

ВЕСТИНИК

ПРОФСОЮЗА



№ 3 (44)

**Информационный бюллетень
Центрального Совета
Профсоюза работников здравоохранения
Республики Казахстан**

Выпуск подготовили: Бутина М.С. (ответственная за выпуск)
Аркабаева В.М.

ноябрь 2016 года

В НОМЕРЕ:

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

Информационное сообщение о расширенном заседании
Исполкома Центрального Совета Казахстанского
отраслевого профсоюза работников здравоохранения5

Информация о ходе перезаключения коллективных договоров
в первичных профорганизациях Алматинского филиала Профсоюза5

Постановление Исполкома Профсоюза

№1.п.1 О ходе перезаключения коллективных договоров
в первичных организациях Алматинского филиала Профсоюза14

Проведение семинара по вопросу внедрения обязательного
социального медицинского страхования15

О заседании Исполкома Карагандинского областного филиала
ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный
союз работников здравоохранения»16

Информация Карагандинского областного филиала16

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ:

Мадиярова А.А. О развитии отраслевого профсоюзного движения21

Жанов К.К. Подводим итоги к Дню Независимости Казахстана23

Сарсенова Н.Д. Тәуелсіздік-мәңгілік тұғырым.....26

Касенова С.Р. Итоги деятельности филиала за годы
Независимости Казахстана28

Воронцова Н.Г. Деятельность профсоюзных организаций
области в условиях Независимости страны31

Шалтабаев А.М. Кәсіподақтар – тұрақтылықтың тірегі.....34

Курегенов Т.И. Путь становления Кызылординского областного
филиала за годы Независимости Казахстана.....35

Елисеев В.В. Информация о работе Костанайского
областного филиала за годы независимости38

Темербаев А.С. Профсоюз – вчера, сегодня, завтра.....	39
Айзенберг М.Е. Достижения профсоюза за годы независимости страны по ВКО филиалу	43
Тажибай Б.А. Самый молодой филиал Профсоюза.....	47
Жазыкова Л.К. Актюбинский филиал Профсоюза к 25-летию Независимости Республики Казахстан.....	52
Шакиров М.Т. Навстречу 25-летию Независимости Республики Казахстан.....	55
Агниязова Р.С. Южно-Казахстанский областной филиал Профсоюза в годы Независимости.....	57
Агдаутов С.И. Западно-Казахстанский областной филиал ОО «Казахстанский Отраслевой Профсоюз работников здравоохранения».....	60
ВЕСТИ С МЕСТ:	
С.Тоғызбаева. Екі жұлдыз, Тәуелсіздіктің 25 жылдығына орай.....	63
Г.Турбекова. Мектепке жол акциясы аясында	64
Н.Воронцова. Казахстан – страна моя родная!	65
А.Жанкараева. История спартакиады	67
Т.Курегенов. Ветерану Великой Отечественной войны Калиеву Кенесбаю Смагуловичу исполнилось 95 лет	68
Т.Балгужинова. Прошел семинар по разъяснению нового трудового законодательства	69
А.Жумаханов. Профсоюзы – кузница руководящих кадров	71
Г.Игембаева. Еңбек күні.....	72
С.Ұлықбанова. Еңбек адамына – ерекше құрмет	73
С.Улукбанова. Назвали и наградили лучших	74
М.Смаилов. Внимание профсоюзов пожилым	75

Информационное сообщение

4 октября 2016 года на базе ОРЦ «Денсаулық» прошло расширенное заседание Исполкома Центрального Совета Профсоюза Казахстана отраслевого профсоюза работников здравоохранения. В повестке дня был вопрос «О ходе перезаключения коллективных договоров в первичных организациях Алматинского филиала Профсоюза». Расширенное заседание Исполкома прошло под председательством М.С. Бутиной, в нем приняли участие председатели областных, территориальных филиалов Профсоюза и сотрудники Центрального Совета Профсоюза. Была заслушана информация председателя Алматинского филиала – Шакирова М.Т. и принято соответствующее постановление.

Информация о ходе перезаключения коллективных договоров в первичных профорганизациях Алматинского филиала Профсоюза

Коллективный договор, заключаемый в форме письменного соглашения между работниками в лице их представителей и работодателем, является основным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации.

В связи с введением в действие нового Трудового кодекса РК с 01.01.2016 года, Алматинским филиалом Профсоюза проводилась работа с председателями первичных профсоюзных организаций: в работе семинара по новому Трудовому кодексу РК и Новой системе оплаты труда, проведенного ответственными специалистами Министерства здравоохранения и социального развития РК и Председателем КОПРЗ Бутиной М.С в ноябре 2015 года приняли участие все председатели профкомов, экономисты и работники отдела кадров ряда организаций здравоохранения города. В работе семинара, организованного филиалом совместно с Алматинским профсоюзным центром 24 февраля 2016 года на тему: «Новый Трудовой кодекс и его применение при подготовке и заключении коллективного договора» приняли участие все председатели профкомов и работники кадров четырех организаций здравоохранения, входящих в состав Алматинского филиала Профсоюза.

Всем председателям первичных профсоюзных организаций, состоящих на профобслуживании Алматинского филиала Профсоюза, был

роздан электронный вариант Макета коллективного договора, разработанного ЦС Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения с учетом нового Трудового кодекса от 24.11.2015 года, также размножен и роздан подготовленный Федерацией профсоюзов РК материал «Нормы Трудового кодекса РК, в которых делаются ссылки на коллективный договор», для использования при подготовке проектов коллективных договоров и дополнений к действующим. Ежедневно даются консультации по применению норм нового Трудового кодекса РК, подготовке проектов и внесению обязательств в коллективные договора.

В апреле 2016 года в действующее Соглашение о социальном партнерстве между Управлением здравоохранения Алматинской области, Алматинским и Талдыкорганским филиалами Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения и филиалом Национальной Палаты здравоохранения г.Талдыкорган на 2015-2017 годы, внесены дополнения в соответствии с новым Трудовым кодексом с изменениями и дополнениями к Отраслевому Соглашению на 2015-2017 годы от 19.02.2016 г. № 119.

В целях социального обеспечения и защиты членов профсоюза в Соглашение между Управлением здравоохранения Алматинской области, Алматинским и Талдыкорганским филиалами Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения, филиалом Национальной палаты здравоохранения г.Талдыкорган на 2015-2017 годы включены обязательства:

- сохранение рабочих мест и создание достойных условий труда, повышение квалификации лицам старше 50 лет;

- основные права и гарантии женщин, молодежи и лиц с ограниченными возможностями;

- гарантированное право на дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и сокращенную продолжительность рабочего времени работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей, перечнем тяжелых работ с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени и на дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты населения РК от 31.07.2007г. № 182-п;

- обеспечение возмещения работникам здравоохранения транспортных расходов, связанных с разъездным характером работы (участковые

врачи и средние медработники, специалисты агентства защиты прав потребителей);

- страхование профессиональной ответственности за причинение ущерба здоровью гражданина при отсутствии небрежного или халатного отношения со стороны медицинского работника;

- проведение ежегодных обязательных и периодических медицинских осмотров работников организаций здравоохранения, а также категорий лиц, подлежащих обследованию на маркеры гепатита В и С и медработников, состоящих на диспансерном учете по вирусным гепатитам за счет средств работодателей;

- пропаганда здорового образа жизни, оздоровление по льготным путевкам на санаторно-курортное лечение нуждающихся в оздоровлении по медицинским показаниям членов профсоюза и оздоровление их детей;

- социальная поддержка бывшим работникам из числа инвалидов и участников ВОВ, лиц, приравненных к ним, ветеранам труда.

Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность.

- проводить консультации и разрабатывать совместные планы действий по улучшению условий и охраны труда, финансированию мероприятий, направленных на охрану и безопасность труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- совершенствование системы обучения по вопросам безопасности и охраны труда, проведение инструктажа и проверки знаний руководителей и персонала подведомственных организаций здравоохранения и представителей Профсоюза, занимающихся вопросами безопасности и охраны труда;

- проводить расследование случаев профессиональной заболеваемости, несчастных случаев на производстве, разрабатывать и осуществлять меры по их предотвращению.

- при формировании бюджета организаций здравоохранения учитывать финансирование мероприятий по безопасности и охране труда, в том числе расходы на приобретение спецодежды работникам, бесперебойное обеспечение спецпитанием, согласно списку и норм, установленных уполномоченным органом по труду в соответствии со ст. 312 Трудового кодекса РК;

- при причинении вреда жизни и (или) здоровью работника в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также при исполнении общественных работ, обеспечить возмещение вреда работодателем в объеме, предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

Развитие социального партнерства и социальная ответственность.

- Соглашение между Управлением здравоохранения Алматинской области, Алматинским и Талдыкорганским филиалами Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения, филиалом Национальной палаты здравоохранения г.Талдыкорган на 2015-2017 годы является правовым документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

- Положения Соглашения обязательны для всех трудовых коллективов, организаций, подведомственных Управлению здравоохранения Алматинской области, должны быть учтены при заключении коллективных договоров в организациях;

- Алматинский филиал Профсоюза и, входящие в его состав, первичные профсоюзные организации и выборные органы выступают в качестве полномочных представителей работников при разработке и заключении соглашений и коллективных договоров, в ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем;

- Руководители организаций здравоохранения области содействуют Профсоюзу работников здравоохранения в создании и укреплении первичных профсоюзных организаций, принимают необходимые меры по недопущению вмешательства в деятельность профсоюзных организаций и их органов, а также воспрепятствованию их деятельности;

- Руководители организаций здравоохранения вводят представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов, комиссий и других временных и постоянных формирований всех уровней;

- Соглашение является основным правовым актом социального партнерства по регулированию трудовых отношений и распространяется на работодателей и работников организаций здравоохранения Алматинской области, которые являются членами Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения;

- Контроль за выполнением принятых обязательств Соглашения осуществляет комиссия по социальному партнерству, состоящая из равного числа представителей сторон.

В настоящее время на профучете филиала состоят 51 организация здравоохранения: 14 республиканских государственных казенных предприятий на ПХВ, 14 – государственных казенных предприятий на ПХВ, 9 – АО, 12 – государственных учреждений, 1 – ТОО, 1 – частное.

На 10 сентября текущего года коллективные договора перезаключены с учетом нового Трудового кодекса и прошли мониторинг в местных органах по инспекции труда в 33 организациях здравоохранения, входящих в состав Алматинского филиала Профсоюза, в 4-х – сделаны дополнения к действующему договору. Коллективные договора 3 организаций переданы в инспекцию труда и миграции города Алматы для мониторинга. В 9 организациях, в которых произошла смена руководства в текущем году, подготовлены проекты коллективных договоров, проводится согласование и подготовка к обсуждению на профсоюзных собраниях. В Алматинском филиале центра судебной медицины в июле текущего года произошла смена руководства; вновь назначенный директор отказался подписывать коллективный договор, ссылаясь на подчиненность организации Министерству юстиции РК и отсутствие коллективного договора в Республиканском Центре судмедэкспертизы в г.Астана.

Анализ принятых Соглашений и коллективных договоров показал, что сторонами проводится серьезная работа по подготовке проектов коллективных договоров, увеличению перечня социальных гарантий для работников, реализации принятых обязательств.

Так, в коллективный договор АО «Научный центр хирургии им. Сызганова А.Н» внесены обязательства:

- предоставление основного очередного трудового отпуска работникам продолжительностью 30 календарных дней;
- выплата пособия на оздоровление в размере должностного оклада к ежегодному отпуску наряду с медицинскими работниками санитарам, санитаркам, сестрам-хозяйкам;
- предоставление оплачиваемого отпуска в размере среднего заработка 5 календарных дней при регистрации брака, смерти близких родственников; один день 1 сентября родителям, имеющим детей в возрасте от 6 до 9 лет; один день – за безвозмездную сдачу крови;
- работникам, имеющим стаж работы в центре 6 и более месяцев производятся единовременные выплаты к государственным праздникам РК и профессиональному Дню медицинского работника;
- выплата вознаграждения по итогам работы за предыдущий год;
- при выплате заработной платы через банковские учреждения, расходы по ежемесячному перечислению зарплаты работников на лицевые счета оплачиваются за счет работодателя;
- оплата труда в выходные и праздничные дни производится в двойном размере;

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

- ежегодные профилактические медицинские осмотры работников, выдача спецпитания (молока) и спецодежды производятся за счет работодателя;

- утвержден список работников, требующих предсменного медосвидетельствования (дежурные электрики, слесари кислородной службы, сантехники, водители).

В коллективный договор РГКП «Национальный Центр Проблем Туберкулеза МЗ СР РК» внесены дополнительные социальные гарантии работникам:

- женщинам (в отдельных случаях мужчинам), воспитывающим детей младшего школьного возраста – 1-4 класс предоставляется однодневный оплачиваемый отпуск 1 сентября;

- обязательное социальное страхование работников и страхование гражданско-правовой ответственности за причинение вреда и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;

- оказание материальной помощи работникам при наличии средств за счет экономии денежных средств от оказания платных услуг сторонним юридическим и физическим лицам в размере:

- трехкратного МРЗ в случае лечения тяжелой формы болезни с хирургическим вмешательством;

- пятикратного МРЗ в случае смерти близких родственников (родителей, детей).

К коллективному договору сделаны ряд приложений:

- форма индивидуального трудового договора;

- перечень производств и профессий с непрерывным графиком работы;

- учет времени отдыха;

- перечень производств, работ и профессий, которым выдается бесплатное молоко;

- перечень лиц, несущих полную материальную ответственность;

- форма договора о полной материальной ответственности;

- положение о порядке ведения переговоров между работниками учреждения и представителями работодателя о заключении коллективного договора;

- положение о порядке рассмотрения споров, возникших при выполнении коллективного договора, согласительными комиссиями;

- положение о премировании работников;

- оказание платных услуг физическим и юридическим лицам и порядке использования внебюджетных средств, полученных от реализации услуг;

- контроль за исполнением коллективного договора.

ГКП на ПХВ «Карасайская ЦРБ»

- Для Работников организации устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней. По согласованию с Работодателем ежегодный отпуск может быть разделен на две части, при этом продолжительность одной из них не может быть менее 14 календарных дней.

- Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляется дополнительный отпуск в порядке и на условиях, определенных законодательством о труде. Ежегодный дополнительный отпуск предоставляется одновременно с ежегодным основным отпуском.

- Обеспечить выплату пособия на оздоровление в размере должностного оклада при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска санитаркам (санитарам), сестрам-хозяйкам, кухрабочим организации.

- Не расторгать трудовой договор по сокращению штата (численности) со следующими категориями Работников:

- женщинами-работницами, имеющими детей в возрасте до 3-х лет;
- беременными женщинами;
- одинокими матерями, отцами, имеющими детей в возрасте до 14 лет;
- работниками, имеющими детей-инвалидов, до достижения ими возраста 18 лет;

- лицами, получившими в период работы в организации трудовые увечья, профзаболевания;

- лицами в возрасте от 55 лет и до достижения пенсионного возраста.

- Высвобождаемым Работникам по сокращению штатов (в течение 1-го месяца с момента уведомления о предстоящем увольнении) предоставляются два дня в месяц с оплатой 2/3 тарифной ставки (оклада) для поиска другой работы.

- При сокращении численности или штата преимущественное право на оставление на работе предоставляется Работникам, имеющим более высокую производительность труда и уровень квалификации. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается лицам, в семье которых один из супругов имеет статус безработного (с учетом мотивированного мнения Профкома).

- Оказание Работникам единовременной материальной помощи в размере минимальной заработной платы:

- при первом вступлении в брак;
- при рождении ребенка.

- Оплачивать больничные листы по временной нетрудоспособности по средней зарплате Работника не более 30 дней (240 рабочих часов) в год, остальные – в соответствии с законодательством.

- Предоставлять женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, по их личному заявлению, 1 свободный день в месяц без сохранения заработной платы.

- Предоставлять женщинам, имеющим детей, обучающихся в начальной школе, один нерабочий день – 1 сентября с сохранением средней заработной платы.

ГКП на ПХВ «Талгарская ЦРБ»

Предприятие предоставляет работникам материальную помощь:

- при достижении работником пенсионного возраста в сумме от пяти до десяти тысяч тенге;

- юбилея (женщины – 50 лет, мужчины – 60 лет) в сумме от пяти до десяти тысяч тенге;

- смерти члена семьи (супруга/супруги, детей, родителей) в размере от пяти до десяти тысяч тенге.

ГКП на ПХВ «Алматинский региональный онкодиспансер:

- установлен 15-ти минутный перерыв на обед всем работникам на рабочем месте в счет рабочего времени;

- продолжительность основного трудового отпуска 30 календарных дней с предоставлением дополнительного отпуска по Списку вредных профессий;

- преимущественное право при сокращении штатов имеют лица предпенсионного возраста (за два года до выхода на пенсию), проработавшие в организации 10 и более лет, одинокие матери (отцы), воспитывающие детей до 16-летнего возраста;

- лицам, получившим уведомление о сокращении, предоставляется свободное от работы время, не менее 3-х часов в неделю для поиска нового места работы, с сохранением среднего заработка.

ГУ «Туберкулезная больница с. Шелек»

- предоставлять 3 (три) календарных дня с сохранением средней заработной платы:

1. при бракосочетании;

2. смерти близких родственников;

- в честь юбилейных дат 50-55 лет для женщин и 50-60 лет для мужчин оказывать благотворительную помощь юбилярам в размере 30-40% от должностного оклада;

- предоставлять женщинам, имеющим детей, обучающихся в началь-

ной школе, один свободный день 1 сентября с сохранением средней заработной платы;

- обеспечивать работников, занятых во вредных условиях труда с применением или выделением в процессе работы вредных химических веществ, молоком 0,5 литров в рабочую смену (перечень должностей в приложении).

Во всех коллективных договорах организаций здравоохранения внесены пункты об обязательном представительстве председателя (членов профкома) организации в следующих комиссиях:

- для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и контроля за выполнением принятых обязательств;
- согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и примирения сторон;
- кадровую комиссию;
- по расследованию несчастных случаев на производстве;
- производственный Совет по безопасности и охране труда;
- комиссию по премированию работников.

Остаются проблемными решение вопросов по продолжительности очередного трудового отпуска в ряде организаций, перешедших на ПХВ (Городская поликлиника № 16, Больница скорой неотложной помощи, Детский санаторий № 3 «Алау» г.Алматы), социальной поддержки на возмещение расходов на коммунальные услуги и топливо специалистам здравоохранения в сельской местности.

Вопросы заключения коллективных договоров и выполнения сторонами принятых обязательств регулярно рассматриваются на заседаниях Совета и Исполкома филиала с отчетом председателей первичных профорганизаций.

Все материалы заседаний Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений размножаются и доводятся до первичных профорганизаций.

