

**Қазақстандық салалық денсаулық сақтау қызметкерлері
кәсіподағының 2020–2024 жылдарға
БАҒДАРЛАМАСЫ**

МАЗМҰНЫ

1. Кіріспе
2. Денсаулық сақтау қызметкерлеріне еңбек ақы төлеуді жетілдіру және олардың өмір сүру деңгейін көтеру
3. Мемлекеттік билік және басқару органдарымен өзара іс-қимыл және әлеуметтік-экономикалық міндеттерді шешу
4. Кәсіподақтың құқық қорғау қызметі, әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы қоғамдық бақылаудың тиімділігін арттыру
5. Еңбек және денсаулық сақтау
6. Жастар саясаты
7. Кәсіподақты ұйымдастыру және қаржылық нығайту, кәсіподақ ішіндегі кадрлық саясат
8. Кәсіподақ қызметін ақпараттық-талдаумен қамтамасыз ету
9. Халықаралық қызмет
10. Қорытынды

Кіріспе

Қазақстандық салалық денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының бағдарламасы Кәсіподақтың сала қызметкерлерін әлеуметтік-экономикалық қорғау саласындағы шараларды жүзеге асыру, денсаулық сақтау жүйесін одан әрі дамыту жағдайында кәсіподақ ішіндегі қызметті жетілдіру, саланың қаржылық, материалдық, ғылыми және кадрлық ресурстарын пайдалану тиімділігін арттыру үшін негіз болып табылады.

Кәсіподақ өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясы, Қазақстан Республикасының "кәсіптік одақтар туралы" Заңы, басқа да заңнамалық актілер шеңберінде "Қазақстан денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы" ҚБ жарғысының ережелерін басшылыққа ала отырып жүзеге асырады. Кәсіподақ қызметінің негізгі мақсаты денсаулық сақтау жүйесі ұйымдарында еңбек туралы заңнаманың бұзылуына жол бермеу, сала қызметкерлері мен оқитын жастардың өмір сүру деңгейін ұдайы арттыру, олардың әлеуметтік-экономикалық құқықтарын қатаң сақтау, қауіпсіз еңбек жағдайларын және лайықты жалақыны қамтамасыз ету бойынша шаралар кешенін қабылдау және іске асыру болып табылады.

Осы бағдарламаның мақсаты әлеуметтік әріптестік негізінде кәсіподақ мүшелерінің кәсіби, әлеуметтік-экономикалық және еңбек құқықтары мен мүдделерін қорғауды қамтамасыз ету, әлеуметтік-экономикалық міндеттерді шешуде мемлекеттік басқару органдарымен және жергілікті атқарушы органдармен өзара іс-қимылды жақсарту жолымен сала қызметкерлері мен білім алушы жастардың конституциялық құқықтары мен кепілдіктерін қамтамасыз ету мәселелерін шешуде кәсіподақ органдарының рөлі мен беделін арттыру болып табылады.

Саладағы кәсіподақ қозғалысын ұйымдастыруды және қаржылық нығайтуды одан әрі дамыту, кәсіподақ мүшелігін ынталандыруды күшейту жөніндегі қызметті жандандыру, кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғаудағы кәсіподақ ұйымдарының рөлін арттыру мақсатында кәсіподақ:

1. Кәсіптік одақтың денсаулық сақтау жүйесін дамытуға және жетілдіруге қатысуы

Денсаулық сақтау, кәсіподақ саласындағы ынтымақтастықты дамыта және тереңдете отырып, денсаулық сақтау жүйесін одан әрі дамыту, дәлелді медицинаға негізделген ғылыми негізделген жаңа ұйымдық және басқару технологияларын енгізуге, қазіргі заманғы халықаралық стандарттарға сәйкес денсаулық сақтау жүйесін жаңғыртуға, халықтың денсаулығын сақтау проблемаларына жүйелі көзқарас:

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігімен бірлесіп "Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы" Қазақстан Республикасы кодексінің нормаларын және 2020 – 2024 жылдарға арналған халықтың

денсаулығын жақсарту мемлекеттік бағдарламасының негізгі іс-шараларын, оның ішінде:

әлеуметтік стандарттар мен оларды қамтамасыз ету нормативтері негізінде түпкілікті қоғамдық маңызы бар нәтижелерге қол жеткізуге бағдарланған денсаулық сақтауды дамытуды жоспарлау, басқару, қаржыландыру, құқықтық сүйемелдеу жүйесін жетілдіру;

медициналық кадрларды даярлау және қайта даярлау жүйесін жетілдіру, практикалық денсаулық сақтаудың қажеттілігін, оларды ұтымды орналастыру мен тиімді пайдалануды ескере отырып, кадр ресурстарын стратегиялық жоспарлаудың кешенді жүйесін дамыту;

сала қызметкерлерін құқықтық және әлеуметтік қорғауды қамтамасыз ету, еңбекті қорғау жөніндегі іс-шаралардың тиімділігін арттыру;

қызметтің басым бағыттарына, оның ішінде бастапқы медициналық-санитариялық көмекті басым дамыту үшін ресурстарды шоғырландыру, денсаулық сақтаудағы экономикалық тетіктерді жетілдіру;

денсаулық сақтау жүйесінде профилактикалық бағыттылықты дамыту, жеке, өңірлік және жергілікті деңгейлерде денсаулықты нығайту үшін жауапкершілік шараларын күшейту, салауатты өмір салтына бағдарлау;

медициналық ғылымның зияткерлік, материалдық-техникалық және қаржылық ресурстарын практикалық денсаулық сақтаудың бірінші кезектегі міндеттерін шешуге шоғырландыру, медициналық көмектің қолжетімділігі мен сапасын, елдің демографиялық қауіпсіздігін қамтамасыз етудегі оның рөлін күшейту, денсаулық сақтаудағы ғылыми-инновациялық қызметтің маңызын арттыру;

халықтың денсаулық жағдайына өңірлердің рөлі мен жауапкершілігін күшейту.

өндірістік, тұрмыстық, көліктік жарақаттану мен жазатайым оқиғалардың алдын алу;

БМСК командасын кадрлық қамтамасыз ету: ЖТД, учаскелік мейірбикелердің, әлеуметтік қызметкердің рөлін одан әрі арттыру, адамдардың денсаулық туралы сауаттылығын арттыруға "community health worker" қызметкерлерін тарту (health literacy);

дәрігерлер мен орта медицина қызметкерлерін лицензиялау;

медициналық білім беруді одан әрі жаңғырту, жетекші шетелдік жоғары оқу орындарымен стратегиялық серіктестікті дамыту;

медицина қызметкерлерінің сапалы үздіксіз кәсіби дамуы;

денсаулық сақтаудың кадрлық ресурстарын талдау, болжау және мониторингілеу;

медициналық ұйымдар мен медициналық білім беру ұйымдары қызметкерлерінің мәртебесін арттыру жөнінде шаралар қабылдау;

теңгерімді тариф белгілеу жүйесі;

БМСК және қоғамдық денсаулық сақтауды қаржыландыруды денсаулық сақтауға жұмсалатын жалпы шығыстардың 60% - ға дейін ұлғайту;

ТМККК және МӘМС құралдарын игеруді, оның ішінде ұсынылатын медициналық көмектің сапасын қаржылық бақылау тетіктерін іске асыру.

2. Еңбекті ұйымдастыруды және төлеуді жетілдіру, денсаулық сақтау қызметкерлерінің өмір сүру деңгейін арттыру

Кәсіподақ қызметінің стратегиялық мақсаттарының бірі денсаулық сақтау жүйесі қызметкерлерінің барлық санаттарының лайықты жалақы деңгейімен қамтамасыз ету, олардың еңбек көлемі мен сапасына, әлеуметтік маңыздылығы, жауапкершілігі мен қауырттылығы деңгейіне сәйкес келетін мөлшерде жалақыны уақтылы төлеуге конституциялық құқығын қорғау бойынша қағидатты және мақсатты саясат жүргізу болып табылады.

