысы бойынша ҚР ЕХӘҚМ әлеуметтік әріптестермен бірлесіп ХЕҰ стандарттарын қолдану жөніндегі комитеттің ұсынымдарын іске асыру жөніндегі іс-қимыл жоспары қабылданды, онда мыналарды орындау көрсетілген:

- Қарағанды облысы аумақтық кәсіподақтар бірлестігінің бұрынғы төрағасы Д. Сенявскийді ұрып-соғу туралы істі мұқият тергеуді қамтамасыз ету;

- 2011 жылы Жаңаөзендегі оқиғаларға тәуелсіз тергеу жүргізуге рұқсат ету;

- заңды кәсіподақ қызметін жүргізетін кәсіподақ жетекшілері мен кәсіподақ мүшелерін қудалау тәжірибесін тоқтату және кәсіподақ белсенділерінің қоғамдық немесе үкіметтік емес ұйымдарда қандай да бір лауазымға орналасуына жол бермейтін тыйымды қоса алғанда, барлық негізсіз айыптауларды алып тастау;

- жұмысшылардың еркін және тәуелсіз ұйымының толық дербестігі мен тәуелсіздігін пайдалана алуы, өз мандатын орындауы және одан әрі кідіріссіз өз сайлаушыларының атынан өкілдік етуі үшін ҚРКК және отын-энергетика кешені қызметкерлерінің салалық кәсіподағын (ҚОЭҚСК) тіркеу туралы шешім қабылдау;

- қолданыстағы кедергілерді еңсеру мақсатында жұмыс берушілер мен қызметкерлердің еркін және тәуелсіз ұйымдарымен олардың заңнамада және практикада тіркелуіне қатысты мәселелерді қарау үшін өзара іс-қимыл жасау;

- жұмысшылар мен жұмыс берушілердің тәуелсіз ұйымдарының осы жұмыс тобына толық қатысуын қамтамасыз ету үшін кәсіподақтарды тіркеуге байланысты проблемалық салаларды бағалайтын тұрақты жұмыс тобының құрамын қайта қарау;

- қандай да бір кәсіподаққа қатысты артықшылық көрсетуден бас тарту және кәсіподақ ұйымдарын құруға және олардың жұмыс істеуіне араласуды тоқтату;

- заңнамада және практикада бар елдегі жұмыс берушілердің еркін және тәуелсіз ұйымдарының қызметіне кедергілерді жою;

- заңнамада және практикада елдегі жұмыс берушілер мен жұмыскерлердің еркін және тәуелсіз ұйымдарының қызметіне бар барлық кедергілерді жою, атап айтқанда, Жұмыс берушілер ұйымдарын аккредиттеу туралы Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы (ҰКП) туралы Заңның ережелерін жою;

- еңбекшілер мен жұмыс берушілердің ұйымдарына Халықаралық еңбек ұйымдары мен жұмыс берушілердің қаржылық немесе өзге де көмек алуына кедергі келтірмеуін қамтамасыз ету және тізімді 2018 жылғы 9 сәуірдегі № 177 Қаулысында еңбекшілер мен жұмыс берушілердің халықаралық ұйымдарын қосу үшін кеңейту. Іс-қимыл жоспарын әзірлеу, жүзеге асыру және бағалау мақсатында Комитет Үкіметті осы мәселе бойынша ағымдағы негізде ХЕҰ Бюросының техникалық көмегін пайдалануға шақырады.



Халықаралық еңбек конференциясының (ХЕК) 110-сессиясы



ХЕҰ-ның еңбек қызметі жөніндегі бюросы (ACTRAV) ұйымдастырған «Еңбек саласындағы халықаралық стандарттарды ратификациялауды және тиімді қолдануды ілгерілетудегі, сондай-ақ ХЕҰ-ы ратификацияланған стандарттардың орындалуын қадағалау тетігін тиімді қолданудағы әлеуметтік диалог пен кәсіподақтардың рөлі» тақырыбындағы семинар



«AQNIET» Кәсіподағы кеңсесіндегі ЖКК миссиясының мүшелерімен кездесу

2022 жылдың қыркүйегінде Жалпы кәсіподақтар конфедерациясының (ЖКК) IX съезіне Қазақстандық еңбек конфедерациясынан делегат ретінде Б.Тәжібай қатысты, сондай-ақ ол денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподақтарының халықаралық конфедерациясы ұйымдастырған «Балаларды сауықтыру және балалар демалысы кәсіподақтардың назарында» тақырыбындағы дөңгелек үстел қатысты.

