

О работе Центрального Совета Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения за 11 месяцев 2020 года и задачах на 2021 год

За 11 месяцев текущего года практическая деятельность Центрального Совета Профсоюза была направлена на повышение роли Профсоюза в новых экономических условиях, реализацию плана мероприятий на 2020 год по выполнению Программы деятельности Профсоюза, принятой XIII съездом Профсоюза, действенную защиту трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем членов профсоюза, организационное и финансовое укрепление Профсоюза.

I. Заработная плата

Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения (далее – Профсоюз) являясь стороной социального партнерства в своей деятельности осуществляет защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов, гарантий и льгот работников.

Одним из важных участков работы Профсоюза является повышение заработной платы работников в сфере здравоохранения и медицинских работников в других секторах экономики.

13 января 2020 года между сторонами социального партнерства, Министерством здравоохранения РК, Профсоюзом и Национальной палатой здравоохранения, было подписано Отраслевое соглашение на 2020 – 2022 годы, предусматривающее увеличение заработной платы в среднем на 30% врачам и на 20% среднему медицинскому персоналу с 1 января 2020 года путем применения повышающих коэффициентов в зависимости от специальности и квалификационных категорий, работникам организаций здравоохранения, финансируемых в рамках ГОБМП и в системе ОСМС.

Повышение заработной платы коснулось 196 тысяч медицинских работников и расходы составили 86,2 млрд. тенге. Повышение заработной платы осуществлено путем увеличения тарифов на медицинские услуги.

В своем выступлении от 27 мая 2020г. Глава государства поручил правительству начать периодичное повышение заработной платы врачей. «Их заработная плата должна быть выше в 2,5 раза средней зарплаты в нашей экономике. Этих показателей мы должны достичь к 2023 году».

В свою очередь на заседании правительства министр здравоохранения РК А. Цой сообщил о том, что в проекте закона о республиканском бюджете на 2021-2023 годы данные расходы уже предусмотрены. Общая сумма расходов на повышение заработной платы 247 тысячам медицинских работников составит в 2021 году - 222,3 миллиарда тенге, в 2022 году - 361,7 миллиарда тенге, в 2023 году - 557,5 миллиарда тенге. ^[2]

В рамках повышения статуса педагогов медицинских учреждений с 1 января текущего года увеличена заработная плата 1 586 работников медицинских колледжей на сумму - 503,9 млн. тенге. ^[1]

Профсоюз на постоянной основе поднимает вопрос о необходимости повышения заработной платы не только медицинским работникам сферы здравоохранения, попадающим в поле действия Отраслевого соглашения, но и немедицинским работникам, также работникам государственных учреждений и государственных коммунальных казенных предприятий, финансируемых за счет средств местных и республиканского бюджетов и медицинским работникам задействованных в других сферах экономики.

Врачебному и среднему медицинскому персоналу специализированных домов ребенка, республиканского и областных центров специального медицинского обеспечения, Республиканской психиатрической больницы специализированного типа с интенсивным наблюдением и Казахского республиканского лепрозория с 1 июля 2020 года повышена заработная плата в среднем на 30% и 20% соответственно, данное повышение явилось результатом проделанной работы Профсоюза.

Для этих целей с республиканского бюджета были выделены денежные средства на сумму 395 млн.тг.:

- 1 680 работникам Специализированных домов ребенка – 204 млн. тенге;
- 101 работнику областных центров специального медицинского обеспечения - 9,7 млн. тенге;
- 271 работнику Республиканской психиатрической больницы специализированного типа с интенсивным наблюдением - 170 млн. тенге;
- 48 работникам Казахского республиканского лепрозория - 10 млн. тенге;
- 11 работникам Республиканского центра специального медицинского обеспечения – 1,3 млн. тенге.

Профсоюз владеет сведениями о том, что в сфере МВД и Национальной гвардии РК задействованы около 5 000 медицинских работников, в сфере образования и науки свыше 10 500 медицинских работников и ведет целенаправленную работу по взаимодействию профильных государственных органов и профсоюзов, в т.ч. по доведению размеров заработной платы предусмотренных в Отраслевом соглашении.

