

Концепция  
молодежной политики Казахстанского отраслевого  
Профсоюза работников здравоохранения

Понимая, что молодежь отрасли представляет собой важный кадровый потенциал, призванный решать проблемы развития отрасли, сохранения и преумножения традиций здравоохранения Республики Казахстан, развитие целенаправленной и последовательной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи должно стать одним из приоритетных направлений в деятельности Профсоюза

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Казахстанский отраслевой Профсоюз работников здравоохранения осуществляет молодежную политику в соответствии со своими уставными задачами и программными документами на основе прав, предоставленных Конституцией РК, Законом РК «О профессиональных союзах», руководствуется международными конвенциями, договорами и обязательствами Казахстана по вопросам работы среди членов профсоюза в возрасте до 29 лет.

1.2. Главной целью молодежной политики является организация деятельности Профсоюза и его структур по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работающей и учащейся молодежи, осуществлению организационных и правовых мер, направленных на активное привлечение её к профсоюзной деятельности, членству в профсоюзе, подготовку и пополнение профсоюзных кадров и актива из числа молодежи, участие в разработке и реализации программ занятости молодежи.

1.3. Координацию единой молодежной политики осуществляет Комиссия ЦС Профсоюза по работе с молодежью, утвержденная Центральным Советом Профсоюза.

## 2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

2.1. Проведение целенаправленной работы по вовлечению в Профсоюз молодежи, выдвижению её в состав профсоюзных органов, мотивации профсоюзного членства среди студентов и учащихся медицинских учреждений образования и работающих, в том числе в организациях негосударственной формы собственности.

2.2. Разработка и осуществление комплекса эффективных организационных и правовых мер по повышению уровня социальной защиты молодежи, включение в коллективные договора и Соглашения положений,

направленных на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи, реализации её конституционных прав.

2.3. Выделение средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнения молодежных программ, выплату из средств профсоюзного бюджета стипендий студентам и учащимся медицинских учреждений образования, совмещающим высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзной организации.

2.4. Сбор и анализ информации о готовящихся законопроектах и решениях исполнительной власти по вопросам, затрагивающим права молодежи, их экспертиза и разработка предложений Профсоюза.

2.5. Активизация работы по установлению молодым работникам дополнительных льгот по вопросам трудоустройства, нормальных условий и справедливой оплаты труда, профессионального роста, решения жилищных проблем, принятия мер, направленных на поддержку молодых семей, создание возможностей для занятия физической культурой и спортом, организацию культурного досуга и оздоровления, широко используя для этого практику заключения коллективных договоров и соглашений.

2.6. Восстановление традиций наставничества, шефства над профессиональным становлением молодых специалистов, проведения среди них конкурсов и смотров «Лучший по профессии».

2.7. Содействие в привлечении молодежи к научно-техническому творчеству, изобретательству и рационализации.

2.8. Активизация работы профсоюзных организаций по формированию кадрового резерва выборных руководителей профсоюзных органов из людей молодого возраста. Введение во всех выборных органах Профсоюза гарантированного представительства молодежи.

2.9. Проведение индивидуальной работы с молодежью, в целях активного привлечения их к участию в проводимых профсоюзом действиях по защите своих прав и интересов.

2.10. Разработка и принятие специальных программ по работе с молодежью, а также направленных на решение отдельных, особо острых социально-трудовых проблем.

2.11. Установление связей и обмен информацией с республиканскими и международными профсоюзными структурами, занятыми работой с молодежью, изучение и распространение опыта их работы. Участие в республиканских и международных профсоюзных, программах, затрагивающих интересы молодежи.

2.12. Организация и проведение массовых социально-культурных и спортивных мероприятий среди молодежи (встреч, смотров, конкурсов и др. мероприятий).

2.13. Проведение учебы профсоюзного актива по проблемам работы с молодежью. Организация и проведение конференций, семинаров, круглых столов по конкретным молодежным проблемам.

2.14. Изучение и распространение лучшего опыта работы профсоюзных организаций с молодежью, работы молодых профсоюзных лидеров и активистов.

2.15. Систематическое и широкое освещение работы среди молодежи на сайте Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения, в ежеквартальном информационном бюллетене «Вестник Профсоюза».