Осы бағыттағы аса маңызды міндет - медициналық қызметкерлердің медициналық көмек көрсетудің тиімділігі мен сапасын арттыруға уәждемесін күшейту-басты мақсатын көздейтін еңбекке ақы төлеудің қолданыстағы қағидаттары мен тетіктерін реформалау жөнінде бірлескен шаралар қабылдау болып табылады.

Осы контексте Кәсіподақ өзінің практикалық қызметінде:

медицина қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесінің бірыңғай қағидаттарын енгізуге;

жекелеген құрылымдық (оқшауланған) бөлімшелер мен қызметкерлер қызметінің нақты көлемі мен түпкілікті нәтижелерінің көрсеткіштерін есепке алу негізінде экономикалық ынталандыру жүйесін жетілдіруге;

еңбекақы төлеу мәселелерін реттеуде ұжымдық шарттар мен келісімдердің рөлін арттыру, оларда заңнама актілерімен бекітілген кепілдіктермен салыстырғанда қосымша кепілдіктер белгілеуге;

денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбекақысын 2,5:1 деңгейге дейін арттыруға, саладағы орташа айлық жалақының экономикадағы орташа айлық жалақыға қатынасы;

медициналық көмектің көлемі мен сапасына байланысты ынталандыру төлемдерін белгілеуге бюджеттен қосымша қаржы қаражатының бөлінуіне ат салысады.

Кәсіподақ жалақыны, стипендияларды және өзге де төлемдерді есептеу және уақтылы төлеу дұрыстығына, еңбекақы төлеу мәселелері бойынша нормативтік құқықтық актілерді қолдануға, қызметкерлерге сыйақы беруге, материалдық көмек көрсетуге, заңдарда көзделген жеңілдіктер мен өтемақыларды беруге толық көлемде қаражат бөлу және дұрыс пайдалануға тиімді қоғамдық бақылауды жүзеге асыруды жалғастырады.

3. Әлеуметтік-экономикалық міндеттерді шешуде мемлекеттік билік және басқару органдарымен өзара іс-қимыл жасау

Осы бағдарламаның іс-шараларын іске асыруды республикада қолданылып жүрген заңнама шеңберінде өз мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау кезінде іс-қимылдың дербестігі мен еркіндігін сақтай отырып, тараптардың әлеуметтік әріптестік, тең құқылық және ынтымақтастығы

қағидаттарында мемлекеттік билік және басқару органдарымен тығыз өзара іс-қимыл жасай отырып жүзеге асыру қажет. Кәсіподақтың міндеті кең ауқымды қоғамдық қолдауды қолдау және денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтарын қорғау ісіндегі оның оң, әлеуметтік маңызы бар рөлін мойындау болып табылады.

Осы міндеттерді жүзеге асыру үшін Кәсіподақ:

өз өкілетті өкілдерінің Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі жүйесінің алқалы органдарының, жергілікті атқарушы және өкілетті органдардың жұмысына, осы органдар құратын комиссиялар мен әлеуметтік маңызы бар бағдарламаларды әзірлеу жөніндегі жұмыс топтарына қатысуды;

кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделерін қозғайтын әлеуметтік-еңбек саласындағы қатынастарды реттейтін нормативтік құқықтық актілерді қарауға міндетті түрде қатысуды;

еңбек, жұмыспен қамту, еңбек қатынастарын реттеу, жалақы, еңбекті қорғау, денсаулық мәселелері және сала қызметкерлерінің, оқитын жастардың өмір сүру деңгейі мен сапасының басқа да мәселелері бойынша келісілген ұстанымды әзірлеу мақсатында, оның ішінде атқарушы және өкілді органдардың өкілдерін, жұмыс берушілерді кәсіподақ органдарының отырыстарына шақыруға жолымен тұрақты консультациялар, келіссөздер жүргізуге, келісімдер, ұжымдық шарттар жасасуды;