Профсоюзом проведена работа по общественному мониторингу повышения заработной платы за I полугодие 2020 года, по результатам которого установлено что, повышение средней заработной платы (СЗП) врачебного персонала составила до 30% и среднего медицинского персонала до 20%, при этом целевые показатели реализации Государственной программы не достигнуты, так во II квартале текущего года при сравнении соотношения СЗП врачебного персонала к СЗП в экономике составила – 0,98 при плане 1,3.

Мониторинг проводился Профсоюзом совместно с Фондом социального медицинского здравоохранения (ФСМС) за I первое полугодие 2020 года с

охватом более 640 МО, финансируемых в рамках ГОБМП и в системе ОСМС, со среднесписочной численностью более 41 600 – врачебного персонала, и более 117 900 – среднего медицинского персонала. [3]

Решение вопросов по справедливой оплате труда в отрасли является одной из ключевых задач перед Профсоюзами. Она включает следующие меры:

1. внедрение единых принципов системы оплаты труда медицинских работников;
2. совершенствование системы экономического стимулирования на основе учета реальных объемов услуг и показателей конечных результатов деятельности отдельных структурных (обособленных) подразделений и работников;
3. повышение роли коллективных договоров и соглашений в регулировании вопросов оплаты труда, установления в них дополнительных гарантий по сравнению с гарантиями, закрепленными актами законодательства;
4. мониторинг повышения оплаты труда работников здравоохранения;
5. проработка вопроса выделения из бюджета дополнительных финансовых средств на установление стимулирующих выплат в зависимости от объема и качества медицинской помощи;
6. осуществление эффективного общественного контроля правильности начисления и своевременной выплаты заработной платы, стипендий и иных выплат, применением нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, выделением и правильным использованием в полном объеме средств на премирование работников, оказание материальной помощи, предоставлением предусмотренных законодательством льгот и компенсаций.

Профсоюз в дальнейшем будет продолжать работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов, гарантий и льгот работников, а также общественный мониторинг задач отраженных в Отраслевом соглашении и поставленных индикаторов в Государственной программе развития здравоохранения Республики Казахстан на 2020 – 2025 годы.

[1] – <https://www.facebook.com/profile.php?id=100009746537174>

[2] – <https://www.zakon.kz/5038197-tsoy-rasskazal-kak-budut-povyshat.html>

[3] – www.facebook.com/people/Профсоюз-Здравоохранения

II. Защита прав работников и охрана труда

Для предоставления качественных медицинских услуг, медицинские работники должны иметь достойные условия труда, а также надлежащую охрану и безопасность труда.

Говоря о достойном труде, мы подразумеваем, что работники здравоохранения должны иметь возможность свободно говорить об условиях,

в которых они работают, не опасаясь последствий в том числе и о проблемах связанных с необъективным и несправедливым уголовным преследованием врачей, являющееся серьезным нарушением прав и интересов медицинских работников. Позиция профсоюза по данному вопросу была всесторонне освещена на круглом столе где участвовали представители МЗ РК, университетов и страховых компаний, посвященной теме «Обсуждение проблем внедрения системы страхования профессиональной ответственности медицинских работников».

Не менее актуальной задачей перед нами остается выработка алгоритма действий и проведение регулярных акции, направленных на декриминализацию медицинских инцидентов путем увеличения доверия пациентов и населения и ухода от «оборонительной позиции» врачей.