Председатель филиала принял непосредственное участие в работе 2-х заседаний Региональных комиссий по социальному партнерству по вопросам заключения Соглашения и внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ САЛАЛЫҚ
КӘСПОДАҒЫНЫҢ
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ
АТҚАРУ КОМИТЕТІ



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
КАЗАХСТАНСКОГО
ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ – ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 4 » октябрь 2016 г.

№ 4 п. 1

О ходе перезаключения коллективных договоров в первичных организациях Алматинского филиала Профсоюза

Заслушав и обсудив информацию Председателя Алматинского филиала Профсоюза Шакирова М.Т. «О ходе перезаключения коллективных договоров в первичных организациях Алматинского филиала Профсоюза» Исполком Центрального Совета Казахстанского Отраслевого Профсоюза работников здравоохранения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Алматинского филиала Профсоюза Шакирова М.Т. «О ходе перезаключения коллективных договоров в первичных организациях Алматинского филиала Профсоюза» принять к сведению (прилагается).
2. Председателям филиалов Профсоюза, председателям первичных организаций Профсоюза:
 - считать одной из главных задач профсоюзных органов всех уровней заключение (перезаключение) коллективных договоров во всех первичных организациях Профсоюза;
 - постоянно информировать членов профсоюза о принимаемых Профсоюзом действиях по защите социально-экономических, трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

3. Председателям филиалов Профсоюза оказывать всесторонне содействие и практическую помощь первичным организациям Профсоюза при заключении (перезаключении) ими коллективных договоров.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Тажибай Б.А.

Председатель Профсоюза



Бутина М.С.

Прошел семинар по вопросу внедрения обязательного социального медицинского страхования

5-6 октября 2016 года в оздоровительном центре «Денсаулык» для профсоюзных руководителей были проведены семинары по вопросам внедрения обязательного социального медицинского страхования в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об обязательном социальном медицинском страховании».

С лекцией на тему «Система обязательного социального медицинского страхования» выступил профессор К. Куракбаев, заведующий кафедрой «Экономики здравоохранения и медицинского страхования» Каз НМУ им. С. Асфендиярова.

Профессор кафедры общественного здравоохранения МУА МЗ СР РК, Директор Национального центра медицинского образования д.м.н., профессор Ибраев С.Е. прочитал лекцию на тему «Управление результативностью. Рейтинговая система, как инструмент улучшения качества деятельности организаций здравоохранения».

На семинарах были заданы многочисленные вопросы. По завершении обучения председатели филиалов профсоюза начнут разъяснительную работу среди медицинских работников. Предполагается, что они проведут встречи с работодателями, трудовыми коллективами предприятий и организаций здравоохранения.

Информационное сообщение

21 октября текущего года состоялось заседание Исполкома Карагандинского областного филиала ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения». На нем были подведены итоги проведения отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях, рассмотрен ход заключения коллективных договоров, а также выполнение Карагандинского областного Соглашения по социальному партнерству. Были названы победители конкурса на именную стипендию.

Информация

Карагандинского областного филиала ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения»

ОТЧЕТЫ и ВЫБОРЫ. Что касается отчетов и выборов, то работа по их подготовке и проведению стала контрольным этапом оценки деятельности профсоюзных организаций в осуществлении их выборными органами представительства и защиты законных прав и интересов членов Профсоюза.

На собраниях проводилась оценка организационной работы профкомов, уделялось особое внимание вопросам улучшения деятельности профсоюзных организаций в осуществлении их выборными органами представительства, защиты законных прав и интересов членов Профсоюза, работе по социальному партнерству, заключению коллективных договоров, мотивации профсоюзного членства, финансовому и организационному укреплению Профсоюза.

При оценке деятельности профкомов за отчетный период особое место уделяется решению социально-экономических вопросов через социальное партнерство, а именно – Коллективный договор. Закреплено участие профсоюза в решении вопросов по оплате труда, обеспечению занятости, контролю за соблюдением трудового законодательства, оздоровлению работников и членов их семей, культурно-массовой и спортивной работе, обучению профактива, обеспечению гласности работы профактива. Обсуждаются вопросы контроля за выполнением плановых мероприятий, по критическим замечаниям и предложениям.

В части организации социального партнерства заключения и выполнения коллективных договоров, а также культмассовой работы чаще звучат положительные отзывы. Больше внимание уделяется проведению

оздоровительных мероприятий. Здесь необходимо отметить повышенный интерес к оздоровительному центру «Денсаулык» и хорошие отзывы о его деятельности.

Отличное проведение отчетов и выборов продемонстрировали первичные профсоюзные организации областного объединения фтизиатрия, больницы №1 г. Караганды», областного наркологического диспансера, психоневрологического диспансера.

В ходе отчетно-выборных конференций и собраний звучала положительная оценка проводимой Профсоюзом работе. Но вместе с тем отмечалось, что в отрасли наблюдается текучесть кадров, имеет место неудовлетворенность медиков положением в обществе, своей работой из-за низкого уровня заработной платы.

В ряде организаций, помимо выполнения нормативов, пристальное внимание уделяется усилению социальной защиты работников и за счет собственных средств финансируются доплаты за психоэмоциональные нагрузки 40% БДО, подъемные молодым специалистам, пособия на погребение в размере трех окладов, пособия при выходе на пенсию, пособия к юбилею, оздоровительные мероприятия и другие доплаты.

Благодаря работе пресс-центра, созданного при областном филиале, ход проведения отчетно-выборной кампании освещается как в местных в средствах массовой информации, так и в республиканских.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР. На коллегии рассмотрели вопрос практики заключения и выполнения Соглашения и коллективных договоров. На основании принятого республиканского отраслевого Соглашения рабочей комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений Управления здравоохранения Карагандинской области и Карагандинского областного филиала Профсоюза подготовлен текст областного Соглашения. После обсуждения проект Соглашения был подписан. Срок его действия 2015-2017 годы. Соглашение включает в себя семь разделов из 115 пунктов по самым актуальным вопросам. Проведена учетная регистрация этого документа в Министерстве труда и социальной защиты.

ДОПОЛНЕНИЯ К СОГЛАШЕНИЮ. В связи с изменениями, принятыми в Трудовой кодекс Республики Казахстан в 2016 году, 22 февраля 2016 года подписаны соответствующие дополнения в областное отраслевое Соглашение.

С целью оказания правовой и методической помощи по нововведениям в трудовом законодательстве и практическому применению норм Трудового кодекса 24 февраля 2016 г проведено расширенное семинар – совещание в селекторном режиме, в котором приняли участие около 300

человек, в том числе руководители предприятий, специалисты, профсоюзные работники предприятий здравоохранения. В первичные профсоюзные организации в электронном варианте направлены методические рекомендации, слайды «новый Трудовой кодекс РК», «О роли коллективного договора в свете нового Трудового кодекса РК», «Нормы нового Трудового кодекса при разработке коллективного договора», примерное положение о согласительной комиссии. Работа по разъяснению применения норм нового Трудового Кодекса РК продолжается: ежедневно даются 10-15 консультаций, в том числе письменные.

Во всех 90 первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договора и взяты на мониторинг в ГУ «Управление по труду Карагандинской области» с учетом изменений, принятых в Трудовой кодекс Республики Казахстан, а также положений республиканского и областного Соглашений по социальному партнерству.

НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗА. Закреплено участие профсоюза в решении вопросов по оплате труда, обеспечению занятости, контролю за соблюдением трудового законодательства, оздоровлению работников и членов их семей, культурно-массовой и спортивной работе, обучению профактива, обеспечению гласности работы профактива. Уделено особое внимание контролю за выполнением Соглашения и коллективных договоров рабочими комиссиями по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, эффективной их деятельностью.

51 организация здравоохранения области переведена в управление на право хозяйственного ведения. И тем не менее, в них путем переговоров, разъяснений, применением действующих норм Соглашения, удалось сохранить право на предоставление оплачиваемого ежегодного трудового отпуска продолжительностью не менее тридцати календарных дней с выплатой пособия на оздоровление в размере должностного оклада. А также добиться установления минимальных значений должностных окладов и иных выплат не ниже соответствующих должностных окладов и доплат гражданских служащих.

Действие коллективных договоров распространяется на работников предприятия – членов Профсоюза, а также иных работников на условиях, определяемых коллективным договором с их письменного заявления и перечисление в фонд профсоюза не менее 1% заработной платы ежегодно.

Активно внедрена в практику система выплат поощрительного характера. В организациях здравоохранения из экономии бюджетных средств выплачивается дифференцированная оплата труда. В комиссиях по определению дифференцированной оплаты труда закреплено обязательное участие представителей профсоюза. Оплата работы в праздничные и вы-

ходные дни производится работодателем в двойном размере, исходя из дневной (часовой) ставки работника.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ. В соответствии с достигнутыми Соглашениями, повышение квалификационного уровня и профессиональных знаний работников отрасли, оплата процедуры получения категории производится за счет средств государственного бюджета или работодателя в пределах норм учебных часов, установленных квалификационными требованиями в соответствии с заявленной категорией. При этом сохраняется место работы, средняя заработная плата, оплачиваются командировочные расходы в размерах, предусмотренных законодательством Республики Казахстан или условиями договора обучения. В целях социальной защиты, Соглашением и в коллективных договорах предусматривается выплата пособия на оздоровление при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска санитарам, санитаркам, сестрам-хозяйкам, няням организаций здравоохранения за счет экономии фонда оплаты труда, платных услуг.

На протяжении нескольких лет ставится и не решается вопрос о социальной поддержке по возмещению расходов за коммунальные услуги и топливо специалистам здравоохранения практически во всех сельских районах. Поскольку эти средства устанавливаются местными представительными органами, в настоящее время этот вопрос вынесен на областную трехстороннюю комиссию по социальному партнерству.

ОХРАНА ТРУДА. Положениями действующего Соглашения и коллективных договоров предусматриваются проведение консультаций и разработка совместного плана действий по улучшению условий и охраны труда. В том числе по вопросам, связанным с финансированием мероприятий, направленных на охрану и безопасность труда работников, снижением производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, организацией службы охраны и безопасности, страхованием профессиональной ответственности за причинение ущерба здоровью гражданина. В целях осуществления внутреннего контроля по безопасности и охране труда профсоюзы на паритетной основе входят в состав производственного совета по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения. Успешно решается вопрос бесплатного проведения профилактических медицинских осмотров. Расходы учитываются при планировании смет предприятий.

Также в Соглашение включен пункт: с учетом условий труда в коллективных договорах определить перечень должностей и профессий, где по условиям производства предоставление перерыва невозможно, следовательно, время перерыва для отдыха и приема пищи для такой категории работников должно включаться в рабочее время.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ. Вопросы летнего отдыха детей и членов профсоюза внесены в областное Соглашение. В смету каждой первичной профсоюзной организации заложены суммы, не менее 15 % профсоюзного бюджета, на оздоровление членов профсоюза работников здравоохранения и их детей. Ежегодно проводится бесплатное лечение на базе санатория «Березка» до двухсот детей членов профсоюза в возрасте от 4-х до 14 лет.

Основное место оздоровления - на базе оздоровительного центра «Денсаулык» Алматы. В зонах отдыха «Найзатас», в курортной зоне Баян-Аул и Балхаш. Члены профсоюза отдыхают ежегодно и по маршруту выходного дня. Большое внимание уделяется регулярным занятиям физкультурой и спортом в среде работников здравоохранения. В плане работы каждой структурной организации предусмотрен комплекс мероприятий по посещению стадионов, спортивных залов, бассейнов. Регулярные занятия позволяют подготовить территориальные команды для участия в традиционных соревнованиях регионального звена, Спартакиадах областного уровня. В текущем году состоялась XIII спартакиада работников здравоохранения, в которой приняли участие около трех тысяч человек.

В программу Спартакиады включен новый вид соревнований: Президентские тесты.

КОНКУРСЫ. Карагандинский областной филиал профсоюза работников здравоохранения проводит ежегодный конкурс на присуждение именной стипендии профсоюза «За отличную учёбу и добросовестную работу в профсоюзе» среди учащейся молодёжи, три студента ежегодно получают ее.

В коллективные договора включен пункт об оплате работникам обучение в резидентуре за счет платных услуг и чистого дохода предприятия.

Также ежегодно проводится конкурс «Лучший по профессии» в двенадцати номинациях по профессиям, победителей чествуют на общем собрании в День медицинского работника.

ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ. Постоянно оказывается правовая помощь членам профсоюза. Проводится правовая экспертиза коллективных договоров первичных профсоюзных организаций. Члены профсоюза обращаются с письменными и устными заявлениями по вопросам оплаты труда, в частности, доплат за психоэмоциональные нагрузки, за работу во вредных условиях труда, дежурств на дому, а также охраны и безопасности труда и т.д. По всем обращениям предоставляются обстоятельные ответы. С целью повышения юридической грамотности профсоюзного актива совместно с ОУЗ проводятся занятия и семинары по правовым вопросам, практикуется консультативно-методическая работа с членами профсоюза с выездом в регионы, работники структурных подразделений филиала регулярно информируются о действующем законодательстве и изменениях в нем.

Уважаемые наши читатели,

предлагаем Вашему вниманию подборку статей, посвященных 25-летию Независимости Республики Казахстан. Публикации председателей областных филиалов Профсоюза о достижениях их работы за годы независимости страны. Ведь пройден немалый путь со дня обретения государством суверенитета. Как всей стране, так и профсоюзам приходилось выживать и выстоять в тяжелых экономических условиях, когда каждая отрасль была предоставлена самой себе: задержки по заработной плате, низкий социальный уровень работников, утечка сильнейших кадров.

О развитии отраслевого профсоюзного движения

Новый период в развитии отраслевого профсоюзного движения в Казахстане начался с Учредительного съезда, состоявшегося 6 сентября 1990 года. Съезд провозгласил создание независимого, самостоятельно-го, добровольного общественного объединения – «Профессиональный союз работников здравоохранения Республики Казахстан».

Съезд определил главную задачу Профсоюза – представлять и защищать трудовые, профессиональные, социально-экономические права и интересы работников здравоохранения.

Конечно, за 25 лет независимости Республики Казахстан, произошли большие изменения и в нашем отраслевом профсоюзе. Оглядываясь назад, в прошлые годы, когда медицинские работники были брошены на выживание, вспоминаешь, что практически никто из них не покинул свой пост, не оставил больных наедине с бедой. Врачи, медицинские сестры и санитарки с их мизерными зарплатами мужественно преодолевали все испытания.

В настоящее время наш отраслевой профсоюз верен единому Уставу, верен своим традициям и представляет интересы работников отрасли. На сегодняшний день в состав членских организаций Карагандинского филиала профсоюза входят 90 первичных профсоюзных организаций предприятий ГУ «Управление здравоохранения Карагандинской области». Государственные учреждения, Коммунальные государственные казенные предприятия и Коммунальные государственные предприятия Управления здравоохранения Карагандинской области, в лице работников организаций здравоохранения, охвачены членством на 100 процентов.

Карагандинский областной филиал общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения» строит свою работу в соответствии плану мероприятий по реа-

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

лизации решений XI съезда, Программы деятельности общественного объединения профессионального союза на 2015-2020 годы.

Решение социально-экономических вопросов работников здравоохранения, производится на основании принятого основного правового акта социального партнерства – республиканского отраслевого Соглашения. Текст областного Соглашения был подписан 10 апреля 2015 года на коллегии Управления здравоохранения Карагандинской области.

Во всех 90 первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договора и взяты на мониторинг в Государственном учреждении «Управление по труду Карагандинской области» с учетом изменений, принятых в Трудовой кодекс Республики Казахстан, а также положений республиканского и областного Соглашений по социальному партнерству.

Благодаря дальновидной политике нашего председателя Центрального Совета профсоюза здравоохранения, Бутиной Мереке Сагимбаевны, структура республиканского профсоюза соответствует всем требованиям закона и нам лишь необходимо активизировать работу по всем направлениям профсоюзной деятельности. Была проделана кропотливая работа по исполнению Устава нашей отрасли, и она сегодня себя оправдала. Показательным в этом отношении является социальное партнерство – Казахстанского отраслевого профсоюза здравоохранения и Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан.

Я считаю, что за социальным партнерством будущее и из практики хочу сказать, что наши члены профсоюза не вышли из его рядов только потому, что понимают важность единства, эффективность отраслевого Соглашения и коллективных договоров.

Мы с вами постоянно ощущали модернизацию, проводимую в отрасли здравоохранения. В ходе реорганизации отрасли наша задача была сохранить членов профсоюза. Но число членов профсоюза не только не уменьшилось, а увеличилось.

Хочу отметить, что благодаря созданной Центральным Советом строгой вертикали и активной его позиции при заключении отраслевого Соглашения, нам на местах значительно легче добиваться включения в коллективные договора положений, касающихся условий труда, заработной платы, повышение квалификации и многих других.

Наша задача – это работа по укреплению единства и консолидации профсоюзного движения, модернизации, укреплению финансовой дисциплины, реализации планов, развития молодежной политики.

Сегодня в канун знаменательного праздника, от лица социальных партнеров, членов профсоюза здравоохранения нашей области, хочу поздра-

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

вить Вас всех с историческим событием 25 годовщины Независимости Республики Казахстан и пожелать мира, благополучия и процветания народу Казахстана.

**Председатель Карагандинского филиала Профсоюза
Мадиярова Александра Алимгазиевна**

Подводим итоги к Дню Независимости Казахстана

Особая дата в новой истории нашего государства 25 лет, четверть века Независимости Казахстана. За годы независимости страна прошла путь равный векам, это экономический прорыв на фоне общественно-политической стабильности. Успешно осуществляется экономическая и социальная модернизация, последовательно выполняется стратегия развития Казахстана. Принята новая конституция, трудовой кодекс, закон «О профессиональных союзах», изменена вся нормативно-правовая система. Профсоюзы как часть гражданского общества прошли этот путь вместе со всеми, показав себя главным защитником человека труда. С момента обретения независимости изменились задачи и функции современного профсоюза. Главный девиз профсоюзов «Человеку труда достойную жизнь».

25-летний путь успешно пройденный страной, для профсоюза работников здравоохранения был сложным и вместе с тем, самым плодотворным, благодаря председателю Профсоюза Бутиной Мереке Сагимбаевне, сохранившей отраслевой профсоюз в те далекие годы, взяв на себя ответственность за всю отрасль, не зная что ждет впереди. Под руководством умного, энергичного, настойчивого, с активной жизненной позицией, организаторским талантом руководителя, отраслевой профсоюз добился больших результатов в деле защиты прав и интересов работников здравоохранения. Так только за последние годы, удалось добиться увеличения заработной платы, восстановления списка № 2 для работников, занятых в опасных и вредных условиях труда, увеличена продолжительность основного оплачиваемого трудового отпуска с выплатой пособия на оздоровление и много другое.

