

ВЕСТИНИК

ПРОФСОЮЗА



№ 1 (45)

**Информационный бюллетень
Центрального Совета
Профсоюза работников здравоохранения
Республики Казахстан**

Выпуск подготовили: Бутина М.С. (ответственная за выпуск)
Аркабаева В.М.

март 2017 года

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА:

Информационное сообщение о расширенном заседании
Исполкома Профсоюза и актива г.Астана6

Выступление председателя Профсоюза М.С. Бутиной
на расширенном заседании Исполкома и актива г. Астана7

Выступление Воронцовой Н.Г.....11

Выступление Мадияровой А.А.....14

Выступление Жанова К.К.....15

Выступление Нұрмұханова А.А.....16

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛКОМА от 24.02.2017г.

№1.п.1 от 24.02.2017 г. О ходе обсуждения
Проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и
дополнений в Конституцию РК»18

№1.п.2 от 24.02.2017 г. О плане мероприятий Казахстанского
отраслевого профсоюза работников здравоохранения по
обсуждению Послания Президента Республики Казахстан
Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация
Казахстана: глобальная конкурентоспособность»19

План мероприятий Казахстанского отраслевого профсоюза работников
здравоохранения по обсуждению Послания Президента Республики
Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация
Казахстана: глобальная конкурентоспособность» 20

№1.п.3 от 24.02.2017 г. О статистической отчетности в Профсоюзе
работников здравоохранения по состоянию на 01.01.17 г.23

№1.п.6 от 24.02.2017 г. Об итогах отчетов и выборов
в первичных организациях Казахстанского отраслевого
профсоюза работников здравоохранения 2016 году31

№1.п.7 от 24.02.2017 г. О плане работы ЦС Казахстанского
отраслевого Профсоюза работников здравоохранения на 2017 год35

План работы ЦС Казахстанского Отраслевого
Профсоюза работников здравоохранения на 2017 год36

№1.п.2 г. от 28.02.2017 г. Об отраслевом общественном
смотре-конкурсе по безопасности и охране труда
в организациях здравоохранения РК.....42

Положение об отраслевом общественном
смотре-конкурсе по безопасности и охране труда
в организациях здравоохранения Республики Казахстан43

25-ЛЕТИЮ НЕЗАВИСИМОСТИ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Информационное сообщение о торжественном заседании
представителей отраслевых профсоюзов работников
здравоохранения, образования и науки, посвященного
25-летию Независимости Республики Казахстан50

Выступление председателя Профсоюза М.С.Бутиной
на торжественном заседании к 25-летию Независимости
Республики Казахстан51

Салалық білім және ғылым, денсаулық сақтау қызметкерлері
кәсіподақтарының Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің
25-жылдығына арналған бірлескен салтанатты мәжіліс
қатысушыларының барлық кәсіподақтар мүшелеріне арналған
ҮНДЕУІ 54

ОБРАЩЕНИЕ участников торжественного заседания
представителей отраслевых профсоюзов работников
здравоохранения, образования и науки, посвященного
25-летию Независимости Республики Казахстан
ко всем членам профессиональных союзов55

Ағниязова Р.С. – Кәсіподақтың Оңтүстік Қазақстан облыстық
филиалының төрайымы56

Сахновская Т.Г. – председатель городского Совета Председателей
первичных профсоюзных организаций города Темиртау58

ВЕСТИ С МЕСТ:

Бегдаева А.Т. Празднование 25-летия Независимости
в Кордайском районе Жамбылской области62

Интервью Мадияровой А.А. Позитивный настрой63

КОФ Помощь Профсоюзов66

Молдина Г. «Денсаулық» - біздің мақтанышымыз67

Темербаев А. О расширенном заседании филиала69

Сайымова Г.Е. Мисс Этно-Медицина 201770

Кучерук Н.Б. Конкурс красоты и таланта71

Кучерук Н., Куанышкулова Д. Қош келдің, Наурыз!74

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

24 февраля 2017 года в городе Астане в конференц-зале ФПРК состоялось заседание Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения с участием профсоюзного актива города Астаны с повесткой дня «О ходе обсуждения проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан и о Плана основных мероприятий Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения по разъяснению положений Послания Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность»».

С докладом выступила председатель Казахстанского отраслевого профсоюза М.С. Бутина. В своем выступлении она, в частности, подчеркнула, что Казахстанский отраслевой Профсоюз работников здравоохранения, его структурные подразделения на местах проводят активную работу по организации и проведению, в соответствии с утвержденными графиками, собраний и конференций в первичных профсоюзных организациях с единой повесткой: о проекте Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан» и о Послании Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».

На сегодня во всех организациях здравоохранения, в которых действует отраслевой профсоюз, проведены собрания по обсуждению проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан» и Послании Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».

Проведенный анализ информации о ходе собраний в организациях отрасли подтвердил, что члены профсоюза повсеместно выражают безусловную поддержку проводимой Конституционной реформе и планам по развитию страны на ближайшую перспективу, определенную в Послании Президента.

В ходе выступлений участники заседания выразили поддержку в необходимости и своевременности конституционных реформ, направленных на дальнейшую демократизацию общества.

*Выступление
М.С. Бутиной на расширенном
заседании Исполкома и актива
г. Астана, 24 марта 2017 г.*

**Уважаемые члены Исполкома
Центрального Совета отраслевого Профсоюза, приглашенные!**

25 января 2017 года Глава государства выступил со специальным обращением к гражданам страны по вопросам Конституционной реформы.

В этой связи, я вспоминаю слова Президента страны Нурсултана Абишевича Назарбаева, сказанные им еще на заре становления независимости Казахстана о том, что сначала экономика, то есть, экономические преобразования, а затем уже политика.

Все мы очевидцы всех этапов становления и развития суверенного Казахстана, убеждаемся в правоте этих слов.

Именно благодаря целенаправленной и твердой политике, проводимой Президентом, за эти годы в стране осуществлены поэтапные экономические и социальные преобразования.

Осуществлена Государственная программа 100 больниц и 100 школ.

Реализация Государственной программы «Саламатты Казахстан» позволила значительно снизить детскую смертность, до 72 лет возросла продолжительность жизни.

Разработана и утверждена Государственная программа развития здравоохранения «Денсаулык» на 2016-2019 годы, направленная на закрепление и развитие достигнутых результатов и решение проблем в вопросах охраны здоровья с новыми вызовами, которая станет основой для планомерного развития отрасли до 2050 года.

Среди задач, предусмотренных Государственной программой «Денсаулык» важнейшими являются модернизация национальной системы здравоохранения, ориентированной на:

- эффективность, финансовую устойчивость и поддержку социально-экономического роста;
- повышение эффективности управления и финансирования системы здравоохранения, повышение эффективности использования ресурсов, в том числе эффективное управление человеческими ресурсами;
- совершенствование инфраструктуры отрасли, внедрение новых медицинских технологий;

- солидарную ответственность граждан за свое здоровье и работодателей за развитие здравоохранения.

Все это, в конечном итоге, позволит изменить ситуацию в части обеспечения работников безопасных условий труда, совершенствования рабочих мест, ликвидации непроизводственных затрат, улучшению качества трудовых ресурсов, стабильности финансирования отрасли с ориентированностью на конечный результат, совершенствованию системы оплаты труда медицинских работников, возможности получать конкурентоспособную заработную плату и приведут к созданию устойчивой системы здравоохранения, позволяющей сбалансировать объемы потребления услуг и затрат.

Важным событием 2016 года, напрямую затрагивающим интересы человека труда, стало введение новой системы оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий, в разработке которой отраслевой профсоюз принимал самое активное участие в течение последних шести лет.

Вызовы современного мира – ускорение глобальных процессов и нарастание технологической и социальной модернизации ставят перед страной новые задачи. Именно поэтому Президент выступил с Обращением к гражданам страны о Конституционной реформе.

Отраслевой Профсоюз, его структурные подразделения на местах проводят работу по организации и проведению, в соответствии с утвержденными графиками, собраний, конференций в первичных организациях профсоюзных организациях по обсуждению проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан» и Послании Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».

По информации с мест на сегодня во всех организациях здравоохранения, в которых действует отраслевой профсоюз, собрания по обсуждению проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан» и об основных направлениях Послания Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» проведены.

В ряде регионов совместно с управлениями здравоохранения проведены активы медицинских работников с участием заместителей акимов городов и районов.

В этом процессе активное участие принимают члены Исполкома ЦС профсоюза, разъясняя положения Конституционной реформы.

Выступавшие на собраниях отмечали, что предлагаемые Президентом Республики Казахстан – Лидером нации Нурсултаном Абишевичем Назарбаевым новый формат взаимодействия системы взаимодействия всех ветвей государственной власти, позволит Парламенту и Правительству взять на себя ответственность за принимаемые стратегические программы и законы и станет залогом укрепления государственности, политической стабильности общества, что, безусловно, обеспечит дальнейшее развитие и процветание независимого Казахстана.

В то же время в ряде случаев в ходе обсуждения выражалась обеспокоенность, связанная с пунктом 1 статьи 26 Конституции Республики Казахстан. Так, в ряде организаций Западно-Казахстанской, Кызылординской, Костанайской, Талдыкорганской, Южно-Казахстанской областей предлагалось оставить данный пункт в прежней редакции. Высказанные опасения были связаны с вопросами скупки земли иностранцами.

При этом следует учитывать, что редакция данного пункта напрямую связана с пунктом 4 статьи 12 действующей Конституции, согласно которой **«иностранцы и лица без гражданства пользуются в Республике правами и свободами, а также несут обязанности, установленные для граждан, если иное не предусмотрено Конституцией, законами и международными договорами».**

Лишение их этих прав противоречит нормам международного законодательства и повлекло бы за собой необратимые последствия – изоляцию Казахстана от мирового сообщества, уход из экономики инвестиций и многое другое.

Что касается вопроса скупки иностранцами земли, то в пункте 4 статьи 12 действующей Конституции четко оговорено **«если иное не предусмотрено Конституцией, законами и международными договорами».**

В Республике Казахстан действует Земельный Кодекс – это акт высшей юридической силы, в котором четко прописано, что иностранцы не имеют права приобретать землю, то есть они ограничены в праве собственности на землю.

В то же время, на наш взгляд, редакцию данной статьи можно было бы сделать более понятной, добавив в нее ограничения на владение землей и недрами для того чтобы снять эти вопросы.

Таким образом, проект закона Республики Казахстан «О внесении

изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан» и основных направлений Послания всецело был одобрен работниками здравоохранения, среди которых 91,9 процентов являются членами отраслевого профсоюза.

Как было отмечено выше, наряду с обсуждением проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан» обсуждались основные направления Послания Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».

В Послании определены ключевые звенья новой модели роста. Суть третьей модернизации – обеспечить переход страны к новой модели роста в новой глобальной реальности. Третья модернизация сосредотачивает внимание нации на внутренних ресурсах развития страны, использовании лучшего международного опыта и усилении глобальной конкурентоспособности Казахстана.

Важным направлением является индустриальное развитие страны и внедрение системы обязательного медицинского страхования, основанной на солидарной ответственности государства, работодателей и граждан.

Выступавшие на собраниях отметили, что Послание является стратегическим документом на новом историческом этапе, определяет основные цели и конкретные задачи по дальнейшей экономической и социальной модернизации и направлено на укрепление и дальнейшее развитие нашей страны.

В ходе обсуждения были выдвинуты ряд предложений в адрес правительства, представительных и исполнительных органов всех уровней, работодателей и их объединений.

Среди них такие как:

- предварительные консультации с представителями соответствующих профсоюзных органов при подготовке и рассмотрении проектов законов, нормативных правовых актов, программ развития страны и регионов, других нормативных документов, касающихся трудовых и социально-экономических вопросов;

- обеспечение действенного контроля над реализацией программ индустриально-инновационного развития, созданием новых рабочих мест, соблюдением норм трудового законодательства;

- усиление внимания к обращениям и заявлениям людей труда и граждан, своевременное и качественное решение поставленных вопросов.

В успешном решении задач, поставленных в Послании Главы государства, несомненно, **возрастает роль профсоюзов**, как основного социального партнера исполнительной и представительной власти.

В заключение, считаю, что проводимые реформы позволят профсоюзам, всем гражданам страны активно взаимодействовать с госорганами, принимаемые решения будут прозрачными.

Спасибо за внимание.

Выступления участников заседания:

Воронцова Н.Г. – председатель Северо-Казахстанского областного филиала:

Сейчас по всей стране идет всенародное обсуждение проекта конституционной реформы, предложенного Президентом Нурсултаном Назарбаевым, а также Послание Президента от 31 января 2017 года. Члены профсоюза одними из первых энергично включились в эту работу.

В нашей области из одиннадцати тысяч работающих свыше 10 тысяч – члены профсоюза (91 %), филиалом составлены графики проведения собраний в первичных профсоюзных организациях по обсуждению Послания Президента и проекта конституционной реформы. Работа была начата со 2 февраля и продолжается по настоящее время.

Эффективность, ответственность, устойчивость – таковы главные слагаемые Казахстанского успеха.

За короткий по историческим меркам срок – всего лишь четверть века нам удалось добиться поистине триумфальных побед. Под руководством своего Лидера – Первого Президента Нурсултана Абишевича Назарбаева страна прошла невероятный путь от периферийной республики Советского Союза до современного государства с устойчивой экономикой и авторитетного члена мирового сообщества.

Эффективное сочетание экономических и политических преобразований, своевременность социальных реформ, умение формировать перспективы в соответствии со своим особенным ведением – вот основные слагаемые президентской стратегии. Поэтому для всех сограждан Глава государства был и остается ключевым гарантом динамического развития страны.

Сегодня перед Казахстаном стоят новые вызовы и задачи. Поэтому Президент озвучил ряд новых инициатив – Программу Третьей техно-

логической модернизации и проект конституционной реформы. Они органично дополняют друг друга, их синхронизация станет следующим закономерным этапом в развитии государства.

В частности, проект конституционной реформы по масштабам предлагаемых изменений сопоставим с принятием Конституции 1995 года. Политическая модернизация определит развитие нашей государственности на многие годы вперед. Она призвана обеспечить наилучшие условия для реализации Пяти институционных реформ и продвижения Казахстана в 30 самых развитых стран мира.

В целом следует выделить три основных принципа политической реформы, в рамках которой часть полномочий Президента планируется передать Правительству и Парламенту.

Первый принцип – «Эффективность»

Модернизация политической системы, совершенствование деятельности государственной власти направлены в первую очередь на повышение эффективности управления, что обеспечит более качественную реализацию социально-экономических программ, направленных в конечном итоге на повышение уровня жизни всех казахстанцев.

Второй принцип – «Ответственность»

В результате предстоящих преобразований повышается роль Правительства и всей исполнительной власти в целом по регулированию важнейших социально-экономических процессов.

Это позволит самостоятельно принимать необходимые решения в рамках определенной Главой государства политики. Однако самостоятельность влечет за собой и всю полноту ответственности за принимаемые решения и состояние дел в социально-экономической сфере. Правительству планируется передать полномочия по утверждению госпрограмм по согласованию с Президентом. Исполнительная власть сама должна нести ответственность за документы, которые она разрабатывает и реализовывает. Реформа призвана усилить подотчетность Правительства и всей системы исполнительной власти перед Парламентом и маслихатом.

Третий принцип – «Устойчивость»

Высокий запас устойчивости казахстанской политической системы, основанный на исключительной роли Первого президента, позволил не только преодолеть кризис 90-х годов, но и войти в число 50 наиболее конкурентоспособных стран.