БКП 30 миллионнан астам жұмысшыны қамтиды. Съезде жаңа басшылар сайланды және денсаулық сақтаудағы лайықты және әділ еңбек жағдайларына қол жеткізу жөніндегі шараларды қамтитын қарар қабылданды.



Денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподақтарының халықаралық конфедерациясы ұйымдастырған «Балаларды сауықтыру және балалар демалысы кәсіподақтардың назарында» тақырыбындағы дөңгелек үстел



Жалпы кәсіподақтар конфедерациясының IX съезі

2022 жылдың қыркүйегінде Батумиде (Грузия) «COVID-19 пандемиясынан кейін денсаулық сақтау жүйесін нығайту арқылы барлығының болашағы үшін күрес» ЕФПОО-ХЕҰ/ХЕҰ жұмысшылардың қызметі жөніндегі бюросы (ACTRAV) отырысы өтті. Семинар-кеңеске Кәсіподақ төрағасы Б. Тәжібай, Маңғыстау филиалының төрайымы Ж. Сайым, Алматы қаласындағы филиалдың төрайымы А. Даутова, заң бөлімінің меңгерушісі Е. Бүркітбаев қатысты. Ис-

шарада пандемияның ДДҰ-ның әлем елдерінің денсаулық сақтау жүйесін нығайтудағы рөліне әсері жөніндегі ДДҰ өңірлік комитетінің 71-ші сессиясының қорытындылары талқыланды. Сондай-ақ, елдердегі медбикелер (C149) және үй қызметкерлері (C189) туралы ХЕҰ конвенцияларын тиімді қолдануды және ратификациялауды қамтамасыз ету мүмкіндіктері қарастырылды. ХЕҰ-ның «кіші медициналық қызметкерлер мен үй қызметкерлері үшін лайықты жұмысты қамтамасыз ету» атты жалпы шолуы таныстырылды. Кеңес барысында Кәсіподақ төрағасы Б. Тәжібай осы құжатта шешуші рөл медицина қызметкерлеріне берілуі тиіс деген пікірін білдірді. Үкіметтер немесе үкіметаралық деңгейде ұйымдастырушылық мәселелерге, медициналық-санитарлық ережелерге, денсаулық сақтау салаларын материалдық қамтамасыз етуге қатысты шаралар, әрине, маңызды деп саналуы керек, бірақ құжаттың басты өзегі медицина қызметкерінің айналасында құрылуы керек.

Қатысушылар үшін ХЕҰ-ның еңбек саласындағы негізгі қағидаттары мен құқықтары жүйесіне қауіпсіз және салауатты еңбек жағдайлары енгізілген халықаралық еңбек конференциясының 110-шы сессиясының қорытындылары ұсынылды.



«COVID-19 пандемиясынан кейін денсаулық сақтау жүйесін нығайту арқылы барлығының болашағы үшін күрес» ЕФПОО-ХЕҰ/ХЕҰ жұмысшылардың қызметі жөніндегі бюросы (ACTRAV) отырысы

2022 жылдың соңында Австралияның Мельбурн қаласында Халықаралық кәсіподақтар конфедерациясының (ХКК) V-ші Дүниежүзілік Конгресі, Брюссельде Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары Федерациясы (ҚКККЕФ) Атқару комитетінің 69-шы отырысы өтті.

Пікірталас экологиялық таза жұмыс орындары, жұмысшылардың құқықтары, әділ жалақы, әлеуметтік қорғау, теңдік және инклюзивтілік сияқты жаңа қоғамдық келісімшарттың тақырыптарына бағытталды.

Денсаулық сақтау саласындағы пандемиядан кейінгі тұрақты әлеуметтік қамсыздандыру, жұмысшылар үшін лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, медицина қызметкерлерінің тапшылығы, ҚКККЕФ-ның COVID-ті кәсіптік аурулар тізіміне енгізу туралы мәлімдемесі, Ұжымдық келіссөздер саласындағы кәсіподақтардың оң мысалдарын талқылау мәселелері көтерілді.



*Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары Федерациясы (ҚКККЕФ)
Атқару комитетінің 69-шы отырысы*

Кәсіподақ өкілдері денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподақтарының халықаралық конфедерациясы (ДСҚХК), Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары федерациясының (ЕҚКККФ) органайзинг командасы ұйымдастырған вебинарларға белсенді қатысады:

- «Ұрпақтар теориясы аясында кәсіподақ мүшелігін ынталандыру», онда мотивацияның түрлері мен факторлары, кәсіподақ қатарларының өсуіне, кәсіподақ құрылымдарының нығаюына, еңбек ұжымдарындағы кәсіподақ ұйымдарының беделі мен ықпалының артуына ықпал ететін жұмыс әдістері таныстырылды.

- ұйымдастыру және науқандар бойынша ЕҚКККФ ұйымдастыру тобымен. Кездесудің тақырыбы ұйымдастырушылық стратегияны әзірлеу және кәсіподақта ұйымдастырушылық құрылыс әдістерін қолдану болды. Осы бағытта кешенді іс-шараларды өткізуде уағдаластыққа қол жеткізілді.

Кәсіподақ барлық елдердің тәжірибесін ескере отырып, мүдделерді қорғаудың бірыңғай стратегиясын әзірлеу үшін кәсіподақтар арасындағы халықаралық ынтымақтастықты дамытуда.

2023 жылы денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағының құрылғанына 100 жыл толады.

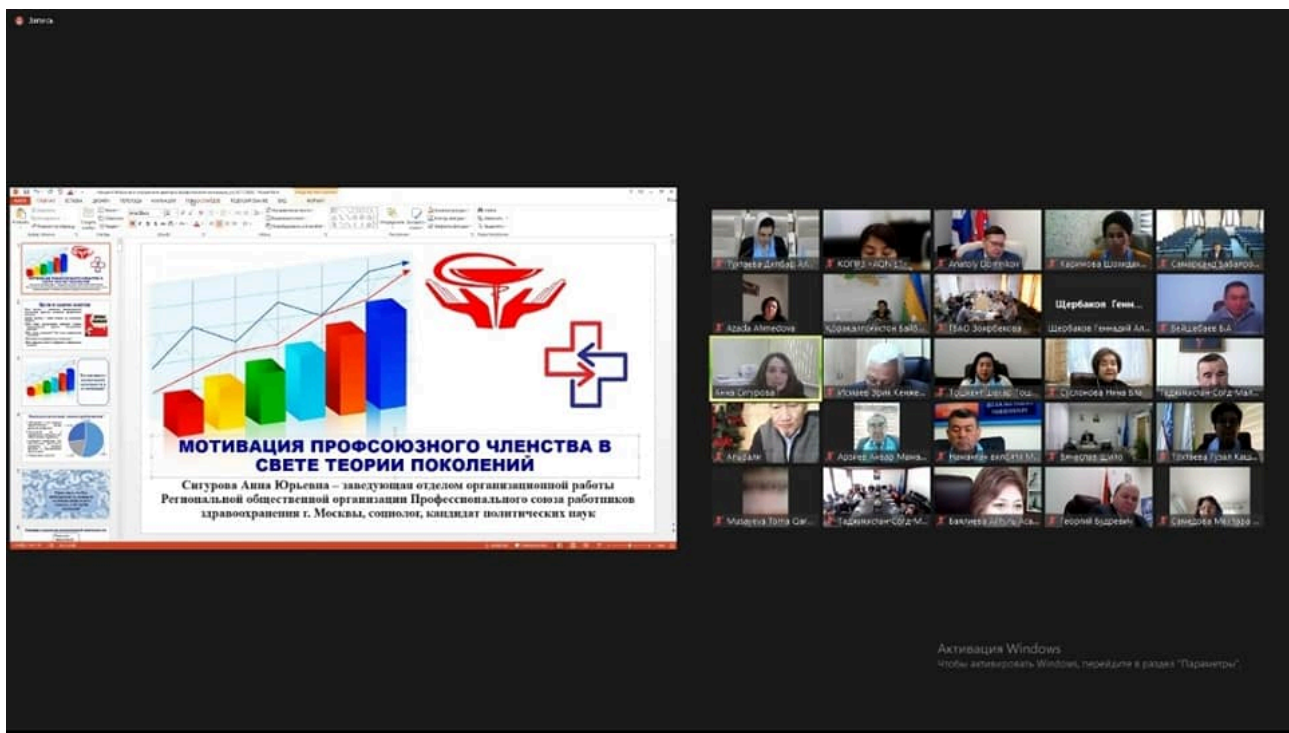
1923 жылдан бері өз тарихын жүргізіп келе жатқан Кәсіподақ қалыптасу мен дамудың қиын жолынан өтті. Денсаулық сақтау қызметкерлерінің мүдделерін тиімді білдіруге және қорғауға қабілетті қоғамдық бірлестік ретінде жақсы беделге ие болды.