Акмолинская областная профсоюзная организация работников здравоохранения проводила активную деятельность, по защите прав и интересов не только медицинских работников, но и всех работников отрасли. Специфика деятельности профсоюза в том, что защита социально-экономических и трудовых прав и интересов работников отрасли, неот-

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

делима от вопросов организации деятельности всего здравоохранения. Мы говорим о деловых контактах, социальном партнерстве. Только в диалоге можно достичь повышения социальной ответственности и укрепления партнерских отношений. В связи с чем, заключаем соглашения между управлением здравоохранения области и областным филиалом профсоюза работников здравоохранения, в котором приняты важные обязательства в оплате труда, охраны труда и здоровья работников, развития социального партнерства. В первичных организациях заключены и действуют коллективные договоры в соответствии с отраслевыми соглашениями и трудовому законодательству. Активно осуществляют социальное партнерство руководители областной больницы № 1 и Кокшетауской городской больницы, обеспечивая социальный пакет для молодых специалистов (обеспечение жилой площадью, выплата единовременного пособия).

Ежегодно совместно с руководителями других отраслевых профсоюзов во главе с председателем профсоюзного центра области проводятся встречи с профсоюзным активом районов с участием акимов, руководителями паритетных органов, с целью ознакомления с деятельностью профсоюзов и разъяснениями новых нормативных актов. Ежеквартально принимаем участие в заседаниях областной и городской трехсторонней комиссий. Председатель областного филиала включен во все аттестационные комиссии по присвоению квалификационных категорий специалистам с высшим и средним образованием, по аккредитации физических и юридических лиц, по распределению государственного заказа в управлении здравоохранения, является членом наблюдательного совета нескольких медицинских организаций.

Правовое обучение профсоюзного актива является основной частью деятельности профсоюза. Ежегодно проводим обучение профсоюзных активистов. В текущем году во всех районных и части городских первичных организациях проведены семинары для членов профсоюза, с целью разъяснения норм и положений нового трудового законодательства. В семинарах приняли участие руководители, юристы, работники кадровой службы. Всего охвачено обучением более 1 200 человек.

Совместно с управлением здравоохранения областной филиал профсоюза принимает участие в проведении спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Ежегодно проводятся конкурсы «Лучший по профессии» по номинациям «лучший врач, провизор, независимый эксперт, лучшая медицинская сестра». Председатель профсоюза постоянный член региональной комиссии, оказывает помощь в выделении финансовых средств на проведение, приобретение подарков и призов.

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

Члены профсоюза принимают участие в конкурсах не только областного масштаба, также республиканского, занимая призовые места.

Принимали участие в конкурсе, проводимом областной федерацией, где отмечались не только профессиональные данные, первичные организации получали награды за «лучший коллективный договор» – Кокшетауская городская больница, «лучший профсоюзный лидер» – председатель профкома Егиндыкольской районной больницы, лучшей профсоюзной организацией признана Бурабайская районная поликлиника. Также в конкурсе по охране и безопасности труда лучшей стала профсоюзная организация областной детской больницы.

Стала хорошей традицией проведение ежегодной спартакиады, с целью развития массовой физкультурно-оздоровительной работы среди медицинских работников. Приобщения всех к формированию здорового образа жизни, привлечения к более активной общественной жизни. С каждым годом увеличивается число участников спортивных игр, в том числе руководителей организаций. В финансировании спартакиад принимают участие социальные партнеры – главные врачи. Знаменательно, что заключительный этап спартакиад всегда проводится в Бурабайской курортной зоне, где вручаются призы и награды. Все это говорит о многогранности профсоюзной деятельности.

Несомненно важный момент работы – меры по увеличению численности профсоюзного членства и укреплению профсоюза. В настоящее время областной филиал объединяет в своих рядах 15479 членов, в том числе учащихся медицинского колледжа. За последние пять лет созданы четыре первичные профсоюзные организации: департамент контроля качества медицинской и фармацевтической деятельности, Кокшетауская городская поликлиника №1, Мариновская противотуберкулезная больница, филиал РГП «Центр развития здравоохранения», республиканский реабилитационный центр и частное лечебное учреждение «Стоматология».

С целью оказания материальной поддержки и поощрения учащихся медицинского колледжа учреждена стипендия имени Жуманова Какима Магзумовича, который около 30 лет возглавлял обком профсоюза работников здравоохранения. Ежегодно колледж участвует и выигрывает в конкурсе на стипендию Центрального совета Профсоюза.

Постоянно уделяем внимание оздоровлению работников и их детей. Ежегодно в среднем получают санаторно-курортное лечение более 200 членов профсоюза. Большинство работников предпочитают из здравниц оздоровительный центр «Денсаулык» в Тургенском ущелье. Единственный, выстроенный на средства членов профсоюза работников здравоохранения.

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

За последние годы значительно повысилась роль отраслевого профсоюза. Понимаем, что проблемы профсоюзной деятельности немалые, сразу все не разрешить, но поднимать их, работать над ними наша задача: достойную заработную плату при нормальной продолжительности рабочего времени, индексация заработной платы, создания соответствующих условий труда с обеспечением индивидуальных средств защиты на уровне международных стандартов, предусмотреть для молодых специалистов на законодательном уровне единый социальный пакет (обеспечение жильем, единовременным пособием).

В заключение хочу поздравить всех членов профсоюза отрасли с приближающимся праздником Днем Независимости Казахстана! Пожелать крепкого здоровья, счастья, благополучия в семьях, успехов в общем деле, процветания трудовым коллективам.

**Председатель Акмолинского
филиала профсоюза
работников здравоохранения**



К.Жанов

Тәуелсіздік-мәңгілік тұғырым

**Жайығымда тулайды ақ қайраңым,
қазағымды о, тағдыр , көп қайрадың.
Тәуелсіздік дегенім қазақ елі,
Тәуелсіздік дегенім -көк байрағым!**

Қазақстан Республикасы тәуелсіздігіне 25 жыл толып отыр.
25 жыл!

Бұл әрине онша көп уақыт емес.

Алайда, Қазақстанымыздың 25 жыл ішінде жеткен жетістіктерін сараласақ, бұл өте үлкен жеңістер мен қажырлы еңбектің жемістері!

Қазақстан Республикасы Тәуелсіздік алған жылдарынан бері саяси және әлеуметтік экономикасы тұрақтанған азаматтық, бейбітшілік және келісім жағдайында әлемдік қауымдастықтар арасында лайықты орынын алған өркениетті мемлекетке айналды.

Еліміздің «Қазақстан жолы – 2050; бір мақсат, бір мүдде, бір болашақ» және «Нұрлы жол – болашаққа бастар жол» мемлекеттік бағдарламаларында қазақстанның әлеуметтік-экономикалық даму жолдары және әрбір қазақстандықтың өмірі мен тағдырының жаңа белестері қарастырылған.

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

Әрине, 25 жылдың ішінде қилы-қилы жағдайларды басымыздан өткіздік. «Тоқырау заманы» дедік, «ыдырау заманы», – дедік.

Алайда, ел басшысының іскер басқаруының арқасында, еліне, халқына деген сенімінің арқасында, төзімділік пен көрегенділіктің арқасында аз уақыттың ішінде әлемдегі дамыған 50 елдің қатарына қосылдық. Алдағы меже, отыз елдің қатарынан көріну!

Міне, тәуелсіздік – деген осы!

Республикамыздың медицина саласы қарқынды дамып, алпауыт елдердің тәжірибелерімен алмасатындай дәрежеге жетті. Совет дәуірінде Израиль, Корея елдерінің медицинасына тамсана қарайтын болсақ, қазір еліміздің шалғай жерлеріне соңғы үлгіде медициналық аппаратуралар мен техникалар жетіп, тіпті күрделі оталар да жасалуда.

Тәуелсіздіктің 25 жылында тек Атырау облысы денсаулық сақтау саласы бойынша 64 емдеу сауықтыру мекемелерінің жаңа ғимараттары салынып, пайдалануға берілді. Тек осы құрылыстардың өзіне ғана 32 млрд 170 млн теңге қаражат жұмсалды.

Қаншама мамандар шет елдерде білімдерін жетілдірді!

Әрине, медицина саласы жетістіктерінің басты куәсі-денсаулық сақтау қызметкерлері.

Қазақстандық салалық денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағы және денсаулық сақтау министрлігі денсаулық сақтау саласында әлеуметтік әріптестік пен еңбекті қорғауды жоғары деңгейде ұйымдастыруда.

Атырау облысы бойынша барлық емдеу сауықтыру мекемелерінде бастауыш кәсіподақ ұйымдары бар және ұжымдық шарттар қабылданған. Салыстырып айта кететін болсақ 1996 жылы емдеу сауықтыру мекемелерінде 11 ұжымдық шарт болса, 2016 жылы барлық ұжымдарда ұжымдық шарттар қабылданған. Ұжымдық шарт мекеменің басты құжаты болып есептеледі.

Қызметкерлердің әлеуметтік жағдайларына ерекше көңіл бөлінеді. Әрбір кәсіподақ мүшесі кәсіподақ ұйымын өзінің қамқоршысы, деп, біледі және қандай жағдайлар болса да кәсіподақтан қолдау табады. Сол себепті, кәсіподақ мүшелерінің саны жылдан – жылға артуда. Айтатын болсақ, 2000 жылы Атырау филиалында 5700 кәсіподақ мүшесі болса, 2016 жылы кәсіподақ мүшелерінің саны 11 000 жетті.

Бұл кәсіподаққа деген сенім!

Республикада Қазақстандық салалық денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының беделі биік. Басты себебі, өз кәсіподақ мүшелерінің құқығын, әлеуметтік жағдайын, еңбек қауіпсіздігін қорғауда барлық жағдай жасалуда.

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

Біздің кәсіподағымыздың тәуелсіздік жылдарындағы үлкен тарихи жетістігі – бұл Алматы облысы Түрген шатқалындағы «Денсаулық» республикалық сауықтыру орталығын салып, 2013 жылдың 7 қазанында пайдалануға берілуі. Әрине тоқырау кезеңін бастан өткізіп, кәсіподақты бытыратпай, сақтап қалып, сауықтыру орталығын ашуда Кәсіподақ Орталық Кеңесінің және кәсіподақтың төрайымы М.С. Бутинаның еңбегі шексіз.

Біздің кәсіподақта кәсіподақтың мүддесін өзінің жеке мүддесінен жоғары қоятын қызметкерлер еңбек етеді. Атап айтсақ, Қарағанды филиалының төрайымы А.А. Мәдиярова, Алматы филиалының төрағасы М.Т. Шәкіров, Жамбыл филиалының төрайымы С.Р. Қасеновадан жас кәсіподақ белсенділерінің үйренетін тәжірибелері мол.

Ал менің санамда

Тәуелсіздік – менің отаным,

Тәуелсіздік – менің елім, халқым,

Тәуелсіздік – Ж. Молдағалиевтің тілімен айтқанда:

«Мен қазақпын мың өліп мың тірілген,

жөргегімде таныстым мың тіліммен

Жылағанда жүрегім күн тұтылып

қуанғанда күлкімнен түн түрілген».

**Атырау облыстық филиалының төрайымы
Сарсенова Нұртан Дүйсенбайқызы**

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖОФ ОО «КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ» ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ КАЗАХСТАНА

Начало 90-х годов было для профсоюзов наиболее трудным и сложным периодом. Их особенность в бурной динамике событий, остроте ситуации, в рождении и становлении различных политических сил, альтернативных профсоюзов.

Для защиты наших работников в эти годы широко проводились массовые акции протеста, организованные профсоюзами.

Все усилия профсоюзных органов, всех профсоюзных работников и активистов были направлены на то, чтобы сохранить единство отраслевого профсоюзного движения, не допустить раскола в его рядах, обрести навыки, опыт работы в новых условиях.

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

6 сентября 1995 состоялся II съезд Профсоюза, который определил основные приоритеты деятельности, принципы организационного строения и внутри профсоюзных отношений, задачи и функции профсоюза. Именно на этом съезде было принято решение об организационном и финансовом единстве и целостности. Профсоюз сохранил себя как унитарная массовая общереспубликанская организация работников отрасли.

За эти годы количество членов профсоюза резко менялось в зависимости от экономической ситуации в стране, если в 1990 году членов профсоюза было 22 865 человек, то в трудные 90-е годы их количество с каждым годом уменьшалось и в 2001 году составило 12421. В этих сложных условиях профсоюзы выстояли, сумели сохранить единство в своих рядах и на 01.01.2016 года наша организация объединяет уже 60 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 24 025 члена профсоюза.

Несмотря на сложности и трудности переходного периода, профсоюз работников здравоохранения области является одним из крупных профсоюзов нашего региона.

За эти годы сделано немало:

- законодательно закреплён статус гражданского служащего, к числу которых отнесли и медицинских работников. Статус гражданского служащего дал возможность увеличения продолжительности основного отпуска до 30 к.д. и получение пособия на оздоровление в размере должностного оклада. В данное время, согласно Отраслевому Соглашению сохранён статус «гражданского служащего за работниками организаций, которые перешли на ПХВ»;

- значительно расширен список должностей, которым установлена доплата за условия труда, а также начали производить оплату за квалификационную категорию за фактически отработанное время;

- разработаны критерии оценки труда работников, труд которых подвержен психоэмоциональным нагрузкам. Эта система оплаты труда была введена в действие с 1 июля 2007 года, что позволило повысить заработную плату многим категориям работников на 50-70%;

- с 1 сентября 2008г. увеличено пособие на оплату больничных листов до 15 МРП, а с 2009 года работник, работающий в 2 организациях, имеет право получить 2 листка временной нетрудоспособности;

- в 2008 году введены государственные пособия по Списку №2, куда включены врачи-фтизиатры.

Все это достигнуто благодаря совместным усилиям профсоюзов работников здравоохранения.

Одной из форм, в современных условиях, в деле защиты интересов членов профсоюза является социальное партнёрство, которое является

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

основополагающим принципом работы нашего профсоюза. Этому направлению работы мы уделяем большое внимание, но если в 90-е годы принимаемые коллективные договора носили в основном декларативный характер, то сейчас отмечаем, что с каждым годом растет не только количество коллективных договоров, но и качество принимаемых обязательств.

Заключение коллективного договора стало жизненной необходимостью. Процесс подписания коллективных договоров и соглашений – один из самых важных в профсоюзной работе. Регулярно, каждые два года, принимаются Соглашения между УЗО области и профсоюзной организацией, коллективные договора в первичных профсоюзных организациях. Если по итогам 1991 года коллективным договором было охвачено 84,55% работающих в отрасли, то на 1 января 2016г. этот показатель составил 99,6%. С каждым годом коллективные договора становятся грамотнее и это почувствовали не только рядовые работники, но и руководители.

Одним из приоритетных направлений является работа по защите прав и интересов молодежи, активному привлечению молодежи к деятельности в профсоюзе, подготовке и пополнению профсоюзных кадров из числа молодежи. С этой целью, в двух семинар-тренингах для молодых профсоюзных работников, организованных Центральным Советом, в I Международном Форуме «Молодежь за профсоюзы!», посвященный Дню профсоюзов Казахстана и 20-летию Независимости Казахстана, принимали участие и наши молодые коллеги.

В соответствии с Концепцией молодежной политики, принятой Профсоюзом работников здравоохранения, учреждены Республиканские и областные стипендии за отличную учебу и активное участие в общественной жизни студентам медицинских институтов и колледжей.

За эти годы обладателями Республиканской стипендии стали 13 наших студентов, областной стипендии – 29.

Большое значение для областной организации имеет обучение наших председателей, потому что профсоюзные активисты в наше время должны уметь защищать людей в новых условиях, представлять их интересы, информировать о деятельности профсоюза, вести организационную работу, контролировать выполнение трудового законодательства.

Областной организацией постоянно ведется работа в данном направлении.

За годы независимости нашей республики, все вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций прошли обучение на курсах по трудовому законодательству в городе Астане, на базе облсовпрофа. Традицией стало проводить выездные семинары. За этот период было проведено 6 выездных семинаров по следующим темам – «Практи-

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

ка применения Трудового Кодекса Республики Казахстан», «Конструктивное сотрудничество между работодателем и профсоюзными организациями», «Введение в курс медиации», «Оплата труда гражданских служащих: новые подходы. Анализ нового Трудового Кодекса Республики Казахстан», «Особенности работы профсоюзных организаций в новых условиях», «Основы трудового законодательства. Трудовые отношения», «Командостроение и лидерство».

Целенаправленно проводится работа по оздоровлению членов профсоюза. С каждым годом увеличивается количество работников и их детей, получивших оздоровление и санаторно-курортное лечение. В связи с передачей Фонда социального страхования под юрисдикцию государства, все путевки, начиная с 1995 года, приобретаются нашей организацией на профсоюзные взносы и с каждым годом их количество увеличивается – если в 1996 году было приобретено всего 8 взрослых путевок и 11 детских, то за 2016 год приобретено 476 и 399 соответственно. Финансирование на эти цели увеличилось более чем в 150 раз.

С целью поддержки социально незащищенных работников отрасли оказывается благотворительная помощь, размеры которой также с каждым годом увеличиваются благодаря улучшению финансового благополучия нашей организации.

**Председатель Жамбылского областного филиала Профсоюза
Касенова Светлана Рахметбаевна**

Деятельность профсоюзных организаций области в условиях Независимости страны

Живя в мирном и стабильно развивающемся государстве, мы связываем его расцвет с личностью Лидера нации Нурсултана Назарбаева – выдающегося политического деятеля. Триумфальный итог выборов Президента в 2015 году продемонстрировал единение казахстанского народа, веру в социально-экономическое преобразование нашей страны.

Народ устремлен к реализации Послания Президента «Стратегия «Казахстан-2050»: Новый политический курс сложившегося государства».

В документе представлены магистральное видение развития страны и перспективные направления.

Важнейшей составной частью социальной политики на новом этапе Президент объявил объединение всех политических партий, общественных объединений, всех казахстанцев и призвал их активно участвовать в

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

работе по достижению главной цели Стратегии-2050: Независимость Казахстана, национальное единство, мир и согласие, светское общество и высокая духовность, экономический рост на основе индустриализации и инноваций, это общество Всеобщего труда, общность истории, культуры и языка, национальная безопасность и глобальное участие нашей страны в решении общемировых и региональных проблем.

В сложные судьбоносные периоды нашей независимости активность Профсоюзов в развитии своего Отечества была плодотворной. Профсоюзы всегда поддерживали жизнеутверждающие идеи Президента, достойно выполняли и выполняют задачи политического курса Лидера нации.

В период политических и социально-экономических реформ, становления развитого гражданского общества и его демократизации возрастает творческая деятельность Профсоюзов и они доказывают свою значимость в решении проблем.