Таким образом, исходя из демократических принципов, Нурсултан Назарбаев сознательно идет на делегирование значительной части своих

полномочий Парламенту и Правительству. Как ожидается, другим ветвям власти может быть передано около 40 президентских полномочий. В то же время, есть пределы для перераспределения властных полномочий. Важно понимать, что институт Президента является и будет оставаться системообразующим стержнем казахстанской государственности.

К ведению Главы государства безусловно, будут относиться ключевые вопросы функционирования и взаимодействие ветвей власти. Не подлежит пересмотру конституционно установленные полномочия, обеспечивающие статус Президента как Верховного Главнокомандующего в сфере национальной безопасности, обеспечения законности и правопорядка.

Следовательно, Глава государства и в новых условиях возвышается над ветвями власти, является верховным арбитром и обеспечивает их согласованное функционирование и взаимодействие. Только такой статус способен в казахстанских условиях обеспечить быстрые темпы политической, экономической и социальной модернизации.

Члены профсоюза с большим интересом ознакомились с ежегодным Посланием Президента народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность.»

В своем Послании Н.А.Назарбаев обозначил задачи перед Правительством по реализации Третьей модернизации Казахстана. Главная цель Послания – войти в число 30 самых развитых государств мира, стать наравне с богатыми и сильными странами.

Послание содержит предельно четкие поручения по неотложным и эффективным шагам в области экономики, направленные на обеспечение экономического роста. Очень большая роль отводится социальной политике, повышению благосостояния, улучшению качества жизни казахстанцев.

Поэтапный переход на трехязычное образование, реализация проекта «Бесплатное профессиональное – техническое образование для всех», внедрение систем обязательного социального медицинского страхования, основанная на солидарной ответственности государства, работодателей и граждан – одна из главных задач, которые поставил Президент перед Правительством.

Президент поручил в 2017 году повысить размер социальных пособий на 20 %, увеличить размер пенсий. С 1 июля 2017 года будут увеличены размеры единовременного пособия на рождение ребенка на 20%, будет также пересмотрен прожиточный минимум.

В каждом слове Послания ощущается твердая уверенность Главы

государства в правильности выбранного пути. Задачи стоят грандиозные, но все казахстанцы знают, что вместе с президентом мы сможем преодолеть любые трудности.

Мадиярова А.А. – председатель Карагандинского областного филиала Профсоюза:

- Выслушав Обращение Главы государства, мы еще раз прониклись чувством глубокого уважения к Лидеру нации Нурсултану Абишевичу Назарбаеву.

Мы стали свидетелями переломного момента в политической жизни страны. С гордостью отмечаем, что именно Глава государства, Лидер Нации довел дело до конца, объявив о передаче ряда полномочий, наделенных ему Конституцией, Парламенту и Правительству.

Я считаю, что действительно настало время, когда за четверть века накопив опыт на политической арене, необходимо повысить ответственность высших органов власти перед народом и страной, что, в свою очередь, должно привести к прозрачности принимаемых мер, эффективности в исполнении, как законов, так и других важных для Казахстана документов. Это значит, как мы полагаем, что власть как законодательная, так и исполнительная, станет ближе, понятней и более ответственной перед народом.

Очевидно, что запланированные изменения в Конституцию станут поворотным моментом в деле совершенствования демократических процессов в нашей стране и, в целом, развития нашего государства.

Ни в одной стране такого не было, чтобы Президент возложил такую высокую ответственность на Парламент и Правительство. Если раньше указы и законы подписывались Президентом, значит и ответственность возглавлялась на него одного, а теперь за документ будет нести ответственность орган, который его разработал. Такая система распределения полномочий между ветвями власти позволит быть народным избранникам ближе к народу, работать во имя народа и страны не на бумаге, а на деле.

Для Независимого Казахстана наступил исторический момент. Давно уже шла речь о необходимости внесения изменений в Конституцию, и профсоюзы также неоднократно ставили этот вопрос, поскольку нас, прежде всего, беспокоит, чтобы принимаемые законы отражали интересы народа и исполнялись, поэтому и ставился вопрос о перераспреде-

лении полномочий среди структур государственной власти. А до сегодняшнего дня, во многих случаях, все оставалось на словах.

И разрешите особо отметить, что профсоюзные организации Карагандинского областного филиала общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения» не остались равнодушными к судьбе своей страны. Организована широкая разъяснительная работа по обсуждению проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменения и дополнений в Конституцию Республики Казахстан» и основных направлений Послания Президента Республики Казахстан «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность». Во многих предприятиях здравоохранения области такие встречи проходили с участием депутатов маслихатов и Мажилиса Парламента, которые разъяснили, что каждый из нас до 6 февраля может зайти на президентский сайт, выразить свое мнение и внести предложения в новый исторический документ.

Мы понимаем, что все, что предпринимается Президентом страны, Нурсултаном Абишевичем Назарбаевым, всеми ветвями власти, реформы и стратегические программы, принимаются для блага народа, направлены на благополучный рост страны в мировом сообществе, на мир и стабильность в наших домах, на то, чтобы наши дети жили в цветущей стране, не знали нужды ни в чем, были лидерами в мировом рейтинге, и чтобы всегда над Казахстаном было мирное небо и светило солнце!

Жанов К.К. – председатель Акмолинского областного филиала Профсоюза:

- В Послании Президента «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» говорится о необходимости создания новой модели экономического роста, которая обеспечит глобальную конкурентоспособность страны.

Глава государства выделил пять основных приоритетов, призванных обеспечить темпы роста экономики:

1. Ускоренная технологическая модернизация экономики;
2. Кардинальное улучшение и расширение бизнес среды;
3. Макроэкономическая стабильность;
4. Улучшение качества человеческого капитала;
5. Институциональные преобразования, безопасность и борьба с коррупцией и экстремизмом.

Из обращения все узнали о повышении пенсии, пособий на рождение ребенка, регулировании цен на лекарственные средства, пересмотре размера прожиточного минимума – меры принятые во благо народа, особенно в условиях мирового кризиса. Радует, что не сокращен объем средств, направленных на социальную политику.

Молодые специалисты и студенты нашего медицинского колледжа отметили, что нынешнее послание Лидера нации – это логическое продолжение проводимых им реформ, это не просто документ, а руководство к действию. Для молодежи Казахстана открывается много возможностей для самореализации, необходимо только стремление к развитию. Отмечают, что принятое президентом страны историческое решение – усилит политическую основу экономического развития государства.

Обсуждены предложенные президентом важные, судьбоносные вопросы. В обсуждении обращения президента и внесения изменений в Конституцию приняли участие более 3500 человек в 57 организациях, в том числе студенческой: руководители лечебно-профилактических организаций, медицинский персонал, работники административно-хозяйственных отделов.

Поступали разные предложения от участников обсуждения: оставить в 26 статье старую редакцию «граждане Республики Казахстан» без изменений; но все согласны с частичной передачей полномочий правительству и парламенту.

И в конечном итоге все согласны, что это обращение ставит перед нами задачи по всем сферам жизнедеятельности. Главное для нас на данный момент мир, стабильность и согласие в нашем государстве, тогда только мы сможем успешно решать поставленные задачи.

*Нұрмұханов Алтынбек Амангелдіұлы
Астана медицина университеті:*

- Елбасы Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаев 2017 жылғы 31 қаңтарда Қазақстан Халқына «Қазақстанның үшінші жаңғыруы; жаһандық бәсекеге қабілеттілік» атты жолдауын жолдады. Жолдауда, еліміздің дамуы мен өркендеуін айқындайтын басты бағыттар көрсетілген.

Жолдаудың 5 басымдық; Экономиканың жеделдетілген технологиялық жаңғыртылуы, Бизнес-ортаны түбегейлі жақсарту және кеңейту, Макроэкономикалық тұрақтылық, Адами капитал саласын

жақсарту, Институционалдық өзгерістерге, қауіпсіздікке және сыбайлас жемқорлықпен күреске қатысты

Әр басымдықта нақты жұмыс жоспары бекітілген. Сондай-ақ, Елбасы жастарға қатысты көп мәселелерді өте орынды көрсетті. Қазіргі заманда, «Білімді мыңды жығады,..» дегендей, тек қана білім алып, жан-жақты даму қажет. Себебі, қазір күн сайын ғылыми жаңалықтар, жаңа технологиялар, инновациялар ашылып, сан алуан өзгерістер енгізіліп жатыр. Осыны айқындаған Елбасы, жастарды белсенді, жігерлі болуға, ерінбеуге, әр нәрсеге жауапкершілікпен қарауға, батыл әрекеттер жасауға шақырып отыр. Президенттің бұл сөздері жастардың рухын көтеріп, жігерлендірді.

Бәсекеге қабілетті ел болудың негізі, сол елдің жастарына тікелей байланысты.

Сондықтан біз, жастар, Елбасының жолдауын жүзеге асыруға, жұмыс жасауға атсалысамыз.

КАЗАКСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ САЛАЛЫҚ
КӘСІПОДАҒЫНЫҢ
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ
АТҚАРУ КОМИТЕТІ



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
КАЗАХСТАНСКОГО
ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ – ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 февраля 2017 г.

№1. п.1

О ходе обсуждения проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан»

Заслушав доклад председателя Профсоюза Бутиной М.С. о ходе обсуждения проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан» и Послания Президента Республики Казахстан Н. А. Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность», выступления в прениях членов Исполкома ЦС Профсоюза и присутствующих профсоюзных активистов (выступления прилагаются) Исполком Центрального Совета Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Доклад председателя Профсоюза Бутиной М.С. о ходе обсуждения проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан» и Послания Президента Республики Казахстан Н. А. Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» принять к сведению.

2. Председателям филиалов профсоюза, председателям первичных организаций профсоюза продолжить работу по обсуждению Конституционной реформы и Послания Главы Государства:


- активизировать проведение собраний в первичных организациях профсоюза;

- использовать наглядную агитацию, печатные издания и СМИ.

3. Председателям филиалов профсоюза обеспечить выполнение в полном объеме Плана мероприятий отраслевого Профсоюза по обсуждению Конституционной реформы;

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Майзельс Ф.И.

Председатель



Бутина М.С.

ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ САЛИАЛЫҚ
КӘСПОДАГЫНЫҢ
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ
АТҚАРУ КОМИТЕТІ



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
КАЗАХСТАНСКОГО
ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ – ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 февраля 2017 г.

№1. п.2

**О Плате основных мероприятий
по разъяснению положений Послания
Президента Республики Казахстан
Н.А. Назарбаева народу Казахстана
«Третья модернизация Казахстана:
глобальная конкурентоспособность»**

Исполком Центрального Совета Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:


1. Одобрить план основных мероприятий Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения по разъяснению положений Послания Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» (прилагается).

2. Направить План всем филиалам и первичным организациям Профсоюза для использования в дальнейшей работе.

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Майзельс Ф.И.

Председатель Профсоюза



Бутина М.С.

План мероприятий Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения по обсуждению Послания Президента Респу- блики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Третья мо- дернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность»

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок проведения	Ответственные за исполнение
1.	Разместить Послание Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» на сайте отраслевого Профсоюза.	Февраль	Тиштык А.М.
2.	Составить графики проведения собраний в первичных организациях профсоюза по обсуждению проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан» и основных направлений Послания Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность»;	Февраль	Председатели филиалов

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

3.	Провести собрания в первичных организациях профсоюза по обсуждению проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан» и основных направлений Послания Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».	Февраль	Председатели филиалов
4.	Обсуждение основных положений Послания Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» на заседании Исполкома ЦС Профсоюза с участием профсоюзного актива г. Астаны.	Февраль	Бутина М.С. Майзельс Ф.И.
5.	Рассмотрение на заседании ЦС Профсоюза положений Послания Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».	Март	Бутина М.С. Майзельс Ф.И.
6.	Рассмотрение на заседаниях Исполкомов, Советов филиалов Профсоюза основных положений Послания Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».	Февраль Март	Председатели филиалов
7.	Проведение собраний в первичных организациях профсоюза по обсуждению основных направлений Послания Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».	В течение года	Председатели филиалов

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

8.	Проведение заседаний с профактивом филиалов о практике внедрения новых технологий и методов вовлечения работников в профсоюз и совершенствование профсоюзного членства.	В течение года	Председатели филиалов
9.	Участие членов профсоюза в мероприятиях посвященных Дню единства народа Казахстана и дню Победы в ВОВ.	Май	Председатели филиалов
10.	Участие в цикле мероприятий посвященных Дню профсоюзов Казахстана и проведение обсуждения Послания Президента Республики Казахстан.	июнь	Председатели филиалов
11.	Участие в рассмотрении Послания Президента РК в общественном дискуссионном клубе «Голос Сарыарки» (Карагандинская обл.).	Июль Август	Председатель Карагандинского филиала
12.	Участие в мероприятиях по подготовке и проведению «Дня труда» и обсуждению Послания Президента РК.	Сентябрь	Председатели филиалов
13.	Круглый стол с профсоюзным активом филиала по вопросам реализации Послания Главы Государства народу Казахстана.	Сентябрь Октябрь	ЦС Профсоюза Председатели филиалов
14.	Участие в разъяснении положений Послания Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» среди работников здравоохранения Алматинской области.	Октябрь	Председатели Алматинского Талдыкорганского филиалов
15.	Участие в цикле молодежных мероприятий «Моя страна, мой Президент!» ко Дню Первого Президента РК в Павлодарской области.	Ноябрь	Председатель Павлодарского филиалов

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

16.	Участие в городском собрании лучших по профессии, наставников и других активистов профсоюзного движения г. Астаны ко Дню Независимости РК.	Декабрь	ЦС Профсоюза Председатель Астанинского филиалов
17.	Разъяснение основных положений Послания Президента РК во время обучения актива первичных организаций профсоюза.	В течение года	ЦС Профсоюза Председатели филиалов

Председатель Профсоюза

Бутина М.С.

ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ САЛАЛЫҚ
КӘСПОДАҒЫНЫҢ
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ
АТҚАРУ КОМИТЕТІ



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
КАЗАХСТАНСКОГО
ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ – ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 февраля 2017 г.

№1. п.3

**О статистической отчетности в Профсоюзе
работников здравоохранения
по состоянию на 01.01.2017 года**

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Профсоюза Майзельс Ф.И. «О статистической отчетности в Профсоюзе работников здравоохранения по состоянию на 01.01.2017 года» (информация прилагается) Исполком Центрального Совета Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию о статистической отчетности в Профсоюзе работников здравоохранения по состоянию на 01.01.2017 года (прилагается).

2. Председателям филиалов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза:

- продолжить организационную работу по мотивации членства в Профсоюзе, укреплению единства его рядов;

- активизировать организационную работу по мотивации членства в Профсоюзе и вовлечению в профсоюз студентов ВУЗов и учащихся медицинских колледжей;

- обеспечить широкую информацию членам профсоюза о принимаемых Профсоюзом действиях по защите социально-экономических, трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза.


3. Председателям первичных организаций Профсоюза:

- продолжить работу по персональному учету каждого члена профсоюза и мотивации членства в Профсоюзе;

- обратить особое внимание на вовлечение в Профсоюз работающей молодежи.

4. Контроль за исполнением данного Постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Майзельс Ф.И.

Председатель



Бутина М.С.

Информация

об основных показателях сводной статистической отчетности за 2016 год по Казахстанскому отраслевому Профсоюзу работников здравоохранения

За основу при определении численности членов Профсоюза, количества первичных организаций Профсоюза, охвата профсоюзным членством работников отрасли, учащейся и студенческой молодежи были приняты данные сводных статистических отчетов 16 филиалов Профсоюза по форме утвержденной Постановлением Генерального Совета ФПРК от 23 декабря 2016 года № 1 п. 5.