1923 жылы Орынбор қаласында съезд медицина қызметкерлерінің әлеуметтік, экономикалық және еңбек құқықтарын қорғауды өзінің негізгі міндеті ретінде анықтады.

Жүз жыл ішінде Кәсіподақ атауын бірнеше рет өзгертті және 2021 жылы біз қазір білетін «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағы атауын алды.

«AQNIET» Кәсіподағы алдағы уақытта да Кәсіподақ мүшелерінің еңбек, әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен мүдделерін кәсіби және лайықты қорғайтынына және Кәсіподақ тарихының жаңа беттеріне көптеген игі істер жазылатынына нық сенім білдіреді.

БІЗДІҢ ӨРКЕНДЕУІМІЗДІҢ НЕГІЗІ БІЗДІҢ ИГІ ІСТЕРІМІЗДЕ!



Халықаралық денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподақтарының конфедерациясы ұйымдастырған «Ұрпақтар теориясы аясында кәсіподақ мүшелігін ынталандыру» тақырыбындағы вебинар



*Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары Федерациясы (ҚҚККЕФ)
органайзинг командасымен онлайн-кездесу*

**2022 жыл «AQNIET» Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері
салалық кәсіподағының қатысуымен өткен іс-шаралар**

Уақыты, орны	Іс-шаралар атауы	Қызметтің бағыт бөлімі
11 наурыз	Елорданың денсаулық сақтау қызметкерлері арасында «Спартакиада-2022» жарыстарының салтанатты ашылуына қатысу	Ұйымдастырушылық нығайту, жарғылық қызмет
18 сәуір	Кәсіподақ Орталық кеңесінің отырысы	Жарғылық қызмет
19 сәуір Көкшетау қ.	Ақмола облысының заңгерлері, экономистері, бухгалтерлері мен бастауыш кәсіподақ ұйымдарының төрағаларымен кездесу және семинар өткізу	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
7-8 мамыр «Денсаулық» СОО	Астана қ. кәсіподақ филиалының ұйымдастыруымен Астана қ. емханаларының басшылары үшін Қазақстандағы МСАК (Есік қ.) демонстрациялық платформасына және «Тиімділігі жоғары адамдардың 7 дағдысы» тақырыбы бойынша семинар-тренингке қатыса отырып, көшбасшылық бойынша семинар-тренинг ұйымдастыру	Әлеуметтік әріптестік
20 мамыр	Жаңаөзен көпсалалы қалалық ауруханасының базасында жұмыс берушілер мен денсаулық сақтау ұйымдарының, кадр қызметінің, бухгалтерияның қызметкерлері, кәсіподақ комитетінің төрағалары мен мүшелері үшін «ҚР денсаулық сақтау жүйесіндегі еңбекке ақы төлеу» тақырыбында семинар өткізу	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
27 мамыр - 10 маусым Женева	Халықаралық еңбек конфедерациясының 110-сессиясына қатысу	Халықаралық ынтымақтастық
26-27 мамыр «Денсаулық» СОО	Кәсіподақ Орталық кеңесінің мүшелері үшін «Эдвакasi: Кәсіподақ көшбасшысының негізгі құзыреттерінің бірі ретінде» тақырыбында оқыту тренингін өткізу	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
22-23 маусым	ҚР Ұлттық экономика министрлігі мен БҰҰ-әйелдер (UN WOMEN) ұйымдастырған «Гендерлік бағдарланған	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту

	бюджеттеу және Қазақстандағы ұлттық стратегиялық және бюджеттік жоспарлау жүйесіне енгізу құралдары" тақырыбындағы тренингке қатысу.	
30 маусым	«AQNIET» Кәсіподағының Астана қаласындағы филиалы Атқару комитетінің кеңейтілген отырысы	Жарғылық қызмет
11-12 шілде Алматы қ.	ХЕҰ-ның еңбек қызметі жөніндегі бюросы (ACTRAV) ұйымдастырған «Еңбек саласындағы халықаралық стандарттарды ратификациялауды және тиімді қолдануды ілгерілетудегі, сондай-ақ ХЕҰ-ның ратификацияланған стандарттардың орындалуын қадағалау тетігін тиімді қолданудағы әлеуметтік диалог пен кәсіподақтардың рөлі» тақырыбы бойынша семинарға қатысу	Халықаралық ынтымақтастық
9-10 шілде	Тәжікстан Республикасының Денсаулық сақтау кәсіподақ активінің қатысуымен салалық кәсіподақтар арасындағы халықаралық екіжақты және көпжақты ынтымақтастық бағыттарын кеңейту, ақпараттық әсерді арттыру, қарқындату тақырыбындағы халықаралық дөңгелек үстелге қатысу	Халықаралық ынтымақтастық
26 шілде	ZOOM - да «Құпия кеңесші» PR – компаниямен онлайн сұхбат. Тақырыбы: Медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау.	PR іс-шара
25 тамыз	«ҮНТҮМАҚ» Үйлестіру кеңесі ұйымдастырған «Тәуелсіз кәсіподақтарды қалай құруға болады?» дөңгелек үстелге қатысу	Пікір алмасу, адвокати
26 тамыз	ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің Алқа отырысына қатысу	Әлеуметтік әріптестік
26 тамыз	Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ «Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы» МКК 90 жылдығына арналған «Қазақстан Республикасындағы жедел медициналық жәрдем қызметінің өзекті мәселелері» ғылыми-практикалық конференциясына қатысу	Әлеуметтік әріптестік

27 тамыз	Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ «№ 2 қалалық көпбейінді ауруханасы» МКК Байқау кеңесінің отырысы	Әлеуметтік әріптестік
19 қыркүйек	«ҚР кейбір заңнамалық актілеріне денсаулық сақтау мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» ҚР Заңының жобасы бойынша жұмыс тобының отырысы	Әлеуметтік әріптестік
с 26 қыркүйек – 1 қазан Санкт-Петербург қ.	Алматы, Шығыс Қазақстан, Қарағанды, Батыс Қазақстан облыстары мен Астана және Алматы қалаларынан Санкт-Петербург гуманитарлық кәсіподақтар университетіне (Санкт-Петербург қ.) кәсіподақ көшбасшыларына арналған алты күндік оқу курсы	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту, Халықаралық ынтымақтастық
27 қыркүйек	Халықаралық кәсіподақтар конфедерациясы миссиясының мүшелерімен кездесу	Халықаралық ынтымақтастық
28 қыркүйек	ZOOM-да zona.kz интернет - газетпен онлайн сұхбат, тақырыбы: «Асқынған ауру». 2022 жылғы 3 қазандағы «Казахстанская правда» газетінде жарияланған «ҚР Денсаулық сақтау министрлігі дәрігерлердің қателіктері үшін жауапкершілігін қылмыстық жауапкершіліктен босататын заң жобасын ұсынды. Дәрігерлердің тергеушілермен сирек кездесуінен кім пайда көреді?»	PR іс-шара
10 қазан	Заседание этической комиссии	Әлеуметтік әріптестік
11 қазан	Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ «№1 қалалық көпбейінді ауруханасы» МКК Байқау кеңесінің отырысы	Әлеуметтік әріптестік
11 қазан	Әдеп комиссиясының отырысы	Әлеуметтік әріптестік
11 қазан Қарағанды қ.	Қарағанды облысының денсаулық сақтау ұйымдарының басшыларымен және кәсіподақ активімен кездесу	Әлеуметтік әріптестік
11 қазан Нижний Новгород қ.	Алматы облысы мен Астана қаласының кәсіподақ көшбасшыларының Нижний Новгород қаласындағы Ресей мен ТМД елдерінің денсаулық сақтау саласының	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту,