Деятельность Профсоюзов направлена на реализацию основных уставных задач по защите трудовых, профессиональных и других социально-экономических прав и интересов своих членов. Кроме того, профсоюз через свои выборные органы объединяет, направляет и координирует деятельность профсоюзных организаций, представляет и защищает интересы членов Профсоюза в органах государственной власти и перед работодателями, выступает стороной социального партнерства при заключении соглашений, коллективных договоров и осуществляет контроль за их выполнениями, обращается в государственные органы по вопросам совершенствования законодательных и нормативных правовых актов, касающихся прав и интересов членов Профсоюза, добивается отмены правовых актов, ухудшающих их права.

За истекшие годы проведены республиканские и международные конференции, съезды, заседания «круглых столов», встречи, акции, диспуты, общественные слушания, комплексные исследования по вопросам безопасности и охраны труда, производственному травматизму, профессиональной заболеваемости, уровню жизни медицинских работников, инфляции, безработицы. В рамках этих исследований Профсоюз оказывает организационную, консультативную, правовую, материальную, благотворительную помощь своим членам.

Продолжается модернизация здравоохранения, идет реализация второго этапа Единой национальной системы здравоохранения. Принято решение о внедрении в отрасли принципов государственно-частного партнерства.

В этих условиях перед Профсоюзом и всеми его структурами стоит

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

задача – адаптировать практическую работу своих выборных органов к происходящим переменам, стать активным участником этих процессов, не допустить ущемления прав и интересов членов профсоюза, на каждом этапе реформ необходимо было использовать новые инструменты эффективной защиты.

Как, например, проблемы, с которыми мы столкнулись при переходе организаций на право хозяйственного ведения, когда нам удалось, благодаря инициативе Центрального Совета, через Отраслевое Соглашение с Министерством здравоохранения сохранить за работниками этих предприятий льготы, предоставляемые гражданским служащим.

Сегодня можно с удовлетворением отметить, что членство в Профсоюзе выросло от 84% в 2000 году, до 87% в 2015 году. Валовый сбор увеличился в 2 раза, количество путевок на санаторно-курортное лечение увеличилось в 1,9 раза. Сумма средств на приобретение путевок увеличилась в 5,8 раза с 892,3 тыс. тенге до 5 млн.190 тыс. тенге, 50% стоимости путевок выделяется за счет средств филиала. Кроме оздоровления взрослых членов профсоюза, филиалом приобретаются путевки на оздоровление детей. Так, если в 2009 году было приобретено 88 путевок в детские оздоровительные лагеря, то в 2016 году 216 путевок, с ростом в 2,5 раза, сумма средств увеличена с 1 млн. 26 тыс. тенге до 4,5 млн. тенге, с ростом в 4 раза.

За прошедший период возросла активность деятельности первичных профорганизаций, рядовых членов профсоюза, их стремление к участию в деятельности своей организации и в целом в Профсоюзе.

Благодаря Отраслевому и областному Соглашению, несмотря на далеко неоднозначную экономическую ситуацию в лечебных организациях области, достигнуты определенные результаты в реализации взаимных обязательств, в том числе, в сфере оплаты труда работников. В области нет задолженности по заработной плате, работникам предприятий на праве хозяйственного ведения сохранены льготы, предоставляемые гражданским служащим.

В настоящем периоде филиалу и первичным профорганизациям необходимо вывести вопросы социального партнерства на новый качественный уровень, обогатить его новыми формами работы, направленными на устойчивое и эффективное развитие отрасли и повышение благосостояния медиков.

Председатель Северо-Казахстанского областного филиала профсоюза Воронцова Наталья Геннадьевна

Кәсіподақтар – тұрақтылықтың тірегі

Кәсіптік одақтардың ең басты жарғылық мақсат міндеті жұмыскерлердің еңбек құқықтары мен кәсіби мүдделерін қорғау, сол үшін күресу. Тәуелсіздігімізді алғаннан бері 25 жыл ішінде Денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағынның Талдықорған филиалы еңбекшілердің экономикалық мүдделерін қорғап қана қоймай, жұмыс істеушілердің құқықтық және әлеуметтік еркіндігі үшін күресе алатын толыққанды, әрі тиімді күш ретінде өзін көрсете білді. Жылдар бойы сала қызметкерлерінің құқығы мен мүдделерін қолданыстағы заңнамамен, берілген барлық нысандар мен әдістерді қолданды, соның ішінде мемлекеттік билік, прокурорлық қадағалау органдарына және сот органдарына, ұжымдық іс-әрекет ұйымына, өтініштер мен хаттар жолданды. Саладағы барлық деңгейдегі әлеуметтік серіктестік принциптері бекітіліп, қолданысқа енгізілді. Әрине осының бәрі оңайлықпен келген жоқ.

Бастауыш кәсіподақ ұйымдарының талап-тілектерін бір арнаға жинап, республикадағы филиалдардың ықпалымен өкіметке жеткізе білген М.С. Бутина басшылығымен Орталық Кеңестің жұмысы, қызметкерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін заңнамалық базаны қамтамасыз ету мәселері елеулі орын алды. Заң жобаларын және басқа да нормативтік құқықтық актілерді әзірлеу барысында Денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіподағы Орталық Кеңесі өз мүшелерінің әлеуметтік-экономикалық және құқықтық қорғау проблемаларын шешуге бағытталған ұсынастарды енгізілуінде табандылық көрсетіп, қабылдануын талап етті.

Басқа кәсіподақтардай 90-шы жылдары Талдықорған филиалы да нарық заманының қиын-қыстау кездеріне тап болды. Кәсіподақ жарнасын тізімдеме бойынша кәсіподақ мүшесінің әрқайсының қолын қойдырып жинаған кез болды. Қандай жұмыс болмасын қаржысыз шешілмейтіні бегілі, кәсіподақ жұмысының қарқынын тоқтапай, ілгері басу үшін жарнаның уақытында түсіп тұруы қадағаланды. Филиалдың қайтадан көшке ілесіп, аяғынан тік тұруына кәсіподақ төрағалары В.Г. Комлев, В.М. Дрозд, бас маман З. Дуйсембаева, есепші Л. Үсенова және Аткару комитетінің мүшелері Н. Сейдахметов, А. Шалтабаев, Ф. Валиева, Р. Алиева тағыда басқалар көп тер төгіп, еңбек сіңірді. Конференция, съезд жоғарғы мінбелерінен кәсіподақ мүшелерінің мұң-мұқтажын, талап-тілектерін жеткізіп, орындалуын есепке алды. Талдықорған филиалы кәсіподақтың бұдан әрі ұйымдастырушылық және қаржылық нығайту, оның қатарының көбейту, іс әрекеттерінің біртұтастығы мен

ынтымақтастығын қамтамасыз ету бойынша мақсатты жұмыстар жазады. Ел басы Н.Ә. Назарбаев Федерацияның Бас Кеңесі мүшелерімен кездесуінде: «Тығыз топтасқан еңбек ұжымын қалыптастыру бұл әркез кәсіподақтың ісі болып келген, еңбеккерлердің құқығын қорғауды ұжымдық шарт арқылы шешу керек, халықтың әлеуметтік жағдайы түзелмей алға басушылық болмайды». Және де: «Кәсіподақтар – тұрақтылықтың тірегі, әлеуметтік – еңбек қатынасының базалық элементі» – деп баға берді.

2014 жылдың шілде айынан бастап ҚР-ның «Кәсіподақтар туралы» жана заңы қолданысқа енгізілді. Кез келген реформаның «артық» және «кем» тұстары бар, бірақ біздің мақсатымыз – денсаулық сақтау саласы еңбеккерлерінің лайықты өмір сүруіне қол жеткізу. Ал бірлескен еңбектің нәтижесі тек қана біздің ұйымшылдығымызға, ауызбіршілігімізге байланысты.

**Талдықорған филиалының төрағасы
Шалтабаев А.М.**

Путь становления Кызылординского филиала за годы Независимости Казахстана

1991 год. Казахстан получает статус Независимой Республики. Председателем Кызылординского областного профсоюза работников здравоохранения являлся Сыдыков Акмырза Сыдыкович.

Медики первыми почувствовали на себе особенности новой экономической системы. Были задержки с выплатой зарплаты. Благодаря опыту и авторитету среди медицинских работников Акмырза Сыдыкович сумел сохранить численность членов профсоюза, ни одна медицинская организация не вышла из членства Кызылординского обкома профсоюза, т.к. знали, что профсоюз – это сила, которая всегда сможет поддержать и помочь.

Численность членов профсоюза Кызылординской области не падала ниже 15000 человек.

В состав Кызылординского областного филиала профсоюза работников здравоохранения по данным на 01.01.2016 г. входят 52 первичных профсоюзных комитетов, 16443 члена профсоюза, из них 2257 студентов.

Задача профсоюза поддерживать и развивать, повышать активность трудящихся и руководителей медицинских учреждений путем проведения соревнований. Соревнования мобилизовали трудовые коллективы на повышение производства труда, улучшение условий труда.

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

В последние годы большое внимание придавалось развитию духа соревновательности, демонстрации результатов деятельности профсоюза. Такими мероприятиями стали конкурсы: «Лучший Коллективный договор», «Сильная первичка – сильный профсоюз», «Лучший профсоюзный лидер».

Областной филиал отраслевого профсоюза совершенствует свою деятельность. Успехи Кызылординского филиала отмечались на отраслевом и Федеральном уровнях.

Профсоюзные организации области постоянные участники республиканского конкурса «Парыз» и в разные годы получили Почетные грамоты в номинациях: «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший инспектор по охране труда». Обладателями стали: Кызылординский областной консультативно-диагностический центр, областной Медицинский центр, Кызылординская городская больница, областная санитарно-эпидемиологическая станция, Кызылординский медицинский колледж.

Ежегодно областной комитет профсоюза совместно с областным управлением здравоохранения организует и проводит традиционную Спартакиаду медицинских работников, родоначальником которой был ветеран Великой Отечественной войны Калиев Кенесбай Смагулович. В 2016 году была проведена 50-ая юбилейная Спартакиада.

Ведется большая работа с молодежью. Студенты Кызылординского медицинского колледжа (отличники учебы и профсоюзные активисты) ежегодно участвуют в конкурсе на стипендию ЦС Профсоюза и становятся стипендиатами. Кроме того, Кызылординский областной филиал проводит конкурс на именную стипендию ветерана Великой Отечественной войны, ветерана труда Калиева Кенесбая Смагуловича.

Кызылординская область – экологическая зона, что неблагоприятно влияет на здоровье проживающих в регионе. Несмотря на эти трудности, медицинские работники, профсоюзные организации неустанно и целенаправленно работают во благо жителей области. Активизировалась работа по пропаганде здорового образа жизни, спортивные соревнования, день здоровья, спартакиада медицинских работников.

Члены профсоюза имеют возможность ежегодно отдыхать и поправлять свое здоровье в: РОЦ «Денсаулык», «Мерке», «Жанакорган», «Сарыагаш».

За 25 лет Независимости Республики Казахстан было оздоровлено более десяти тысяч членов профсоюза и более 14000 детей членов профсоюза.

Основной задачей профсоюза является защита социально-трудовых

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

прав и представительство интересов работников, обеспечение занятости, достойной заработной платы всех категорий работников и благоприятных условий труда, общественный контроль соблюдения работодателями трудового законодательства.

Вопросы охраны труда и здоровья работников под особым контролем профсоюза. Прежде всего, это касается предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях.

Для решения этой задачи ведется большая совместная работа с областным управлением здравоохранения. Уделяется большое внимание подготовке и обучению профсоюзных кадров и актива. Проводятся обучения по вопросам Трудового Кодекса и по вопросам безопасности и охране труда (семинары, круглые столы, лекции). Председатели первичных профсоюзных комитетов по направлению Профсоюза работников здравоохранения РК проходили обучения в: г.Москве, г.Санкт-Петербурге, г.Вене, г.Алматы, г.Астана, г.Чимкенте.

Важнейшим для профсоюза является социальное партнерство, построенное на принципах равноправия, признания взаимных интересов партнеров, диалога и поиска оптимальных решений между сторонами.

В состав Кызылординской областной трехсторонней комиссии, а также в состав коллегии областного управления здравоохранения и комиссии по аттестации и определению квалификационной категории врачам и средним медицинским работникам обязательно входит председатель обкома профсоюза медицинских работников. В присутствии председателя профсоюзного комитета медицинские работники знают, что проведение аттестации будет справедливой.

В этом году исполнилось 25 лет с момента образования Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения, который за эти годы сумел не просто выстоять, а организационно укрепиться, прочно встать на ноги, приобрести авторитет и уважение в профсоюзном движении нашей страны.

**Председатель Кызылординского областного филиала
Курегенов Темирхан Исаханович**

Информация о работе Костанайского областного филиала за годы независимости

Костанайский филиал информирует, что вся работа была направлена на решение задач, которые ставились Съездами Профсоюза работников здравоохранения.

Одним из важных моментов в профсоюзной работе является развитие социального партнерства, затрагивающего социально-трудовые отношения и социально-экономические вопросы так, в частности контроль за своевременной и в полном объеме выплате заработной платы, включая все доплаты и надбавки. Сегодня на территории области нет ни одного подведомственного областному управлению здравоохранения предприятия, где бы имелась задолженность по заработной плате. В связи с переходом значительной части предприятий на ПХВ помимо гарантированных должностных ставок и должностных окладов успешно используется система дифференцированной оплаты труда медицинских работников, для предприятий ПМСП-СКПН.

Значительный вклад в дело защиты социально-экономических прав членов профсоюза обеспечивают грамотно составленные коллективные договоры, куда включены положения Отраслевого и областных Соглашений.

Областным филиалом постоянно проводится методическая работа по технологии заключения коллективных договоров и контролю за их выполнением.

За отчетный период областным филиалом проводились выезды в районы и города области, встречи с трудовыми коллективами, рассматривались письменные и устные обращения членов профсоюза.

Совместно с управлением здравоохранения регулярно ко Дню медицинского работника (и не только) проводились областные спартакиады среди медорганизаций области, победители соревнований награждались подарками и денежными призами.

Областной филиал активно работает с областным советом профсоюзов в областной трехсторонней комиссии, участвует в различного рода совместных мероприятиях (участие в совместных выездах в районы и города области, обучающих семинарах для профсоюзных активистов и прочих мероприятиях).

Председатель филиала является членом коллегии областного управления здравоохранения, членом областной комиссии по обращению граждан при областном акимате, а также в качестве наблюдателя в рабо-

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

те аттестационной комиссии для среднего и врачебного медперсонала.

Вопросами контроля за реализацией мер, направленных на улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в организациях, правил охраны труда и техники безопасности продолжают заниматься общественные инспектора, тем самым осуществляя постоянный мониторинг за выполнением соответствующих положений в коллективных договорах.

Областной филиал постоянно уделяет должное внимание развитию и укреплению профсоюзного движения, прилагая значительные усилия по мотивации профсоюзного членства, особенно в новых для нас всех условиях, связанных с переходом значительной части (41 организации) предприятий на ПХВ, а также в дальнейшем их акционирование, передачу в доверительное управление и т.д.

**Председатель Костанайского областного филиала
Елисеев Владимир Викторович**

ПРОФСОЮЗ – ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

За годы Независимости Республика Казахстан добилась значительных результатов и занимает достойное место в мировом сообществе, страна успешно развивается в условиях политической и социально-экономической стабильности, гражданского мира и согласия.

Профсоюзное движение Казахстана, медицинских работников нашей республики неразрывно связано с проблемами людей. Как и все отраслевые профсоюзы, профсоюз работников здравоохранения пережил сложные периоды своей деятельности, сумел выстоять и сохраниться.

Рождение профсоюза отрасли почти совпадает с рождением Павлодарской области. В мае 1939 года было создано оргбюро Центрального комитета профсоюза работников медико-санитарного труда – «Медсантруд» по Павлодарской области, а в октябре этого же года была проведена первая областная профсоюзная конференция.

В 1949 году «Медсантруд» был переименован в Обком профсоюза медицинских работников. 30 октября 1990 года решением первого учредительного съезда профсоюза работников здравоохранения Казахской ССР обком профсоюза медицинских работников был переименован в областной комитет профсоюза работников здравоохранения, а с 1992 года переименован в областной филиал общественного объединения профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан.

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

Начиная с 1995 года численность членов профсоюза и количество профорганизаций в профсоюзе здравоохранения Павлодарской области составляло:

1995 год – 238 профорганизации, 20003 членов профсоюза

2000 год – 172 профорганизации, 10860 членов профсоюза

2005 год – 165 профорганизации, 14550 членов профсоюза

2010 год – 75 профорганизации, 15675 членов профсоюза

2014 год – 65 профорганизации, 15892 членов профсоюза

2015 год – 55 профорганизации, 15330 членов профсоюза

Уменьшение числа профорганизаций связано с укрупнением первичных организаций, реорганизацией в системе здравоохранения.

На протяжении всего времени, с момента образования профсоюза, его возглавляли председатели:

1942-43 годы – Лямзина Федосия Иавновна;

1943-47 годы – Широкова Надежда Иавновна;

1947-50 годы – Лямзина Федосия Ивановна;

1951-52 годы – Семенов Владимир Александрович;

1953-год – Жданова Надежда Васильевна;

1954 год – Федина Елена Михайловна;

1955-60 годы – Братченко Максим Алексеевич;

1961-69 годы – Храбров Иван Иванович;

1969-83 годы – Ирмуханова Роза Мендегереевна;

1983-85 годы – Сабырханова Алия Жакеновна;

1985-2009 годы – Каирбеков Токен Каирбекович;

С 2009года по настоящее время – Темербаев Аманжол Саликович.

С реорганизацией и изменениями, которые происходят в системе здравоохранения, менялись и подходы в профсоюзной работе.

Внедрение и реализация Государственных программ по развитию и укреплению системы здравоохранения, выполнение Послания Президента страны позволяют нам выполнить основные задачи, поставленные перед медицинскими работниками, членами профсоюза отрасли.

Здравоохранение области сегодня представляет собой комплекс больниц, поликлиник, центров и диспансеров, которые оснащены высокоэффективным оборудованием и техникой, где трудятся высоко- квалифицированные специалисты.

Деятельность областного филиала профсоюза работников здравоохранения, его первичных профорганизаций направлена на выполнение решений XI съезда профсоюза отрасли, прошедшей областной отчетно-выборной конференции. Особое значение в работе отводится реализации

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

Закона РК «О профессиональных союзах РК», Устава профсоюза работников здравоохранения.

