

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ  
МИНИСТРЛІГІ



МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

010000, Нур-Сұлтан қаласы, Мәңгілік Ел даңғылы, 8,  
Министрліктер үйі, 5 - кіреберіс,  
тел.: 7 (7172) 743650, факс: 7 (7172) 743727  
e-mail: minzdrav@dsm.gov.kz

010000, город Нур-Султан, проспект Мәңгілік Ел, 8, Дом  
Министерств, 5 подъезд,  
тел.: 7 (7172) 743650, факс: 7 (7172) 743727  
e-mail: minzdrav@dsm.gov.kz

№ \_\_\_\_\_

**ОО «Каззахский отраслевой профсоюз  
работников здравоохранения»**

*г.Нур-Султан, район Есиль, ул. Е 251, зд. 13*

*email: [prof@zdravunion.kz](mailto:prof@zdravunion.kz)*

*тел: +7 7172 25 72 22*

*На № 04-06/56 от 13 марта 2021 года*

*На № 04-06/74 от 12 апреля 2021 года*

Согласно Кодексу Республики Казахстан от 7 июля 2020 года «О здоровье народа и системе здравоохранения» (далее – Кодекс) упразднен институт «квалификационная категория», который функционировал как стимулирующий механизм для повышения квалификации работников сферы здравоохранения, в связи с чем с 5 января 2021 года процедура присвоения квалификационных категорий приостановлена.

В рамках переходных положений, осуществление доплат по действующим свидетельствам о присвоении квалификационных категорий будет продолжено до истечения срока их действия.

Вместе с тем, в настоящее время в целях реализации положений нового Кодекса осуществляется разработка профессиональных стандартов по медицинским специальностям, утверждены правила непрерывного профессионального развития работников здравоохранения, также будут внесены соответствующие изменения в Отраслевую рамку квалификаций.

Принятие вышеуказанных правовых актов позволит осуществлять проведение процедуры сертификации специалиста, присвоения уровня квалификации медицинского работника при наличии базового медицинского образования, соответствующего стажа работы по специальности, документов, подтверждающих непрерывное профессиональное развитие (*по программам дополнительного образования*). При этом, уровень квалификации будет предложен как механизм для осуществления стимулирующих надбавок медицинским работникам.

Вместе с тем, согласно пунктам 1 и 2 статьи 107 Трудового Кодекса РК заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда. Система оплаты труда определяется условиями трудового, коллективного договоров и (или) актами работодателя.

Также, в соответствии с пунктом 2 статьи 138 Закона РК «О государственном имуществе» формы оплаты труда, штатное расписание, размеры должностных окладов, система премирования и иного вознаграждения определяются государственным предприятием на праве хозяйственного ведения самостоятельно в пределах установленного фонда оплаты труда.

Кроме того, для обеспечения заинтересованности работников в повышении эффективности труда Предприятием устанавливаются поправочные коэффициенты к заработной плате, которые определяются системой оплаты труда Предприятия в пределах установленного фонда оплаты труда (*приказ от 30 ноября 2020 года № ҚРДСМ-213/2020 «Об утверждении типовой системы оплаты труда работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения»*).

Вместе с тем, на сегодняшний день Департаментом учтены все Ваши предложения по регулированию обязательств сторонами социального партнерства и по присвоению и подтверждению уровней квалификации.

**Директор**

**Г. Танатарова**

*Исп.: М.Халыкова*

*Тел.: 74 31 79*