В соответствии с законодательством РК общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами. За отчетный период КОПРЗ с целью поддержки медицинских работников в том числе и в период эпидемии провел следующие работы:

- организовал дополнительное обеспечение средствами индивидуальной защиты. Закупили более 1750 защитных масок-экранов, халаты, костюмы, антисептики, кварцевые лампы, одноразовые маски, дистанционные термометры, тонометры, пульсоксиметры, дезинфицирующие средства, перчатки и др.;
- приобрел различные бытовые техники, товары первой необходимости для создания необходимых условия комфортной работы;
- организовал горячее питание для сотрудников, оказавшихся на карантине;
- организовал благотворительную помощь с продуктовыми корзинами для поддержания малообеспеченных и многодетных семей в условиях ЧП;
- проводил акции по поддержке медицинских работников на блокпостах;
- выделял финансовые средства для благотворительной и материальной помощи нуждающимся членам профсоюза;
- разрабатывал и распространял памятки и инструкции для профсоюзного актива по организации необходимой юридической помощи, основанные на законодательстве Республики Казахстан;
- предоставлял консультацию и юридическую защиту работникам по вопросам трудового законодательства, безопасности и охраны труда, по трудовым отношениям и по оплате труда;
- неоднократно выступал с докладами о необходимости создания достойных и безопасных условий труда и повышения основной заработной платы как медицинским так и немедицинским работникам.
- провел круглый стол с участием представителей министерств РК, международных организаций, практического здравоохранения, неправительственных, некоммерческих и коммерческих организаций. Одним из рекомендаций работы круглого стола явилось организация обеспечения безопасности и охраны труда, и соблюдения санитарно-

эпидемиологических требований. Резолюция направлена в Мажилис Парламента РК и Правительство РК.

Для планомерной работы в Аппарат Центрального Совета принят ведущий специалист, на которого возложена обязанность по усилению профсоюзной работы в сфере безопасности и охране труда.

В соответствии с Постановлением Исполкома ЦС Профсоюза от 20 августа текущего года разработана методическая рекомендация «Производственная травма в медицинских организациях» предназначенная для первичных профсоюзных организаций.

Задачи Профсоюза по защите прав работников и охране труда на краткосрочный и среднесрочный период:

1. изучить и проводить анализы состояния безопасности труда в первичных профсоюзных организациях;
2. вносить предложения в МТиСЗН РК по пересмотру отраслевой рамки квалификации сферы здравоохранения;
3. вносить предложения Правительству РК по вопросам нормирования труда медицинских работников;
4. пересмотреть подход к организации мероприятий по снижению профессиональных заболеваний и недопущению несчастных случаев на производстве;
5. добиваться реализации права медицинских работников на страхование профессиональной ответственности при медицинских инцидентах;
6. участвовать в разработке отраслевых правил, типовых инструкций по охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;
7. повышать эффективность общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;
8. обеспечивать гарантии прав работников на охрану труда, закреплённые Трудовым кодексом Республики Казахстан, Соглашениями и коллективными договорами;
9. анализировать причины производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости работников в организациях системы здравоохранения;
10. участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечении права работников на получение страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве. Продолжить отстаивать интересы работников, задействованных в мероприятиях направленных на борьбу с коронавирусной инфекцией (COVID-19);
11. разрабатывать единый план действий направленный на создание безопасных условий труда в том числе при карантинных мероприятиях;
12. разрабатывать наглядные методические пособия для работников медицинских организаций по безопасности и охране труда;

- 13.проводить на регулярной основе курсы семинаров по вопросам охраны труда в медицинских организациях;
- 14.анализировать и распространять передовой опыт работы в области охраны труда в организациях здравоохранения;
- 15.содействовать в санаторно-курортном лечении работников здравоохранения и их детей;
- 16.организовывать конкурсы «На лучшую медицинскую организацию по охране труда»;
- 17.осуществлять юридическую поддержку работникам здравоохранения по вопросам безопасности и охраны труда;

III. Внутрисоюзная работа

Не менее важной задачей Профсоюза является подготовка квалифицированных профсоюзных кадров. С данной целью Центральным Советом Профсоюза уделено особое внимание на повышение правовой грамотности своего актива и организованы выездные обучающие семинары по следующим темам:

- «Профсоюзное законодательство» 50 слушателей;
- «Трудовое законодательство и гендер» 50 слушателей;
- «Социальная журналистика/ Креативное письмо» 50 слушателей – выбранные темы направлены на разъяснение основных положений Трудового кодекса Республики Казахстан и других нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения с практической их применения в деятельности первичных профорганов, а именно рассматривались такие вопросы, как: трудовые отношения, индивидуальные и коллективные споры и их разрешении альтернативными методами, согласительные комиссии, оплата труда, гарантии и компенсационные выплаты, заключение коллективных договоров, вопросы обеспечения требований безопасности и охраны труда
- «7 навыков высокоэффективных людей» 41 слушателя – цель обучения создание платформы для единого понимания профсоюзными лидерами своих целей, задач, выявления приоритетов, организации качественных взаимодействий, расширения возможностей для профессионального и личностного роста.

Все семинары проводились с соблюдением карантинных мер.

Профсоюз продолжает добрую традицию по поддержанию молодого поколения, согласно Положения «Об именной стипендии Профсоюза за отличную учебу и активное участие в работе профсоюзной организации» в отчетном году Исполком ЦС Профсоюза Постановлением назначил именные стипендии четырем студентам высших учебных заведений, в размере 20 тысяч тенге, и четырем учащимся средних специальных медицинских учебных

заведений в размере 18 тысяч тенге. Филиалами присуждены стипендии пяти студентам высших учебных заведений в размере 18 тысяч тенге и шести студентам средних специальных медицинских заведений в размере 10 тысяч тенге ежемесячно.

Для поддержания качественной работы первичных профсоюзных организаций Центральный Совет Профсоюза ежегодно по всем областям направляет печатные материалы предназначенных для председателей первичных профсоюзных организаций. В этом году нами направлены следующие печатные материалы:

- Трудовой кодекс РК (тираж 500 экз.)
- Ежеквартальный информационный бюллетень «Вестник Профсоюза» (тираж 500 экз.)
- Разработаны методические рекомендации для профсоюзных организаций «Производственная травма в медицинских организациях» и направлены для мониторинга применения в виде пилотного проекта в Восточно-Казахстанский областной филиал Профсоюза и в филиал города Нур-Султан.

Для оперативного информирования Аппарат Центрального Совета Профсоюза запустил горячую линию по номеру 8 (7172) 497781, что дало возможность не только работникам здравоохранения но и работникам других отраслей оказавшихся в тяжелых ситуациях напрямую обратиться за консультацией к специалистам ЦС Профсоюза. За отчетный период обработано более 1200 обращений связанных с выплатами, доплатами и иными вопросами организации труда. Для своевременного обмена информацией по актуальным вопросам для председателей первичных профсоюзных организаций на базе мессенджера «WhatsApp» создан чат.

Задачи по внутрисоюзной работе

1. активизировать деятельность по вовлечению в профсоюз молодежи, выдвижению ее в состав профсоюзных органов;
2. мотивировать профсоюзное членство среди студентов (учащихся) медицинских учреждений образования и работающих, в том числе в организациях негосударственной формы собственности;
3. предусмотреть выделение средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ;
4. продолжить работу по формированию у молодежи правовой культуры, мотивации к осознанному, ответственному и активному участию в общественной жизни;
5. проводить работу по повышению уровня знаний и квалификации профсоюзных кадров и актива, в том числе вновь избранных председателей профсоюзных комитетов, а также резерва на выборные должности в Профсоюзе;

6. активизировать работу по внедрению новых форм информационного обмена между членскими организациями Профсоюза, в том числе с максимальным использованием для этих целей мобильного приложения, социальных сетей, мессенджеров, электронной почты;
7. оперативно реагировать на запросы профсоюзного актива и членов Профсоюза по анализу процессов, происходящих в сфере трудовых и социально-экономических отношений и общественной жизни;
8. своевременно информировать членов Профсоюза о действиях профсоюзных органов всех уровней по вопросам текущей профсоюзной жизни, защите прав и интересов трудящихся и обучающейся молодежи;
9. обеспечить профсоюзный актив и членов профсоюза аналитическими, методическими и справочно-информационными материалами, нормативными правовыми актами и внутрисоюзными документами;
10. не допускать дискриминации по вопросам, связанным с равенством возможностей в сфере труда, а также искоренения дискриминации по признакам пола, расового или этнического происхождения, инвалидности, сексуальной ориентации и гендерной идентичности.

