



010000, Нұр-Сұлтан қаласы, Есіл ауданы, Е 251 көшесі, 13 ғим.  
010000, город Нур-Султан, район Есиль, улица Е 251, зд. 13  
тел.: 8 (7172) 25-72-22, 25-78-22, e-mail: prof@zdravunion.kz  
www.zdravunion.kz

на 17.03.2021 № 04-06/56  
от \_\_\_\_\_

Министру здравоохранения  
Республики Казахстан  
Цой А.В.

**Уважаемый Алексей Владимирович!**

В Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения (далее – Профсоюз) поступают обращения от медицинских работников и их работодателей по поводу уменьшения размера должностного оклада в связи истечением срока действия квалификационной категории и отсутствием возможностей ее подтверждения (повышения).

В связи с принятием Кодекса Республики Казахстан от 07.07.2020 года «О здоровье народа и системе здравоохранения» (далее - Кодекс) приказом Министра здравоохранения РК от 15.12.2020 г. № ҚР ДСМ-274/2020 признан утратившим силу приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29.06.2015 года № 531, регламентирующий процедуру присвоения квалификационной категории.

При этом, в постановлении Правительства Республики Казахстан от 31.12.2015 года № 1193 установлены коэффициенты в зависимости от наличия квалификационной категории (высшая, первая, вторая, без категории) для исчисления должностного оклада.

В соответствии Закона Республики Казахстан «О правовых актах» нормативные правовые акты, возлагающие новые обязанности на граждан или **ухудшающие их положение, обратной силы не имеют. Законодательные акты**, устанавливающие или усиливающие ответственность, возлагающие новые обязанности на граждан или **ухудшающие их положение, обратной силы не имеют.**

На онлайн встрече по вопросу повышения заработной платы медицинских работников отрасли здравоохранения, проведенном 27.01.2021 года под председательством Вице-министра здравоохранения Республики Казахстан Нусуповой А.Б., до представителей практического здравоохранения страны была доведена информация о том, что министерством будет подготовлен **нормативно-правовой акт, продлевающий срок действия квалификационных категорий, истекающих в текущем году, до 31.12.2021 года.**

На основании изложенного, в рамках социального партнерства и во избежание ухудшения действующего социально-экономического положения работников полагаем необходимым урегулировать Отраслевым соглашением на 2020-2022 годы как правовым актом, определяющим содержание и обязательства сторон по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников:

1) внести в Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы положения о том, что коэффициенты для исчисления должностных окладов применяются с учетом присвоенных квалификационных категорий (высшая, первая, вторая) независимо от истечения срока действия свидетельства о присвоении квалификационной категории и до принятия соответствующего нормативно-правового акта уполномоченного органа;

2) активизировать работу Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений по принятию в Отраслевом соглашении на 2020-2022 годы положения об утверждении отраслевой рамки квалификаций, предусматривающей требования к квалификации специалиста по уровням в зависимости от сложности выполняемых работ и характера используемых знаний, умений и компетенции.

Приложение: проект Дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению на 2020-2022 годы.

**Председатель Профсоюза**



**Б. Тажибай**

Исп.: Глеубергенов Р.Б.  
Тел.: +7 (7172) 49-77-81

**Дополнительное соглашение № \_\_\_\_\_**  
**к Отраслевому соглашению между Министерством здравоохранения**  
**Республики Казахстан, Казахстанским отраслевым профессиональным**  
**союзом работников здравоохранения и Национальной палатой**  
**здравоохранения на 2020-2022 годы**

город Нур-Султан

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 года

Министерство здравоохранения Республики Казахстан, Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения и Национальная палата здравоохранения заключили настоящее дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению между Министерством здравоохранения Республики Казахстан, Казахстанским отраслевым профессиональным союзом работников здравоохранения и Национальной палатой здравоохранения на 2020-2022 годы от 13 января 2020 года (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующее дополнение:

подпункт 13.6 пункта 13 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«Коэффициенты для исчисления должностных окладов применяются с учетом присвоенных квалификационных категорий (высшая, первая, вторая), установленных Постановлением 1193, независимо от срока истечения действия свидетельства о присвоении квалификационной категории и до принятия соответствующего нормативно-правового акта Министерством.».

2. Остальные условия Соглашения, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в восьми экземплярах на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения, вступает в силу со дня подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года, и действует в течение срока действия Соглашения.

5. Настоящее дополнительное соглашение подписали:

**Министр  
здравоохранения  
Республики Казахстан**

**Председатель  
Казахстанского  
отраслевого  
профсоюза работников  
здравоохранения**

**Председатель  
Правления  
Национальной  
палаты здравоохранения**

\_\_\_\_\_ **А. Цой**

\_\_\_\_\_ **Б. Тажибай**

\_\_\_\_\_ **Е. Бекмухамбетов**