әлеуметтік әріптестік жөніндегі комиссия отырыстарында келісімдер мен ұжымдық шарттардың орындалу қорытындыларын, оларды сайтта, әлеуметтік желілер беттерінде және "Кәсіподақ жаршысы" ақпараттық бюллетенінде көрсетуді;

еңбек және әлеуметтік-экономикалық мәселелер бойынша өткізілетін семинарлар мен кеңестерге, ғылыми-практикалық конференцияларға әлеуметтік әріптестік тараптарының өзара қатысуын;

денсаулық сақтау ұйымдарында денсаулық сақтауды дамыту перспективалары, экономикалық, құқықтық проблемалар және оларды шешу жолдары туралы, еңбек ұжымдарының тұрақты жұмысын қамтамасыз ету мақсатында саланың кадр саясатының негізгі бағыттары туралы түсіндіру және насихаттау жұмыстарын жүргізуді пайдаланады.

Кәсіподақ келесі міндеттерге қол жеткізеді:

қолданыстағы заңнамамен, Бас, салалық, облыстық келісімдермен салыстырғанда қызметкерлердің жағдайын нашарлататын нормалар мен шарттарды енгізуге жол бермей, олардың ұжымдық-құқықтық меншік нысанына қарамастан, барлық денсаулық сақтау ұйымдарында ұжымдық шарттар жасасуға;

облыстық келісімдер мен ұжымдық шарттардың пәрменділігі мен тиімділігін арттыруға;

өзіне қабылдаған міндеттемелерді орындағаны үшін әлеуметтік әріптестік тараптарының талап етуі мен жауапкершілігін арттыруға;

әлеуметтік әріптестіктің жариялылығын қамтамасыз етуге, мемлекеттік басқару органдары, жұмыс берушілер мен кәсіподақтар арасындағы өзара іс-қимылдың оң тәжірибесін таратуға.

4. Кәсіподақтың құқық қорғау жұмысы, әлеуметтік-еңбек атынастары саласындағы қоғамдық бақылаудың тиімділігін арттыру

Қазақстан Республикасының заңнамасына және Кәсіподақ Жарғысына сәйкес денсаулық сақтау жүйесі қызметкерлерінің еңбек құқықтары мен әлеуметтік-экономикалық мүдделерін қорғау өкілеттіктерін тиімді іске асыру мақсатында Кәсіподақ мынадай жұмыстарды атқарады:

қызметкерлердің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен кепілдіктерін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердің жобаларына белгіленген тәртіппен негізделген ұсыныстар енгізу;

кәсіподақ мүшелерінің-қызметкерлердің құқықтары мен кәсіби мүдделерін қорғаудың тиімді жүйесін құруға ықпал ету;

еңбек туралы заңнаманың сақталуын қоғамдық бақылау жүйесін жетілдіру, техникалық еңбек инспекторларының тиімді жұмысын қамтамасыз ету;

кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен заңды мүдделерін бұзу фактілеріне жедел және принципті түрде әрекет ету, оларды уақтылы жоюға қол жеткізу, осы мақсатта сот қорғауының, еңбек туралы заңнаманың сақталуын қадағалау және бақылау жөніндегі мемлекеттік органдардың мүмкіндіктерін тиімді пайдалану;

денсаулық сақтау ұйымдарының таратылуына және қайта ұйымдастырылуына, сондай-ақ штат пен қызметкерлер санының қысқаруына байланысты қызметкерлерді жаппай жұмыстан шығаруға жол бермеу туралы ережелерді келісімдер мен ұжымдық шарттарға енгізуге қол жеткізу, ал осы іс-шаралар өткізілген жағдайда кадрларды қайта оқыту, оларды саланың сол немесе басқа ұйымдарында жұмысқа орналастыру жөнінде алдын алу шараларын қабылдау;