На 1 января 2017 года в структуру отраслевого Профсоюза входит 977 (1037 на 01.01. 2016 г.) первичных организаций профсоюза, которые объединены в 14 областных и 2 территориальных (в городах Астане и Алматы) филиалов Профсоюза. В 2016 году образован локальный профсоюз «Жигер» ГКП ПХВ Таскалинская ЦРБ в количестве 232 человек, который вошел в состав Западно-Казахстанского филиала ОО Казах-

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

станский отраслевой профсоюз работников здравоохранения на правах первичной организации Профсоюза.

За отчетный 2016 год вновь создано 19 первичных организаций Профсоюза, но не смотря на это общее количество первичных организаций Профсоюза уменьшилось за год на 60.

	Наименование филиала	2016 г.	2017 г.	Увели- чилось	Умень- шилось
1.	Акмолинский	57	57		
2.	Актюбинский	62	62		
3.	Алматинский	53	46		7
4.	Астанинский	54	60	6	
5.	Атырауский	56	53		3
6.	Восточно-Казахстанский	113	104		9
7.	Жамбылский	60	54		6
8.	Западно-Казахстанский	54	47		7
9.	Карагандинский	90	91	1	
10.	Кызылординский	64	48		16
11.	Костанайский	84	63		21
12.	Мангыстауский	40	39		1
13.	Павлодарский	55	55		
14.	Северо-Казахстанский	43	41		2
15.	Талдыкорганский	38	37		1
16.	Южно-Казахстанский	112	118	6	
				13	73

Как видно из приведенной выше таблицы наибольшее сокращение первичных организаций профсоюза произошло в Кызылординском и Костанайском филиалах.

Анализ пояснительных записок, представленных в ЦС Профсоюза филиалами Профсоюза, показал, что уменьшение количества первичных организаций Профсоюза связано с процессом продолжающейся реорганизации системы здравоохранения Республики, в результате

которой произошла ликвидация или объединение районных противотуберкулезных диспансеров с областными противотуберкулезными диспансерами, ликвидация Уральского городского родильного дома, ликвидация в г. Аматы АО «Медтехника». Профсоюзные организации организаций Санитарно-эпидемиологической службы и противочумных станций вышли из состава Профсоюза работников здравоохранения в связи с созданием отраслевого профсоюза работников санитарно-эпидемиологического надзора и экспертизы. Профсоюзные организации областных филиалов Центра судебно-медицинской экспертизы вышли из состава Профсоюза работников здравоохранения в связи с переходом организаций в ведение Министерства юстиции РК.

По данным статистических отчетов, представленных филиалами профсоюза на 01.01.2017 года, ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения» объединяет 303818 членов Профсоюза, (на 01.01.2016г. – 303005). Из них работающих – 278826 (274220 на 01.01.2016 г.), учащихся и студентов – 24973 (28772 в 2015 г.), неработающих пенсионеров – 19 (13 в 2015 г.).

Численность членов Профсоюза на 01.01.2017 г. по сравнению с предыдущим годом увеличилась всего на 813 человек. Причем среди работающих численность членов профсоюза увеличилась на 4606 человек, среди не работающих пенсионеров увеличилась 6 человек, а среди учащихся и студентов уменьшилась на 3749 человек.

Вместе с тем, снижение численности среди работающих членов профсоюза произошло в следующих филиалах профсоюза:

- Акмолинский	на 408 человек;
- Актюбинский	на 231 человека;
- Алматинский	на 318 человек;
- Восточно-Казахстанский	на 69 человек;
- Жамбылский	на 189 человек;
- Западно-Казахстанский	на 13 человек;
- Костанайский	на 401 человека;
- Северо-Казахстанский	на 179 человек;
- Талдыкорганский	на 3 человека.

По остальным филиалам произошло увеличение численности членов профсоюза среди работающих:

Астанинский	на 2194 человека;
Атырауский	на 115 человек;
Карагандинский	на 674 человека;
Кызылординский	на 478 человек;

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

Мангыстауский	на 89 человек;
Павлодарский	на 40 человек;
Южно-Казахстанский	на 2708 человек.

Охват профсоюзным членством в целом в Профсоюзе составляет 85% против 84,5 % в 2015 году, а среди работающих – 91,9 % (в 2015 году – 89,4 %).

Анализируя данные, представленные филиалами Профсоюза, по охвату профсоюзным членством среди работающих, следует отметить, что показатель охвата профсоюзным членством среди работающих выше среднеотраслевого 91,9 % также как и в предыдущем году в 11 филиалах, а в 5 филиалах: Астанинском, Восточно-Казахстанском, Западно-Казахстанском, Кызылординском и Костанайском ниже среднеотраслевого (от 88,6% до 71,2%),

В истекшем 2016 году в Профессиональный союз вступило 21855 новых членов профсоюза и выбыло за отчетный период по различным причинам 21042 человека, из них в связи с увольнением 15172 человека и по собственному желанию – 725 человек.

Прирост численности членов профсоюза за 2016 году в целом по Профсоюзу составил 813 человек.

По данным представленных филиалами Профсоюза отчетов количество женщин среди работающих членов профсоюза составляет 241228 человек (225055 человек в 2015 году) или 86,5 в 2015 году – 74,3 %.

Молодежи в возрасте до 29 лет среди работающих членов Профсоюза – 76127 человек или 27,3 % (в 2015 году – 23,8 %). Членов профсоюза до 35 лет – 96331 человек или 34,5 %.

Все еще низким остается охват профсоюзным членством среди обучающихся в ВУЗах и колледжах и на 01.01.2017 года составляет 45,9%, что свидетельствует о недостаточно проводимой работе в филиалах Профсоюза по мотивации и вовлечению обучающейся молодежи в Профсоюз.

Количество освобожденных и платных профсоюзных работников в Профсоюзе составило в 2016 году 168 человека, против 156 в 2015 году.

Из них:

Освобожденных профсоюзных работников:

- Председатель Профсоюза – 1
- зам. Председателя Профсоюза – 2
- Председателей филиалов – 16
- зам. Председателей филиалов – 5
- Председателей профкомов – 78

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

Платных профсоюзных работников:

- главный бухгалтер - 1

- бухгалтера филиалов - 16

- юристы - 6

- работники аппаратов ЦС и филиалов Профсоюза - 43

увеличение численности освобожденных профсоюзных работников произошло в результате увеличения количества освобожденных председателей профкомов.

Профсоюзом заключены: одно Отраслевое соглашение на республиканском уровне, 16 соглашений на областном уровне и 969 коллективных договоров.

Не заключены коллективные договора в 8 организациях:

№	Наименование филиала	Наименование профсоюзной организации	Количество членов профсоюза
1.	Алматинский	- ТОО РОЦ «Денсаулык»	49
2.	Астанмнеиш	- ГУ «Управление здравоохранения г. Астаны»; - ГУ «Медицинский Центр УДП РК»; - РГУ «Департамент Комитета КМФД»	14 24 15
3.	Кызылординский	Медицинский колледж	82
4.	Мангыстауский	- Управление здравоохранения	12
		- Департамент оплаты медицинских услуг	9
		- Комитет КМФД	7

Охват коллективными договорами работающих членов профсоюза составил в 2016 году 99,9 %, в 2015 году так же 99,9.

Обобщение данных о количестве обученных в 2016 году профсоюзных кадров и актива показало, что в целом по Профсоюзу было охвачено различными формами обучения 4396 человек (в 2015 году – 2282

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

человека), среди которых вновь избранные председатели первичных организаций Профсоюза, члены профсоюзных комитетов, ревизионных комиссий, общественные инспектора по охране труда, профсоюзные активисты.

Анализ данных статистических отчетов филиалов Профсоюза позволяет все еще говорить о необходимости усиления работы по мотивации профсоюзного членства среди обучающейся молодежи и создания профсоюзных организаций в организациях здравоохранения государственной и не государственной формы собственности.

**Заместитель
Председателя Профсоюза**



Майзельс Ф.И.

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
по Казахстанскому отраслевому Профсоюзу работников здравоохранения по состоянию на 01.01.2017 г.

Наименование филиала	Всего Проф-комов	Платный аппарат	Всего работающих	Из них членов профсоюза	% Охвата	Всего студентов и учащихся	Из них членов профсоюза	% Охвата	Всего работающих и учащихся	Из них членов профсоюза	% Охвата	Всего Членов профсоюза	Принят в проф-союз (впервые)	Вышло из проф-союза по разным причинам	Из них по собственному желанию
1 Акмолинский	57	4	14968	14021	93,7	827	827	100,0	15795	14848	94,0	14848	1003	1388	93
2 Актюбинский	62	13	16291	16236	99,7	6547	6547	100,0	22838	22783	99,8	22783	2154	2257	0
3 Алматыский	46	4	19619	19009	96,9	0	0	0,0	19619	19009	96,9	19009	857	2082	0
4 Астанинский	60	3	24698	17583	71,2	8993	0	0,0	33691	17583	52,2	17583	4209	1741	11
5 Атырауский	53	5	9906	9190	92,8	1376	1224	89,0	11282	10414	92,3	10414	165	85	0
6 ВКО	104	14	29455	24826	84,3	5540	3288	59,4	34995	28114	80,3	28114	3160	3815	62
7 Жамбылский	54	21	21196	21070	99,4	2559	2559	100,0	23755	23629	99,5	23629	1513	1911	9
8 ЗКО	47	7	13430	11866	88,4	1041	542	52,1	14471	12408	85,7	12408	391	183	0
9 Карагандинский	91	24	27170	26022	95,8	12527	5542	44,2	39697	31564	79,5	31564	2331	1696	35
10 Кызылординский	48	12	18173	15821	79,0	2352	882	37,5	20525	16703	81,4	16703	1541	2430	188
11 Костанайский	63	10	14775	13096	88,6	628	0	0,0	15403	13096	85,0	13096	187	588	68
12 Мангистауский	39	6	10019	9270	92,5	3000	0	0,0	13019	9270	71,2	9270	653	564	89
13 Павлодарский	55	7	15862	14910	94,0	560	560	100,0	16422	15470	94,2	15470	580	1055	0
14 СКО	41	4	11005	10034	91,2	1142	0	0,0	12147	10034	82,6	10034	570	1060	166
15 Талдыкорганский	37	16	10388	10323	99,4	0	0	0,0	10388	10323	99,4	10323	136	4	4
16 ЮКО	118	7	45976	45452	98,9	7287	3002	41,2	53263	48454	91,0	48473	2405	177	0
17 ЦС Профсоюза	1	11	11	11	100,0	0	0	0,0	11	11	100,0	11	0	0	0
18 МЭСР РК	1	0	216	86	39,8	0	0	0,0	216	86	39,8	86	0	6	0
Итого	977	168	303158	278826	91,9	54379	24973	45,9	357537	303799	85,0	303818	21855	21042	725

КАЗАКСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ САЛАЛЫҚ
КӘСПОДАҒЫНЫҢ
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ
АТҚАРУ КОМИТЕТІ



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
КАЗАХСТАНСКОГО
ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ – ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 февраля 2017 г.

№1. п.6

Об итогах отчетов и выборов в первичных организациях Казахстанского отраслевого профессионального союза в 2016 году

В связи с истечением в 2016 году сроков полномочий выборных профсоюзных органов первичных организаций Профсоюза и в соответствии с пунктами 6.1 и 6.2 Устава ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения», Центральный Совет Профсоюза, на своем заседании 11 марта 2016 года принял Постановление «Об отчетах и выборах в первичных организациях Профсоюза», определив провести в июле-августе 2016 года отчетно-выборные собрания в профгруппах и профбюро первичных организаций Профсоюза, в сентябре-ноябре 2016 года отчетно-выборные собрания (конференции) в первичных организациях Профсоюза.

Согласно предоставленных филиалами отчетов, проведению отчетно-выборной кампании предшествовали обучающие семинары и инструктивные совещания с профактивом и председателями первичных организаций Профсоюза, на которых были розданы методические рекомендации по проведению отчетов и выборов, составлению отчетного доклада, оформлению протоколов собраний и других документов. Председателям профсоюзных комитетов рекомендовано при составлении отчетных докладов уделять особое внимание вопросам социально-экономической защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза, выполнения коллективных договоров, мотивации профсоюзного членства, информационной работы, финансовому и организационному укреплению Профсоюза. В ходе отчетно-выборных собраний рекомендовано доводить до сведения рядовых членов профсоюза информацию о проводимой работе ЦС Профсоюза и филиалов Профсоюза.

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

По оценке председателей филиалов Профсоюза отчетно-выборная кампания в первичных организациях Профсоюза проведена в сроки в соответствии графикам проведения выборов утвержденных Исполкомами Филиалов. Так же отмечено, что собрания (конференции) проводилась в деловой обстановке, на высоком уровне, продуманно и подготовлено, с участием первых руководителей организаций. Повысилась активность членов Профсоюза, что подтверждается их высокой явкой на собрания и конференции, большим количеством выступающих, безразличным отношением к избранию председателей профсоюзных комитетов. На собраниях дана оценка организационной работы профсоюзных комитетов.» выступающие особое внимание уделяли вопросам улучшения деятельности профсоюзных организаций в осуществлении защиты законных прав и интересов членов Профсоюза, работе по социальному партнерству, заключению коллективных договоров, мотивации профсоюзного членства. Финансовому и организационному укреплению профсоюза.

В работе отчетно-выборных собраний и конференций активное участие приняли не только работники филиалов Профсоюза, но и члены ЦС Профсоюза и Советов областных филиалов Профсоюза.

В ходе отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях в состав профкомов было избрано:

№	Наименование	Избрано	Избрано впервые
1.	Членов профкомов	5984	2125
	из них:		
	молодежь до 29 лет	1307	810
	женщины	4827	1624
2.	Председателей профкомов	940	245
	из них:		
	освобожденные	46	5
	молодежь до 29 лет	77	52
	женщины	731	155
3.	Председателей Советов	3	1
4.	Профорганизаторов	33	8
5.	Профгруппоргов	2543	795
6.	Членов ревизионных комиссий	2608	1097

Как видно из приведенной выше таблицы состав членов профсоюзных комитетов первичных организаций Профсоюза обновился на 35,5%, а председателей профкомов и профорганизаторов на 26,0%, членов ревизионных комиссий на 42,0 %.

Молодежь до 29 лет среди членов профкомов составила 35,5 % (на предыдущих выборах в 2014 году среди избранных членов профкомов молодежь до 35 лет составила 38,7 %). Среди впервые избранных членов профкомов молодежь составила – 38,1 % (в 2014 году 39,4 %).

Избрано впервые 253 председателей профкомов, из них в возрасте до 29 лет – 52 или 21,2 % (в 2014 году – 31,0%)

В то же время в составе избранных председателей профкомов молодежи до 29 лет составляет всего 8,0 %.

Женщины составили среди избранных членов профкомов 80,6 %, среди председателей профкомов – 75,1 %.

В ходе отчетно-выборных собраний (конференций) в отчетных докладах и выступлениях участников собраний и делегатов конференций нашло отражение и дана положительная оценка проводимой Профсоюзом работе по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, были обсуждены темы социального партнерства, коллективно-договорной и мотивационной работы в Профсоюзе, спортивной и культурно-массовой жизни профсоюза, вопросы оздоровления и оказания благотворительной помощи нуждающимся, отмечалась удовлетворенность в связи с работой оздоровительного центра Профсоюза «Денсаулык».

