



010000, Нұр-Сұлтан қаласы, Есіл ауданы, Е 251 көшесі, 13 ғим.  
010000, город Нур-Султан, район Есиль, улица Е 251, зд. 13  
тел.: 8 (7172) 25-72-22, 25-78-22, e-mail: prof@zdravunion.kz  
www.zdravunion.kz

10.09.2021г. № 04-06/223  
на \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Министру здравоохранения  
Республики Казахстан  
Цой А.В.**

*Уважаемый Алексей Владимирович!*

Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения (далее – Профсоюз), в целях поддержания принимаемых Правительством Республики Казахстан мер, направленных на борьбу с коронавирусом COVID-19 (далее – КВИ), обращает внимание на необходимость соблюдения защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников сферы здравоохранения, и в целях снижения рисков социальной напряженности, в том числе, среди медицинских работников, вносит следующие предложения.

1. Как показывает анализ, решение об оказании финансовой поддержки работникам, задействованным в противоэпидемических мероприятиях в рамках борьбы с КВИ привело к перекосам в оплате труда медицинских работников, в результате чего произошёл отток кадров из обычных медицинских организаций в учреждения, задействованные в проведении противоэпидемических мероприятий.

В свою очередь, ранее принятое решение об отмене мер финансовой поддержки медицинским работникам, задействованным в противоэпидемических мероприятиях в рамках борьбы с КВИ вызвало нагнетание ситуации в профессиональном сообществе и породило множество жалоб. Кроме того, принимаемые меры по противодействию распространения КВИ среди населения создало условия для новых форм правонарушений коррупционного характера в числе медицинских организаций. Всё это свидетельствует о необходимости взаимодействия между государственными органами и профсоюзом, в процессе которого могут быть выработаны меры, направленные на снижение рисков нарушения социальных и трудовых прав медицинских работников.

В настоящее время, Министерством здравоохранения РК разрабатывается проект нормативного акта, направленного на повышение

заработной платы отдельным категориям должностей медицинских организаций с 01.10.2021 года (далее – Проект).

В настоящем Проекте не предусмотрены следующие категории медицинских работников:

- в службах родовспоможения и лучевой диагностики - **средний медицинский и младший персонал;**

- в патологоанатомической службе - **средний медицинский и младший персонал;**

- **врачебный, средний медицинский и младший персоналы вневедомственных медицинских учреждений Министерства здравоохранения РК, задействованных в противоэпидемических мероприятиях в борьбе с КВИ.**

В этой связи, полагаем необходимым данный Проект дополнить указанными категориями медицинских работников.

Также, в целях недопущения дискриминации, считаем целесообразным рассмотреть вопрос повышения заработной платы с 1-го октября 2021 года всем работникам сферы здравоохранения, включая 73 тысяч работников, не участвующих непосредственно в противоэпидемических мероприятиях, но обеспечивающих его проведение.

Вопросы повышения заработной платы работникам, задействованным в противоэпидемических мероприятиях в рамках борьбы с КВИ предлагается рассмотреть в рамках Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы, заключенного между Министерством здравоохранения РК, Профсоюзом и Национальной палаты здравоохранения.

Предлагаемые меры позволят обеспечить эффективное использование выделенных денежных средств на повышение заработной платы работникам субъектов здравоохранения.

**2. Результаты проведенного мониторинга показали, что соотношение средней заработной платы (далее – СЗП) врачебного персонала к СЗП в экономике за I квартал 2021 года в РК составила 1,1 при плане 1,4, а среднего медицинского персонала - 0,68.**

То есть, несмотря на принимаемые меры по обеспечению роста заработной платы врачам и среднему медицинскому персоналу в 2021 году, целевые индикаторы и показатели результатов реализации Государственной программы развития здравоохранения Республики Казахстан на 2020 – 2025 годы (далее – Госпрограмма), не достигнуты.

В связи с чем, в рамках трансформации Госпрограммы в Национальный проект «Качественное и доступное здравоохранение для каждого гражданина «Здоровая нация» необходимо **обеспечить достижение целевых индикаторов и показателей результатов Госпрограммы путем увеличения объема финансирования через адекватный рост тарифов ФСМС.**

3. Трудовой кодекс Республики Казахстан (ст.1 п.125 ТК РК) определяет **профессиональное заболевание** как острое или хроническое заболевание, вызванное воздействием на работника вредных производственных факторов в связи с выполнением им своих трудовых (служебных) обязанностей.

То есть к профессиональным заболеваниям относят заболевания, которые встречаются в условиях профессиональной деятельности или они распространены в данной профессии чаще, чем в целом среди населения или в других рабочих группах.

По данным Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) глобального эпиднадзора за COVID-19, в период эпидемии до 14% случаев инфицирования приходилось на работников здравоохранения.

Согласно Международной классификации болезней 10-го пересмотра (МКБ-10), под кодом **U07.1** зашифрован «COVID-19, вирус идентифицирован», и под кодом **U07.2** «COVID-19, вирус не идентифицирован».

Однако, коды **U07.1**, **U07.2** не включены в Перечень профессиональных заболеваний, вызываемых действием биологических факторов Правил экспертизы установления связи профессионального заболевания с выполнением трудовых (служебных) обязанностей, утвержденных приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № КР ДСМ-301/2020 (далее – Правил).

Вместе с тем, в ряде стран, данная нозология COVID-19 включена в национальные перечни профессиональных заболеваний. Так, в Италии, Германии, Южной Африке, Канаде COVID-19 признаётся профессиональным вирусным заболеванием врачей, медсестёр и других работников государственной службы здравоохранения, а также каких-либо иных государственных или частных организаций медицинской сферы, если заболевание произошло вследствие трудовой деятельности, которая предполагает условия работы, сопряжённые с риском, или официальное пребывание в регионах либо странах с высоким риском, необходимое для выполнения трудовых функций. При этом, обязательным условием является соответствие хронологическому порядку между заболеванием в ходе трудовой деятельности и развитием симптомов COVID-19.

Например, в Канаде, Комиссии по выплатам компенсаций предоставляют своим работникам компенсации по COVID-19, при наличии медицинского подтверждения, свидетельствующего, что сотрудник заразился SARS-CoV-2 на работе при выполнении должностных обязанностей.

Принимая во внимание опыт зарубежных стран, направленный на обеспечение защиты прав медицинских работников, Профсоюз предлагает:

1) Пункт 5.140 Приложения Правил, в список профессиональных заболеваний, вызываемых действием биологических факторов, дополнить кодами U07.1 и U07.2.

Данная мера позволит обеспечить социальную защиту работникам медицинских организаций и гарантирует право на получение компенсаций в

результате профессионального заболевания, 100% оплату листа нетрудоспособности, прохождение ПЦР тестирования за счет средств работодателя и др.;

2) Во всех случаях, при наличии медицинского подтверждения, свидетельствующего, что медицинский работник заразился SARS-CoV-2 на работе при выполнении должностных обязанностей, предусмотреть законодательную возможность его реабилитации, а также разработать критерии оценки состояния здоровья медицинского работника после организованной реабилитации для его безопасного возвращения на работу.

3) На основании Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, **исключить статью 16-1. «Обстоятельства наступления страхового случая»** Закона РК от 7 февраля 2005 года № 30 «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей», в связи с утратой юридической силы Трудового кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года.

В свою очередь, Профсоюз выражает готовность принять непосредственное участие в обсуждении предлагаемых инициатив и в разработке нормативных правовых актов.

**Председатель Профсоюза**



**Б. Тажибай**

Исп. Тлеубергенов Р.Б.  
Тел. 8 7172 49 77 81