	студенттері мен жұмыс істейтін жастарына арналған «ПрофВзлет» Бүкілресейлік кәсіподақ жастар форумына қатысуы.	Халықаралық ынтымақтастық
24 қазан	Денсаулық сақтау және әлеуметтік қамсыздандыру жөніндегі «Еңбек жағдайларын жақсарту медициналық қызмет көрсетудің жоғары сапасын білдіреді» ЕФПОО-ның жалпыеуропалық конференциясына қатысу.	Халықаралық ынтымақтастық
25-26 қазан Брюссель	Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары федерациясының (EPSU) Атқару комитетінің 69-шы отырысына қатысу	Халықаралық ынтымақтастық
28 қазан	Дүниежүзілік банк өкілдерімен кездесу	Халықаралық ынтымақтастық
31 қазан	Халықаралық еңбек ұйымының техникалық миссиясымен кездесу	Халықаралық ынтымақтастық
1 қараша	Еуропалық қоғамдық қызмет көрсету кәсіподақтары федерациясының (EPSU) органайзинг тобымен онлайн кездесу	Халықаралық ынтымақтастық
17-22 қараша Мельбурн (Австралия)	Кәсіподақ Төрағасының Халықаралық кәсіподақтар конфедерациясының V Дүниежүзілік Конгресіне қатысуы	Халықаралық ынтымақтастық
24-25 қараша «Денсаулық» СОО	Кәсіподақ активінің көшбасшыларына арналған «Кәсіподақтағы іс жүргізу негізі», «Кәсіподақ қызметіндегі өзекті құқықтық мәселелер», «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғауды ұйымдастыру» және «Медиативтік келіссөздер дағдылары» тақырыптарындағы семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
30 қараша	Денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподақтарының халықаралық конфедерациясы ұйымдастырған «Ұрпақтар теориясы аясында кәсіподақ мүшелігін ынталандыру» тақырыбына вебинар	Халықаралық ынтымақтастық
8 желтоқсан Ақмола обласы	«Бурабай» республикалық оңалту орталығының ұжымымен кездесу	Әлеуметтік диалог
9 желтоқсан Шымкент қ.	Кәсіподақтың Шымкент қаласы мен Түркістан облысындағы филиалының ұйымдастыруымен Шымкент қаласы бойынша кәсіпорындардың, мекемелердің	Медицина қызметкерлерін оқыту

	және денсаулық сақтау ұйымдарының басшыларына, заңгерлеріне, кәсіподақ комитеттерінің төрағаларына арналған «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау бойынша практикалық ұсынымдар» тақырыбына семинар	
15 желтоқсан Ақтөбе қ.	Ақтөбе облыстық филиалы төрайымының Ақтөбе қаласының №2 қалалық емханасының кәсіподақ активімен кездесуі	Әлеуметтік диалог
16-17 желтоқсан «Денсаулық» СОО	Алматы, Жетісу облыстары мен Астана және Алматы қалаларының кәсіподақ көшбасшыларына арналған «Эмоционалды интеллект және тиімді келіссөздер» тақырыбына семинар	Кәсіподақ кадрлары мен активтерін оқыту
21 желтоқсан Қарағанды қ.	Қарағанды және Ұлытау облыстары филиалы ұйымдастырған Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күніне арналған шағын футболдан Турнир	Ұйымдастырушылық нығайту, жарғылық қызмет
21 желтоқсан	«Время говорить» бағдарламасына қатысу: Денсаулық сақтау министрлігінің реформасы: науқастың өлімі үшін «бас бостандығынан айырудың» орнына - «шектеу».	Әлеуметтік диалог
21 желтоқсан Ақтау қ.	Маңғыстау облыстық филиалы ұйымдастырған Маңғыстау облысының кәсіпорындары, мекемелері мен денсаулық сақтау ұйымдарының басшылары, заңгерлері, кәсіподақ комитеттерінің төрағалары үшін «Медицина қызметкерлерінің құқықтарын қорғау бойынша практикалық ұсынымдар» тақырыбына семинар.	Медицина қызметкерлерін оқыту
23 желтоқсан Көкшетау қ.	Кәсіподақтың Ақмола облыстық филиалы Атқару комитетінің отырысы	Жарғылық қызмет