қызметкерлердің құқықтық қорғалу деңгейін арттыруға, еңбек шартында қолданыстағы заңнамамен салыстырғанда қосымша кепілдіктер белгілеуге бағытталған шараларды тұрақты қолдану;

медициналық оқыс оқиғалар кезінде медициналық қызметкерлердің кәсіби жауапкершілігін сақтандыруға құқығын іске асыруға қол жеткізу;

бастапқы кәсіподақ ұйымдарына, оның ішінде жеке және ұжымдық еңбек дауларын шешу кезінде құқықтық көмек көрсету, оларды жұмыс үшін қажетті заңнамалық және өзге де нормативтік құқықтық актілермен қамтамасыз ету. Әлеуметтік-еңбек саласындағы заңнаманы және құқық қолдану тәжірибелерін зерделеу бойынша семинарлар тұрақты түрде өткізу;

кәсіподақ мамандарының мекемелер мен ұйымдарда түсіндіру, құқықтық кеңес беру жұмыстарын жүргізу тәжірибесін кеңейту.

5. Еңбек және денсаулық сақтау

Кәсіподақтың күш-жігері Қазақстан Республикасының Конституциясында белгіленген азаматтардың салауатты және қауіпсіз еңбек жағдайларына құқықтарын қамтамасыз етуге, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде, еңбекті қорғау туралы заңнамалық актілерде белгіленген талаптарды іске асыруға шоғырланатын болады. Осы мақсатта:

еңбекті қорғау жөніндегі салалық ережелерді, үлгілік нұсқаулықтарды және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды қамтитын өзге де нормативтік құқықтық актілерді әзірлеуге қатысу;

еңбекті қорғау туралы заңнаманың сақталуын қоғамдық бақылаудың тиімділігін арттыру. Әлеуметтік әріптестік қағидаттарында Қазақстан Республикасының Еңбек кодексімен, келісімдермен және ұжымдық шарттармен бекітілген қызметкерлердің еңбекті қорғау құқығының кепілдігін қамтамасыз ету;

денсаулық сақтау жүйесі ұйымдарында қызметкерлердің өндірістік жарақаттану, жалпы және кәсіби аурушаңдығының себептерін жүйелі түрде талдау, кейіннен олардың алдын алу жөніндегі шараларды әзірлеу және іске асыру;

өндірістегі жазатайым оқиғаларды және кәсіптік ауруларды тексеруге, қызметкерлердің өндірістегі жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру бойынша сақтандыру төлемдерін алу құқығын қамтамасыз етуге қатысу;

еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторларды, кәсіподақтың басқа да уәкілетті өкілдерін оқытуды жалғастыру;

кәсіподақтың бастауыш ұйымдарының қызметін жандандыру мақсатында жыл сайын еңбекті қорғау бойынша үздік ұйымның байқау-конкурсына қатысу;

денсаулық сақтау ұйымдарында еңбекті қорғау саласындағы озық жұмыс тәжірибесін қорыту және тарату;

денсаулық сақтау қызметкерлерін міндетті медициналық тексеріп-қараудың, диспансерлеудің сапасын арттыруға қол жеткізу;

денсаулық сақтау қызметкерлері мен олардың балаларының демалысын, санаторлық-курорттық емделуін ұйымдастыруға жәрдемдесу;

денсаулық сақтауды басқару органдарымен бірлесе отырып, дене шынықтыру-сауықтыру және спорт жұмысының үздік қойылымына спартакиада, байқау-конкурстар ұйымдастыру қажет.

6. Жастар саясаты

Сала жастары Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау саласының лайықты дәстүрлерін сақтау және көбейту, саланы дамыту мәселелерін шешуге бағытталған маңызды және серпінді кадрлық әлеует екенін ескере отырып, жұмыс істейтін және оқитын жастардың әлеуметтік-еңбек құқықтары мен мүдделерін қорғау саласындағы мақсатты және дәйекті жастар саясатын жүзеге асыру кәсіподақ қызметінің басым бағыттарының бірі болып табылады.