Вместе с тем, в выступлениях отмечалось, что имеются и упущения в работе профсоюзных комитетов – большая часть расходов идет на финансирование культурно-массовых мероприятий, не достаточно уделяется внимания пропаганде здорового образа жизни, не регулярно проводятся занятия по обучению профактива.

Так же в выступлениях отмечалось, что в отрасли наблюдается текучесть кадров, все еще остается низким уровень заработной платы, высказывалась критика в адрес некоторых руководителей организаций здравоохранения, уделяющих не достаточное внимание вопросам улучшения условий труда работников, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Поднимались вопросы о повышении оплаты труда, так как уже много лет не увеличивается БДО от которого ведется расчет размера ставок и доплат, расширения перечня специальностей по которым осуществляется доплата за психоэмоциональную нагрузку, увеличение расходов организаций здравооо-

ранения на приобретение спецодежды, охрану труда и технику безопасности, о повышении квалификации и об оплате процедуры аттестации работников и о включении представителей профсоюза в состав аттестационных комиссий, об организации и оплаты дежурств на дому.

Исходя из выше изложенного, следует отметить, что на местах слабо проводится работа по реализации кадровой политики Профсоюза. Слабо привлекается молодежь для работы в выборных профсоюзных органах, не сформирован резерв председателей профкомов из числа молодежи до 29 лет.

Исполком Центрального Совета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию об отчетах и выборах в первичных организациях Профсоюза работников здравоохранения в 2016 году и отметить, что отчетно-выборная кампания прошла в соответствии с Уставом Профсоюза на хорошем организационном уровне, с высокой явкой и активностью членов профсоюза.

2. Председателям филиалов Профсоюза, председателям первичных профсоюзных организаций:

- принять меры по выполнению предложений и критических замечаний, поступивших от членов профсоюза в ходе отчетно-выборных собраний и конференций.

- активизировать работу по подбору и расстановке профсоюзных кадров, привлечению к работе в профсоюзе представителей молодежи, их подготовке и повышению квалификации.

- повысить ответственность председателей профсоюзных организаций за выполнение принятых решений и практиковать заслушивание их отчетов.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Майзельса Ф.И.

Председатель Профсоюза



Бутина М.С.

ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ САЛАЛЫҚ
КӘСІПОДАҒЫНЫҢ
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ
АТҚАРУ КОМИТЕТІ



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
КАЗАХСТАНСКОГО
ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ – ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 февраля 2017 г.

№1. п.7

О плане работы ЦС Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения на 2017 год

Исполком Центрального Совета Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план работы Центрального Совета Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения на 2017 год (прилагается).
2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Майзельс Ф.И.

Председатель Профсоюза

Бутина М.С.

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА**ПЛАН
работы ЦС Казахстанского Отраслевого Профсоюза работников
здравоохранения на 2017 год**

№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1.	Провести анализ статистических отчетов филиалов Профсоюза за 2016 год, составить Сводный статистический отчет по состоянию на 1 января 2017 года.	Январь февраль	Майзельс Ф.И. Тиштык А.М.
2.	Подготовить информацию об основных показателях статистической отчетности по формам, утвержденным Генеральным Советом ФПРК.	Январь февраль	Майзельс Ф.И. Аркабаева В.М. Тиштык А.М.
3.	Провести прием и анализ финансовых отчетов филиалов Профсоюза за 2016 год.	Февраль	Нечаева Т.И.
4.	Подготовить отчет о финансовой деятельности Профсоюза за 2016 год	Февраль	Нечаева Т.И.
5.	Подготовить проект Отраслевого соглашения с Министерством здравоохранения РК.	июнь – ноябрь	Тажибай Б.А. Майзельс Ф.И.
6.	Разработать и принять Положение об отраслевом общественном конкурсе по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения.	февраль	Майзельс Ф.И. Пересунько А.К.
7.	Прием и анализ работ по присуждению именной стипендии Профсоюза «За отличную учебу и добросовестную работу в профсоюзе» на 2017-2018 учебный год.	Апрель - Сентябрь	Аркабаева В.М.
8.	Подготовить и провести республиканский смотр-конкурс на лучшую первичную организацию Профсоюза по осуществлению общественного контроля за безопасностью и охраной труда в организациях здравоохранения.	Ноябрь – декабрь	Работники аппарата ЦС, Председатели филиалов

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

9.	Разработать предложения по вопросам подготовки проекта рекомендаций к программе обучения технических инспекторов по охране труда профсоюзов в области охраны труда в государствах – участниках СНГ и созданию единого электронного сайта на русском языке МОТ в решении проблем социальной защиты работников, в том числе в области охраны труда.	март	Пересунько А.К.
10.	Организовывать работу и направлять филиалам материалы по: - участию профсоюзных организаций в республиканском общественном смотре по охране труда; - участию в проведении мероприятий в рамках Всемирного дня социальной справедливости; - участию в проведении республиканской акции посвященной Всемирному дню охраны труда; - участию в проведении мероприятий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд»	В течение года	Майзельс Ф.И. Пересунько А.К. Тиштык А.М.
11.	Продолжить совместно с Министерством здравоохранения РК работу по совершенствованию дифференцированной системы оплаты труда в отрасли здравоохранения с учетом оценки сложности труда	В течение года	Работники аппарата ЦС, Председатели филиалов
12.	Оказывать методическую и консультативную помощь организациям Профсоюза всех уровней по вопросам организационной деятельности	В течение года	Работники аппарата ЦС, Председатели филиалов
13.	Продолжить работу по подготовке, переподготовке и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива, в том числе по вопросам трудового законодательства, безопасности и охране труда:	В течение года	Майзельс Ф.И. Пересунько А.К. Аркабаева В.М.

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

	- на международных семинарах; - на региональных семинарах; - на семинарах для профсоюзного актива и вновь избранных председателей профкомов		
14.	Рассматривать и вносить предложения в проекты нормативных правовых актов, направляемых в ЦС Профсоюза из МЗСР РК и ФП РК по вопросам, затрагивающим трудовые права и социально-экономические интересы работников системы здравоохранения	В течение года	Работники аппарата ЦС, Председатели филиалов
15.	Оказывать членским организациям и членам профсоюза консультативную помощь по вопросам защиты их прав и интересов.	В течение года	Работники аппарата ЦС, Председатели филиалов
16.	Обеспечить работу по консультативной помощи членским организациям и членам профсоюза по вопросам трудового законодательства, безопасности и охране труда	В течение года	Работники аппарата ЦС, Председатели филиалов
17.	Рассматривать письменные обращения, заявления, жалобы членов профсоюза в установленные сроки. Своевременно разрешать возникшие проблемы и отвечать на их вопросы.	В течение года	Майзельс Ф.И. Председатели филиалов
18.	Принимать активное участие в мероприятиях проводимых ФП РК	В течение года	Бутина М.С.
19.	Продолжить информационное обеспечение членов профсоюза бюллетенями «Вестник профсоюза». Областным филиалам предоставлять на постоянной основе материалы для публикации в бюллетене «Вестник профсоюза»	В течение года	Аркабаева В.М. Председатели филиалов Профсоюза
20.	Продолжить взаимодействие со средствами массовой информации в целях широкого разъяснения целей, задач и действий профсоюза работников здравоохранения	В течение года	ЦС Профсоюза Председатели филиалов

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

21.	Продолжить работу по совершенствованию информационного интернет сайта Профсоюза работников здравоохранения.	В течение года	Тиштык А.М.
22.	Организовать электронную рассылку документов ЦС Профсоюза для филиалов Профсоюза и первичных организаций профсоюза	В течение года	Аркабаева В.М. Тиштык А.М.
23.	Обеспечить своевременное оформление материалов на награждение Грамотами и Знаками Профсоюза профсоюзных кадров и актива по представлениям первичных профсоюзных организаций и филиалов Профсоюза.	В течение года	Майзельс Ф.И. Аркабаева В.М.
24.	Продолжить работу по дальнейшему развитию сотрудничества с братскими профсоюзами стран СНГ, Интернационалом профсоюзов общественного обслуживания, Европейской федерацией общественного обслуживания.	В течение года	Бутина М.С.
25.	Разработать меры по социальной поддержке работников профсоюзных органов, ушедших на заслуженный отдых.	В течение года	Майзельс Ф.И. Председатели филиалов
26.	Обеспечить меры по 100% наполнению оздоровительного центра «Денсаулык» и организации летнего отдыха детей членов профсоюза.	В течение года	Председатели филиалов
27.	Участвовать в организации и проведении праздничных мероприятий посвященных «Международному дню медицинской сестры» и «Дню медицинского работника»	Апрель м а й , июнь	Работники аппарата ЦС, Председатели филиалов
28.	Совместно с Министерством здравоохранения РК и управлениями здравоохранения провести в рамках празднования дня медицинского работника, смотр-конкурс «Лучший врач года».	М а й , июнь	Бутина М.С. Майзельс Ф.И. Председатели филиалов

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

29.	Провести в филиалах Профсоюза мероприятия в рамках акции «Профсоюзы – детям» к Международному дню защиты детей: конкурс художественного творчества детей работников здравоохранения.	Апрель, май	Председатели филиалов
30.	Провести во всех филиалах Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения областные спартакиады посвященные «Дню профсоюзного работника».	Первое полугодие	Председатели филиалов
31.	Подготовить и провести заседание ЦС Профсоюза с повесткой дня: 1. О деятельности Профсоюза работников здравоохранения в 2016 году и задачах на 2017 год. 2. О Послании Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».	Апрель	Бутина М.С. Майзельс Ф.И.
32.	Подготовить и провести заседания Исполкома ЦС Профсоюза с повесткой дня: Исполком № 1 1. О проекте Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан». 2. О статистической отчетности в Профсоюзе работников здравоохранения по состоянию на 01.01.2017 г. 3. О финансовой деятельности Профсоюза работников здравоохранения РК за 2016 год и повышения ответственности профорганов всех уровней по обеспечению уставной деятельности Профсоюза. 4. Об исполнении сметы доходов и расходов аппарата ЦС Профсоюза за 2016 г. и утверждение сметы доходов и расходов на 2017 год.	Февраль	Бутина М.С. Майзельс Ф.И.

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

<p>5. Об итогах отчетов и выборов в первичных организациях Профсоюза.</p> <p>6. О плане работы ЦС Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения на 2017 год.</p> <p>7. О созыве заседания Центрального Совета Профсоюза с повесткой дня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - О Послании Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность». - О деятельности Профсоюза работников здравоохранения в 2016 году и задачах на 2017 год. <p>8. Разное.</p>		
<p>Исполком № 2</p> <p>1. О результатах мониторинга создания первичных организаций Профсоюза в 2016 году и первом квартале 2017 года.</p> <p>2. О работе первичных организаций Акмолинского и Жамбылского филиалов Профсоюза по соблюдению трудового законодательства, безопасности и охраны труда.</p>	Апрель	
<p>Исполком № 3</p> <p>1. О работе Восточно-Казахстанского филиала Профсоюза по рассмотрению обращений граждан в первом полугодии 2017 года.</p> <p>2. О присуждении стипендий Профсоюза за 2016-2017 учебный год.</p>	Июль	
<p>Исполком № 4</p> <p>1. О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников здравоохранения Мангыстауского филиала Профсоюза.</p>	Декабрь	

2. Об итогах республиканского смотр-конкурса на лучшую первичную организацию Профсоюза по осуществлению общественного контроля за безопасностью и охраной труда в организациях здравоохранения.		
---	--	--

ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ САЛАЛЫҚ
КӘСІПОДАҒЫНЫҢ
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ
АТҚАРУ КОМИТЕТІ



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
КАЗАХСТАНСКОГО
ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ИСПОЛКОМ

ҚАУЛЫ – ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 февраля 2017 г.

№1.п.2 г.

Об отраслевом общественном смотре-конкурсе по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения РК

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста аппарата ЦС Профсоюза по вопросам безопасности и охране труда Пересунько А.К. об отраслевом общественном смотре-конкурсе по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения РК Исполком Центрального Совета Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утведить Положение об отраслевом общественном смотре-конкурсе по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения РК (прилагается).

Объявить проведение общественного смотра-конкурса по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения РК по результатам деятельности в 2017 году.

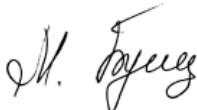
Итоги конкурса подвести к 25 декабря 2017 года.

Утвердить состав Центральной конкурсной комиссии в количестве трех человек: Майзельс Ф.И. – заместитель председателя Профсоюза;

Пересулько А.К. – главный специалист ЦС Профсоюза;

Аркабаева В.М. – ведущий специалист ЦС Профсоюза.

Председатель Профсоюза



Бутина М.С.

Утверждено

Постановлением Исполкома

ЦС Казахстанского отраслевого профсоюза
работников здравоохранения

№ 1.2г. п. от «28 февраля» 2017 года

П О Л О Ж Е Н И Е

об отраслевом общественном

смотре-конкурсе по безопасности и охране труда

в организациях здравоохранения Республики Казахстан

I. Общие требования к проведению смотра

1.1. Отраслевой смотр-конкурс проводится в целях реализации трудового законодательства в области безопасности и охране труда, активизации деятельности технических инспекторов по охране труда, широкого привлечения профсоюзного актива, профсоюзных работников и работодателей к соблюдению законодательства по безопасности и охране труда. К своевременному выявлению и устранению нарушений норм и правил техники безопасности, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, путем усиления общественного контроля за соблюдением правил, норм охраны труда в соответствии с Трудовым Кодексом РК, законом Республики Казахстан «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах», Конвенциями МОТ №148 «О защите работников от профессионального риска», № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде», Уставом ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения».

1.2. В смотре-конкурсе принимают участие организации здравоохранения всех форм собственности, в которых созданы и функционируют первичные организации Профсоюза.

1.3 Первичные организации профсоюза совместно с работодателями:

а) осуществляют организационное проведение смотра-конкурса по созданию безопасных и здоровых условий труда работников;

б) предусматривают в планах работ мероприятия по улучшению охраны труда, по проведению смотра-конкурса и пропагандистской работы на местах;

в) по согласованию с местным органом по инспекции труда проводят комплексные проверки выполнения коллективных договоров, при этом обращают особое внимание на выполнение мероприятий по охране труда, технике безопасности, созданию благоприятных условий для обучения и повышения квалификации работников, улучшения бытового и лечебно-профилактического обслуживания;

г) смотр-конкурс проводится в течение календарного года.

В ходе смотра-конкурса:

- разрабатывается и осуществляется система проверок (обследований) соответствия рабочих мест, оборудования, транспортных средств, зданий и сооружений, организация обучения, инструктирования работников требованиям охраны труда и проведения проверки знаний по вопросам охраны труда;

- осуществляется контроль за обеспечением работающих молоком, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты, их учетом, уходом и хранением, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, их содержанием, выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами;

- проверяется правильность проведения аттестации рабочих мест и предоставления компенсаций по условиям труда, назначения и выплаты возмещения вреда в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями и т.д.

Внимание профсоюзных комитетов концентрируются:

- на безусловном устранении работодателями нарушений правил и норм охраны труда, выявленных техническими инспекторами по охране труда и профсоюзными активистами:

- на их участии в проверках и обследованиях, проводимых государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;

- на участии в расследовании несчастных случаев, а также анализе травматизма и профессиональной заболеваемости в организации.

Отраслевой общественной смотр-конкурс по безопасности и охране труда проводится по категориям организаций с численностью работников до ста человек и более ста работников.

2. Организация проведения смотра-конкурса

2.1. Общее руководство и контроль за организацией смотра-конкурса, а так же обобщение его результатов возлагается на Центральную конкурсную комиссию, создаваемую Постановлением Исполкома ЦС Профсоюза.