Одним из действенных методов регулирования трудовых отношений и разрешения трудовых споров и конфликтов является заключение соглашений и коллективных договоров. После принятия Отраслевого Соглашения между Министерством здравоохранения и социального развития РК, Казахстанским отраслевым профессиональным союзом работников здравоохранения и Национальной палатой здравоохранения на 2015-2017 годы нами в апреле месяце было принято Отраслевое Соглашение между ГУ Управлением Павлодарской области и областным филиалом ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз» на 2015-2017 годы, которые стали основой для заключения новых коллективных договоров в организациях и предприятиях здравоохранения.

В декабре был организован и проведен большой семинар с участием представителя министерства, ЦС Профсоюза по Трудовому Кодексу РК, оплате труда и коллективному договору, постоянно проводится индивидуальная работа с председателями профкомов по вопросам заключения коллективных договоров, работе с соглашениями.

Основой в защите социально-трудовых прав работников является коллективный договор. Количество профорганизаций в нашей отрасли заключивших коллективный договор составляет 100%.

В коллективных договорах первичных организаций, перешедших на право хозяйственного ведения, удалось сохранить социальные льготы работникам, а именно продолжительность трудового отпуска 30 календарных дней и выплату пособия на оздоровление. На сегодня таких организаций 35, анализ выполнения настоящих Соглашений показал, что сторонами проводится большая работа по реализации принятых обязательств.

Программным документом, который касается каждого жителя нашей страны является Кодекс РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», он предусматривает совершенствование системы управления и укрепление материально-технической базы здравоохранения, комплекс мер по совершенствованию профилактики, диагностики и лечения социально значимых заболеваний, бесплатное лекарственное обеспечение отдельных категорий граждан, контроль за качеством оказываемых медицинских услуг.

Учитывая, что наша отрасль затрагивает все социальные сферы, профсоюзы должны быть активными участниками осуществления намеченных мер и задач.

В настоящее время областной филиал профсоюза работников здравоохранения объединяет 15330 членов профсоюза, составляет 97%. Всего 55 первичных профсоюзных организаций, из них 32 профкома, 3 первич-

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

ные профорганизации с численностью до 30 человек. Из общего числа членов профсоюза 14780 – работающих (96,4%), 550 – учащихся.

Растет число молодежи в возрасте до 29 лет – 2690 человек (2014-2401), женщин членов профсоюза – 11461.

В связи с продолжающейся реорганизацией и реструктуризацией в системе объединились: РГП на ПХВ «Региональный кардиологический центр» и КГП на ПХВ «Павлодарская городская больница №2»; КГП на ПХВ «Перинатальный центр №1» и КГП на ПХВ «Перинатальный центр №2».

Перешли в другое Министерство: РГУ Департамент по защите прав потребителей Павлодарской области; Филиал РГП на ПХВ «Национальный центр экспертизы» по Павлодарской области; РГКП судебной медицины; КГКП «Павлодарский областной центр формирования здорового образа жизни»; РГУ Павлодарское отделенческое управление ГСЭН на железнодорожном транспорте.

Правовые основы деятельности профсоюзов заложены в ряде документов: Конституции РК, Трудовом Кодексе РК, отраслевом Уставе и Положении о первичной профсоюзной организации, которые значительно расширили трудовые права Профсоюзов в различных областях трудовых правоотношений. Создавая сильный Профсоюз, работники имеют возможность общаться с работодателем на равных. Для коллектива очень важно, чтобы профком и администрация в едином тандеме создавали морально-психологический климат, взаимоотношения строились на основе диалога и сотрудничества. Это сотрудничество влияет на результативность. В этом плане нужно отметить правильно поставленную работу председателей профсоюзных комитетов, которых на общественных началах работают в первичных профсоюзных организациях более десяти лет: Головеря Т.С. – КГП на ПХВ «Аксукая городская больница»; Кравчук В.А. – КГП на ПХВ «Областной онкологический диспансер»; Валова О.В. – КГП на ПХВ «Поликлиника № 5 города Павлодара»; Аманжолова М.Т. – КГП на ПХВ «Областной кожновенерологический диспансер»; Гордуновский К.А. – КГП на ПХВ «Иртышская ЦРБ».

Проводится работа, направленная на профилактику здоровья работников, организацию безопасных условий труда, предотвращение травматизма. Члены профсоюза поправляют свое здоровье в санаториях «Мойылды», «Боровое», «Сарыагаш», «Коктем», «Денсаулык», для детей членов профсоюза приобретаем путевки в Боровое и зону отдыха Баянаул. Первичные организации самостоятельно приобретают путевки для членов профсоюза и их детей, а также организуют оздоровительные мероприятия.

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

Согласно плана работы, поддерживая инициативу профсоюзных комитетов и областного центра ЗОЖ по организации и проведению областных и городских спортивных-массовых мероприятий на базе медицинского колледжа, площадках и стадионах городов и районов областным филиалом профсоюза проводятся соревнования, выделяются средства на поощрение команд и победителей, которые нашли свое отражение в телевизионных обзорах и СМИ.

Для нас очень важно в современных условиях повышать уровень информированности членов профсоюза о деятельности областного профсоюза, важно донести до каждого рядового члена профсоюза наши общие преимущества. На семинарах ЦС Профсоюза, Профцентра и областного Филиала обучаются члены профсоюзного актива отрасли.

Отраслевой профсоюз работников здравоохранения заинтересован в стабильной и эффективной деятельности профсоюзных организаций, что позволяет реализовать новый политический курс состоявшегося государства, предложенный Президентом Республики Казахстан Н.Назарбаевым в своем Послании народу Казахстана.

Профсоюзы отрасли будут и далее участвовать в формировании и реализации государственных и региональных программ социально-экономического развития республики, выступать за соблюдение законов, участвовать в регулировании трудовых отношений.

Считаем главной задачей профсоюзных органов: укрепление защитной функции, обновление и реформирование своей деятельности, участие в реализации программ социально-экономического развития страны, повышение престижа и ответственности человека труда в выполнении намеченных целей, обеспечение защиты прав членов нашего профсоюза.

**Председатель Павлодарского областного филиала
Темербаев Аманжол Саликович**

Достижения профсоюза за годы независимости Республики Казахстан по ВКО филиалу

После обретения Казахстана независимости большинство общественных объединений и политических партий Советского Союза прекратили свое существование или существенно ослабли и практически не влияли на социально-трудовые отношения в стране. И только профсоюзы сохранили свои защитные функции, сохранив свою структуру и влияние на общественную жизнь в стране.

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

Профсоюз вместе с независимым Казахстаном пережил трудные времена. Отрасль здравоохранения постоянно трясло от непродуманных реформ, крайне низким финансированием, низкой заработной платой работников здравоохранения.

В первые годы независимости профсоюзу здравоохранения приходилось направлять коллективные обращения в Правительство и Парламент, организовывать митинги, собрания, пикеты за достойный труд и достойную заработную плату. На эти мероприятия активно выходили члены профсоюза работников здравоохранения с плакатами и лозунгами. Так, например, врач наркодиспансера Иванюгина вышла на митинг с плакатом: «Меняю зарплату врача на зарплату технички банка». Данные мероприятия имели большой общественный резонанс, в результате чего поставленные вопросы хоть и медленно, но решались. Постепенно повышалась зарплата медицинских работников.

В 1998-1999 гг., после перевода большинства организаций здравоохранения из государственных учреждений в казенные коммунальные государственные предприятия резко начала расти задолженность по заработной плате работников здравоохранения и оплате листков временной нетрудоспособности. В результате в первой половине 1999 г. во многих организациях здравоохранения задолженность по зарплате доходила до 10 месяцев. По инициативе областной организации профсоюза работников здравоохранения была создана арбитражная комиссия между областным Акиматом и профсоюзами. От Акимата возглавлял ее первый заместитель Акима области Татаев М., от профсоюзов председатели филиалов профсоюза Фоменко И.В. и Айзенберг М.Е. В результате взаимных действий удалось снять социальную напряженность и к концу 1999 г. полностью погасить задолженность по зарплате.

В 2000 г. была проделана большая работа по объединению двух филиалов профсоюза Семипалатинского и Восточно-Казахстанского в рамках единой области. Большую роль в этом вопросе сыграла председатель ЦС Бутина М.С. При объединении были различные трудности, шероховатости. Так, например 10 главных врачей г. Семей даже организовали альтернативный профсоюз медицинских работников, но благодаря совместной работе филиала и ЦС все организации здравоохранения остались в нашем профсоюзе.

В результате проводимых реформ, оптимизации в здравоохранении резко упало количество работающих в отрасли. Но охват профсоюзным членством остается на высоком уровне более 90% и последние годы растет численность членов профсоюза нашего филиала.

Наш филиал активно защищает социально-трудовые интересы членов

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

профсоюзу через суд. Благодаря нашему непосредственному участию в судах восстановлено более 40 членов профсоюзу, в том числе 11 главных врачей. Кроме этого через судебные решения были отменены дисциплинарные взыскания, восстановлены прежние условия труда, были восстановлены в очереди на получение жилья 5 членов профсоюзу.

Были случаи, когда мы участвовали в судах с контролирующими органами. Так управление финансового контроля, по результатам проверок, подало судебные иски об изъятии бюджетных средств в 3-х организациях. Все 3 суда мы выиграли, и изъятия были судами отменены.

Также при нашем участии были отменены административные штрафы в размере 100 МРП на главных врачей, наложенными на них фармацевтическим контролем.

Раньше уголовно-процессуальным кодексом нам разрешалось защищать интересы своих членов профсоюзу, мы принимали участие и в уголовных процессах. Были защищены медицинские работники Уланского района и Глубоковской ЦРБ.

В настоящее время судебных разбирательств по трудовым спорам становится меньше. Потому что руководители организаций стали понимать, что лучше решать вопросы в досудебном порядке. В данном случае мы являемся посредниками в разрешении трудовых споров.

Авторитет нашего профсоюзу постоянно растет. Благодаря этому к нам стали чаще обращаться не только рядовые члены профсоюзу, но и многие руководители лечебных организаций. Кроме этого за разрешением спорных вопросов к нам обращаются руководители областного управления здравоохранения, и мы совместно с ними разрешаем эти споры.

Одной из характерных черт социального партнерства на уровне области является совместное подписание ответов на поступившие вопросы от руководителей организаций. Мы готовим ответ на нашем бланке, затем согласовываем и подписываем его руководством областным управлением здравоохранения. Ставится две печати – профсоюзу и ОУЗ. Эти документы становятся более весомыми как для рядовых членов профсоюзу, так и для руководителей организаций.

Большое внимание мы уделяем социальному партнерству. Постоянно заключается областное Соглашение между областным управлением здравоохранения и филиалом профсоюзу работников здравоохранения, а последнее Соглашение было заключено еще и третьей стороной филиалом палаты предпринимателей ВКО. На основе Соглашений всех уровней заключены во всех организациях коллективные договора. Во всех наших организациях заключены коллективные договора. Процедура подготовки, заключения и контроль за его исполнением – это реальное участие членов

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

профсоюза в управлении предприятием, в отстаивании прав работников за достойные условия и оплату труда, социальную защищенность.

В феврале 2012 г. мы активно участвовали в сборе подписей против повышения пенсионного возраста для женщин. Эти подписи были направлены в центральные органы РК. В результате Президентом страны было принято решение об отсрочки повышения пенсионного возраста на 4 года.

После ликвидации в профсоюзах социального страхования, которое играло большую роль в оздоровлении членов профсоюза и их детей. В результате чего практически полностью прекратилось оздоровление работников здравоохранения в санаториях, домах отдыха, детей в оздоровительных лагерях. Наша областная организация одна из первых начала проводить работу по оздоровлению членов профсоюза и их детей. Мы первые заключили договора с санаториями, домами отдыха и оздоровительными детскими лагерями.

Стоимость путевок частично компенсировалась за счет профсоюзных взносов, остающихся в филиале. Данная работа проводится по настоящее время. За период с 2000 г. по настоящее время оздоровлено в санаториях членов профсоюза 3566, отдохнули на базах отдыха с детьми 38803, в оздоровительных лагерях 1161 детей.

Одним из важных вопросов в деятельности ВКО филиала являются вопросы охраны труда и технике безопасности. Мы постоянно принимаем участие в Республиканских общественных смотрах по безопасности и охране труда, проводимых ФПРК. Более 10 организаций признаны победителями по различным номинациям и награждены дипломами ФПРК.

Большую работу проводим по обучению профсоюзного актива вопросам трудового законодательства, оплаты труда, безопасности и охраны труда, конфликтологии и медиативному разрешению трудовых споров. Неоднократно организовывали семинары с приглашением одного из ведущих специалистов в области трудового законодательства кандидата юридических наук Гилевой Н.В., а также привлекали других специалистов (психологов, профессиональных медиаторов и др.).

Наш филиал активно занимается пропагандой здорового образа жизни. Ежегодно, совместно с Центром ЗОЖ в Усть-Каменогорске и Семей проводятся спартакиады работников здравоохранения по 6-7 видам спорта. Наша мужская волейбольная команда принимала участие на первой межотраслевой спартакиаде Федерации профсоюзов в г.Алмате и заняла там первое место среди всех отраслевых профсоюзов.

**Председатель Восточно-Казахстанского
областного филиала Айзенберг М.Е.**

Самый молодой филиал Профсоюза

Филиал Профсоюза в городе Астане учитывая рост численности членов профсоюза и количество первичных профсоюзных организации был создан 30 декабря 2010 года по предложению Центрального Совета Профсоюза работников здравоохранения и решением учредительного собрания.

До октября 2002 года в г. Астане действовал территориальный филиал Профсоюза работников здравоохранения с численностью 6817 членов (с учетом студентов и учащихся) профсоюза. При передислокации в 2002 году Центрального Совета Профсоюза в город Астану, из-за малочисленности филиала, в целях экономической целесообразности он был ликвидирован, а профсоюзное обслуживание первичных профсоюзных организаций было переведено на ЦС Профсоюза.

С 2011 года, с начала деятельности филиала количество первичных профсоюзных организаций (ППО), входящих в структуру филиала увеличилось с 45 до 58 первичных профсоюзных организации, увеличение профсоюзного членства в медицинских организациях столицы составило 64% или в абсолютных цифрах увеличившись с 10842 до 16941 работников, членов профсоюза.

Перенос столицы в 1997 году придал мощный импульс экономическому развитию Астаны. Увеличение количества объектов здравоохранения в городе как республиканского, так и городского значения были обусловлены высокими темпами роста экономики страны и столицы. Численность населения столицы в настоящее время достигла миллиона человек. Столичный статус медицинских организации города определяет высокий уровень оказания медицинских услуг, соответствующих стандартам международной объединенной комиссии.

За эти годы в отрасли происходили изменения, напрямую затрагивающие интересы человека труда и их представительных органов в лице профсоюзных организаций: продолжается модернизация здравоохранения, идет реализация государственных программ, предусматривающих внедрение в отрасли принципов государственно-частного партнерства, внедрение обязательного медицинского страхования и др.

В этих условиях перед Профсоюзом и всеми его структурами стояла задача – адаптировать практическую работу своих выборных органов к происходящим переменам, не допустить ущемления прав и интересов членов профсоюза. Для достижения этих целей необходимо было использовать новые инструменты эффективной защиты. Деятельность Астанинского филиала была направлена на обеспечение действенной защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

профсоюза на основе социального партнерства и укреплении внутрисоюзной деятельности.

Одним из главных направлений деятельности филиала являются вопросы оплаты труда. В настоящее время в медицинских организациях города внедрена новая система оплаты труда. Разъяснение данной системы и контроль за внедрением проходили с участием профсоюзных организаций. Благодаря подписанному отраслевому соглашению за работниками государственных предприятий на ПХВ сохранены льготы, предоставляемые гражданским служащим, проводится мониторинг по вопросам экономической защищенности членов профсоюза, анализ охвата дифференцированной оплатой труда в разрезе организаций, работающих на ПХВ.

Профсоюз, отвечая на вызовы времени, стала организующей силой в соблюдении социальной справедливости, всемерно защищая права работников, добивается равноправия всех членов общества и поддерживает работающую молодежь.

Главным инструментом в защите прав и интересов членов профсоюза являются принципы социального партнерства, отраженные в действующем соглашении между Астанинским филиалом и городским управлением здравоохранения.

В организациях здравоохранения заключены коллективные договоры, в которых наряду с обязательствами, закрепленными на законодательском уровне, предусматриваются обязательства по предоставлению льгот и компенсаций, не регламентированных законодательством, в том числе по улучшению охраны труда, здоровья работников и членов их семей, молодых специалистов, женщин, имеющих детей, малообеспеченных работников, многодетных семей, пенсионеров, взаимные обязательства по обеспечению стабильной работы предприятий и организаций здравоохранения. Есть опыт участия профсоюзных комитетов в организации обеспечения жильем, решения жилищно-бытовых условий работников предприятий. В настоящее время в организациях проводится работа по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры или перезаключении коллективных договоров с учетом создания согласительной комиссии, производственного совета, включении технических инспекторов в производственные советы, регламентирования работы примирительной комиссии.

Филиал активно участвует в общественно-политической жизни столицы, в работе федерации профсоюзов и профсоюзного центра города Астаны, сотрудничает и взаимодействует с управлением здравоохранения города Астаны и другими государственными органами, с НПО в осуществлении поставленных задач. Председатель филиала входит в состав Наблюдательных советов шести государственных предприятий на ПХВ,

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

является членом трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

Важным направлением деятельности филиала является правозащитная работа. За истекший период были выиграны ряд судебных исков по защите членов профсоюза. Профсоюз в этот период обеспечил материальную, всестороннюю моральную и психологическую поддержку членам профсоюза в суде. С целью оказания бесплатной юридической помощи для членов профсоюза ежегодно заключается контракт с юристом, который оказывает консультации по различным вопросам трудового, гражданского и жилищного кодекса, что в значительной степени влияет на разрешение конфликтных ситуаций в трудовых коллективах.

В практику работы введено также проведение консультации и предоставление ответов через интернет-сайт филиала www.afprz.kz.

Информационная работа рассматривается как одно из важных направлений деятельности организаций Профсоюза всех уровней. Поэтому наряду с предоставлением интервью и информации в СМИ, дополнительно с 30 апреля 2013 года была организована работа сайта филиала. На сайте предоставляется информация, освещающая все стороны деятельности Астанинского филиала Профсоюза и первичных профсоюзных организаций. Имеются рубрики «обратная связь», «вопрос-ответ», «консультация юриста», «профсоюзные знания», «социально-экономическая защита», «правовая защита», «охрана труда» и другие. Открытие сайта преследовало две главные цели, это - *во-первых, информирование о мероприятиях в отрасли здравоохранения, проводимых профсоюзом, по оказанию правовой помощи, защите социально-экономических интересов работников, а также повышение эффективности этих мероприятий и укрепление солидарности членов профсоюза; во-вторых, это – необходимость достижения высокого уровня доверия населения к специалистам в отрасли здравоохранения нашей страны.*

В помощь председателям профкомов и профактиву филиалом заказываются в типографии и предоставляются для всех ППО методические рекомендации по организации деятельности профсоюза, а также информационные брошюры по нормам трудового законодательства.