IV. Социальное партнерство

Несомненно главной задачей Профсоюза является выстраивание качественной системы взаимоотношений с работодателями и органами государственной власти с целью защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников. В этой связи важнейшим механизмом правового регулирования поставленных задач является принцип социального партнерства основанный на взаимоуважении.

Данная защита осуществляется на всех структурных уровнях начиная с республиканского, далее переходит в территориальные структуры, а после и в первичные профсоюзные организации.

С целью реализации поставленных задач 13 января 2020 года между Министерством здравоохранения Республики Казахстан и Казахстанским отраслевым профсоюзом работников здравоохранения в подписано Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы, включены пункты обеспечивающее правовой механизм повышения заработной платы работников отрасли, расширения социально-экономических льгот, направленных на улучшение социально-экономических положений работников.

Важной вехой является принятая государственная программа развития здравоохранения РК на 2020-2025 годы где запланировано ежегодное выделение средств для планомерного повышения заработной платы в отрасли здравоохранения.

Серьезным испытанием для нас явилось реализация рисков в период пандемии COVID-19, которая обнажила ряд системных проблем на фоне

которых увеличилось нарушение трудовых прав работников результатом которой явилось нарушение условий труда и вся нагрузка легла на плечи работников системы здравоохранения.

В этот период Профсоюз обратился в уполномоченные государственные органы и организации местного и республиканского уровней, а также всем работодателям государственного и частного сектора предложением, по полноценному обеспечению соблюдению необходимых санитарных норм в отношении работников и не допущению неправомерных массовых увольнений, направления в отпуска без содержания, сокращения рабочих мест и лишения полагающихся выплат.

В период пандемии ЦС Профсоюза направил в адрес:

- Правительства – 6 обращений;
- Министерства здравоохранения 16 обращений;
- Акиматы 22 обращения.

В результате своевременного и системного действия Профсоюза были учтены многие наши предложения, что отражены в постановлениях Правительства, приказах министерств здравоохранения, труда и социальной защиты населения. Представители Профсоюза включены в составы республиканских и местных комиссий по вопросам финансовой поддержки работников здравоохранения, задействованных в противоэпидемиологических мероприятиях. Также представители Профсоюза включены в составы наблюдательных советов государственных предприятий на ПХВ, Общественного совета, коллегий, дисциплинарных и иных комиссий, касающихся социально-экономических и трудовых вопросов работников.

Представители Профсоюза с целью защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников участвовали в следующих мероприятиях:

- 11.03.2020 г. Окружная встреча представителей европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания (ЕФПОО) по России и Центральной Азии (г.Нур-Султан);
- 17.07.2020 г. Online Конференция «Как применять эффективно материалы и инструменты MOT во время кризиса COVID-19 и в период выхода из него – стимулирование экономики и занятости»;
- 29.07.2020 г. Online Конференция «Как применять эффективно материалы и инструменты MOT во время кризиса COVID-19 и в период выхода из него – поддержка рабочих мест предприятий и доходов»;
- 09.10.2020г. Научно-практическая конференция «Пандемия COVID-19. Современные подходы в организации противотуберкулезных мероприятий к новым вызовам эпидемиологической ситуации» (г. Кокшетау);
- 14.10.2020г. Научно-практическая конференция «Готовность системы здравоохранения к очередной волне COVID-19» (г.Нур-Султан);

А также ЦС Профсоюза инициированы и проведены мероприятия по следующим темам:

- 23.10.2020г. «О вопросах социально-экономической поддержки и трудовых отношений работников в сфере здравоохранения, задействованных в противоэпидемических мероприятиях в рамках борьбы с коронавирусом COVID-19. Проблемы и перспективы» (г.Нур-Султан) где участвовали представители министерств РК, международных организаций, работники практического здравоохранения, неправительственных, некоммерческих и коммерческих организаций.