Аналогично Центральной комиссии создаются конкурсные комиссии в каждом филиале Профсоюза.

2.2. Непосредственное руководство проведением смотра-конкурса в организациях здравоохранения осуществляют рабочие комиссии, созданные совместным решением работодателя и представителей работников.

2.3. Рабочие комиссии оформляют материалы смотра-конкурса и вместе с предложениями о поощрении членов профсоюза, активно участвовавших в смотре-конкурсе, направляют их в конкурсную комиссию филиала.

2.4. Конкурсные комиссии филиалов, обобщив материалы и предложения, представленные рабочими комиссиями, определяют победителей смотра-конкурса в филиале и направляют их утвержденные Исполкомом филиала материалы в Центральную комиссию.

2.5. Центральная комиссия подводит окончательные итоги смотра-конкурса и определяет победителей.

3. Требования к оформлению материалов смотра-конкурса по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения РК направляемых в Центральную конкурсную комиссию:

1. Общие сведения:

- полное наименование организации;
- ФИО руководителя, председателя ПК, технического инспектора по охране труда;
- численность работающих с указанием доли основного, административного и вспомогательного персонала;
- из них женщин;
- количество административных отделов и клинических отделений.

2. Выполнение показателей по номинациям:

1. Номинация на лучшую организацию

1. Наличие службы (специалиста) по охране труда _____ (чел.).
2. Наличие Производственного совета и его состав _____ (чел)
3. Наличие технических инспекторов по охране труда, избранных профсоюзным комитетом: _____ (чел.).
4. Количество работников, прошедших обучение, аттестацию, переподготовку по безопасности и охране труда: _____ (чел).
5. Обеспеченность работников инструкциями по технике безопасности по профессиям: _____ (требуемое количество) _____ (фактическая обеспеченность)
6. Наличие графиков отпусков в организации и его соблюдение;
7. Проведение периодических медицинских осмотров работников;
8. Наличие коллективного договора между работодателем и профсоюзным комитетом:
 - а) количество запланированных мероприятий по безопасности и охране труда __ из них выполнено _____;
 - б) достигнутый экономический эффект _____ (тыс. тенге);
 - в) численность работников, высвобожденных от работ с вредными, тяжелыми условиями труда _____ (чел).
9. Количество отделений, лабораторий, коллективы которых проработали без травматизма, условия труда в которых приведены в соответствии с требованиями производственной санитарии _____.
10. Наличие и количество оборудованных кабинетов, уголков по технике безопасности, системы программированного обучения, аттестации работников _____ (единиц).
11. Освоение средств по охране труда, предусмотренных коллективным договором: план _____ (тыс. тенге) факт _____ (тыс. тенге)
12. Снижение производственной заболеваемости с временной утратой трудоспособности против показателей предыдущего года (чел. дней):
_____ (отчетный год),
_____ (предыд. год).
13. Производственный травматизм:
 - общее количество несчастных случаев _____
 - в т.ч. несчастных случаев с тяжелым исходом _____;
 - коэффициент тяжести (число дней нетрудоспособности на один несчастный случай) _____;

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

- количество профессиональных заболеваний (перечислить какие)

II. Номинация на лучшее предприятие, организацию, (структурное подразделение) по организации производственного быта, медицинского обслуживания, общественного питания

1. Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями:

а) гардеробными шкафчиками – шт.

м² - %%% обеспеченности –

б) гардеробными помещениями открытого исполнения

м² - %%% обеспеченности –

в) душевыми – штук сеток,

- %%% обеспеченности –

г) умывальниками – штук кранов

- %%% обеспеченности –

д) комнатами личной гигиены женщин – количество кабин

- %%% обеспеченности

2. Наличие столовой, буфета или помещения для приема пищи (нужное подчеркнуть):

а) количество посадочных мест _____;

б) средняя стоимость питания на одного работника _____ (тенге);

в) количество обслуживаемых смен _____.

III. Номинация на лучшее обеспечение спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты

1. Количество приобретенной зимней:

спецодежды – план _____ т.т., факт - _____ т.т.;

спецобуви – план _____ т.т., факт - _____ т.т.;

средств индивидуальной защиты – план _____ т.т., факт - _____ т.т.

%% обеспеченности _____.

2. Количество приобретенной летней:

спецодежды – план _____ т.т., факт - _____ т.т.;

спецобуви – план _____ т.т., факт - _____ т.т.;

средств индивидуальной защиты – план _____ т.т., факт - _____ т.т.

%% обеспеченности _____.

3. Наличие салона по стирке, химчистке, ремонту, подгонке спецодежды, ремонту спецобуви _____.

IV. Номинация «Лучший технический инспектор по охране труда»

1. Число выявленных техническим инспектором по охране труда нарушений законодательства по безопасности и охране труда ____ из них устранено ____.

2. Количество проведенных остановок производства работ по требованию технического инспектора по охране труда в ситуациях, угрожающих жизни, здоровью работника _____

3. Число лиц, привлеченных к ответственности по требованию технического инспектора по охране труда, за нарушение безопасности и охраны труда _____

4. Образование технического инспектора (высшее, средне специальное)

5. Общий стаж работы;

6. соблюдения графиков обучения и проверки знаний, где пройдено обучение.

Руководитель организации

Председатель
профсоюзного комитета

Подпись _____

Подпись _____

3. Порядок представления материалов

3.1. Организации направляют сведения в соответствии с **номинациями I, II, III, IV** в конкурсную комиссию филиала, которая после их обобщения, определяет победителей и направляет их материалы в Центральную комиссию.

Призовые места присуждаются при условии выполнения требований не менее 3-х номинаций.

3.2. Кроме требуемых показателей представляется пояснительная записка, более полно характеризующая проделанную работу по охране труда, повышению культуры производства. Желательно направить также фотоальбомы, другие иллюстрирующие материалы (короткометражные фильмы, видеофильмы, слайды) и др.

4. Сведения, необходимые для освещения в пояснительной записке

4.1. Оснащение рабочих мест, наглядными пособиями, предупредительными плакатами.

4.2. Функционирование административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, проведение дня техники безопасности.

4.3. Внедрение системы управления охраной труда с применением мер морального и материального поощрения.

4.4. Своевременное выполнение предписаний и замечаний государственной, профсоюзной инспекции охраны труда.

4.5. По усмотрению работодателя и профсоюзного комитета может быть представлена более подробная информация.

5. Подведение итогов смотра-конкурса и награждение победителей

5.1. сроки проведения конкурса и подведения итогов определяются Постановлением Исполкома ЦС Профсоюза.

5.2. Победителями в смотре-конкурсе признаются коллективы, достигшие самого низкого уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наиболее высокой степени соответствия условий и охраны труда действующим требованиям безопасности, санитарным нормам и правилам, широкого распространения передовых методов работы по охране труда, в соответствии с номинациями I - IV.

5.3. Для победителей смотра-конкурса устанавливаются следующие виды наград и поощрений:

- Диплом победителя I, II, III степени;

- Почетная грамота Казахстанского отраслевого профессионального союза работников здравоохранения;

- Благодарственное письмо.

На местах в организациях, работодатели совместно с профсоюзными комитетами, за счет собственных средств, могут награждать победителей памятными, ценными подарками, денежными премиями (первая, вторая, третья).

Информационное сообщение о торжественном заседании, посвященном 25-летию Независимости

12 декабря т.г. в г.Астане в зале «Абай» отеля «Рамада Плаза» состоялось совместное заседание, посвященное 25-летию Независимости Республики Казахстан. Организаторами заседания выступили ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки» и ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения».

Участниками заседания стали члены Отраслевых советов ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения», ОО «Казахстанский отраслевой союз работников образования и науки», ветераны профсоюзного движения, официальные лица двух отраслевых министерств, общественные деятели, ветераны труда, работники аппаратов отраслевых профсоюзов образования и здравоохранения.

Торжественное заседание с вступительным словом открыли председатели Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки М.Т.Амантаева и Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения М.С.Бутина.

Далее участникам заседания был продемонстрирован видеofilm о деятельности отраслевых профсоюзов работников образования и науки, здравоохранения за годы Независимости Республики Казахстан.

Перед участниками торжественного заседания с видеообращением выступил Председатель Федерации Республики Казахстан Кусаинов А.К., который отметил большую роль и значение двух ведущих отраслевых профсоюзов в деле обеспечения надежной защиты социально-экономических и трудовых прав работников, численность которых составляет свыше 50% от общего числа членов профсоюза.

Приглашенные ветераны труда и профсоюза, в своих эмоциональных выступлениях поделились жизненным опытом, пройденным ими после развала Советского союза, восстановлением экономики страны, решением новых задач для выхода из тяжелой экономической ситуации в стране в условиях рыночных отношений.

Участниками заседания было принято совместное Обращение, посвященное 25-летию Независимости Республики Казахстан.

*Выступление председателя
Профсоюза М.С.Бутиной
на торжественном заседании
к 25-летию Независимости*

Дорогие товарищи, коллеги!

Наше мероприятие проводится накануне знаменательного события – 25-летия независимости Республики Казахстан.

Оценивая итоги пройденного пути, мы невольно вспоминаем 90-ые годы, годы острейших кризисных явлений во всех сферах экономики страны. На этом фоне резко снизилось финансирование бюджетной сферы, работники месяцами не получали заработную плату.

Но, благодаря бесценному качеству нашего многонационального народа – его единству и сплоченности, взвешенной политике лидера нации Н.А. Назарбаева, страна преодолела все трудности во имя построения суверенного государства – Республики Казахстан.

И сегодня мы все являемся свидетелями того, что истекшие 25 лет независимости стали для Казахстана эпохой прогресса и устойчивого развития. Казахстан стал полноправным членом мирового сообщества. В стране созданы демократические институты, успешно реализуются государственные программы, в том числе, новая социальная политика, направленная на улучшение качества жизни казахстанцев.

Объективные показатели экономического развития страны дали возможность для интенсивного развития и начала реализации приоритетных национальных проектов, в том числе, новой социальной политики, направленной на обеспечение здоровья и активного долголетия казахстанцев.

Так, только за последние 10 лет бюджет здравоохранения вырос в 4 раза. Реализация Государственной программы развития здравоохранения на 2011-2015 годы «Саламатты Казахстан» способствовала увеличению ожидаемой продолжительности жизни с 68,4 лет в 2010 году до 72 лет в 2015 году, снизились показатели материнской и детской смертности.

В этом году разработана и утверждена Государственная программа развития здравоохранения «Денсаулык» на 2016-2019 годы, направленная на закрепление и развитие достигнутых результатов и решение проблем в вопросах охраны здоровья в соответствии с новыми вызовами. Реализация этой программы станет основой для планомерного развития отрасли до 2050 года.

Важная роль в формировании здоровой нации отводится внедрению в соответствии с Планом нации «100 конкретных шагов» обязательного социального медицинского страхования. Наш профсоюз принял непосредственное участие в разработке закона об обязательном социальном медицинском страховании.

Таким образом, рост экономики страны и последовательные реформы социальной сферы дали возможность стране достичь Целей развития тысячелетия, определенных Организацией Объединенных наций.

Все эти годы наш профсоюз, объединяющий в своих рядах почти 90 процентов работников отрасли принимал самое активное участие в реализации поставленных задач и всегда выступал за политическую и социальную стабильность, соблюдение законных прав и интересов работников.

В новых условиях перед всеми нами стояла архисложная задача – адаптировать практическую работу своих выборных органов к происходящим переменам, выработать новые позиции и подходы. Наполнить деятельность Профсоюза и его структур новым содержанием.

Анализ возможных последствий реализации предпринимаемых реформ с целью минимизации негативных последствий для работников отрасли, поиск эффективных форм и методов защиты их прав и интересов стали приоритетными направлениями деятельности профорганов всех уровней. При этом чрезвычайно важным было не допустить снижения уровня ранее достигнутых прав работников. И в этом вопросе мы нашли понимание со стороны наших социальных партнеров.

Во многом благодаря этому нам удалось сохранить ряд социальных гарантий, которые отстаивал Профсоюз в предшествующие годы. В том числе, сохранить за медицинскими работниками организаций, перешедших на право хозяйственного ведения, льготы, предоставляемые гражданским служащим.

В этом году впервые в практике социального партнерства мы подписали трехстороннее отраслевое соглашение. Наряду с Министерством здравоохранения и социального развития в качестве социального партнера выступила Национальная палата здравоохранения.

От имени членов Профсоюза работников здравоохранения и от себя лично хочу выразить искреннюю благодарность нашим социальным партнерам за конструктивный диалог и принятие согласованных мер в вопросах правового регулирования трудовых отношений, совершенствования экономических отношений и оплаты труда работников отрасли.

25-ЛЕТИЮ НЕЗАВИСИМОСТИ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Важным событием текущего года стало введение новой системы оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий.

И сегодня, мы с вами, представители двух крупных отраслевых профсоюзов, Профсоюза образования и науки и Профсоюза здравоохранения, являющихся, по существу, стеновым хребтом Федерации профсоюзов Казахстана, можем по праву сказать, что именно мы стали не только инициаторами, но и, совместно с нашими социальными партнерами, непосредственными разработчиками новой системы оплаты труда. К этому мы все вместе шли долгие годы борьбы за право на достойную оплату труда наших членов профсоюза.

Разрешите выразить вам, присутствующим в зале, профсоюзному активу на местах огромную благодарность за ежедневную бескорыстную работу по защите прав и интересов членов профсоюза, и уверенность в том, что мы и в дальнейшем сохраним единство и сплоченность во благо нашей родины.

Дорогие друзья, коллеги!

От всей души поздравляю вас с знаменательным юбилеем – 25-летием независимости Республики Казахстан. Крепкого здоровья вам, вашим родным и близким, успехов во всех начинаниях! Мирного неба над нашей родиной!

**Салалық білім және ғылым, денсаулық сақтау қызметкерлері
кәсіподақтарының Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің
25-жылдығына арналған бірлескен салтанатты мәжіліс
қатысушыларының барлық кәсіподақтар мүшелеріне арналған
ҮНДЕУІ**

Құрметті жолдастар және достар!

Біз, салалық білім және ғылым, денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподақтарының бірлескен салтанатты мәжілісіне қатыса отырып, өз егеменді еліміз – Қазақстанның Тұңғыш Президенті – Ұлт көшбасшысы Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаевтың басшылығымен тәуелсіз жылдардағы Қазақстан халқының аянбай еңбек етуі мен бірлігінің арқасында елдің әлеуметтік-экономикалық дамуы мен Тәуелсіз мемлекет – Қазақстан Республикасын қалыптастыруда ауқымды жетістіктеріге қол жеткізгенін аса зор мәртебе деп бағалаймыз.

Білім және ғылым, денсаулық сақтау кәсіподақтары өз қатарларында 1 млн.100 мыңнан астам еңбекшілерді біріктірген және олардың мүдделері мен құқықтарын қорғау жолындағы ірі ұйым ретінде, қазіргі Тәуелсіз Қазақстанның демократиялық қоғамын жандандыру ісіне мейілінше белсенді атсалысып келеді.

Ширек ғасыр ішінде біздің кәсіподақтар барлық сынақтар мен қиындықтарға қарамастан, қызметкерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғау мәселелерін шешуде айқын бағыт ұстанып, саяси және қоғамдық келісімді сақтау мен өзекті әлеуметтік мәселелерді шешуде сындарлы әрі жауапты қадамдар жасады. Осы арқылы Мемлекет басшысының «Ұлт жоспары: 100 нақты қадам» жалпыұлттық бағдарламасына қолдау көрсетіп, «Қазақстан – 2050» стратегиясында көрсетілген тапсырмаларды жүзеге асыруда барлық күш-жігерін арнайды.