Серьезное внимание уделяется подготовке профсоюзного актива. За прошедший период более чем в 60 семинарах приняли участие и прошли обучение более 350 профсоюзных активистов. В том числе председатели профкомов проходили обучение в Алматы, в Кишиневе, в Академии Труда в Москве, в Санкт-Петербургском университете Профсоюзов.

Филиал организывает семинары совместно с Учебным центром ФПРК и самостоятельно. По результатам проведенных семинар-тренингов на тему:

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

«Переговоры и медиация» подготовлены пятнадцать профессиональных медиаторов. Совместно с международным фондом им. Ф.Эберта филиал организации провел семинар-тренинги молодежного актива профсоюза, включающие организационный, медиационный и адвокационный (лоббирование).

Активная работа профкомов напрямую отражается на членстве в профсоюзах. В 2012 году ППО города Астаны приняли активное участие в республиканском смотре-конкурсе на лучшую первичную организацию Профсоюза под девизом «Сильная первичка – сильный профсоюз». По итогам конкурса первичная профсоюзная организация АО «Национальный центр нейрохирургии» была признана лучшей по республике в Профсоюзе работников здравоохранения и Федерацией профсоюзов.

В видеоролике о деятельности первичной профсоюзной организации АО «Национальный центр нейрохирургии» звучат очень важные мнения, характеризующие деятельность нашего профсоюза: Цитата – *«Профсоюз, объединяя людей разных, на самом деле, объединяет единомышленников... Эффективная профсоюзная организация – это объединение активных, грамотных и сознательных работников. Цели, которые ставит перед собой предприятие, а это – улучшение здоровья населения и оказание качественной медицинской помощи, могут быть достигнуты только в едином и сплоченном коллективе, что обеспечивает, конечно же, профсоюз. Профсоюз – это начинание и продолжение лучших традиций... Активная жизненная позиция, принципиальность и неравнодушные делают профсоюз еще сильнее».*

Для повышения престижа профессии медицинского работника и улучшения его имиджа филиал активно участвует в организации конкурса «Лучший по профессии». Среди участников конкурса всегда представлены лучшие специалисты разных специальностей, медицинские сестры, видео и фотоинформация, о которых выставлена на сайте. Чествование победителей проводится на торжественном собрании, посвященном Дню медицинского работника.

В филиале ежегодно увеличиваются расходы на оздоровление членов профсоюза и их детей, что стало возможным за счет увеличения поступления взносов и перевыполнения плана исполнения профсоюзного бюджета. Ежегодно более 300 льготных путевок распределяются среди всех категорий работников отрасли здравоохранения. Большой популярностью пользуется оздоровительный центр «Денсаулык», где уже успели отдохнуть и набраться сил более 260 членов профсоюза из столицы. На сайте можно ознакомиться с добрыми и благодарными отзывами отдохнувших членов профсоюза.

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

Ежегодно за счет средств филиала традиционно распространяются абонементы на более чем тысячи посещений в оздоровительный комплекс или фитнес-залы. В настоящее время силами профкомов ряда предприятий открыты спортзалы и комнаты психоэмоциональной разгрузки. Для организации летнего отдыха детей членов профсоюза приобретаются путевки в детский лагерь, расположенного в Щучинско-Боровской курортной зоне, где дети проживают в 3-х уровнях корпусах с комфортными бытовыми условиями.

Оздоровление членов профсоюза – это не только обеспечение путевок в санатории, но и пропаганда здорового образа жизни. Стала уже традицией организация масштабной ежегодной спартакиады среди работников медицинских организаций. Спортивные состязания проходят в лучших спортивных залах столицы в течение 4-х месяцев по 11 видам спорта. Победители общекомандного зачета награждаются Кубком Профсоюза и ценными подарками.

Благотворительная помощь членам профсоюза обратившихся в филиал оказывается по ходатайству профкомов первичных организаций. Финансовая помощь выделяется в основном при длительных, тяжелых заболеваниях, для приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов, чрезвычайных ситуациях. Помощь выделяется также ветеранам профсоюза. Филиалом оказывалась благотворительная помощь сторонним организациям по обращению Центрального Совета. Это перечисление семьям медработников, пострадавшим в результате наводнения в Западно-Казахстанской, Южно-Казахстанской, Акмолинской и Карагандинской областях.

Осознанное участие членов профсоюза в деятельности своей первичной организации повышают силу и влияние первички на решение актуальных вопросов. Поэтому профсоюзный актив профсоюзных организаций придает особое значение мотивации профсоюзного членства, активно вовлекая работников в профсоюз и привлекая их к работе в профсоюзе.

Признавая главной ценностью нашего народа Независимость республики Астанинский филиал организационно и финансово укрепляя Профсоюз и все его структуры будет продолжать активно решать практические социально-экономические проблемы работников в городе через участие в заключении городского трехстороннего соглашения, коллективные действия, усиление роли и влияния профсоюзов в защите прав и интересов своих членов дальнейшим совершенствованием работы.

**Председатель Астанинского филиала
Тажибай Бакытжан Арынулы**

Актюбинский филиал Профсоюза к 25-летию Независимости Республики Казахстан

В преддверии большого праздника 25-летия независимости страны с удовольствием можно констатировать, что Профсоюзы были, есть и будут. Пока есть работодатель и работник наемный, трудовые отношения между ними регулируются Законами, а в случаях нарушения Законов любой член профессиональной организации может за помощью обратиться в профком. Поскольку структура деятельности Союза предполагает определенные ступени первичка – областной филиал – центральный Совет, член профсоюза может обращаться за помощью в любой из этих организации.

Актюбинский филиал объединяет 18036 человек работников организации здравоохранения и 6419 студентов ЗКГМУ и медицинского колледжа. В 2014 году нашей организации исполнилось 90 лет! А начиналось все в далеком 1926 году, когда работающие в губздравотделе врачи, медицинские сестры и нянечки – всего 108 человек объединились и создали как мы сейчас называем «первичку» – Медсантруд. Было очень интересно читать архивные материалы тех лет – проводились собрания, пленумы, конференции. Обсуждались бурно вопросы зарплаты, продолжительности рабочего дня, трудовой дисциплины. А еще составлялись коллективные договоры и также контролировали ход выполнения обязательств!

Вспоминая первые, тяжелые годы независимости, когда я сама работала в больнице врачом и неосвобожденным председателем профкома, хочу заметить, как бы тяжело не было, люди не теряли веры в лучшее будущее. Помню акцию протеста летом 1998 года, когда весь наш коллектив во главе с знаменитым главврачом В.Г. Мочаловым пешком, из здания поликлиники в районе колхозного рынка, в белых халатах, в колоннах по 4 человека, пошли в центральный городской парк, где нам было разрешено проводить свой митинг. Туда же стекались колонны в белых халатах-медики из других ЛПО. В общем собралось более 1000 работников здравоохранения, члены их семей, пришли даже многие пациенты в солидарность медикам, высказать властям свои претензии. Сейчас горжусь, что мне доверили вести этот исторический митинг, а тогда было страшновато (а вдруг выгонят из любимой работы?). Аким города господин Абенев, выслушав всех выступающих, обещал сделать все возможное и невозможное для улучшения ситуации. Действительно, в течении следующей недели удалось получить зарплату за 3 месяца...

А затем пришел миллениум – 2000 год, казавшийся чем-то не достигаемо далеким, принесший новые надежды и ожидания. Все эти годы

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

Профсоюзы неустанно боролись за свои права и права своих членов за безопасный труд и достойную зарплату. По мере улучшения экономического состояния пришли позитивные перемены и в социальную сферу. Благодаря руководству нашего отраслевого Профсоюза и стараниями лично Мереке Сагимбаевны мы, молодые председатели областных филиалов постоянно обучались – слушать и слышать людей, читать и понимать документы, вести переговоры и многому другому. Наши старшие коллеги Еркин Булегенов, Рашида Утегенова, Токен Каирбеков люди исключительно обаятельные, долгие годы, работавшие руководителями областных управлений здравоохранения, щедро делились богатым опытом работы, секретами успеха.

Незабываемый съезд Профсоюза работников здравоохранения в 2010 году. Беспрецедентное противостояние со стороны – кому-то нужно было сменить руководство нашего ЦС – предлагалась кандидатура далекого от проблем Профсоюзов человека. А делегаты съезда и подавляющее большинство приглашенных высказались положительно, поддержав проводимую работу ЦС во главе с Бутиной М.С. В итоге за ее председательствование на новый срок было отдано – 100% голосов делегатов. В такие моменты остро чувствуешь, что есть в жизни правда и справедливость и человеческая порядочность.

Возвращаясь к повседневной практической работе – все эти годы основным инструментом защиты социально-экономических прав членов профсоюза были и остаются грамотно составленные Коллективные Договоры. Как сказал наш Президент «есть коллективный договор – есть профсоюзная организация». Составляются они на основе Республиканского Отраслевого Соглашения, которая затем дублируется на уровне области. Отрадно, Трудовой кодекс РК и 2008 года и 2015 года, однозначно признает Отраслевые Соглашения и коллективные договора правовым актом, а Профсоюзы признаны официально представителями работников. Замечу, что в рабочей комиссии по ходу подготовки материалов и в обсуждениях нового Трудового Кодекса принимали активное участие представители Профсоюза и лично наш председатель Мереке Сагимбаевна. В результате удалось ввести в окончательный вариант Трудового кодекса РК 117 предложения от Профсоюзов.

Все мы знаем о мировом экономическом кризисе, о его последствиях для нашей страны. Несмотря на это Президент, проявив постоянную заботу о бюджетниках, запретил сворачивать их социальные льготы. По его же прямому поручению с 1.01.2016 года действует долгожданная новая, дифференцированная система оплаты труда, в разработке и внедрении которой наш лидер М.С. Бутина принимала самое активное участие.

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

Повышение зарплаты получилось от 7 до 28% как и было обещано.

Завершив Государственную программу «Саламатты Казахстан», наша отрасль приступила к исполнению программы «Денсаулык». В стране и области осуществляются меры по исполнению конкретных заданий Елбасы, указанных в его Послании – «Плана нации – 100 шагов по реализации пяти институциональных реформ Главы государства»

За годы независимости и в нашей области произошли много позитивных перемен в сфере здравоохранения. Построены новые больницы, поликлиники, медпункты, оснащенные современным оборудованием и мебелью. Не секрет, что в хороших условиях и труд персонала более плодотворный.

Финансирование отрасли повышено в разы, к примеру – на 2016 год выделено 37 миллиардов тенге. ПМСП выдвигается на передовые позиции, внедряются стационарозамещающие услуги. Местные врачи осваивают новые технологии, выполняются сложнейшие операции по замене суставов, на открытом сердце, по коррекции дефектов у новорожденных младенцев, трансплантологические по замене печени и почек. Такие достижения стали возможными благодаря своевременному обучению и повышению квалификации специалистов, обмену опытом с зарубежными коллегами. Вопрос безопасности труда медработников также остается актуальной. Не зря в новом ТК взамен общественным инспекторам по труду предусмотрены целые производственные советы.

На сегодняшний день задержек с выплатой зарплаты по области – нет, лечебное пособие к отпуску благодаря Отраслевому Соглашению и коллективным договорам получают санитарки, сестры-хозяйки и другие малооплачиваемые категории работников. Оздоровление членов профсоюза и их детей также является одним из важных направлений нашей работы. В среднем ежегодно в санаториях Казахстана по льготным профсоюзным путевкам лечатся порядка 400 взрослых и 180-200 их детей. Предметом особой гордости нашего Профсоюза является построенный в 2014 году Центральным Советом за счет профсоюзного бюджета прекрасный оздоровительный центр Денсаулык. Не ошибусь, что данная здравница является единственным оздоровительным объектом Профсоюзов, введенным в строй за 25 лет независимости. С момента его открытия в ней отдохнуло из нашей области 237 членов Профсоюза. Отзывы – только положительные и восторженные!

В рамках отчетно-выборной кампании за август-сентябрь-октябрь месяцы я лично, как председатель филиала, объездила все районы области и все первичные профорганизации в городе для непосредственного участия в работе отчетно-выборных собраний. При этом было заметно, что

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

наши медработники хорошо осведомлены о происходящих переменах в жизни общества и в отрасли, уверены в себе, охотно идут на диалог, отмечают стабильное улучшение условия работы и в целом социально-экономического положения. А это дает нам надежду, что с главной задачей – достойно представлять интересы членов своего профсоюза мы справляемся!

**Председатель Актюбинского областного филиала
Жазыкова Лаура Кожагалиевна**

Навстречу 25-летию Независимости Республики Казахстан

16 декабря 2016 года исполняется 25 лет обретения независимости Республики Казахстан. На протяжении двадцати пяти лет, совершив невероятный рывок в историческом развитии, казахстанцы сообщают трудящимся над созданием сильного, динамичного, современного государства под руководством Лидера Нации, Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева. Благодаря единству, сплоченности и твердости духа наш народ добился экономического развития, гражданского согласия. Казахстан вышел на качественно новый этап государственного строительства.

Определенных успехов за этот период достиг и Алматинский филиал Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения. В период реформирования и модернизации системы здравоохранения в нашей стране, филиал совместно с входящими в него первичными профсоюзными организациями принимал активное участие в реализации Государственной программы реформирования и развития здравоохранения «Саламатты Казакстан» на 2010-2015 годы, внедрении ЕНСЗ и Государственной программы «Денсаулык» на 2016-2019 годы в части повышения эффективности управления человеческими ресурсами, повышения производительности труда, обеспечения безопасных условий труда медицинских работников.

Приоритетными направлениями деятельности Профсоюза являются защита социально-экономических, трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, организационное и финансовое укрепление Профсоюза, мотивация профсоюзного членства.

Значительным достижением нашего филиала является увеличение численности членов профсоюза с 12834 человек в 2009 году до 20234 на 1.01.2016 года, т.е. на 7400 человек.

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

В состав филиала вошли 2 частных предприятия «Стоматологический колледж профессора Рузуддинова» и ТОО «Даулет-Центр». Активную работу по привлечению в профсоюз организаций здравоохранения и отдельных работников проводят председатель филиала и председатели первичных профсоюзных организаций. Следует особо отметить плодотворную работу председателей профкомов: Алматинского регионального тубдиспансера – члена ЦС Профсоюза, врача-стоматолога Темралиева С.А., Талгарской ЦРБ – заведующей врачебной амбулаторией Карамшук М.А., Больницы скорой неотложной помощи – зав.аптекой Туруспековой К.К., НИИ кардиологии и внутренних болезней – врача-гематолога Хана О.Р., КазНИИ онкологии и радиологии – зав.отделением Кайбарова М.Е и др. по привлечению в наши ряды молодежи и учреждений здравоохранения, не имеющих профсоюзных организаций.

В 51 первичной профсоюзной организации, состоящих на профобслуживании филиала, избраны и работают 79 технических инспекторов по охране труда – члены профкомов, осуществляющие постоянный контроль за соблюдением работниками техники безопасности на рабочем месте и обеспечением безопасных условий труда. За последние 7 лет профессиональных заболеваний в организациях филиала не зарегистрировано.

Главным инструментом реализации защитной функции профсоюза является коллективный договор между работодателем и представителями работников в лице председателя профсоюзной организации, который позволяет соблюдать баланс интересов работников и работодателей и обеспечивает порядок построения и регулирования трудовых отношений в коллективах на законодательной основе. Во всех первичных профорганизациях заключены и действуют коллективные договора с включением норм нового Трудового кодекса, вступившего в действие с 01.01.2016 года. С целью разъяснения норм Трудового кодекса от 24.11.2015 года филиалом организованы и проведены 2 семинара для председателей первичных профорганизаций, инспекторов отделов кадров на тему «Новый Трудовой кодекс и его применение при подготовке и заключении коллективного договора». Все первичные профорганизации своевременно обеспечены подготовленным Федерацией профсоюзов РК материалом «Нормы Трудового кодекса РК, в которых делаются ссылки на коллективный договор», электронным вариантом Макета коллективного договора, разработанного ЦС Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения с учетом нового Трудового кодекса. Работниками филиала постоянно проводятся консультации по применению норм нового Трудового кодекса и Отраслевого Соглашения на 2015-2017 годы, подготовке проектов и внесению обязательств в коллективные договора.

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

Абсолютное большинство профсоюзных активистов выполняют работу на общественных началах, поэтому филиалом проводится ежедневная консультативная работа, разъяснение положений законодательных актов по социально-экономическим и трудовым вопросам. Регулярно проводится обучение председателей профкомов путем проведения семинаров, на циклах Учебно-методического Центра Федерации профсоюзов РК, обеспечение первичных профорганизаций методической литературой, журналом «Вестник Профсоюза», издаваемым ЦС Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения.

В преддверие Дня Независимости Республики Казахстан во всех первичных профсоюзных организациях проводится подготовительная работа по организации торжественных мероприятий: оформление баннеров и плакатов о достижениях нашей страны за годы независимости, обновление и установка государственных символов, украшение залов и холлов, в которых будет проводиться празднование, подготовка художественной самодеятельности. Профсоюзные активисты выступят с сообщениями о деятельности профсоюза по защите прав и интересов работников, укреплении и единстве профсоюзного движения, мотивации профсоюзного членства. На торжественные мероприятия будут приглашены ветераны труда и профсоюза.

**Председатель Алматинского филиала
Шакиров Максут Толеувич**

Южно-Казахстанский областной филиал Профсоюза в годы Независимости

После обретения Казахстаном независимости республика встала на путь построения сильного демократического правового государства и справедливого гражданского общества с социально ориентированной рыночной экономикой.

Главной целью всех начатых в стране преобразований является человек, его права и свободы, достойный уровень жизни.

В соответствии с Конституцией Республики Казахстан «Каждый имеет право на свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии. Каждый имеет право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации, а также на социальную защиту от безработицы». Право человека на труд имеет принципиальное значение, а способы его реали-

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

зации в значительной степени зависят от уровня развития общества.

С начала своего создания Профсоюз работников здравоохранения Республики Казахстан верен своим традициям и представляет интересы большинства работников отрасли.

Южно-Казахстанский областной филиал Профсоюза начинает историю своего создания с образованием в 1924 году Сырдарьинского Губернского отдела профессионального Союза медико-санитарных работников. С 1928 года название областного филиала Профсоюза несколько раз менялось, так например в 1991 году он был переименован в Южно-Казахстанский областной профсоюз работников здравоохранения, в 2000 году Южно-Казахстанский областной филиал общественного объединения «Профсоюз работников здравоохранения РК», с 2015 года ЮКО филиал ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения».