Всеми участниками мероприятия высоко оценена роль медицинских работников в сохранении жизни людей. Акцентировано важность раскрытия проблем, возникших в связи с недостаточным охватом работников в выплате компенсаций и надбавок за риски инфицирования на рабочем месте, обращение особого внимания на укрепление безопасности труда, и корректировки рабочих режимов работников, обеспечение социальной справедливости и гарантий. Отдельно выделены проблемы нехватки кадров в регионах. По завершению мероприятия был принят проект резолюции направленный:

- а) на неукоснительное соблюдение трудовых прав медицинских работников без какого либо ущемления;
- б) на обеспечение безопасности и охраны труда, путем реализации санитарно-эпидемиологических требований;
- с) на обеспечение финансовой поддержки работникам здравоохранения;
- д) для решения вопроса дефицита кадрового обеспечения;
- е) с требованием повышения основной заработной платы работникам здравоохранения.

Для выработки дальнейших действенных мер Проект резолюции направлен в Правительство РК и Мажилис Парламента РК.

- 09.11.2020г. «По обсуждению вопросов внедрения системы страхования профессиональной ответственности медицинских работников» (г.Нур-Султан) с участием представителей МЗ РК, университетов и страховых организаций. В рамках круглого стола Председатель Профсоюза подчеркнул об отсутствии ясных регламентированных норм, определяющих понятие медицинских инцидентов, а также отсутствие норм, определяющих показания для правовой оценки деятельности медицинского работника, представил аргументы о необходимости полной отмены уголовного преследования врачей при медицинских инцидентах. При этом особо подчеркнул, что оплата взносов должна осуществляться за счет средств работодателя, здесь возможным путем решения является предложение о включении расходов на эти цели в тарифы от ФСМС. А финансовую и юридическую ответственность за причинение ущерба пациенту необходимо возложить на юридические лица без регрессных

требований к работникам. Работодатели в свою очередь обязаны создавать достойные условия труда для качественной медицинской помощи и своевременного повышения квалификации специалистов.

Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения и Фонд социального медицинского страхования 21 октября текущего года подписали Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве сторон в реализации оплаты труда и финансирования мероприятий по безопасности и охране труда, исходя из важности сотрудничества и взаимной помощи по вопросам соблюдения трудового законодательства, других нормативно-правовых актов Республики Казахстан, касающихся социально-экономических и трудовых прав и интересов работников здравоохранения, основываясь на принципах открытости, прозрачности и взаимного уважения интересов Сторон.

Документ предполагает оказание всесторонней поддержки в реализации:

- повышения эффективности и открытости бюджета Фонда;
- работы механизмов финансового контроля за освоением средств гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (ГОБМП) и ОСМС, в том числе за качеством предоставляемой медицинской помощи;
- дополнительных стимулирующих выплат (надбавки и доплаты) медицинским работникам, задействованных в противоэпидемических мероприятиях по борьбе с коронавирусной инфекцией COVID-19 (КВИ);
- участие в разработке законопроектов, и подготовки экспертных заключений.

В Меморандуме предусмотрено поддержание совместной деятельности, обмен информацией и опытом, создание механизмов прямых контактов и оказание друг другу более широкого содействия и взаимной поддержки.

За отчетный период также подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве между Профсоюзом и Казахстанской Конфедерацией труда, целью которой является взаимовыгодное сотрудничество, направленное на защиту прав и интересов трудящихся, путем объединения совместных усилий по предупреждению и устранению неправомерных действий против своих первичных организаций. Стороны имеют активную позицию и приверженность к международному сотрудничеству с мировыми профсоюзными организациями. В этом направлении в последние годы благодаря совместным усилиям двух организации профсоюзное движение в Республике Казахстан набирает силу, а законодательство приближается к международным нормам. Данную тенденцию легко отследить по продвижению проекта генерального соглашения и взаимодействиях в рамках деятельности координационного совета "Үнтымақ".