Халықтың тарихи тағдыры мен ортақ мүддесін көрсететін «Мәңгілік Ел» құндылықтарын мүлтіксіз сақтауға, жаңа өркениетті Қазақстанның келешек кемелденуіне белсенді үлес қосып, әлемнің дамыған 30 ел қатарынан көрінуге, бүгінгі қазақстандықтар мен болашақ ұрпақтың негізгі игіліктері болып табылатын Тәуелсіздік жетістіктерін сақтап және барынша арттыруға барлық кәсіподақ мүшелерін шақырамыз.

Кәсіподақтардың басты міндеті – еңбек адамының құқықтары мен мүдделері үшін күресу болып табылады және солай қала бермек.

Біздің ұранымыз: «Еңбек адамына – лайықты өмір!»

Астана қаласы

12 желтоқсан 2016 жыл

ОБРАЩЕНИЕ

участников торжественного заседания представителей отраслевых профсоюзов работников здравоохранения, образования и науки, посвященного 25-летию Независимости Республики Казахстан ко всем членам профессиональных союзов

Дорогие товарищи и друзья!

Мы, участники торжественного заседания представителей отраслевых профсоюзов работников здравоохранения, образования и науки испытываем чувство огромной гордости за свой суверенный Казахстан, который за годы Независимости, благодаря самоотверженному труду и единству казахстанского народа под руководством Первого Президента - Лидера Нации Нурсултана Абишевича Назарбаева, достиг больших успехов в социально-экономическом развитии страны, построении нового Независимого государства – Республики Казахстан.

Профессиональные союзы работников здравоохранения, образования и науки, объединяя в своих рядах более 1млн 100 тысяч трудящихся и представляя их интересы и права, принимают активное участие в строительстве современного демократического Независимого Казахстана.

За четверть века наши профессиональные союзы, несмотря на все испытания и трудности, неизменно занимая принципиальную позицию в решении вопросов по защите прав и интересов работников, выступали и выступают за сохранение политического и общественного согласия, конструктивный подход в решении острых социальных проблем, поддерживают общенациональную Программу Главы государства «План нации: 100 конкретных шагов», участвуют в реализации Стратегии-2050.

Мы призываем всех членов профессиональных союзов неуклонно следовать ценностям «Мәңгілік Ел», отражающим общность интересов и историческую судьбу народа, принять активное участие в строительстве нового процветающего Казахстана и вхождении его в число 30 развитых стран мира, беречь и приумножать достижения Независимости – основного достояния нынешнего и будущих поколений казахстанцев.

Главной задачей профсоюзов была и остается борьба за права и интересы человека труда.

Наш девиз: «Человеку труда – достойную жизнь!»

г. Астана

12 декабря 2016 года

Кәсіподақтың Оңтүстік Қазақстан облыстық филиалының төрайымы Ағниязова Р.С.:

Құрметті әріптестер!

ҚР Президенті Н.Ә. Назарбаев Республика кәсіподақтарының Бас Кеңесі мүшелерімен кездесуінде кәсіподақтардың қоғамдағы ролін жоғары бағалап, алда тұрған міндеттерін жан-жақты атап көрсеткен болатын. Елбасымыз Қазақстан Кәсіподақтарының алдына үлкен жауапкершіліктер мен зор міндеттер қойды.

«Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіптік одағы» тәуелсіз, дербес, ерікті қоғамдық бірлестігі 1990 жылдың 6 қыркүйегінде өткен съезінде құрылуы Қазақстандағы салалық кәсіподақ қозғалысы дамуының жаңа кезеңінің басталуы болып табылады.

Кәсіподақ Орталық Кеңесінің төрайымы Мереке Сағымбайқызы Бутинаның көреген саясатының арқасында қазіргі уақытта республикалық кәсіподақтың құрылымы қолданыстағы заңнамалардың барлығына сай келеді, ал бізге ендігі кезекте кәсіподақ қозғалысын бұдан әрі қарай дамыту мен жаңғырту жүктеліп отыр. Салалық Кәсіподақ Жарғысының орындалуын қамтамасыз етуге бағытталған бірқатар ауқымды іс-шаралар атқарылды, және олар бүгінгі таңда өзін өзі толығымен ақтап отыр.

Қазіргі таңда қызметкерлердің құқығын қорғау үшін республикамызда 18 салалық кәсіподақ жұмыс істесе, соның ішінде Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіподағы он алты облыстық ұйым бойынша тармақталған. Бұл дегеніміз – республикамыздың барлық өңірінде Қазақстандық денсаулық сақтау қызметкерлері салалық кәсіподағы қоғамдық бірлестігінің жұмыс жасайтынының дәлелі.

Бүгінгі таңда кәсіподақ мүшелерінің саны 300 мыңнан асып отыр. Еліміздің дамуына, салауатты қоғам қалыптастыруға, білікті маман тәрбиелеуде Денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағы және оның бөлімшелері өзінің сүбелі үлесін қосып келеді. Тәуелсіздігіміздің таңы атқан шақта, денсаулық сақтау қызметкерлеріне көп көңіл бөлініп, әлеуметтік деңгейлері, білім сапалары айтарлықтай жақсарып келеді. Бұл ең бірінші, Елбасымыздың көрегенді саясаты деп білсек, екіншіден, кәсіподақ ұйымының атынан дәрігерлерімізге көрсететін қолдауымыздың арқасы.

Кеңес Одағы кезіндегі кәсіподақтың мақсаттары мен мүдделері басқа болған, бірақ кәсіподақ әрқашанда қызметкерлердің әлеуметтік жағ-

дайын жақсартуға, олардың еңбек қатынастарындағы түрлі мәселелерді шешуге бар күш-жігерлерін салған. Тәуелсіз мемлекетіміздің тарихында да соңғы жиырма жылдан астам уақыттың ішінде біздің кәсіподақ еліміздің өркендеу жолында өз үлесін қосып, Денсаулық саласында болып жатқан барша реформалармен өзгерістерге тікелей араласып, қызметкерлердің мүдделері мен құқықтарын қорғауда біршама істер атқарды. Екі – үш жылда бір рет Денсаулық сақтау ми-нистрлігімен салалық келісім шарт талқыланып, қабылданып, медициналық ұйымдарда ұжымдық келісім шарттарға қол қойылады. Қазіргі уақытта қызметкерлерге арналған көптеген қосымша жеңілдіктер осы ұжымдық келісім шарттар арқылы жүзеге асады. Мысалы, азаматтық қызметкер статусынан айрылып қалса да, медицина саласындағы қызметкерлер үшін қазіргі таңда 30 күндік негізгі еңбек демалысымен берілетін сауықтыруға арналған төлемақылары сақталған.

Осы орайда, үлкен мақтанышпен айтатын басты жаңалығымыз республикамызда Денсаулық сақтау қызметкерлерінің кәсіподақ мүшелеріне арналған «Денсаулық» демалыс орны ашылып, бүгінгі таңда сапалы қызмет етуде.

1998 жылдан бері Денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағы әлем бойынша 20 миллионнан аса маман мүшелік ететін Халықаралық қоғамдық қызмет ету ұйымдарының бірлестігіне, 2009 жылдан бері Еуропалық кәсіподақ Федерациясында мүшелікте тұрады. Бұл біздің кәсіподақтың жеңісі болып табылады.

Тәуелсіздіктің алғашқы жылдарымен салыстырғанда, бүгінгі таңда біздің ел саяси жүйесі қалыптасқан, шағын және орта бизнесі қарқын алған, әлемдік саясатта өзіндік орны бар елге айналды. Бұл біздің тарихымыздың басты беттерінің бірі. Осының барлығы Елбасымыздың саликалы саясатының арқасында келген құнды дүние екені анық. Мен үшін Тәуелсіздік – бұл еркін ой, бостандық, күш, молшылық және рухани байлық. Тәуелсіздіктің оңайлықпен келмегенін біліп, оның қасиетін түбегейлі түсініп, қадіріне жетуіміз қажет. Адал қызмет еткен еліміздің әрбір азаматының Отанымызға берер пайдасы мол. Сондықтан, Тәуелсіздігімізді ұстап қалу үшін қарапайым халықтан керегі тек қана адал еңбек пен ауызбіршілік деп білемін.

Бүгінгі күні, айтулы мереке қарсаңында Сіздерді Оңтүстік Қазақстан облысының денсаулық сақтау қызметкерлері атынан теңдесі жоқ тарихи маңызы бар күн – Қазақстан Республикасы Тәуелсіздіктің 25-жылдығымен шын жүректен құттықтаймын. Отанымыз – Қазақстан Республикасының игілігі үшін аянбай еңбек етуді тілеймін. Бірлігіміз бекем, тірлігіміз тиянақты болсын! Тәуелсіздігіміздің тұғыры биік болғай!

*Председатель городского Совета председателей
первичных профсоюзных организаций
города Темиртау Сахновская Т.Г.*

Уважаемые члены Совета и гости!

2016 год является особенным для казахстанцев – 25 лет назад наша страна обрела Независимость. За эти годы создано мощное государство с развитой экономикой и надёжной политической системой, произошло много важных общественно-политических событий как для всего народа и трудящихся Республики Казахстан, так и для профсоюзных организаций здравоохранения.

Это – неоднократное повышение заработной платы работникам бюджетной сферы, разработка и внедрение новой модели оплаты труда, принятие Трудового кодекса, закона «О профессиональных союзах». Наш профсоюз принимал участие в разработке практически всех нормативно-правовых актов в сфере здравоохранения, принятых за последние годы. За всеми этими документами стояла длительная и непростая работа членов рабочей группы при правительстве Республики Казахстан, в состав которой входила председатель Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения Бутина М.С.

В 2014 году по поручению и поддержке главы государства был разработан и принят новый закон Республики Казахстан «О профессиональных союзах», который направлен на усиление роли профсоюзов в обществе. В этом законе произошли значительные изменения в структуре отраслевых профсоюзов Республики Казахстан. Наш профсоюз органично вписался в новый закон о профсоюзах, потому что структура Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения была изначально построена на принципах, отражённых в новом законе. Это – подотчётность все первичных профсоюзных организаций и филиалов профсоюза Центральному Совету, правильно организованная и построенная финансовая политика.

В 2014 году, в соответствии с законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах», были внесены изменения и дополнения в Устав профсоюза, проведено переименование Профсоюза в «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения». Также была утверждена программа деятельности Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения на 2015-2020 годы.

Исторический путь нашего отраслевого профсоюза, как и история

нашего государства – это сложный путь его становления и развития, путь социально-экономической борьбы и компромиссов. За 25 лет было много успехов и неудач, появилось много добрых традиций.

Отраслевой профсоюз работников здравоохранения, совместно с другими отраслевыми профсоюзами Казахстана, остался верен своему основному предназначению: защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Мы помним, что в годы перестройки обострилась проблема социальной незащищённости медицинских работников. Низкая заработная плата, многомесячные задержки с её выплатой, перевод на 0,5 ставки и уход в вынужденные отпуска без сохранения заработной платы способствовали оттоку квалифицированных медицинских кадров из отрасли. Эти проблемы не обошли стороной и медицинских работников города Темиртау. Своевременная оплата труда и погашение долгов по заработной плате – это основные требования, которые выдвигал профсоюз в те годы. В стране проходили массовые акции протеста, митинги, пикетирования. Медицинские работники города Темиртау тоже участвовали в этих акциях: проводили пикетирование у здания администрации города Темиртау и в центре города – у памятника В.И. Ленину.

Путём длительных переговоров вопрос с выплатой заработной платы был решён. Именно в это время стало понятно, что только путём диалога с органами государственной власти можно добиться решения всех экономических прав и социальных вопросов трудящихся. В это время, для регулирования социально-трудовых отношений, развился такой инструмент, как социальное партнёрство. Оно сложилось и действует на всех уровнях – республиканском, областном и в организациях здравоохранения.

Являясь структурным подразделением Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения, Карагандинского областного филиала ОО КОПРЗ, члены первичных профсоюзных организаций здравоохранения города Темиртау принимают активное участие в изучении нормативно-правовых актов в сфере трудовых отношений, выступают с предложениями по их улучшению и изменению.

С 2002 года во всех медицинских организациях нашего города заключаются коллективные договоры, где закреплены социально-экономические отношения между Работодателями и членами профсоюза. В эти коллективные договоры вносятся все гарантии членам профсоюза, которые отражены в республиканском и областном отраслевых Соглашениях.

Перед разработкой проектов коллективных договоров ОО КОФ «Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения» проводит семинары по разъяснению изменений трудового законодательства, были разработаны методические рекомендации по составлению коллективного договора. Все проекты коллективных договоров подлежат правовой экспертизе у юриста КОФ ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения» и только после этого заключаются в организациях здравоохранения. Благодаря активной позиции нашего отраслевого профсоюза, за работниками предприятий с правом хозяйственного ведения были сохранены льготы, предоставляемые гражданским служащим и оплата труда не ниже соответствующих окладов и доплат гражданских служащих. Ушли в прошлое медицинские осмотры медицинских работников за счёт собственных средств. Охране труда уделяется значительное внимание.

КОФ ОО КОПРЗ проводит активную работу по повышению правовой грамотности профсоюзных работников путём проведения обучающих семинаров и тренингов. Работники структурных подразделений информируются об изменениях в трудовом законодательстве. Все вновь избранные председатели профкома обучаются на базе учебных центров ФП РК и на базе КОФ ОО КОПРЗ РК.

Активизации деятельности профсоюза на местах способствует проведение смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию Карагандинской области, которые стали доброй традицией. В разные годы победителями становились первичные профсоюзные организации КГП «Поликлиника №1 города Темиртау», КГП «Центральная больница города Темиртау». 2 место - КГП «Детская больница города Темиртау» и КГП «Поликлиника №2 города Темиртау». 3 место - КГКП «Станция скорой медицинской помощи города Темиртау». В 2012 году первичная профсоюзная организация КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» принимала участие в Республиканском смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию под девизом «Сильная первичка – сильный профсоюз» и завоевала 3 место.

В профсоюзе утверждена концепция молодёжной политики, с целью мотивации профсоюзного членства и активного вовлечения в профсоюз молодёжи. В 2010 году в состав объединённого профкома вошла вновь созданная первичная профсоюзная организация среди сотрудников и студентов ЧУ «Темиртауский медицинский колледж». С 2011 года ежегодно выплачивается стипендия отличникам учёбы ЧУ «Темиртауский медицинский колледж».

25-ЛЕТИЮ НЕЗАВИСИМОСТИ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Не могу не остановиться на работе оздоровительного реабилитационного центра «Денсаулык», который построен в 2013 году на средства членов профсоюза и является собственностью нашего профсоюза. Из года в год растёт количество желающих получить путёвку на оздоровление в данный центр. Если в 2014 году всего 12 членов профсоюза города Темиртау были оздоровлены в ОЦ «Денсаулык», то в 2015 году уже 16 человек, а в 2016 году – 21 член профсоюза. Большое спасибо от имени членов профсоюза за ОЦ «Денсаулык».

Можно много говорить о проведенной Профсоюзом работе за годы становления нашего молодого государства. Все основные моменты были отражены в основном докладе Мереке Сагимбаевны.

25-летний юбилей Независимости Республики Казахстан – это юбилей сотен тысяч членов профсоюза, ветеранов, активистов профсоюзного движения. Желаю всем крепкого здоровья, благополучия, достойной зарплаты и счастья вам и вашим близким!