Оларды іске асыру үшін кәсіподақ филиалдары мен кәсіподақ комитеттері: жастар саясаты саласында мемлекеттік және кәсіподақ бағдарламаларын іске асыру бойынша пәрменді шараларды жүзеге асыру;

кәсіподаққа жастарды тарту, оны кәсіподақ органдарының құрамына ұсыну бойынша мақсатты жұмыс жүргізу; медициналық білім беру мекемелерінің студенттері (оқушылары) және жұмыс істейтін, оның ішінде мемлекеттік емес меншік нысанындағы ұйымдарда кәсіподақ мүшелігін уәждемелеу бойынша жұмысты жандандыру;

сала жастарын құқықтық оқыту, медициналық білім беру мекемелерінің түлектерін олардың әлеуметтік-еңбек құқықтары мен кепілдіктерін қорғау жөніндегі ақпараттық-әдістемелік материалдармен қамтамасыз ету жөніндегі жұмысты жалғастыру;

жастар үшін әлеуметтік-экономикалық кепілдіктер деңгейін арттыруға бағытталған ережелерді Денсаулық сақтау жүйесі ұйымдарының келісімдері мен ұжымдық шарттарына енгізуді қамтамасыз ету;

барлық деңгейде кәсіподақ бюджетінен жастардың проблемаларын шешуге, жастар бастамаларын қолдауға, жастар бағдарламаларын орындауға, кәсіптік бюджет қаражатынан медициналық білім беру мекемелерінің оқуда жоғары жетістіктерді және кәсіподақ ұйымының жұмысына белсенді қатысуды қоса атқаратын студенттеріне (оқушыларына) стипендиялар төлеуге қаражат бөлуді қарастыру;

жастардың құқықтық мәдениет саласын қалыптастыру, қоғамдық өмірге саналы, жауапты және белсенді қатысуға уәждеме, оның ішінде – тәлімгерлікті дамыту, кәсіби шеберлік конкурстарын және "мамандыққа қабылдау" салтанатты іс-шараларын өткізу арқылы қалыптастыру жөніндегі жұмысты жалғастыру»;

жергілікті жерлерде жастар саясаты саласындағы жұмысты үйлестіру мақсатында Денсаулық сақтау жүйесінің ұйымдарында жастармен жұмыс жөніндегі комиссиялардың жұмысын жандандыру қажет.

7. Кәсіподақты ұйымдастыру және қаржылық нығайту, кәсіподақ ішіндегі кадрлық саясат

Кәсіподақтың ұйымдастырушылық қызметінің басты қағидаттары барлық кәсіподақ органдары мен кәсіптік одақ мүшелерінің ынтымақтастығы мен іс-қимыл бірлігі деп санайды.

Алдағы кезеңге арналған кәсіподақты ұйымдастыру және қаржылық нығайту жөніндегі жұмыстың негізгі бағыттары кәсіподақ мүшелігінің уәждемесін күшейту және кадр саясатын жетілдіру болып табылады.

Осы мақсатта:

кәсіподақ ұйымдарының Жарғы нормаларын және жоғарығы кәсіподақ органдарының қабылдаған шешімдерін қатаң және сөзсіз орындалуын, жоғарғы кәсіподақ органдарының алдында уақытылы есеп беруін;

кәсіподақ ішіндегі тәртіпті нығайту, кәсіподақтың сайланбалы органдарының жұмысында алқалылық пен жариялылықты қамтамасыз етуді;

кәсіподақ ұйымдары басшыларының жарғылық талаптарды сақтау, кәсіподақтың сайланбалы алқалық органдарының шешімдерін орындау, ұйымдастырушылық бірлік принциптерін сақтау үшін жеке жауапкершілігін арттыруды;