Профсоюз активно сотрудничает со СМИ, а результаты деятельности освещаются на официальном корпоративном сайте и социальных сетях (Facebook, Instagram).

На основании полученных положительных результатов считаем необходимым продолжить работу по сотрудничеству в связи с чем нами принята стратегия, направленная на расширение сотрудничества с внешними организациями подкрепляемая взаимным доверием в виде подписания меморандума. Во исполнение поставленных задач были подготовлены, согласован и направлен меморандум с Акиматом г. Нур-Султан. Планируется подписание меморандумов с другими региональными органами исполнительной власти. Решено шире освещать деятельность Профсоюза в средствах массовой информации для формирования реального положительного имиджа.

Задачи по социальному партнерству:

1. представлять интересы членов профсоюза в деятельности коллегиальных органов системы Министерства здравоохранения Республики Казахстан, местных исполнительных и представительных органов, в создаваемых этими органами комиссиях и рабочих группах по выработке социально значимых программ;
2. проводить регулярные консультации, переговоры, оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в заключении Соглашений, коллективных договоров, в том числе путем приглашения представителей исполнительных и представительных органов, работодателей на заседания профсоюзных органов;
3. осуществлять взаимное сотрудничество с организациями социального партнерства в проводимых семинарах и совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;
4. представлять интересы членов профсоюза, защищать их права в рассмотрении нормативных правовых актов, регулирующих отношения в социально-трудовой сфере;
5. осуществлять контроль заключения коллективных договоров по соблюдению прав работников организациями здравоохранения в соответствии с действующим законодательством РК, Генеральным, Отраслевым, областными Соглашениями, и недопущение включения в них норм и условий, ухудшающих их положение;
6. проводить работу по повышению результативности и эффективности областных Соглашений и коллективных договоров, регулирования вопросов оплаты труда;
7. обеспечивать гласность мер по социальному партнерству, распространения положительного опыта взаимодействия между органами государственного управления, работодателями и профсоюзами;
8. настаивать на включение в соглашение и коллективные договоры положений о недопущении массового увольнения работников в связи с ликвидацией и реорганизацией организаций здравоохранения, а также сокращением штата и численности работников, а в случае проведения этих мероприятий;

9. обеспечить включение в Соглашения и коллективные договоры организаций системы здравоохранения положений, направленных на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи;
10. активно сотрудничать с международными профсоюзными организациями и расширять свое представительство в них;
11. формировать положительный имидж профсоюзного движения Казахстана и повышать авторитет национальной системы здравоохранения на международном уровне;
12. укреплять сотрудничество с международными организациями в лице; Интернационала Общественного Обслуживания (PSI), Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения (МКПЗ), Европейской Федерации Профсоюза общественного обслуживания (EPSU), Международной организацией труда (ILO) и Международной конфедерации профсоюзов (МКП);
13. развивать долговременные проекты сотрудничества с профсоюзами других стран, для внедрения позитивного международного опыта в деятельности отраслевого Профсоюза;
14. активно использовать международные связи, для повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, проведения совместных семинаров, конференций, обобщения и распространения положительного международного опыта;
15. обеспечить широкое информирование зарубежной профсоюзной общественности о деятельности Казахстанского профсоюза работников здравоохранения.

Таким образом ЦС Профсоюза продолжит выбранный курс по защите работников здравоохранения включающую в себя создание работодателями безопасных рабочих мест, полное обеспечение эффективными средствами коллективной и индивидуальной защиты там, где факторы вредности не устранимы, установлению достойной заработной платы. И мы ставим своей целью добиться на каждом рабочем месте и при любых вызовах времени к строгому соблюдению работодателями законных прав и интересов работников.