На 01 января 2016 года в структуру областного филиала Профсоюза входят 112 первичных профсоюзных организаций, на учете которых состоят 46 247 членов профсоюза. За последние 7 лет количество членов Профсоюза увеличилось вдвое, что свидетельствует о том, что профсоюзы были и остаются единственной организацией представляющей и защищающей права и интересы своих членов перед работодателем, в судах, в органах государственной власти.

На сегодняшний день официально установлены более широкие возможности представителей наемных работников и работодателей в сфере труда и социально-экономического развития на основе коллективных переговоров.

На основе вновь принятого Нового трудового кодекса, наш профсоюз делает особый акцент на осуществление социального диалога, результатом которого являются заключенные отраслевые Соглашения с нашими республиканскими отраслевыми ведомствами, а также коллективные договоры в организациях здравоохранения, предусматривающие все аспекты социальной защиты трудовых и социальных интересов работников отрасли.

Принципы социального партнерства на протяжении ряда лет, в отрасли сложились и действуют на всех уровнях – республиканском, территориальном и на уровне организаций здравоохранения.

Во многом благодаря Центральному Совету Профсоюза, во главе с председателем Мереке Сагимбаевной Бутиной удалось сохранить ряд социальных гарантий для членов Профсоюза. Преобразование организаций здравоохранения в предприятия с правом хозяйственного ведения привело к потере работниками данных предприятий статуса гражданских служащих и соответственно утрате законодательно закрепленных льгот. В этом вопросе мы нашли понимание со стороны наших социаль-

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

ных партнеров, предусмотрев в отраслевом соглашении, и, соответственно, в коллективных договорах, сохранение за работниками данных предпочтительных льгот, предоставляемых гражданским служащим.

Практика показывает, что в современных условиях основной деятельностью профсоюза является подготовка, заключение и контроль над выполнением коллективного договора.

На сегодняшний день во всех первичных профсоюзных организациях заключены и действуют коллективные договоры, которые прошли государственную регистрацию в управлении по инспекции труда Южно-Казахстанской области.

Кроме того, членам Профсоюза своевременно и постоянно оказывается бесплатная юридическая помощь. В составе комиссии управления здравоохранения, а также сотрудниками ЮКО филиала Профсоюза рассматривались индивидуальные и коллективные трудовые споры в досудебном порядке. Члены профсоюза устно и письменно обращаются в филиал Профсоюза по поводу незаконного увольнения, незаконного отстранения от работы, неправильно начисленной заработной платы и т.п., по всем обращениям комиссиями филиала Профсоюза проводились проверки, заявителям даны консультации, рекомендательные и разъяснительные письма, 2 медицинской сестры восстановлены на работе, водитель станции скорой медицинской помощи Сарыагашского района восстановлен на работе и за вынужденный прогул ему выплачена заработная плата.

Южно-Казахстанским областным филиалом Профсоюза постоянно проводится работа по пропаганде здорового образа жизни, обеспечению членов Профсоюза, нуждающихся в оздоровлении по медицинским показаниям, льготными путевками на санаторно-курортное лечение, а также оздоровлению их детей. Ежегодно оздоравливаются 1000-1200 членов профсоюза и 100-150 их детей. Сумма, затраченных средств на оздоровление членов Профсоюза ежегодно увеличивается. С 2013 года 272 члена Профсоюза оздоровились в республиканском оздоровительном центре «Денсаулык», построенном в Тургеньском ущелье. За счет средств первичных профсоюзных организаций отдохнули в санатории «Денсаулык» студенты фармацевтической академии и медицинских колледжей. В связи с празднованием 85-летнего юбилея Шымкентского медицинского колледжа выделены бесплатные путевки сотрудникам в санаторий «Денсаулык» за счет средств Центрального Совета. Кроме того, решением Исполкома филиала Профсоюза в 2016 году выделены 15 бесплатных путевок в санаторий «Денсаулык» для членов Профсоюза, за многолетний стаж в профсоюзе, нуждающимся в санаторно-курортном лечении.

Постоянно членам профсоюза предоставляется правовая и материаль-

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

ная помощь, пострадавшим на производстве и их семьям, а также в связи с тяжелым продолжительным заболеванием, пострадавшим от весенних паводков и урагана.

Ежегодно в связи с празднованием Дня медицинского работника совместно с управлением здравоохранения и центром формирования здорового образа жизни проводится спартакиада среди медицинских работников, а также в честь дня национальной валюты Республики Казахстан «Тенге» проводится спартакиада среди финансовых работников медицинских учреждений области.

**Председатель Южно-Казахстанского областного филиала
Агниязова Рита Сакеновна**

Западно-Казахстанский областной филиал ОО «Казахстанский Отраслевой Профсоюз работников здравоохранения»

Первые годы независимости для здравоохранения Западно-Казахстанской области были сложными, закрывались медицинские учреждения, сокращался кадровый состав. В Независимом Казахстане проводилось реформирование системы здравоохранения, разрабатывалась собственная модель развития медицины и здравоохранения. Внедрялись новейшие технологии в медицине.

Одним из крупных общественных объединений был и остается областной комитет профсоюза работников здравоохранения. В течение 25 лет областную организацию профсоюза возглавлял Булегенов Еркин Ибраевич, пользовавшийся большим авторитетом и уважением среди медицинской общественности. Профсоюзы отстаивали интересы трудящихся, активно участвовали в общественной жизни области, и эта мотивация сыграла положительную роль в сохранении профсоюза здравоохранения. Выражая насущные проблемы и интересы коллег, областной профсоюз одновременно способствовал сохранению стабильной работы в трудовых коллективах медицинских учреждений.

Трудности переходного периода были преодолены и с началом нового века, здравоохранение области, как и Казахстан в целом вступило в новую эпоху возрождения. Начиная с 2000 года, состояние здравоохранения области стабилизировалось, улучшилось финансовое обеспечение, обновилось медицинское оборудование, улучшилась материально-техническая база лечебных учреждений региона, увеличилась заработная

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

плата медицинских работников. Вместе с тем внедрялись новые методы диагностики и лечения.

Профсоюз в целом и в том числе нашей области не оставались в стороне от насущных проблем и вопросов здравоохранения. Областной филиал неоднократно выходил с письмами, ходатайствами на департамент труда Западно-Казахстанской области, Министерство здравоохранения и социального развития Республики Казахстан, ЦС Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения. Профсоюз принимал активное участие в разработке законодательных актов, по крупицам собирая предложения и пожелания с членов первичных профсоюзных организаций и передавая их в Центральный Совет отраслевого профсоюза.

В июне 2014 года в Казахстане вступил в силу новый закон о профсоюзах, нормы которого укрепляют роль профсоюзов в защите прав работников. Профсоюзы, как признанные институты гражданского общества, выступают защитниками трудовых, социально-экономических прав и интересов работников. Они практикуют различные формы и методы работы в процессе разрешения трудовых споров и конфликтов, регулирование социальных и трудовых отношений, разрешение других проблемных вопросов работников.

Согласно ст.14 Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах» локальный профсоюз должен входить в состав отраслевого профсоюза. В связи с этим были проведены переговоры с председателем локального профсоюза «Жигер», а затем собрание коллектива, на котором было принято решение о вхождении локального профсоюза в состав ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения». Подписан договор о взаимном сотрудничестве между ОО «Локальный профсоюз работников здравоохранения «Жигер» и Западно-Казахстанским филиалом ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения». Продолжается работа по привлечению в ряды профсоюзов медицинских организаций, находящихся в частной собственности.

В ноябре 2015 года был принят новый Трудовой кодекс Республики Казахстан. Нормы нового Трудового кодекса Республики, введенные 1 января текущего года, направлены на обеспечение устойчивого функционирования и развитие рынка труда, достижение баланса интересов как работодателей, так и работников, повышение эффективности производства, мотивацию работников к высокопроизводительному труду. Требования нового трудового законодательства соответствуют международным стандартам. Внесены изменения и дополнения во множество нормативных правовых актов, направленных

О ДОСТИЖЕНИЯХ ПРОФСОЮЗА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

на развитие социального партнерства, повышение ответственности работодателей за выполнение норм трудового законодательства, проявление внимания к решению социально-экономических вопросов работников. Здесь главным инструментом является коллективный договор, заключаемый работодателями, профсоюзами и представителями работников. Данная норма закреплена в новом Трудовом кодексе. Из 204 статей данного документа 53 статьи отсылают на улучшение трудовых отношений между работодателем и работниками, расширение социально-экономической поддержки работников через коллективный договор. После принятия нового Трудового кодекса, была проведена встреча-семинар с председателями первичных профорганизаций, посвященный новому Трудовому Кодексу. Особое внимание было уделено вопросам, касающимся размеров оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и праздничные дни. Регулярно обновляющаяся законодательная база требует внимательного подхода к документации, постоянно проводятся консультации председателей профкомов по вопросам применения норм права в повседневной деятельности профсоюзных организаций.

В настоящее время улучшилась материально-техническая база учреждений здравоохранения, медицинские учреждения укомплектованы квалифицированными кадрами.

Западно-Казахстанский областной филиал профсоюза работников здравоохранения включает в свой состав 48 первичных профсоюзных организаций, с общей численностью более 10 тысяч членов профсоюза. За последние пять лет охват профсоюзным членством в Западно-Казахстанской области имеет стабильный прирост. При этом большая часть вступающих в профсоюз приходится на долю работников, уже работавших в организациях, но ранее не состоявших в профсоюзном членстве. Это говорит о том, что растет самосознание работников, становится более активной их гражданская позиция, приходит понимание важности солидарности, объединения в коллективах, делается осознанный выбор в пользу профсоюзного движения. В данное время охват профсоюзным членством в лечебных организациях с действующими профсоюзными комитетами составляет 92%.

**Председатель Западно-Казахстанского филиала
Агдаутов Салават Ильтаевич**

Екі жұлдыз

Марат Оспанов атындағы Батыс Қазақстан мемлекеттік медицина университетінің әкімшілігі мен студенттік кәсіподақ ұйымының ұйымдастыруымен қаламыздағы Студенттер сарайында Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 25 жылдығына орай үлкен мега жоба, дәстүрлі «Екі жұлдыз» ән байқауы өткен болатын. Жылдағы әдетінше шараға университетіміздің оқытушылары мен студенттері жұп құрып қатысты.

Жобада кәсіби вокалдық білімі жоқ қарапайым, алайда, табиғи дауысы бар, күміс көмей әншілік қасиетті бойларына дарытқан университет қызметкерлері мен студенттер бақ сынасты.

Аталмыш жобаны, сондай-ақ университет қабырғасындағы басқа да қайырымдылық шараларын өткізуге Қазақстан денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағының Ақтөбе облыстық филиалы әркез қолдау көрсетіп отырады. Биылғы «Екі жұлдыз» жобасының көпшілік көкейінен шығуы үшін барлық жағдай жасалып, күш жұмсалды. Соның нәтижесінде бұл концерт өз деңгейінде жоғары дәрежеде болды. «Талант жас талғамайды» демекші, сабақтарының, жұмыстарының қарбаластығына қарамастан, қатысушылар бар өнерлерін ортаға салып, әндерін өндеп, сахнаға лайықты костюм тіктіріп, соңына дейін күресіп бақты. Дайындық барысында бір-бірлеріне бауыр басып кеткен қатысушылар жобадағы басты жеңістің достық екендігіне шүбә келтірмеді. Осы шара – университетіміздің оқытушылары мен студенттері бойында жылы жүрек пен қайырымдылық қасиеттері басым екенінің тағы бір дәлелі. Себебі, дәстүрлі түрде өткізілетін қайырымдылық балы мен өткізілген «Екі жұлдыз» жобасы қайырымдылық пен адамгершілікке тәрбиелейді. Ал, осы шарадан түскен қаражат көзі университетіміздің қызметкерінің сал ауруына шалдыққан баласының ем алуына жұмсалмақ. Соңғы үш жылда университет әкімшілігі мен кәсіподақ ұйымы әртүрлі қайырымдылық жобалары арқылы 15 млн теңгеге дейін қаражат жинап, олардың барлығын жарымжан жандарға, көмекке зәру балаларға, мұқтаж жандарға бөліп, сауапқа бөленді.

Мұқтаж жандардың жазмыштың құрсауында қалмай, өздерін өзге сау адамдармен тең сезінулеріне титтей де болса мүмкіндік туғызып жүрген ұйымдастырушылардың бұл істері мақтауға тұрарлық. Әр күндерімізді осындай тамшыдай ғана мейірімділіктен құрап, жарымжан достарымыз үшін үлкен бақыт, үлкен сый жасайтынымыз ұмытпасақ дейміз.

Кәсіподақ ұйымы бүгінгі медицина қызметкерлерінің ізбасарлары – болашақ жас мамандардың бойында адамгершілік қасиеттерін нығайтуға бағытталған қайырымдылық шараларын өткізуде маңызды рөл атқарып келеді және алдағы уақытта жалғасын таба бермек.

Салтанат Тоғызбаева

«Мектепке жол» акциясы аясында атқарылған істер

Біз бүгін – өзіндік бет бейнесі бар, өзіндік ерекшеліктері мен ұстанымы бар табысты мемлекетпіз. Халқымыздың қасиетті құндылығы – Тәуелсіздік. Қазақстанның барлық табыстарына Тәуелсіздіктің арқасында қол жеткізілді. Тәуелсіздік бар бақытымыздың бастауы. Халықтың бірлігі мен қоғамдық келісім Қазақстанның өркендеуінің шешуші шарты болып табылады. Бірлік пен келісімнің негізі – ынтымақ. Ынтымақ отбасынан басталады. Ол отбасы мүшелерінің, достардың, айналадағы адамдардың бір-біріне көмектесуінен, рухы күштілердің әлсіз жандарға, бакуатты кісілердің тұрмысы төмендерге, денсаулығы жақсы адамдардың науқастарға, жасы үлкендердің өзінен кішілерге жанашыр болуынан танылады.

Әр оқу жылы қарсаңында республика бойынша өтетін «Мектепке жол» қайырымдылық акциясына Жамбыл облыстық ауруханасының бастауыш кәсіподақ ұйымы да атсалысып, аталған акция аясында аз қамтылған, көп балалы отбасыларына қайырымдылық көмек көрсетеді. Атап айтсақ, Тараз қаласындағы №21 орта мектептің 2 оқушысына аяқ киім, жылы жемпір, ақ жейде, мектеп сөмкесі, №19 мектептің 5 оқушысына спорттық аяқ киім және костюм, №43 мектептің 2 оқушысына мектеп формасын сатып алуға қаражат бөлінді. Жамбыл облыстық ауруханасының өз қызметкерлері де назардан тыс қалған емес, мектеп табалдырығын алғаш аттағалы отырған бірінші сынып балдырғандарына жыл сайын мектеп сөмкесімен бірге оқуға қажетті құрал-жабдықтар тарту етіледі: 2014 жылы – 47 балаға, 2015 жылы – 43 балаға, биылғы жылы – 63 балаға. Сонымен бірге, мүгедектік тобы бар балаларға қаржылай көмек көрсетіп отырамыз. Қазіргі уақытта берік отбасының мәртебесін күшейту маңызды. Отбасы – әр адамның өміріндегі басты тіреуі екенін үлгі етіп балаларға көрсету қажет. Отбасы – ұрпақтан ұрпаққа біздің мәдени құндылықтарымызды, ұлттық дәстүрімізді сақтау мен беруге арналған маңызды орта, сондықтан да балаларды, қарттарды және мүгедектерді адамгершілік және материалдық тұрғыдан әрдайым қолдайық.

Жамбыл облыстық ауруханасы бастауыш кәсіподақ ұйымының төрайымы Г. Туребекова

Казахстан – страна моя родная

С целью сплочения и укрепления рядов профсоюзного движения, повышения заинтересованности членов профсоюза к работе в команде на протяжении последних трех лет в Северо-Казахстанской области ежегодно проводится смотр художественной самодеятельности среди медицинских работников.

Инициатива проведения такого конкурса принадлежит начальнику областного Управления здравоохранения К.Е. Сактаганову. Как руководитель отрасли он обратился к председателю областного филиала профсоюза об организации проведения смотра, награждению его участников. Так с 2014 года, ежегодно на базе медицинского колледжа проводятся смотры художественной самодеятельности.

Первый смотр-конкурс художественной самодеятельности работников здравоохранения области проводился в октябре-декабре 2014 года, под девизом «Казахстан – страна моя родная» к Дню Независимости Республики Казахстан.

Участие в этом конкурсе приняли 34 лечебные организации, конкурс проводился в 2 этапа: каждая организация предоставляла на суд жюри по два концертных номера в рамках тематики.

Кроме того, музыкальные номера сопровождалась видеороликами, сделанными командой. Жюри оценивало номера по трем номинациям: танцы, хоровое пение, сольное пение. В состав жюри входили работники учреждений культуры: певцы, танцоры, руководители учреждений, ветераны-медики, представители Управления здравоохранения, председатель филиала профсоюза медицинских работников, главные врачи лечебных организаций.

Призовой фонд составил 400 тысяч тенге, по итогам конкурса победителям вручили дипломы, благодарственные письма, ценные подарки и денежные премии.

Жюри оценивало номера художественной самодеятельности по пятибалльной системе. В критерии оценок вошли: исполнительское мастерство, оригинальные творческие находки, оригинальность жанра, художественно-декоративное оформление (костюмы, декорации).

Второй смотр-конкурс художественной самодеятельности проводился в мае-июне 2015 года, под девизом «Единство Казахстана в дружбе народов». Участие в нем приняли 32 лечебные организации. Всего было представлено 57 номеров художественной самодеятельности.

Заключительный концерт от победителей конкурса состоялся на сце-

не областного культурного центра перед участниками торжественного собрания, посвященного Дню медицинского работника.

По окончании концерта прошла церемония награждения победителей областного смотра-конкурса дипломами, ценными призами, денежными премиями.

Все зрители отметили высокий профессиональный уровень участников, их стремление к победе, работу в единой команде, огромное желание победить.

Организацию репетиций, подбор репертуара, костюмы, декорации, приглашение тренеров-артистов, организацию призового фонда взяли на себя филиал обкома, председатели первичных профсоюзных организаций.

В 2016 году смотр художественной самодеятельности был приурочен к 25-летию Дня Независимости Республики Казахстан, и проходил под девизом «Поем тебе, родной Казахстан».

В конкурсе приняли участие 33 лечебные организации, 58 концертных номеров.

Победители конкурса дали гала-концерт в Областном драматическом театре, на торжественном собрании, посвященном Дню медицинского работника.

С учетом трехлетней работы по проведению конкурса художественной самодеятельности можно сделать следующие выводы: среди медицинских работников огромное количество талантов, работа в команде, творческий дух, воля к победе объединяет, участники стремятся от одного конкурса к другому сделать концертные номера более интересными, красочными. Зрители испытывают чувство гордости за свои организации и в целом за отрасль.