кәсіподақтың сайлау органдарының қызметіне кәсіподақ мүшелерінің белсенді және саналы қатысуын;

жаңа мүшелерді тарту есебінен кәсіподақты нығайтуды, оның қоғамдағы беделі мен ықпалын арттыруды;

Денсаулық сақтау ұйымдарында (оның ішінде мемлекеттік емес меншік нысанында) кәсіподақтың жаңа бастауыш ұйымдарын құруды;

кәсіподақ кадрларының және активтің кәсіпқойлығын арттыруға бағытталған кәсіподақтың кадрлық саясатын іске асыру, барлық деңгейдегі кәсіподақ ұйымдарының сайланбалы басшыларының пәрменді резервін қалыптастыруды;

кәсіподақ қызметінің уәждемесін күшейтуге және жастарды кәсіподақ жұмысына жылжытуға кешенді тәсілді;

кәсіподақ ұйымдары көшбасшыларының қызметіндегі сабақтастықты сақтау, кәсіподақ қызметкерлерін, оның ішінде зейнеткерлік жасқа жеткен адамдарды әлеуметтік қорғау бойынша қосымша шаралар әзірлеуді;

кәсіподақ кадрлары мен активтің, оның ішінде кәсіподақ комитеттерінің жаңадан сайланған төрағаларының, сондай-ақ Кәсіподақтағы сайланбалы лауазымдарға резервтің білімі мен біліктілігінің деңгейін одан әрі арттыруды;

кәсіподақта бірыңғай қаржы саясатын жүргізу, жарғылық қызметті қаржылық қамтамасыз ету, қатаң қаржылық есептілік және кәсіподақтың жоғары тұрған құрылымдарының қаржылық міндеттемелерін және шешімдерін орындау үшін кәсіподақ ұйымдары басшыларының дербес жауапкершілігі мәселелерінде орындаушылық тәртіптің деңгейін арттыруды;

кәсіподақ органдарының бақылау-тексеру комиссияларының жұмысын жандандыру, мүшелік кәсіподақ жарналарын уақтылы және толық көлемде аудару мен заңды жұмсауға, қаржылық тәртіпті сақтауға бақылауды жүйелі жүзеге асыруды;

кәсіподақ қозғалысын дамытуға қосқан елеулі үлесі үшін үздік кәсіподақ қызметкерлері мен белсенділерді марапаттау және марапаттарға ұсынуды қамтамасыз ету қажет.

8. Кәсіподақ қызметін ақпараттық-талдаумен қамтамасыз ету

Кәсіподақтардағы ақпараттық жұмыс қазіргі кезеңде барлық кәсіподақ құрылымын нығайту бойынша қуатты ұйымдық фактор болып табылатынын назарға ала отырып, еңбекшілердің құқықтары мен мүдделерін қорғау бойынша практикалық қызметте пайдалану мақсатында кәсіподақ жұмысының ұжымдық тәжірибесін таратудың маңызды арнасы болып табылатындығын назарға ала отырып, жақын арада кәсіподақтың басым міндеттерінің бірі барлық деңгейдегі кәсіподақ органдарының ақпараттық-талдау жұмысының деңгейін арттыру, қазіргі заманғы ақпараттық және компьютерлік технологияларды жұмыс тәжірибесіне енгізу болады, кәсіподақтың интернет-ресурстарының жұмысын жетілдіру.

