

Утверждено
на заседании отраслевой
трехсторонней комиссии
по социальному партнерству и
регулированию социальных и
трудовых отношений
Протокол № 2
от «5» сентября 2017г.
Приложение № 2

Типовое положение о производственном Совете по безопасности и охране труда в организациях здравоохранения Республики Казахстан.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о производственном Совете по безопасности и охране труда (далее - производственный Совет) в организации здравоохранения разработано в соответствии со статьей 203 Трудового Кодекса Республики Казахстан для осуществления совместных действий представителей работодателя, представителей работников, включая технических инспекторов по охране труда по обеспечению требований безопасности и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, порядок формирования, компетенцию и цели деятельности производственного Совета.

1.3. Производственный Совет в своей деятельности руководствуется Конституцией РК, конвенциями Международной Организации Труда, кодексами, законами и иными нормативными правовыми актами в области безопасности и охраны труда, Отраслевым соглашением, коллективным договором.

1.4. Представители сторон признают данное Положение в качестве основного документа для осуществления совместных действий по осуществлению политики в области безопасности и охраны труда в организации здравоохранения.

2. Принципы формирования и порядок работы производственного совета

2.1. В состав производственного Совета на паритетной основе входят представители работодателя, представители первичной профсоюзной организации, включая технического инспектора по охране труда.

2.2. Назначение представителей работодателя в состав производственного Совета производится приказом руководителя организации, назначение представителей работников осуществляется решением профсоюзного комитета.

2.3. Персональный состав производственного Совета утверждается решением двухсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

В состав производственного Совета входит технический инспектор по охране труда, избираемый выборным органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным комитетом).

Статус, права и обязанности технических инспекторов по охране труда, а также порядок осуществления ими контроля определяются Положением о техническом инспекторе по охране труда. Механизм взаимодействия работы технического инспектора по охране труда с государственной инспекцией труда и критерии оценки определяются решением производственного Совета.

2.4. Производственный Совет возглавляет председатель, избираемый членами производственного Совета на ротационной основе с периодичностью в два года.

2.5. Производственный Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с разработанным им регламентом и планом работы, который принимается на заседании производственного Совета и утверждается председателем.

Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

2.6. Решение производственного Совета принимается открытым голосованием, простым большинством голосов от числа присутствующих на его заседании и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

2.7. В своей работе производственный Совет взаимодействует с уполномоченным государственным органом по труду, другими государственными органами надзора и контроля, службой безопасности и охраны труда организации и специалистами-экспертами, привлекаемыми на договорной основе (с учетом специфики и отраслевых особенностей). Деятельность и оплата труда привлекаемых специалистов регламентируется решением производственного Совета.

2.8. Для выполнения возложенных задач члены производственного Совета периодически, не реже одного раза в три года, проходят обучение и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда на курсах повышения квалификации в соответствующих организациях образования за счет средств работодателя.

2.9. Обеспечение деятельности производственного Совета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по вопросам безопасности и охраны труда, контроль состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-

гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, обеспечение коллективной защиты, правильности их применения, предоставления лечебно-профилактического питания и т.п.) устанавливается коллективным договором или актом работодателя.

2.10. При неудовлетворительной работе, увольнении члена производственного Совета каждая из сторон вправе произвести ротацию - отозвать своих представителей и выдвинуть новых.

3. Компетенция, задачи и цели деятельности производственного совета

3.1. Деятельность производственного Совета направлена на осуществление организационных, технических и иных мероприятий по обеспечению требований безопасности и охраны труда на рабочих местах, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников организации.

3.2. В этих целях производственный Совет:

3.2.1. Разрабатывает перспективные и текущие планы мероприятий по реализации нормативных правовых актов по вопросам безопасности и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.2.2. Организует проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготавливает предложения работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа существующего состояния условий безопасности труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации;

3.2.3. Проводит анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации, эффективность проводимых мероприятий по условиям безопасности труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии безопасности и охраны труда в организации;

3.2.4. Разрабатывает и представляет работодателю предложения по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

3.2.5. Принимает участие в обеспечении действенного контроля за состоянием санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, предоставлением лечебно-профилактического питания;

3.2.6. Рассматривает результаты обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах по обращениям работников и вносит работодателю предложения по устранению выявленных нарушений;

3.2.7. Разрабатывает предложения по осуществлению организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора;

3.2.8. Участвует в работе по пропаганде здоровых и безопасных условий труда в организации, повышении ответственности работников за соблюдение требований по безопасности и охране труда;

3.2.9. Содействует разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда;

3.2.10. Заслушивает на заседаниях производственного Совета информацию работодателя (его представителя), руководителей структурных подразделений организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

3.2.11. Вносит предложение работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников, должностных лиц за нарушение требований норм, правил и инструкций по безопасности и охране труда;

3.2.12. Привлекает специалистов, экспертов для участия в подготовке решений по безопасности и охране труда;

3.2.13. Участвует в расследовании несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью и профессиональных заболеваний;

3.2.14. Вносит предложение работодателю о моральном и материальном поощрении работников и должностных лиц за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в организации;

3.2.15. Информировывает работников организации:

- о состоянии и проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- о действующих нормативных актах в области безопасности, санитарных норм и правил Республики Казахстан, по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильностью их применения.

3.3. Оказывает содействие работодателю:

- в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности охране труда, а также проверок знаний требований безопасности и охраны труда, регулярного обучения и повышения знаний работников, профсоюзного актива и работников по вопросам законодательства, норм и правил безопасности в области безопасности и охраны труда;

– во внедрении в организации совершенных технологий, новой техники с целью создания условий безопасных безопасного труда, ликвидации тяжелых физических работ;

- в вопросах финансирования мероприятий по безопасности и охране труда на рабочих местах, в том числе, осуществления обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечения контроля расходования средств, направляемых на улучшение в области безопасности и охраны труда;

- в организации обучения по безопасности и охране труда, а также в организации проверки знаний требований безопасности и охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по безопасности и охране труда.

3.4. Решения производственного Совета являются обязательными для работодателя и работников.