И хочется закончить своё выступление словами Президента Республики Казахстан Нурсултана Абишевича Назарбаева: «Республика Казахстан – независимое государство, уважаемое внутри страны и в мире. Я со своими коллегами поставил Казахстан на карту мира, где его никогда не было».

**Празднование 25-летия Независимости Республики Казахстан
в Кордайском районе Жамбылской области**

День Независимости Казахстана – это главный национальный праздник Республики Казахстан. В этом году Республика Казахстан отмечает 25 лет со дня провозглашения Независимости. В преддверии Дня Независимости Казахстана первичной профсоюзной организацией работников здравоохранения Кордайского района и отделением профилактики Кордайской ЦРБ было проведено спортивное мероприятие для работников здравоохранения района. Участие приняли пять команд, которые соревновались в силе и ловкости. Все участники были награждены дипломами, памятными призами.

Уже сложилась традиция в канун праздника награждать отличившихся работников. Согласно Указа Президента Республики Казахстан от 29 ноября 2016 года за многолетний труд и образцовое выполнение должностных обязанностей медицинские работники района были награждены юбилейной медалью «25 лет Независимости Республики Казахстан». Это главный врач Кордайской ЦРБ Кадырбекова З.К., заведующая районной поликлиники ЦРБ Балпукова М.М., заведующий хирургическим отделением Ганиев А.Х., заведующая сельской больницей «Карасай» Джиренбаева Б.А.

14 декабря 2016 года в Центральной районной больнице Кордайского района прошло торжественное собрание. Главный врач больницы Кадырбекова З.К. поздравила коллектив со знаменательной датой. В своем докладе председатель ППО работников здравоохранения района Чанбаева Б.Б. рассказала о достижениях профсоюза за последние годы. Также о выдающихся достижениях нашей Республики в период ее становления рассказывали Апаева Т.М. - заведующая сельской больницы «Сортобе», заведующая врачебной амбулатории «Булар батыр» Дываева Х.Ю. Присутствующим был продемонстрирован видеофильм о достижениях Кордайского здравоохранения за годы Независимости. В завершении торжественного собрания за многолетний труд в сфере здравоохранения сотрудникам были вручены грамоты и благодарственные письма.

Бегдаева А.Т.
член профкома Кордайской ЦРБ

Позитивный настрой

Главным событием прошлого года стало празднование 25-летия независимости нашей молодой республики. В этом активное участие приняли и профсоюзные организации. В частности, председатель областного филиала ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения» Александра Мадиярова вспоминает нелегкий путь, пройденный медиками за эти годы.

- Был период, когда медицинским работникам приходилось работать без света и тепла, проводить операции при свечах, не хватало лекарственных средств, месяцами не выдавалась заработная плата. Пресловутая оптимизация сферы здравоохранения привела к массовым сокращениям среди медработников. Но даже в этих условиях они выстояли, не опустили руки, самоотверженно борясь за жизнь каждого пациента.

Сейчас ситуация изменилась в лучшую сторону. За последние 10 лет бюджет здравоохранения вырос в четыре раза. Реализована Государственная программа «Саламатты Қазақстан», которая способствовала увеличению ожидаемой продолжительности жизни до 72 лет, значительно снизились показатели материнской и детской смертности. В прошлом году была принята новая программа «Денсаулық», направленная на закрепление достигнутых результатов и решение проблем в сфере здравоохранения.

Для профсоюзов прошлый год ознаменовался применением в трудовых коллективах норм нового Трудового кодекса. Подписание коллективных договоров, работа общественных инспекторов позволили создать конкретный механизм защиты прав и интересов работников на многих предприятиях, в том числе и в медицинских учреждениях. Нашими главными документами являются республиканское отраслевое соглашение и соглашение между областным управлением здравоохранения и областным филиалом профсоюза, которое включает в себя 115 пунктов. В него внесены некоторые изменения в связи принятием Трудового кодекса.

- Александра Алимгазиевна, какая работа проводится в первичных организациях в новых условиях?

- Прежде всего разъяснительная. Мы оказываем правовую и методическую помощь по нововведениям в трудовом законодательстве и практическому применению норм Трудового кодекса. Семинары-тренинги прошли в Караганде, Балхаше, Жезказгане, Каркаралинском и других

районах. Во всех 90 первичных профорганизациях заключены коллективные договоры. Закреплено участие профсоюза в решении вопросов оплаты труда, занятости, оздоровления работников и членов их семей, в культурно-массовой и спортивной работе, обучении профактива.

- Сегодня многие медицинские организации преобразованы в предприятия с правом хозяйственного ведения. Как в этих условиях отстаиваются интересы трудового человека?

- Этот процесс начался в 2012 году. Сейчас в области насчитывается более 50 таких предприятий. Признаюсь, что их работники теряют статус гражданских служащих и, как результат, лишаются многих льгот. Путем переговоров, разъяснений, через применение действующих норм отраслевого соглашения нам удалось сохранить право работников на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 30 календарных дней с выплатой на оздоровление в размере должностного оклада, а также установление минимальных должностных окладов и иных выплат не ниже соответствующих должностным окладам и доплат гражданским служащим.

Внедрена в практику система выплат поощрительного характера, в медорганизациях установлена дифференцированная оплата труда, в определении ее размера в обязательном порядке участвуют представители профсоюза.

Выход на работу в праздничные и выходные дни оплачивается работодателем в двойном размере исходя из дневной ставки работника. В коллективных договорах предусмотрен пункт о выплате пособия на оздоровление при уходе в ежегодный трудовой отпуск санитаркам, сестрам-хозяйкам, няням за счет экономии фонда оплаты труда и платных услуг.

В организациях здравоохранения созданы производственные советы по безопасности и охране труда. Есть группа работников, которым на законном основании назначено пособие по утрате трудоспособности вследствие трудовых увечий и профзаболеваний. Профсоюзы добились того, что оно регулярно оплачивается и индексируется в соответствии с Гражданским кодексом РК.

По Карагандинскому областному филиалу сегодня насчитывается 54 получателя таких доплат.

Членам профсоюза постоянно оказывается правовая помощь, а также проводится правовая экспертиза коллективных договоров первичных организаций. Мы получаем письменные и устные заявления по вопросам оплаты труда, в частности по доплатам за психоэмоциональные

нагрузки, за работу во вредных условиях, оплаты дежурств на дому и т.д. Для качественного оказания правовой помощи установлена электронная справочная «Юрист».

- Как решаются проблемные вопросы, особенно в сельских районах?

- Неоднократно поднимался вопрос о порядке допуска к тяжелым работам, работам с вредными и опасными условиями труда лиц, достигших пенсионного возраста (пункт 1 статьи 182 Трудового кодекса РК), в соответствии с Законом РК «О пенсионном обеспечении». Наш отраслевой республиканский профсоюз в феврале 2016 года направил письмо на имя Премьер-министра РК, в котором привел факты, в частности по Бухаржыраускому району Карагандинской области, где без медицинских работников могли остаться 9 отдаленных амбулаторий и 9 медицинских пунктов. В результате целенаправленной работы данный пункт был исключен и перенесен в статью 157 Трудового кодекса «Содержание и структура коллективного договора». Было определено, что люди, достигшие пенсионного возраста, могут работать в вышеуказанных условиях только после включения такого пункта в колдоговор.

Отраслевой филиал профсоюза на протяжении ряда лет поднимает вопрос о возмещении расходов на коммунальные услуги и топливо специалистам, работающим в сельской местности. Хотя законами и предусмотрена компенсация из бюджетных средств по решению маслихатов, на практике это не выполняется. Исключением являются лишь два предприятия – КГП «ЦРБ Шетского района» и КГП «ЦРБ Улытауского района», где сумма выплат на коммунальные расходы и уголь составляет 7000 тенге.

По нашей инициативе вопрос был вынесен на областную трехстороннюю комиссию, и по решению членов комиссии направлено письмо секретарю областного маслихата Р.Абдикерову. В ноябре прошлого года пришел ответ с предложением предоставить бюджетную заявку в областной маслихат. Сегодня этим занимается управление здравоохранения, которое совместно с районными маслихатами готовит расчеты на коммунальные услуги в сельской местности для бюджетной комиссии облмаслихата. То есть в этом вопросе наблюдается положительный сдвиг.

- Александра Алимгазиевна, как известно, серьезной мотивацией для пополнения профсоюзных рядов является работа с молодежью. Как обстоят с этим дела в вашем отраслевом профсоюзе?

- Вопросы молодежной политики включены в областное соглашение,

коллективные договоры. Проводятся мероприятия по распространению опыта молодежных комиссий, движения наставничества, решаются профессиональные и бытовые проблемы молодых специалистов, молодежь привлекается в коллегиальные органы профсоюзов.

Центральный совет профсоюза и Карагандинский областной филиал проводят конкурс на присуждение именной профсоюзной стипендии «За отличную учебу и добросовестную работу в профсоюзе» среди студентов. Ежегодно ее получают три лучших студента, показавших высокие результаты. Другой конкурс – «Лучший по профессии» – проводится по 12 номинациям, победителей чествуют на общем собрании в День медицинского работника.

Также хочу отметить, что наш профсоюз уделяет большое внимание оздоровлению членов профсоюза и их детей. На эти цели в каждой первичной организации заложена сумма в размере 15 процентов профсоюзного бюджета. Ежегодно в санатории «Березка» поправляют свое здоровье до 200 детей. Любимым местом отдыха медработников стал оздоровительный центр «Денсаулық» в Алматы. Централизация профвзносов позволила профсоюзу работников здравоохранения построить собственный реабилитационный центр на 90 мест в экологически чистой природоохранной зоне – Тургенском ущелье в Алматинской области. Наши члены профсоюза ежегодно выезжают по маршрутам выходного дня в зону отдыха «Найзатас», курортную зону «Баян-Аул» и на озеро Балхаш.

www.zdravunion.kz

Помощь Профсоюзов

Казахстанцы продолжают помогать шаханцам. Деньги перечисляют не только на счет специально созданного благотворительного фонда. Встретиться с пострадавшими лично и вручить им материальную помощь решили представители профсоюзов Карагандинской области.

Более 750 тысяч тенге собрали профсоюзы для пострадавших во время взрыва котла отопления в подвале жилого дома в поселке Шахан Карагандинской области. Почти половину из них – медики. 100 тысяч передал Центральный совет Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения и 200 тысяч его карагандинский филиал. Специально созданная комиссия эти деньги родственникам погибших решила вручить лично. Их распределили между 5 семьями. Алексеен-

ко в ту ночь потерял супругу и шестимесячного сына. Его мать лишь чудом осталась жива – вышла с соседкой в подъезд. Из средств благотворительного фонда этой семье уже приобрели квартиру в Шахтинске. Однако, переезжать туда пока никто не собирается. Мысли об этих хлопотах как-то не идут в голову. Слова поддержки, с которыми приехали профсоюзные лидеры, очень нужны сегодня этим людям.

Медики республики никогда не остаются в стороне во время таких трагедий. Три года назад для жителей, пострадавших от весенних паводков ими было собрано почти 27 миллионов тенге. Решили помочь и в этот раз. В сборе средств, кроме профсоюза работников здравоохранения, приняли участие и другие: образования, культуры, спорта, жилищно-коммунального хозяйства, предпринимательства, госслужащих. Руку помощи протянул не только Карагандинский, но и Павлодарский, Мангистауский регионы.

Эта трагедия еще раз доказала, что чужой беды не бывает. Для родственников погибших важны подобные встречи, моральная поддержка. Ведь только вместе- мы сильнее.

Карагандинский областной филиал

«Денсаулық» – біздің мақтанышымыз

Дертіне шипа тілеген әрбір адам ақ халатты абзал жандардың көмегіне жүгінеді. Ал адам жанына араша түсіп, күні-түні бір тыным таппай еңбек етіп жүрген дәрігерлер сырқаттанса қайтеді? Олар да ет пен сүйектен жаралған пенделер. Пациент денсаулығын өз денсаулығынан жоғары қоятын ақ халаттылар көп жағдайда назардан тыс қалып жататыны рас. Осы орайда, медицина қызметкерлерінің еңбектерін бағалап, қамқоршы ретінде жағдай жасайтын, ыстығы мен суығына бірге күйіп, өзекті мәселелерін шешудегі қорғаны, жанашыры – Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау саласы қызметкерлерінің Кәсіподағы деп мақтанышпен айта аламыз. Дертке шипа болар медицина қызметкерлері үшін тікелей Кәсіподақ төрайымы Мереке Сағынбайқызы Бутинаның бастамасымен арнайы салынған «Денсаулық» сауықтандыру орталығының берер пайдасы ұшан-теңіз.

Бар сұлулықты аямай төккен табиғат аясында орналасқан осы бір мекен шын мәнінде де адам жанына рахат сыйлайды. Саф ауа, зеңгір көкпен таласқан таулар, бұрала өрілген сұлу мүсін қайыңдар, тау бөктерінен сылдырап аққан қайнар бұлақ, етекте тігілген ақ шаңқан

киіз үйлер – жанның жәннаты дерсің!? Қысы-жазы жап-жасыл реңін бір өзгертпейтін шыршалар да табиғат көрінісін мүсіндей түскендей. Әсіресе жаз мезгілінде ерекше түрге енеді бұл жер. Сылдырап аққан бұлақтың қой тастарға соғып, арналардан арқырай жөнелген дыбысы құстардың тамылжыған үнімен астасып-ақ жатқан ертегі мекен – Түрген шатқалы Іле Алатауы ұлттық саябағында орналасқан. Мұнда тіршілік күйбеңінен болдырып, жанына тыныштық пен жайлылық іздеушіге де, көңіліне серпін, экстремалды шытырман тілеген жанға да жағымды барлық мүмкіндік бар. 25 бөлмеден тұратын шағын ғана мекен 70 адамға бірден қызмет көрсете алады. Ал топ болып біріккен немесе отбасымен келген демалушыларға керемет коттедждер ұсынылады. Емделушілердің денсаулығын нығайтуға Шарко души, циркулярлық душ, сумен жасалатын массаж, ингаляциялар, тұзды шахта, парафинді терапия, физиоємдеу, магнитті терапия, лазерлік терапия секілді ем түрлері ұсынылған. Әсіресе, жүрек және тыныс жолдарымен ауыратын науқастарға бірден бір шипа.

Орталық басшысы Рүстем Мансуров бастаған команданың сапалы қызмет көрсетуі келген қонақтарды жылы-жарқын жүзімен, ата-баба салтымен мал сойып, бас тартып, қонақжайлықпен қарсы алудан басталады. Дәл солай кетерде де әр демалушының ұсыныс-пікірлерін сұрап, соның арқасында қызмет көрсету аясын кеңейтіп келеді. Бұл жер – жан-жақтан демалуға жиналған денсаулық сақтау қызметкерлері үшін кәсіби біліктіліктерін арттыру тұрғысында пікір алмасуға да қолайлы мекен. Дәмді де пайдалы ас, жайлы кереуеттер, заманауи талғамға сай бассейн, мейрамхана, швед үстелі, йога мен фитнес қызметтері, арнайы жабдықталған тренажер залы, фин саунасы, монша, джакузи және бассейн демалушылардың толық құзырында.

Шипажай ашылғалы бері үш жыл ішінде Ақтөбелік 300ден астам әріптестеріміз демалып келсе, оның 44і осы Марат Оспанов атындағы Батыс Қазақстан мемлекеттік медицина университетінің қызметкерлері. Жолдаманың 50 пайызы Кәсіподақтың облыстық филиалы қаражаты есебінен төленеді.