**Председатель Северо-Казахстанского
областного филиала Н.Г. Воронцова**

История Спартакиады

Родоначальниками спартакиады медицинских работников являются начальник Кызылординского областного управления здравоохранения С.Макашев и председатель областного комитета профсоюза работников здравоохранения, ветеран Великой Отечественной войны К.С.Калиев (1964-1984 гг.).

Первая спартакиада медицинских работников была проведена в 1966 году в городском парке культуры и отдыха, и на спортивной площадке средней школы № 4 им. С.Сейфуллина.

Участвовало в спартакиаде 8 команд: областная больница, областная стоматологическая поликлиника, областная психоневрологическая больница, городская больница, городской родильный дом, Кызылординский медицинский колледж, городские поликлиники №1, №2.

В последующем эстафету приняли: начальник областного управления здравоохранения Е.О.Омаров и председатель областного комитета профсоюза работников здравоохранения А.С. Сыдыков (1984-2004 гг.), С.С. Майлибаев (2004-2014 гг.).

С 2015 года организацией и проведением спартакиады занимается председатель областного комитета профсоюза работников здравоохранения Т.И. Курегенов.

Спартакиада 2015 года была посвящена 70-летию Победы в Великой Отечественной войне и ветерану Великой Отечественной войны Калиеву Кенесбаю Смагуловичу.

К.С.Калиев внес большой вклад в вопросах защиты прав и интересов медицинских работников, в становление и развитие областной организации профсоюза работников здравоохранения. Стали традиционными спортивные, оздоровительные, культурно-массовые мероприятия среди медработников.

Спартакиада 2016 года – это юбилейная 50-ая Спартакиада. В ней приняло участие 25 команд, более 1000 спортсменов.

Несмотря на возраст: ветеран Великой Отечественной войны К.С. Калиев, ветераны Труда: А.С. Сыдыков, Б.А. Атабаев, Д.Абпазова, Ж.К. Сюиндыков принимают активное участие в спартакиаде (члены судейской коллегии).

**Ведущий специалист
Кызылординского областного филиала А. Жанкараева**

**Ветерану Великой Отечественной войны
Калиеву Кенесбаю Смагуловичу исполнилось 95 лет**



9 мая 1945 года завершилась самая страшная война двадцатых столетий – Великая Отечественная. Много невинных душ унесла она, многих лишила родных и близких. Великая Отечественная война прокатилась вихрем смерти и разрушения. В этом году мы отмечаем 71-летие Победы в Великой Отечественной войне. Хранить и беречь память – это наш долг перед самим собой и перед потомками. Народ, который забывает прошлое, свою историю – не имеет будущее.

Столько лет прошло с тех пор, а мы все равно помним то страшное время, когда люди шли на фронт и отстаивали Родину.

Одним из таких людей был Калиев Кенесбай Смагулович.

К.С.Калиев родился 15 сентября 1921 г. В 1941 году окончил медицинский техникум по специальности фельдшер. Сразу после окончания медицинского техникума 19 августа 1941 года ушел на фронт.

Участвовал в освобождении города Москвы, Белоруссии, Польши, Кенигсберга. Участвовал в освобождении Берлина.

Как известно, на войне за отвагу, храбрость давали награды, но для настоящего патриота (а таким был каждый из тех, кто ушел на фронт) важнее было не это, а защита.

Калиев Кенесбай Смагулович награжден 2 орденами Красной Звезды, Орденом Великой Отечественной войны II степени, 10 медалей за боевые заслуги.

В послевоенные годы работал в обществе «Красного креста и красного полумесяца».

1964 г. – 1984 г. являлся председателем Кызылординского областного филиала профсоюза работников здравоохранения.

Калиев К.С. внес большой вклад в вопросах защиты прав и интересов медработников, в становление и развитие областной организации профсоюза работников здравоохранения, о его инициативе открылись 2-х годичные курсы по подготовке медсестер в г. Кызылорде, в Аральском районе, Казалинском районе, Шиелийском районе, стали традиционными спортивные, оздоровительные, культурно-массовые мероприятия среди медицинских работников.

За трудовые заслуги награжден похвальными грамотами ЦС, ВЦСПС, Отличник здравоохранения СССР, Почетный гражданин г. Кызылорда. Награжден Почетными грамотами Казсовпрофа, Федерации профсоюза РК и др.

Награжден Благодарственным письмом Президента РК. Мы живем в мирное время, к счастью, и не знаем, каково это погибать под вражескими пулями, мучиться, умирать с голоду, терять близких людей.

Мы перед ветеранами той далекой Великой Отечественной войны в неоплачиваемом долгу навсегда, мы и наши дети, внуки, и остальные потомки.

От всех членов Кызылординского областного филиала Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения примите слова благодарности и низкий поклон за то, что Вы, не щадя своей жизни и своего здоровья, отстояли нашу Родину. Мы благодарим Вас от всей души за то, что Вы подарили нам мир и спокойствие. Желаем Вам здоровья, тепла, радости, бодрости, чтобы Вы всегда были окружены близкими людьми, дарящими Вам свою любовь, ласку и поддержку. С Днем рождения, дорогой Кенесбай Смагулович!

Семинары по разъяснению нового трудового законодательства

Согласно поручениям Президента страны Назарбаева Н.А., вошедших в План нации «Сто конкретных шагов», 83 шаг был посвящен необходимости либерализации трудовых отношений, результатом проведенной работы стало принятие нового Трудового Кодекса РК.

В связи с его введением в действие с 1 января 2016 года и согласно решений Правительства страны, Генерального Совета ФП РК, протокольного решения Республиканской трехсторонней комиссии по со-

циальному партнерству, прошедшей под председательством заместителя Премьер-Министра Назарбаевой Д.Н. в марте т.г., была поставлена задача, провести работу по широкомасштабному разъяснению норм и положений нового Трудового Кодекса Республики Казахстан.

Областной филиал профсоюза работников здравоохранения совместно с территориальным объединением профсоюзов, во главе с председателем К.Бекишевым при поддержке акима области С.Кулагина, организовал и провел семинары в медицинских организациях для членов профсоюза, с целью разъяснения норм и положений нового трудового законодательства.

Семинар проводила заместитель председателя территориального объединения профсоюзов Есжанова Ляззат. Так как главный принцип трудового законодательства предполагает коллективно-договорное регулирование трудовых отношений между работодателями и представителями работников, т.е профсоюзами, в семинарах принимали участие руководители медицинских организаций, юристы, работники кадровой и финансовой служб.

Для представления и достойной защиты прав и интересов работников, председатель профсоюзного комитета должен владеть знаниями, прежде всего, трудового законодательства и других нормативных актов. Проводимые семинары это обновление теоретических и практических знаний трудового законодательства, что необходимо для осуществления защиты прав и интересов членов профсоюза.

Семинары проходили на высоком профессиональном уровне. Параллельно проводились встречи с трудовыми коллективами лечебно-профилактических организаций, во время встреч участниками поднимались вопросы на злободневные темы, с которыми часто обращаются к профсоюзным лидерам: графики рабочего времени, продолжительность оплачиваемого трудового отпуска, оплата совместительства, несвоевременная выплата командировочных расходов и другие. Особенно волновал медицинских работников вопрос оплаты медицинских профилактических осмотров. С увеличением тарифов на лабораторные исследования при медосмотрах многие руководители отказываются их оплачивать, так как стоимость исследований увеличилась в два – три раза. С указанной проблемой мы обратились в министерство здравоохранения и социального развития, министерство национальной экономики. Пока проблема не решена.

На семинарах уделялось внимание заключению коллективных договоров, учитывая изменение организационно-правовой формы многих ме-

дицинских организаций с «права хозяйственного ведения» на «государственные коммунальные казенные предприятия». Появилась необходимость внесения изменений и дополнений в действующие коллективные договоры. По коллективным договорам вопросов было меньше, так как многие профсоюзные лидеры отрасли уже грамотно ведут переговоры с работодателем, обосновывают содержание и другие моменты указанного документа. Основная масса вопросов затрагивает вопросы по ущемлению трудовых прав работников допускаемые работодателями, возникающим трудовым спорам, о порядке расторжения трудового договора по инициативе работодателя и многое другое.

Также проведены консультации по оказанию помощи членам профсоюза по вопросам охраны труда, заключению договоров с работниками пенсионного возраста, обеспечению спецодеждой и другим.

Семинары и встречи с коллективами проведены во всех 17 районах области, городах Кокшетау и Степногорске. Всего приняли участие в семинарах и встречах 1075 членов профсоюза, в том числе 22 руководителя. Проведение семинаров и встреч для работников городских медицинских организаций планируется на октябрь-ноябрь месяцы текущего года.

Для профсоюзов, основной принцип – защита прав и интересов работников, членов профсоюза, поэтому полученные на семинарах знания помогут в решении многих проблем в трудовой и правовой деятельности председателей профсоюзных комитетов. В современных рыночных условиях профсоюзный лидер должен быть компетентным в правовых вопросах.

**Главный специалист
Акмолинского областного филиала Т. Балгужинова**

Профсоюзы – кузница руководящих кадров

В рамках отчетно-выборной кампании, проходящей в Актюбинском областном филиале, 6 сентября текущего года прошла конференция в Темирской центральной районной больнице.

Участовавшая в работе конференции председатель областного филиала профсоюза Жазыкова Лаура Кожагалиевна поздравила с назначением на должность главного врача Демегенова Есентемира Елеусиновича, бывшего Координатора профсоюзных организации Байганинского района. Отметив при этом, что костяк главных врачей лечебно-

профилактических организации области состоял и состоит из бывших председателей профсоюзных комитетов, что дает основание считать профсоюз хорошей школой для руководителей.

На данной конференции участвовал и аким района Жусибалиев Аскар Казиханович, который живо интересовался и вникал в положение дел в сфере здравоохранения района, в социальные и трудовые условия медиков.

После обсуждения двух докладов члены профсоюза высказали свое мнение, достаточно хорошо оценив проведенную профсоюзным комитетом работу. Особой благодарностью отметили оздоровительную работу в санатории «Денсаулык», который был введен в эксплуатацию в 2014 году и является общей гордостью, здравницей, построенной за счет средств профсоюза во благо медицинских работников.

Конференцией работа профсоюзного комитета оценена удовлетворительно. Коллектив больницы пожелал успехов новому главному врачу и новому составу профсоюзного комитета во всех начинаниях на благо человека труда.

**Главный специалист по правовым вопросам
Актюбинского областного филиала Жумаханов А.Д.**

Еңбек күні

Елбасы Нұрсұлтан Назарбаев 2013 жылдың 22 қарашасында арнаулы Жарлыққа қол қойып, Еңбек күнін жариялаған. Бұл мереке жыл сайын қыркүйектің соңғы жексенбісінде аталып өтілетін болып бекітілді. Бұл мерекенің мақсаты – еңбексүйгіштікке, еңбек ете білуге және еңбек етуге ынталауға тәрбиелеу. Кімде-кім пайдалы еңбекпен айналысса, сол адам қоғамның лайықты азаматы бола алады. Еңбек етудің ең басты да, негізгі міндеттерінің бірі – қоғамда пайдалы болу.

Біздің Жамбыл облыстық онкологиялық диспансеріміздің қызметкерлері Елбасының жалпыға ортақ Еңбек қоғамын құру идеясын нығайту мақсатында «Еңбек күні» ұйымдастырылуына орай сенбілік өткізді. Сенбілік барысында мекеме қызметкерлері аулаларды жапырақтардан тазалап, ағаштарды қысқы маусымға қарсы күтім жасап, біздің мекемеге бекітілген көшені тазартты. Осылай, «Еңбек күні» нағыз еңбек мерекесіне ұласуына үлестерін қосты.

Мекеме басшылары мен кәсіподақ ұйымының бастамасы бойынша

қызметкерлердің қолдауымен ұжым арасында өзара қарым-қатынасты нығайту, ұжымға жаңа қосылған жас мамандардың мамандықтарына деген қызығушылықтарын арттыру мақсатында «Үздік мейірбике» байқауы ұйымдастырылды. Байқау келесі тапсырмалардан тұрды: өзін таныстыру, сән үлгісі, «Күз кереметі»; кәсіби қабілеттілігі; бұйрықтар бойынша сұрақ-жауап; ұжым мүшелерімен бірлесе отырып, өнерін көрсету (үй тапсырмасы).

Байқау қорытындысы бойынша әділ-қазылардың шешімімен I орынды химиотерапия бөлімінің мейірбикесі Пернебекова Арайлым Бахытжанқызы иеленді, II орын радиология бөлімінің мейірбикесі Кудрина Людмила Владимировнаға бұйырды, III орын иегері хирургия бөлімінің мейірбикесі Балисбаева Арайлым Рахмбаевна, IV орынды ота бөлімі мен жансақтау бөлімінің мейірбикесі Ахмедова Дилафруз Химоддиновна алды.

Жеңімпаздар диплом және бағалы сыйлықтармен марапатталды.

Мерекелік шаралар өткізу шеңберінде медицина саласының дамуына үлес қосқан медицина саласының үздік қызметкерлері дәрігер Аликулова Ұлзия Әлнұрқызы және Нұрмағамбетов Болат Смайылханұлы ұжым алдында жас мамандарға өздерінің тілектерін айтып, ақжол тіледі. Осы күнге орайласа келген «Қарттар күні» мейрамы да қоса аталып өтті. Ұжымымыздың ардагерлерін құттықтап, сыйлықтар таратылды.

Жамбыл облыстық онкологиялық диспансері бастауыш кәсіподақ ұйымының төрайымы Г. Игембаева

Еңбек адамына – ерекше құрмет!

21 қыркүйек 2016 жылы Ақтөбе облысының аумақтық кәсіподақтар бірлестігінде еңбек күніне орай мерекелік шара болып өтті. Салтанатты жиында сан түрлі салада оза шауып жүрген жүйріктерге ерекше құрмет көрсетілді.

Соның ішінде Қазақстандық денсаулық сақтау саласы қызметкерлерінің салалық кәсіподағының Ақтөбе облыстық филиалының ардагері Мұхамедярова Рабиға Қалишдилқызы марапатталды. Ол кісі 35 жыл бойы осы филиалдың бас есепші қызметін абыроймен атқарған, кәсіподақ мүшелерінің мүддесін қорғау мен әлеуметтік жағдайын жақсарту ісіне қосқан қомақты үлесі үшін марапатталып, құрметпен зейнеткерлік демалысқа шықты. Әрқашан әріптестері мен кәсіподақ белсенділеріне

осы маңызды қызметтің қыр-сырын үйретуден жалықпаған, білімді де парасатты, байсалды маманның еткен еңбегі мен төккен тері еленіп, облыстық денсаулық сақтау басқарамасы мен салалық кәсіподақтан және кәсіподақ орталығы атынан алғыс хаттар, сыйақы және шипажайда демалуға тегін жолдама ұсынылды.

«Кәсіподақтарға сіңірген еңбегі үшін» атты ең жоғарғы құрмет төсбелгісін №1 қалалық емхананың төрайымы, облыстық кәсіподақтың атқару комитетінің белді мүшесі, үздік дәрігер Лепесова Гүлжанат Жалауқызы иеленді.

Ал ұзақ жылдар бойы мейірбике ісін адалдықпен атқарып жүргенімен қоса әлеуметтік іс-шараларға белсенді ат салысып, жастарға үлгі-өнеге болып жүрген еңбек ардагерлері Дүйсембаева Дина Садыққызы мен Дүсіпова Сарқытқа алғыс хаттар табыс етілді.

**Ақтөбе облыстық филиалының
жетекші маманы Ұлықбанова С.С.**

Назвали и наградили лучших

День труда – один из самых молодых праздников в календаре Казахстана. Он был официально учрежден Президентом страны Нурсултаном Назарбаевым в 2013 году и отмечается в последнее воскресенье сентября.

Накануне знаменательного дня территориальное объединение профсоюзов «Профсоюзный центр Актюбинской области» чествовали отличников труда. В их числе ветераны и активисты Актюбинского областного филиала профсоюза работников здравоохранения.

Мухамедьярова Рабига Калишдиловна посвятила всю свою сознательную жизнь работе Профсоюза, проработав 35 лет главным бухгалтером Актюбинского филиала Казахстанского профсоюза работников здравоохранения. «Интеллигентная, мудрая, добрая, специалист высокого уровня квалификации» – так характеризуют ее коллеги. За долгие годы работы Рабига Калишдиловна внесла огромный вклад в дело развития и укрепления финансовой базы Актюбинского филиала, заслужила почет и уважение коллег. Была наставником молодежи. В этот знаменательный день, провожая ее на заслуженный отдых, за добросовестный многолетний и безупречный труд, профессиональное мастерство были вручены благодарственные письма от профцентра, а также от руководства управления здравоохранения и отраслевого профсоюза.

Самой высокой награды почетный знак «Кәсіподақтарға сіңірген ең бегі үшін» была удостоена председатель профсоюзного комитета городской больницы №1, член исполкома областного профсоюза Лепесова Гульжанат Жалауовна. Гульжанат Жалауовна прекрасный врач и лучший профсоюзный работник.

Также, отмечены благодарственным письмом медицинские сестры Дюсембаева Дина Садыковна и Дусипова Саркыт. Обе являются активными членами профсоюза, имеют одну трудовую запись, ветераны труда.

**Ведущий специалист
Актюбинского областного филиала
Улукбанова С.С.**

Внимание профсоюзов – пожилым людям

В первичной профсоюзной организации Мангистауской областной больницы состоялось торжественное мероприятие, посвященное Международному Дню пожилых людей. В красивый украшенный конференц-зал больницы были приглашены не только работающие пожилые люди, но и бывшие работники, находящиеся в настоящее время на заслуженном отдыхе. Ветеранов поздравил директор предприятия Муханов Н.Ж., а председатель профсоюзного комитета Марат Смаилов вручил им подарки и цветы. Силами членов профсоюза больницы был организован праздничный концерт. В Казахстане традиция почитания старших является визитной карточкой страны. В этот добрый и светлый праздник пожилые люди были окружены особым вниманием и заботой, ибо они нуждаются в теплых словах благодарности за их многолетний добросовестный труд. Для них это морально-психологическая поддержка. Об этом говорили выступающие ветераны Саркулов М.К., Мендыгазиев С.М. В зале присутствовали не только ветераны, но и молодые врачи и медсестры, что символизировало собой единство и преемственность поколений.

**Председатель профкома
Мангыстауской областной больницы
М. Смаилов**

Сверстано и отпечатано в типографии Федерации профсоюзов РК
г.Астана, пр.Абая, 38, т. 21-61-98
формат 1/16, объем 4,75 усл.п.л.
печать RISO, заказ № 495, тираж 2350 экз. 2016 год