Кәсіподақ қызметінің тиімділігін арттыру үшін:

салалық кәсіподақтың ақпараттық саясат саласындағы бағдарламалық құжаттарды орындау жөніндегі жұмысты тұрақты негізде жүргізу;

кәсіподақтың мүшелік ұйымдары арасында ақпарат алмасудың жаңа нысандарын енгізу жөніндегі жұмысты жандандыру, оның ішінде осы мақсаттар

үшін мобильді қосымшаны, әлеуметтік желілерді, мессенджерлерді, электрондық поштаны барынша пайдалану;

кәсіподақ активінің және кәсіподақ мүшелерінің еңбек және әлеуметтік-экономикалық қатынастар және қоғамдық өмір саласында болып жатқан процестерді талдау жөніндегі сауалдарына жедел жауап беру;

әлеуметтік журналистиканың негіздеріне кәсіптік оқытуды жүргізу;

кәсіподақ мүшелерін ағымдағы кәсіподақ өмірі, қызметкерлер мен білім алушы жастардың құқықтары мен мүдделерін қорғау мәселелері бойынша барлық деңгейдегі кәсіподақ органдарының іс-әрекеттері туралы, оның ішінде "Кәсіподақ жаршысы" ақпараттық бюллетені және басқа да бұқаралық ақпарат құралдары арқылы уақтылы хабардар ету;

тұрақты негізде кәсіподақ активін және кәсіподақ мүшелерін аналитикалық, әдістемелік және анықтамалық-ақпараттық материалдармен, нормативтік құқықтық актілермен және одақшiлік құжаттармен қамтамасыз ету, осы мақсаттар үшін Мобильдік қосымшаны, интернет-ресурстарды және "Кәсіподақ хабаршысы" ақпараттық бюллетенін пайдалану;

қазіргі жағдайда кәсіподақтың аумақтық және бастауыш ұйымдары жұмысының оң тәжірибесін қол жетімді ақпараттық ресурстар арқылы зерделеу, қорытындылау және тарату;

салалық кәсіподақтың басшылары мен мамандарының БАҚ-та сөз сөйлеуін ұйымдастыру.

9. Халықаралық қызмет

Халықаралық кәсіподақ қозғалысының бір бөлігі бола отырып және әлемнің медицина қызметкерлерінің ынтымақтастығы үшін сөз сөйлей отырып, кәсіподақ басқа елдердің туыстық кәсіптік одақтарымен ынтымақтастықты жалғастырады және дамытатын болады.

Серіктес ұйымдармен ынтымақтастықты және денсаулық сақтау қызметкерлерінің еңбек құқықтары мен әлеуметтік-экономикалық мүдделерін қорғау бойынша кәсіподақтың табысты қызметін нығайту мақсатында:

халықаралық ұйымдардағы кәсіподақ өкілдігін кеңейту, Қазақстанның кәсіподақ қозғалысының оң имиджін қалыптастыру және халықаралық деңгейде ұлттық денсаулық сақтау жүйесінің беделін арттыру бойынша мақсатты ақпараттық-насихаттау қызметін жүргізу;

басқа елдердің кәсіподақтарымен ұзақ мерзімді ынтымақтастық жобаларын жүзеге асыру және дамыту, салалық кәсіподақтың ұйымдық құрылымын нығайту, кәсіподақ мүшелерінің дайындығы мен хабардар болуын жақсарту мүддесінде оң халықаралық тәжірибені пайдалану;

кәсіподақ кадрлары мен активтің біліктілігін арттыру, бірлескен семинарлар, конференциялар өткізу, оң халықаралық тәжірибені зерделеу және тарату үшін халықаралық байланыстарды, оның ішінде халықаралық қорлармен өзара іс-қимылды белсенді пайдалану;

осы мақсаттар үшін қазіргі заманғы байланыс құралдары мен интернет-ресурстарды пайдалана отырып, қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері

кәсіподағының қызметі туралы шетелдік кәсіподақ жұртшылығын кеңінен хабардар етуді қамтамасыз ету.

10. Қорытынды

Осы Бағдарлама Кәсіподақтың, оның басшылық органдарының, облыстық (аумақтық) филиалдарының, бастауыш ұйымдарының қызметінің негізі болып табылады және қалыптасқан әлеуметтік-экономикалық жағдайды ескере отырып, келісімдер, ұжымдық шарттар және жұмыс жоспарлары арқылы іске асырылады.