Ең үздік деген мамандар мен студенттер өткен жылы Республикалық Кәсіподақ ұйымының төрайымы Мереке Сағынбайқызының тарту еткен 10 жолдамасымен орталықта тегін демалып қайтты. Барлығы да демалыстан ұмытылмастай әсер алып, денсаулықтарын нығайта отырып, өте пайдалы өткізгендерін айтады. Оған куә шипажайдағы демалушылардың тілек кітапшасына қалдырған алғысқа толы қолтаңбалары. «Күш-қуатты қалыпқа келтіріп, физикалық және рухани

тұрғыдан энергия жинауға таптырмас орын деп осы «Денсаулық» шипажайын айтса болады. Табиғаттың бар кереметі бір бойына сыйған осы бір өлке – дертке дауа. Технологияның соңғы үлгілерімен жабдықталған емдеу орталығында емдеудің озық әдістері, жайлы бөлмелер, қызметкерлердің жылы шырайлы көзқарасы – барлығы аса пайдалы, ыңғайлы және жанға жағымды.» «Демалыс – қашан да жағымды, ал денсаулықты түзете отырып, әрі тамаша әсерлерге бөлене отырып демалу деген..! Бұл сөзбен айтып жеткізе алмайтын ерекше әсер. 10 кун бойы ертегідей өмір сילהан Кәсіподаққа мың да бір рахмет!

«Қала шуынан алыстап, табиғаттың осы бір сыйынан сыбаға бұйырған жанның көңіл-күйі айтпаса да түсінікті. Бақытты болу үшін алдымен денің сау болу шарт. Ендеше біз де осы денсаулықтың қадіріне жетіп, бақытты болуға бір қадам жасадық.»

Демалып қайтқан қызметкерлер осылай деп ағынан жарылады. «Көргендер де арманда, көрмеген де арманда» демеуші ме еді қазақ?! Тап бір «Денсаулық» шипажайына арналып айтылғандай.

Осындай керемет сауықтыру орталығы қызметін әрбір медицина қызметкері пайдалануға қолжеткізген, жолдама беріп, ертегіні көзбен көріп, ем алып қайтуға жағдай жасап отырғаны үшін Кәсіподақ басшылары мен белсенділеріне Университет ұжымы атынан алғыс білдіремін.

Марат Оспанов атындағы Батыс Қазақстан мемлекеттік медицина Университетінің кәсіподақ төрайымы Гаухар Молдина

О расширенном заседании филиала

28 февраля 2017года Павлодарский областной филиал Казахстанского профсоюза работников здравоохранения провел расширенное заседание Совета.

С информацией о Послании Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» выступил председатель областного филиала Темербаев А.С., затем он проинформировал присутствующих «О деятельности областного филиала Казахстанского профсоюза работников здравоохранения в 2016 году и задачах на 2017 год».

В ходе заседания поделились своей работой председатели профкомов профсоюзных организаций: Валова Оксана Валерьевна – председатель

профкома КГП на ПХВ «Поликлиника №5 г. Павлодара»; Мукпенова Маржан Амангельдиновна – председатель профкома АО «Павлодарская Железнодорожная больница»; Макишев Куаныш Жумабаевич – председатель профкома КГП на ПХВ «Щербактинская ЦРБ»; Кравчук Валерий Анатольевич – председатель профкома КГП на ПХВ «Областной онкологический диспансер».

С повышенной активностью прошло обсуждение вопросов, касающихся мотивации профсоюзного членства, участия в организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий.

В заключении был проведен государственным инспектором труда Павлодарской области Жумадиловым М.М. семинар на тему: «Коллективный договор в современных условиях». Освещена роль Производственных Советов, согласительных комиссий. Техническим инспекторам выданы удостоверения технического инспектора и Положение о работе.

**Председатель Павлодарского областного филиала
Темербаев А.С.**

Мисс Этно-Медицина 2017

2 марта 2017 года в гостеприимном зале Мангистауской областной филармонии имени М.Оскинбаева впервые состоялся конкурс среди первичных профсоюзных организаций Мангистауского областного филиала Казахстанского отраслевого профсоюза работников здравоохранения «Мисс Этно-Медицина 2017», приуроченный ко Дню благодарности – 1 марта и Международному женскому дню – 8 марта.

«Мисс Этно-Медицина 2017» – конкурс красоты, в котором участницам предлагалось представить и раскрыть национальную красоту обычаев, культуры и традиций народов, проживающих на территории Республики Казахстан.

Задачами конкурса ставилось формирование толерантного отношения к другим культурам, активизация профсоюзного движения среди молодежи, мотивация профсоюзного членства, популяризация и продвижение общечеловеческих ценностей, красоты и искусства в целом.

В конкурсе приняли участие 8 девушек, членов отраслевого профсоюза из числа молодежи, представивших следующие народы: Казахстан, Узбекистан, Туркмению, Индию, Южную Корею, Азербайджан, этниче-

ские группы уйгуров и цыган. В первом туре «Визитная карточка» участницы конкурса рассказали о национально-культурной самобытности представляемого народа. В творческой части конкурса каждая участница продемонстрировала свое исполнительское мастерство в песнях, в зажигательных танцах, а также показывались национальные обряды.

По результатам конкурса звание «Мисс Этно-Медицина 2017» получила Зина Матжанова из города Жанаозен, представившая Туркменистан. Титул Вице Мисс-Этно присвоен Орингул Карибаевой, врачу-эпидемиологу Актауской городской поликлиники №1. Каждой участнице были вручены лента победительницы по различным номинациям, диплом областной профсоюзной организации и денежный приз.

**Председатель Мангистауского
областного филиала Сайымова Г.Е.**

Конкурс красоты и таланта

В преддверии замечательного весеннего праздника Международного женского дня в актовом зале КГП на ПХВ «Поликлиника №1 г. Павлодара» состоялся конкурс красоты и таланта «МИСС КӨКТЕМ – 2017». Целью конкурса явились реализация творческого потенциала, выявление и поддержка талантов, а также расширения круга интересов молодых специалистов, содействия в удовлетворении ими духовных, интеллектуальных, творческих и социальных потребностей, а также воспитание в обществе правильного восприятия образа женской красоты, сочетающей в себе внешнюю привлекательность, интеллект, целеустремленность и женственность.

Мероприятие открыл поздравительной речью Туребаев А.У. – главный врач КГП на ПХВ «Поликлиника №1 г. Павлодара». Алтай Уралович тепло поздравил всех сотрудниц и выразил искреннюю благодарность за их нелегкий труд. В ходе своего выступления он вручил почётные грамоты от Управления здравоохранения Павлодарской области за добросовестный и многолетний труд, в честь празднования Международного женского дня – 8 марта: Могер Наталье Борисовне – участковому врачу-педиатру; Жучковой Галине Иосифовне – врачу акушер-гинекологу; Акрамовой Шолпан Кашаповне – заведующей лабораторией.

За право носить титул «МИСС КӨКТЕМ – 2017» боролись 6 представительниц прекрасного пола из числа сотрудниц поликлиники. На-

кануне конкурса была проведена жеребьевка среди конкурсанток, где номера распределились следующим образом: участница №1 – Гушлакаева Нина Ивановна – врач-педиатр; участница №2 – Жумадильдинова Гаухар Жалкеновна – инструктор по лечебной физкультуре; участница №3 – Рахимова Марьяна Талгатовна – врач-эпидемиолог; участница №4 – Квирина Яна Анатольевна – врач-акушер; участница №5 – Молдабаева Самал Кабдулаевна – врач общей практики; участница №6 – Шмайхель Наталья Геннадьевна – медсестра стоматолога.

Согласно положения конкурса, девушкам предстояло пройти четыре тура конкурса: «Визитная карточка» под девизом «Мир, в котором я живу», «Очумелые ручки», «Поздравительная открытка», «Весеннее настроение».

До начала конкурса в зрительном зале не было свободных мест. Сотрудники поликлиники, пришли поддержать своих коллег, вооружившись шарами, плакатами с теплыми словами – призывами в поддержку конкурсанток.

Оценивать подобные конкурсы всегда очень сложно и ответственно. В состав строгого, но объективного, к тому же, надо подчеркнуть, независимого жюри вошли: Адильханов Куандык Ерсаинович – начальник отделения АО «Народный банк Казахстана»; Прохоров Фёдор Владимирович – руководитель партийной группы ПГФ партии «Нұр Отан» ТОО «Гермес профи»; Ягин Григорий Андреевич – медицинский представитель компании «Такеда»; Гаар Евгений Александрович – медицинский представитель компании «Берингер». Каждый конкурс оценивался по пяти балльной системе.

С первых минут конкурса девушки поразили жюри и зрителей, не только своей красотой и обаянием, но и блистательным выходом на импровизированную сцену.

В первом туре «Визитная карточка» под девизом «Мир, в котором я живу» участницы представили не только себя, но и отделения, в которых они работают. Они рассказывали о себе и о своих коллегах с помощью мини-фильмов (слайдовые презентации) в стихотворной форме собственного сочинения.

В следующем туре «Очумелые ручки», кстати, абсолютном экспромте конкурсанткам было предложено из сподручных материалов (газета, скотч, тесьма, степлер, искусственные цветы и т.д.) за три минуты изготовить головной убор. И с этим заданием участницы с легкостью справились, устроив демонстрацию модных головных уборов коллекции «Весна – лето 2017».

Актовый зал поликлиники, где проходил конкурс, был празднично украшен, но особым украшением праздника стали поздравительные плакаты к Международному женскому Дню, которые выполнили своими руками коллеги участниц, в рамках следующего тура конкурса «Поздравительная открытка». Участницам только оставалось представить замечательные художественные произведения на суд жюри и зрителей.

Завершилась программа конкурсом «Весеннее настроение». Задача участниц – продемонстрировать свой наряд и поздравить коллег – представительниц прекрасного пола, т.е. передать зрителям своё весеннее настроение. Участницы устроили парад ярких нарядов и блеснули своими вокальными данными, а некоторые покорили зрителей, приготовив всем сидящим в зале подарки, сделанные своими руками. Данное мероприятие проходило в тёплой дружественной атмосфере, безусловно участницы подарили зрителям настоящий праздник красоты и таланта. Конкурс также украсили музыкальные номера в исполнении профессионалов – певцов и музыкантов КДЦ «Шаңырақ».

Безусловно, все участницы конкурса были достойны звания «МИСС КӨКТЕМ – 2017». Они молоды, красивы, талантливы, обаятельны, но конкурс есть конкурс. После подсчета набранных баллов по итогам всех туров определились победители.

Титул «МИСС КӨКТЕМ – 2017» завоевала Рахимова Марьяна Талгатовна. Ей досталась корона победительницы и лента «МИСС КӨКТЕМ – 2017». Звания «Мисс зрительских симпатий» удостоена Шмайхель Наталья Геннадьевна; Звания «Мисс грация» – Молдабаева Самал Кабдулаевна; «Мисс элегантность» – Жумадильдинова Гаухар Жалкеновна; «Мисс совершенство» – Гушлакаева Нина Ивановна; «Мисс очарование» – Квирина Яна Анатольевна – врач акушер.

Участницы конкурса были награждены дипломами, а также ценными подарками, за счет средств профсоюзного комитета поликлиники. Конкурс прошёл на высоком уровне, все присутствующие получили массу положительных эмоций и зарядились позитивом.

Администрация КГП на ПХВ «Поликлиника №1» поздравила участниц конкурса, сотрудниц поликлиники и всех представительниц прекрасного пола с Международным женским Днем – 8 марта, пожелала мира, здоровья, счастья, добра, любви и весеннего настроения.

**Председатель профкома
Поликлиники №1 г. Павлодар
Кучерук Н.Б.**

Қош келдің, Наурыз!

Әрбір адамның өмірінде мереке болуы керек. Наурыз айы соның көрінісі деп айтуға болады. Халықаралық әйелдер күні мейрамын жақсы атап өткен соң, бәріміздің сүйікті көктемгі мерекеміз – Наурыз мейрамын қарсы алдық. Ежелден бері қазақ халқы өзінің дәстүрлері және мәдениетімен танымал. Қонақжайлық, достық пен төзімділік көшпелі халықтың басты ерекшелігіне айналды. Ата-бабаларымыздың даналығы ұрпақтан ұрпаққа беріледі, және бүгін, бірнеше жыл өткен соң, қазақ жері өзінің дәстүрлерін мақтан тұтады. Оған жарқын және мейірімді мереке, ұлыстың ұлы күні, шығыс күнтізбесі бойынша Жаңа жыл болып табылатын Наурыз мейрамы мысал бола алады.

Жаңа жылды атап өту дәстүрі ШЖҚ «Павлодар қаласының №1 емханасы» КМК-да бимен, әнмен, ұлттық салт-дәстүрді көрсетумен және ерекшеленген қызметкерлерді марапаттаумен кеңінен аталып өтті. Наурызға арналған мерекелік іс-шараны шашусыз, залда отырған көрермендерге дәм татқызусыз, яғни бауырсақсыз, көжесіз елестету мүмкін емес. Осының барлығы біздің емхананың қызметкерлері үшін 2017 жылдың 16 наурызында Павлодар облыстық Бұқар жырау атындағы өнер және әдебиет мұражайы мамандарының қатысуымен және кәсіподақ комитеті ұйымының қаржылық және екі терапиялық бөлімшенің демеушілігімен ұйымдастырылды.

Іс-шара барысында бас дәрігер А.У.Туребаев қызметкерлерді мерекемен құттықтап өтті де, марапаттау рәсімін өткізді.

Кәсібилігі мен жұмыстағы жоғары көрсеткіші үшін, өз міндеттерін сапалы орындап, қойылған мақсаттар міндеттерге жетудегі жігерлігі мен емхананың дамуына жеке үлес қосқаны үшін А.У.Туребаев келесі қызметкерлерге: әйелдер консультациясының акушері – Мубаракова Алмагуль Балтабаевнаға; №2 терапия бөлімшесінің жалпы практика медбихісі – Қусманова Сауия Кумаровнаға; КДБ травматолог дәрігері – Айдаубай Бөкенбайға; диагностика бөлімшесінің рентген-зертханашысы – Вакпаева Багжан Назировнаға; профилактика және әлеуметтік-психологиялық көмек көрсету бөлімшесінің психологы – Айтпаева Куралай Сериковнаға; тіркеу орнының медтіркеушісі-кассирі - Жакупова Айкен Толегеновнаға; №1 терапия бөлімшесінің аға медбихісі – Алтаева Рауза Капаровнаға; жалпы практика бөлімшесінің медбихісі – Алашбаева Айгуль Жунисбаевнаға; хирургия бөлімшесінің медбихісі – Ильющенко Галина Александровнаға; зертхананың ем-шара медбихісі – Альменова Бактыгуль Кантаевнаға; шаруа бөлімінің

санитары – Шаймарданова Айгуль Оразовнаға құрмет грамоталары мен құнды сыйлықтарды табыстады.

ШЖҚ «Павлодар қаласының №1 емханасы» КМК әкімшілігі, кәсіподақ ұйымы ұжымды, емделушілерді және барлық қазақстандықтарды көктемгі жаңару мерекесі Наурыз мейрамымен құттықтайды. Бұл күн мейірімділіктің, келісім және достықтың дәстүрлі мерекесіне айналды. Және бұл көктемгі мереке барлық игіліктер: молшылық, денсаулық, бақыт, жақсылық және қуаныш әкелсін.

**Павлодар қ. №1-ші емхана
Н. Кучерук, Д. Қуанышқұлова**